



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, noviembre de 2024

Señor(a)

MILDRED YAROV ROLON NIETO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **6008901**

Coordinador Académico SST

SST

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2024

Referencia: No 6008901 del año 2024

MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1129577842 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: g). un pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor de (\$1.451.302). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 47750511127 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de diciembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la



comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se Planificaran las sesiones de clases a impartir de los grupos de aprendices en cada ficha asignada, de acuerdo a la competencia	Código de ficha: 2998876, Código de ficha: 2998883, Código de ficha: 2901448, Código de ficha: 2989694, Código de ficha: 2998924, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres
2	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad	Se realizaron jornadas de diseño y revisión de proyecto formativo, guías de aprendizaje, y comité de evaluación por cada ficha asignada	Actas de Reunión con equipos de diseño curricular y pedagógico
3	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e inasistencias en el aplicativo institucional SOFIA Plus.	Se Calificará resultados de aprendizajes de las competencias asignadas, se retroalimenta a los aprendices de los resultados obtenidos	Código de ficha: 2998876, Código de ficha: 2998883, Código de ficha: 2901448, Código de ficha: 2989694, Código de ficha: 2998924, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres



4	Gestionar actividades de formación con apoyo en la plataforma virtual dispuesta por la entidad y garantizar el uso de la misma por parte de los aprendices	Se cargaran compromisos en la plataforma, para ser desarrollados por los grupos en formación, para reforzar lo visto en las clases presenciales, se realizan planes de mejoramiento y se hace seguimiento a los mismos.	Código de ficha: 2998876, Código de ficha: 2998883, Código de ficha: 2901448, Código de ficha: 2989694, Código de ficha: 2998924, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres
5	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación.	Se Subieron compromisos en la plataforma, para ser desarrollados por los grupos en formación, para reforzar lo visto en las clases presenciales, se realizan planes de mejoramiento y se hace seguimiento a los mismos.	Código de ficha: 2998876, Código de ficha: 2998883, Código de ficha: 2901448, Código de ficha: 2989694, Código de ficha: 2998924, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9471752749 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO

Contratista

C.C. No. 1129577842

Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO

Supervisor(a) Contrato 6008901 de 2024

Coordinador Académico SST



PLAN DE TRABAJO FICHA 2901448

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicando la normatividad legal vigente en organizaciones de los diferentes sectores productivos del país.
- **Fase del Proyecto:** Analizar
- **Actividad de Proyecto:** Analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de la empresa.
- **Competencia:** Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 36

Fecha inicio: 11 de noviembre de 2024 Fecha fin: 15 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Guías de atención integradas en seguridad y salud en el trabajo (GATISST)

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos
- Tipos de guías
- Organización en clase de mapas conceptuales de cada una de las GATISST

Semana No. 37

Fecha inicio: 18 de noviembre de 2024 Fecha fin: 22 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Guías de atención Integradas en seguridad y salud en el trabajo GATISST

Conocimientos de procesos:

- Socialización mapas conceptuales Gatisst



Semana No. 38

Fecha inicio: 25 de noviembre de 2024 Fecha fin: 29 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Ergonomía, antropometría y biomecánica

Conocimientos de procesos:

- Introducción, historial de la ergonomía
- Comprensión de materia de formación sobre la ergonomía
- Taller en clase



PLAN DE TRABAJO FICHA 2998876

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicando la normatividad legal vigente en organizaciones de los diferentes sectores productivos del país.
- **Fase del Proyecto:** Analizar
- **Actividad de Proyecto:** Analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de la empresa.
- **Competencias:** Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 14

Fecha inicio: 11 de noviembre de 2024 Fecha fin: 15 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **Competencia PyP**

- Estilos de vida y trabajo saludables (hábitos saludables)

Conocimientos de principios **Competencia Apoyar**

- Guías de atención integral en seguridad y salud den el trabajo GATISST

Conocimientos de procesos **Competencia PyP**

- Conceptos básicos
- Bases para la implementación de programas de hábitos saludables
- Organización de feria promoción de estilos de vida saludable

Conocimientos de procesos **Competencia Apoyar**

- Taller de reconocimiento en clase sobre las Gatisst



Semana No. 15

Fecha inicio: 18 de noviembre de 2024 Fecha fin: 22 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Guías de atención integradas en seguridad y salud en el trabajo

Conocimientos de procesos:

- Socialización por parte de los aprendices de mapas conceptuales sobre cada una de las GATISST

Actividades para desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Mapas conceptuales en grupos con cada una de las gatisst

Semana No. 16

Fecha inicio: 25 de noviembre de 2024 Fecha fin: 29 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **Competencia PyP**

- Estilos de vida y trabajo saludables (hábitos saludables)

Conocimientos de principios **Competencia Apoyar**

- Ergonomía, Antropometría y biomecánica del cuerpo humano.

Conocimientos de procesos **Competencia PyP**

- Feria estilos de vida y hábitos saludables

Conocimientos de procesos **Competencia Apoyar**

- Fundamentos de ergonomía, historia de la ergonomía
- Taller en clase sobre ergonomía.



PLAN DE TRABAJO FICHA 2989694

- **Denominación del Programa de Formación:** tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicando la normatividad legal vigente en organizaciones de los diferentes sectores productivos del país.
- **Fase del Proyecto:** Analizar
- **Actividad de Proyecto:** Analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de la empresa.
- **Competencia:** Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa establecido y normativa legal vigente
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 32

Fecha inicio: 11 de noviembre de 2024 Fecha fin: 15 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **competencia reducir**

- Introducción a la competencia

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos de la competencia
- Guía de aprendizaje
- Diseño curricular. Actividad en clase (crucigrama de la gestión del riesgo)

Semana No. 33

Fecha inicio: 18 de noviembre de 2024 Fecha fin: 22 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **competencia reducir:**

- Reseña histórica de las catástrofes en Colombia

Conocimientos de procesos:

- Construcción de línea de tiempo de los principales desastres ocurridos en Colombia.



Semana No. 34

Fecha inicio: 25 de noviembre de 2024 Fecha fin: 29 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **competencia reducir**

- Conceptos de amenaza, riesgo y vulnerabilidad
- Clasificación de amenazas según decreto 2157 de 2017

Conocimientos de procesos:

- Construcción de diagrama de diferencias entre amenaza, vulnerabilidad y riesgo
- Socialización de clasificación de las amenazas
- Taller en clase

Conocimientos de principios **competencia apoyar**

- Ergonomía, antropometría y biomecánica

Conocimientos de procesos:

- Socialización taller de ergonomía.
- Taller en clase sobre antropometría



PLAN DE TRABAJO FICHA 2998883

- **Denominación del Programa de Formación:** tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicando la normatividad legal vigente en organizaciones de los diferentes sectores productivos del país.
- **Fase del Proyecto:** Analizar
- **Actividad de Proyecto:** Analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de la empresa.
- **Competencia:** Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubiertas y no cubiertas por el ser en relación con las necesidades identificadas
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 14

Fecha inicio: 11 de noviembre de 2024 Fecha fin: 15 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Estilos de vida y trabajo saludables

Conocimientos de proceso:

- Objetivos de los programas de hábitos saludables en las empresas
- Hábitos componentes principales de los estilos de vida saludables

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Taller en clase sobre hábitos saludables
- Socialización del taller sobre hábitos saludables



Semana No. 15

Fecha inicio: 18 de noviembre de 2024 Fecha fin: 22 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios:

- Capacitación en seguridad y salud en el trabajo

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos, importancia de la capacitación
- Dx de necesidades de capacitación
- Plan de capacitación, inducción y reinducción en seguridad y salud en el trabajo

Actividades para desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial

Semana No. 16

Fecha inicio: 25 de noviembre de 2024 Fecha fin: 29 de noviembre de 2024

Conocimientos de principios **Competencia PyP**

- Estilos de vida y trabajo saludables (hábitos saludables)

Conocimientos de principios **Competencia Apoyar**

- Ergonomía, Antropometría y biomecánica del cuerpo humano.

Conocimientos de procesos **Competencia PyP**

- Ferie estilos de vida y hábitos saludables

Conocimientos de procesos **Competencia Apoyar**

- Fundamentos de ergonomía, historia de la ergonomía
Taller en clase sobre ergonomía.



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/11/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2998883 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

IMPLEMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS

PROPONER UN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESTUDIO.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS CON BASE EN LAS PRÁCTICAS Y SIMULACROS DESARROLLADOS EN LA ORGANIZACIÓN

DESARROLLAR PRÁCTICAS Y SIMULACROS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LOS LINEAMIENTOS DEL SNPAD

DETERMINAR EL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS

IDENTIFICAR MEDIDAS DE INTERVENCIÓN FRENTE A LA AMENAZA Y LA VULNERABILIDAD CONFORME CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23,90
--------------------------------------	--------------

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

IMPLEMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS

PROPONER UN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESTUDIO.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS CON BASE EN LAS PRÁCTICAS Y SIMULACROS DESARROLLADOS EN LA ORGANIZACIÓN

DESARROLLAR PRÁCTICAS Y SIMULACROS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LOS LINEAMIENTOS DEL SNPAD

DETERMINAR EL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS

IDENTIFICAR MEDIDAS DE INTERVENCIÓN FRENTE A LA AMENAZA Y LA VULNERABILIDAD CONFORME CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,90

FICHA 2989694 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

IMPLEMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS

PROPONER UN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESTUDIO.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS CON BASE EN LAS PRÁCTICAS Y SIMULACROS DESARROLLADOS EN LA ORGANIZACIÓN

DESARROLLAR PRÁCTICAS Y SIMULACROS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LOS LINEAMIENTOS DEL SNPAD

DETERMINAR EL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS

IDENTIFICAR MEDIDAS DE INTERVENCIÓN FRENTE A LA AMENAZA Y LA VULNERABILIDAD CONFORME CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	39,80
--------------------------------------	--------------

FICHA 2998876 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

IMPLEMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS

PROPONER UN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESTUDIO.

REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS CON BASE EN LAS PRÁCTICAS Y SIMULACROS DESARROLLADOS EN LA ORGANIZACIÓN

DESARROLLAR PRÁCTICAS Y SIMULACROS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LOS LINEAMIENTOS DEL SNPAD

DETERMINAR EL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS

IDENTIFICAR MEDIDAS DE INTERVENCIÓN FRENTE A LA AMENAZA Y LA VULNERABILIDAD CONFORME CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 128,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION