PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No CO1.PCCNTR. 5850520 DEL AÑO 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: PABLO CESAR SIERRA SIERRA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: cédula de ciudadanía, No. 18598926 de Santa Rosa de Cabal

OBJETO DEL CONTRATO (Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor SENA a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga)

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Especificas del Contracto)

A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Formación Titulada Virtual.

Programa: Proyectos Agropecuarios.
Ficha: 283464.
Competencia.

- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.*
- *Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.*

Programa: Técnico laboral en servicios y operaciones
Ficha: 2834729
Competencia.

- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.*
- *Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.*
- *Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo .*

Programa: Proyectos Agropecuarios.
Ficha: 2977817.
Competencia.

- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo.*
- *Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.*
- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*
- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.*

Programa: Proyectos Agropecuarios.
Ficha: 2977818.

Competencia.

- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo.*
- *Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.*
- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*
- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.*

Programa: Análisis y desarrollo de *software*

Ficha: 2834943.

Competencia.

- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física, en los contextos productivos y sociales.*
- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*

Programa: Desarrollo Multimedia y Web

Ficha: 2834425.

Competencia.

- *Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física, en los contextos productivos y sociales.*
- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*
- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*

Programa: Técnico laboral en operaciones de comercio exterior

Ficha: 2834683

Competencia.

- *Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y de los convenios internacionales.*
- *Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo .*

Programa: Atención Integral al Cliente

Ficha: 2834743

Competencia.

- *Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y de los convenios internacionales.*

Programa: Coordinación de procesos logísticos.

Ficha: 2879788.

Competencia.

- *Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto.*
- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*

Programa: Servicios comerciales y financieros

Ficha: 2879903

Competencia.

- *Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y de los convenios internacionales.*
- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*

Programa: Coordinación de procesos logísticos.

Ficha: 2879789.

Competencia.

- *Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto.*
- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*

Programa: Coordinación de procesos logísticos.

Ficha: 2977666.

Competencia.

- *Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.*
- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*

Programa: Servicios comerciales y financieros

Ficha: 2977881

Competencia.

- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*

Programa: Programación de Software

Ficha: 2977800

Competencia.

- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*
- *Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.*

Programa: Atención Integral al Cliente

Ficha: 2977527

Competencia.

- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*

Programa: Técnico Laboral en Operaciones de Comercio Exterior

Ficha: 2977913

Competencia.

- *Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.*

Programa: Proyectos Agropecuarios.

Ficha: 3070101.

Competencia.

- *Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.*

B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

El 19 de marzo se realiza reunión de desarrollo curricular y reinducción con el equipo de pedagogos.
El día 09 de abril se realiza reunión de equipo de trabajo para planeación y programación.
El día 10 de abril se realiza reunión de equipo ejecutor para planeación de la formación.
06 de mayo de 2024. Se adelanta reunión de equipos ejecutores en las áreas de Proyectos, área financiera y comercio exterior. Igualmente, se participa de reunión de equipo de titulada virtual y coordinación académica.
En el mes de agosto, se adelanta reunión de equipos ejecutores en las áreas de Proyectos, área financiera, tecnología y comercio exterior.
En el mes de septiembre de realiza semana de alistamiento con el equipo de virtualidad.

C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

En el mes de junio se participa en el proceso de inducción de las fichas: 2977817 y 2977818 de formación titulada Virtual del Programa Técnico en Proyectos Agropecuarios.
En el mes de septiembre de 2024, se acompaña el proceso de inducción a la ficha 3070101, Proyectos Agropecuarios.

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.

Para la vigencia de la ejecución del presente contrato, no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

Durante la ejecución del contrato se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, Zajuna, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado.

F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.
Para la ejecución de las actividades de formación se implementó estrategias didácticas activas entre las que se encuentran:
Educación experiencial, Reflexión inicial, apropiación de los conocimientos, Socializaciones. Transferencia de los conocimientos.

G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades.
Se realizó acompañamiento yincana con bienestar en conmemoración día de la mujer y Concierto bienestar en el mes de marzo de 2024.
En el mes de julio se promueve la participación de los aprendices en encuentro masivo programado por fondo emprender.

H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
Se realizó entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.

I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
Se realizó seguimiento periódico de los aprendices teniendo presente de informar al coordinador académico o gestor de las fichas, situaciones que se identifiquen que van en contravía al reglamento del aprendiz.

J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.
Todas las actividades desarrolladas como la ejecución de la formación integral, así como la presentación de informes, entre otros, se desarrollan conforme el sistema integrado de gestión del SENA SIGA.

K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
Se realizó socialización de las diferentes convocatorias de formación virtual mediante anuncios en redes sociales.

L. Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.
Se tiene norma de competencia laboral activa hasta la siguiente fecha de vigencia: 09/09/2025



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

PABLO CESAR SIERRA SIERRA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 18598926
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en GUADALAJARA DE BUGA. A los nueve (9) días del mes de Noviembre de dos mil veintidos (2022)

Firmado Digitalmente por

1455381 - 09/11/2022
No Y FECHA REGISTRO

DIEGO FERNANDO BOLAÑOS BUSTOS
Subdirector (E) CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA
REGIONAL VALLE

Vigencia:
hasta el 9 de Noviembre de 2025

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web https://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9124002402010562210CC18598926C.

M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

Para el mes de abril de 2024, se realiza evaluación de los resultados de aprendizaje de las fichas.

2673753.

- Competencia. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

2714131.

- Competencia. Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.

2825937.

- Competencia. Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.

2872376.

- Competencia. Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.

2874039.

- Competencia. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Durante el mes de julio se realizó la valoración de juicios evaluativos en las fichas:

2834425

- Competencia. Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
- Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2834262

- Competencia. Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

2834683

- Competencia. Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.

2834729

- Competencia. Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.

2834943

Para el mes de octubre de 2024, se realiza valoración de juicios evaluativos de las fichas:

2879788,

- Competencia. Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto.

2879789,

- Competencia. Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto.

2977666,

- Competencia. Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

2977817

- Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
- Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

2977818.

- Generación de hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
- Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Guadalajara de Buga
PLAZO DE EJECUCIÓN: (10 meses)

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **1 FEBRERO 2024**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **30 NOVIEMBRE 2024**

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: **30 DE NOVIEMBRE DE 2024**

VALOR DEL CONTRATO:
CUARENTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE ($44 655 450)

SUPERVISOR:
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Coordinador Académico

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: _____
(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI_____NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$44.655.450
Valor Ejecutado	$44.655.450
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

A continuación, se relacionan los productos o actividades ejecutadas durante la ejecución del contrato de prestación de servicios, las cuales están agrupadas acorde a la finalidad de la obligación contractual:

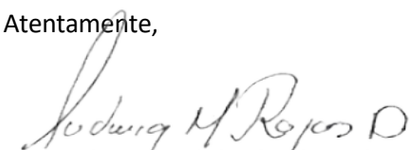
OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista cumplió con todas las obligaciones contractuales

SANCIONES: SI____ NO_X__
CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI _X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO_X_ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente,



LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.5850520 DE 2024
Coordinador Académico.

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades