PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 14 de Diciembre del 2024

Señor (a)
Marioliz Ballesteros Herrera
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5810680
Cargo del supervisor Coordinador académico

Dependencia Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5810680 del año 2024

MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1069485749 de Sahagún, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agropecuario y de Biotecnología el porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago El valor total del siguiente contrato es máximo de CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS M/CTE (46.739.371), el SENA pagara al contratista de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos de febrero a noviembre por valor de $4.465.545 IVA incluido, cada uno. b) UN (01) pago de diciembre por valor de $2.083.921 IVA incluido.

Plazo: Será hasta el 14 de Diciembre de 2024.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación	Se realizó alistamiento de procesos académicos, impartiendo formación, en los programas de formación: **2994397-PROGRAMACION DE SOFTWARE** COMPETENCIA: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN	Anexo 1: Guías de Aprendizaje programa de formación Anexo 2: Plan Concertado Anexo 3: Listas de Asistencias Anexo 4: Horario del instructor

		SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD **2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE .** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y	

		RACIONALIDAD **3127458-COMPLEMENTARIO CAMPESENA SAHAGÚN** Total Horas Mes: 64	
2	Auto gestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de acuerdo con su área de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin.	Durante este mes no se gestionó formación Complementaria	No aplica evidencia.
3	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.	No se asociaron aprendices a rutas de aprendizaje	No aplica evidencia.
4	Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participó en el cumplimiento de las metas, impartiendo formación presencial.	listados de asistencia adjuntados en el informe mes de diciembre de 2024.
5	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera,además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutary evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se presenta informe de ejecución contractual dentro de la fecha requerida por el supervisor de contrato según correo electrónico remitido por la secretaria de la coordinación académica.	Informe SECOP 2
6	Dar aviso oportuno sobre las novedades de ambientes ymateriales de formación	Durante el mes de noviembre no se apoyó en la gestión de ambientes de	No aplica evidencia.

		formación y no se presentó ninguna novedad.	
7	Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.	Se presento con responsabilidad el proceso de la formación con los aprendices de los programas asignados.	listados de asistencia adjuntados en el informe mes de diciembre de 2024.
8	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	No se cumple con esta obligación porque para el mes objeto de cuenta de cobro no se me ha asignado contratos a supervisar.	No aplica evidencia.
9	Emitir los juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje en la plataforma Sena Sofía plus dentro de los 5 días hábiles siguientes a la finalización de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de los mismos a los aprendices.	Este mes se evaluó juicios evaluativos en las siguientes fichas: 2984441, 2992754	Anexo 5: Juicios evaluativos
10	Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos.	Se mantiene el portafolio del instructor según lo indicado • Guía de Aprendizaje. • Plan de Mejoramiento • Registros de Inasistencia en Sofiaplus. • Formato Ruta de atención para la prevención de la Deserción. • Plan Concertado. • Listas de Asistencia.	Anexo 6: Pantallazo del portafolio del instructor Link: DICIEMBRE
11	Los instructores contratistas que se vinculen a proyectos de investigación e innovación que se desarrollen en el	No se realizó esta acción porque no apoye actividades de	No aplica evidencia

	centro de formación, deberán atender los lineamientos operativos SENNOVA indicados por el SENA, previa concertación con el Supervisor o Dinamizador.**Parágrafo**: En el proceso de concertación, se deberá aprobar por las partes un cronograma de trabajo y entregables.	investigación e innovación en este mes.	
12	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Durante este mes no se ejecutó esta obligación contractual ya que los aprendices están asistiendo a formación.	No aplica evidencia.
13	Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamentea la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices.	Se ejecutaron estrategias en cada formación para la permanencia de los aprendices en los programas de formación y para su motivación.	No aplica evidencia.
14	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo yenfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad ySalud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradorade Riesgos Laborales. 5. Cumplir lasnormas, reglamentos e instruccionesdel Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Se cumplió con los protocolos de bioseguridad cuando se debía aplicar.	No aplica evidencia.

	SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9477373997 de la planilla, Operador Aportes en linea y periodo Noviembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (47) folios

Cordialmente,

MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
Contratista
C.C. 1069485749
Recibí a satisfacción:

Firma
Marioliz Ballesteros Herrera
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5810680 de 2024
Coordinadora Académica

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: PROGRAMACION DE SOFTWARE

Código del Programa de Formación:

Nombre del Proyecto (si es formación Titulada):

Fase del Proyecto (si es formación Titulada): Ejecución

Actividad de Proyecto(si es formación Titulada): DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

Competencia: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

RAP 1: GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍ

RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

Duración de la Guía: 24 Horas

2. PRESENTACIÓN

Bienvenidos aprendices al tema de promover la interaccion idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contexto. La importancia de generar hábitos saludables en nuestro estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos. A lo largo de esta guia, exploraremos cómo pequeñas acciones diarias pueden tener un impacto significativo en nuestra salud y seguridad. Les invito a reflexionar sobre la creación

de hábitos que no solo mejoren nuestro bienestar, sino que también fortalezcan nuestras defensas contra posibles riesgos. ¡Comencemos juntos este viaje hacia un estilo de vida más saludable y seguro! *(Máximo 10 renglones)*

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
3.1 Actividades de apropiación reflexión:

3.1.1:

- Técnica didáctica: Debate
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Hojas de papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Te entregaré un diario donde deberás registrar tus pensamientos y acciones relacionadas con el medio ambiente todos los días. ¿Listo para reflexionar sobre cómo podemos asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación? Al final de la semana, revisaremos juntos nuestros diarios y discutiremos cómo podemos mejorar nuestra eco-conciencia y tomar acciones más efectivas para cuidar nuestro entorno.

3.2 Actividades de contextualización:

3.2.1:

Descripción: En esta actividad, los aprendices participarán en una simulación práctica de gestión de información basada en un escenario realista. El objetivo es contextualizar el proceso de gestión de la información y destacar la importancia de seguir procedimientos establecidos y utilizar tecnologías adecuadas.
Pasos:

1. **Presentación del Escenario:**
    - Se presentara un escenario ficticio que refleje una situación de gestión de información en un entorno laboral específico. Por ejemplo, puede ser una empresa, una organización sin fines de lucro o una institución educativa.
2. **Roles y Responsabilidades:**
    - Se asignaran roles a los aprendices, como gerente de información, personal administrativo, equipo de TI, etc. Cada rol tendrá responsabilidades específicas relacionadas con la gestión de la información.

3. **Desarrollo del Escenario:**
    - Describe el escenario en detalle, incluidos los tipos de información que deben gestionarse, los procedimientos establecidos para su almacenamiento y acceso, y las tecnologías disponibles para facilitar la gestión.
4. **Simulación de la Gestión de Información:**
    - Trabajaran juntos para gestionar la información según el escenario proporcionado. Esto puede incluir la creación y actualización de bases de datos, el procesamiento de documentos, la organización de archivos digitales, entre otros.
5. **Aplicación de Procedimientos:**
    - seguirán los procedimientos establecidos para la gestión de la información, asegurándose de cumplir con las políticas de seguridad, privacidad y acceso.
6. **Uso de Tecnología:**
    - Utilizarán tecnologías relevantes, como sistemas de gestión de bases de datos, software de gestión documental y herramientas de colaboración en línea, para facilitar la gestión eficiente de la información.
7. **Resolución de Problemas:**
    - Durante la simulación, deberán resolver problemas y tomar decisiones relacionadas con la gestión de la información, como la resolución de conflictos de acceso, la actualización de registros y la garantía de la integridad de los datos.

3.2.2:

- Técnica didáctica: Taller
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos:Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Examinaremos ejemplos concretos de cómo generar hábitos saludables puede prevenir riesgos. Analizaremos situaciones reales donde la adopción de estos hábitos ha marcado la diferencia. ¡Prepárense para explorar cómo pequeños cambios pueden tener un gran impacto en nuestra seguridad y bienestar!

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento:
3.3.1:

- Técnica didáctica: Taller Practico
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos: Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)

cada uno de ustedes creará un plan de acción personalizado. ¿Cómo pueden incorporar hábitos saludables en su rutina diaria de manera realista y alcanzable? Piensen en metas específicas y en cómo adaptar estas prácticas a su estilo de vida. Compartiremos ideas y estrategias en grupos para enriquecer nuestros planes individuales.

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento:

3.4.1

- Técnica didáctica: Practica
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Herramientas

Descripción de la(s) actividad(es)
Cada uno presentará su plan de acción y compartiremos experiencias. Identificaremos en conjunto las estrategias más efectivas y discutiremos cómo podemos apoyarnos mutuamente en este viaje hacia hábitos saludables. ¡Estoy emocionado por ver cómo nuestros planes pueden inspirar y fortalecer a toda la comunidad!

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	**Evidencias de conocimiento:** **Evidencias de desempeño:** **Evidencias de producto:**	**Evidencias de Conocimiento :** • **Debate** **Evidencias de Desempeño:** • **Taller Practico**	**Evidencias de conocimiento:** 1. **Prueba escrita:** Un examen teórico que evalúa el conocimiento de los principios y conceptos relacionados con las gestión documental **Evidencias de desempeño:** 1. **Simulación de toma de decisiones:** Los participantes se enfrentan a escenarios de la vida real	• Reflexion • mejorar nuestras prácticas • simularemos situaciones específicas en las que debemos aplicar las prácticas aprendidas	**Técnica:** • **Formulación de preguntas** **Instrumento de Evaluación:** • **Observacion** **Técnica:** • **Observación y análisis de las evidencias** **Instrumento de Evaluación:** • **Lista de chequeo**

		Evidencias de Producto: • **Practica**	**Evidencias de producto:** 1. **Portafolio de proyectos:** Un portafolio que contiene una serie de proyectos o iniciativas relacionados con la gestión de recursos en el área.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Acceso:
Condiciones y medidas pertinentes que deben cumplir las instalaciones y los servicios de información para adaptar el entorno, productos y servicios, así como los objetos, herramientas y utensilios, con el fin de asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, tanto en zonas urbanas como rurales. Las ayudas técnicas se harán con tecnología apropiada teniendo en cuenta estatura, tamaño, peso y necesidad de la persona. (Ley 1618 de 2013).
Acción de mejora:
Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.
Acción preventiva:
Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.
Nota 1 a la entrada: Puede haber más de una causa para una no conformidad potencial.
Nota 2 a la entrada: La acción preventiva se toma para prevenir que algo ocurra, mientras que la acción correctiva (3.12.2) se toma para prevenir que vuelva a ocurrir.
Fuente. ISO Org.
Acoso laboral:

Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo, conforme lo establece la Ley 1010 de 2006. (Resolución 2646 de 2008 artículo 3, Resolución 1511 de 2010 artículo 3)

Actividad rutinaria:

Actividad que forma parte de la operación normal de la empresa, se ha planificado y es estandarizable.

Fuente. ISO Org.

Actividad no rutinaria:

Es la actividad que no forma parte de la operación normal de la empresa o actividad que la empresa ha establecido como no rutinaria.

Fuente. ISO Org.

Acto Inseguro:

Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

AFP:

Las Administradoras de Fondos de Pensiones de Colombia son instituciones financieras públicas y privadas de carácter previsional encargadas de administrar y gestionar eficientemente los fondos y planes de pensiones del Régimen de ahorro individual con solidaridad.

Almacenamiento:

Acción y efecto de almacenar o guardar, los elementos o materiales, que la empresa requiere para llevar a cabo su operación.

Alta dirección:

Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza:

Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes,la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.**6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS**

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES	Instructora	CABP	01/11/2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: PROGRAMACION DE SOFTWARE

Código del Programa de Formación:

Nombre del Proyecto (si es formación Titulada):

Fase del Proyecto (si es formación Titulada): Ejecución

Actividad de Proyecto(si es formación Titulada): DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

Competencia: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

RAP 1: GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍ

RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

Duración de la Guía: 24 Horas

2. PRESENTACIÓN

Bienvenidos aprendices al tema de promover la interaccion idonea consigo mismo, con los demas y con la naturaleza en los contexto. La importancia de generar hábitos saludables en nuestro estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos. A lo largo de esta guia, exploraremos cómo pequeñas acciones diarias pueden tener un impacto significativo en nuestra salud y seguridad. Les invito a reflexionar sobre la creación

de hábitos que no solo mejoren nuestro bienestar, sino que también fortalezcan nuestras defensas contra posibles riesgos. ¡Comencemos juntos este viaje hacia un estilo de vida más saludable y seguro! *(Máximo 10 renglones)*

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
3.1 Actividades de apropiación reflexión:

3.1.1:

- Técnica didáctica: Debate
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Hojas de papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Te entregaré un diario donde deberás registrar tus pensamientos y acciones relacionadas con el medio ambiente todos los días. ¿Listo para reflexionar sobre cómo podemos asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación? Al final de la semana, revisaremos juntos nuestros diarios y discutiremos cómo podemos mejorar nuestra eco-conciencia y tomar acciones más efectivas para cuidar nuestro entorno.

3.2 Actividades de contextualización:

3.2.1:

Descripción: En esta actividad, los aprendices participarán en una simulación práctica de gestión de información basada en un escenario realista. El objetivo es contextualizar el proceso de gestión de la información y destacar la importancia de seguir procedimientos establecidos y utilizar tecnologías adecuadas.
Pasos:

1. **Presentación del Escenario:**
    - Se presentara un escenario ficticio que refleje una situación de gestión de información en un entorno laboral específico. Por ejemplo, puede ser una empresa, una organización sin fines de lucro o una institución educativa.
2. **Roles y Responsabilidades:**
    - Se asignaran roles a los aprendices, como gerente de información, personal administrativo, equipo de TI, etc. Cada rol tendrá responsabilidades específicas relacionadas con la gestión de la información.

3. **Desarrollo del Escenario:**
    - Describe el escenario en detalle, incluidos los tipos de información que deben gestionarse, los procedimientos establecidos para su almacenamiento y acceso, y las tecnologías disponibles para facilitar la gestión.
4. **Simulación de la Gestión de Información:**
    - Trabajaran juntos para gestionar la información según el escenario proporcionado. Esto puede incluir la creación y actualización de bases de datos, el procesamiento de documentos, la organización de archivos digitales, entre otros.
5. **Aplicación de Procedimientos:**
    - seguirán los procedimientos establecidos para la gestión de la información, asegurándose de cumplir con las políticas de seguridad, privacidad y acceso.
6. **Uso de Tecnología:**
    - Utilizarán tecnologías relevantes, como sistemas de gestión de bases de datos, software de gestión documental y herramientas de colaboración en línea, para facilitar la gestión eficiente de la información.
7. **Resolución de Problemas:**
    - Durante la simulación, deberán resolver problemas y tomar decisiones relacionadas con la gestión de la información, como la resolución de conflictos de acceso, la actualización de registros y la garantía de la integridad de los datos.

3.2.2:

- Técnica didáctica: Taller
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos:Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Examinaremos ejemplos concretos de cómo generar hábitos saludables puede prevenir riesgos. Analizaremos situaciones reales donde la adopción de estos hábitos ha marcado la diferencia. ¡Prepárense para explorar cómo pequeños cambios pueden tener un gran impacto en nuestra seguridad y bienestar!

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento:
3.3.1:

- Técnica didáctica: Taller Practico
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos: Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)

cada uno de ustedes creará un plan de acción personalizado. ¿Cómo pueden incorporar hábitos saludables en su rutina diaria de manera realista y alcanzable? Piensen en metas específicas y en cómo adaptar estas prácticas a su estilo de vida. Compartiremos ideas y estrategias en grupos para enriquecer nuestros planes individuales.

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento:

3.4.1

- Técnica didáctica: Practica
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Herramientas

Descripción de la(s) actividad(es)
Cada uno presentará su plan de acción y compartiremos experiencias. Identificaremos en conjunto las estrategias más efectivas y discutiremos cómo podemos apoyarnos mutuamente en este viaje hacia hábitos saludables. ¡Estoy emocionado por ver cómo nuestros planes pueden inspirar y fortalecer a toda la comunidad!

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	**Evidencias de conocimiento:** **Evidencias de desempeño:** **Evidencias de producto:**	**Evidencias de Conocimiento :** • **Debate** **Evidencias de Desempeño:** • **Taller Practico**	**Evidencias de conocimiento:** 1. **Prueba escrita:** Un examen teórico que evalúa el conocimiento de los principios y conceptos relacionados con las gestión documental **Evidencias de desempeño:** 1. **Simulación de toma de decisiones:** Los participantes se enfrentan a escenarios de la vida real	• Reflexion • mejorar nuestras prácticas • simularemos situaciones específicas en las que debemos aplicar las prácticas aprendidas	**Técnica:** • **Formulación de preguntas** **Instrumento de Evaluación:** • **Observacion** **Técnica:** • **Observación y análisis de las evidencias** **Instrumento de Evaluación:** • **Lista de chequeo**

		Evidencias de Producto: • **Practica**	**Evidencias de producto:** 1. **Portafolio de proyectos:** Un portafolio que contiene una serie de proyectos o iniciativas relacionados con la gestión de recursos en el área.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Acceso:
Condiciones y medidas pertinentes que deben cumplir las instalaciones y los servicios de información para adaptar el entorno, productos y servicios, así como los objetos, herramientas y utensilios, con el fin de asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, tanto en zonas urbanas como rurales. Las ayudas técnicas se harán con tecnología apropiada teniendo en cuenta estatura, tamaño, peso y necesidad de la persona. (Ley 1618 de 2013).
Acción de mejora:
Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.
Acción preventiva:
Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.
Nota 1 a la entrada: Puede haber más de una causa para una no conformidad potencial.
Nota 2 a la entrada: La acción preventiva se toma para prevenir que algo ocurra, mientras que la acción correctiva (3.12.2) se toma para prevenir que vuelva a ocurrir.
Fuente. ISO Org.
Acoso laboral:

Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo, conforme lo establece la Ley 1010 de 2006. (Resolución 2646 de 2008 artículo 3, Resolución 1511 de 2010 artículo 3)

Actividad rutinaria:

Actividad que forma parte de la operación normal de la empresa, se ha planificado y es estandarizable.

Fuente. ISO Org.

Actividad no rutinaria:

Es la actividad que no forma parte de la operación normal de la empresa o actividad que la empresa ha establecido como no rutinaria.

Fuente. ISO Org.

Acto Inseguro:

Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

AFP:

Las Administradoras de Fondos de Pensiones de Colombia son instituciones financieras públicas y privadas de carácter previsional encargadas de administrar y gestionar eficientemente los fondos y planes de pensiones del Régimen de ahorro individual con solidaridad.

Almacenamiento:

Acción y efecto de almacenar o guardar, los elementos o materiales, que la empresa requiere para llevar a cabo su operación.

Alta dirección:

Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza:

Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes,la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.**6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS**

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES	Instructora	CABP	01/11/2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

Código del Programa de Formación:

Nombre del Proyecto (si es formación Titulada):

Fase del Proyecto (si es formación Titulada):

Actividad de Proyecto(si es formación Titulada):

Competencia: DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

Duración de la Guía: 16 Horas

2. PRESENTACIÓN

Bienvenidos aprendices al tema de DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo, con los demas y con la naturaleza en los contexto. La importancia de generar hábitos saludables en nuestro estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos. A lo largo de esta guia, exploraremos cómo pequeñas acciones diarias pueden tener un impacto significativo en nuestra salud y seguridad. Les invito a reflexionar sobre la creación de hábitos que no solo mejoren nuestro bienestar, sino que también fortalezcan nuestras defensas contra posibles riesgos. ¡Comencemos juntos este viaje hacia un estilo de vida más saludable y seguro! *(Máximo 10 renglones)*

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
3.1 Actividades de apropiación reflexión:

3.1.1:

- Técnica didáctica: Debate
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Hojas de papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Te entregaré un diario donde deberás registrar tus pensamientos y acciones relacionadas con el medio ambiente todos los días. ¿Listo para reflexionar sobre cómo podemos asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación? Al final de la semana, revisaremos juntos nuestros diarios y discutiremos cómo podemos mejorar nuestra eco-conciencia y tomar acciones más efectivas para cuidar nuestro entorno.

3.2 Actividades de contextualización:

3.2.1:

Descripción: En esta actividad, los aprendices participarán en una simulación práctica de gestión de información basada en un escenario realista. El objetivo es contextualizar el proceso de gestión de la información y destacar la importancia de seguir procedimientos establecidos y utilizar tecnologías adecuadas.
Pasos:

1. **Presentación del Escenario:**
    - Se presentara un escenario ficticio que refleje una situación de gestión de información en un entorno laboral específico. Por ejemplo, puede ser una empresa, una organización sin fines de lucro o una institución educativa.
2. **Roles y Responsabilidades:**
    - Se asignaran roles a los aprendices, como gerente de información, personal administrativo, equipo de TI, etc. Cada rol tendrá responsabilidades específicas relacionadas con la gestión de la información.
3. **Desarrollo del Escenario:**
    - Describe el escenario en detalle, incluidos los tipos de información que deben gestionarse, los procedimientos establecidos para su almacenamiento y acceso, y las tecnologías disponibles para facilitar la gestión.
4. **Simulación de la Gestión de Información:**

- Trabajaran juntos para gestionar la información según el escenario proporcionado. Esto puede incluir la creación y actualización de bases de datos, el procesamiento de documentos, la organización de archivos digitales, entre otros.

5. **Aplicación de Procedimientos:**
    - seguirán los procedimientos establecidos para la gestión de la información, asegurándose de cumplir con las políticas de seguridad, privacidad y acceso.
6. **Uso de Tecnología:**
    - Utilizarán tecnologías relevantes, como sistemas de gestión de bases de datos, software de gestión documental y herramientas de colaboración en línea, para facilitar la gestión eficiente de la información.
7. **Resolución de Problemas:**
    - Durante la simulación, deberán resolver problemas y tomar decisiones relacionadas con la gestión de la información, como la resolución de conflictos de acceso, la actualización de registros y la garantía de la integridad de los datos.

3.2.2:

- Técnica didáctica: Taller
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos:Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)
Examinaremos ejemplos concretos de cómo generar hábitos saludables puede prevenir riesgos. Analizaremos situaciones reales donde la adopción de estos hábitos ha marcado la diferencia. ¡Prepárense para explorar cómo pequeños cambios pueden tener un gran impacto en nuestra seguridad y bienestar!

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento:
3.3.1:

- Técnica didáctica: Taller Practico
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Aula
- Recursos: Papel y lapiz

Descripción de la(s) actividad(es)

cada uno de ustedes creará un plan de acción personalizado. ¿Cómo pueden incorporar hábitos saludables en su rutina diaria de manera realista y alcanzable? Piensen en metas específicas y en cómo adaptar estas prácticas a su estilo de vida. Compartiremos ideas y estrategias en grupos para enriquecer nuestros planes individuales.

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento:

3.4.1

- Técnica didáctica: Practica
- Disposición grupal: Presencial
- Ambiente requerido: Externo
- Recursos: Herramientas

Descripción de la(s) actividad(es)
Cada uno presentará su plan de acción y compartiremos experiencias. Identificaremos en conjunto las estrategias más efectivas y discutiremos cómo podemos apoyarnos mutuamente en este viaje hacia hábitos saludables. ¡Estoy emocionado por ver cómo nuestros planes pueden inspirar y fortalecer a toda la comunidad!

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	**Evidencias de conocimiento:** **Evidencias de desempeño:** **Evidencias de producto:**	**Evidencias de Conocimiento :** • **Debate** **Evidencias de Desempeño:** • **Taller Practico** **Evidencias de Producto:**	**Evidencias de conocimiento:** 1. **Prueba escrita:** Un examen teórico que evalúa el conocimiento de los principios y conceptos relacionados con las gestión documental **Evidencias de desempeño:** 1. **Simulación de toma de decisiones:** Los participantes se enfrentan a escenarios de la vida real **Evidencias de producto:** 1. **Portafolio de proyectos:**	• Reflexion • mejorar nuestras prácticas • simularemos situaciones específicas en las que debemos aplicar las prácticas aprendidas	**Técnica:** • **Formulación de preguntas** **Instrumento de Evaluación:** • **Observacion** **Técnica:** • **Observación y análisis de las evidencias** **Instrumento de Evaluación:** • **Lista de chequeo**

		• **Practica**	Un portafolio que contiene una serie de proyectos o iniciativas relacionados con la gestión de recursos en el área.		

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Acceso:
Condiciones y medidas pertinentes que deben cumplir las instalaciones y los servicios de información para adaptar el entorno, productos y servicios, así como los objetos, herramientas y utensilios, con el fin de asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, el transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, tanto en zonas urbanas como rurales. Las ayudas técnicas se harán con tecnología apropiada teniendo en cuenta estatura, tamaño, peso y necesidad de la persona. (Ley 1618 de 2013).
Acción de mejora:
Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.
Acción preventiva:
Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.
Nota 1 a la entrada: Puede haber más de una causa para una no conformidad potencial.
Nota 2 a la entrada: La acción preventiva se toma para prevenir que algo ocurra, mientras que la acción correctiva (3.12.2) se toma para prevenir que vuelva a ocurrir.
Fuente. ISO Org.
Acoso laboral:
Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo, conforme lo establece la Ley 1010 de 2006. (Resolución 2646 de 2008 artículo 3, Resolución 1511 de 2010 artículo 3)

Actividad rutinaria:
Actividad que forma parte de la operación normal de la empresa, se ha planificado y es estandarizable.
Fuente. ISO Org.
Actividad no rutinaria:
Es la actividad que no forma parte de la operación normal de la empresa o actividad que la empresa ha establecido como no rutinaria.
Fuente. ISO Org.
Acto Inseguro:
Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.
AFP:
Las Administradoras de Fondos de Pensiones de Colombia son instituciones financieras públicas y privadas de carácter previsional encargadas de administrar y gestionar eficientemente los fondos y planes de pensiones del Régimen de ahorro individual con solidaridad.
Almacenamiento:
Acción y efecto de almacenar o guardar, los elementos o materiales, que la empresa requiere para llevar a cabo su operación.
Alta dirección:
Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.
Amenaza:
Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes,la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.**6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS**

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES	Instructora	CABP	12/08/2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

Anexo 2:
Plan Concertado

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	PROGRAMACION DE SOFTWARE
FICHA	2959773
COMPETENCIA	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO
RESULTADO DE APRENDIZAJE	RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
INSTRUCTOR	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	PROGRAMACION DE SOFTWARE
FICHA	2959773
COMPETENCIA	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO
RESULTADO DE APRENDIZAJE	RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
INSTRUCTOR	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	
	Proyecto final	X		10/12/2024	X	

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	PROGRAMACION DE SOFTWARE
FICHA	2994397
COMPETENCIA	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO
RESULTADO DE APRENDIZAJE	RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
INSTRUCTOR	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	PROGRAMACION DE SOFTWARE
FICHA	2994397
COMPETENCIA	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO
RESULTADO DE APRENDIZAJE	RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
INSTRUCTOR	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		
	Ensayo	X		14/11/2024		

Anexo 3:
Listas de Asistencias

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE			Código del Programa: 2994397	Ficha de Caracterización: 08-16
Competencia:	DESARROLLAR PROCESOS			Resultado de Aprendizaje:	
Tipo de Programa:	Oferta Regular FIC — / Etnia — / Integración con la Media — / Victima X	Tipo de Formación: PRESENCIAL		Complementaria —	Mes: _____ / Año: 2024
Instructor:	MARIA ALEJANDRA LOZANO	Correo Electrónico: malozano@sena.edu.co			Teléfono: ~~3017755671~~ 3205559676.

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA / Firma Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz	DIA / Firma del Aprendiz
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico							
1	Daniel	Loba	3023087620	danielzaSelobaEstrada@gmail	Daniel	Daniel	Daniel				
2	María	Támara	3044135834	mariangel tamara 05@gmail.com	MariaT	MariaT	MariaT				
3	Diana P.	GonzalezC	3142509461	dianazlgonzalez@hotmail.com	DSC.	DianaGC.	DianaGC.				
4	Diego	Vesa	3043667198	diego yosc vega petro @gmail.com	Diego	Diego	Diego				
5	Alberto	Gil	3745803040	0831629772@gmail.com	Alberto6.	Alberto6.	Alberto6				
6	Edwin	Rodriguez Ruiz	3244434065	edwinrguiraba@gmail.com	EdwinRR						
7	Daniela	Rodriguez	3043756286	dr0489153@gmail.com	DanielaR	DanielaR	DanielaR				
8	Sebastian	Hernandez	3146965715	hernandezmallocesebastian@gmail.com	Sebastian	Sebastian	Sebastian				
9	Karina J.	Mejia B.	3003784478		KarinaM.	KarinaM.	KarinaM.				
10	ADRIANA	MACEA S.	3043691711	adrymacea1909@gmail.com	ADRYM.	ADRYM.	ADRYM.				
11	Mariana	Jimenez	3013875987	jimenezcamargomariana37@gmail.com	Mariana	Mariana	Mariana				
12	Doralis	Ramos	3019957616	doralisramos1019@gmail.com	Doralis	Doralis					
13	Rosa Aida	Urda pinto	3023455512	rosaurola030@gmail.com	RosaA	RosaA	RosaA.				
14	Albenia sofia	durangoM	3117937427	durangoalbenia@gmail.com	Albenia	Albenia	Albenia				
15	Luis Chica	Rosano	3218760891	Lfermcaa@gmail.com							
16	Doralis	Ramos	3019957616	doralisramos107@gmail.com	Doralis	Doralis	Doralis				
17											
18											
19											
20											

Scanned with CamScanner

SENA

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE		Código del Programa:	2994397	Ficha de Caracterización: 08-16
Competencia:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN		Resultado de Aprendizaje:		
Tipo de Programa:	Oferta Regular FIC / Etnia / Integración con la Media: X Víctima	Tipo de Formación: PRESENCIAL	Complementaria: —	Mes: ____	Año: 2024
Instructor:	MARIA ALEJANDRA LOZANO	Correo Electrónico: malozuno@sena.edu.co		Teléfono: 3~~017512741~~ 3205559676	

