CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

ANEXO 06
PRESENTACIÓN DE OFERTA ECONÓMICA

CALI, 5 DICIEMBRE 2024

Señores
CONCEJO DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI

Referencia: MINIMA CUANTIA No. MC-001-2024

La propuesta económica para el proceso es la siguiente:

ITEMS	DESCRIPCION	CANTIDAD DE PERSONAS	DIA DE CAPACITACION	VALOR SIN IVA	IVA	VALOR TOTAL CON IVA INCLUIDO
1	Capacitación Sindical integral (ver las especificaciones técnicas del proceso)	30	1	$15.268.500	$3.581.500	$18.850.000

Atentamente,

Adriana Duque

FIRMA
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: LUZ ADRIANA DUQUE GOMEZ
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: FUNDACION PARA UN MEJOR VIVIR - DIEGO FERNANDO RAMIREZ
Nit 805.021.330-6
DOCUMENTO DE IDENTIDAD: 1.143.836.802
CIUDAD: CALI
DIRECCIÓN: CL 5 OESTE 51 64
TELÉFONO: 310 4985100

FUNDACION PARA UN MEJOR VIVIR DIEGO FERNANDO RAMIREZ.

"FUNVIVIR"

NIT. 805021330-6

OFERTA ECONÓMICA

ACTIVIDADES	VALOR
1. Brindar clase presencial a 30 servidores públicos del Concejo Distrital de Cali (Salón de Capacitación con aire acondicionado y ayudas tecnológicas)	$ 2.500.000
2. Como personal mínimo requerido : Dos (2) Profesionales especializados con maestría en las temáticas a tratar y Un (1) Coordinador profesional especializado para ejecución del contrato	$ 7.168.500
3.Presentacion del diseño pedagógico del seminario	$ 1.200.000
4. Brindar en el evento Almuerzos y refrigerios a 30 servidores públicos del Concejo Distrital de Cali durante el evento presencial. ALMUERZOS DEBE CONTENER : (Una bebida, dos proteínas, una ensalada, un carbohidrato y postre) REFRIGERIOS UNO EN LA MAÑANA Y OTRO EN LA TARDE (MAÑANA: Pastel de pollo o sándwich y jugo natural personal; TARDE: Jugo natural personal y empanada o sándwich)	$ 1.800.000
5. Suministrar un documento de apoyo a la formación (cartilla)(30)	$ 800.000
6. Suministrar a los participantes Material de trabajo (una agenda y un lapicero)(30)	$ 1.200.000
7. Suministrar 30 escarapelas al momento de la instalación del evento	$ 600.000
SUBTOTAL	$ 15.268.500
IVA	$ 3.581.500
TOTAL	$ 18.850.000

Con Toda Atención

Adriana Duque

LUZ ADRIANA DUQUE GOMEZ
REPRESENTANTE LEGAL FUNDACION PARA UN MEJOR VIVIR "FUNVIVIR"
C.C No. 1.143.836.802 de Cali- Valle

FUNDACIÓN PARA UN MEJOR VIVIR – DIEGO FERNANDO RAMIREZ

"FUNVIVIR"

PROPUESTA PARA REALIZAR CAPACITACIÓN A LOS FUNCIONARIOS SINDICALIZADOS DEL CONCEJO DE CALI

Santiago de Cali, Noviembre de 2024

Señores
SINDICATOS CONCEJO DE CALI

Apreciado Doctor:

ASUNTO: Propuesta para prestar los servicios de capacitación en generalidades de la función publica, contratación estatal, el ABC de los sindicatos, negociación colectiva en el marco de la 0243 a los funcionarios sindicalizados del concejo de Cali.

De manera respetuosa presento a Usted la propuesta por la Fundación para un mejor Vivir Diego Fernando Ramirez – "FUNVIVIR", para prestar los servicios de Capacitación, en las actividades inherentes a la misión responsabilidades que desarrolla para el cabal cumplimiento de los fines esenciales que detenta la entidad.

Pongo a su disposición mi servicio, experiencia específica en esta clase de procesos y una infraestructura organizacional amplia que cubre el Territorio Nacional. A ustedes respetuosamente me permito presentar la siguiente propuesta técnico-económica con la seguridad de que el conocimiento y la experiencia de quienes conforman el equipo de trabajo garantizará el éxito de los resultados esperados en las actividades que me sean encomendadas.

DEL DOMICILIO: La fundación Para un Mejor Vivir Diego Fernando Ramírez-"Funvivir" , tiene su domicilio principal en Santiago de Cali, Departamento del Valle del Cauca, Republica de Colombia, Sede principal ubicada en la Calle 5 oeste 51-64 del Barrio Belisario Caicedo, pero puede desarrollar y extender su actividad a otros lugares del territorio nacional.

CAPACIDAD TÉCNICA Y LOGISTICA DE LA EMPRESA CONTRATISTA

A.- Recurso Físico. Se cuenta con las instalaciones apropiadas para desarrollar proyectos con entidades públicas o privadas.

B.-Recurso Tecnológico. Tenemos una plataforma tecnológica con capacidad para soportar ampliamente las publicaciones de todas las fases que comportan los procesos que desarrollamos a través de nuestra página Web, así como las consultas permanentes por parte de los usuarios.

C.- Recurso Humano. El Talento y capital Humano con el que cuenta nuestra Institución tiene gran experiencia en los procesos de aplicación masivos, que requieren de capacidad de gestión y de logística para el manejo eficiente de los recursos con que cuenta la entidad, expertos en la estructuración e implementación y el fortalecimiento institucional del sector público por profesionales idóneos en la materia.

PERFIL PROFESIONAL

La Fundación para un mejor vivir "FUNVIVIR" fue creada desde 03 de Octubre de 2001, destinada a cumplir una función social dentro de los parámetros Constitucionales y Legales, con mentalidad crítica, cuenta con profesionales expertos en la materia política- laboral, dispuestos a capacitar de manera responsable, clara, del ordenamiento Jurídico Colombiano en la materia.

Contamos con el mejor equipo capacitado en seminarios de capacitación, por lo cual la introducción, los objetivos generales, específicos, programación, temática, perfiles de los conferencistas.

1. INTRODUCCIÓN.

Colombia ha vivido unos años frenéticos; La crisis social, económica, política y ambiental condena al país a la pobreza y la desigualdad estructural. Por primera vez en la historia un grueso de la población ha sido categórica, en la indignación y en la busca de un proyecto político de cambio. Un contingente de organizaciones sociales y figuras del campo alternativo se han alzado con la victoria electoral para construir un gobierno que haga realidad los anhelos de cambio que Colombia tanto desea. ¿Cómo interpretar los acontecimientos internacionales y su influencia en los asuntos internos de la nación colombiana? ¿Qué país recibe el nuevo gobierno?
¿Qué tan desmantelada está la institucionalidad pública? ¿Qué actitud deben tener los trabajadores y las organizaciones del movimiento social? Estas y otras inquietudes deben ser abordadas por las organizaciones gremiales de la clase trabajadora, en

especial por el sector estatal. Para efectos de aportar en este ejercicio se presenta el siguiente proyecto de capacitación político-sindical.

Este taller va dirigido al fortalecimiento de las organizaciones de los trabajadores, en generalidades de la función pública, contratación estatal, el ABC de los sindicatos, negociación colectiva en el marco de la 0243 a los funcionarios sindicalizados del concejo de Cali.

Se han impulsado durante los últimos años esfuerzos para lograr una mayor implantación, reconocimiento y respeto por la actividad sindical con el fin de que muchos trabajadores y trabajadoras ingresen a los sindicatos. Se ha querido que en el país se logren tasas de sindicalización propias de un país respetuoso del estado social de derecho. Queremos instalar herramientas prácticas para la afiliación a sindicatos en materia de diseño y gerenciamiento de campañas, así como de la realización de actividades individuales y / o colectivas directas de afiliación en campo. Disponemos para ello de metodologías, experiencias referenciales de crecimiento dentro y fuera del país y un equipo de facilitadores con amplia experiencia en campañas de afiliación.

De la misma manera, el área de comunicación ha incorporado a sus prácticas diarias y formativas la planeación estratégica para las comunicaciones sindicales efectivas, las redes sociales como herramientas claves en los procesos de comunicación tanto propios como los desarrollados para otras organizaciones sindicales a quienes asesora. Hemos entendido la importancia que tienen las nuevas formas de comunicar y capacitamos en estrategias y herramientas para abordarlas.

Creemos que las nuevas formas de comunicar les permitirán, como movimiento sindical, ser cada día más influyentes en la esfera pública y política del país. Para eso necesitamos comprender cómo funcionan las comunicaciones y apropiarnos de las herramientas y metodologías que nos permitan llegar cada día de mejor manera a nuestras bases, a los trabajadores y a la sociedad en general.

2. Objetivo Principal.

Promover el pensamiento estratégico en las comunicaciones de las organizaciones sindicales, basados en generalidades de la función pública, contratación estatal, el ABC de los sindicatos, negociación colectiva en el marco de la 0243 a los funcionarios sindicalizados del concejo de Cali.

Además, Fortalecer la gestión de las Entidades Públicas Nacionales y Territoriales, mejorar el desempeño de los servidores públicos al servicio del Estado, contribuir al cumplimiento de los compromisos del gobierno con el ciudadano y aumentar la confianza en la administración pública y en sus servidores.

Sin olvidar que la contratación estatal es la actuación administrativa por medio de la cual la Administración Pública, por medio de la cual se adquieren los bienes y servicios que son requeridos por el Estado para el cumplimiento de los fines que el constituyente le ha asignado como misión, los cuales, se pueden contraer en la gestión.

Por otro lado, la negociación colectiva es un mecanismo fundamental del diálogo social, a través del cual los empleadores y sus organizaciones y los sindicatos pueden convenir salarios justos y condiciones de trabajo adecuadas; además, constituye la base del mantenimiento de buenas relaciones laborales.

2.1 OBJETIVO GENERAL:

Brindar criterios de análisis político y gremial a los trabajadores estatales sobre generalidades de la función pública, contratación estatal, el ABC de los sindicatos, negociación colectiva en el marco de la 0243 a los funcionarios sindicalizados del concejo de Cali, además los problemas socioeconómicos que afecta a la sociedad colombiana, a la institucionalidad estatal y a los servidores.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Estudiar las generalidades de la función pública.
- Conocer que es la contratación estatal.
- el ABC de los sindicatos.
- Negociación colectiva en el marco de la 0243
- Aportar una mirada a la geopolítica y su influencia sobre los acontecimientos nacionales.
- Revisar la situación política y económica nacional y sus efectos sobre el bienestar de los trabajadores estatales.
- Identificar los hitos históricos, la situación actual y los retos de los trabajadores estatales.
- Brindar herramientas de gestión para la acción política sindical.
- Fortalecer los canales comunicativos de las organizaciones sindicales, para conectar a todos y todas las afiliadas y mantener informada a la opinión pública.
- Aumentar las acciones de comunicación hacia la opinión pública en general, divulgando con veracidad y oportunidad los argumentos y los nuevos retos del movimiento sindical y del mundo del trabajo.
- Ampliar el número de herramientas comunicacionales de las que puedan disponer los miembros de las comisiones negociadoras.
- Fortalecer el reconocimiento de la organización sindical.
- Institucionalizar la comunicación como parte integral de la actividad sindical

3. Programación. El proceso de capacitación se desarrollará en un solo día presencial.

TEMATICA	MODALIDAD
Instalación del evento	Presencial
Inscripción presencial	
Presentación temática	
Generalidades de la función pública.	Presencial
Concepto 122071 de 2021	Presencial
Contratación estatal	Presencial
¿Cuáles son los tipos de contratos estatales en Colombia?	
¿Cuál es el fin de la contratación estatal?	Presencial
ABC de los sindicatos	Presencial
¿Qué ley regula la negociación colectiva?	Presencial
¿Cómo se inicia la negociación colectiva en el sector público?	Presencial
¿Qué se puede pedir en una negociación colectiva?	Presencial

4. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.

A la firma del acta de inicio, conjuntamente con el supervisor del contrato se aprobará el cronograma de la ejecución.

EQUIPO ASESOR.

Para dar inicio al proceso de capacitación, se constituirá un equipo de trabajo de la Fundación contratista, con experiencia en el tema, el cual tendrá la responsabilidad de apoyar la planeación, ejecución y capacitación, todos con capacidad analítica, critica y propositiva para presentar los resultados que servirán de base para el mejor resultado propuesto.

METODOLOGÍA

La figura del Facilitador será la de un orientador que facilite al empleado la interiorización y aplicación de los conocimientos adquiridos para el desarrollo de sus actividades como servidor público y como negociador sindical en los casos en que sea distinguido con esa investidura.

Se realizará exposición de situaciones y casos en los temas que se consideren de vital importancia y se enviarán el contenido del seminario al finalizar el evento.

• VALOR DE LA PROPUESTA:

El valor de la presente propuesta es de Dieciocho millones ochocientos cincuenta mil pesos Colombianos m/cte. ($18.850.000).

- **ORDEN**

Capacitación presencial en el auditorio del centro comercial Centenario, a partir de las 8:00 a.m., con estación de café y agua.

12:00 Medio día a 1:00 p.m. almuerzo.

1:00 p.m. a 3:00 p.m. continuación de la capacitación

3:00p.m a 3:15 p.m. refrigerio tarde

3:15 p.m. a 5:00 p.m. continuación de la capacitación

PLAZOS

Teniendo en cuenta los planteamientos anteriores, proponemos que la ejecución de las tareas descritas, en un plazo máximo de Diez (10) días calendario, una vez firmado el contrato.

Con Toda Atención

Adriana Duque

LUZ ADRIANA DUQUE GOMEZ
REPRESENTANTE LEGAL FUNDACION PARA UN MEJOR VIVIR "FUNVIVIR"
C.C No. 1.143.836.802 de Cali- Valle