Desampli
Inst.
Marcal.

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL-CDP-

INFORMACION DEL SOLICITANTE

Dependencia:	DESARROLLO INSTITUCIONAL
Nombre del Solicitante:	NAYIVE CABAL
Cargo del Solicitante:	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
Fecha de la Solicitud:	NOVIEMBRE

INFORMACION DEL RUBRO PRESUPUESTAL

Nº del Rubro presupuestal:	2.3.2.02.02.009.4599030.97990.16.103.121000		
Cod. Resumido	3717		
Nombre rubro	Servicio de educación informal		
Inversión	**X**	**Fuente Recurso:**	121000
Funcionamiento		**Valor solicitado:**	$ 34.684.560
Valor en letras:	TREINTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS MTCE.		

INFORMACION DEL PROYECTO Y PAA

Nombre del Proyecto:	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE DIRECCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO, INSTITUCIONAL, LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA Y TERRITORIAL DEL MUNICIPIO DE EL CERRITO DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA
Nº de Registro BPIM:	2024762480025
Meta de producto	Realizar la implementación de los programas de capacitación a todos los servidores públicos de la Administración Municipal conforme al Plan Institucional de Capacitación - PIC, y plan de bienestar e incentivos del Municipio de El Cerrito Valle
Se encuentra en el PAA:	Si

OBJETO Y JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

Objeto:	**"PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN INTEGRAL A LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE EL CERRITO, CON EL FIN DE DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL OPTIMO DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES, EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC Y DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS DEL MUNICIPIO".**

JUSTIFICACION:

La capacitación integral de los servidores públicos del municipio de El Cerrito es una inversión estratégica que genera múltiples beneficios tanto para los empleados como para la institución. Al desarrollar las competencias necesarias para un desempeño óptimo, se contribuye a mejorar la calidad de los servicios públicos, la productividad y la competitividad de la institución. Además, se fortalece el compromiso y la motivación de los empleados, lo que redunda en un clima laboral más positivo y un mejor servicio a la comunidad.

TIPO PROCESO DE SELECCION

Contratación Directa	Mínima Cuantía	Selección Abreviada
X		
Licitación Pública	Concurso de Méritos	Otro

AUTORIZACION

NAYIVE CABAL
Secretaria de Desarrollo Institucional

JOSE ARLES TOBON GIRON
Ordenador del Gasto