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 7	DIA 14	DIA 21	DIA 28	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Sebastian	Hernandez Ni	3107053128	sebashernandez033@gmail.com	Sebastian	Sebastian	Sebastian	Sebastian			
2	Yolemis	Beltran S.	322 5884684	Molesimanca07@gmail.com	Yolemis B.S.	Yolemis B.S	Yolemis B.S.		Yolemis B.S.		
3	Adriana	Toro Vidal	3005055546	Adrysiren@gmail.com	Adriana	Adriana	Adriana	Adriana			
4	Bernardo	Arboleda	3002836631	bernardo.arboleda.9457@[illegible]							
5	Maria Elisa	Miguez Lopez	3215351986	Mariaelisalopez8@hotmail.com							
6	Nelly Sofia	Medina Hoyos	3145040982	Medinahoyosnelysofia@gmail.com	Nelly M	Nelly M	Nelly M.	Nelly M	Nelly M.		
7	Jose David	Orozco Franco	3217369863	Jdof99@Hotmail.com	Jsorozco	Jsorozco		Jsorozco	Jsorozco		
8	Yaneth de Jesus	Correa Benito	3137966278	yaneth.correa414@gmail.com							
9	Mateo	Tirado Jaramillo	3135825864	MateoTirado.jaramillo@gmail.com	Mateo T.	Mateo T.	Mateo T.	Mateo T.	Mateo T.		
10	Gustavo A.	Madera Tordecilla	3022165379	Mydeorgistavo87@gmail.com	Gustavo	Gustavo					
11	Diego Alejandro	Dickson Martinez	3023124401	Adickson2704@gmail.com	Diego	Diego	Diego				
12	Pedro Luis Vivero	Vivero Marchego	3225919342	Pedroluisvivero@gmail.com	Pedro	Pedro	Pedro	Pedro			
13	Elkin Javier	Osorio Hernandez	3233015056	elkinjavierosorio@gmail.com	Elkin O H.	Elkin O H	Elkin O H	Elkin O H			
14	Maria Angela	Villadiego Pacheco	3014979921	mariadpacheco23@gmail.com	Maria	Maria	Maria A	Maria A	Maria Angela		
15	Fabiana del C.	Osuna Padilla	3156105107	fabianapadilla100103@gmail.com	Fabiana	Fabiana	Fabiana	Fabiana	Fabiana		
16	Juan David	Causil Garro	3014155358	Causiljuan890@gmail.com	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan		
17	Juan Antonio	Vargas Murillo	3235073912	Juanvargas11006@gmail.com							
18	Jose Andres	Racines B	3004255292	Racinesbarrera740@gmail.com	J. Racines B.	J. Racines B.	J. Racines B.				
19	Jairo Andres	Mestra saravia	3178942859	Jairomestrasaravia@gmail.com	Jairo	Jairo	Jairo	Jairo			
20	Eduard Ivan	Londoño Arboleda	3502408845	eduardivan23@hotmail.com	Eduard L.	Eduard L.	Eduard L.	Eduard L.	Eduard L.		

Scanned with CamScanner

SENA

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE		Código del Programa:	2994397	Ficha de Caracterización: 08-16
Competencia:	DESARROLLAR PROCESOS		Resultado de Aprendizaje:		
Tipo de Programa:	Oferta Regular FIC X Victima — Etnia — Integración con la Media —	Tipo de Formación: PRESENCIAL		Complementaria —	Mes: _____ Año: -2027
Instructor:	MARIA ALEJANDRA LOZANO	Correo Electrónico: malozano@sena.edu.co			Teléfono: [redacted] 3205559676

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 1	DIA 14	DIA 21	DIA 28	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Ana Milena	Martinez Hz	3218335135	anamilemartinez18@gmail			Ana Martinez	Ana Martinez			
2	Anthony	Cordoba Quejada	3226530145	anthonyandrescordoba@gmail	Anthony	Anthony	Anthony		Anthony		
3	Santiago Alejandro	Naranjo Narvaez	3127400325	elpasoreno05@gmail.com	[redacted]		[redacted]				
4	Juan Andres	Gomez Rios	3011535846	juanandresgomezrios12@gmail.com							
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											

Scanned with CamScanner

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/12/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/12/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3127458 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 8,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

IDENTIFICACION:	1069485749	TELEFONO:	
INSTRUCTOR:	MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES	FECHA INICIO:	2024-02-01
AREA:	TODOS	FECHA FIN:	2024-12-14

<< Anterior	December 2024					Siguiente >>
DOMINGO	**LUNES**	**MARTES**	**MIERCOLES**	**JUEVES**	**VIERNES**	**SABADO**
01	02 08-16 2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESION SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTISTICA. SAHAGÚN	03 08-16 2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA1 INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESION SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTISTICA. SAHAGÚN	04	05 08-16 2994397-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA 4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. MONTERÍA-VITRINA	06	07 08-16 2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA 4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. SAHAGÚN
08	09 08-16 2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA 2: DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. SAHAGÚN	10 08-16 2959773-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA 3: VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LOGICA Y RACIONALIDAD SAHAGÚN	11 08-16 3127458- COMPLEMENTARIO CAMPESENA SAHAGÚN	12 08-16 2994397-PROGRAMACION DE SOFTWARE . DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. RA 4: APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. MONTERÍA-VITRINA	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Anexo 5: Juicios evaluativos

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 04/12/2024
Ficha de Caracterización: 2984441
Cógigo: 733403
Versión: 1
Denominación: MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 14/05/2024
Fecha Fin: 13/08/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.14 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.09 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.09 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.09 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.09 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.08 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.08 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.08 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.08 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.15 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.15 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.15 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.15 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.11 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.11 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.11 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.11 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
TI	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

CC	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.12 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.06 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA VIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	02/12/2024 11.06 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	02/12/2024 11.06 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.06 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.05 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA VIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	02/12/2024 11.05 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	02/12/2024 11.05 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.05 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA VIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.10 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.07 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA VIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	02/12/2024 11.07 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	02/12/2024 11.07 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.07 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652018 - 24020152602 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	02/12/2024 11.13 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652019 - 24020152601 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA VIVENCIA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	02/12/2024 11.13 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652020 - 24020152604 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	02/12/2024 11.13 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	652021 - 24020152603 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	02/12/2024 11.13 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Reporte de Juicios de Evaluación

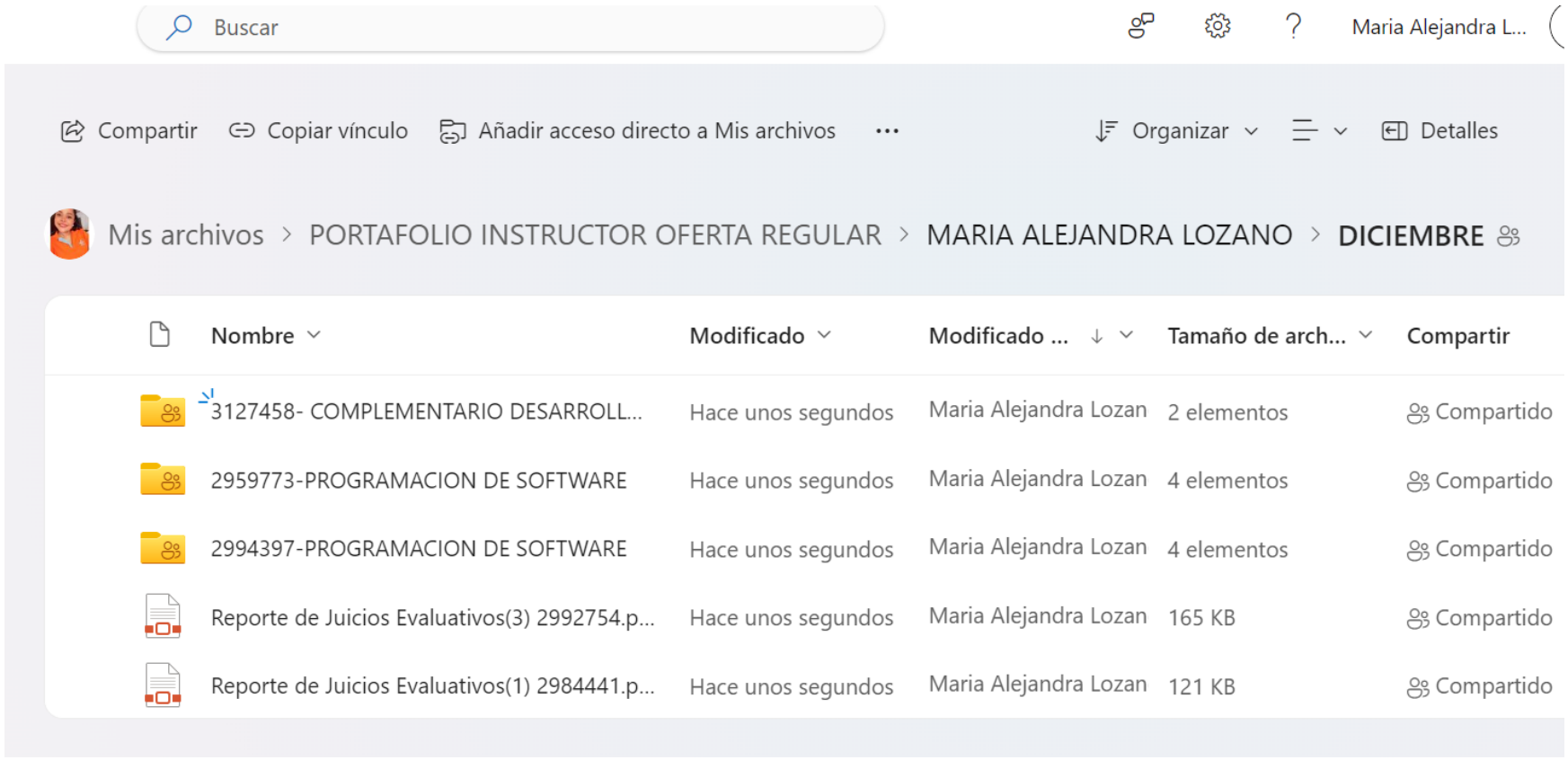
Fecha del Reporte: 05/12/2024
Ficha de Caracterización: 2992754
Cógigo: 836138
Versión: 1
Denominación: CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 20/05/2024
Fecha Fin: 19/08/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003205826	CELANI MARIA	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205826	CELANI MARIA	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205826	CELANI MARIA	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205826	CELANI MARIA	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205827	MARIA MERCEDES	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205827	MARIA MERCEDES	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205827	MARIA MERCEDES	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003205827	MARIA MERCEDES	ESQUIVEL COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003206808	RICHARD	ROJAS CARVAJAL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003206808	RICHARD	ROJAS CARVAJAL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003206808	RICHARD	ROJAS CARVAJAL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003206808	RICHARD	ROJAS CARVAJAL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003457721	LUIS ANGEL	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003457721	LUIS ANGEL	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003457721	LUIS ANGEL	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003457721	LUIS ANGEL	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458214	ALICIA MARGARITA	AYALA PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458214	ALICIA MARGARITA	AYALA PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458214	ALICIA MARGARITA	AYALA PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458214	ALICIA MARGARITA	AYALA PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458957	JOSE ALFREDO	HOYOS LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458957	JOSE ALFREDO	HOYOS LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458957	JOSE ALFREDO	HOYOS LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003458957	JOSE ALFREDO	HOYOS LOPEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003588850	YURANIS ESTHER	CORDERO RAMOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003588850	YURANIS ESTHER	CORDERO RAMOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003588850	YURANIS ESTHER	CORDERO RAMOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1003588850	YURANIS ESTHER	CORDERO RAMOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1007152862	ALDAIR JOSE	VERGARA CAUSIL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1007152862	ALDAIR JOSE	VERGARA CAUSIL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1007152862	ALDAIR JOSE	VERGARA CAUSIL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1007152862	ALDAIR JOSE	VERGARA CAUSIL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

CC	1064983586	ANGEL DAVID	MUÑOZ PANTOJA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064983586	ANGEL DAVID	MUÑOZ PANTOJA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064983586	ANGEL DAVID	MUÑOZ PANTOJA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064983586	ANGEL DAVID	MUÑOZ PANTOJA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991253	MARIA ALEJANDRA	ROJAS MONTIEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991253	MARIA ALEJANDRA	ROJAS MONTIEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991253	MARIA ALEJANDRA	ROJAS MONTIEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991253	MARIA ALEJANDRA	ROJAS MONTIEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991442	ELIS YOHANA	MADRID CALIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991442	ELIS YOHANA	MADRID CALIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991442	ELIS YOHANA	MADRID CALIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1064991442	ELIS YOHANA	MADRID CALIZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292602	ADY LUZ	SIERRA ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292602	ADY LUZ	SIERRA ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292602	ADY LUZ	SIERRA ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292602	ADY LUZ	SIERRA ORTEGA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292946	ALCIDES MANUEL	SIERRA MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292946	ALCIDES MANUEL	SIERRA MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292946	ALCIDES MANUEL	SIERRA MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1065292946	ALCIDES MANUEL	SIERRA MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1066720660	MARYELIS MARGARITA	CARABALLO COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1066720660	MARYELIS MARGARITA	CARABALLO COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1066720660	MARYELIS MARGARITA	CARABALLO COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1066720660	MARYELIS MARGARITA	CARABALLO COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1067972380	FELIX MANUEL	FLOREZ MEJIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1067972380	FELIX MANUEL	FLOREZ MEJIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1067972380	FELIX MANUEL	FLOREZ MEJIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1067972380	FELIX MANUEL	FLOREZ MEJIA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068657371	LILIBETH PATRICIA	BEDOYA DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068657371	LILIBETH PATRICIA	BEDOYA DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068657371	LILIBETH PATRICIA	BEDOYA DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068657371	LILIBETH PATRICIA	BEDOYA DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068661093	LISBETH CAROLINA	CARABALLO PADILLA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068661093	LISBETH CAROLINA	CARABALLO PADILLA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068661093	LISBETH CAROLINA	CARABALLO PADILLA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068661093	LISBETH CAROLINA	CARABALLO PADILLA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068662541	AURA PATRICIA	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO ABORTE PARA LA INSTAURACIÓN DE UNA	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068662541	AURA PATRICIA	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068662541	AURA PATRICIA	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO ABORTE PARA EL DESARROLLO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

CC	1068662541	AURA PATRICIA	VILLALBA LOZANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068664459	EVER JOAQUIN	MARTINEZ COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068664459	EVER JOAQUIN	MARTINEZ COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068664459	EVER JOAQUIN	MARTINEZ COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068664459	EVER JOAQUIN	MARTINEZ COGOLLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068665128	JOSE GREGORIO	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068665128	JOSE GREGORIO	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068665128	JOSE GREGORIO	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1068665128	JOSE GREGORIO	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1097096312	SHIRLEY ANDREA	DURANGO ALMANZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1097096312	SHIRLEY ANDREA	DURANGO ALMANZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1097096312	SHIRLEY ANDREA	DURANGO ALMANZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	1097096312	SHIRLEY ANDREA	DURANGO ALMANZA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	32243022	INGRID PATRICIA	CARVAJAL CORDERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	32243022	INGRID PATRICIA	CARVAJAL CORDERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	32243022	INGRID PATRICIA	CARVAJAL CORDERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	32243022	INGRID PATRICIA	CARVAJAL CORDERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	50954593	OMAIRA DEL SOCORRO	MARTINEZ PATERNINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	50954593	OMAIRA DEL SOCORRO	MARTINEZ PATERNINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	50954593	OMAIRA DEL SOCORRO	MARTINEZ PATERNINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	50954593	OMAIRA DEL SOCORRO	MARTINEZ PATERNINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78035146	ANGEL YAMITH	CAUSIL FALON	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78035146	ANGEL YAMITH	CAUSIL FALON	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78035146	ANGEL YAMITH	CAUSIL FALON	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78035146	ANGEL YAMITH	CAUSIL FALON	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78038383	JOSE DEL CARMEN	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78038383	JOSE DEL CARMEN	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78038383	JOSE DEL CARMEN	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78038383	JOSE DEL CARMEN	PANTOJA MADERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78730801	ENOC DE JESUS	REGINO VARGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678365 - RA1 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y	APROBADO	05/12/2024 8.38 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78730801	ENOC DE JESUS	REGINO VARGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678366 - RA4 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA	APROBADO	05/12/2024 8.40 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78730801	ENOC DE JESUS	REGINO VARGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678367 - RA2 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES
CC	78730801	ENOC DE JESUS	REGINO VARGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	678368 - RA3 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR	APROBADO	05/12/2024 8.39 a	CC 1069485749 - MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

Anexo 6:
Pantallazo del portafolio del instructor



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5810680 25 de Enero del 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARIA ALEJANDRA LOZANO MONTES

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC: 1.069.485.749

OBJETO DEL CONTRATO PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1.Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el Centro de formación

2. Autogestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de acuerdo con su área de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin

3. Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.
4. Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.

5. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.
6. Dar aviso oportuno sobre las novedades de ambientes y materiales de formación.

7. Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.

8.Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.

8. Atender juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de los mismo a los mismos aprendices.

9.Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos 10.Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos 11.Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.

12. Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamente a la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices

13. El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir

PLAZO DE EJECUCIÓN: Nueve (9) meses, catorce (14) dias

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 DE FEBRERO DE 2024

(01) (FEBRERO) (2024)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 DE DICIEMBRE DE 2024

(14) (12) (2024)

VIGENCIA DEL CONTRATO: Nueve meses y catorce días

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del contrato ejecutado para todos los efectos legales y fiscales CUARENTA Y SEIS MILLONES SETESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS M/CTE. ($ 46.739.371).

SUPERVISOR:

_____

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: _____

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

Valor total del contrato	$*46.739.371*
Valor Ejecutado	$*46.739.371*
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	0
Saldo a liberar	

ACTAS No.	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se impartió formación, se emitieron juicios evaluativos y guías de formación para las actividades académicas de las fichas de los siguientes programas técnicos y tecnológicos: 2846574 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE, 2845556 CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES, 2826412 MANEJO DE VIVEROS, 2945815 PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE, 2771692 PRODUCCION AGROPECUARIA, 2905491 MONITOREO AMBIENTAL, 2959647 PRODUCCION AGROPECUARIA,2923858 CORTE Y VENTA DE CARNES, 2959773 PROGRAMACION DE SOFTWARE, 2965845 SISTEMAS TELEINFORMATICOS, 2985751 MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA, 2959165 MONITOREO AMBIENTAL, 2952349 PRODUCCION AGROPECUARIA,

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2992754 CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES, 2949817 PRODUCCION ACUICOLA, 2952340 PRODUCCION AGROPECUARIA, 2880328 CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES, 2924026 CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES, 2984441 MAYORODOMIA DE KA EMPRESA GANADERA, 2980426 PRODUCCION ACUICOLA, 3003354 COMERCIALIZACION DE ALIMENTOS, 2923999 ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL, 3056802 CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, 2994397 PROGRAMACION DE SOPFTWARE. Además se hizo divulgación de la oferta educativa y se gestionaron cursos complementarios.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO x

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades