PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Diciembre de 2024

Señor(a)
MARYURI CERVANTES DE LA HOZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5798728
Líder Bienestar al Aprendiz
Bienestar Al Aprendiz
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2024

Referencia: No 5798728 del año 2024

LUIS ALFONSO DE LA ROSA MERCADO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8.772.996 de Soledad, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar Al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: un pago correspondiente al mes de Diciembre de 2024 por valor de (3.399.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 47473292196 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: : Será hasta el 23 de Diciembre de 2024..

OBJETO: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar de los aprendices CNCA sedes y nodos.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Generar espacios de trabajo articulados con los demás profesionales del grupo de bienestar a aprendices y la comunidad educativa que permitan el fortalecimiento de los valores ambientales, la conciencia del desarrollo sostenible de acuerdo con el desarrollo local.	Eucaristía en acción de gracias por todas las bendiciones recibidas en este año 2024 Novena de Navidad con los aprendices	Formato de Sacramento
2	Participar en la ejecución de actividades que permitan el desarrollo de actitudes y habilidades sociales como responsabilidad, cumplimiento, tolerancia, comunicación asertiva, liderazgo, resolución de conflictos, solidaridad entre otras, de acuerdo con las debilidades identificadas en los grupos de aprendices.	Taller “Arquitectos de un Mundo mejor” Festival de valores , Valor del Mes de Diciembre “La Solidaridad y la Gratitud”	Formato de Asistencia

		Apoyo a la Ceremonia de Grados Sena Consejería y Orientación Sebastián de Jesús Orozco De la Rosa, TSP-11, Kevin Adrián Márquez Vargas Apoyo a la Actividad de Enfoque Diferencial	

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9478346086 de la planilla de Aportes en Línea del mes de Noviembre 2024, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Cordialmente,



LUIS ALFONSO DE LA ROSA MERCADO

Contratista

C.C. No. 8.772.996

Recibí a satisfacción:

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

Supervisor(a) Contrato 5798728 de 2024

Líder Bienestar al Aprendiz

ACTIVIDADES DEL MES DE DICIEMBRE DE 2024

ACTIVIDAD

NOVENAS DE NAVIDAD

DESCRIPCION

Año tras año hemos trabajado las novenas de Navidad antes de salir, para reforzar los valores que vivimos durante todo el año lectivo, se comparte, se vive unos días de calor humano, se valoriza la presencia de las personas que colocan el empeño en aportar un poco de su caridad.

FECHA: 26 de Noviembre al 9 de Diciembre 2024

Aprendices : Centro Nacional Colombo Alemán

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Aprendices del Centro Nacional Colombo – Alemán

SEDE: Auditorio del Centro Nacional Colombo Alemán, y las sede de los Nodos





EUCARISTIA DEL MES DE DICIEMBRE

DESCRIPCION

Las celebraciones de este mes tienen como fin de Agradecer por todas las bendiciones recibidas y por los logros que hemos obtenido en este Año lectivo 2024

FECHA: 10 y 11 de Diciembre de 2024

Funcionarios : Centro Nacional Colombo Alemán y Centro Industrial y de Aviación

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Aprendices del Centro Nacional Colombo – Alemán

SEDE: Cancha deportiva en la Sede de Malambo y Auditorio del Nodo de Construcción



ACTIVIDAD

TALLER "ARQUITECTOS DE UN MUNDO MEJOR"

DESCRIPCION

En el proceso de formación a los lideres y colideres se le hace un taller de sensibilización para ser gestores y promotores de paz dentro de su vida laboral. En este taller se busca que los aprendices sean Arquitectos de un mundo mejor siendo Obreros de la vida, Artesanos de la paz y Sembradores de esperanza

FECHA: 3 de Diciembre de 2024

APRENDICES: Aprendices que culminan su etapa lectiva de todas las sedes del Centro Nacional Colombo – Alemán

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Metalmecánica y Automatización





ACTIVIDAD

FESTIVAL DE VALORES " LA SOLIDARIDAD Y LA GRATITUD"

DESCRIPCION

Mensualmente el Festival de Valores promociona un valor institucional, este mes de Diciembre le corresponde al valor de la "La Solidaridad y la Gratitud "

FECHA: 1 al 20 de Diciembre de 2024

APRENDICES: Aprendices del Centro Nacional Colombo – Alemán

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Metalmecánica y Automatización



ACTIVIDAD

APOYO A LA CEREMONIA DE LOS GRADOS SENA

DESCRIPCION

Una de las formas de incentivar a los aprendices a valorar los esfuerzos realizado a lo largo de su formación es como en otras instituciones de formación es recibir el soporte de su titulo como Técnico o Tecnólogo

FECHA: 5 de Diciembre de 2024

APRENDICES: Aprendices del Centro Nacional Colombo - Alemán

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Técnicos y Tecnólogos

LUGAR: Hotel Suits Continental



ACTIVIDAD

CONSEJERIA Y ORIENTACIÓN

DESCRIPCION

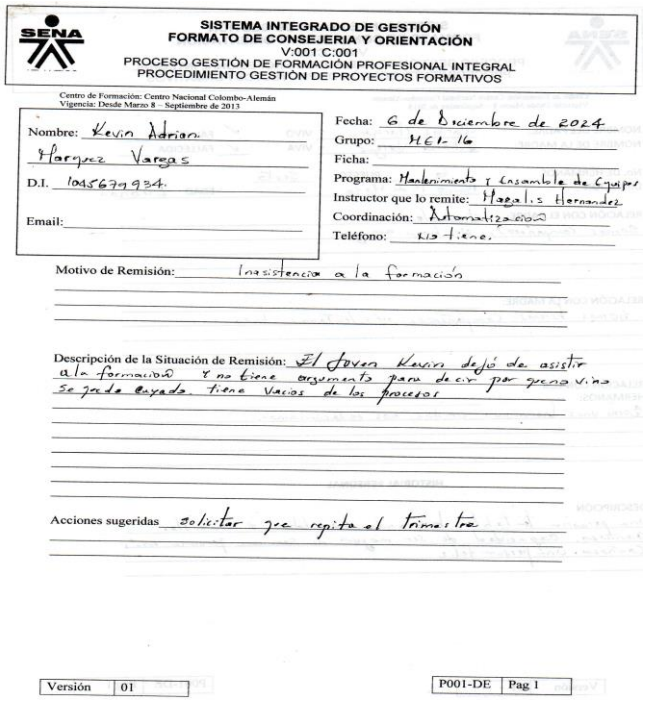
Dentro del desarrollo humano es necesario el acompañamiento espiritual, para contribuir al fortalecimiento de su personalidad

FECHA: 1 al 20 de Diciembre de 2024

APRENDICES: Sebastián de Jesús Orozco De la Rosa, TSP-11, Kevin Adrián Márquez Vargas

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Metalmecánica y Automatización

SEDE: Calle 30, Nodo de Energía, Nodo TIC, Sede Malambo



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO DE CONSEJERIA Y ORIENTACIÓN
V:001 C:001
PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO GESTIÓN DE PROYECTOS FORMATIVOS

Centro de Formación: Centro Nacional Colombo-Alemán
Vigencia: Desde Marzo 8 – Septiembre de 2013

Nombre: Kevin Adrian Márquez Vargas
D.I. 1045679934
Email:

Fecha: 6 de Diciembre de 2024
Grupo: MEI-16
Ficha:
Programa: Mantenimiento y Ensamble de Equipos
Instructor que lo remite: Abigail Hernandez
Coordinación: Automatización
Teléfono: No tiene.

Motivo de Remisión: Inasistencia a la formación

Descripción de la Situación de Remisión: El joven Kevin dejó de asistir a la formación y no tiene argumento para decir por que vino se fue de viaje. tiene varios de los procesos

Acciones sugeridas: solicitar que repita el trimestre

Versión 01 | P001-DE Pag 1

ACTIVIDAD

APOYO A LA ACTIVIDAD DE ENFOQUE DIFERENCIAL

DESCRIPCION

El enfoque diferencial identifica las diversas concepciones, sentidos y lógicas de vida y pensamiento colectivo y personal que comparten las personas con el fin de potenciar las acciones diferenciales, que materialicen el goce efectivo de sus derechos. En esta actividad deseamos promocionar en los aprendices que aprendamos aceptar al que es diferente

FECHA: 2 de Diciembre de 2024

APRENDICES: Aprendices que culminan su etapa lectiva de todas las sedes del Centro Nacional Colombo – Alemán

PROGRAMA DE FORMACIÓN: Metalmecánica y Automatización

SEDE: Plazoleta del Complejo Industrial



.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 5798728

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS ALFONSO DE LA ROSA MERCADO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 8772996 DE SOLEDAD

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar de los aprendices CNCA sedes y nodos.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.

2. Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

3. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.

4. Participar en la ejecución de actividades que permitan el desarrollo de actitudes y habilidades sociales como responsabilidad, cumplimiento, tolerancia, comunicación asertiva, liderazgo, resolución de conflictos, solidaridad entre otras, de acuerdo con las debilidades identificadas en los grupos de aprendices.

5. Generar espacios de trabajo articulados con los demás profesionales del grupo de bienestar a aprendices y la comunidad educativa que permitan el fortalecimiento de los valores ambientales, la conciencia del desarrollo sostenible de acuerdo con el desarrollo local.

6. Apoyar la planeación, y ejecutar actividades para el fortalecimiento de las relaciones familiares de los aprendices a través de la utilización del dialogo y herramientas de construcción, como medio para el desarrollo personal de los aprendices.

7. Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones.

8. Apoyar la planeación, y ejecutar acciones que permitan fortalecer la apropiación del reglamento del aprendiz de los aprendices.

9. Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyos socioeconómicos, para promover su uso adecuado, así como su propósito de permanencia y certificación del aprendiz.

10. Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente.

11. Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo CompromISO.

12.Hacer uso adecuado y responsable de los elementos y materiales a cargo para la ejecución de sus actividades contractuales.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Barranquilla

PLAZO DE EJECUCIÓN:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **25 DE ENERO DE 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **23 DE DICIEMBRE DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2024

VALOR DEL CONTRATO: $ 37.400.000

SUPERVISOR: MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 22.494.436 de Barranquilla

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: **SI_NO_X__**

Valor total del contrato	$ 37.400.000
Valor Ejecutado	$ 37.400.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$
Saldo a liberar	$ 0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

+ Eucaristía por el funcionario del Sena secuestrado en el Departamento del Chocó.

+ Eucaristía para conmemorar el día del Patrono del Sena , Don Bosco

+ Eucaristía de Miércoles de Cenizas.

+ Eucaristía del Dia del Hombre

+ Apoyo de la estrategia de “Buenos días” de los diferentes nodos

+ Eucaristía Por La Conmemoración De Las Victimas Del Conflicto Armado Colombiano

+ La celebración De La Memoria De Familiares Difuntos De Los funcionarios

+ Eucaristía por el día del Padre

+ Eucaristía por el eterno descanso del instructor LUIS BABILONIA Eucaristía Por El Eterno Descanso Del Aprendiz Rodolfo Caraballo

+ Exequias de un aprendiz en la etapa productiva y eucaristía por eterno descanso de una madre de un aprendiz Sede Malambo

+ Celebración de la Conmemoración de los Fieles Difuntos

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Eucaristía en acción de gracias por todas las bendiciones recibidas en este año 2024 Novena de Navidad con los aprendices   Consejería y Orientación
Escuela de Padres de Familia
Acompañamiento a la Acogida de los nuevos Aprendices del Primer Trimestre 2024
Festival de los Valores.
Taller “Dignidad Humana, Taller “La Resiliencia” Taller “Un Alto En El Camino” Taller “El Respeto y la Aplicación en el Reglamento al Aprendiz” Taller “La Disciplina” Taller de la “Responsabilidad” Taller “Arquitectos de un Mundo mejor”
Apoyo a los Comité de Académico y Disciplinario
Apoyo al Plan de Mejoramiento
Acogida de aprendices en los cuatro trimestres del año.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___NO_____

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI___NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_____BUENO_____REGULAR_____INSUFICIENTE____

Atentamente,

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

-

-