PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. 12 de diciembre de 2024

Señor
DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR 5856512
Coordinador Académico
Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Bogotá D.C

Asunto: Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2024.

Referencia: No.CO1.PCCNTR 5856512 del año 2024.

SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.539.184 de Bogotá en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica de Gestión y Asistencia Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS VEINTISEIS PESO M/CTE ($47.185.926), esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2024, por el valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS ($4.465.545) M/cte. Cada uno. b) UN (1) pago final correspondiente al mes de diciembre de 2024, por el valor de DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS ($2.530.476) M/cte.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2.024.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, y organizaciones, así como otras acciones que se derivan de los procesos formativos, para atender la formación Tecnológica, Laboral y Complementaria, de las especialidades impartidas por el Centro de Gestión.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	EL CONTRATISTA apoyará el desarrollo de la formación profesional integral con calidad, oportunidad y eficiencia en los programas de nivel tecnológico, laboral y complementario según su modalidad, de acuerdo con la programación de las fichas de caracterización determinadas por las Coordinaciones académicas en el marco del Calendario académico y el desarrollo curricular	Publicación de anuncios sobre material de apoyo a la formación y publicación de aviso actividad habilitada.	Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual -Guía de Aprendizaje -Estrategias Pedagógicas -Actas de Seguimiento a la Formación -Lista de asistencias o reporte de insistencias Sofia Plus
2	Apoyar la preparación, desarrollo y evaluación de los procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral y presentar los reportes de notas de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal	Aplicación de los lineamientos de los proyectos formativos, correspondientes. Impartir las acciones de Formación Profesional Integral, a los aprendices asignados, en la Modalidad presencial, en la respectiva jornada. Programar Actividades en la Plataforma asignada, realizar la revisión, seguimiento, emitir las observaciones y notas correspondientes, a las diferentes evidencias de producto, entregadas por los Aprendices.	Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual -Guía de Aprendizaje -Estrategias Pedagógicas -Actas de Seguimiento a la Formación -Lista de asistencias o reporte de insistencias Sofia Plus

	efecto, siendo proactivo y recursivo frente a las diferentes experiencias y situaciones que se presenten en el proceso de formación		
3	Gestionar oportunamente en el sistema Sofía Plus, todas las actividades relacionadas con el proceso de Formación Profesional Integral, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, inasistencias, entre otros.	Calificar resultados de aprendizaje y reportar las inasistencias del aprendiz	Calificar resultados de aprendizaje Reportar de inasistencias del aprendiz
4	Verificar el correcto registro de datos de los aprendices en el aplicativo SOFIA PLUS e informar las novedades por escrito a la Coordinación de Administración Educativa, garantizando que estos datos al finalizar la formación se	Calificar resultados de aprendizaje y reportar las inasistencias del aprendiz	Calificar resultados de aprendizaje Reportar de inasistencias del aprendiz Descargar juicios evaluativos y verificar

	encuentren correctos para iniciar el proceso de certificación.		
5	Informar a la coordinación de Administración Educativa mediante correo electrónico las novedades que se generen de la verificación de registro de datos en el aplicativo SOFIAPLUS para cada ficha asignada previo a la inscripción de aprendices en los diferentes cursos de formación complementaria.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
6	Gestionar registro fotográfico e información básica de todos los aprendices de las fichas asignadas a la Coordinación de Administración Educativa para la respectiva carnetización.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
7	Dar cumplimiento al instructivo de política de protección de datos personales según Acuerdo 009 de 2016 del SENA, con base en la Ley 1581 de 2012.	No compartir información asociada al objeto contractual por ningún medio de información	Copia oculta durante el envío de correos electrónicos
8	Asistir y participar en las reuniones programadas por las coordinaciones, comités de evaluación	Reuniones de coordinación Reuniones de área Comités	Reuniones de coordinación

	y seguimiento de los aprendices cuando se requieran.		
9	Apoyar la participación en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos relacionados con el área de formación.	Orientar formación – Inducción de las fichas asignadas	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
10	Apoyar los procesos de promoción y publicidad de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, proyectos de cooperación Nacional e internacional, programados por el Centro de Formación dentro y fuera de las instalaciones del Centro de Formación	Publicación de anuncios sobre material de apoyo a la formación y publicación de aviso actividad habilitada	-Portafolio - Anuncios - Actividades -Evaluaciones
11	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Formación, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
12	Gestionar oportunamente los	Sena Sofía Plus Plataforma Compromiso	Informe de gestión contractual

	informes mensuales (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional		
13	. Apoyar las actividades relacionadas con el área de investigación cuando se hayan aprobado proyectos al Centro de Formación, registrando productos concretos según líneas programáticas SENNOVA y que correspondan con las exigencias de las condiciones de calidad para los registros calificados de los programas de formación que estén en ejecución. Los productos o proyectos realizados en el área de investigación durante la vigencia son propiedad intelectual de la entidad.	Orientar las actividades relacionadas con el área de investigación cuando se hayan aprobado proyectos al Centro de Formación,	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
14	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionado con el	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.

	objeto contractual, según Tablas de Retención Documental vigentes de la dependencia asignada		
15	Garantizar el conocimiento y aplicación de los lineamientos y normas que rigen la Formación Profesional Integral, y el uso de los formatos actualizados que se encuentran en la plataforma compromiso.	Evidencias de entregables finales Cartilla de intervención pausas activas. Cartilla de intervención ambiental Cartilla interactiva trabajos en clase	• -Portafolio • - • Portafolio del instructor: • Plan de trabajo mensual • -Guía de Aprendizaje • -Estrategias Pedagógicas • -Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) • -Lista de asistencias o reporte de inasistencias Sofía Plus • Sofía Plus • -Aprobación de juicios de evaluación
16	Apoyar activamente en el logro de los indicadores y metas establecidas para el Centro de Formación.	Cumplir impartiendo la formación asignada en cada trimestre	Formación integral de acuerdo a los horarios establecidos
17	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.	Revisar que el ambiente de formación este en óptimas condiciones de aseo, para la formación	Informar a la coordinación cualquier novedad encontrada referente al aseo de los ambientes de aprendizaje
18	Reintegrar los materiales y equipos utilizados en los procesos formativos.	Prestamos de equipos en biblioteca Préstamo de libros	Entrega de equipos en biblioteca
19	Participar en procesos de	N/A Para efectos cobro presente mes.	Certificación Vigente de las Normas Sectoriales de Competencia:

	Evaluación y Certificación de competencias laborales del sector educativo NSCL 240201056 - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa		*Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos Técnicos y Normativa (240201056) * Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa (240201081) NO APLICA
20	Asumir y utilizar sus propios medios técnicos para que el objeto contratado se cumpla a cabalidad.	Utilizar diferentes mecanismos para facilitar la orientación de la formación y alcanzar el propósito determinado	Actividades físicas Cargue de evidencias en el drive personal del instructor
21	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionada con el objeto contractual, según Tablas de Retención Documental vigentes de la dependencia asignada.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.
22	Dar cumplimiento a la circular 3-2023-000255 del 27 de diciembre de 2023 y la resolución 1-02689 del 26 de diciembre de 2023, correspondientes a la implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo para la conformación del Archivo Electrónico SENA – AES y demás normas concordantes o complementarias.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.	No se ejecutó, debido a que el supervisor del contrato no asigno ninguna actividad correspondiente.

23	Las demás actividades que de mutuo acuerdo con el Supervisor, sean asignadas al contratista con ocasión de la ejecución del objeto contractual o las demás que por ley le correspondan	Elaboración de los documentos académicos requeridos por la Coordinación.	Portafolio del instructor: - Plan de trabajo mensual -Guía de Aprendizaje -Estrategias Pedagógicas -Actas de Seguimiento a la Formación (inicio, punto de control, final) -Lista de asistencias o reporte de inasistencias Sofia Plus

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el pago de la planilla No.**1067825942***,* expedido por Simple, del periodo correspondiente al mes de (noviembre del 2024). (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (112) folios.

Cordialmente,

Firma

Sandra Norbeli Montoya Valencia Contratista

C.C. No. 52.539.184 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma

Recibí a satisfacción:

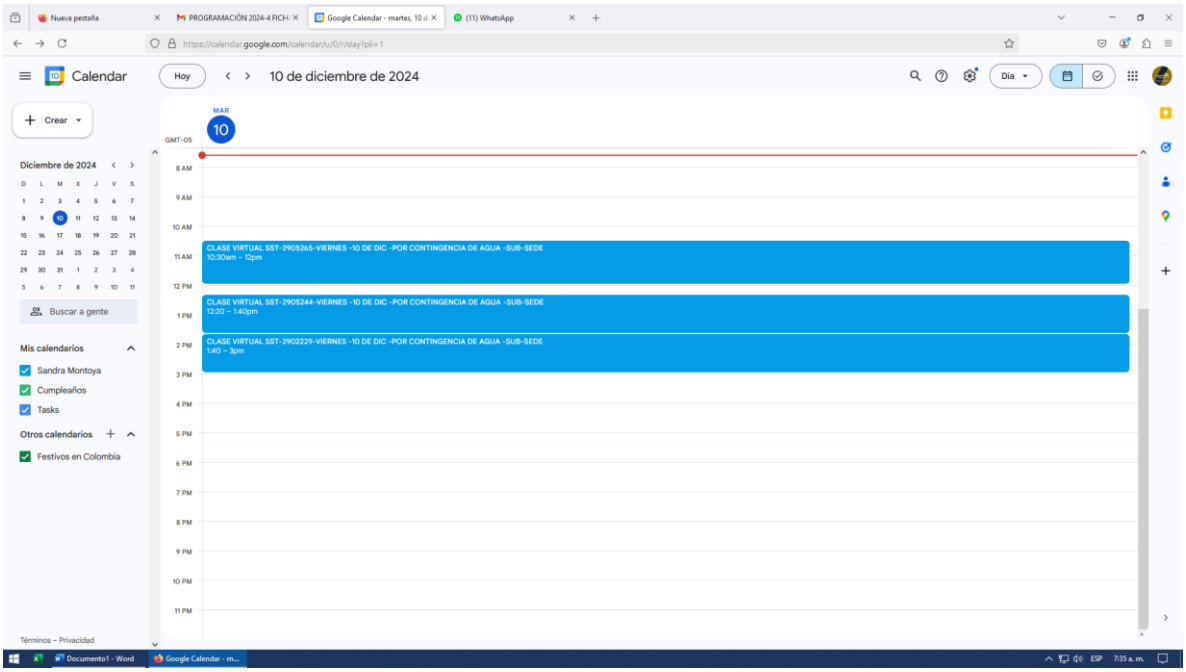
DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR No**.** 5856512 de 2024
Coordinador Académico

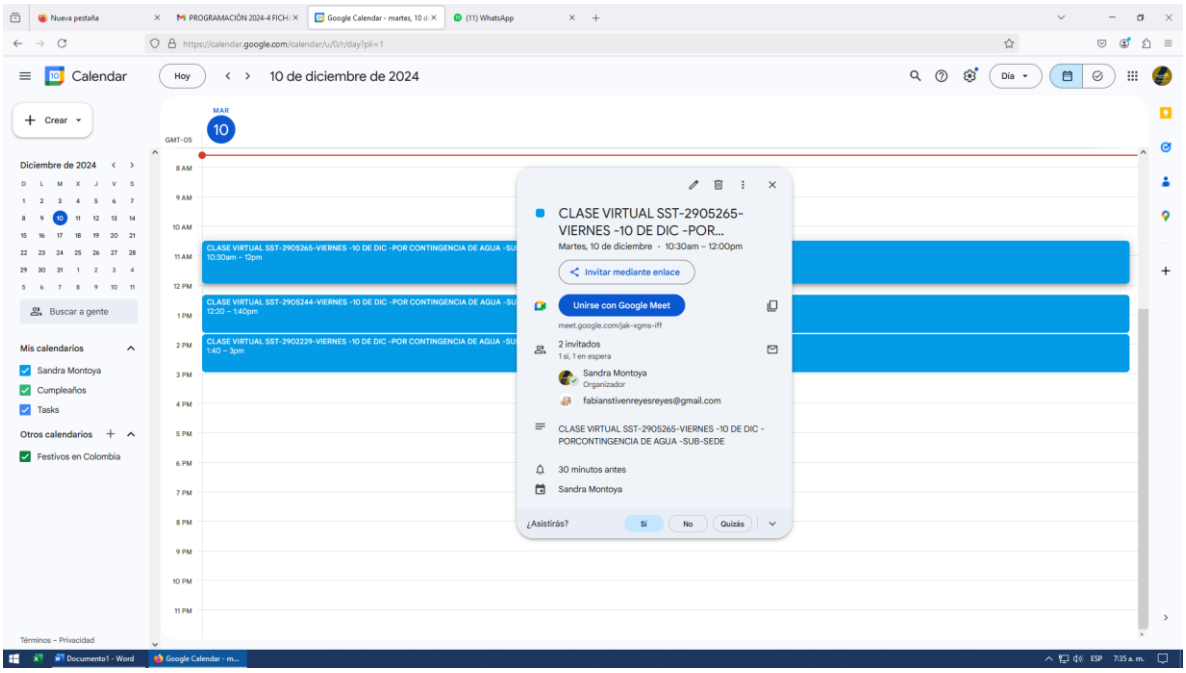
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



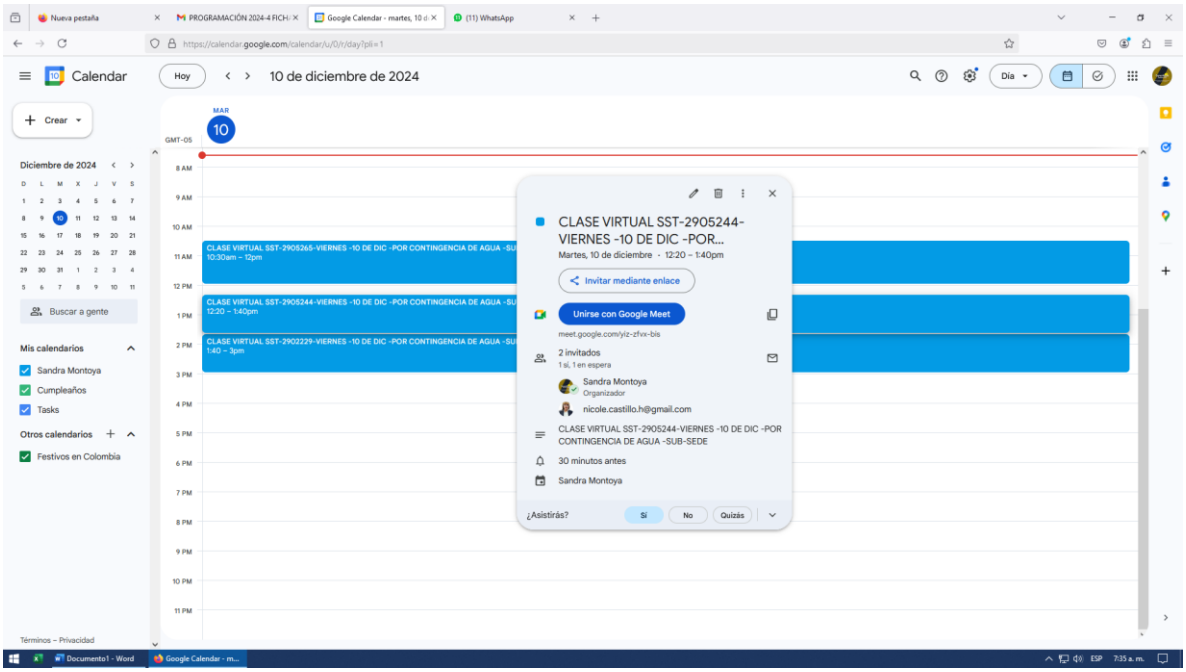


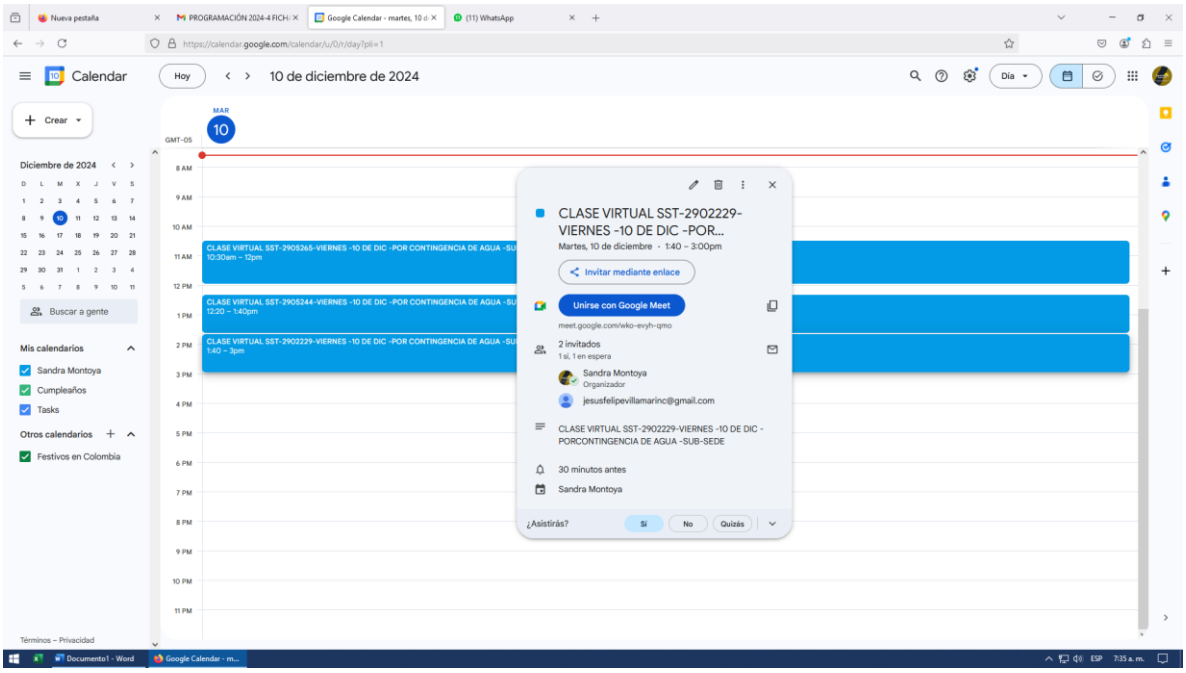
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



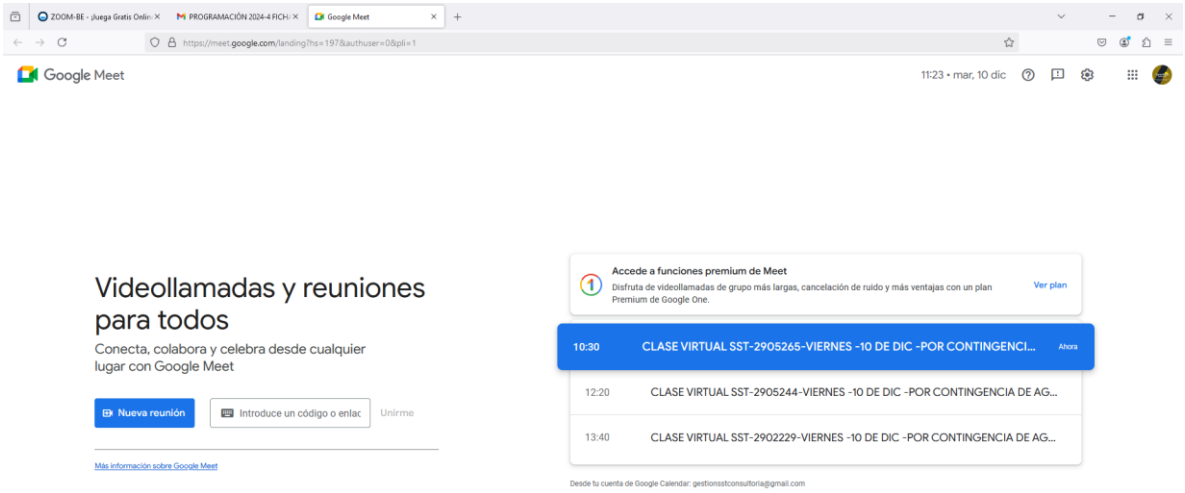


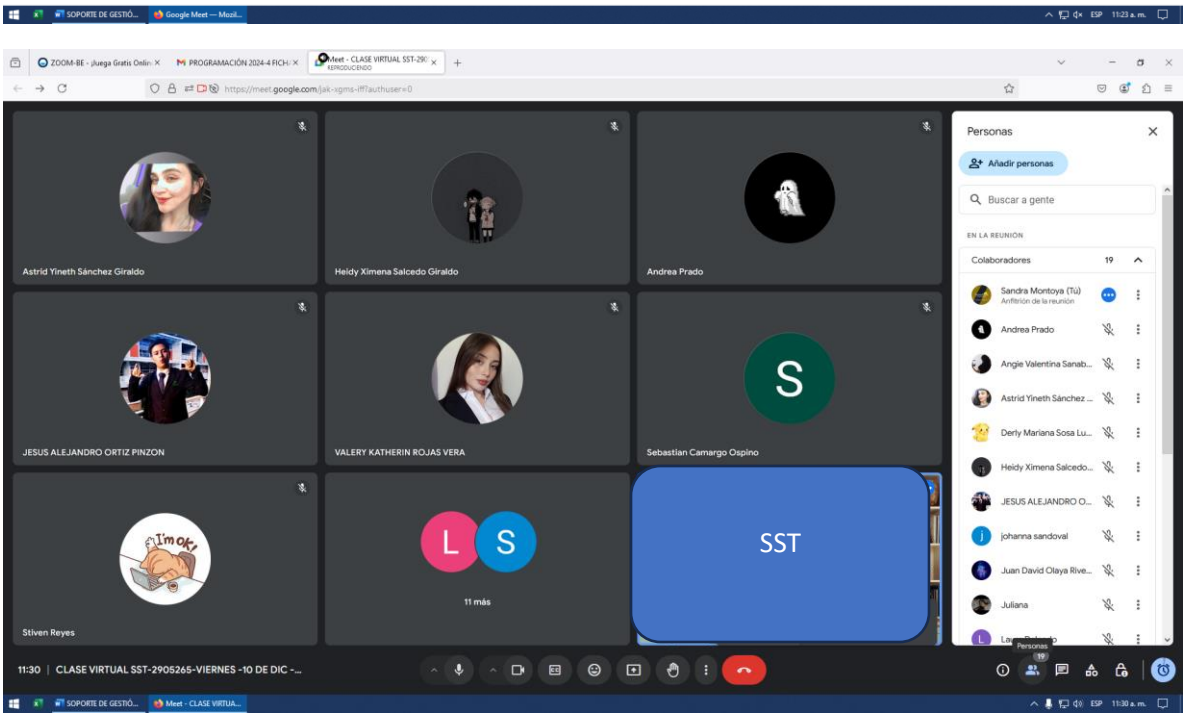
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



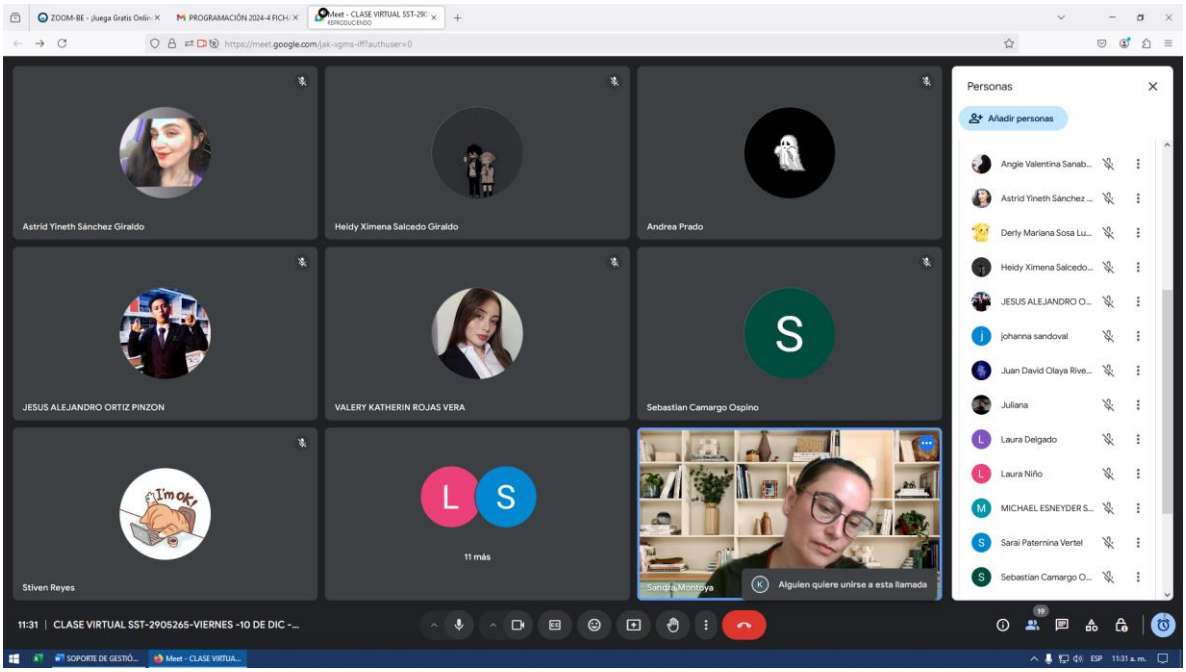


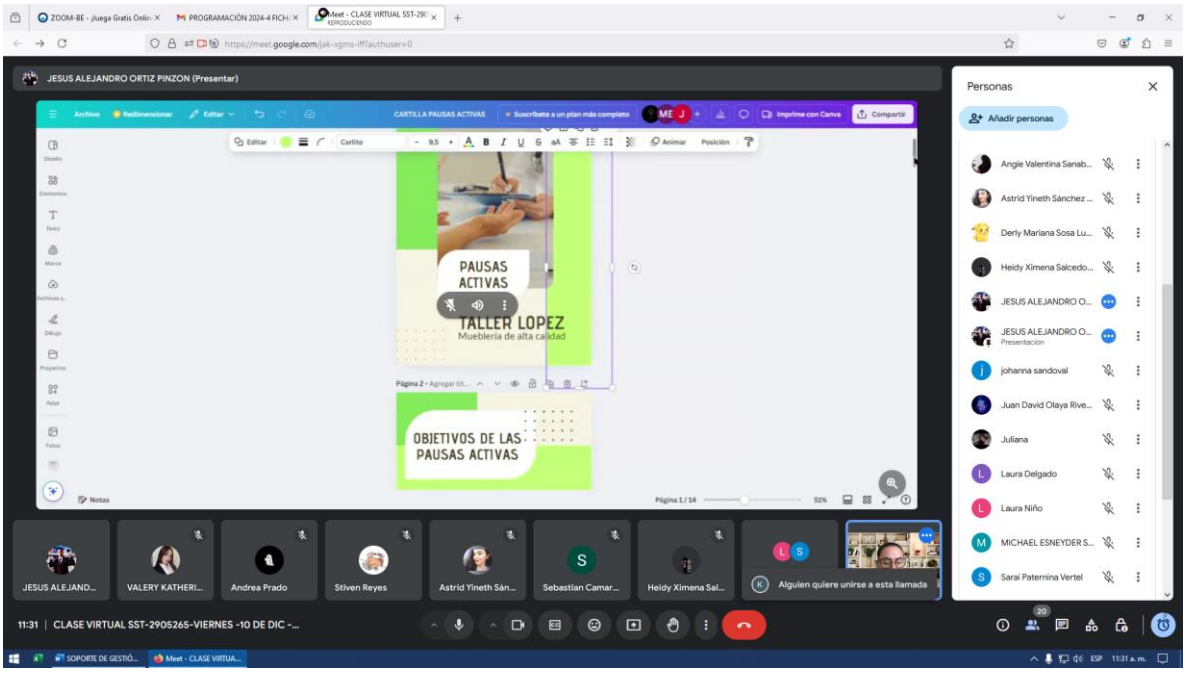
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



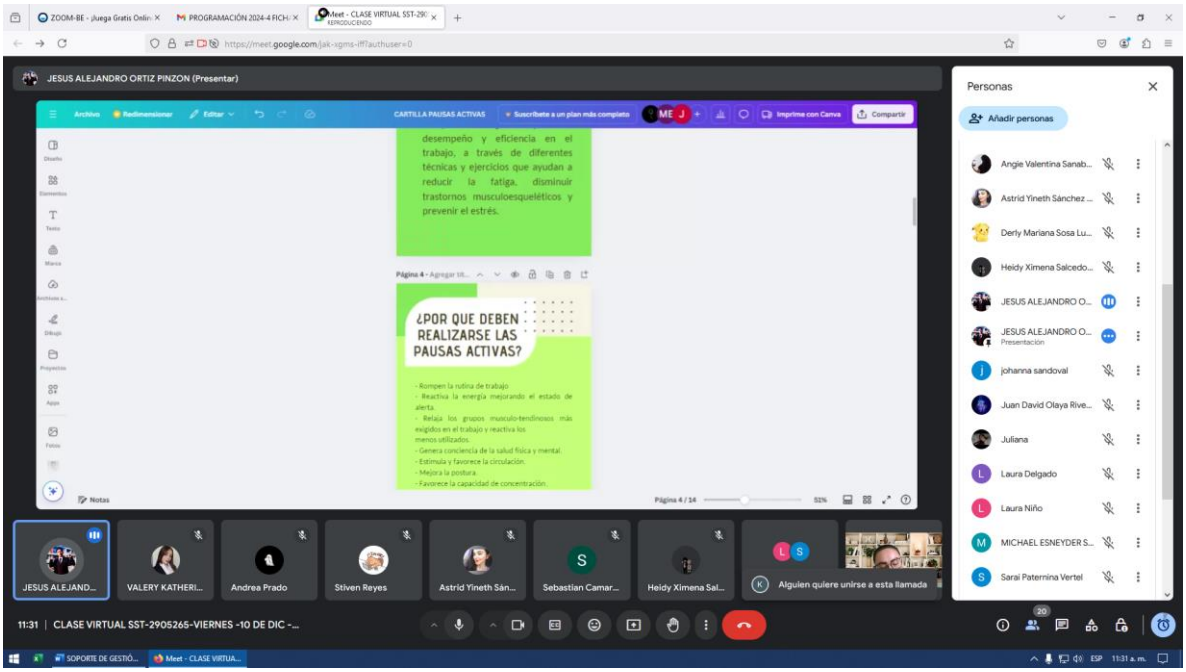


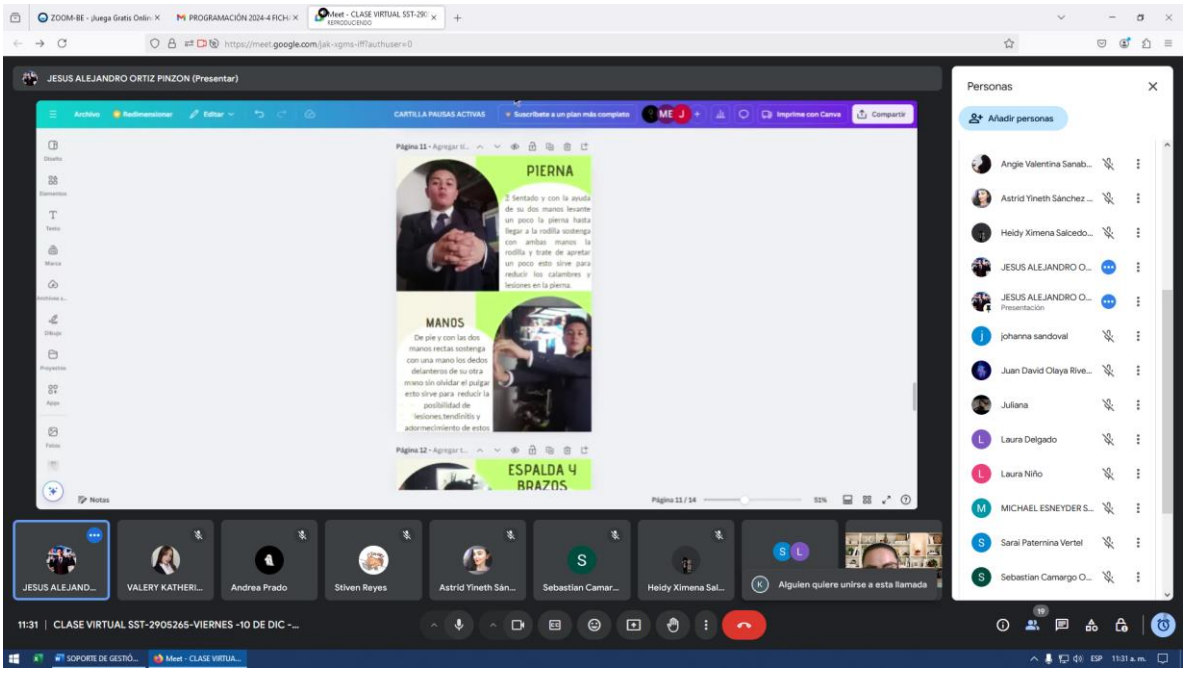
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



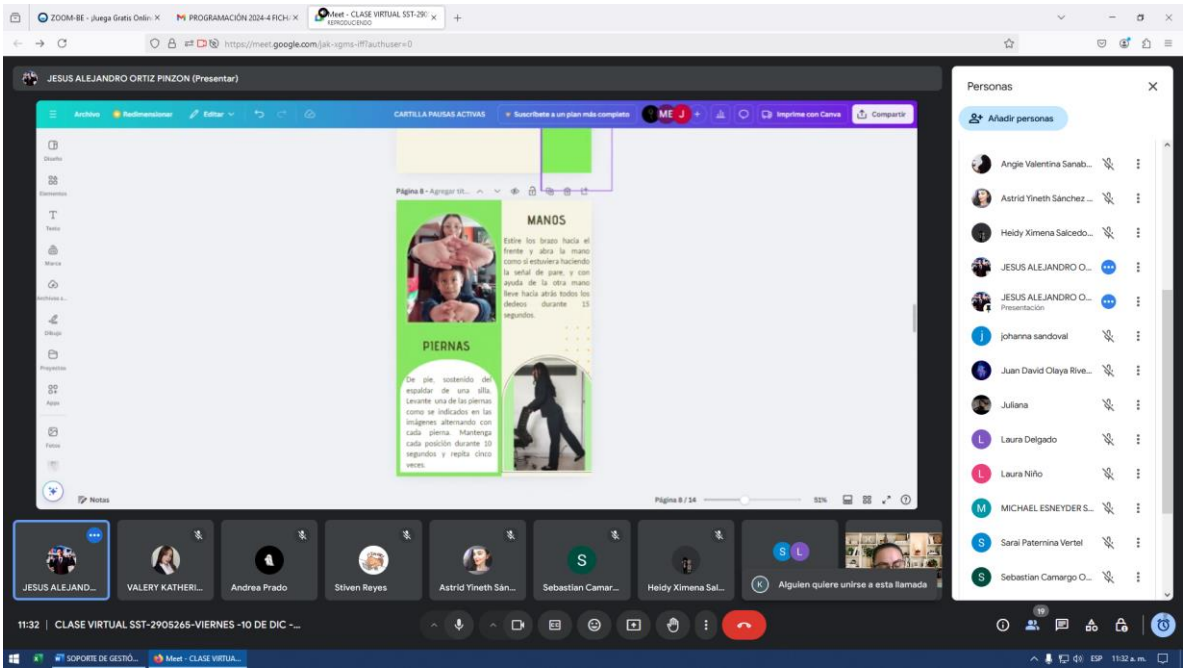


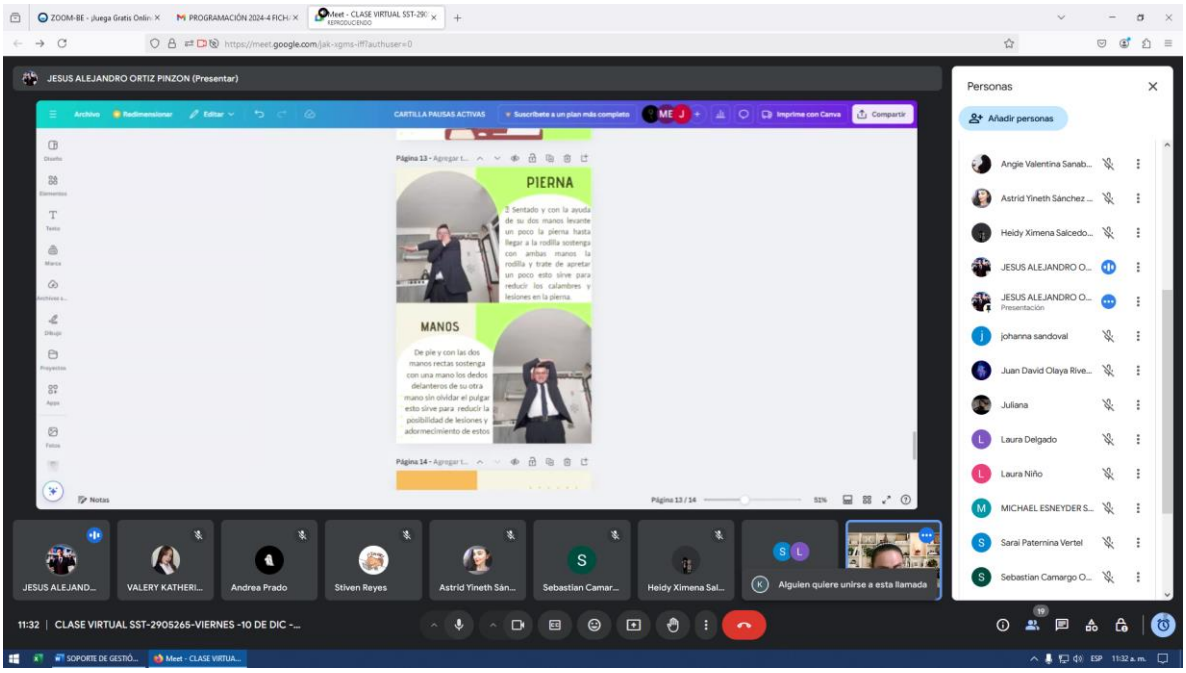
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



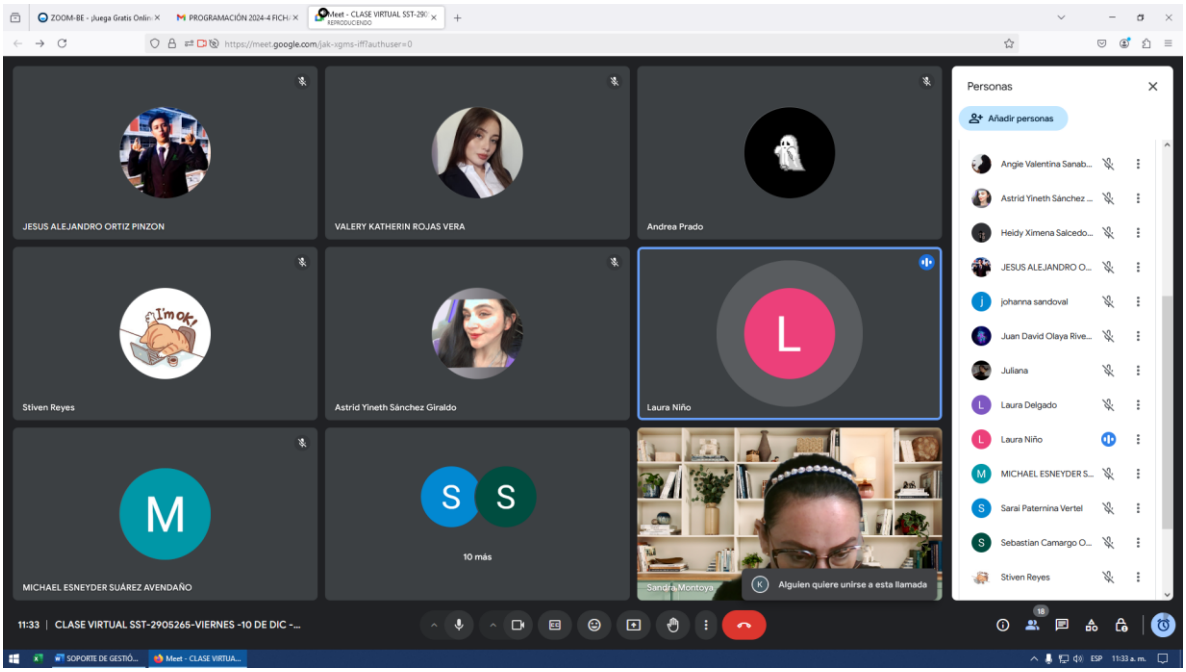


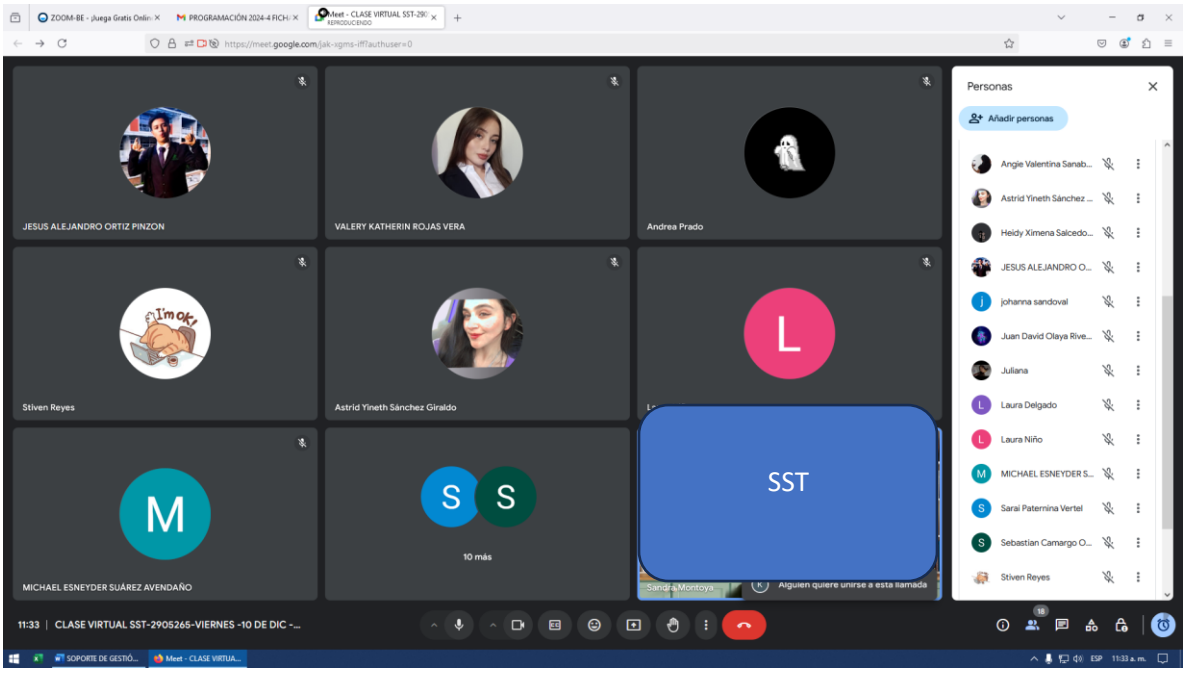
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



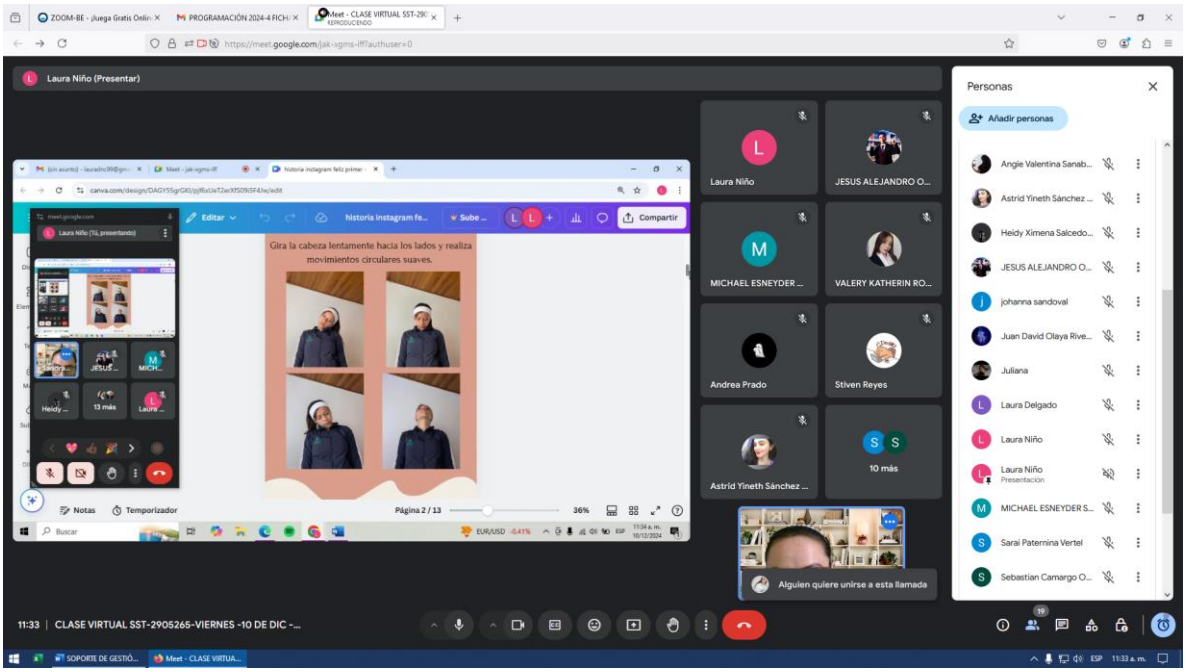


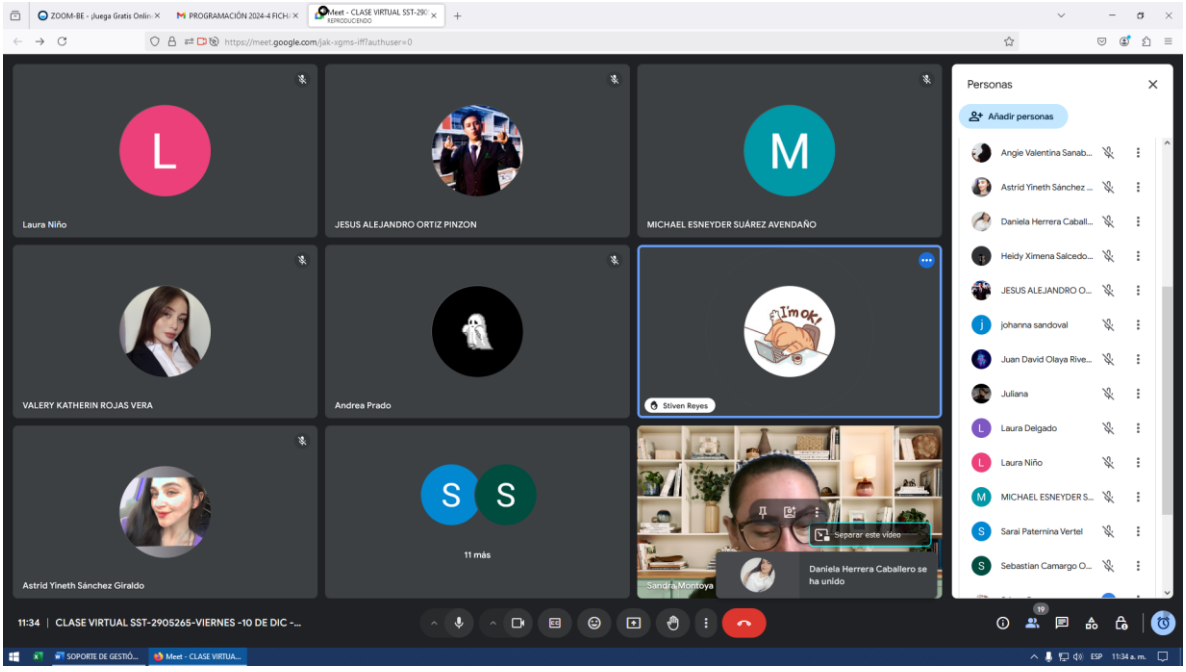
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



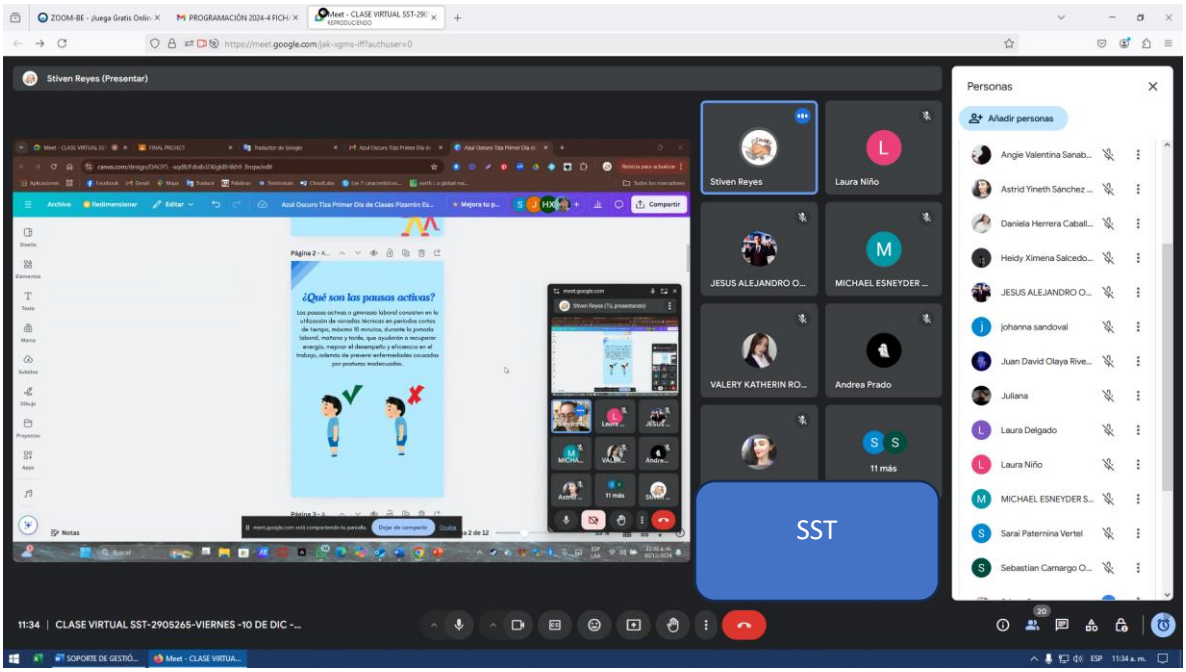


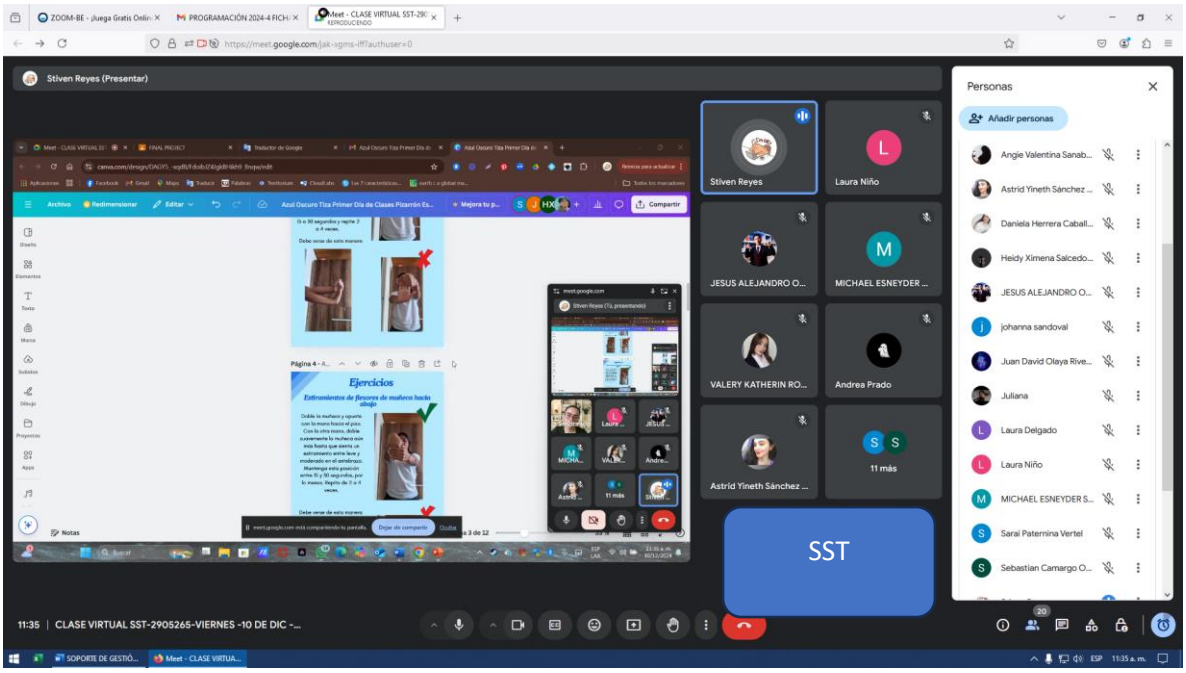
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



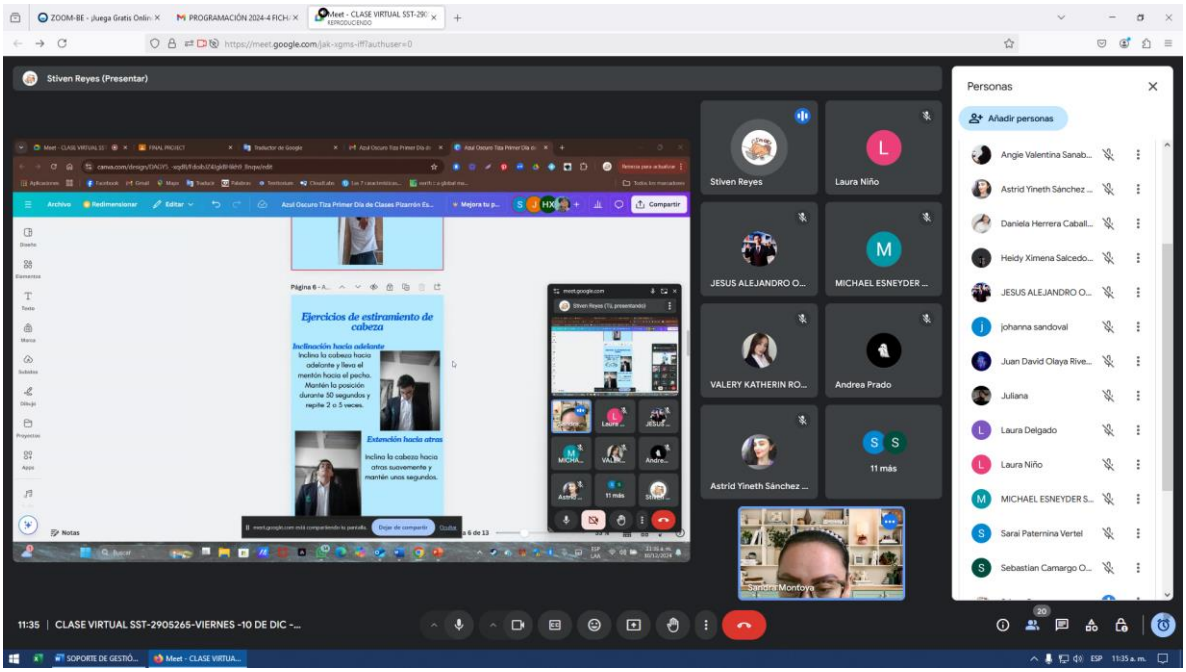


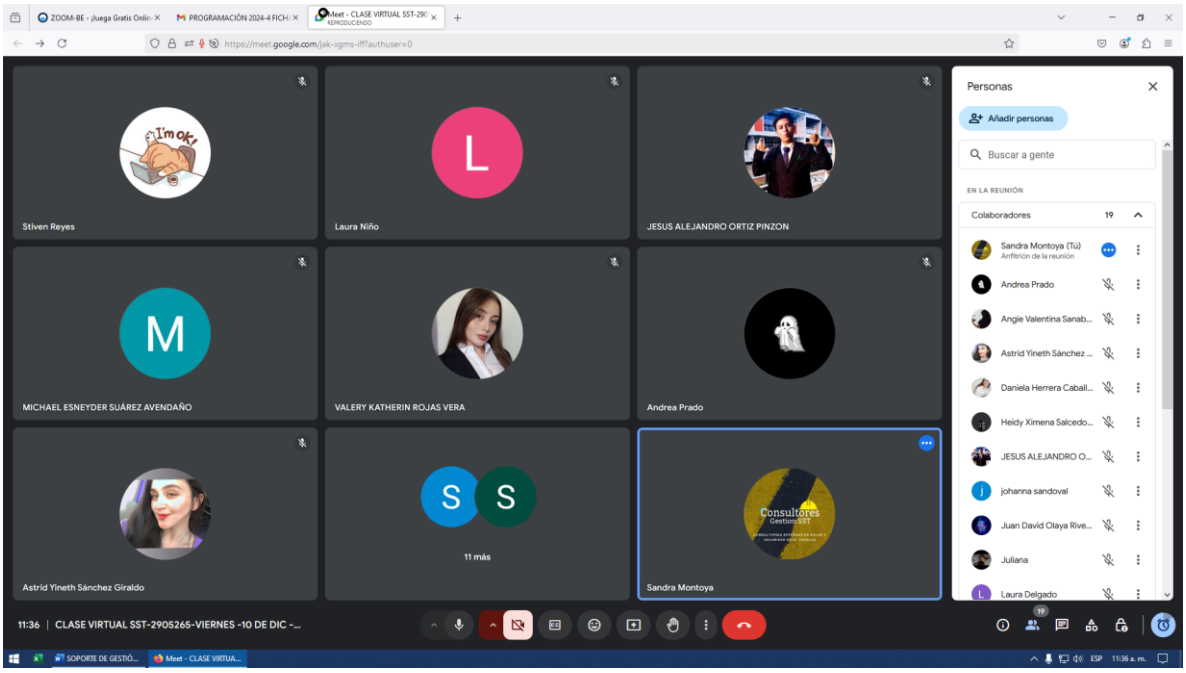
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



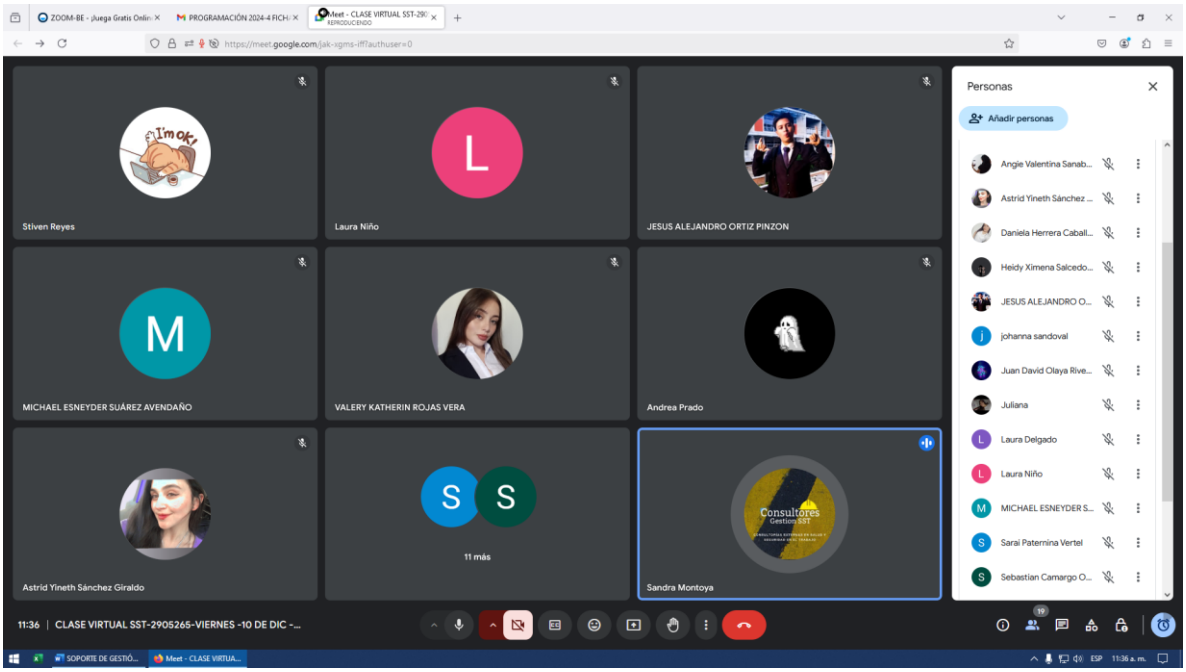


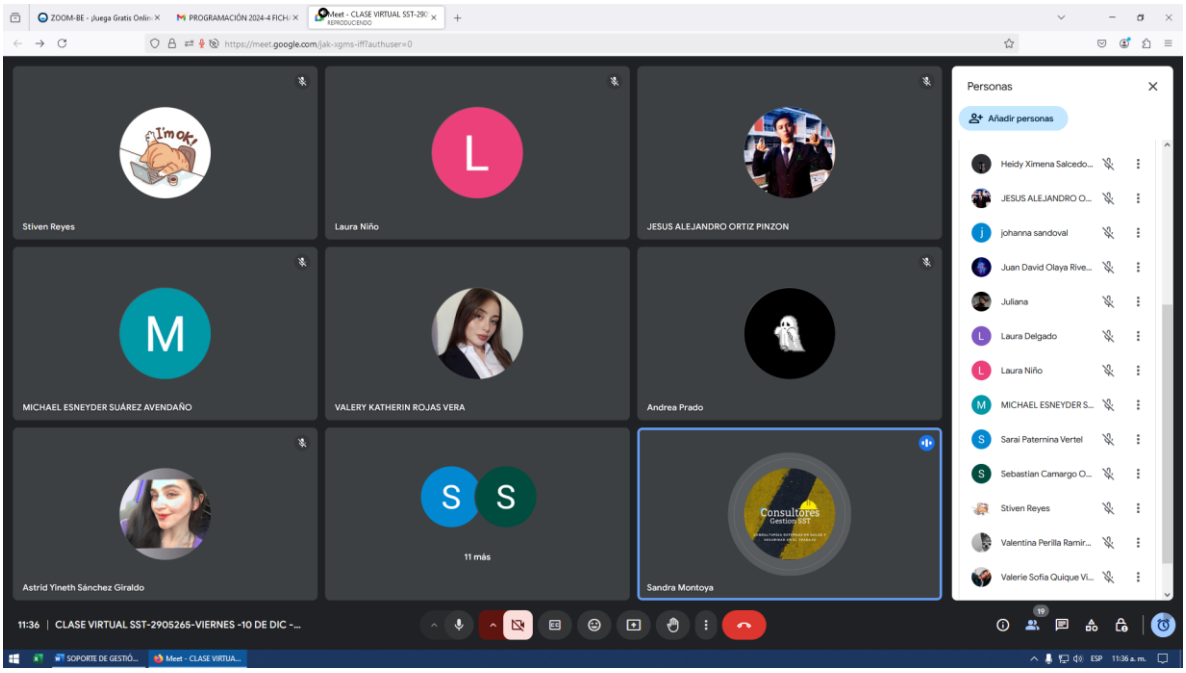
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



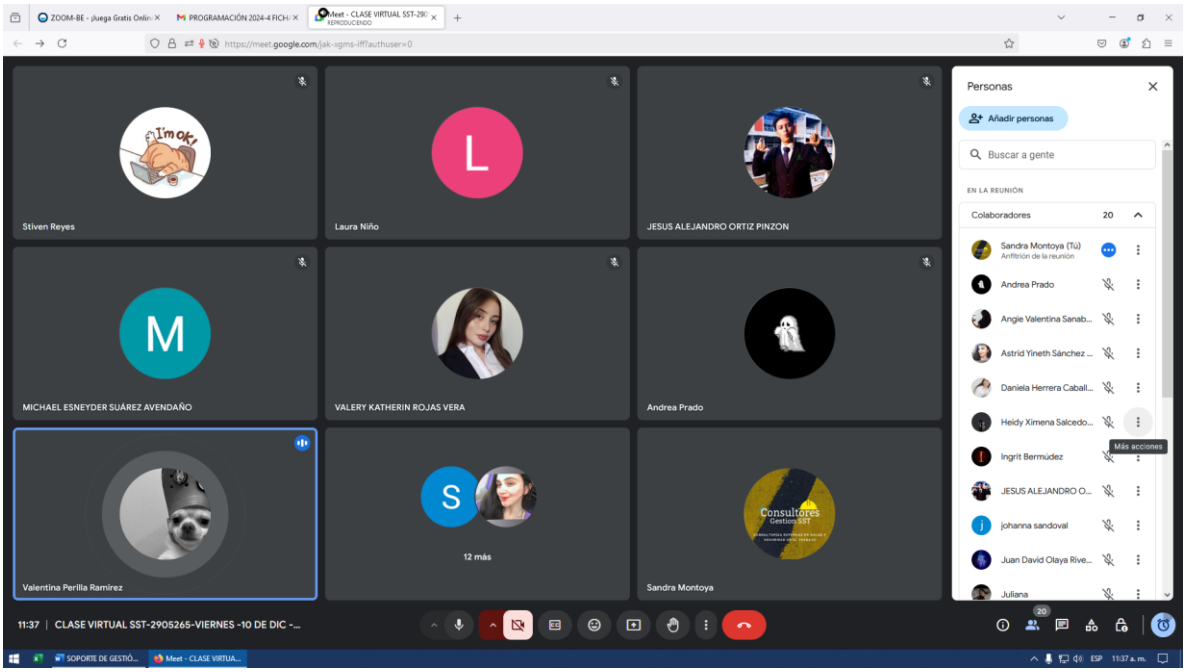


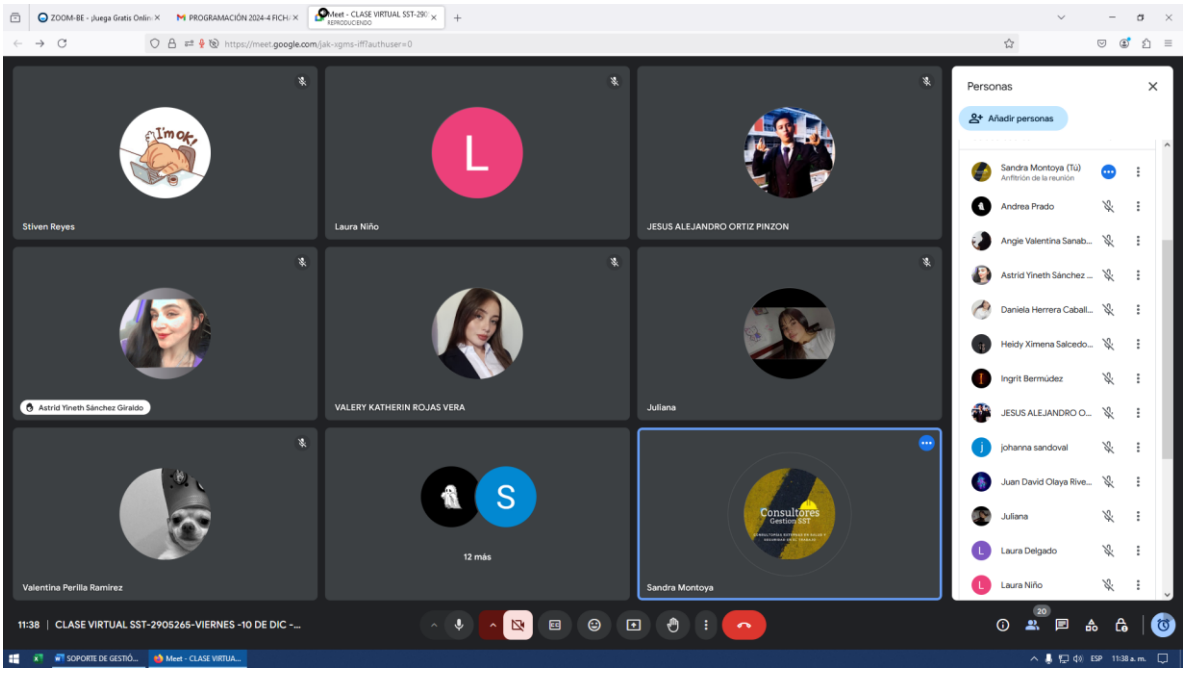
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



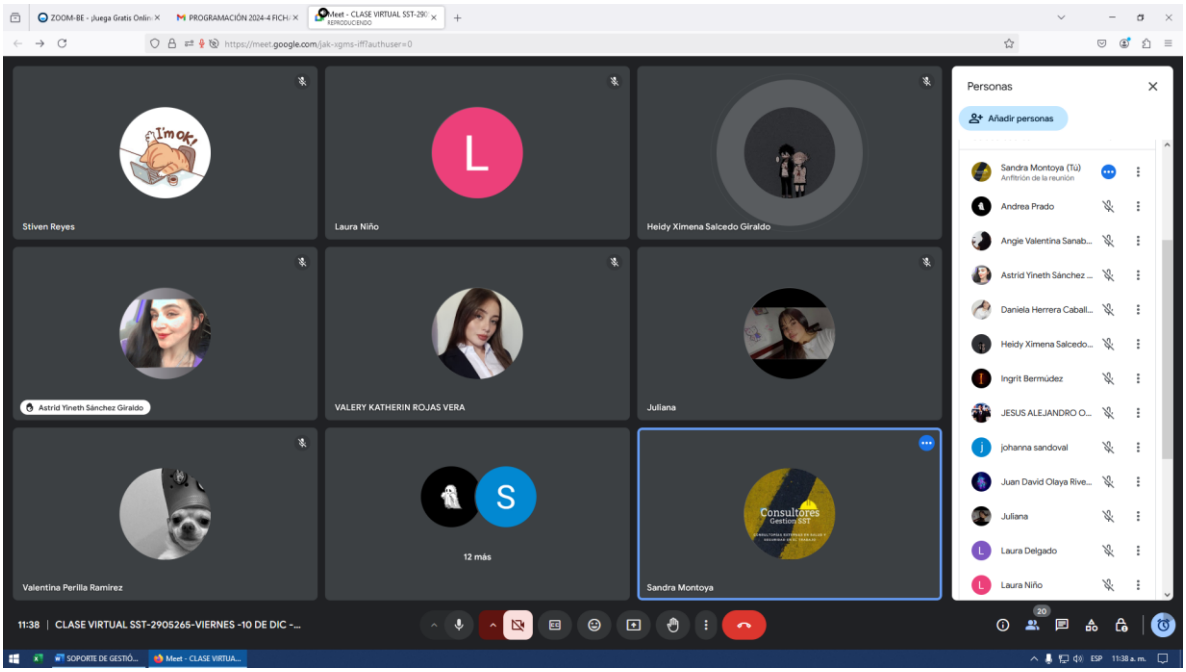


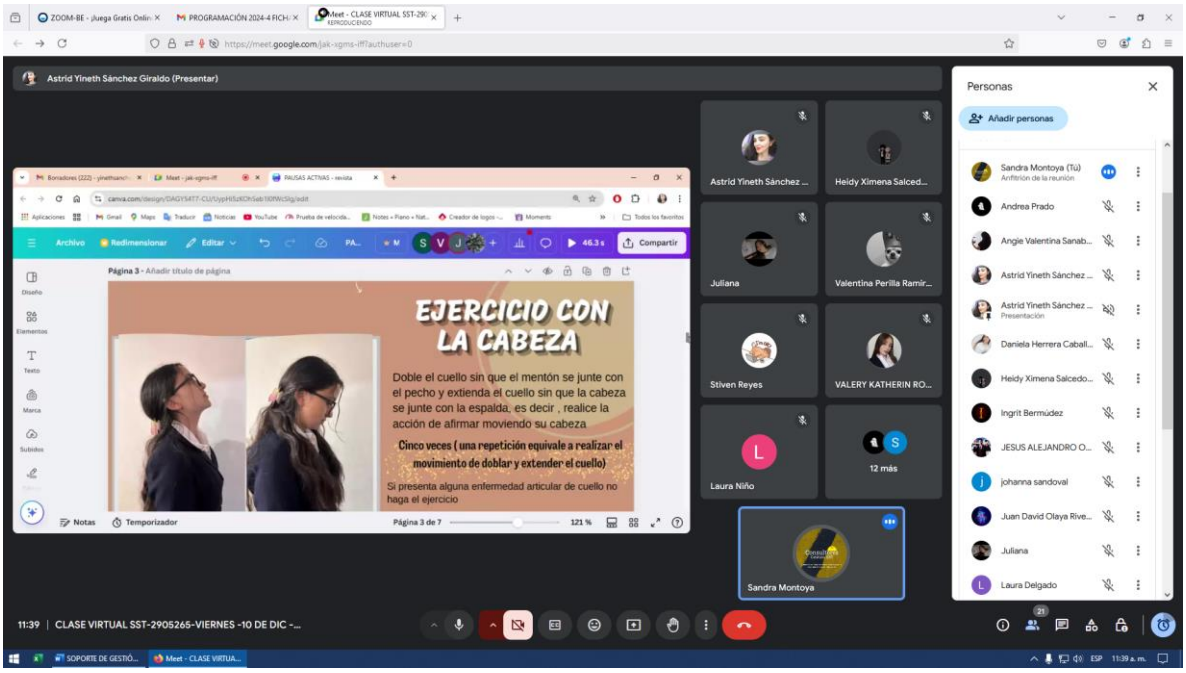
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



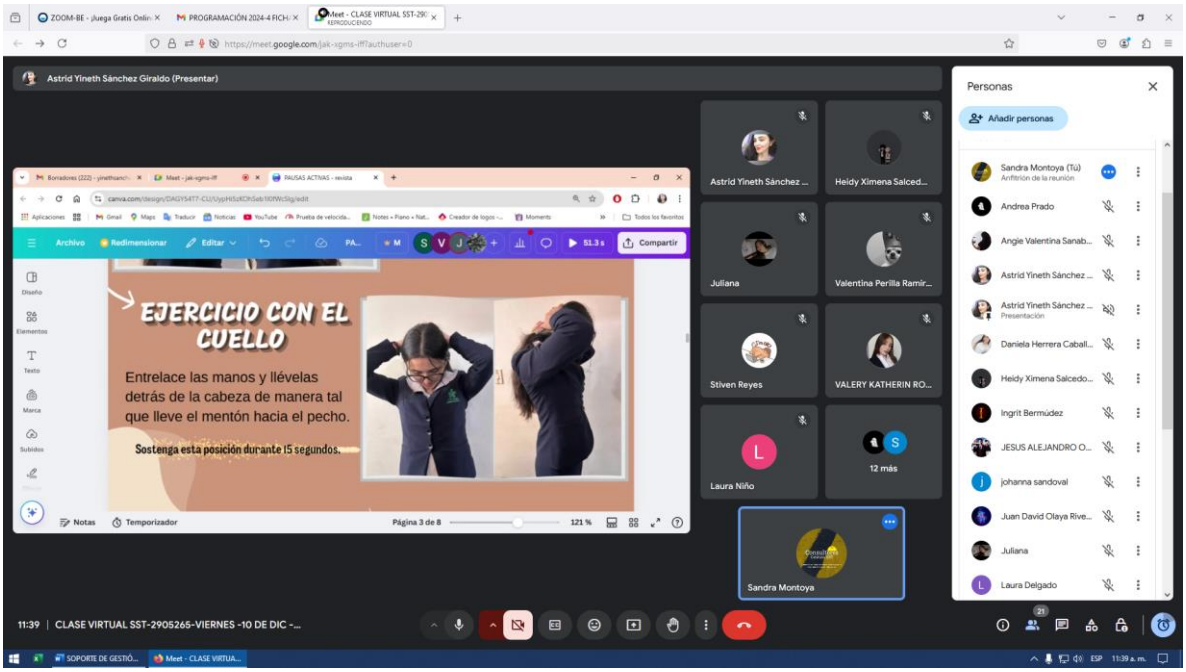


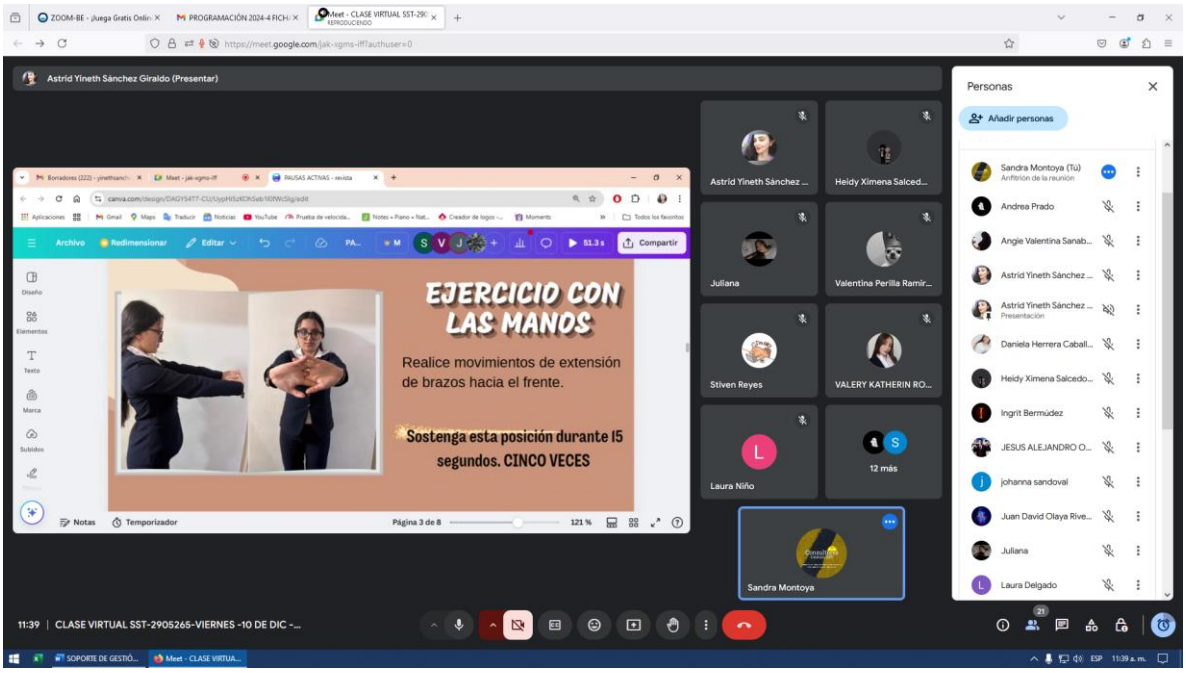
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



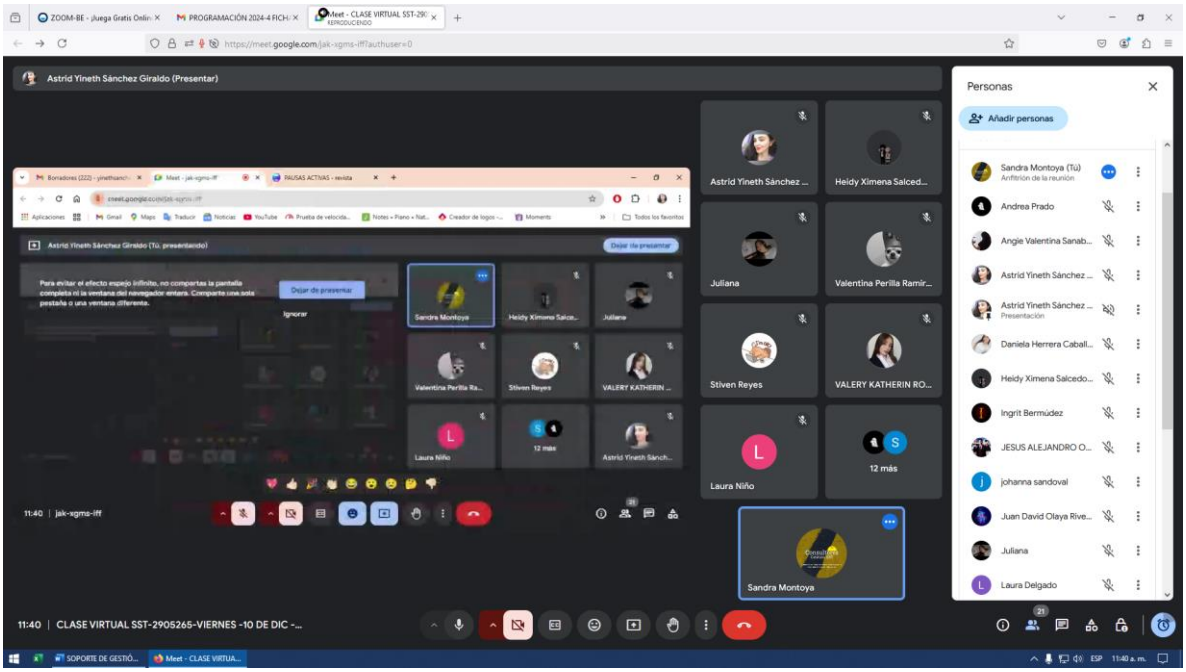


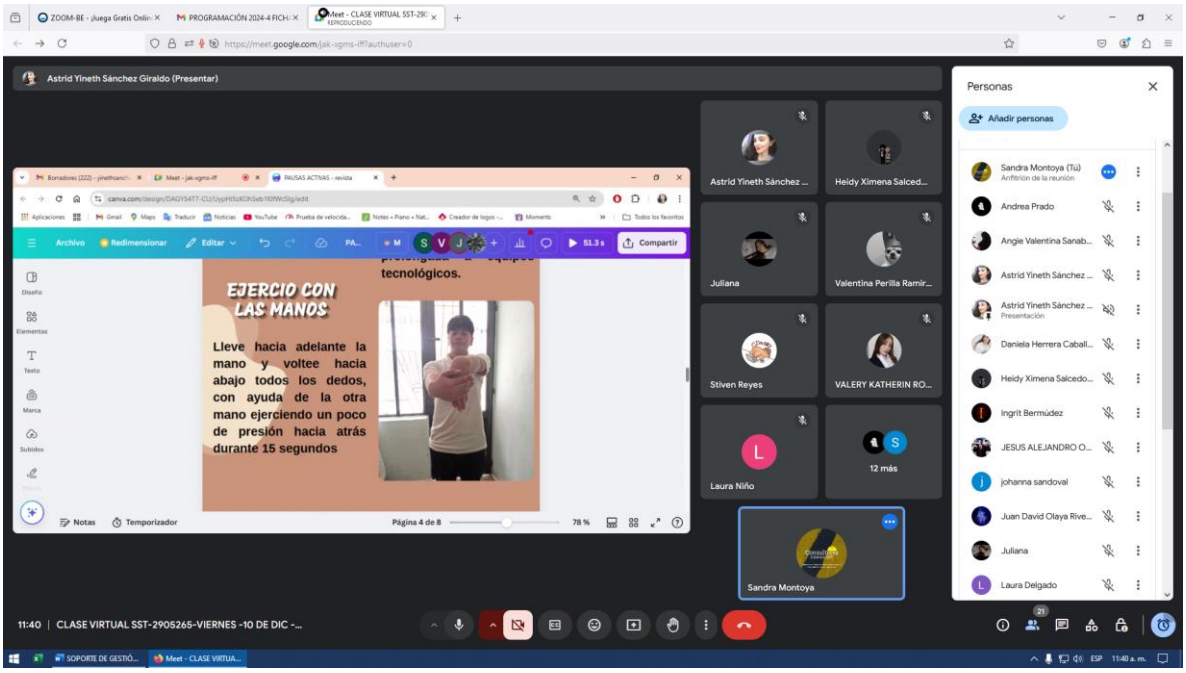
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



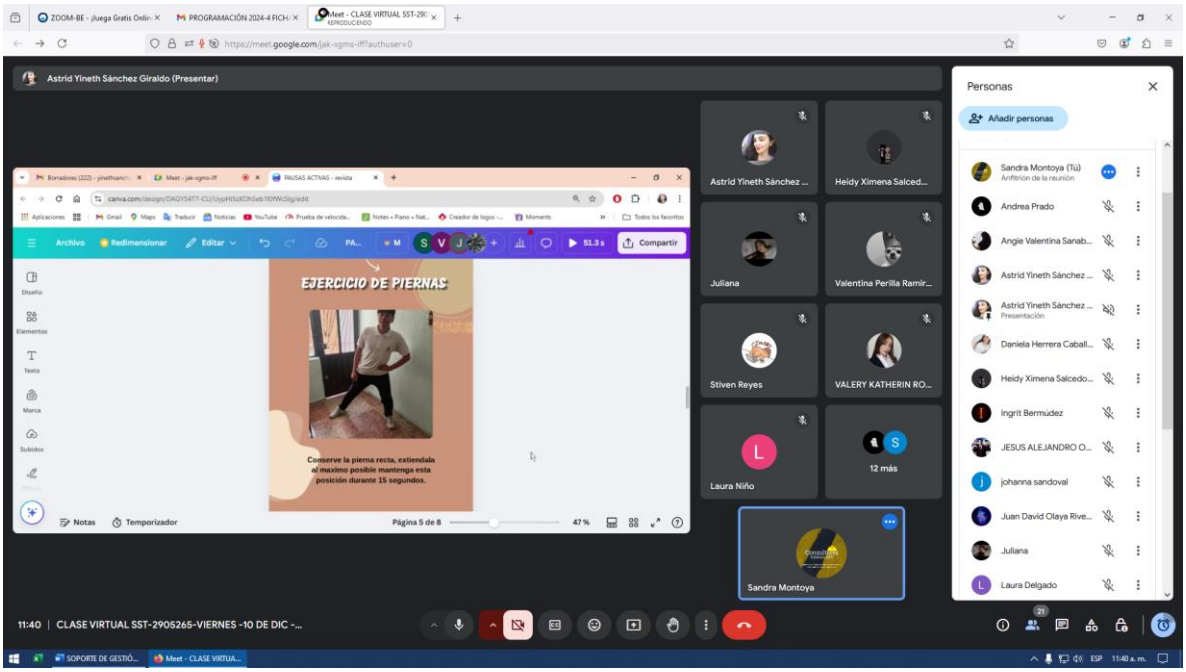


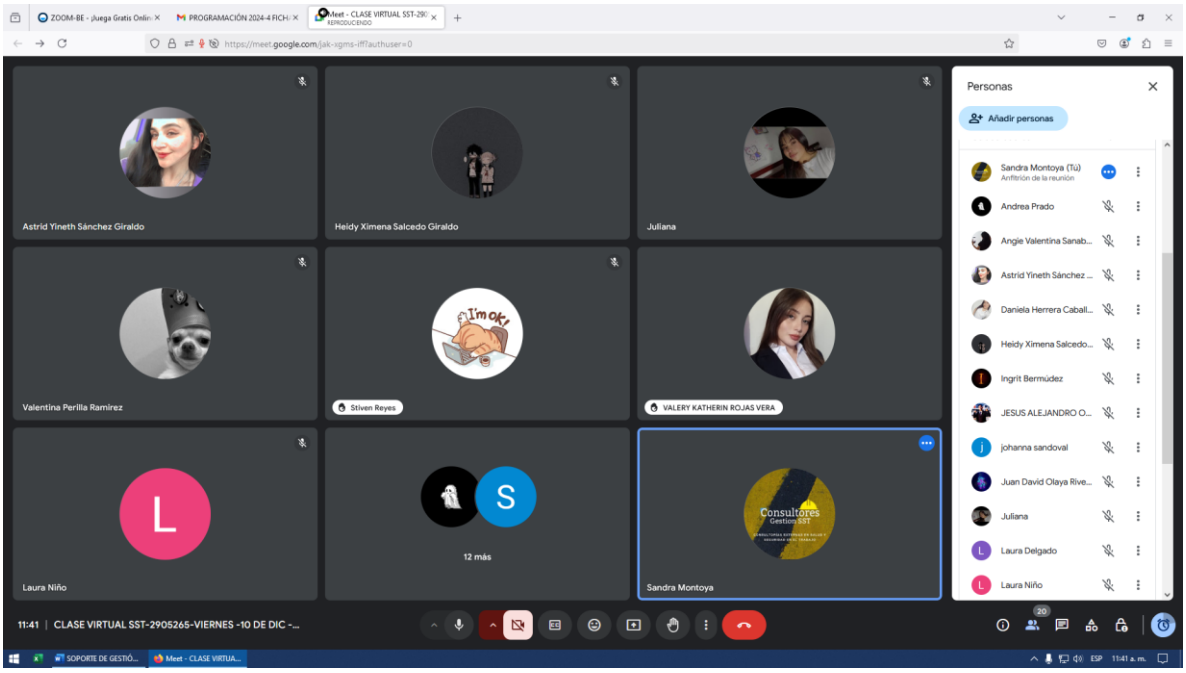
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



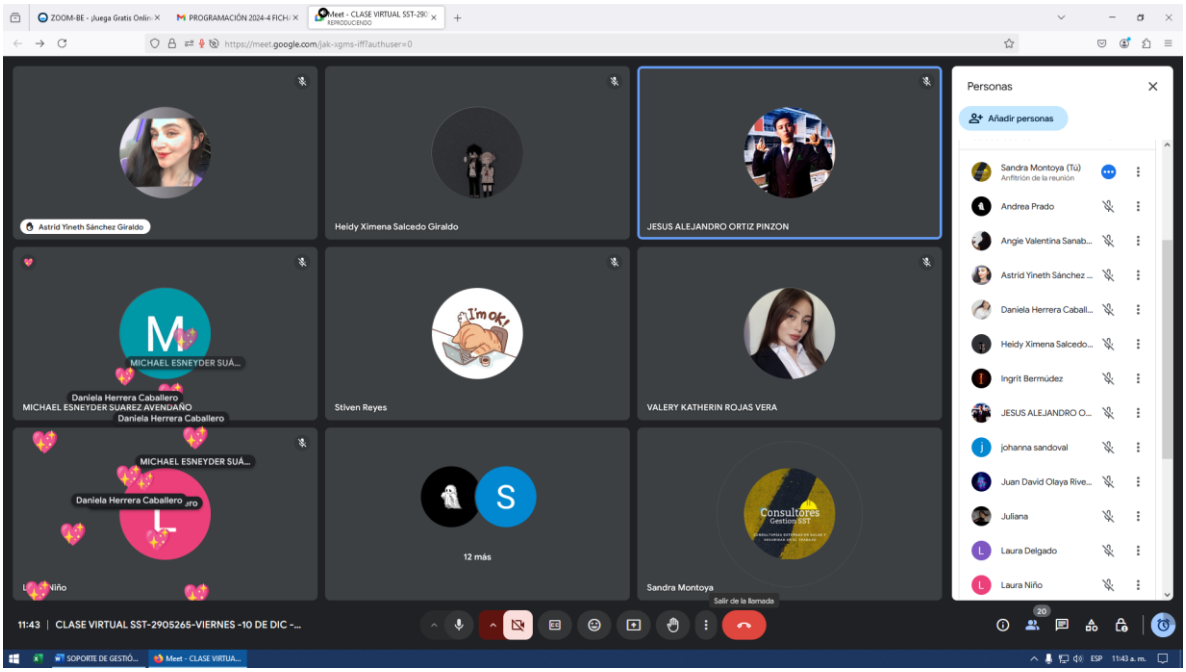


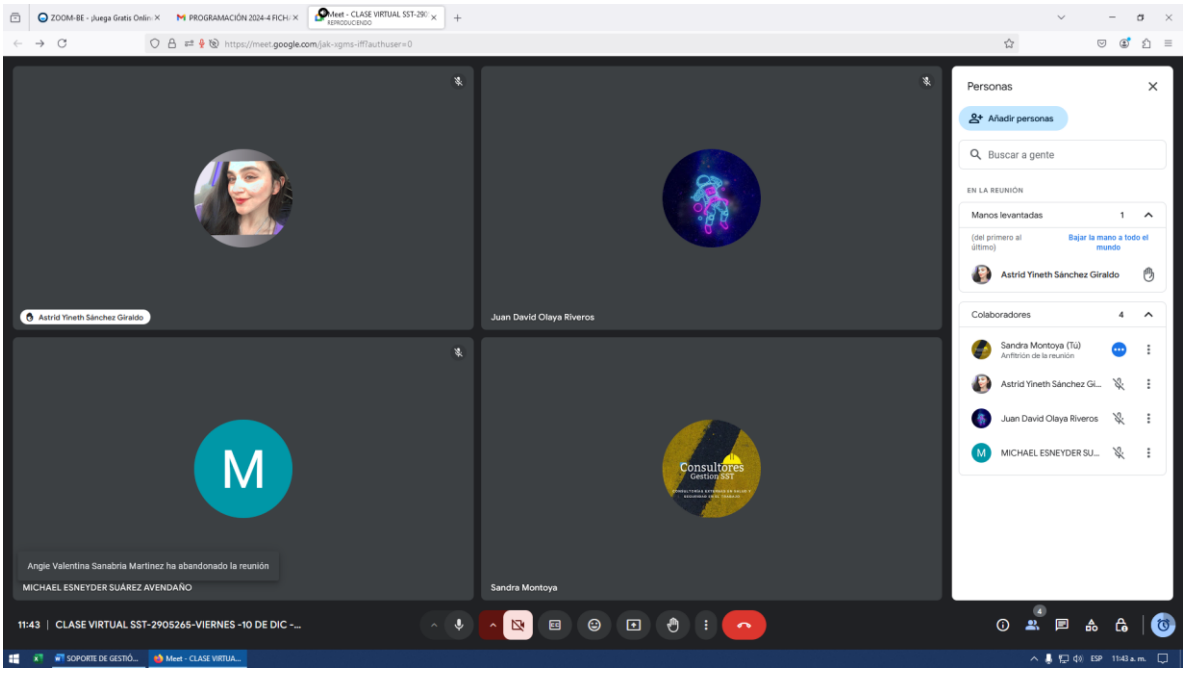
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



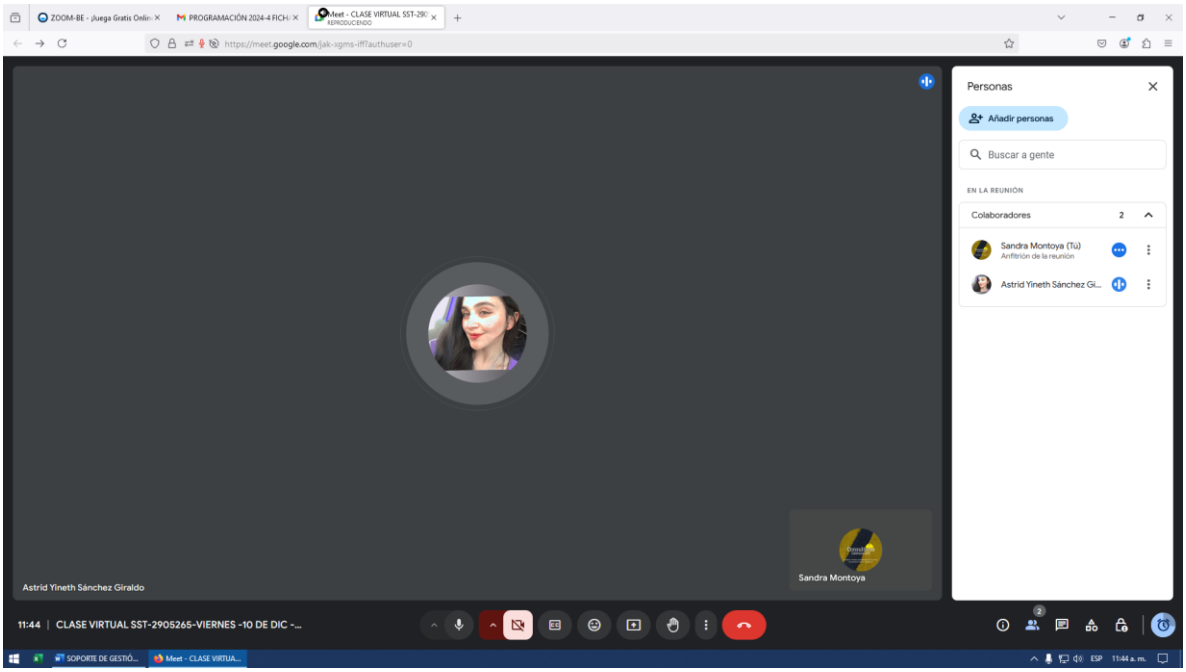


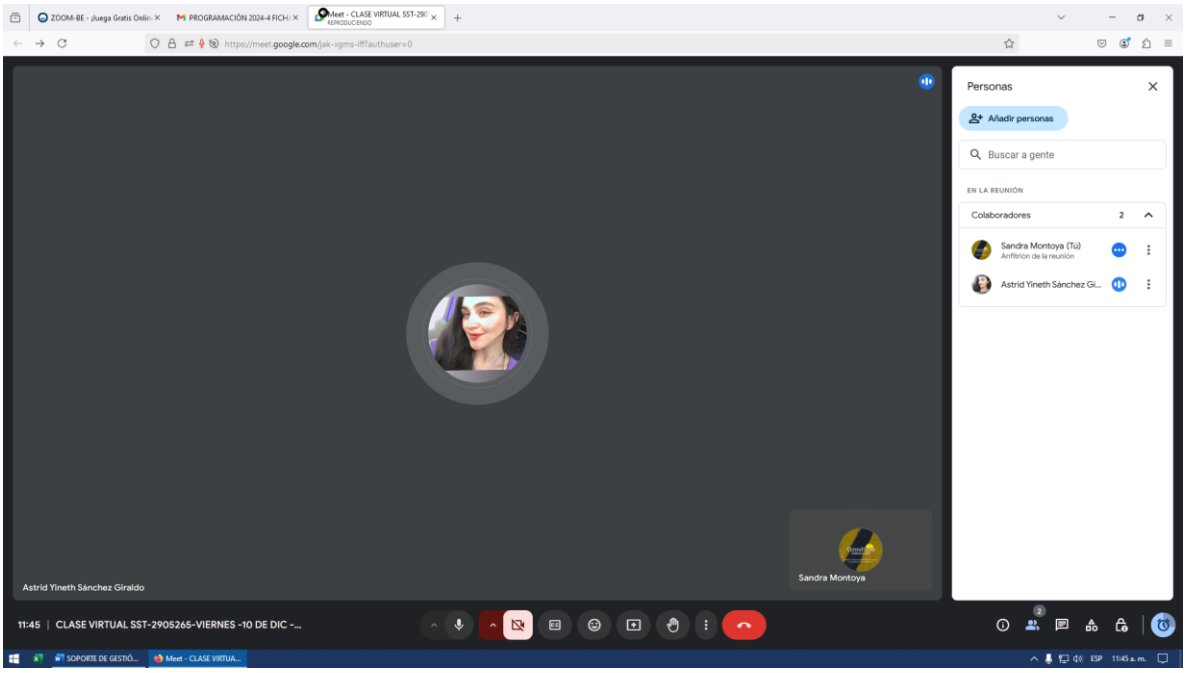
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



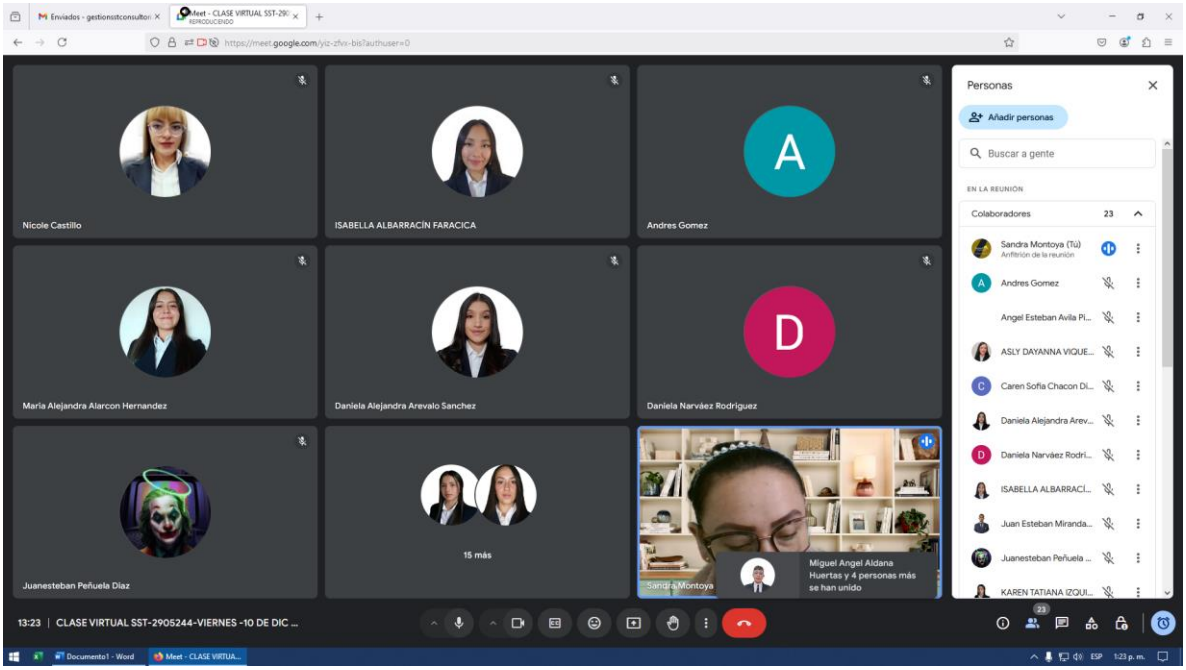


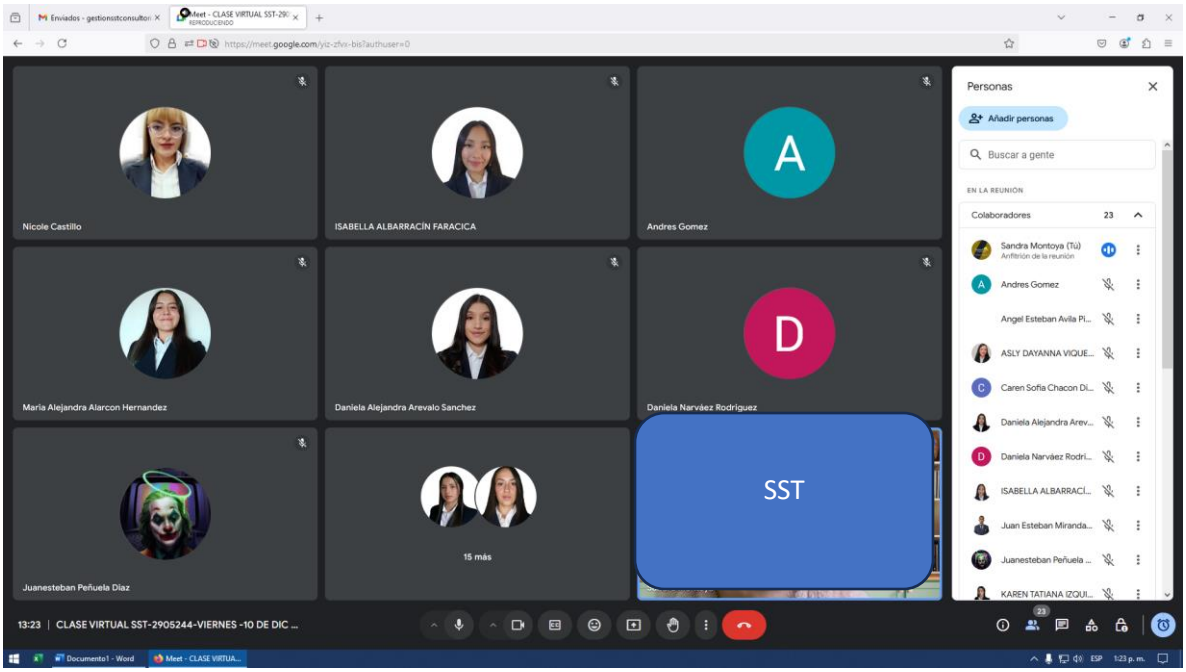
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



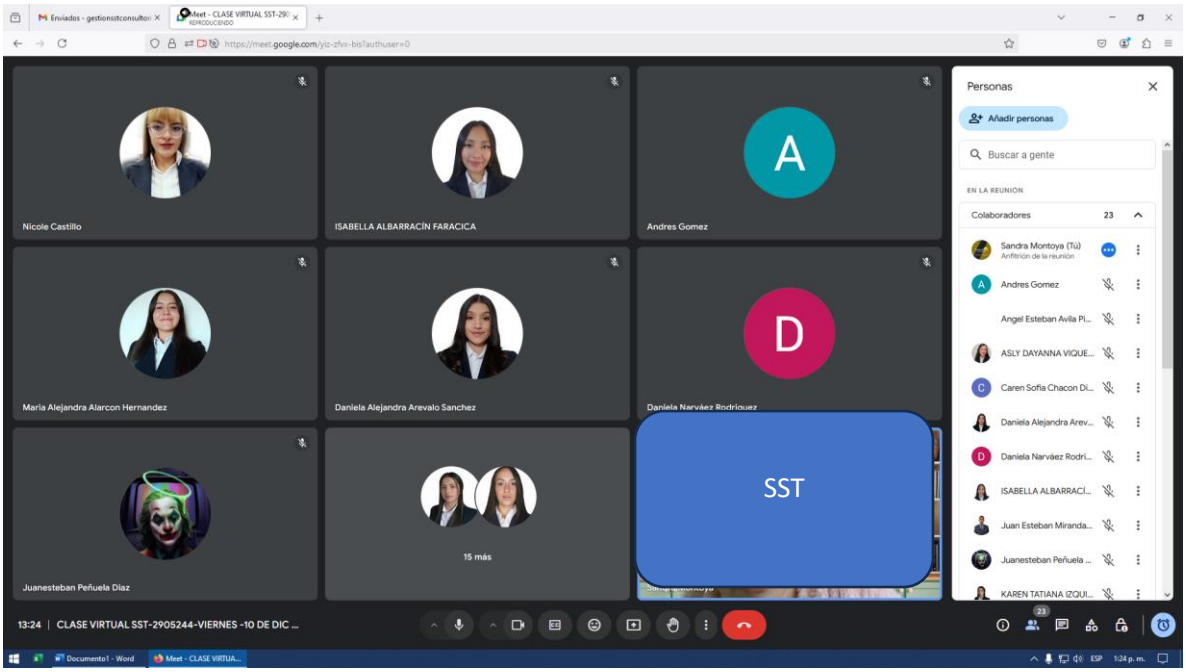


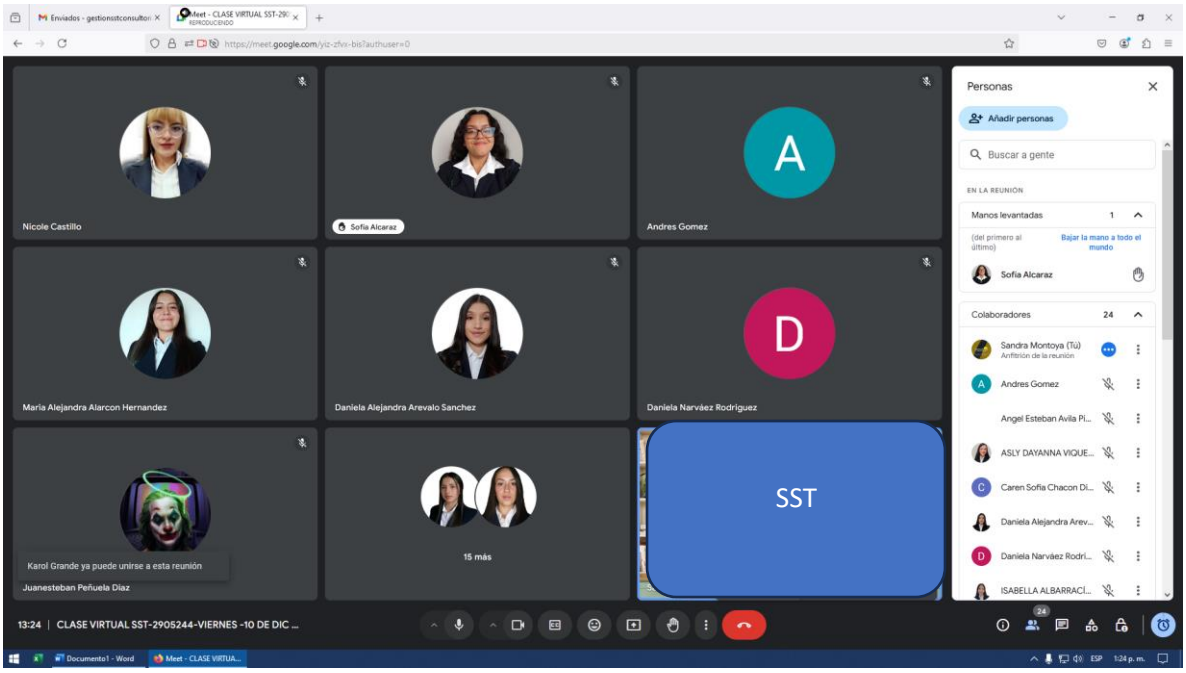
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



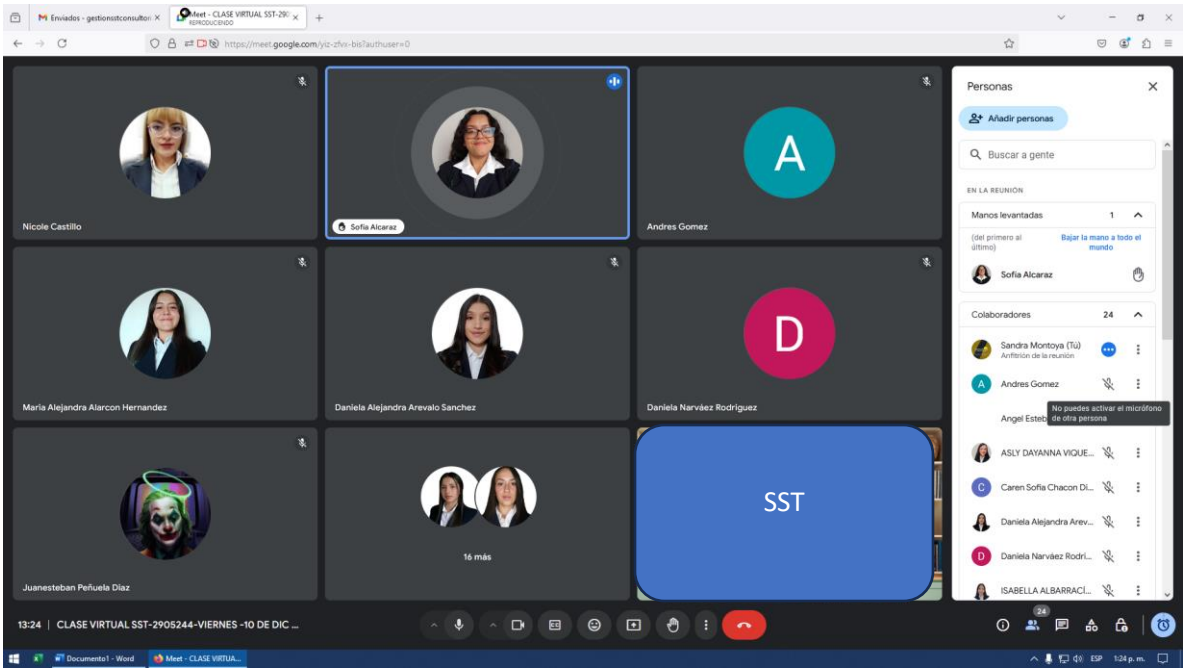


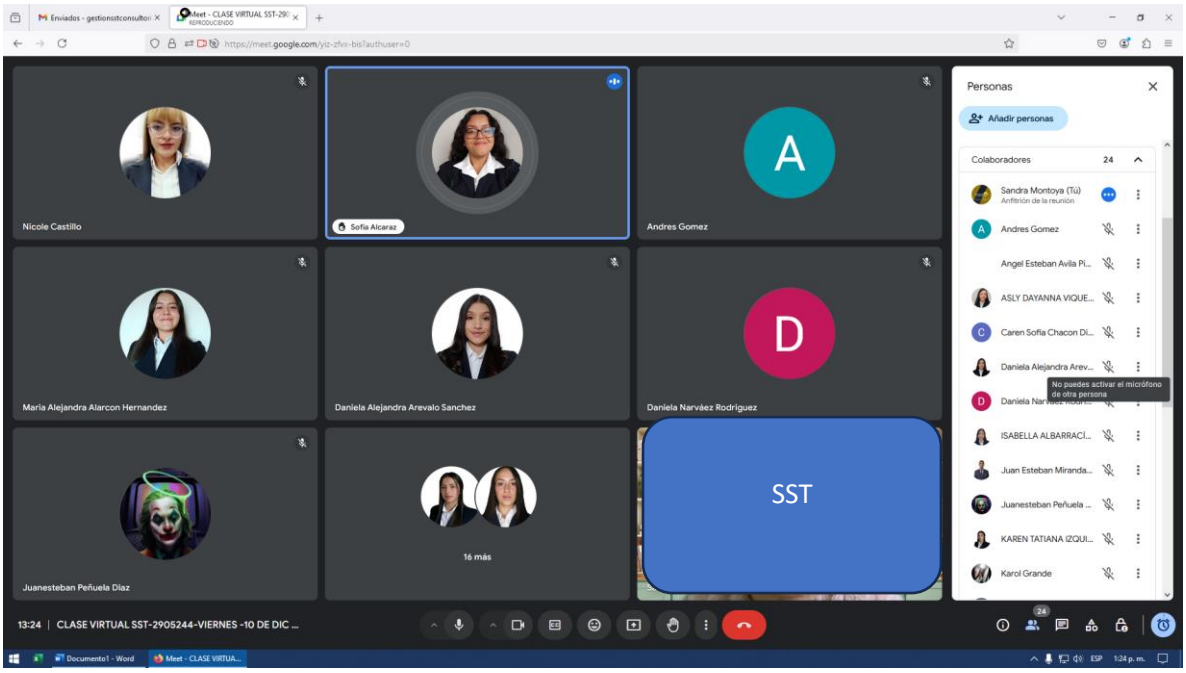
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



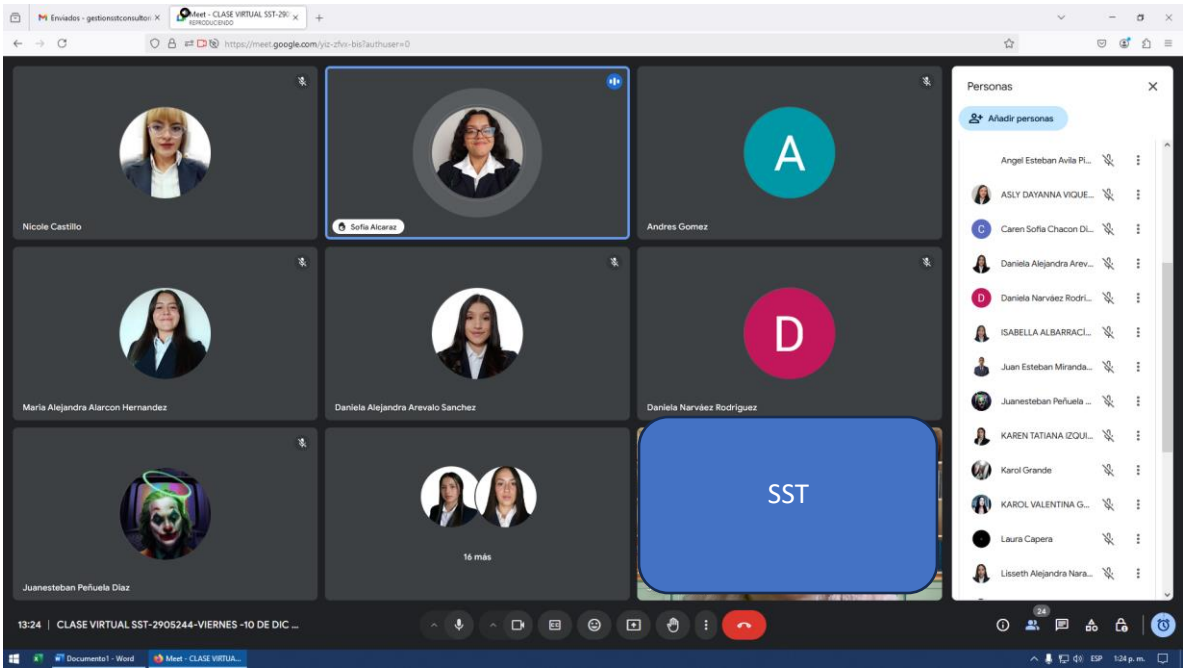


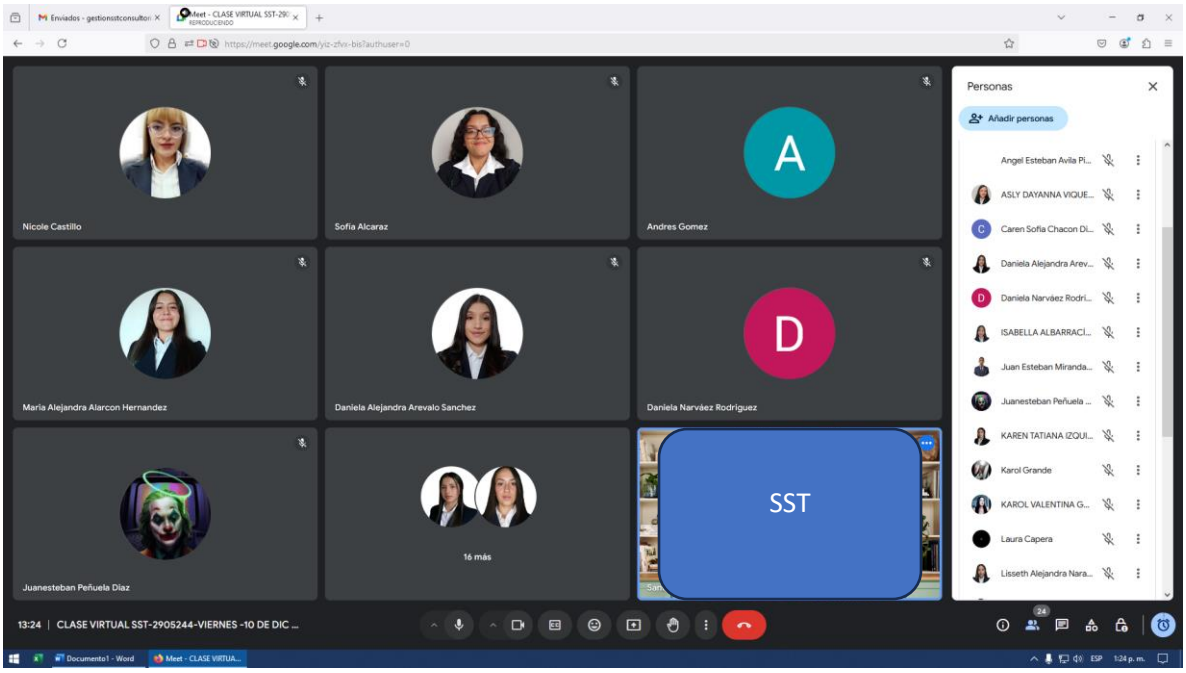
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



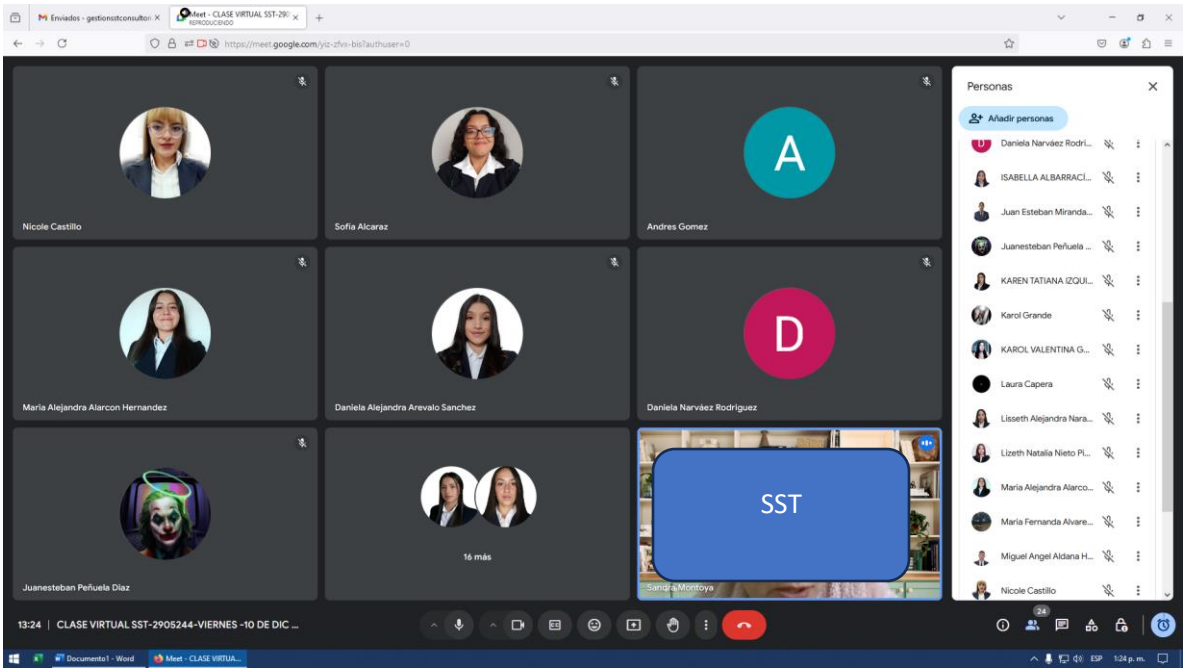


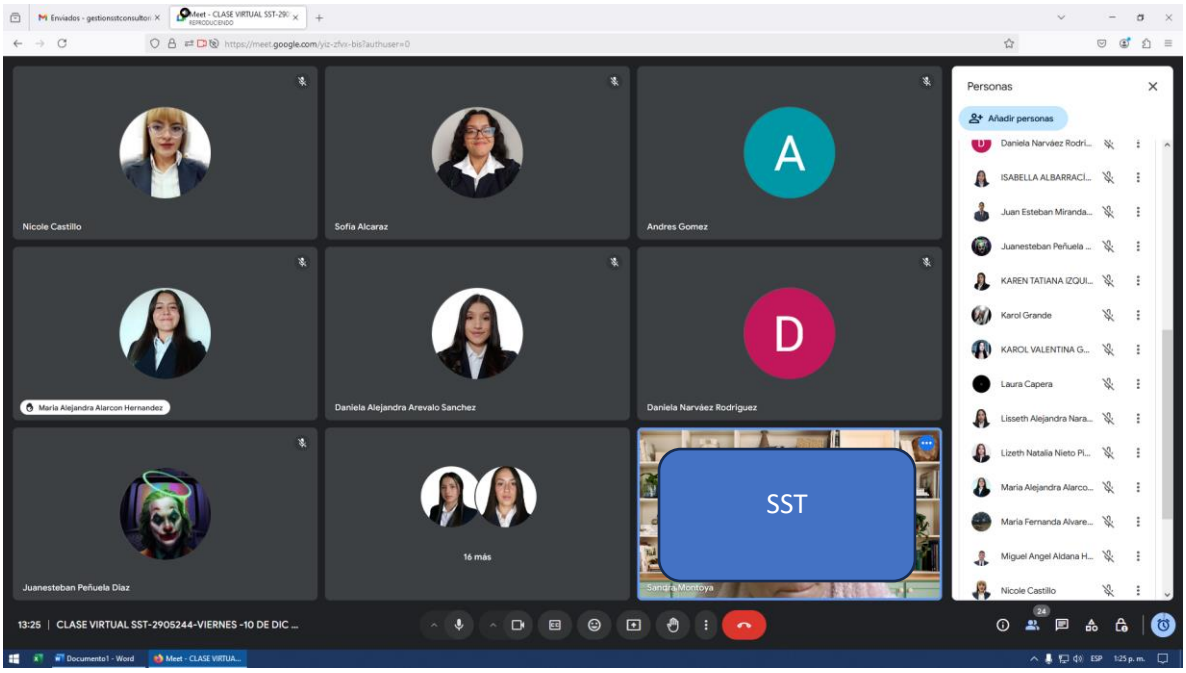
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



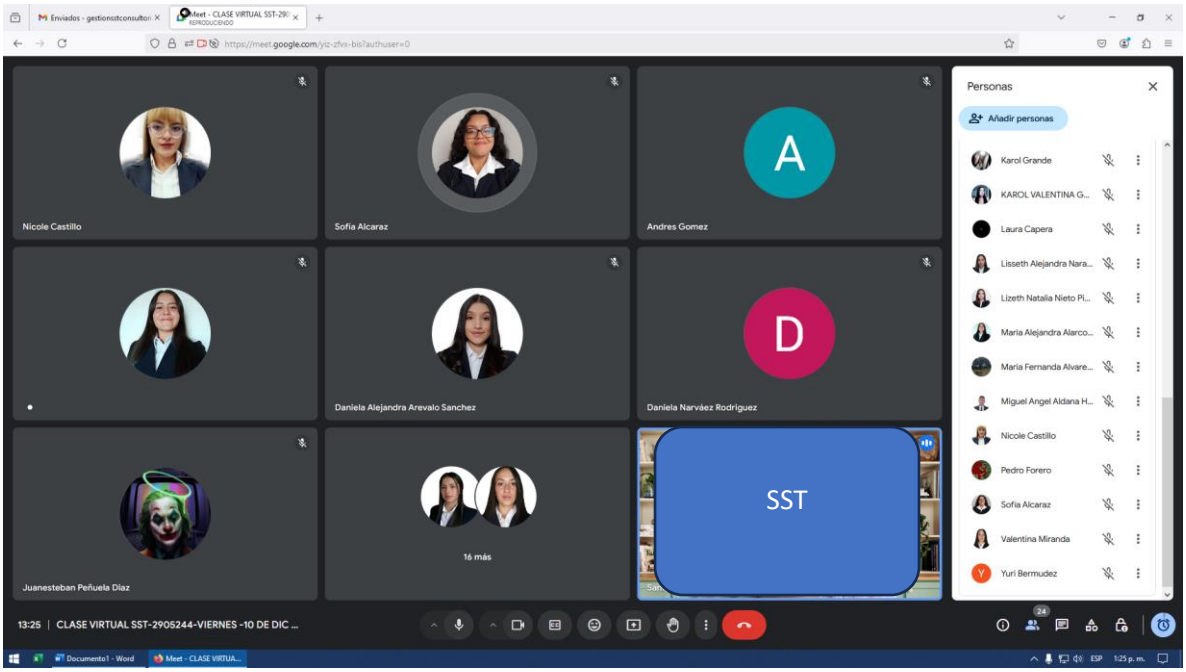


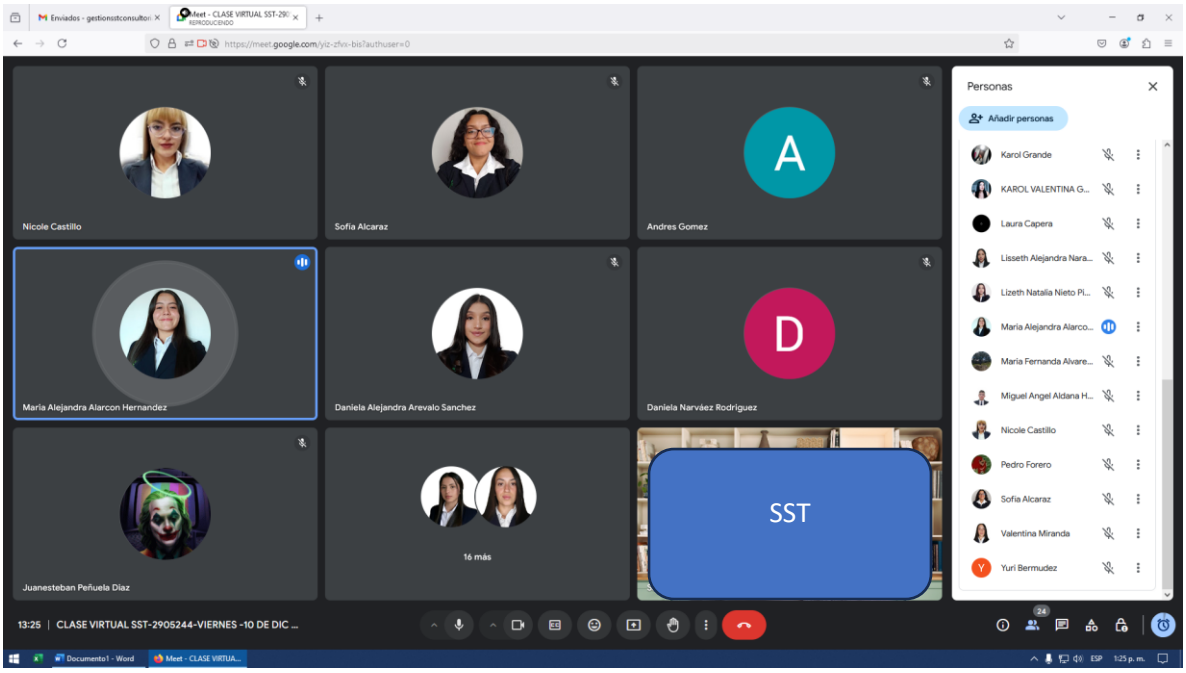
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



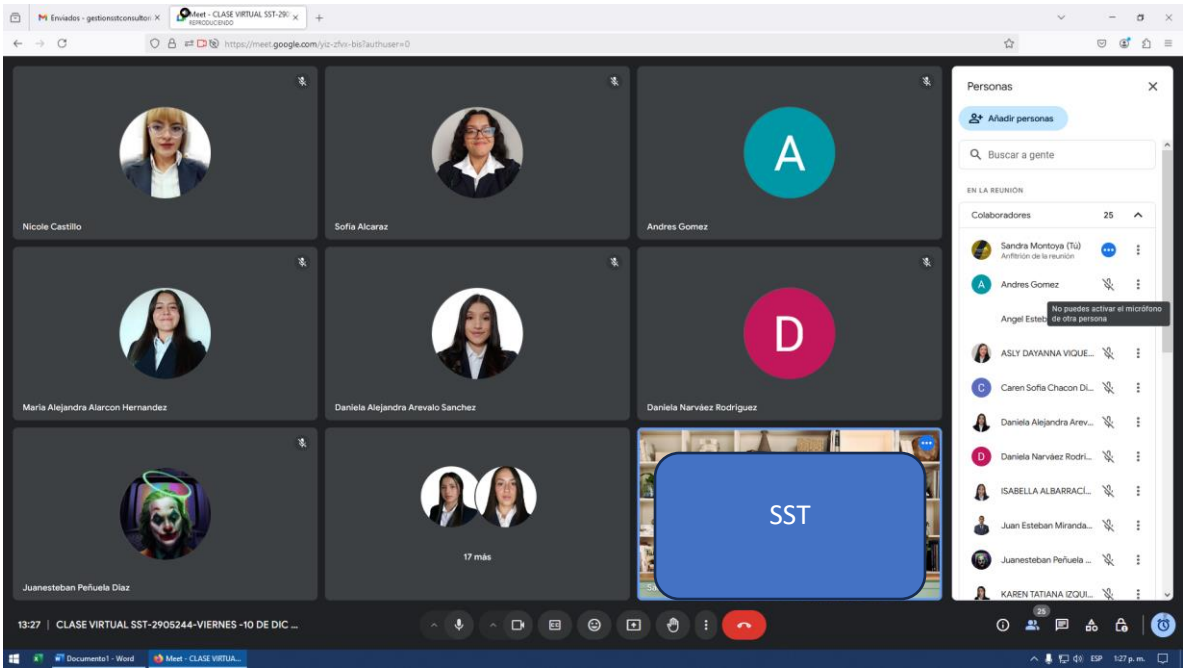


CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN

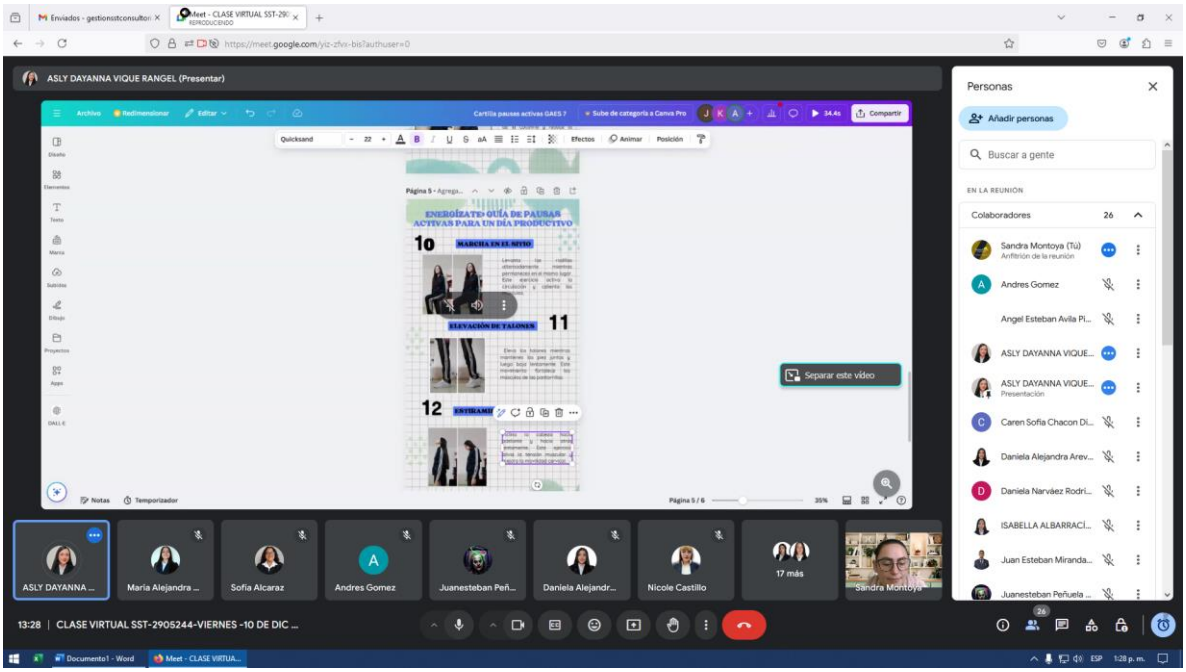


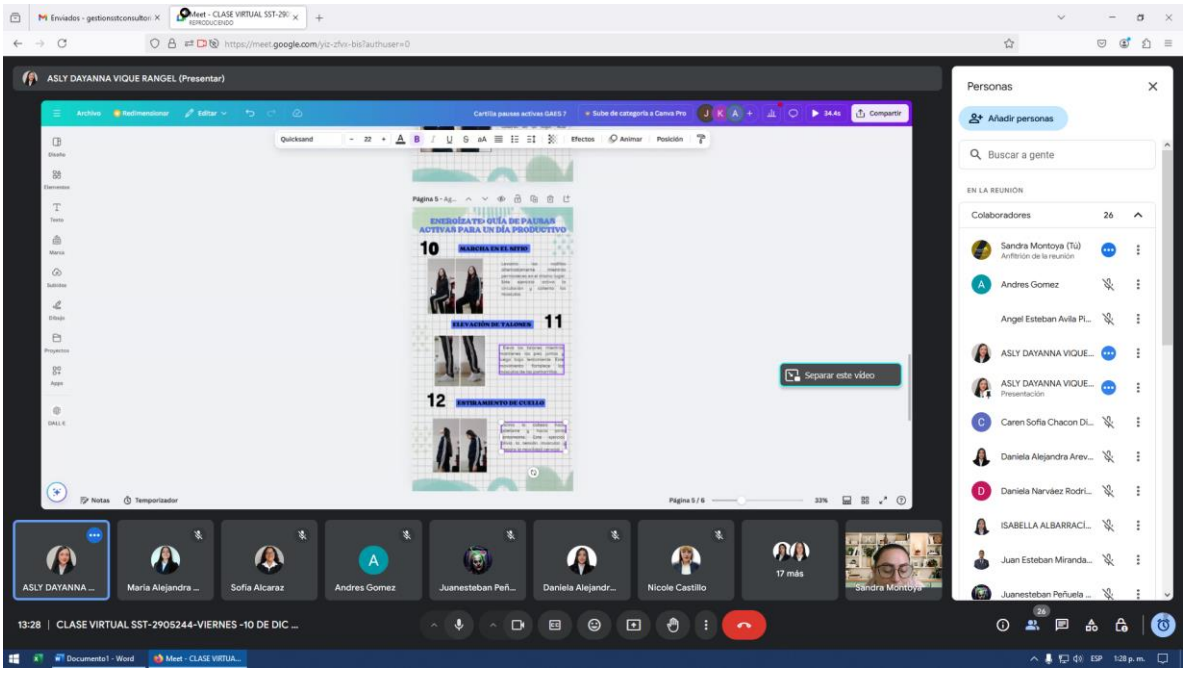
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



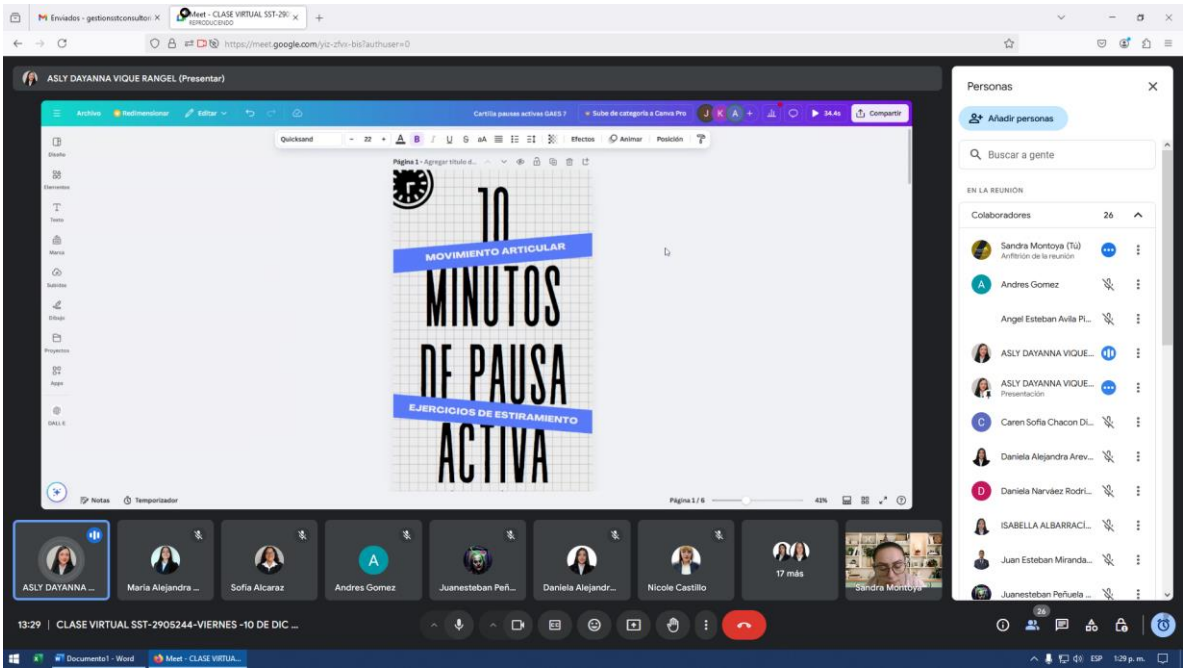


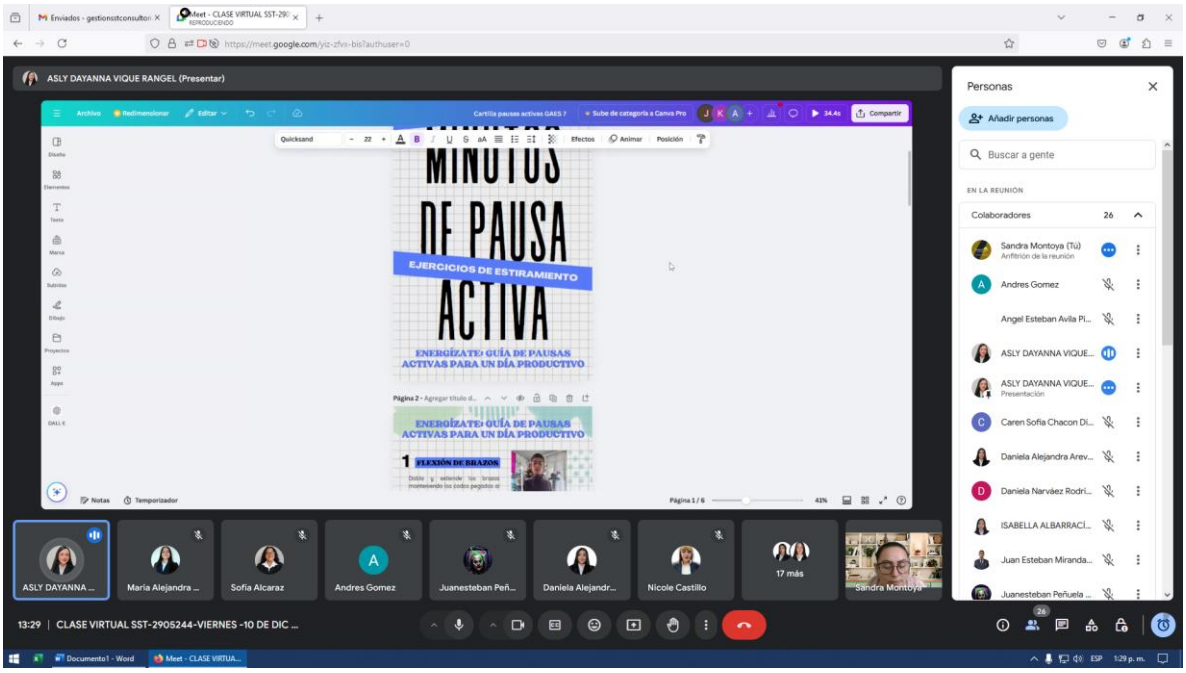
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



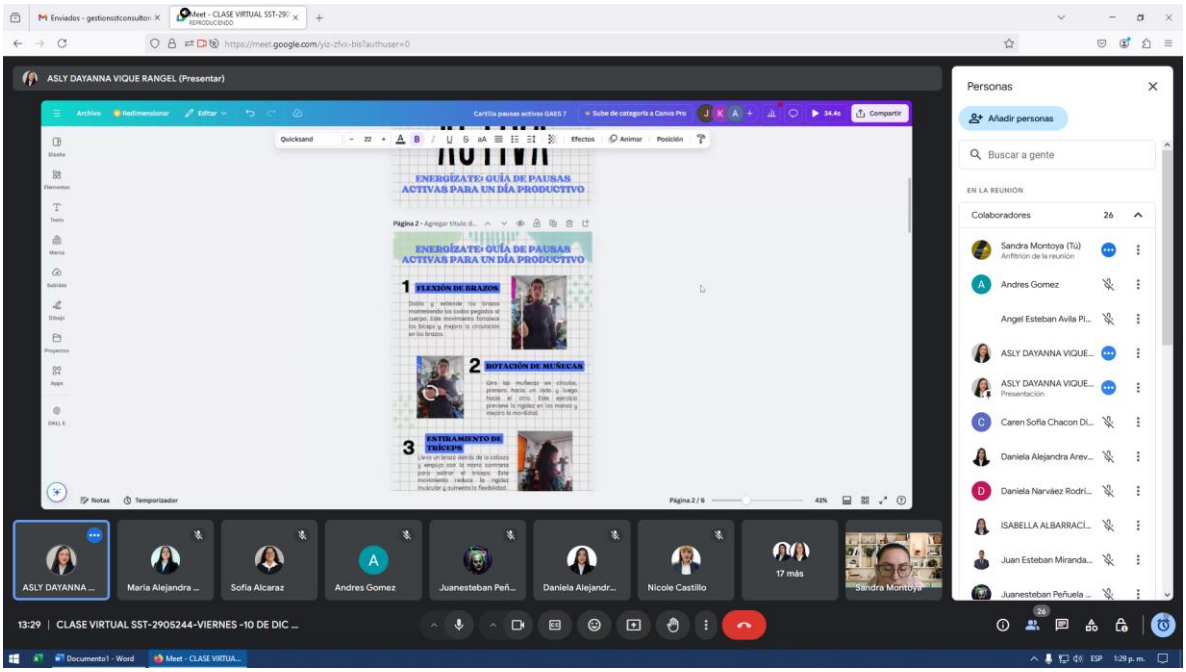


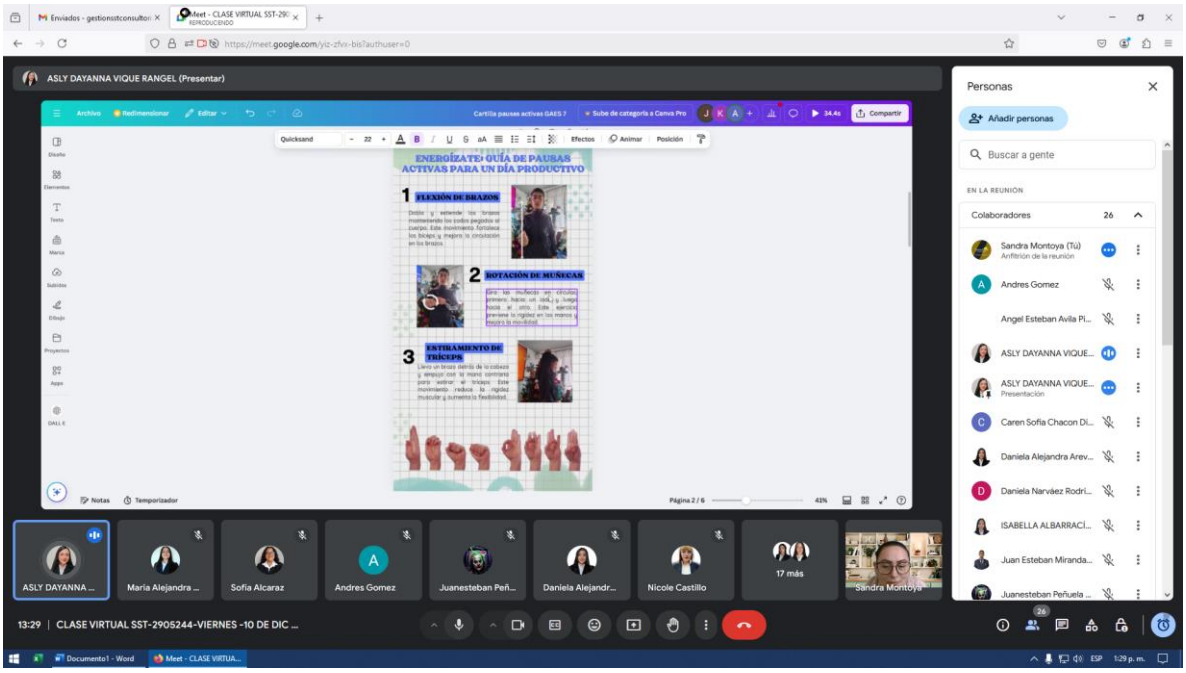
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



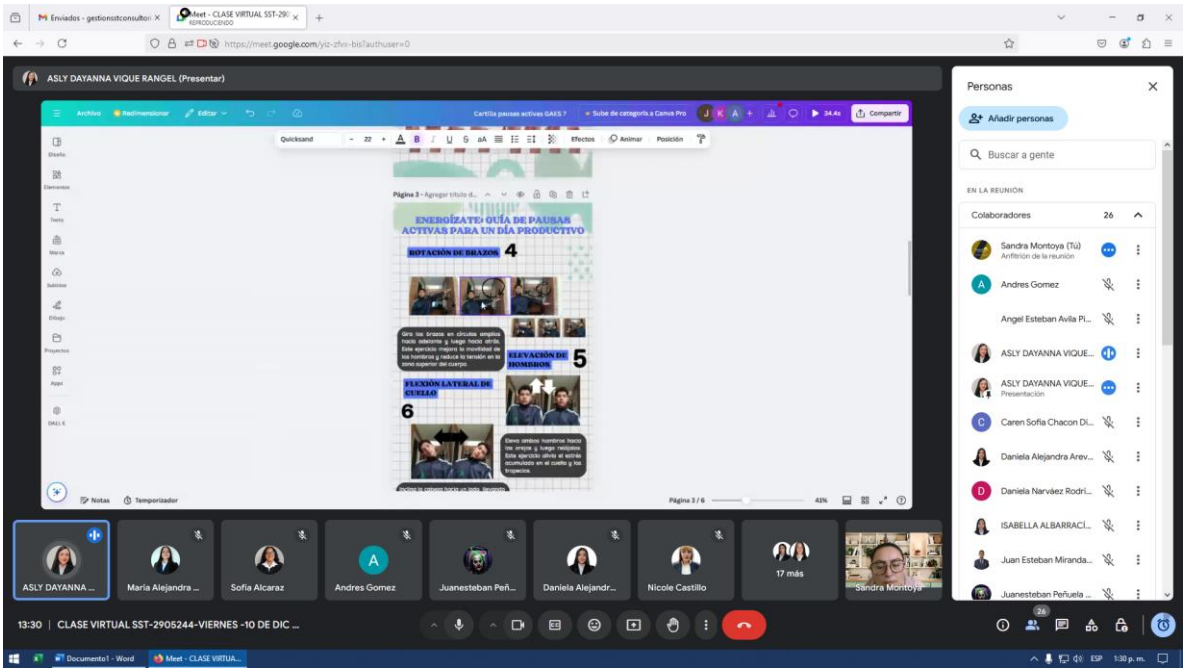


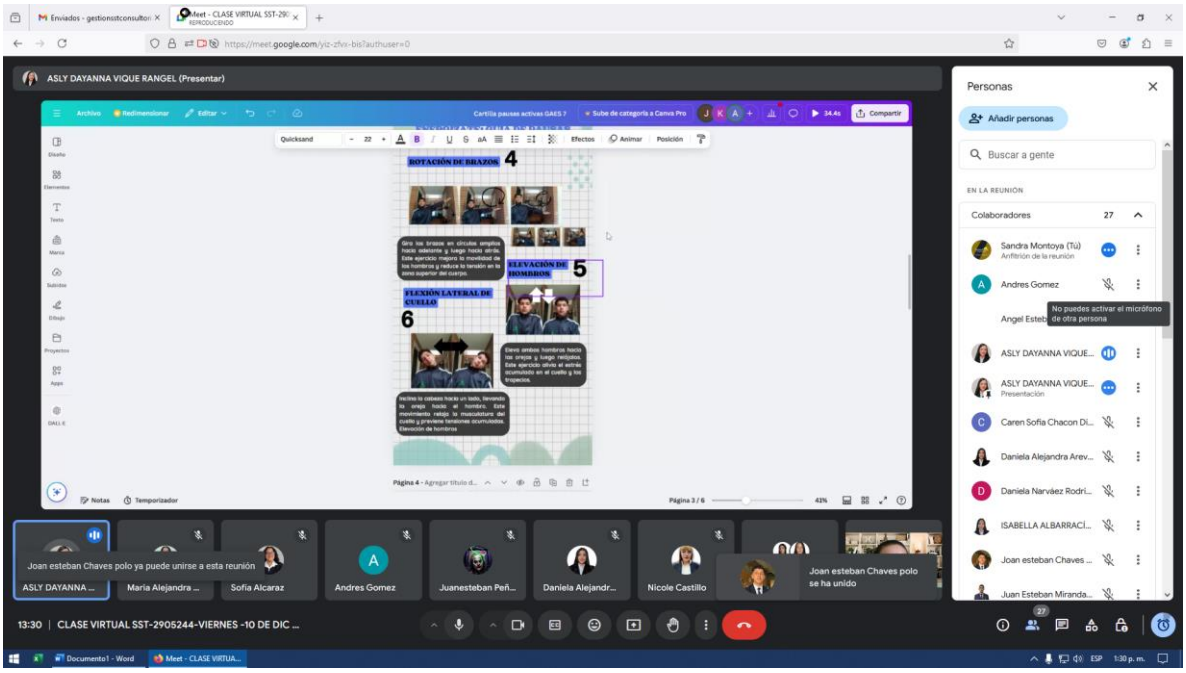
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



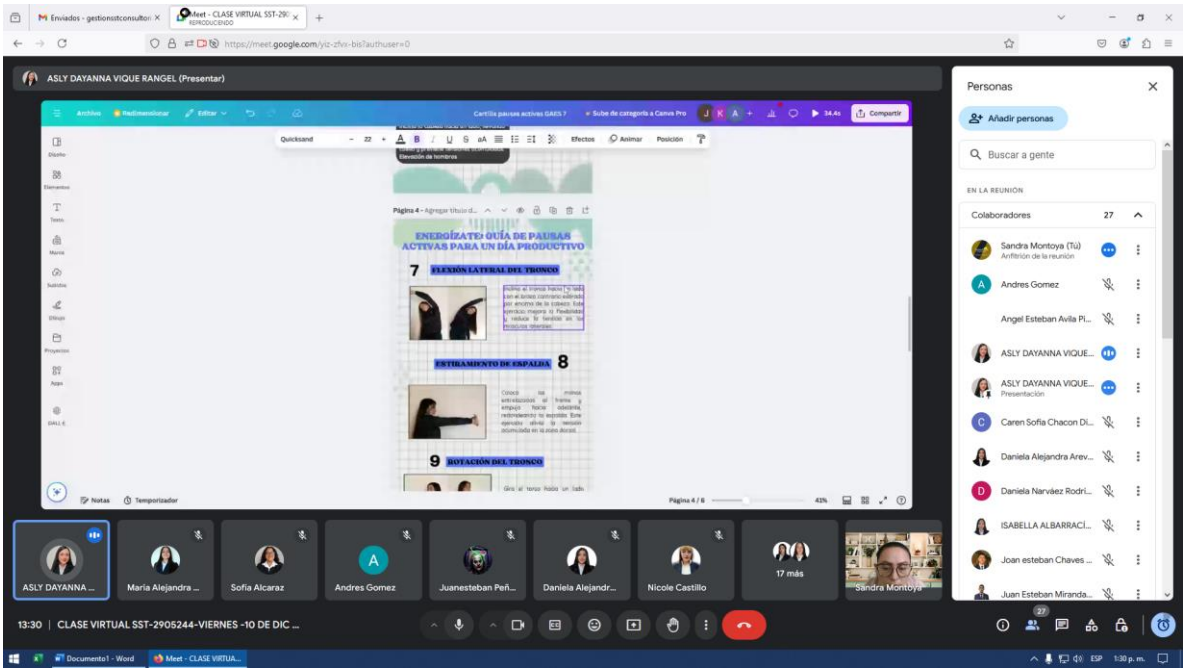


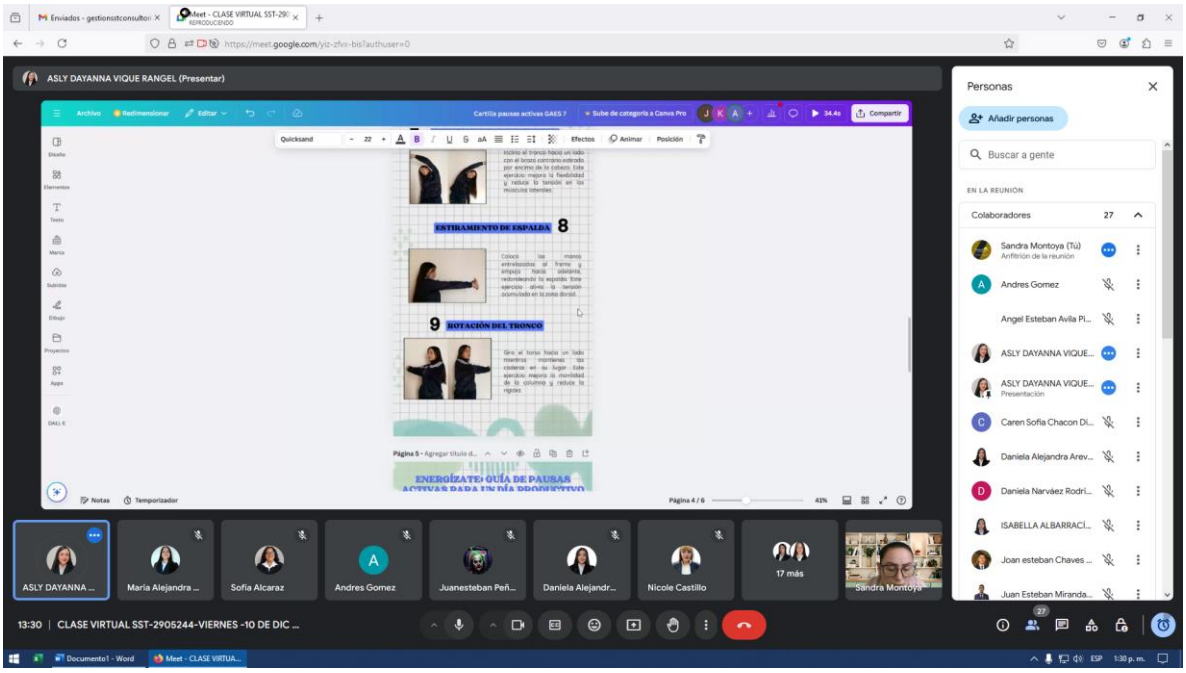
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



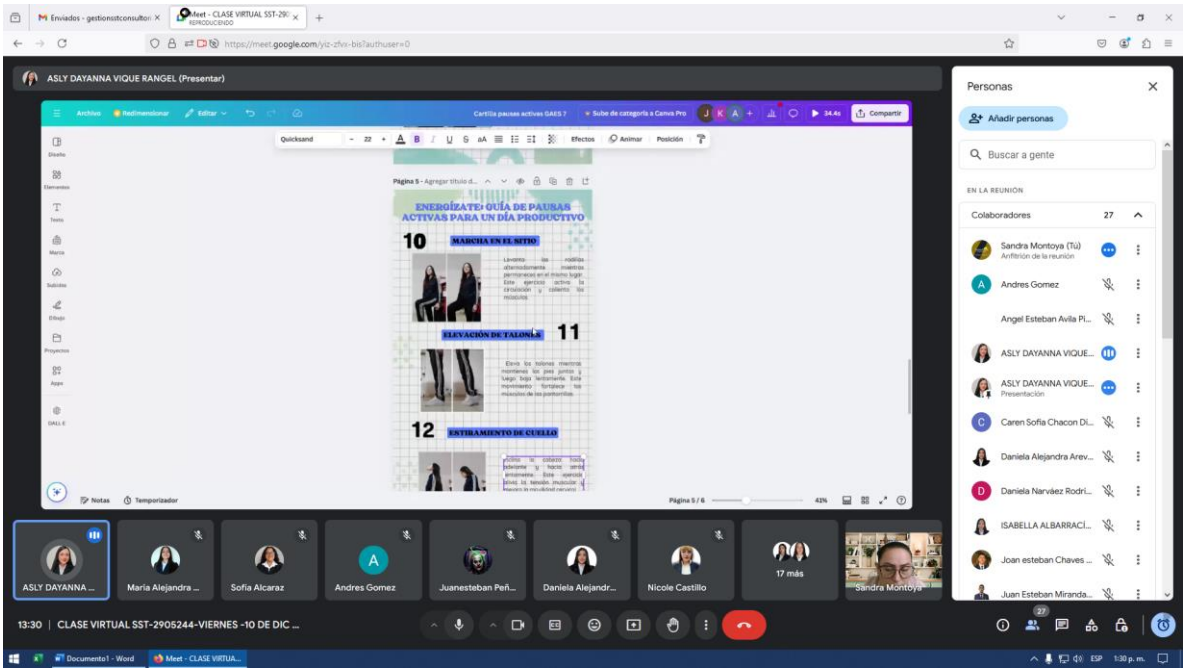


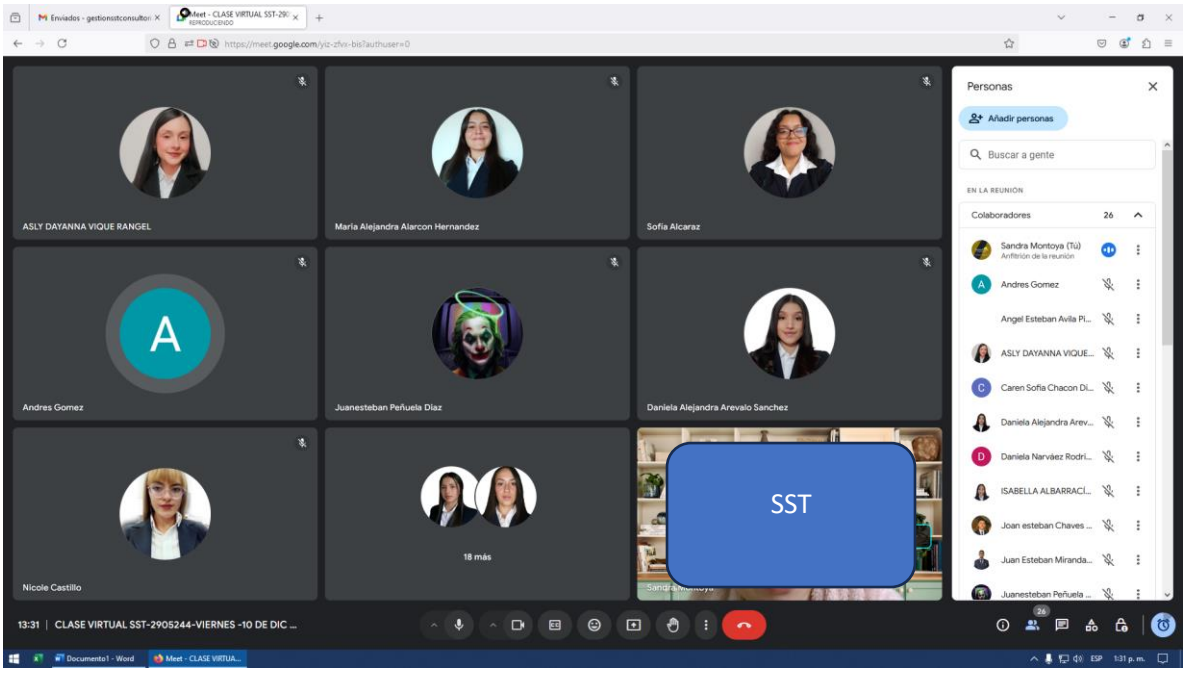
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



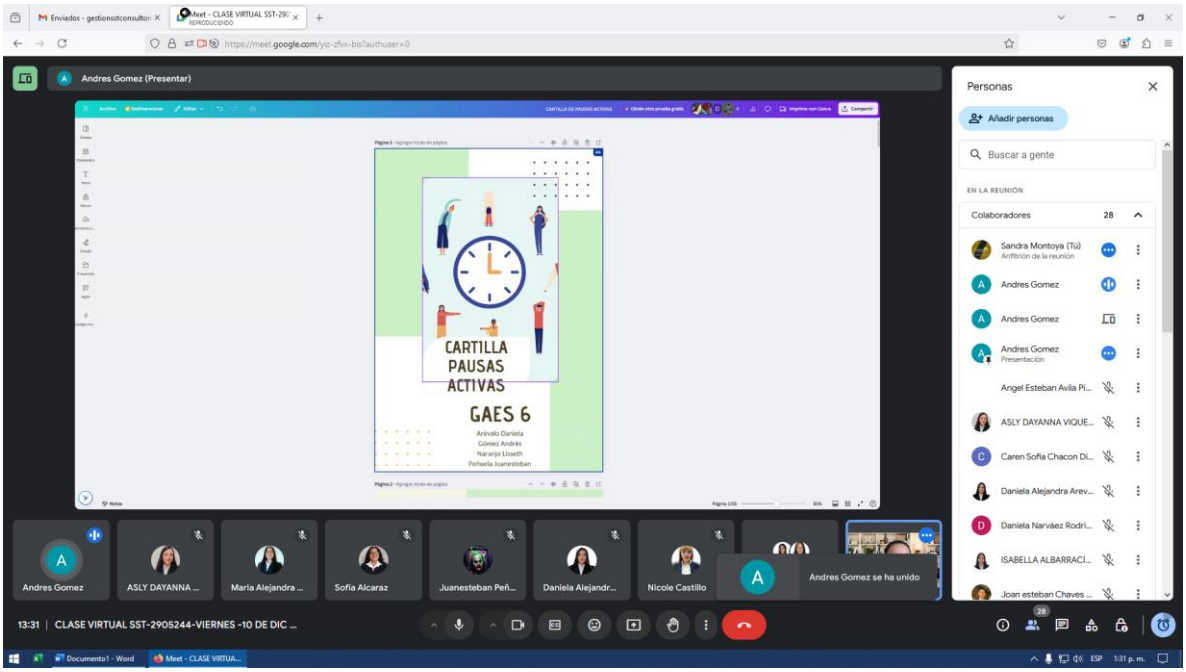


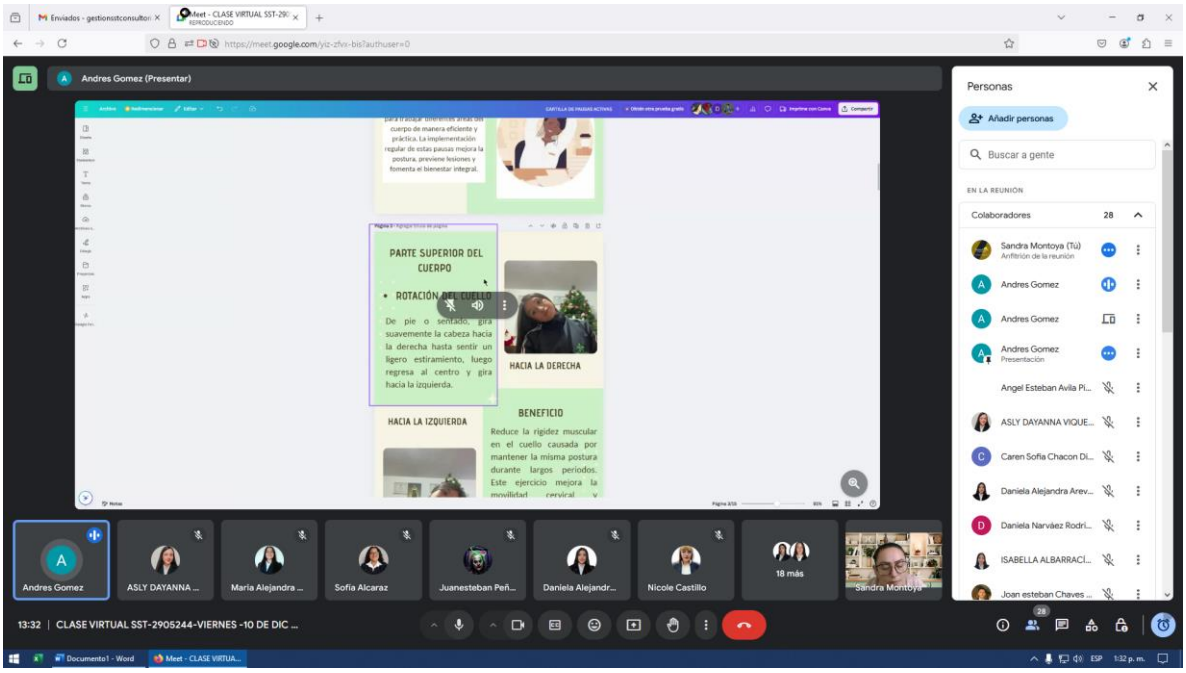
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



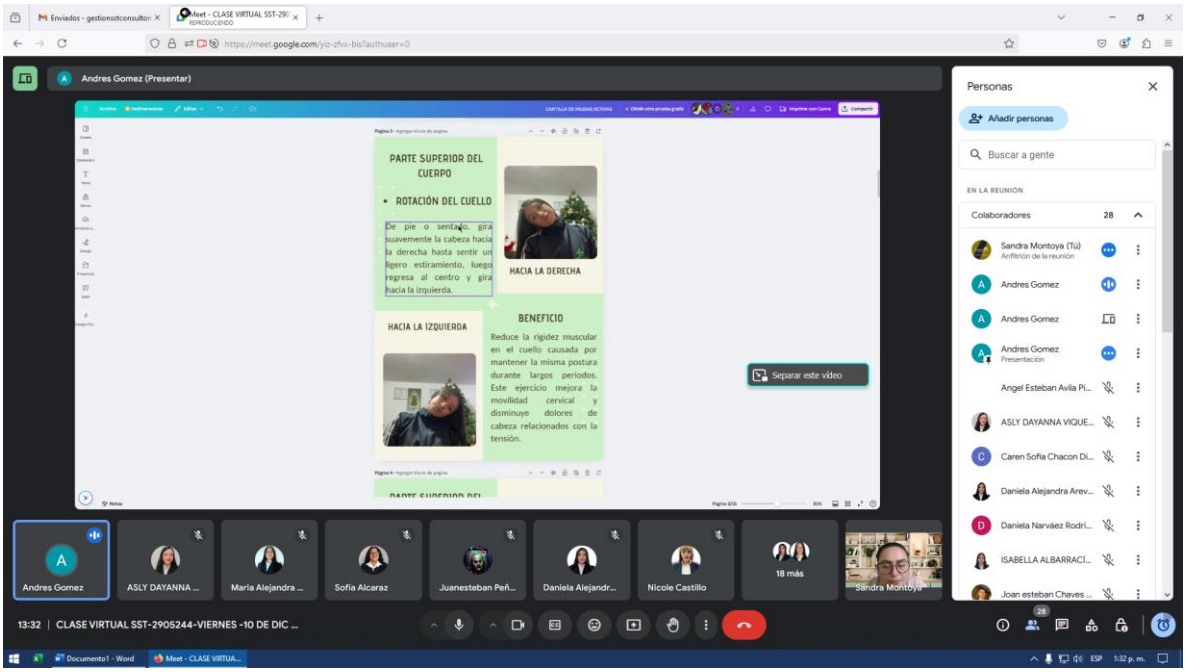


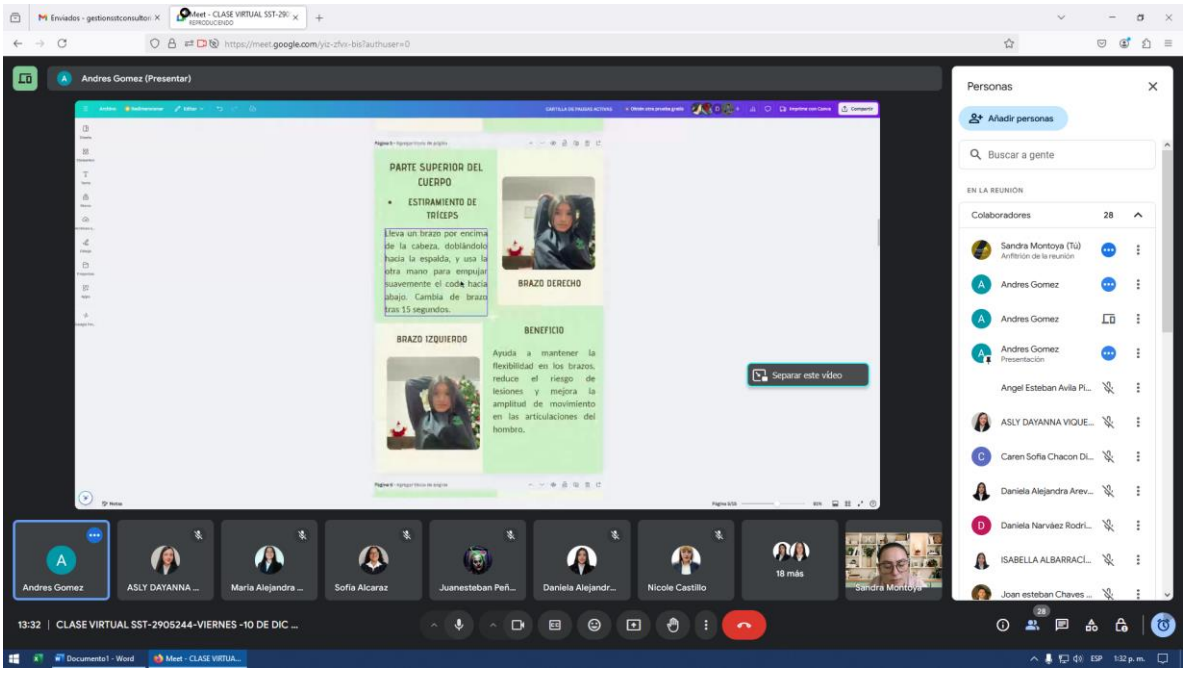
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



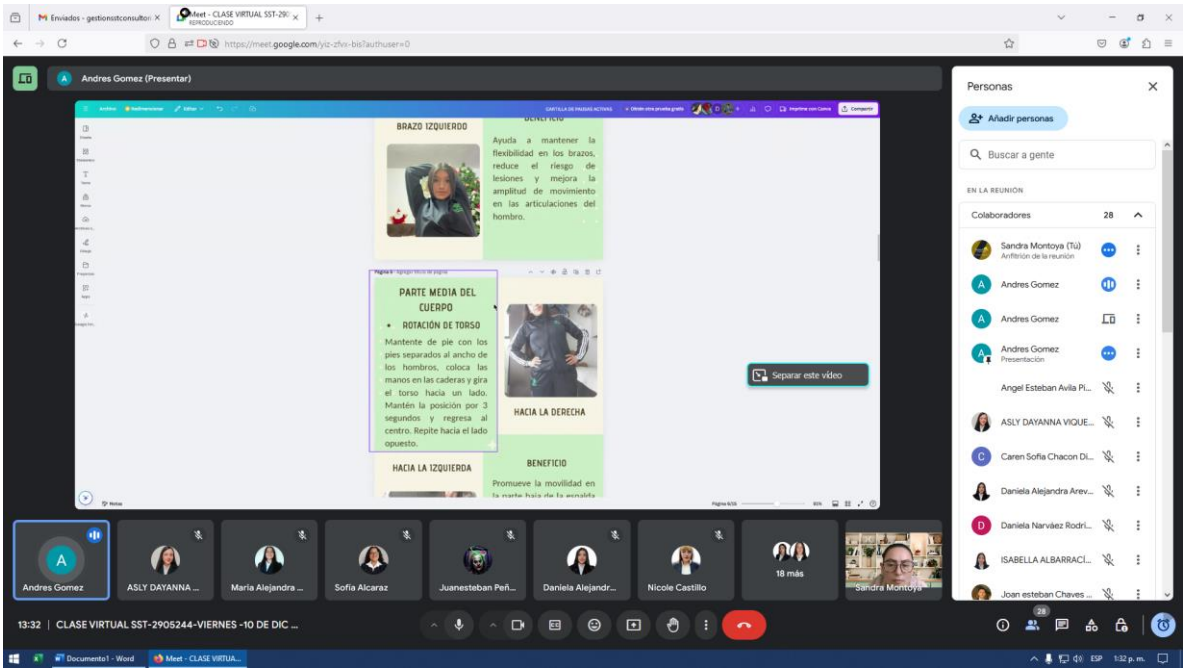


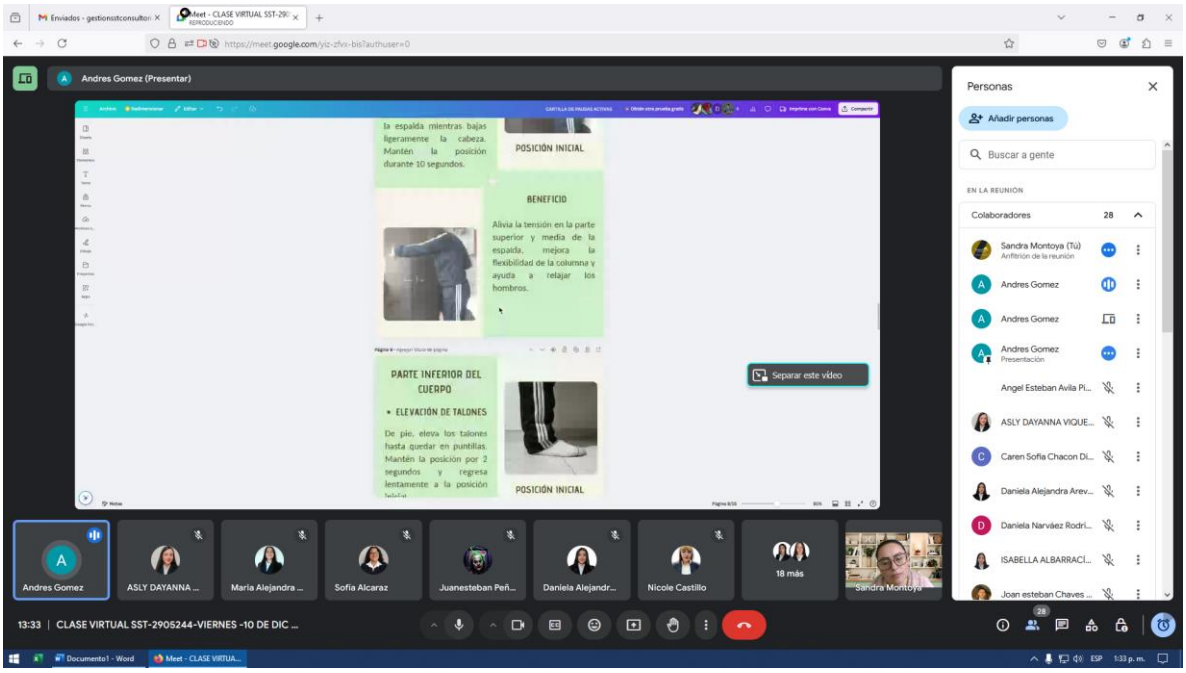
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



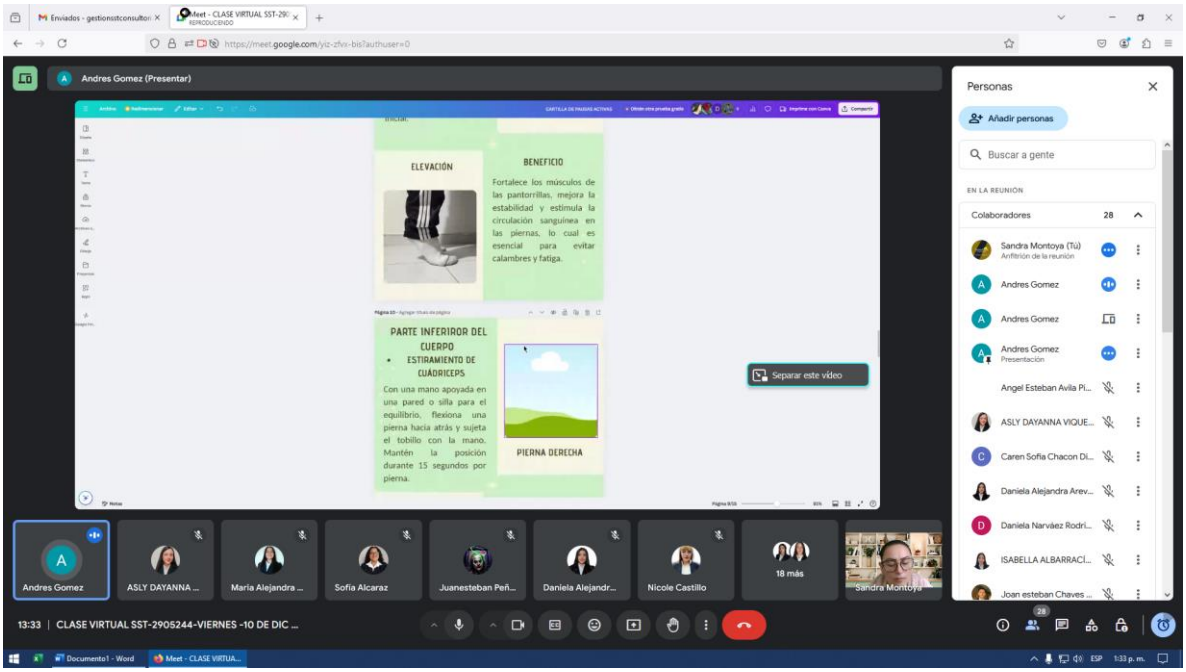


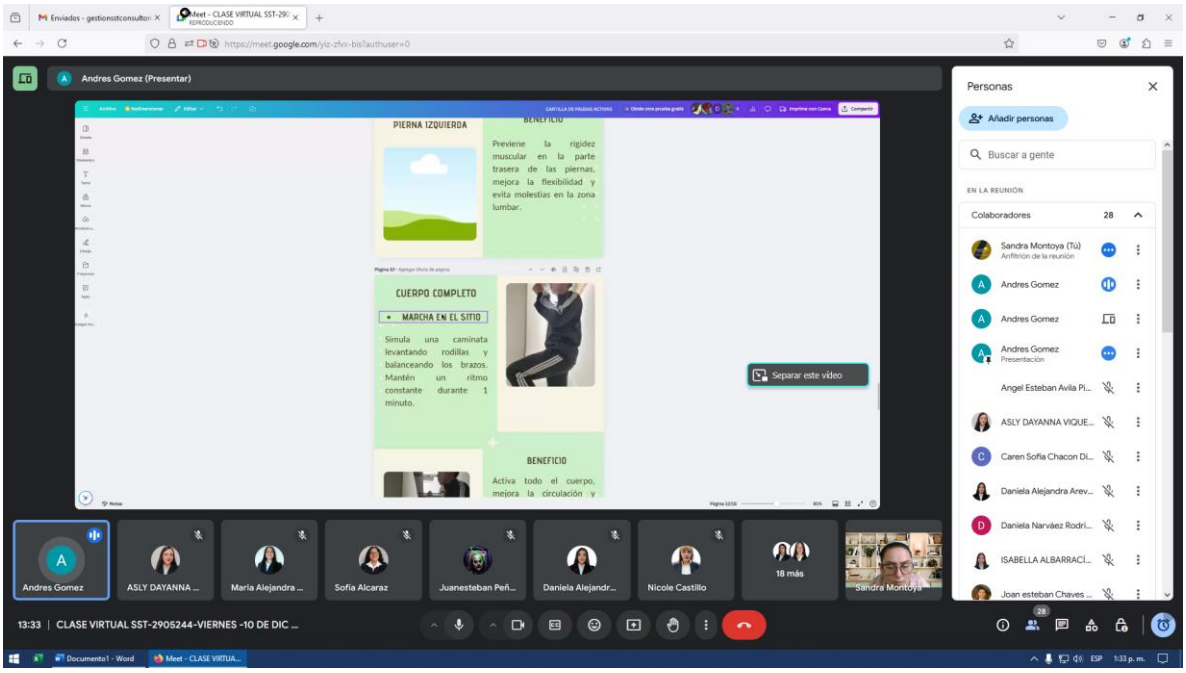
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



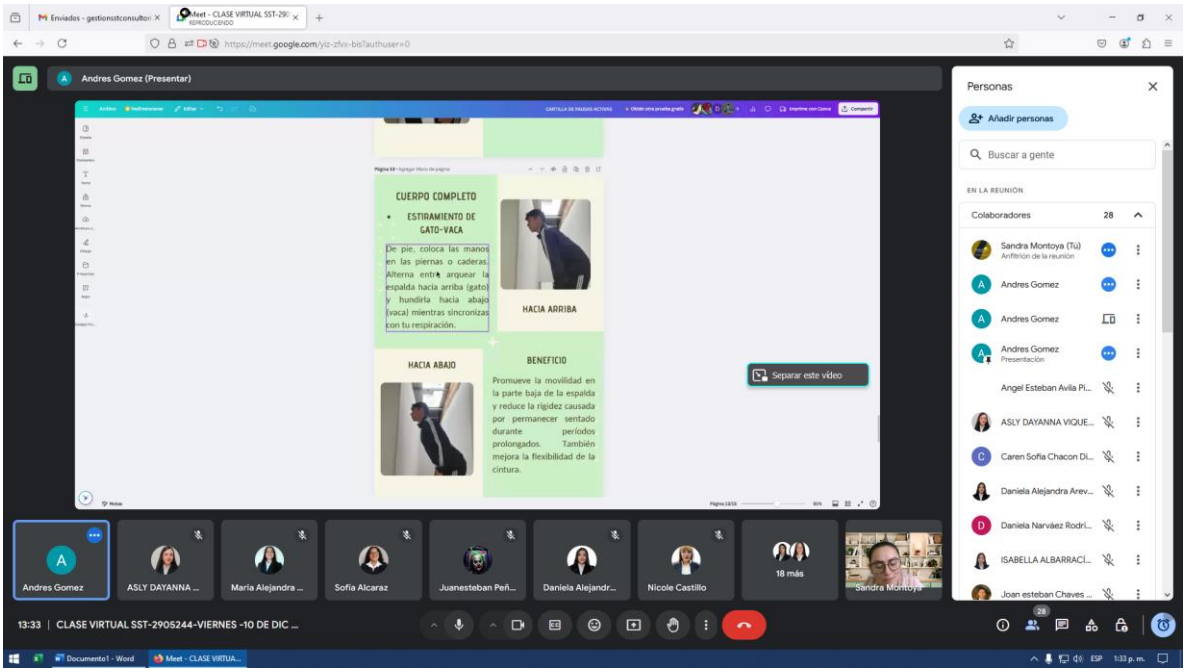


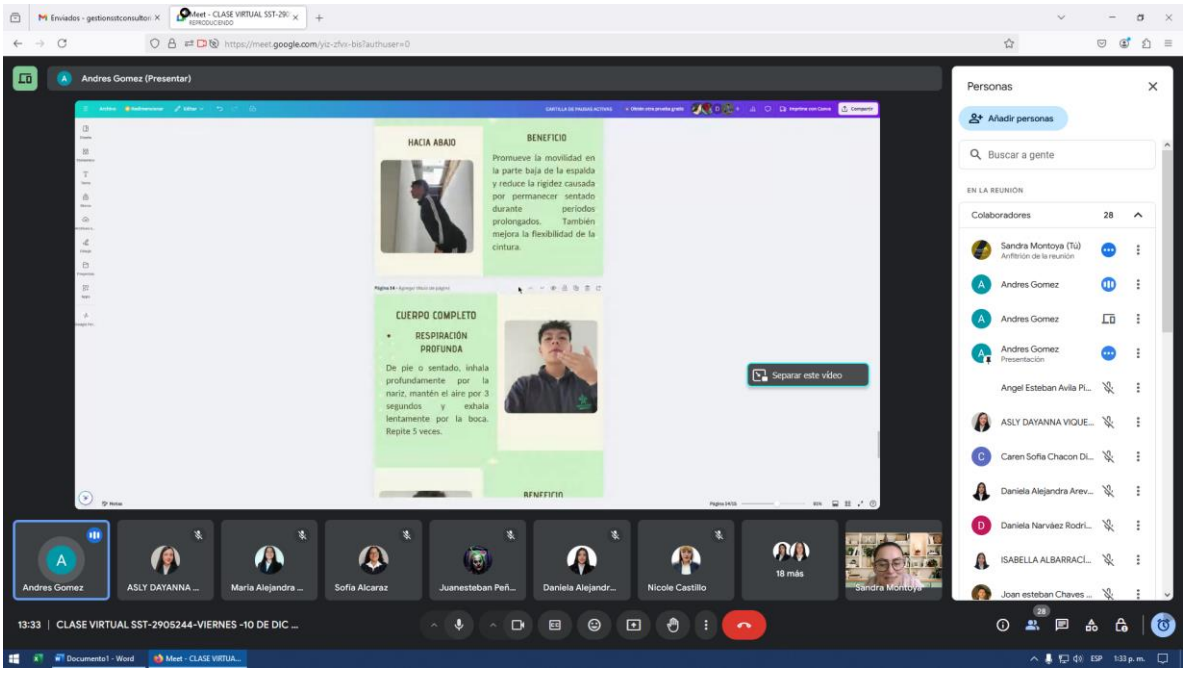
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



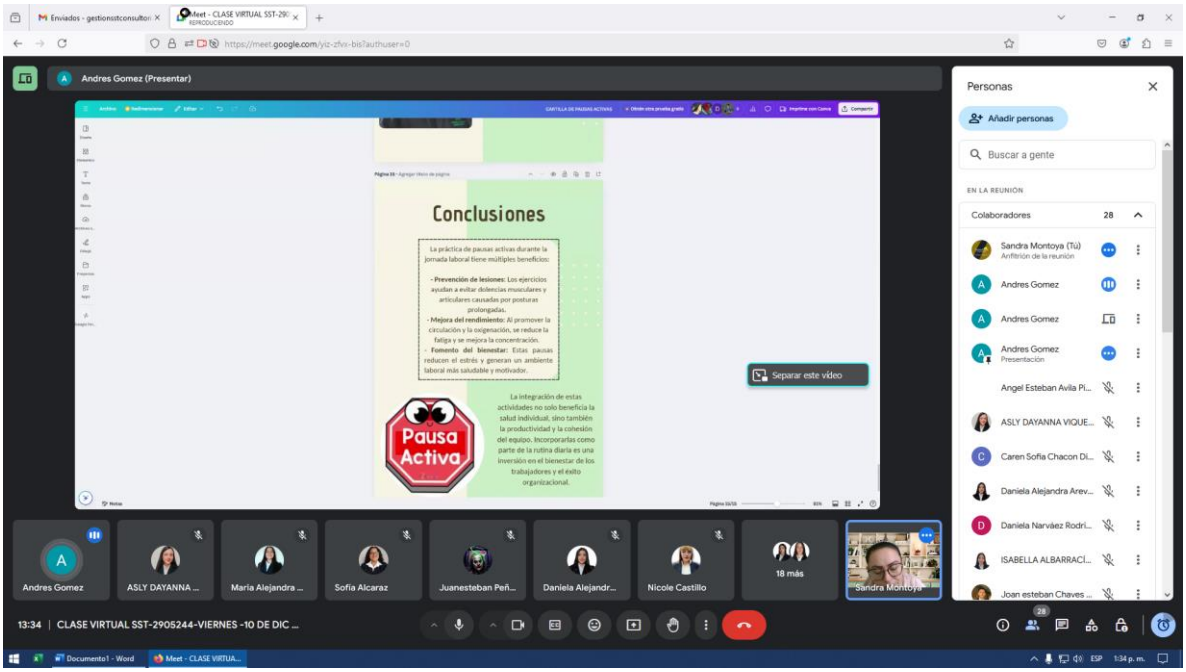


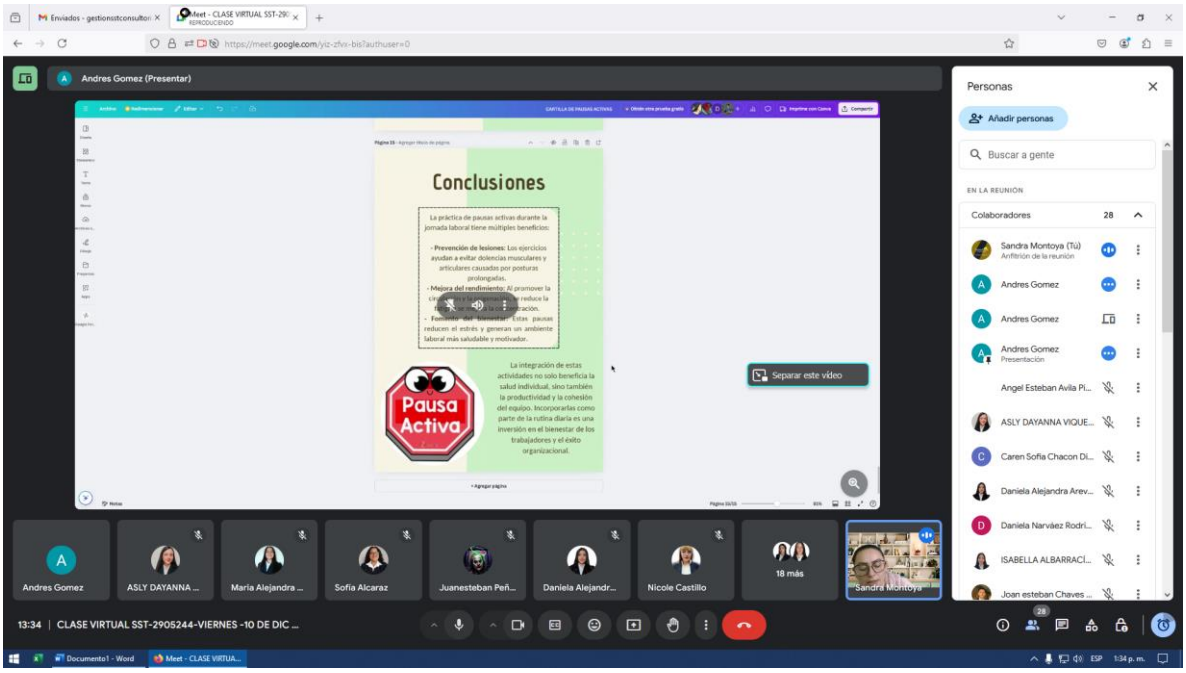
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



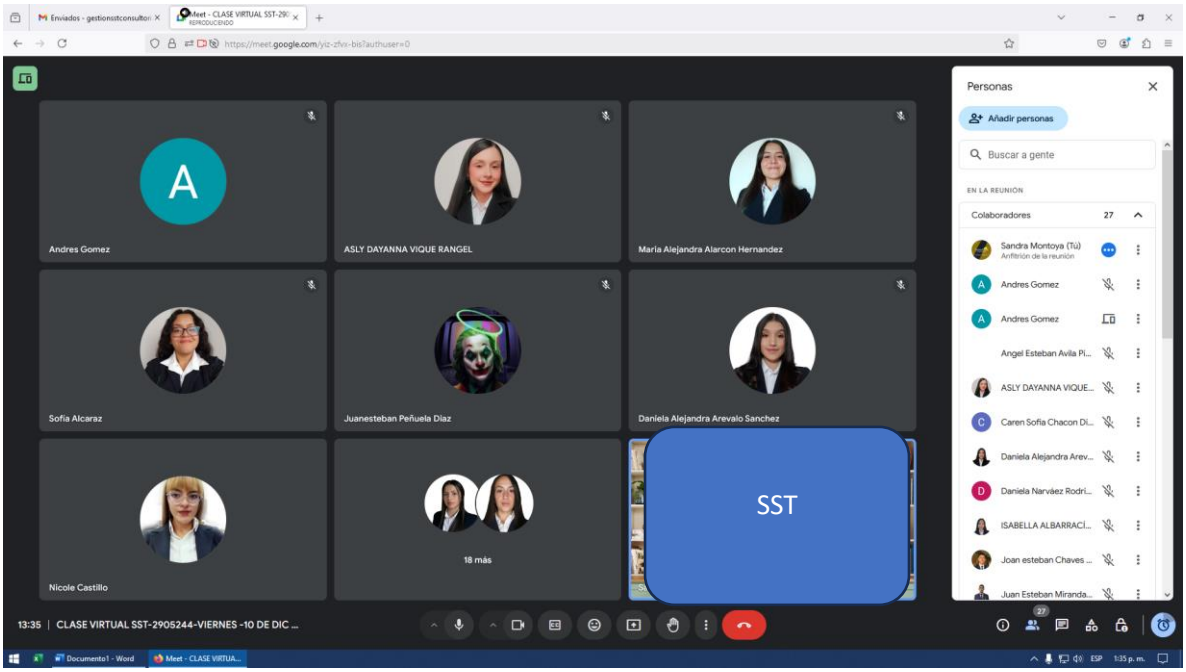


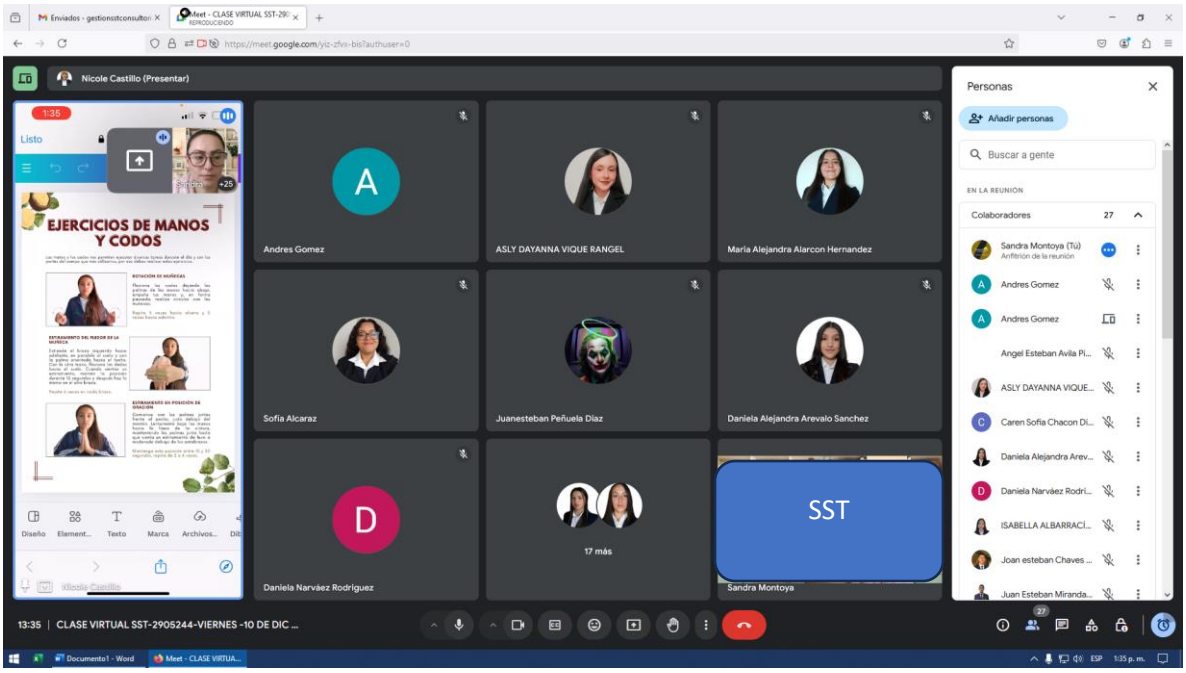
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



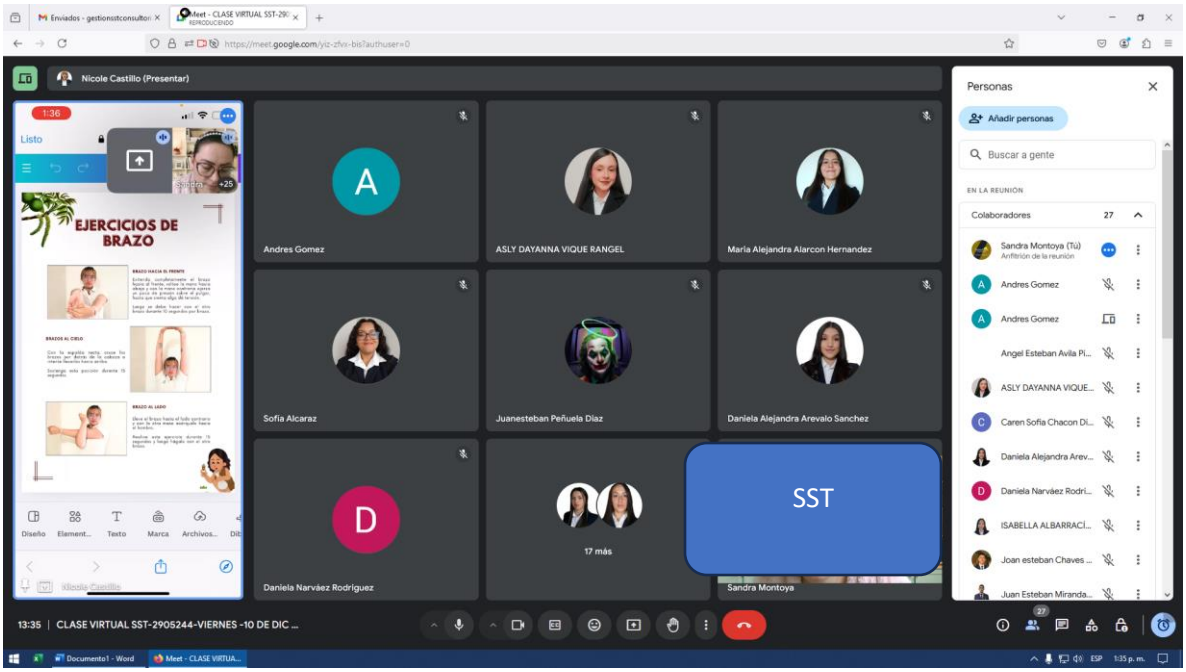


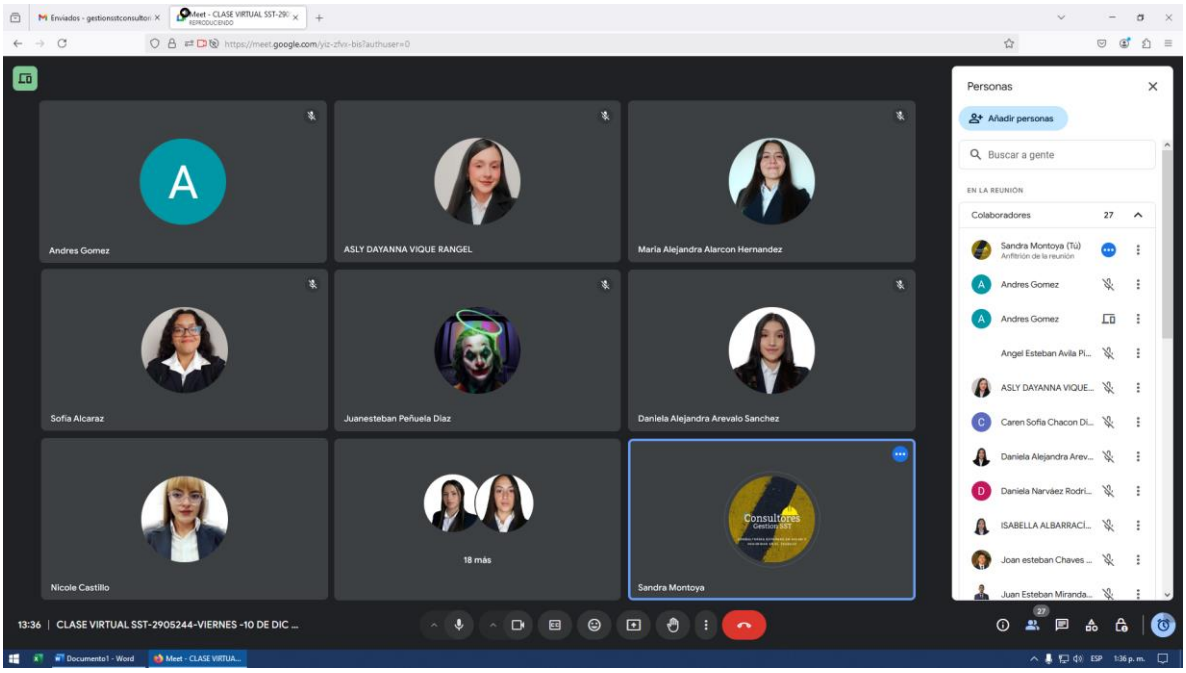
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



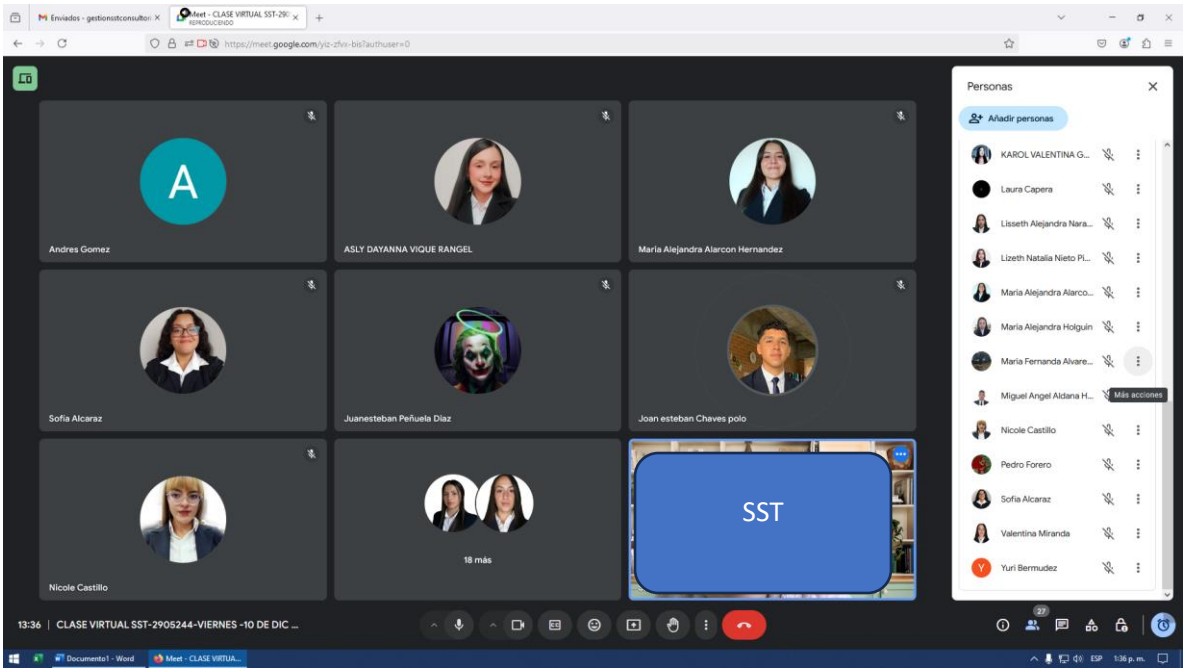


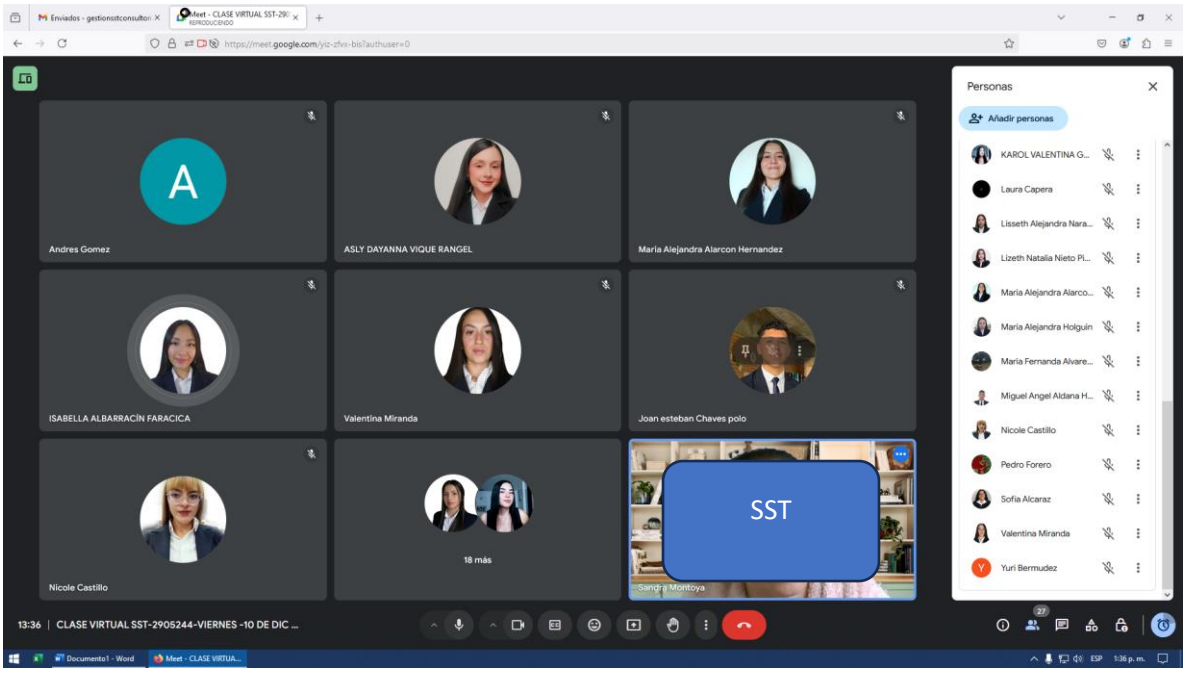
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



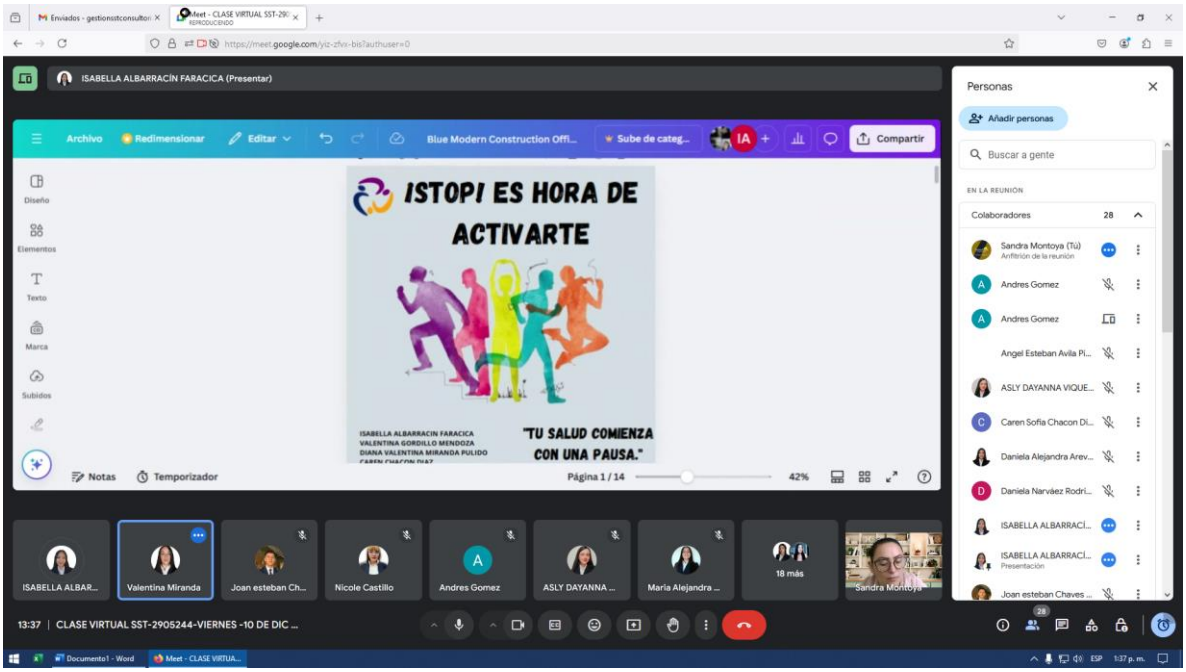


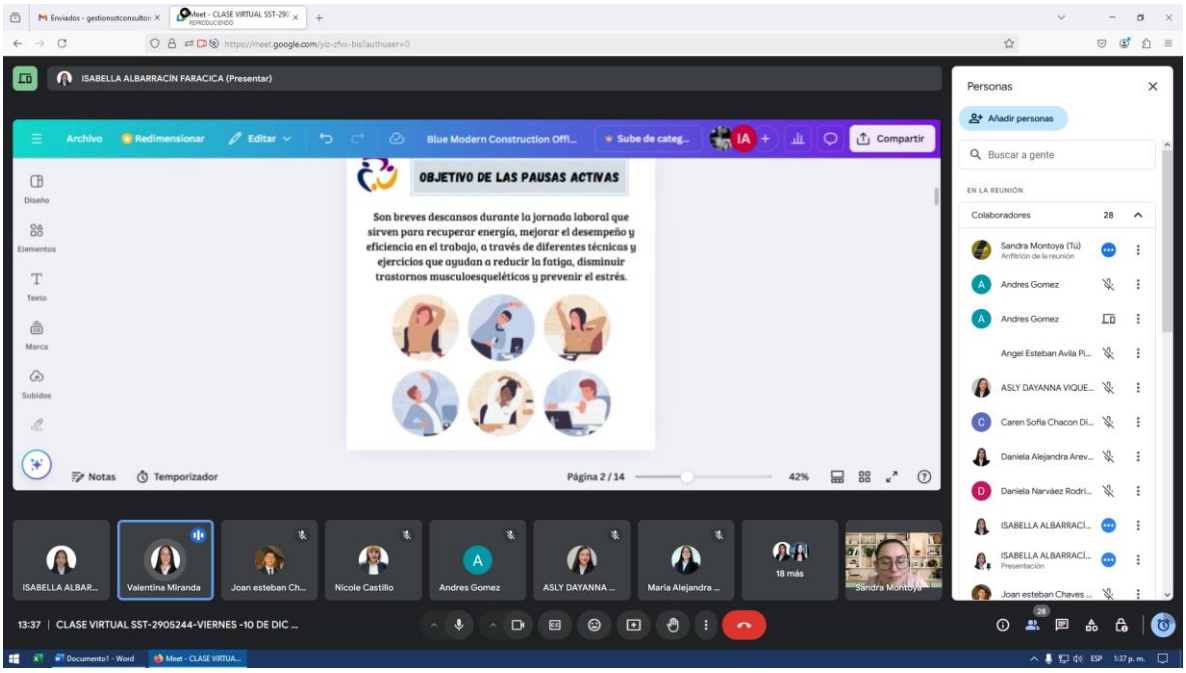
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



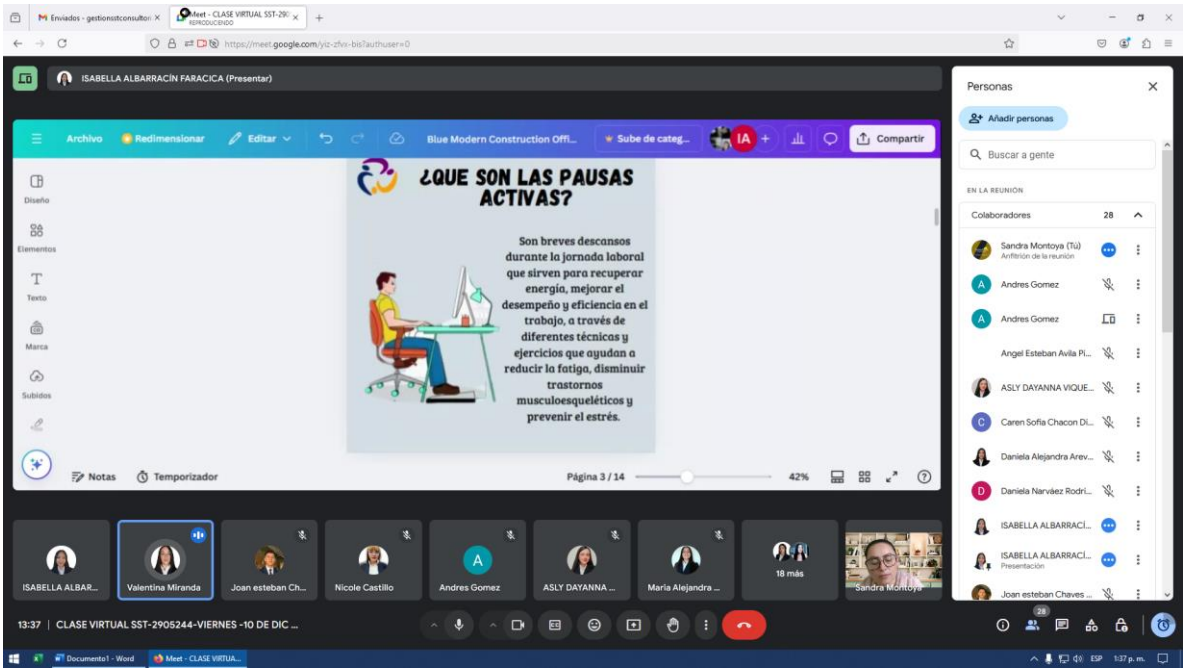


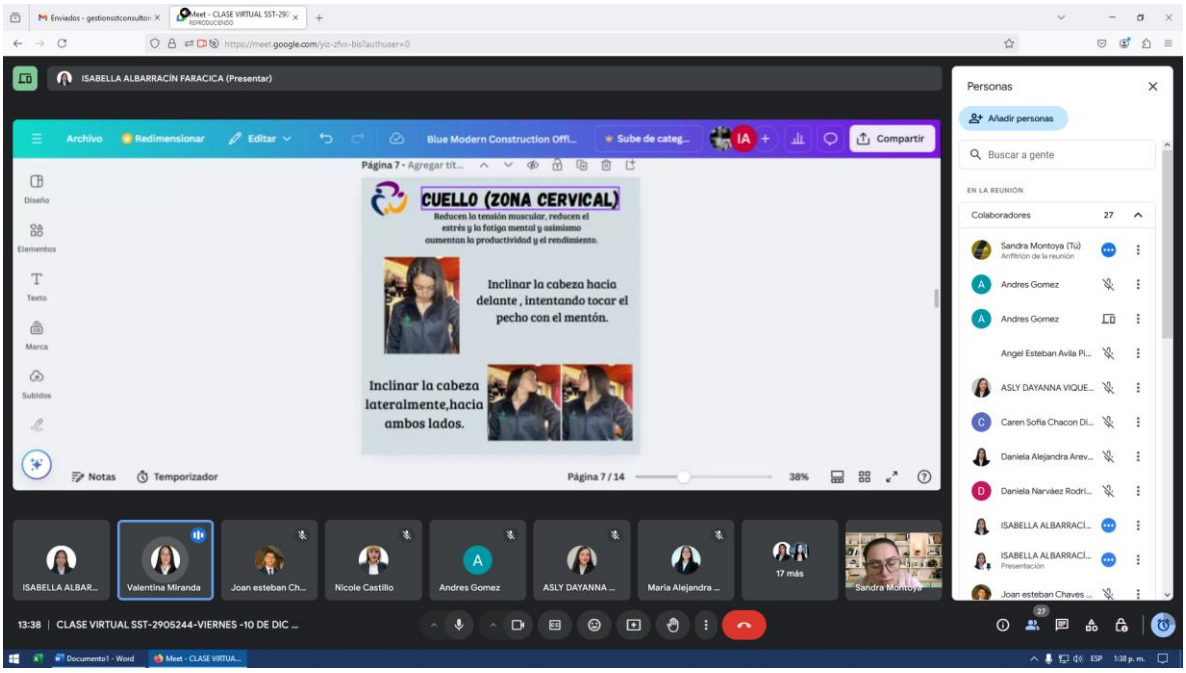
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



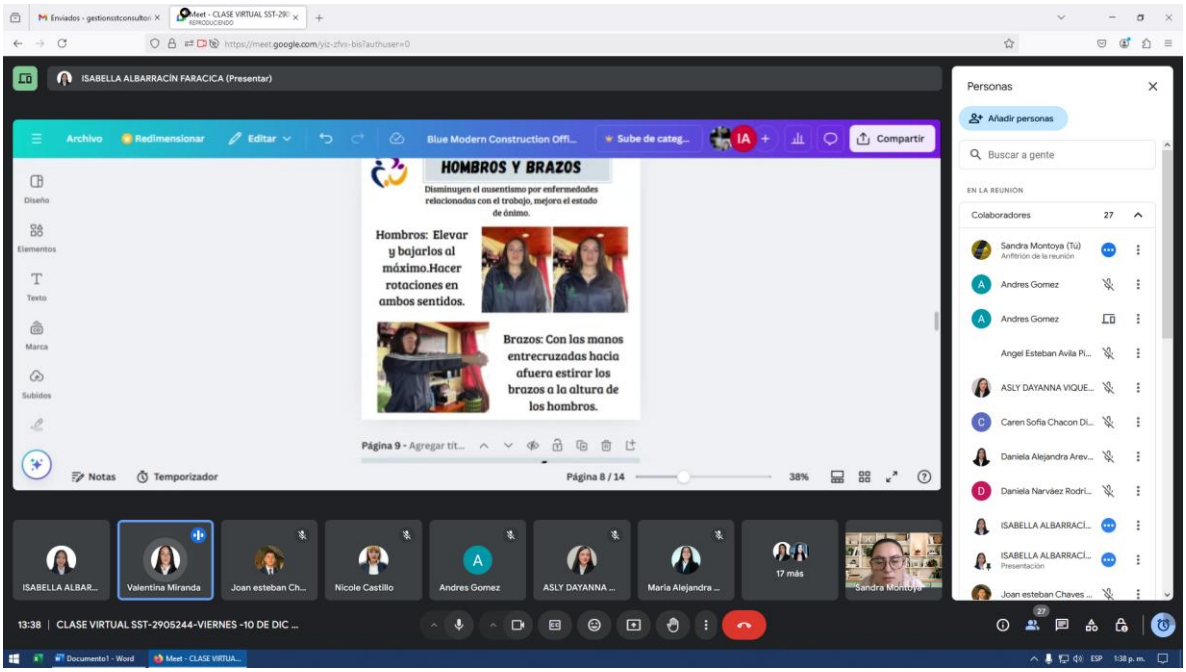


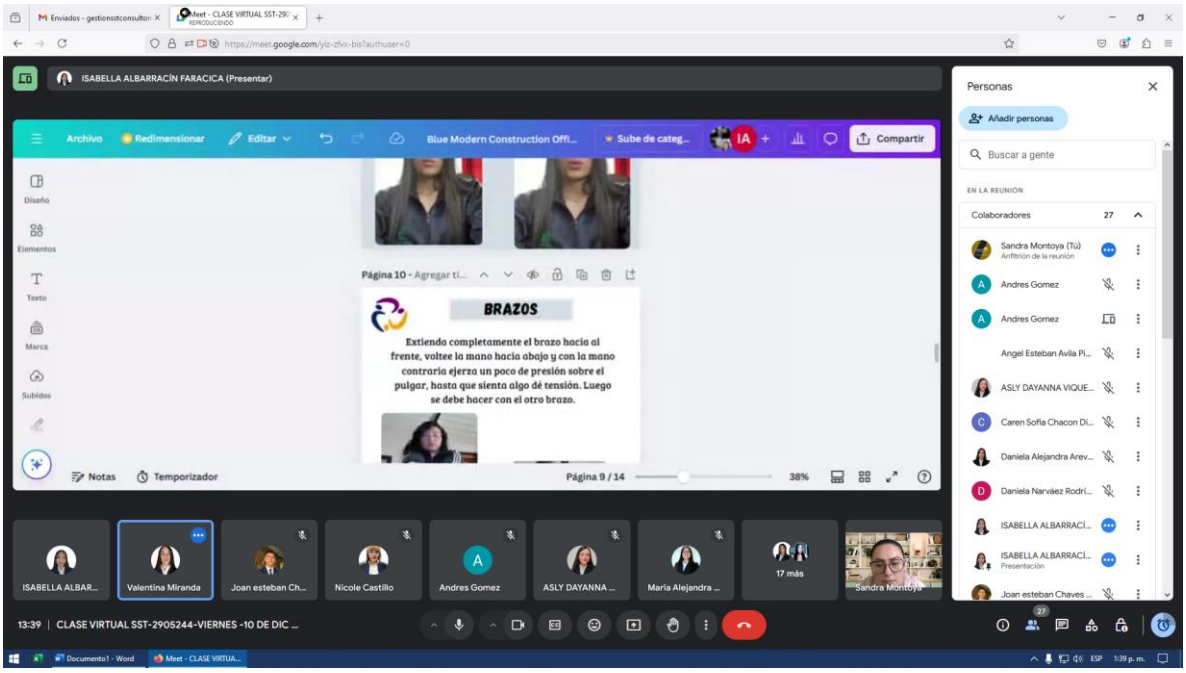
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



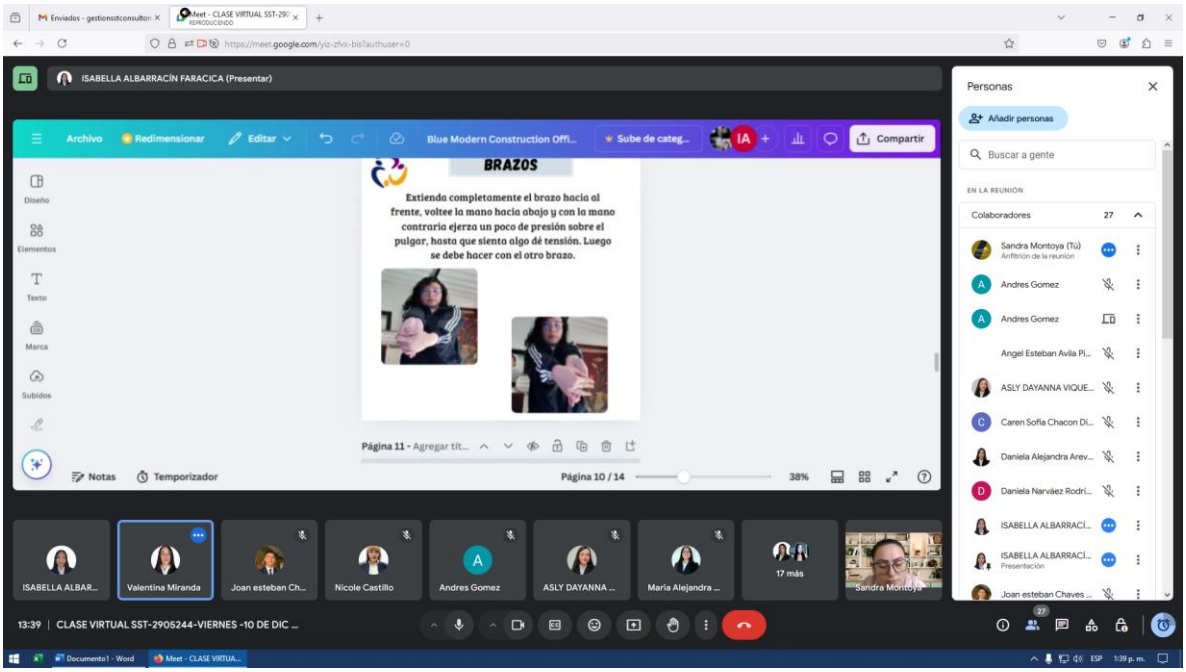


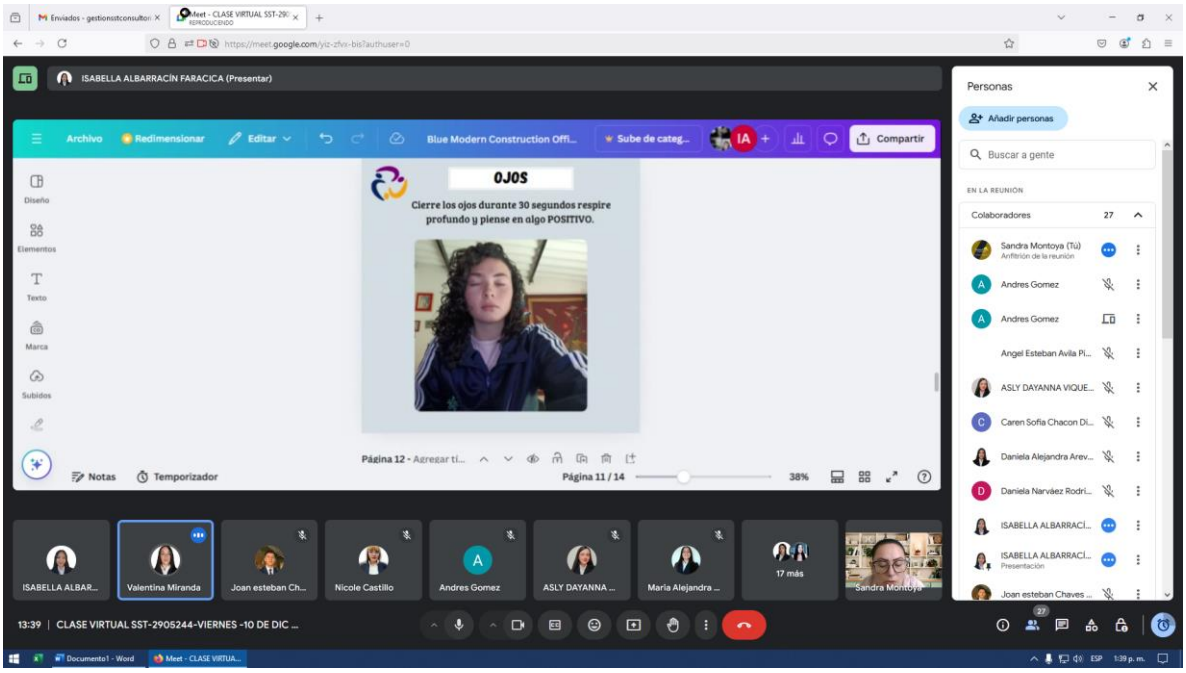
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



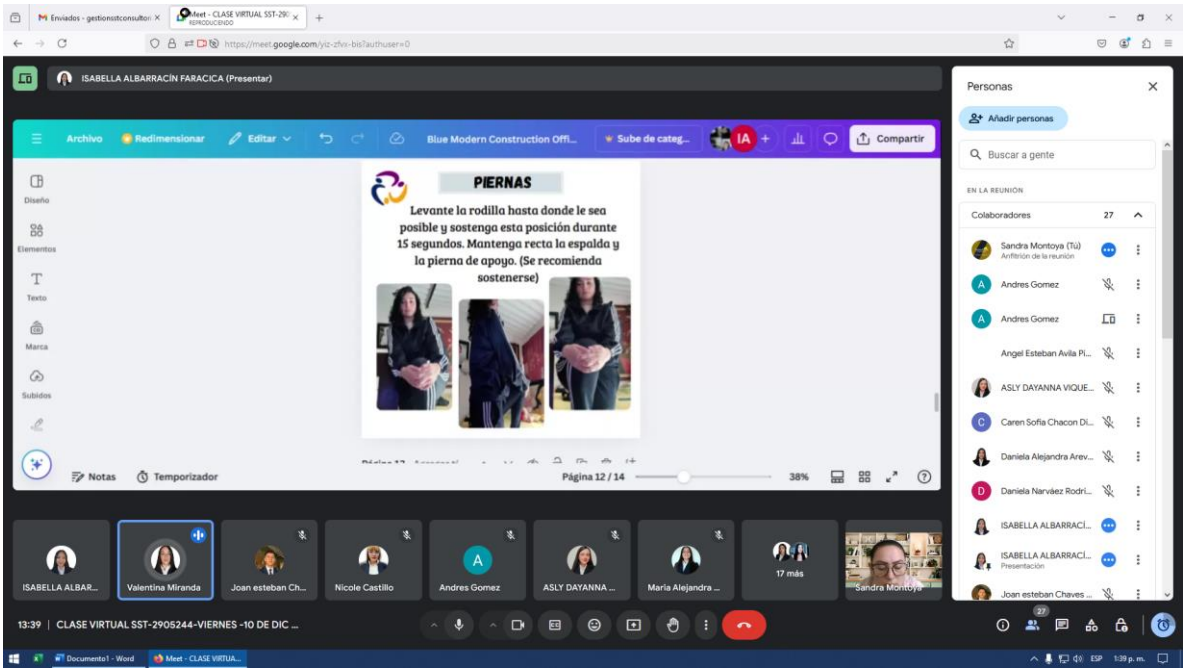


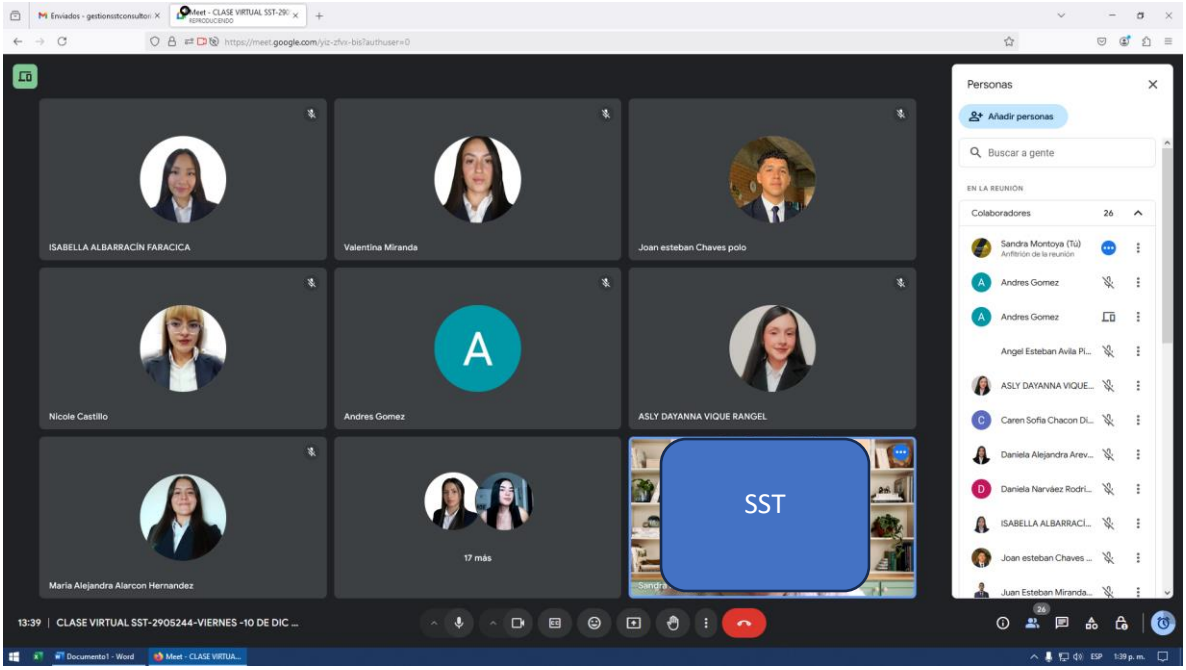
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



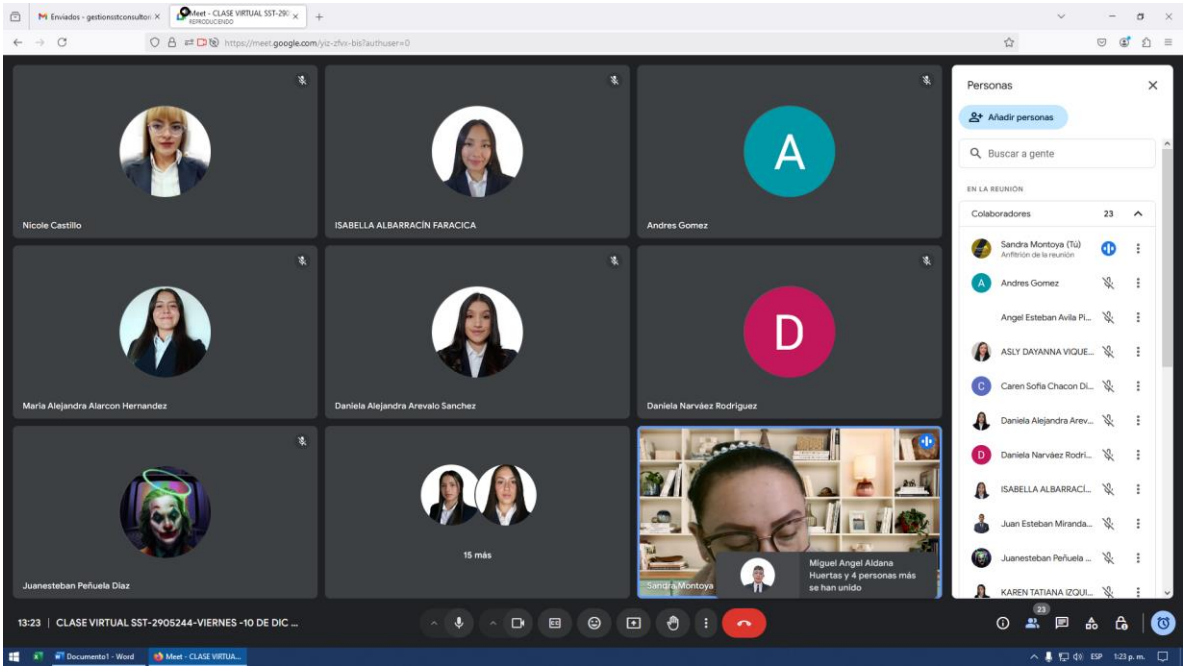


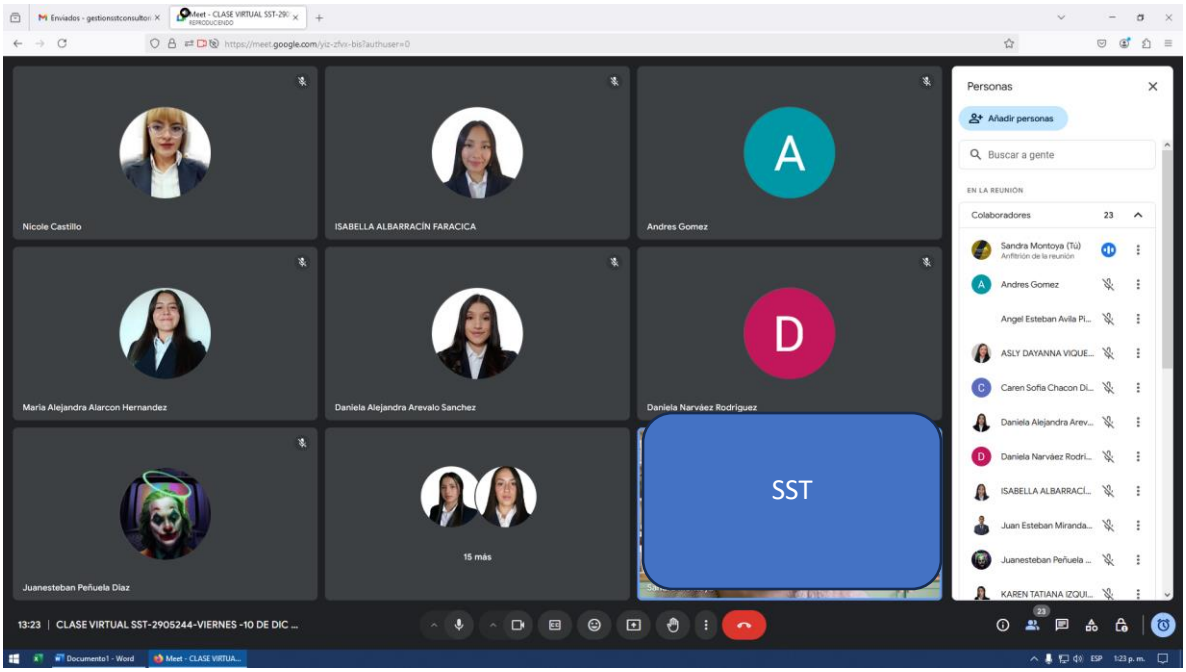
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



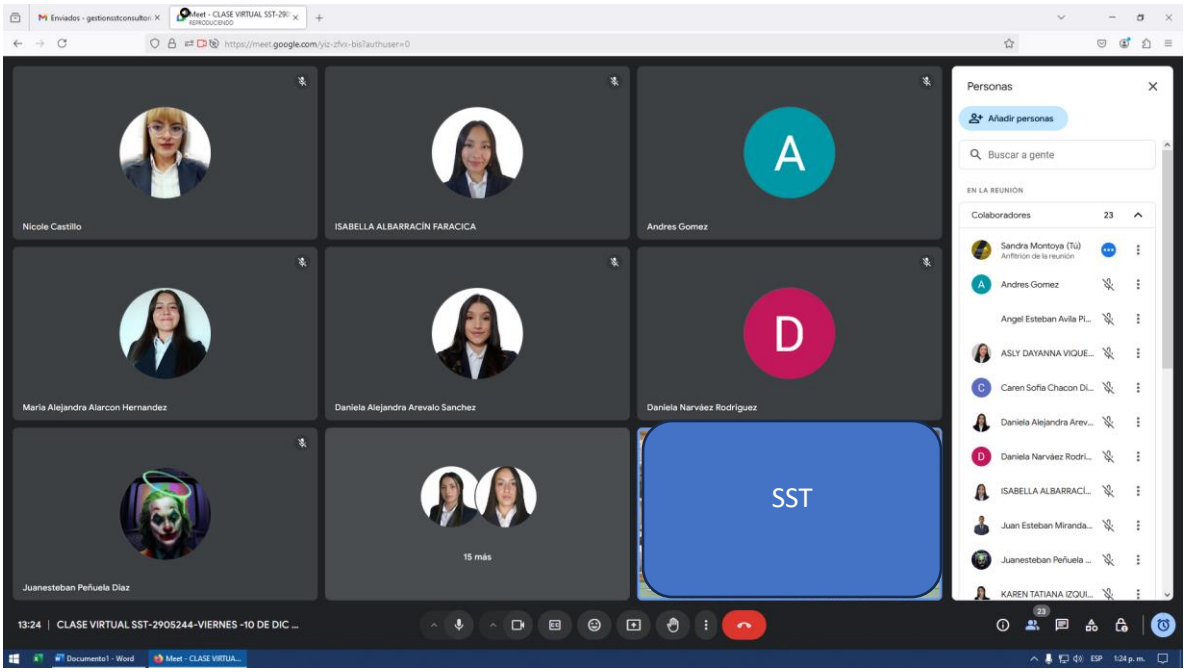


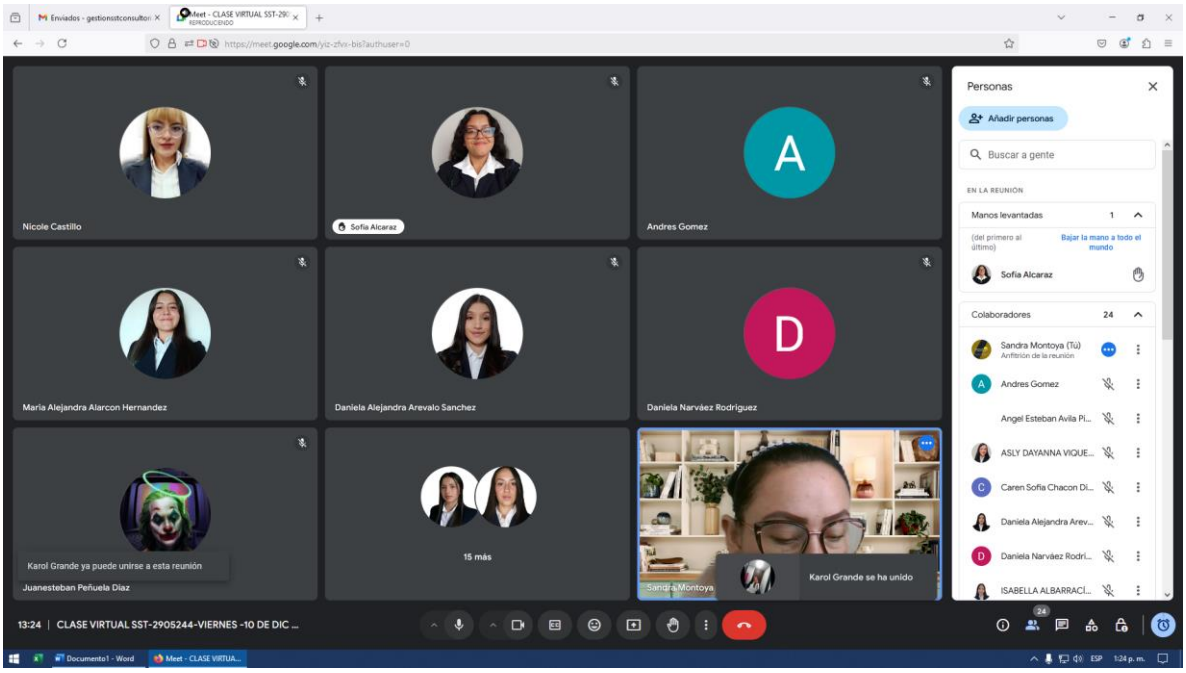
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



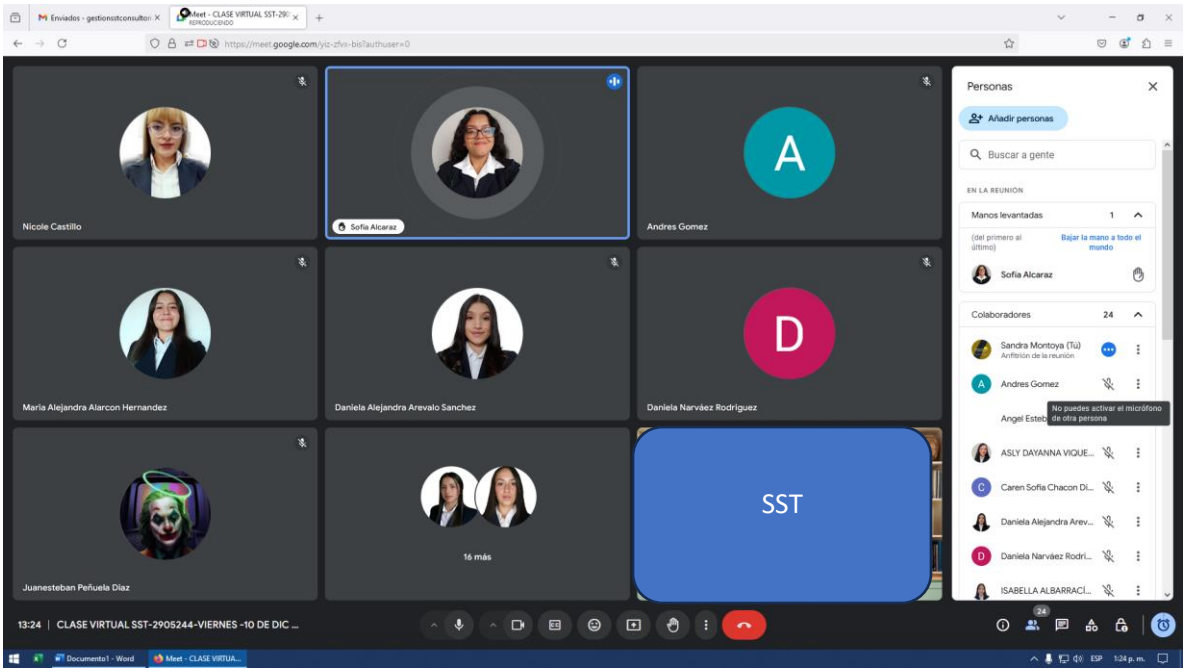


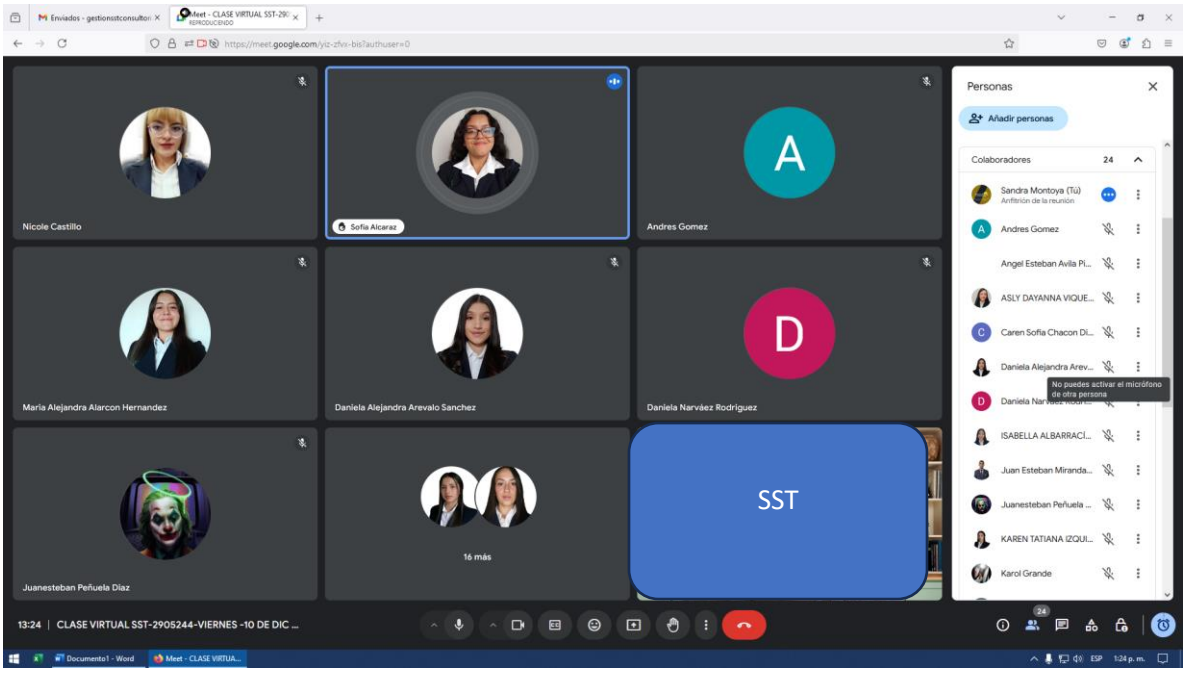
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



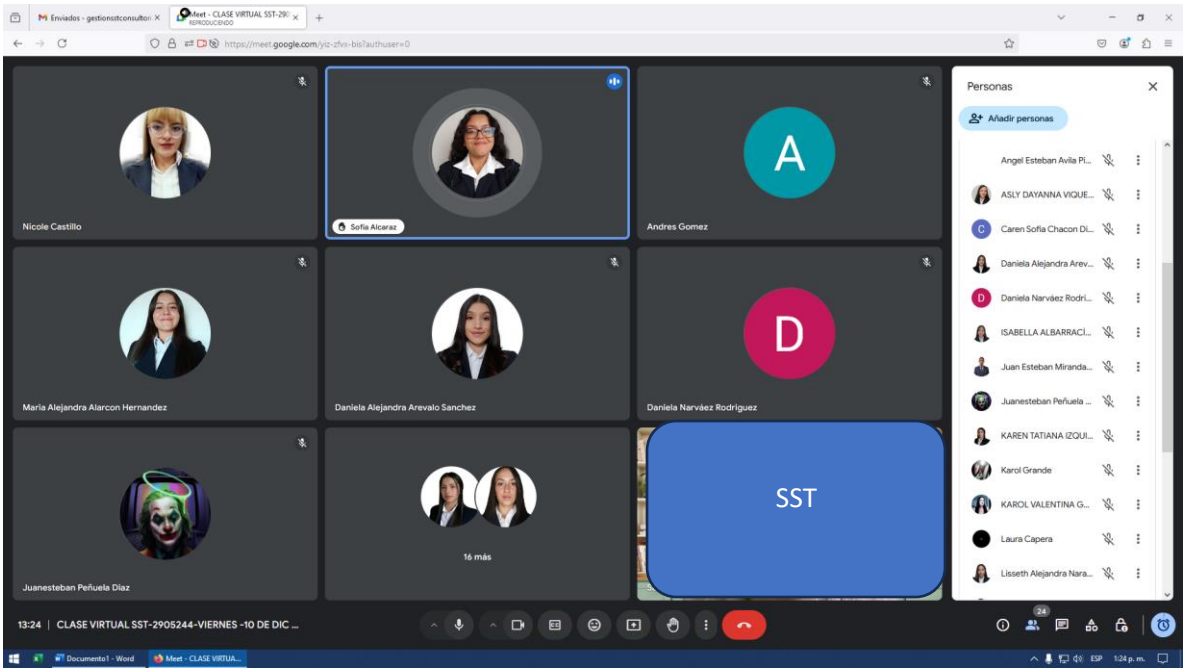


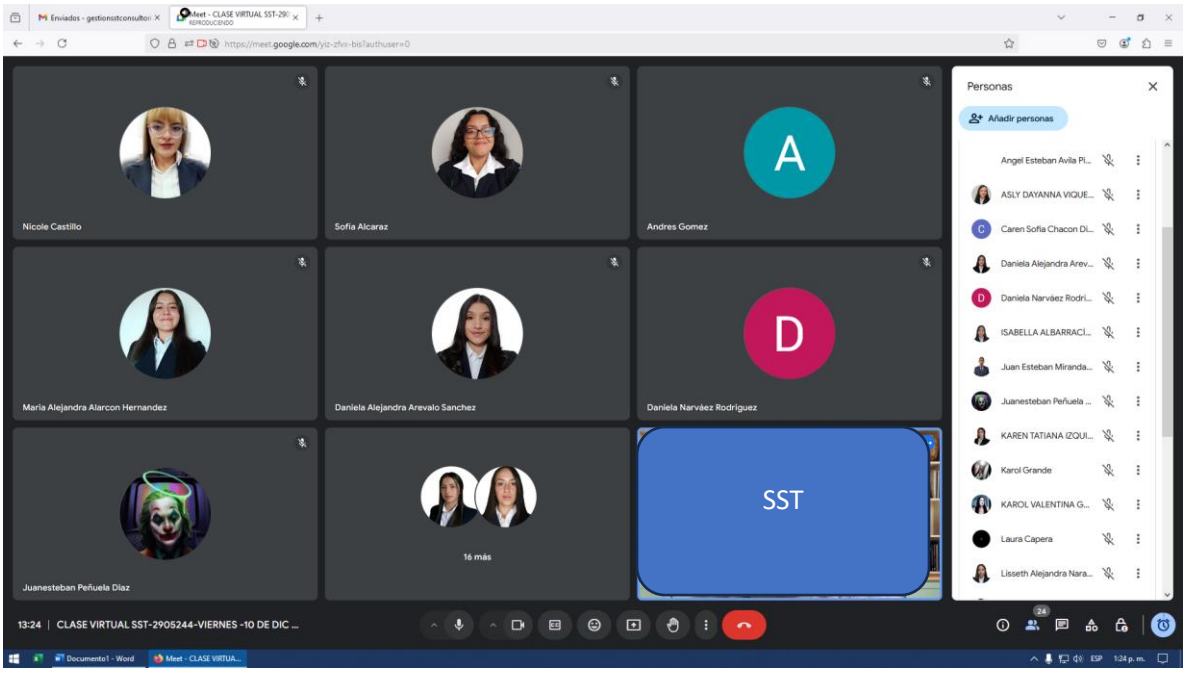
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



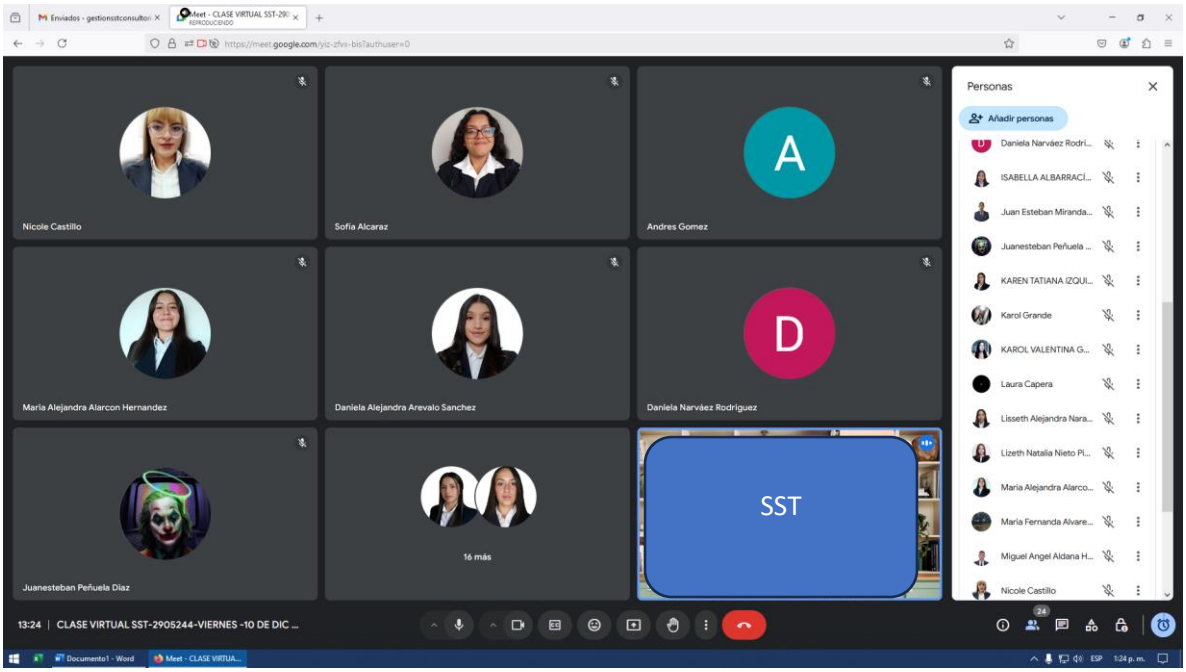


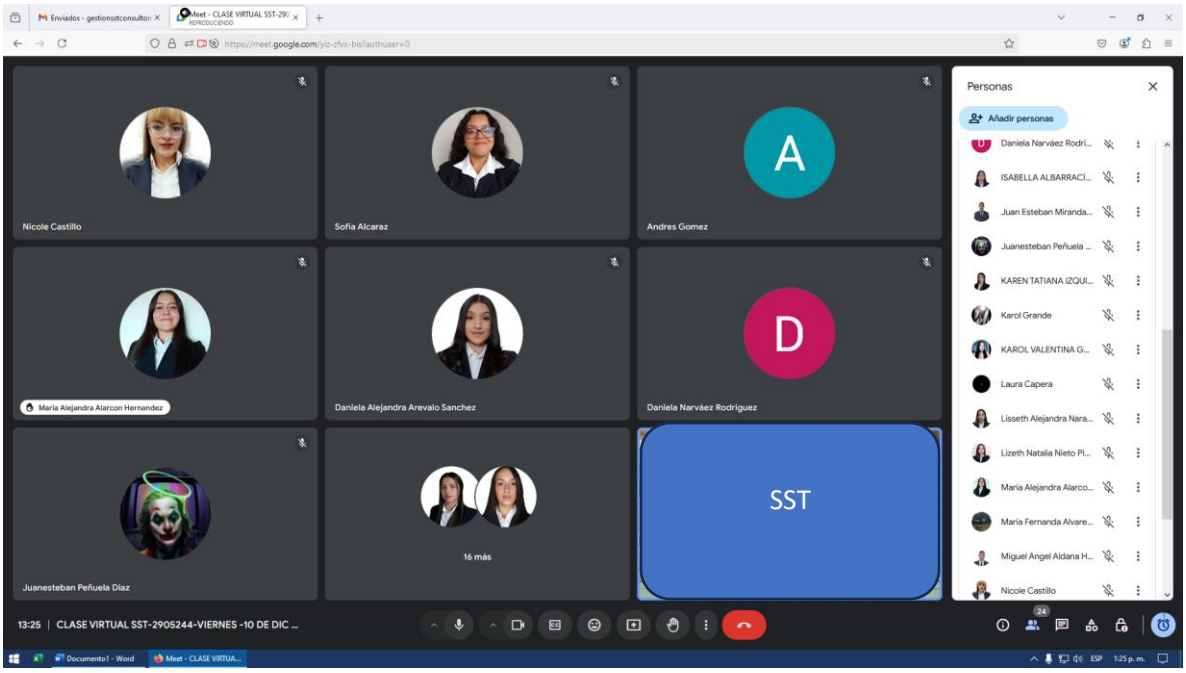
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



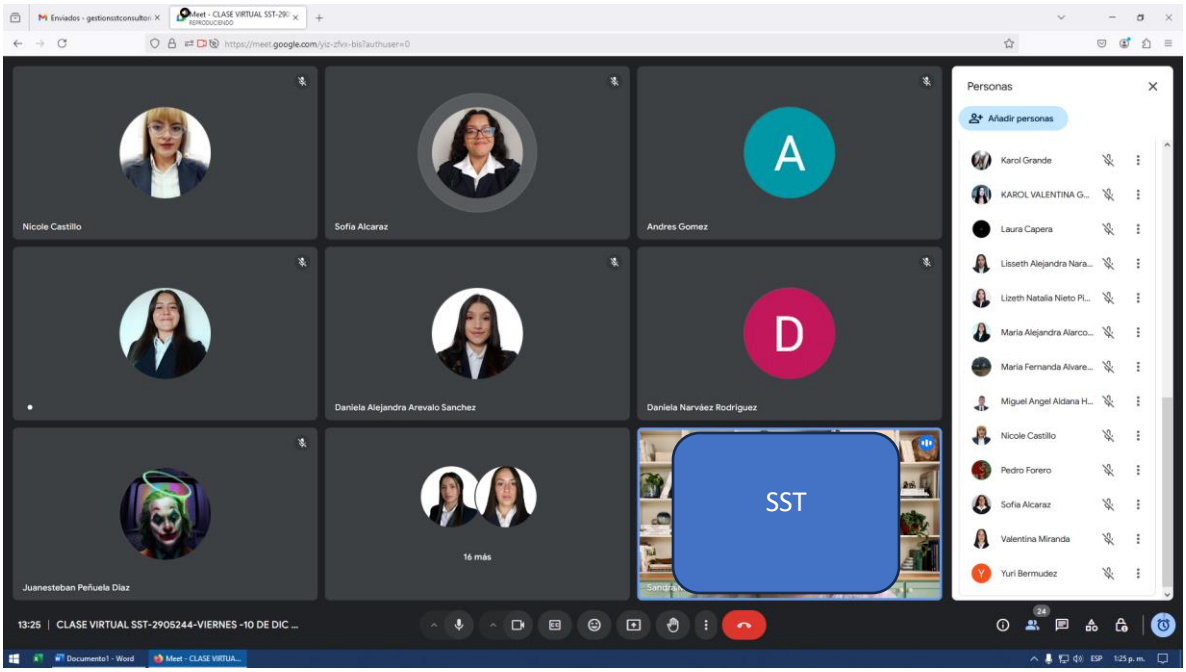


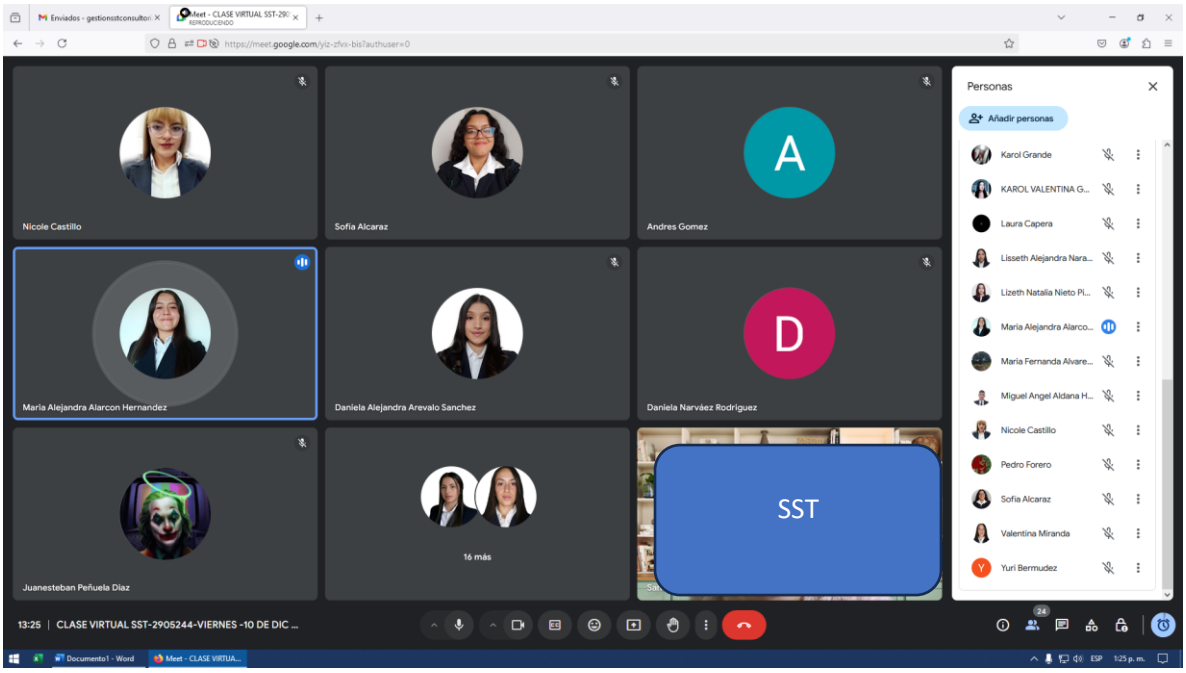
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



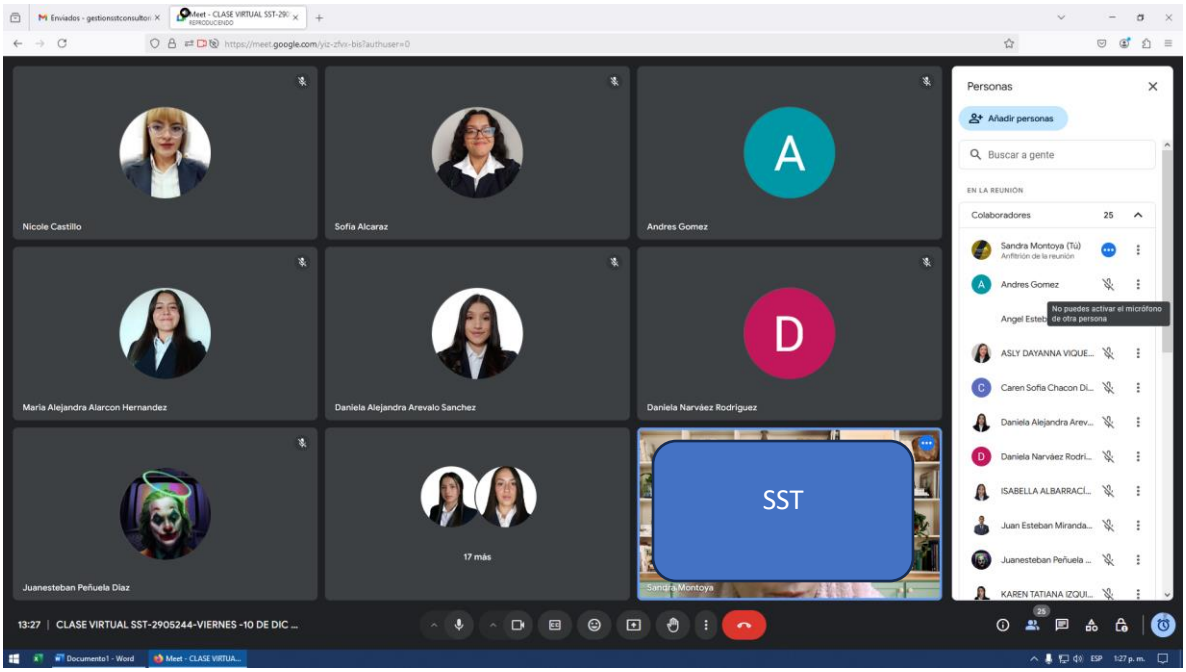


CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN

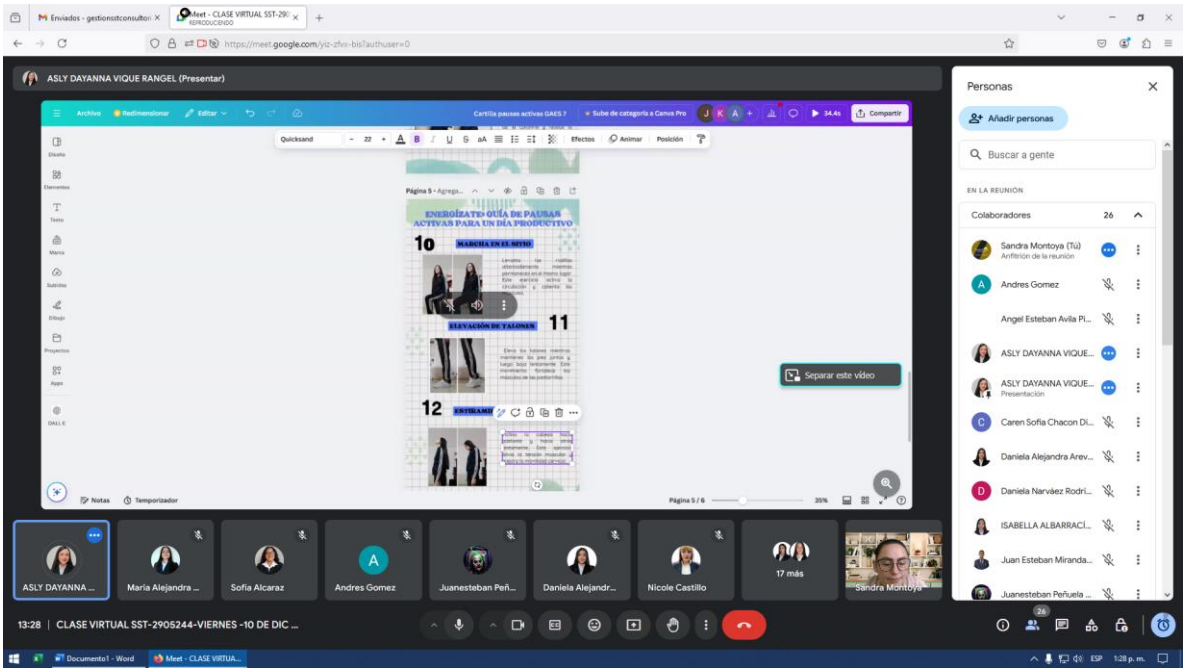


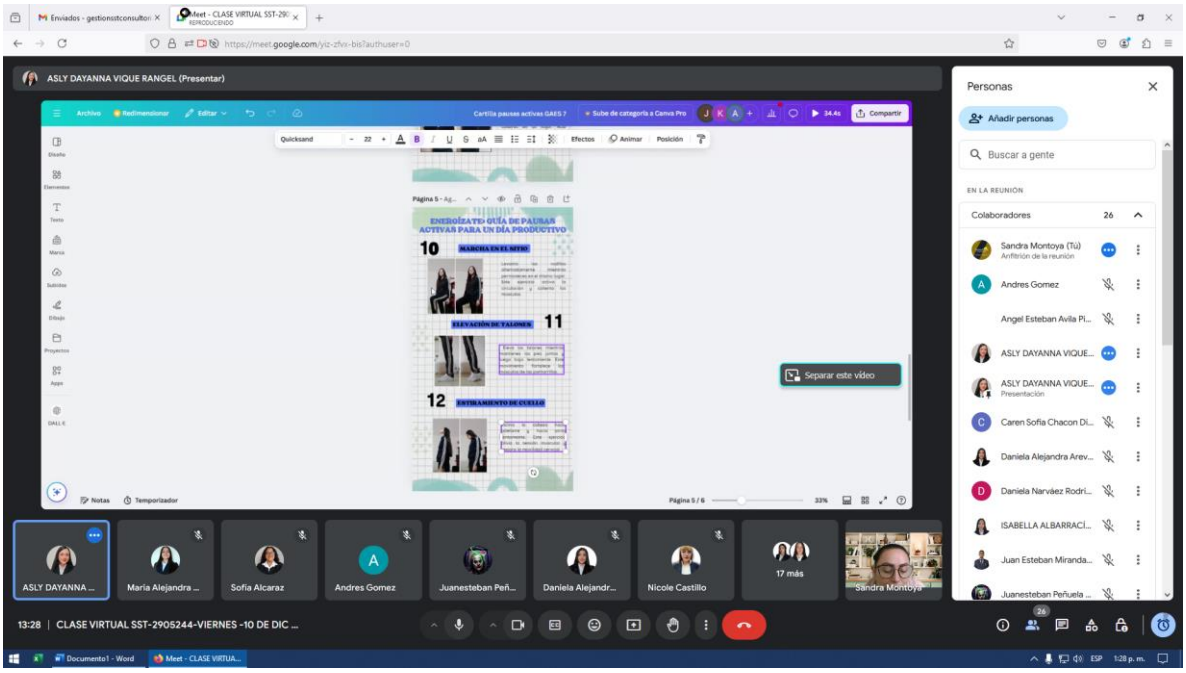
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



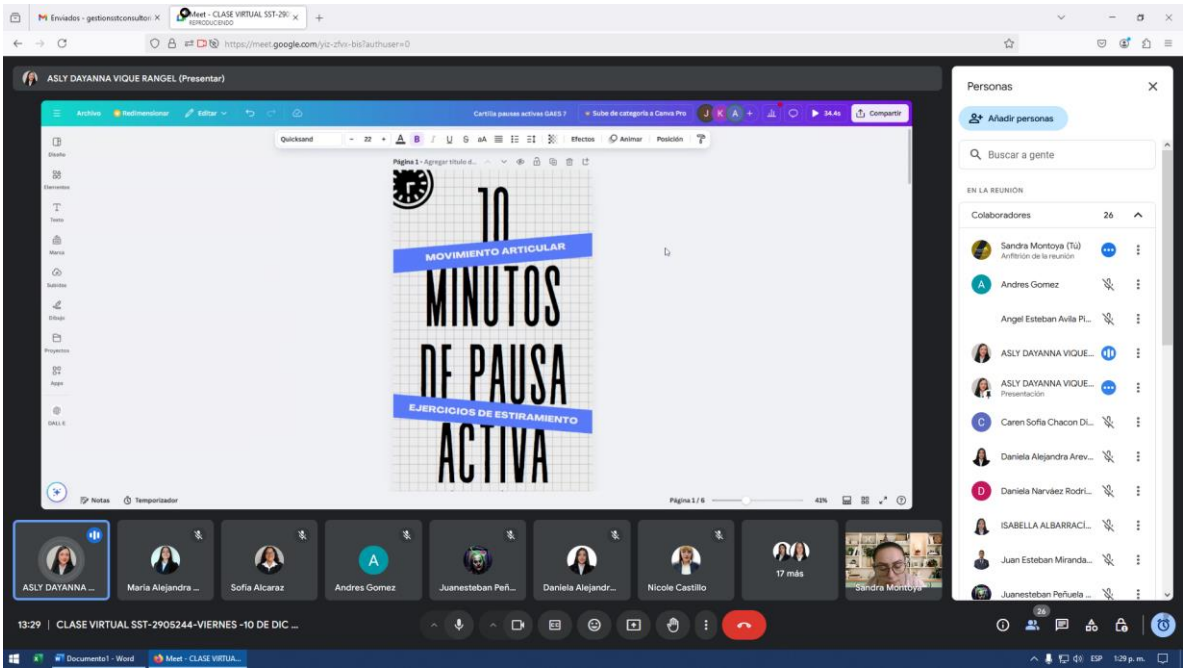


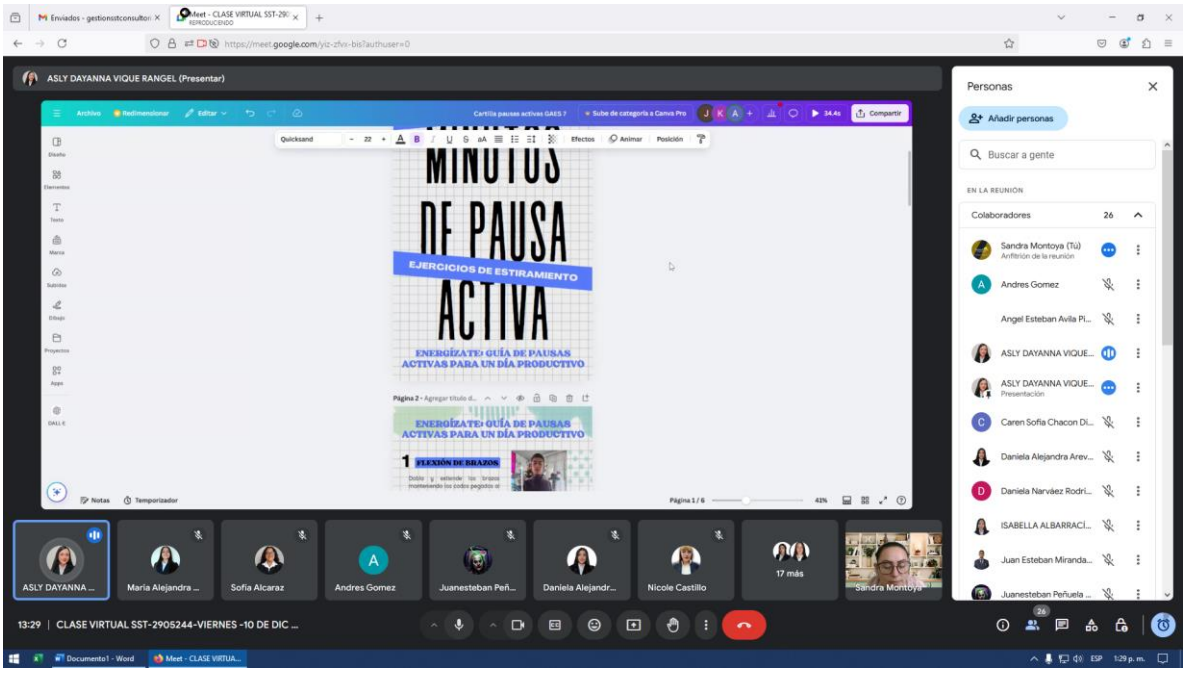
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



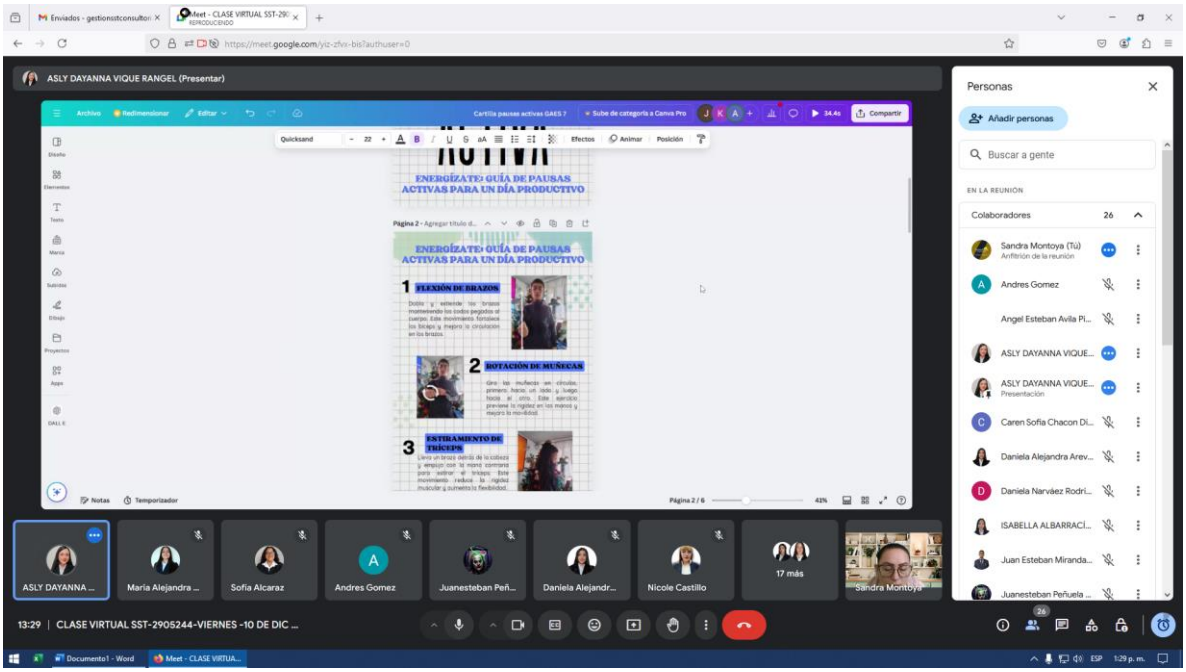


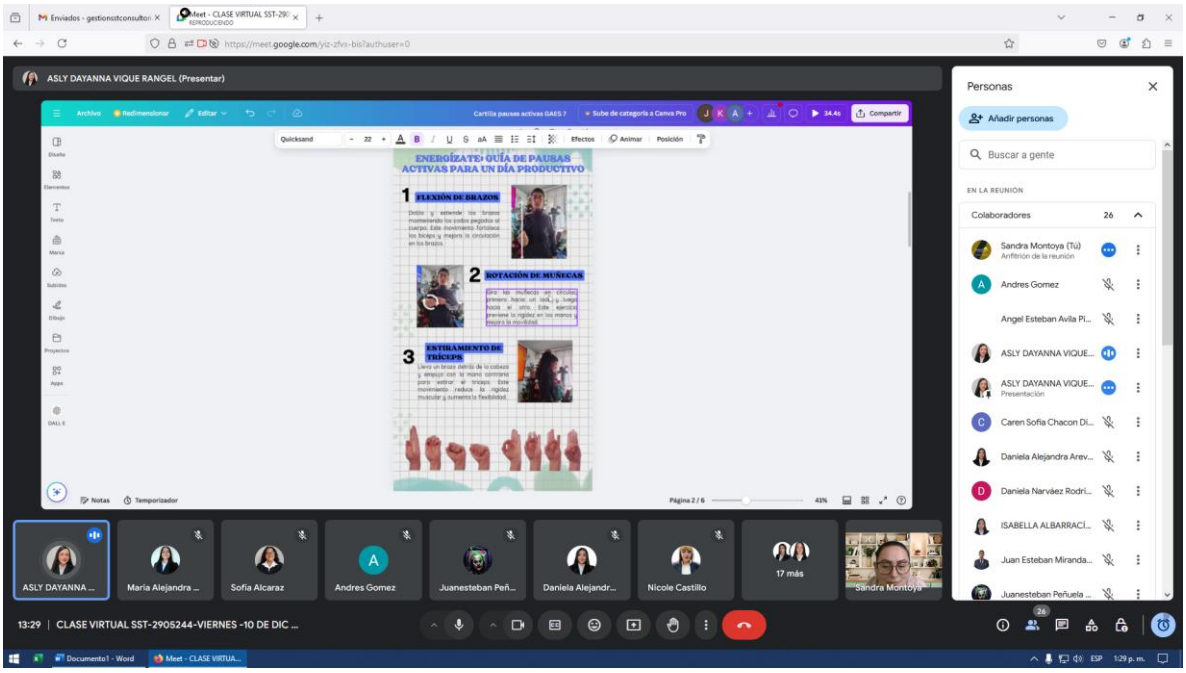
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



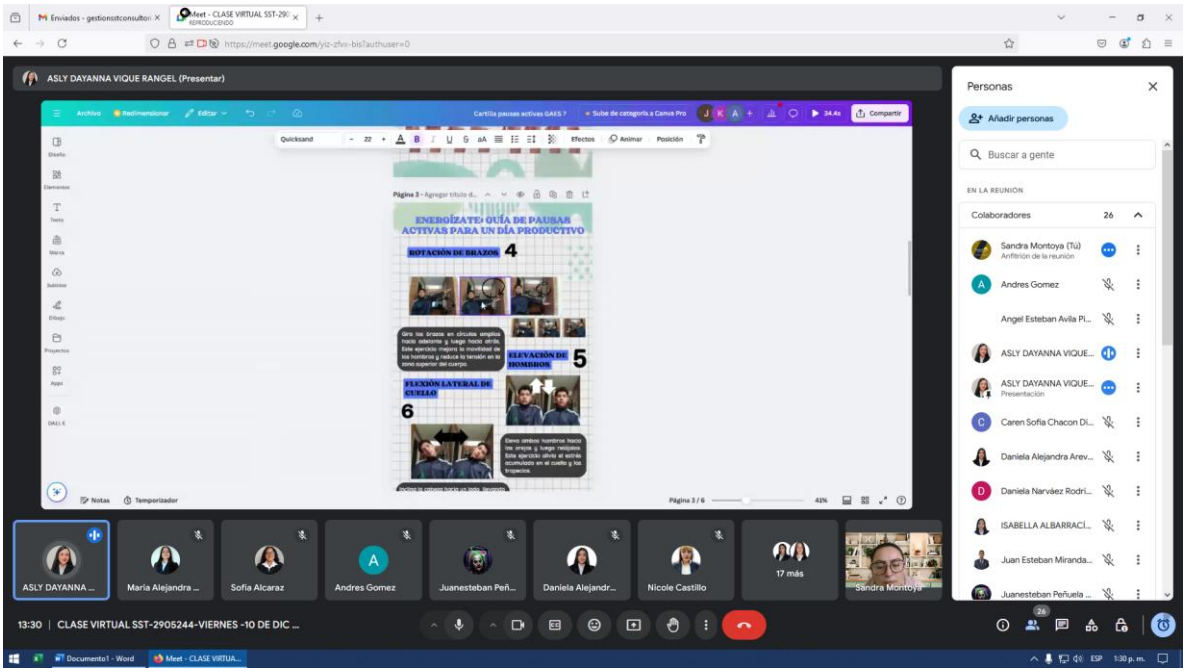


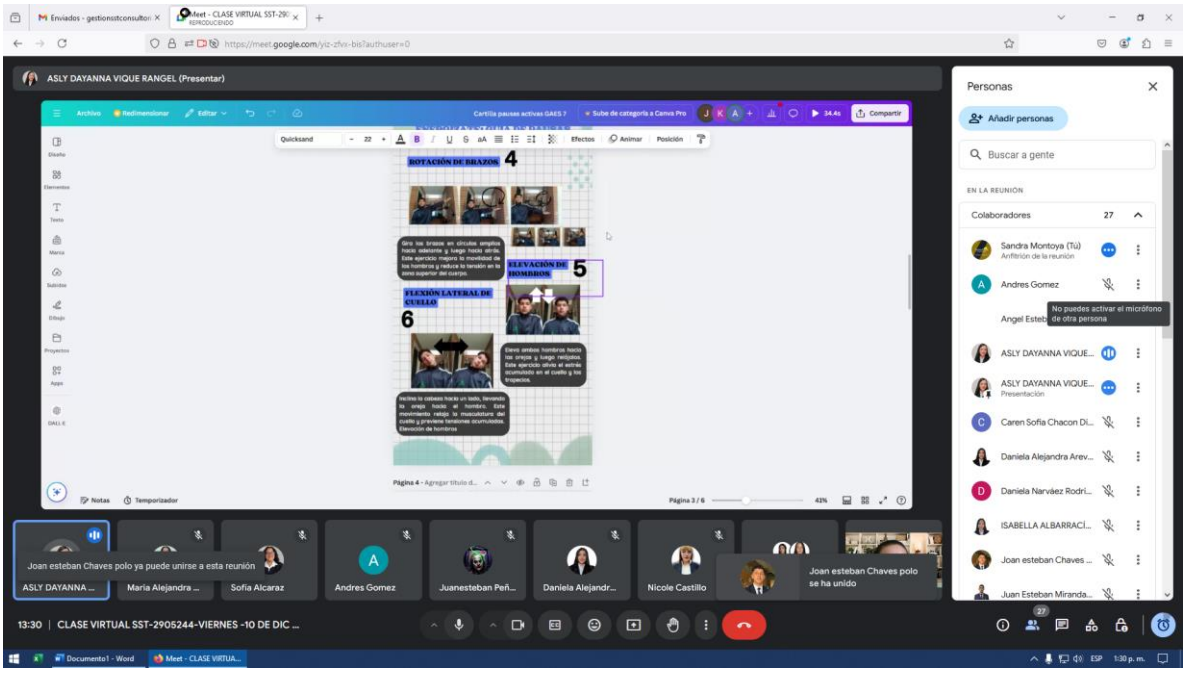
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



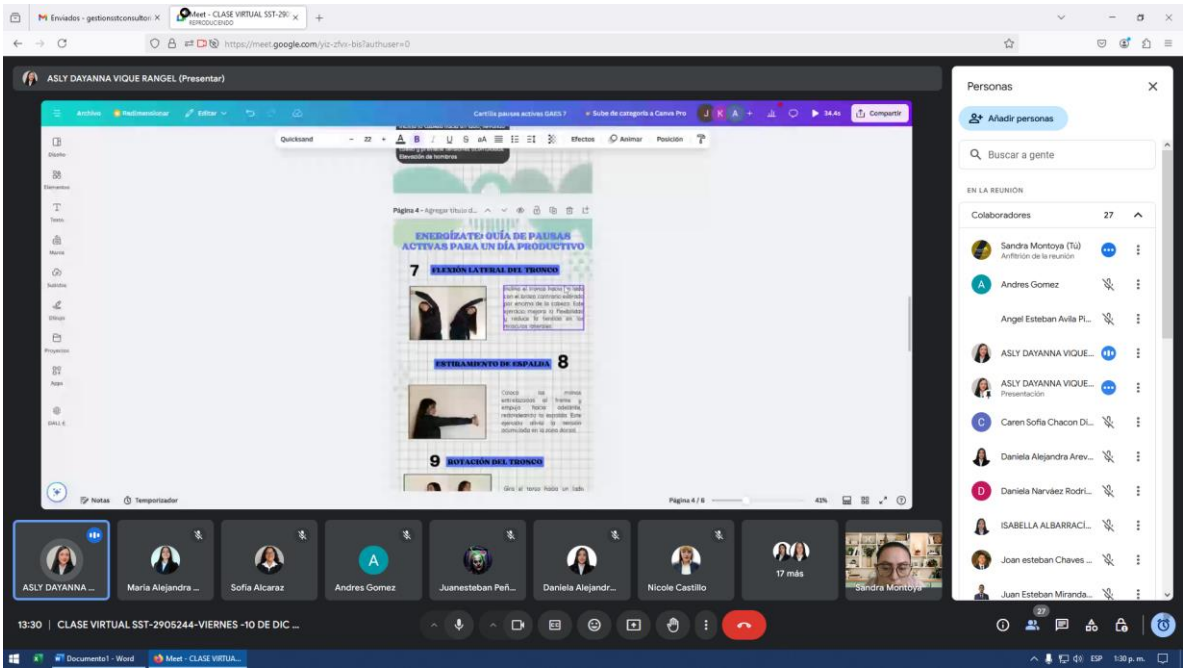


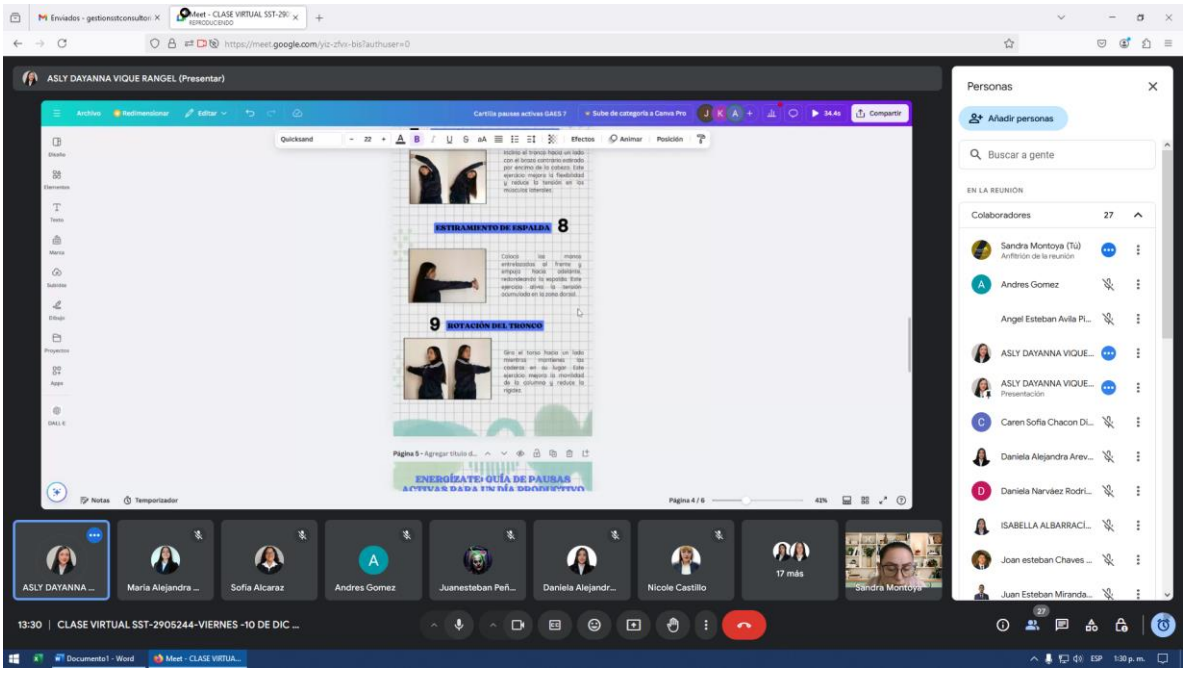
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



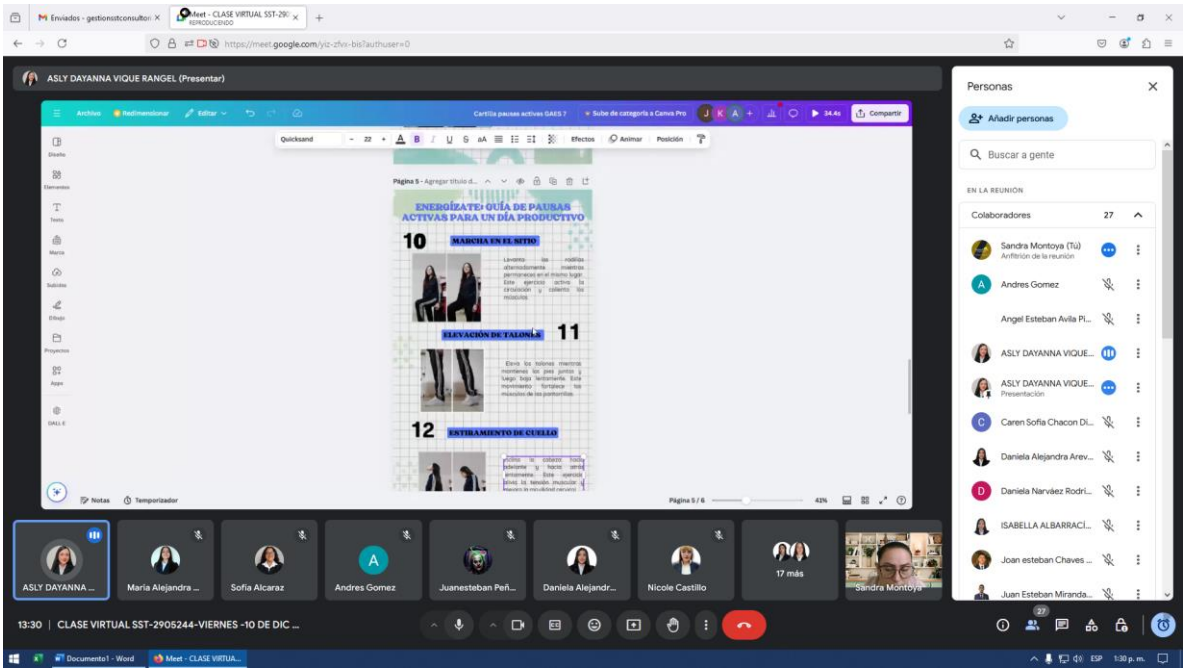


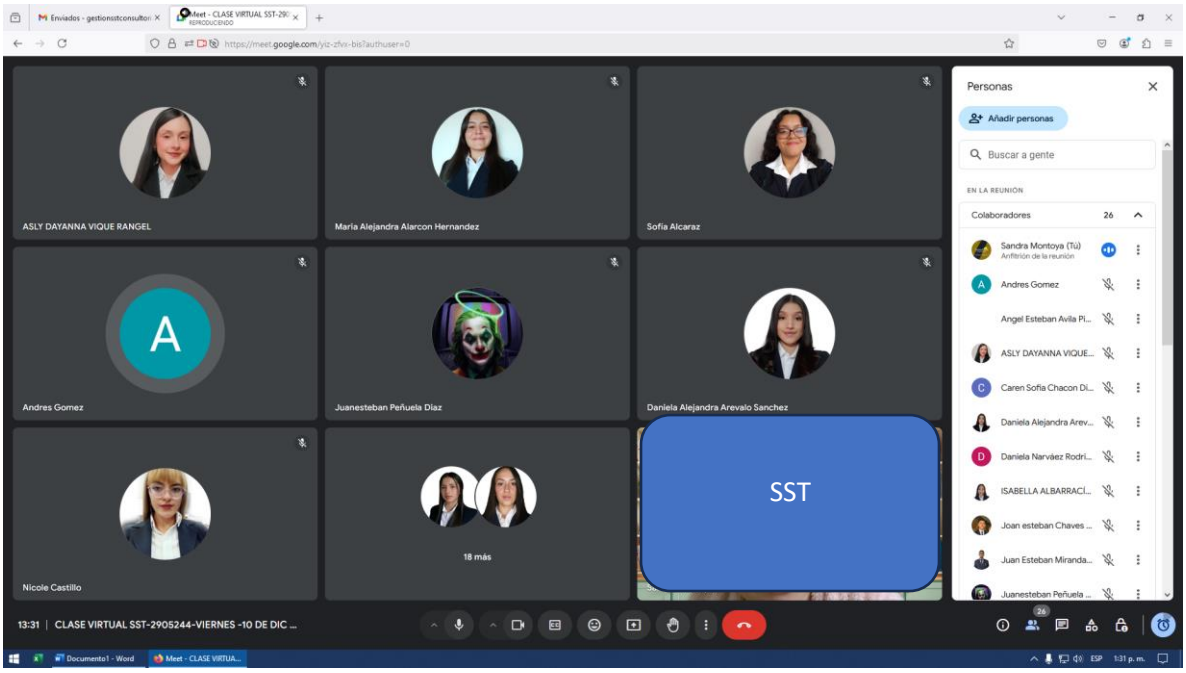
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



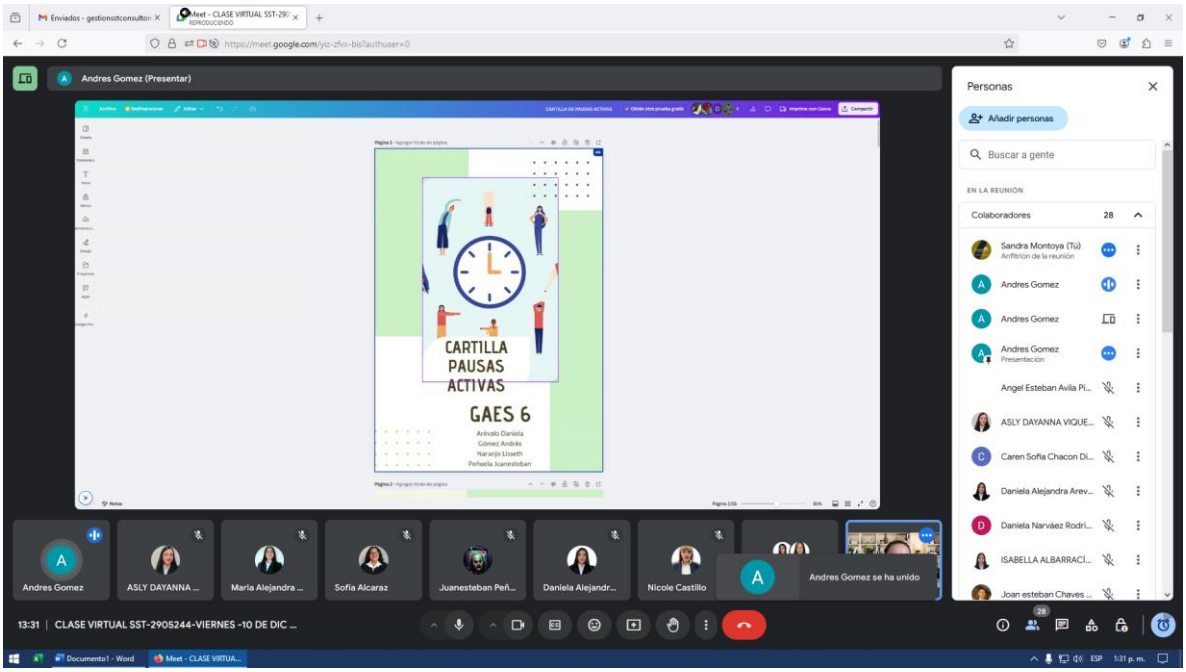


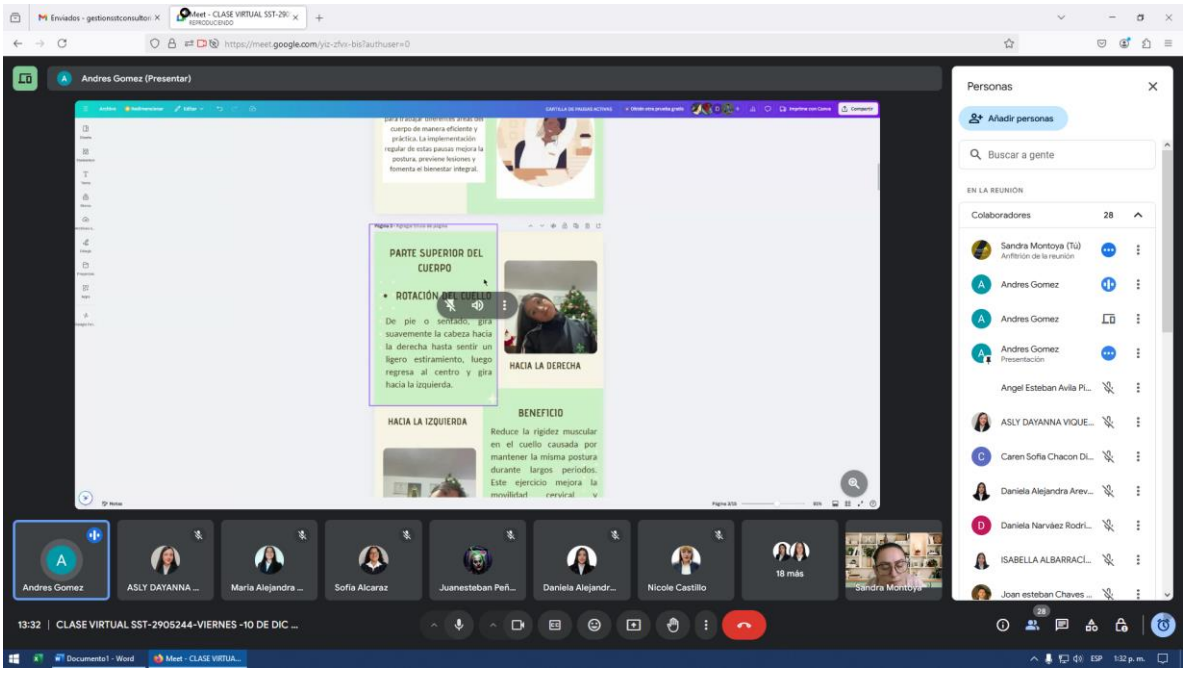
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



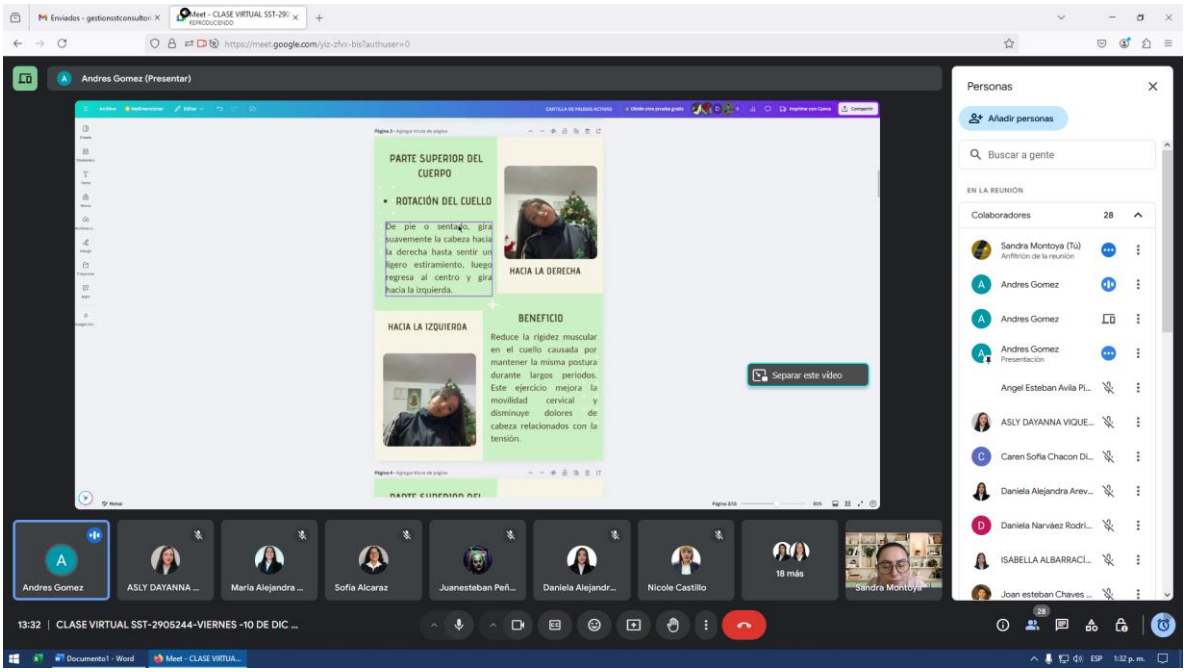


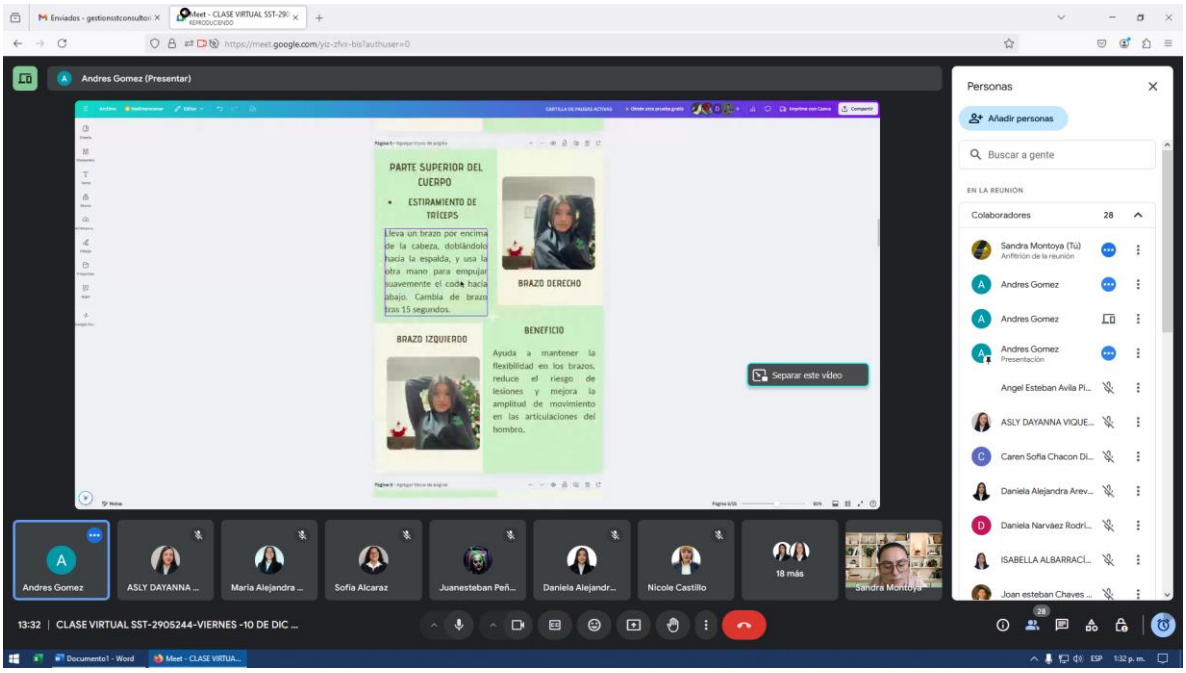
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



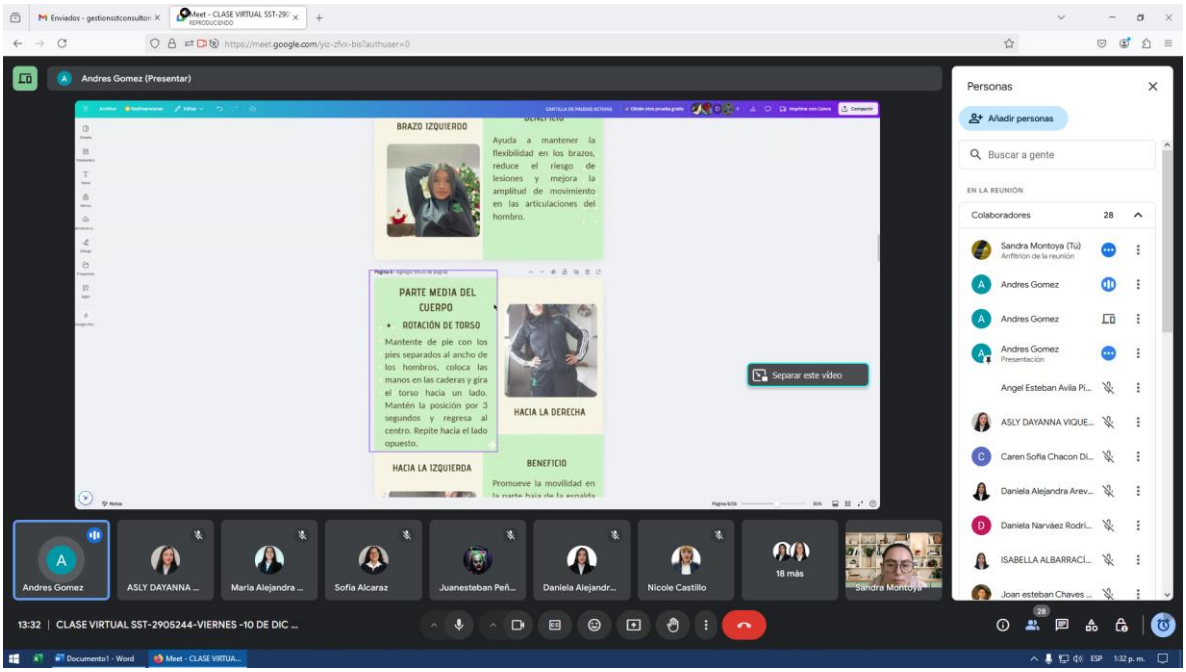


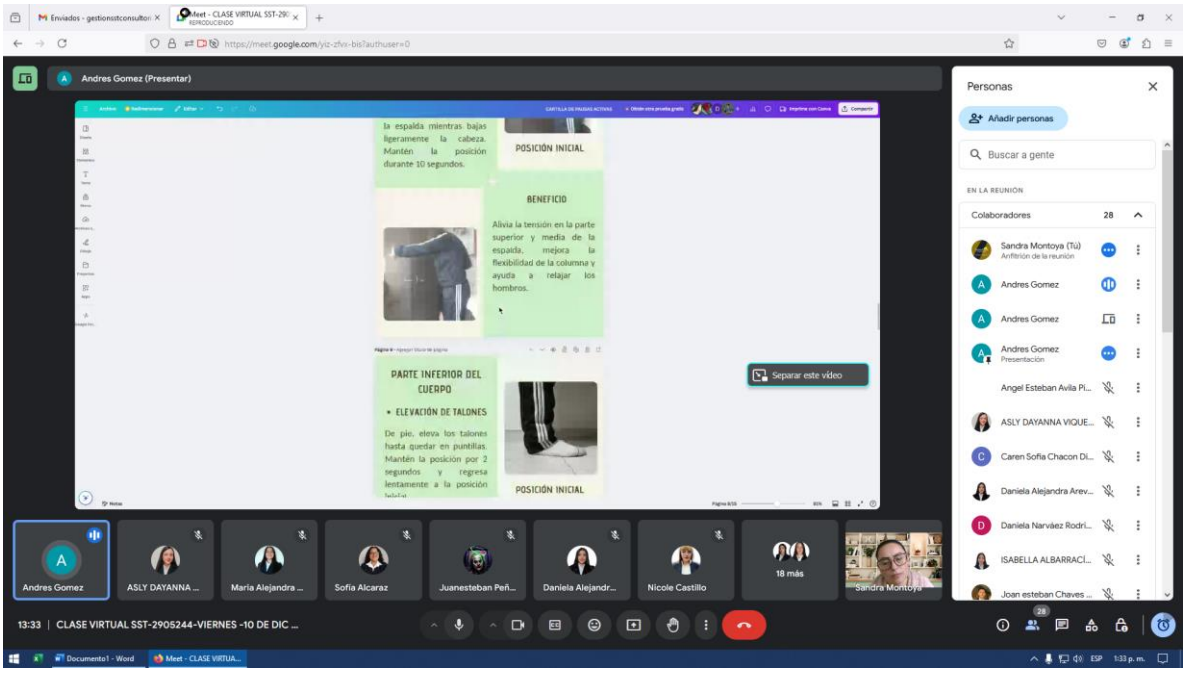
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



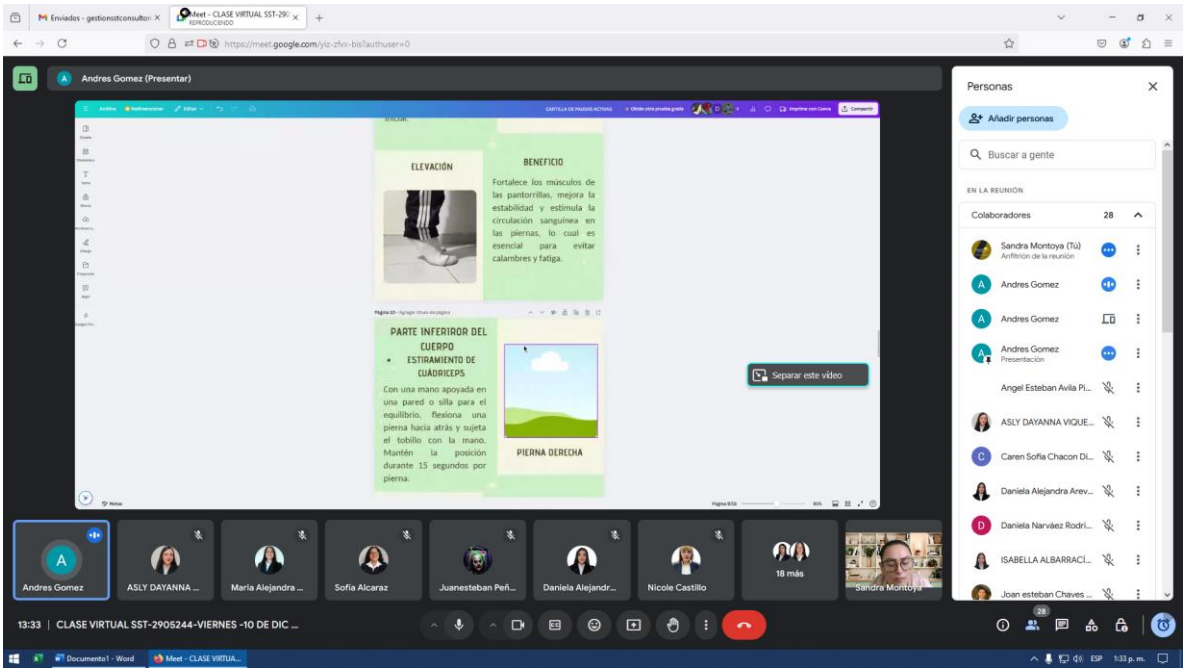


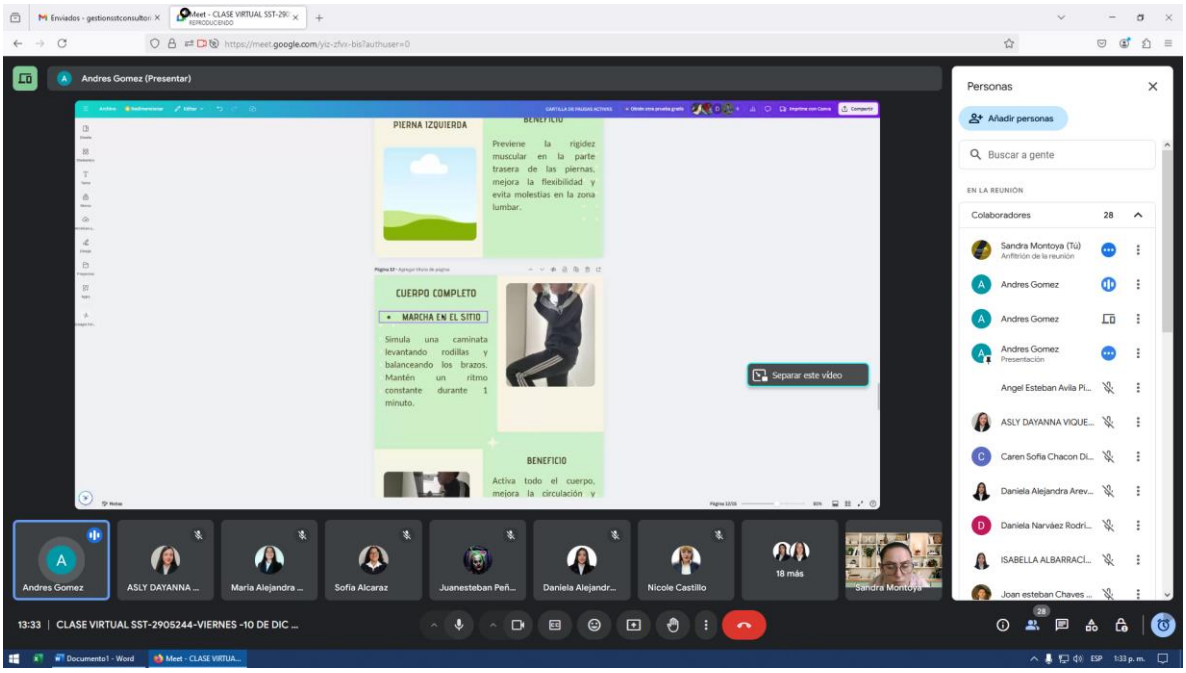
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



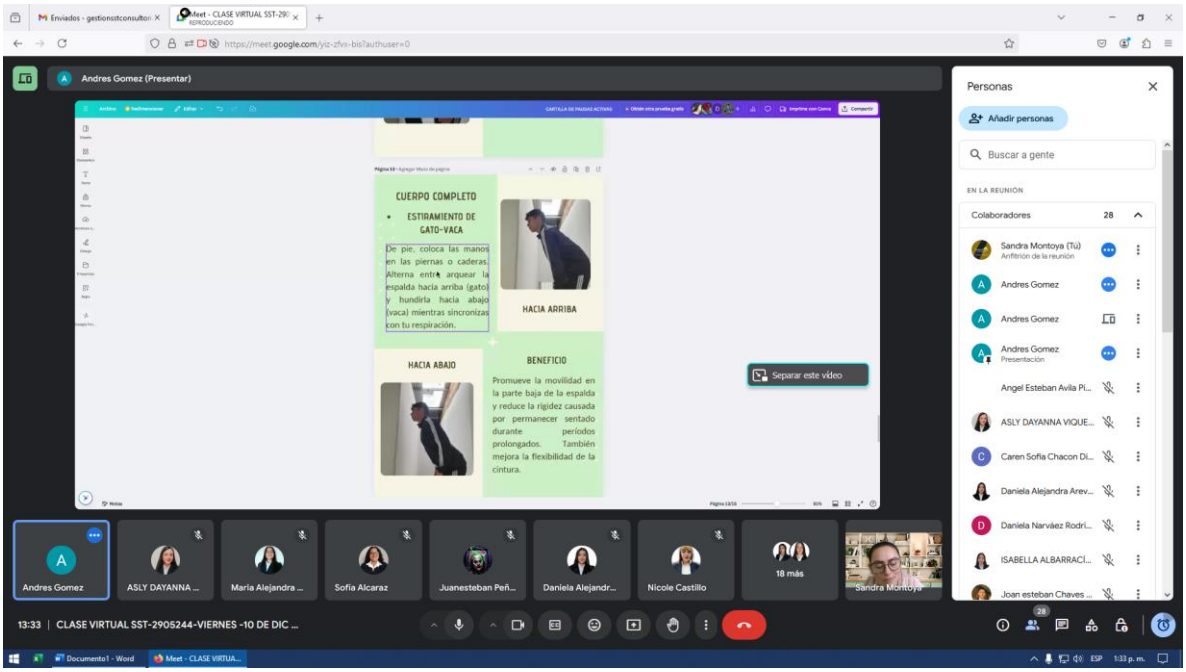


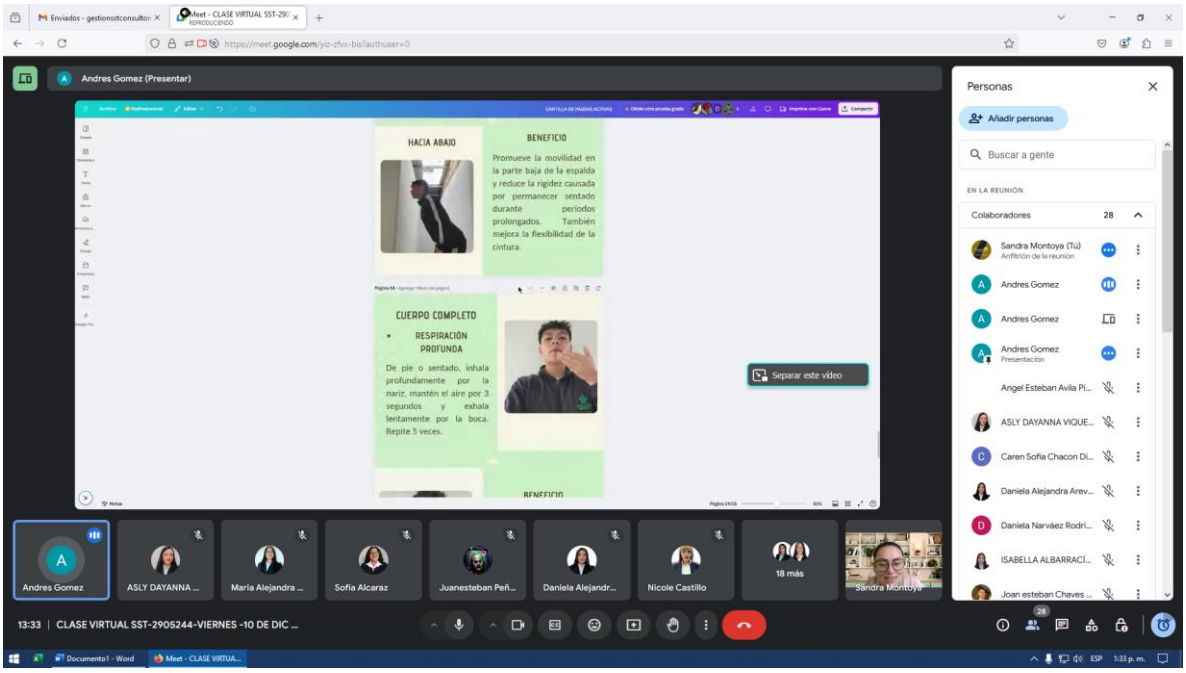
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



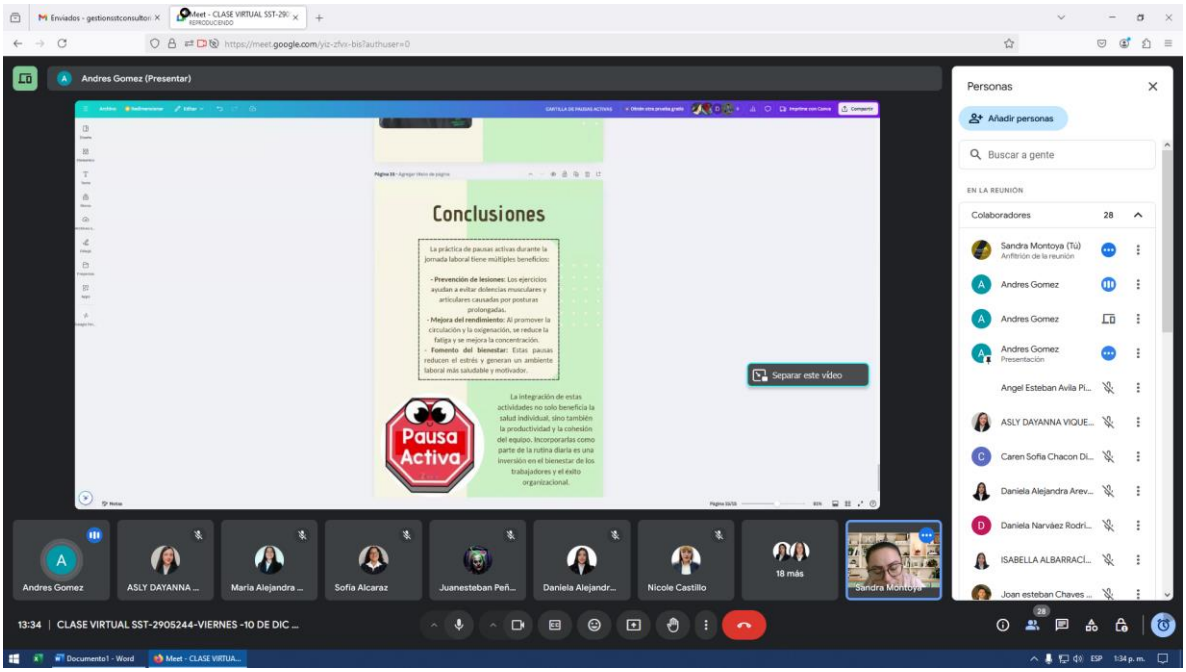


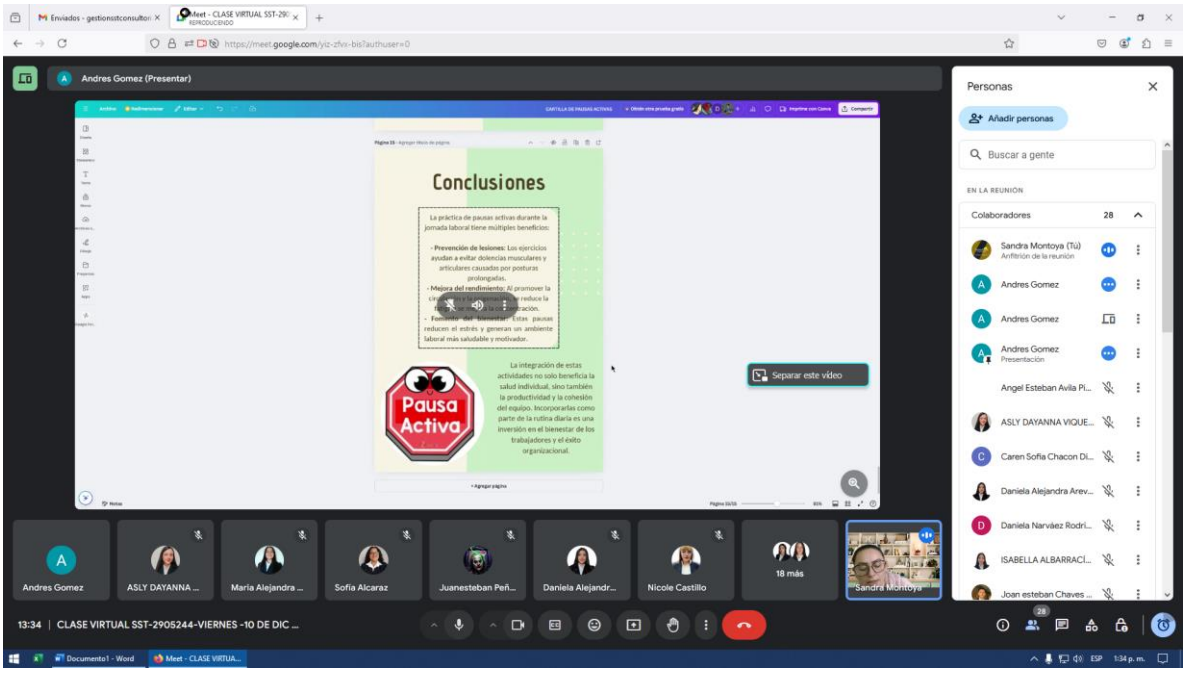
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



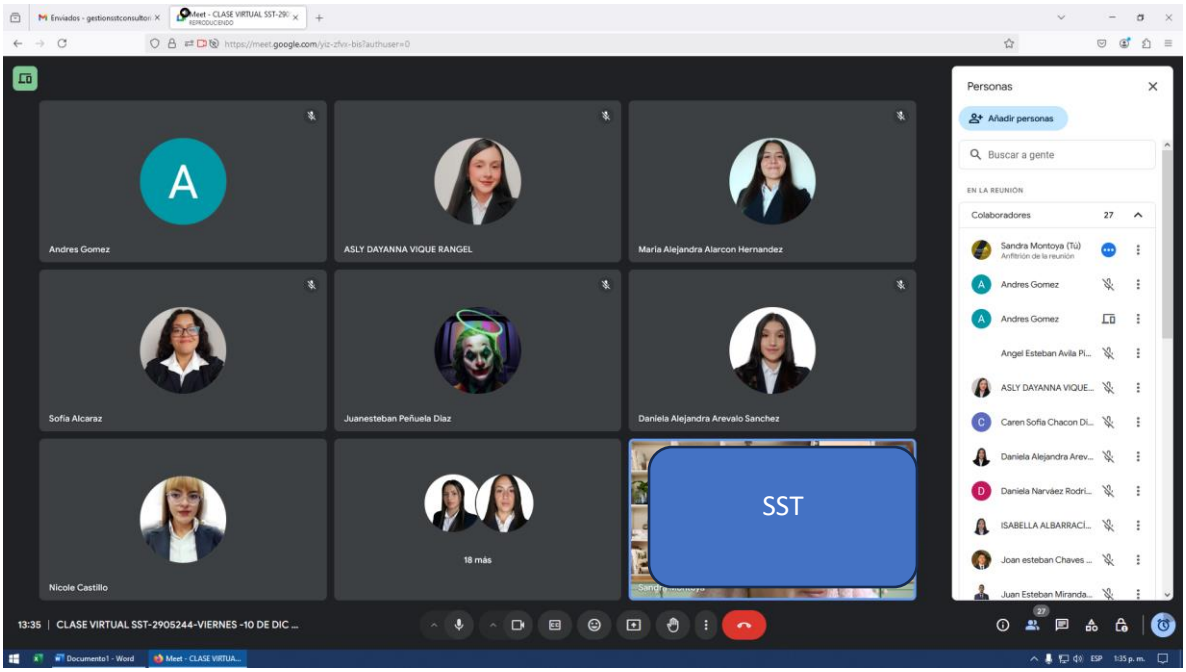


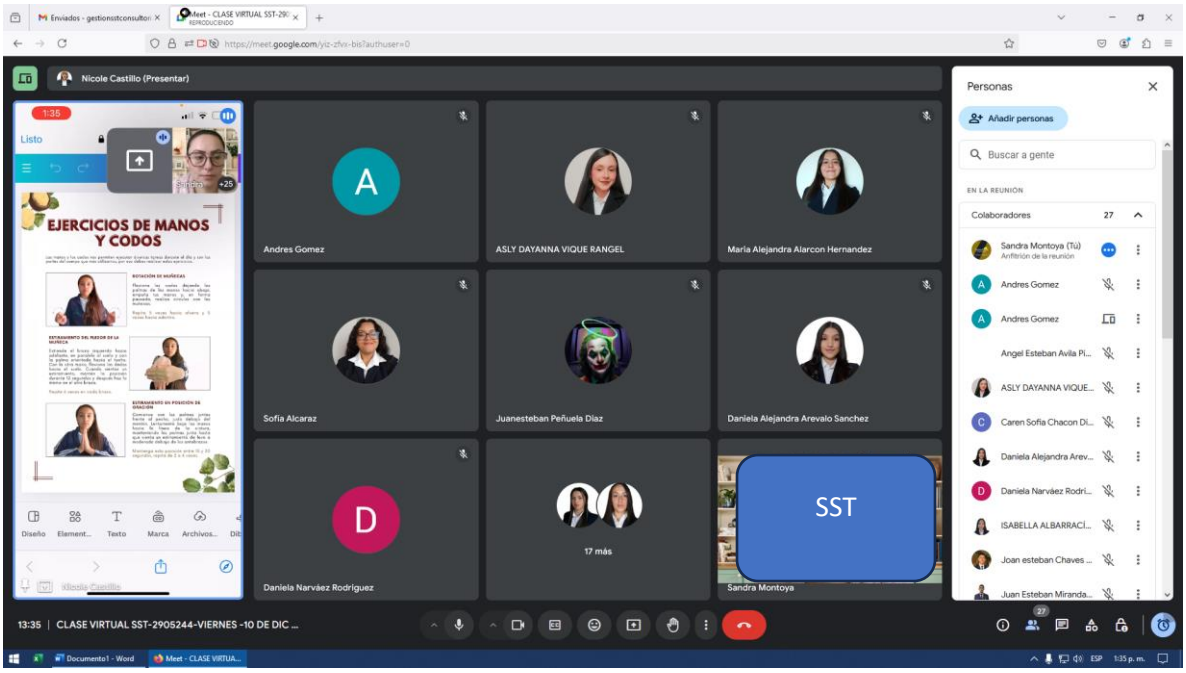
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



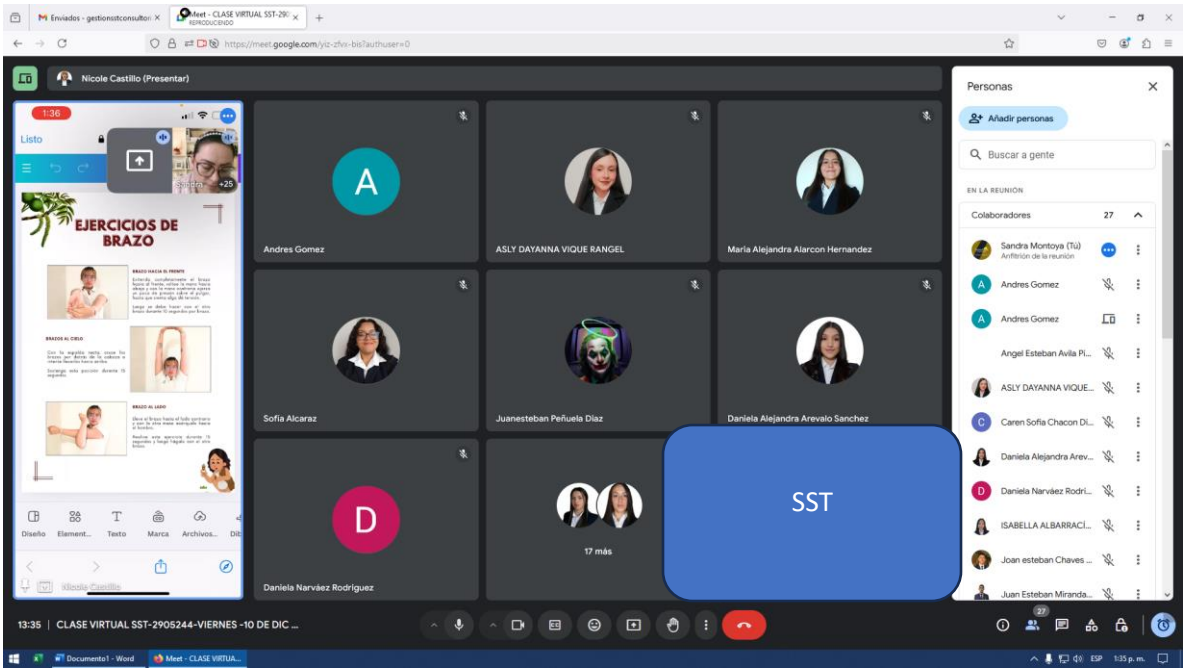


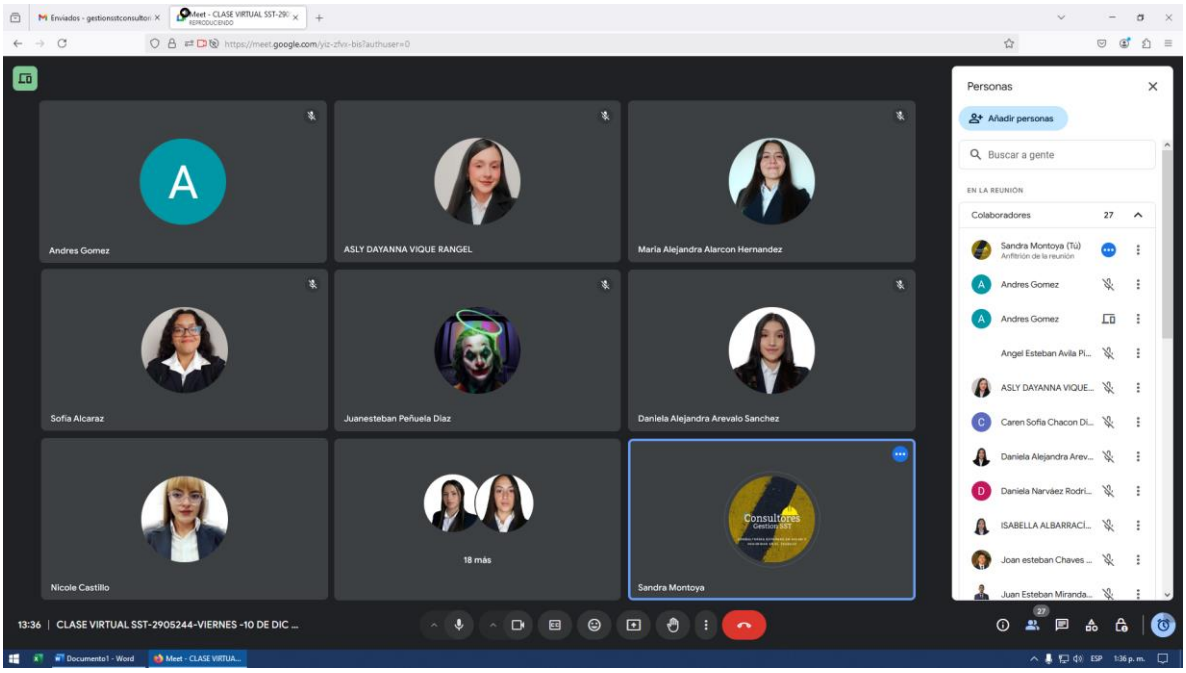
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



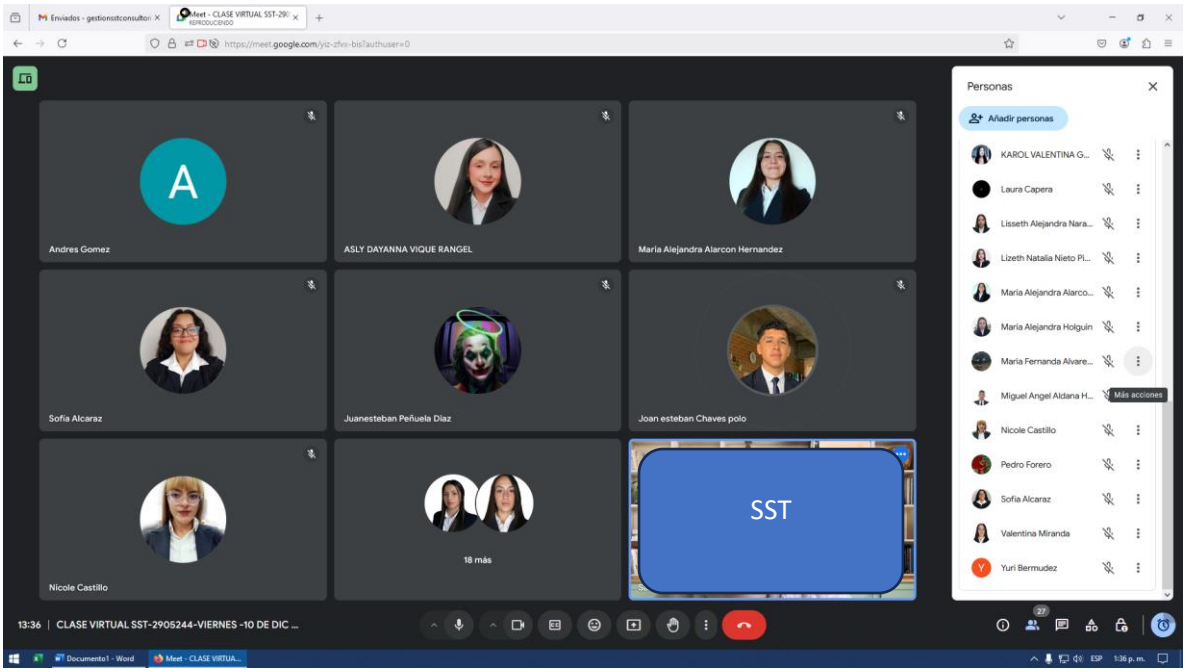


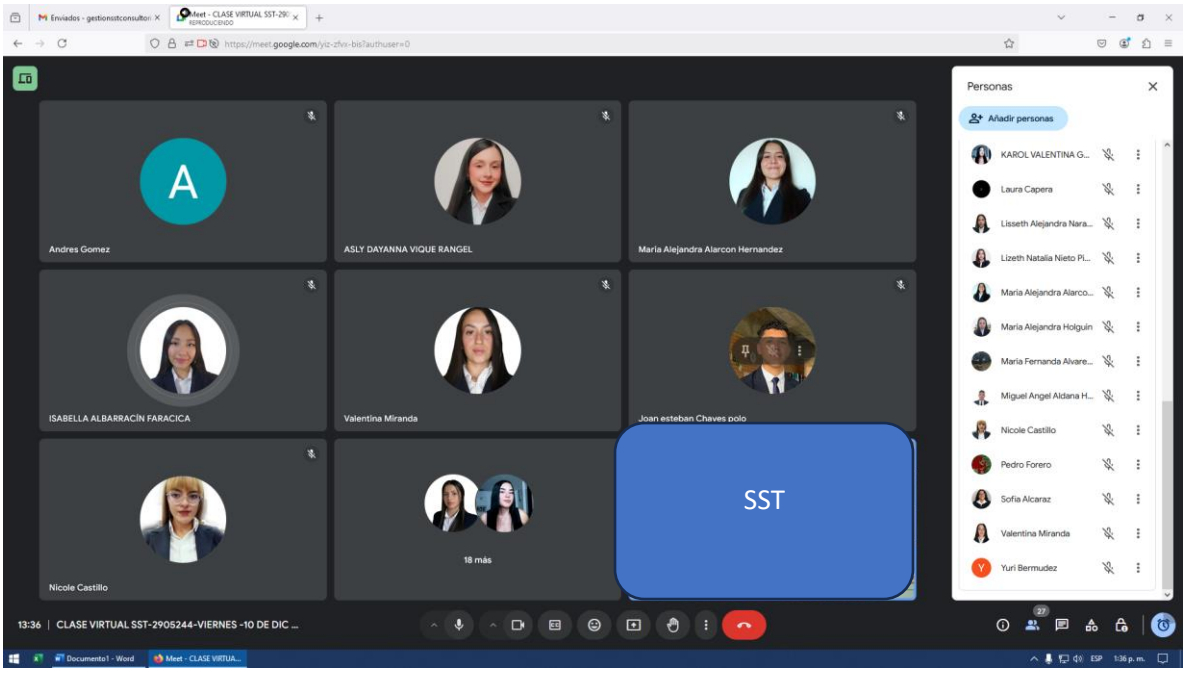
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



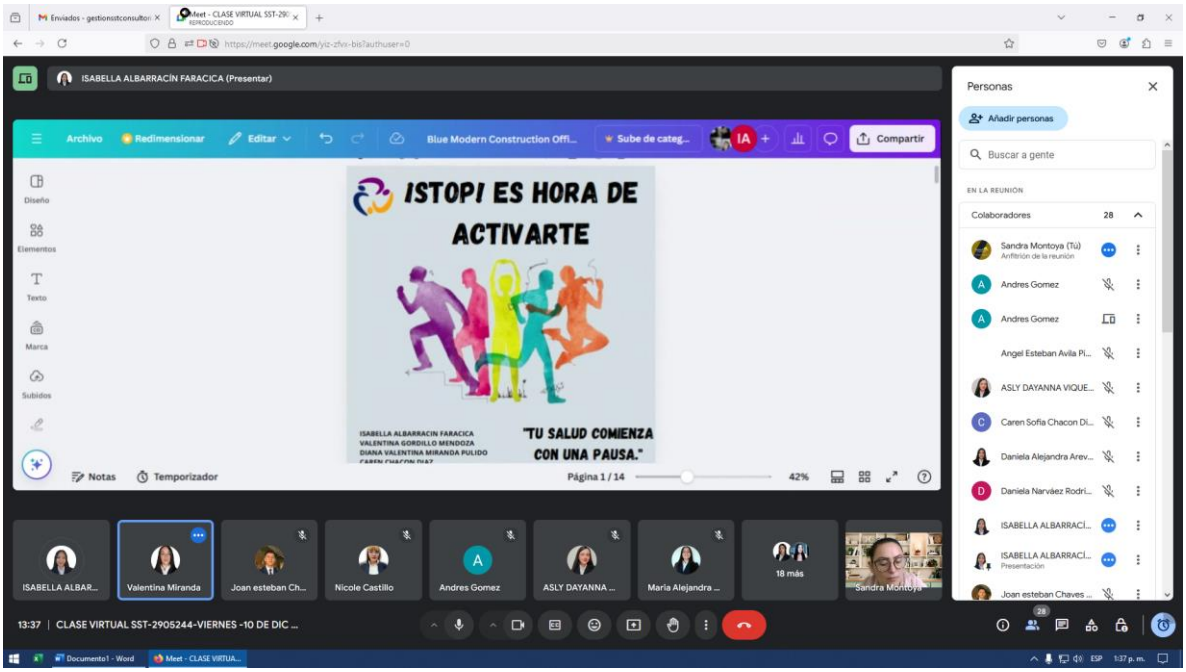


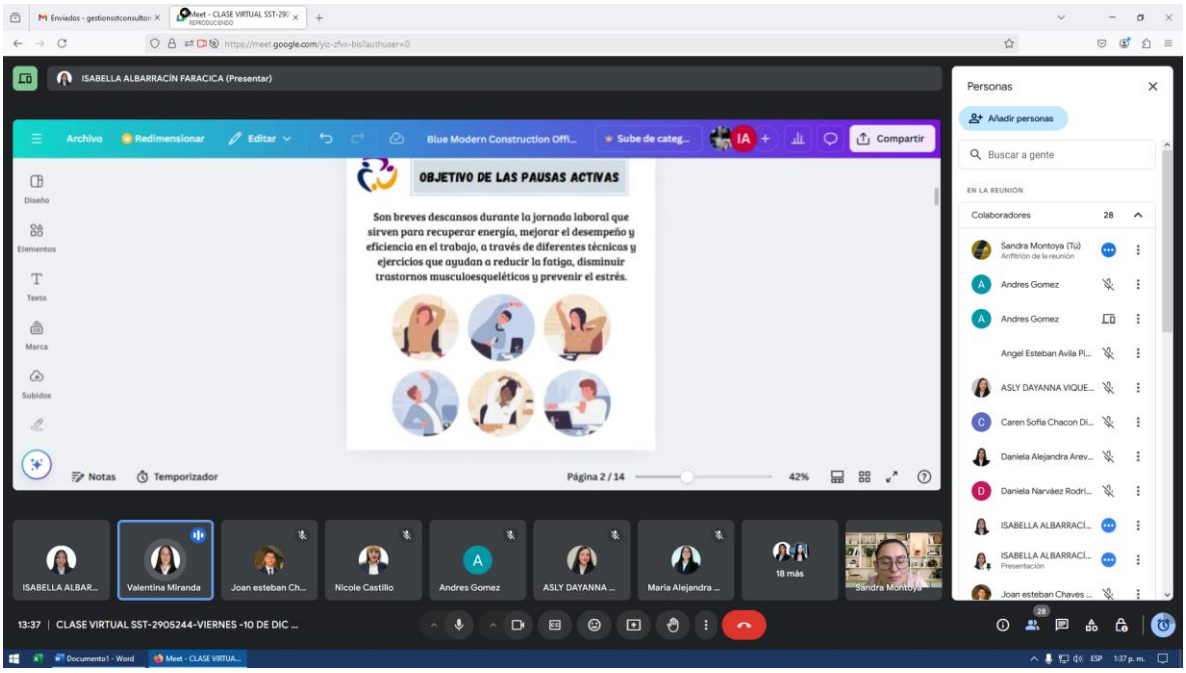
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



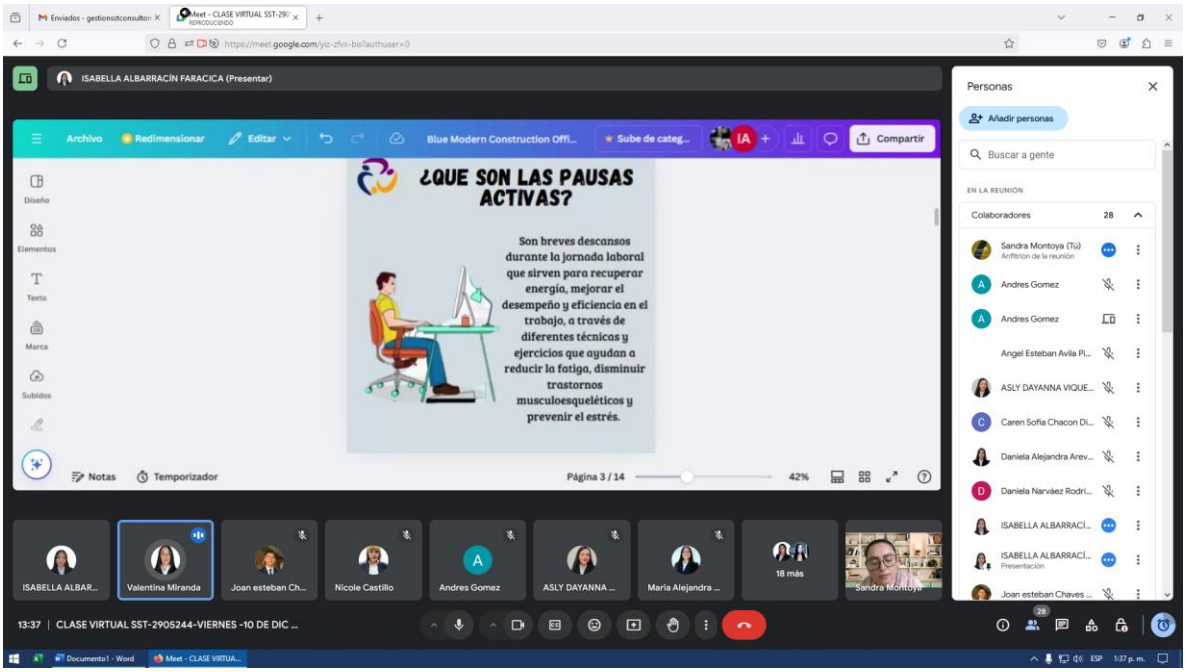


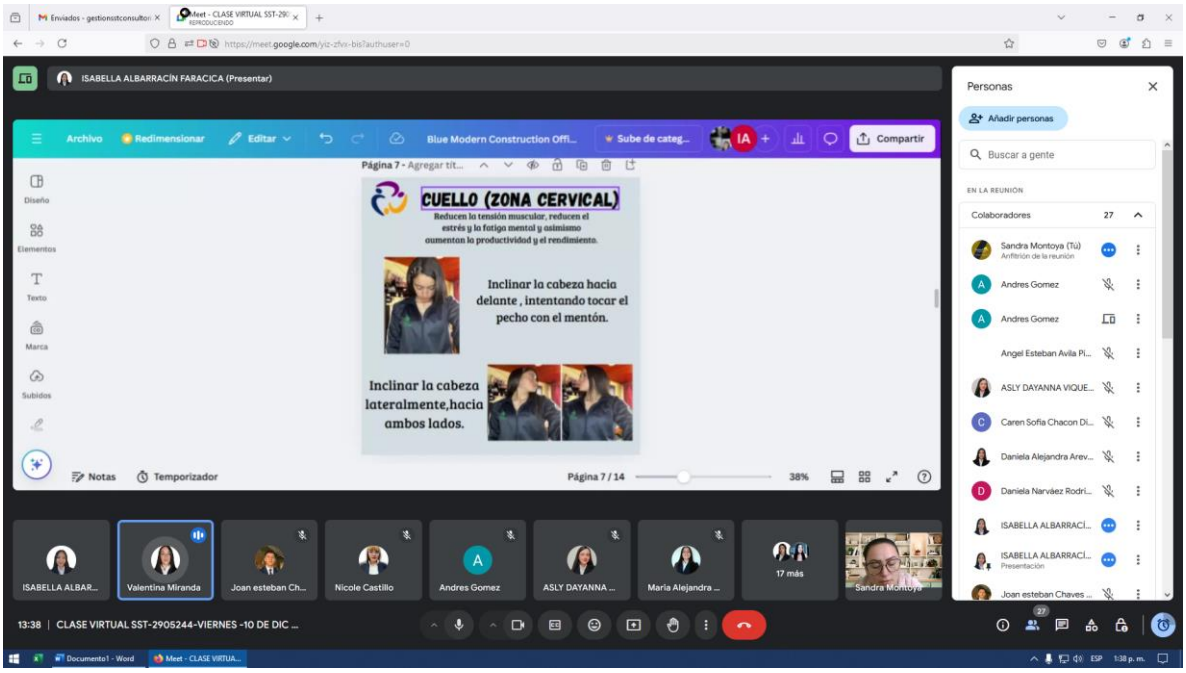
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



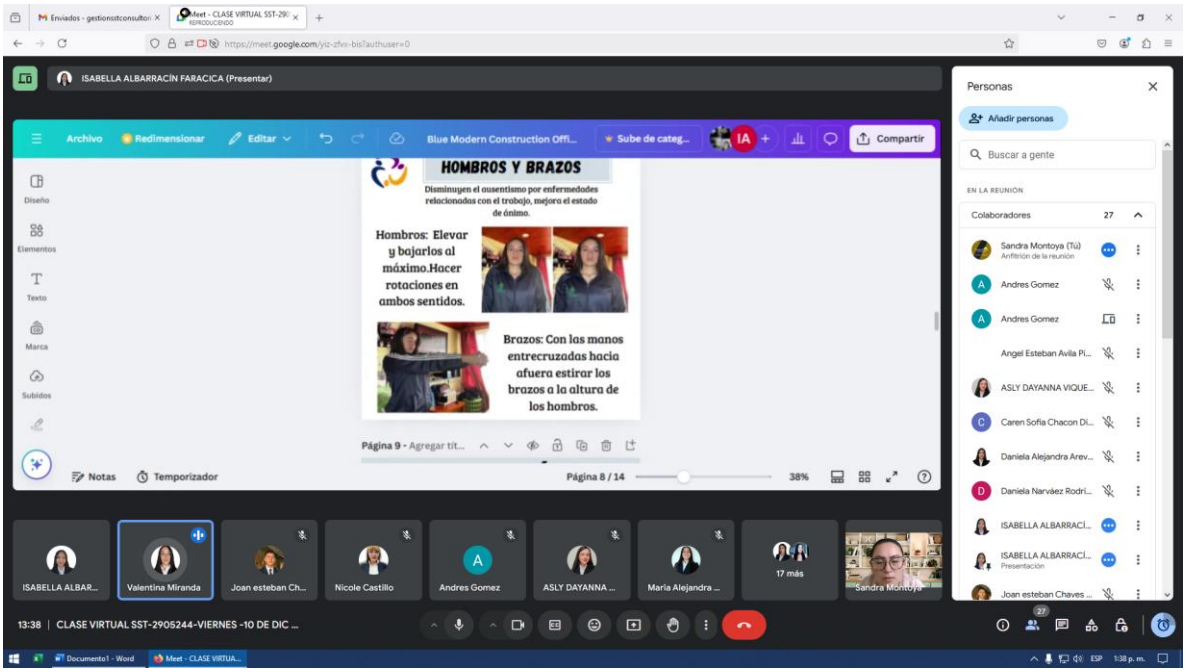


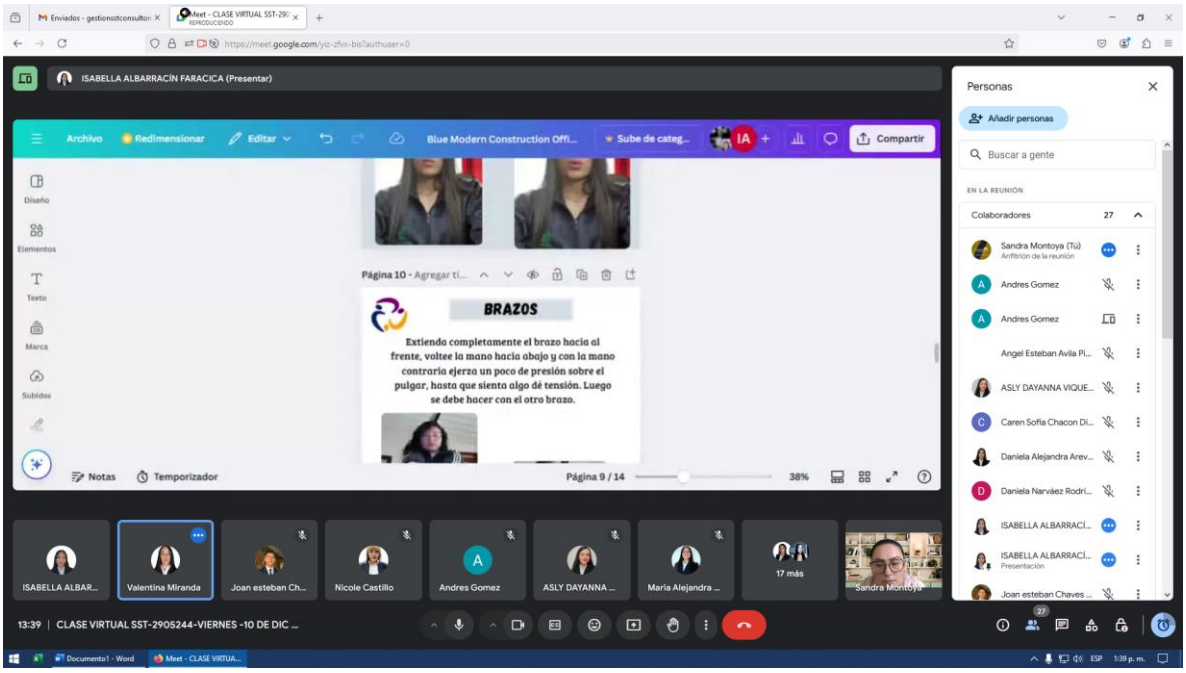
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



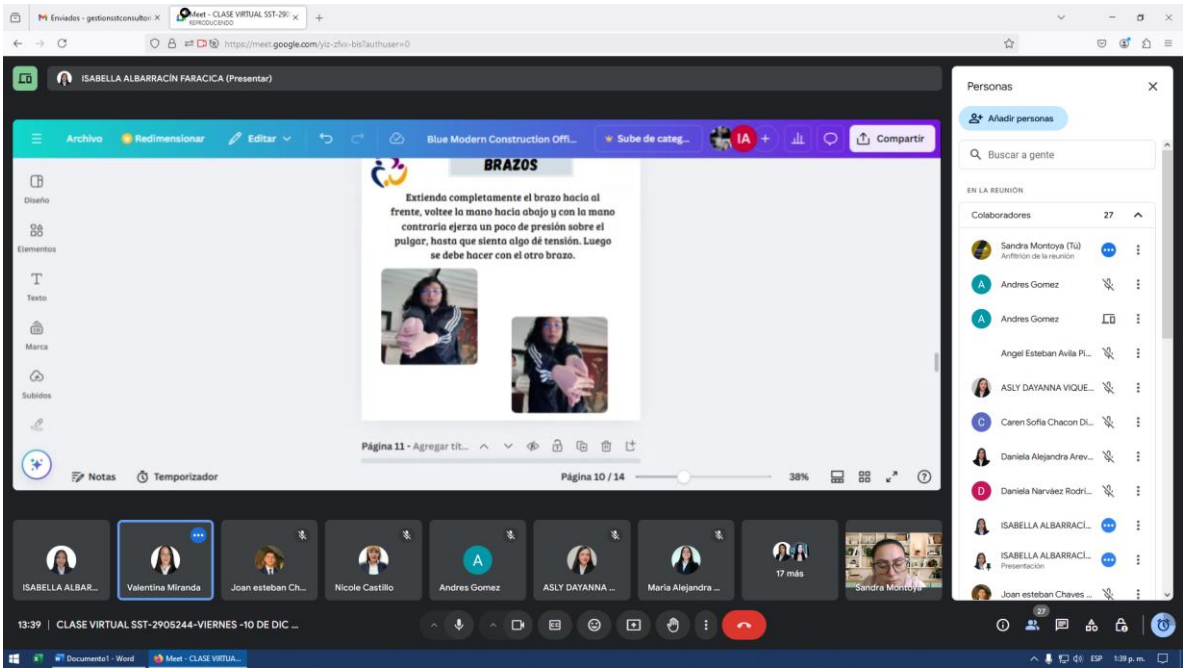


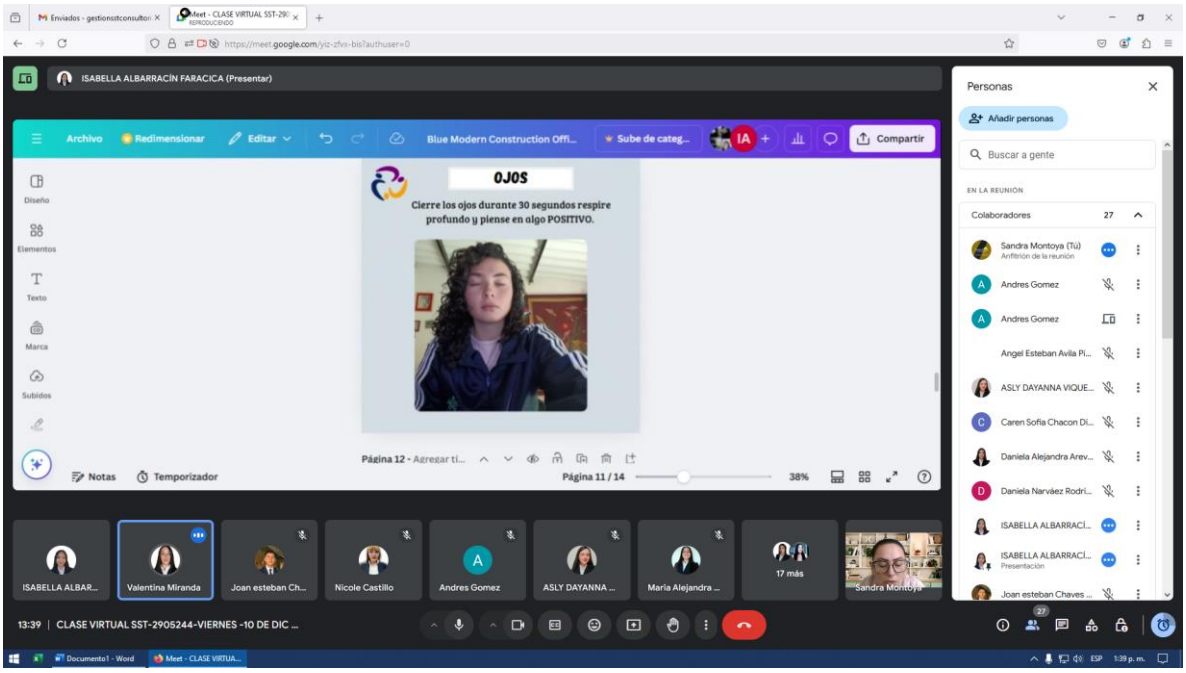
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN



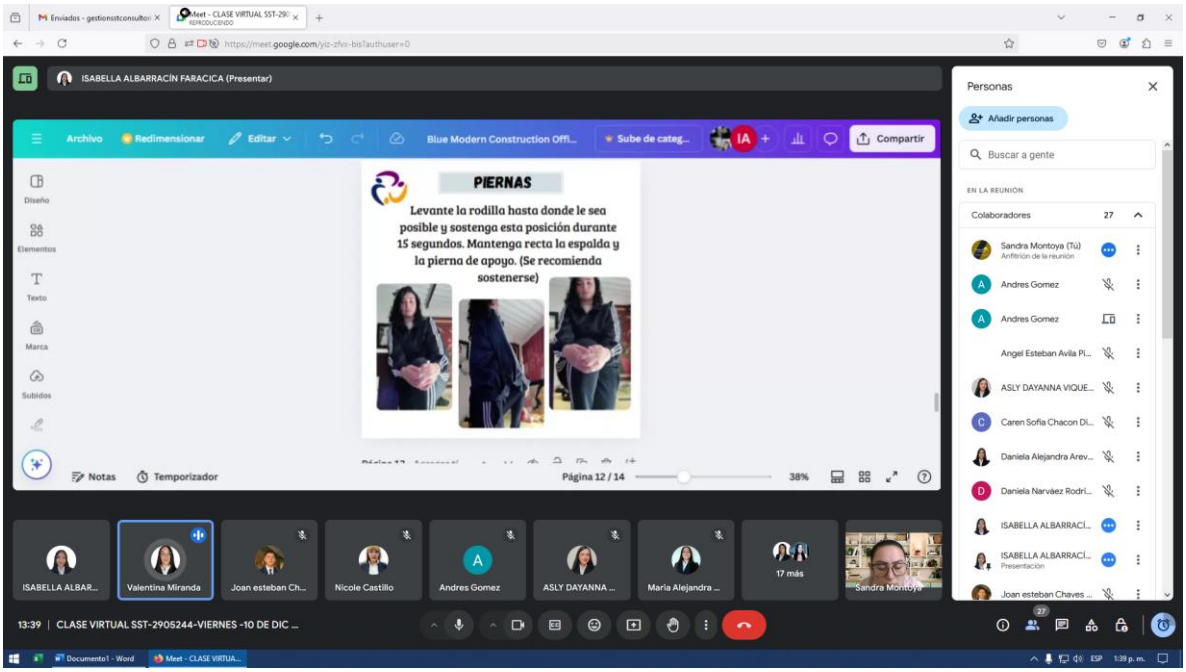


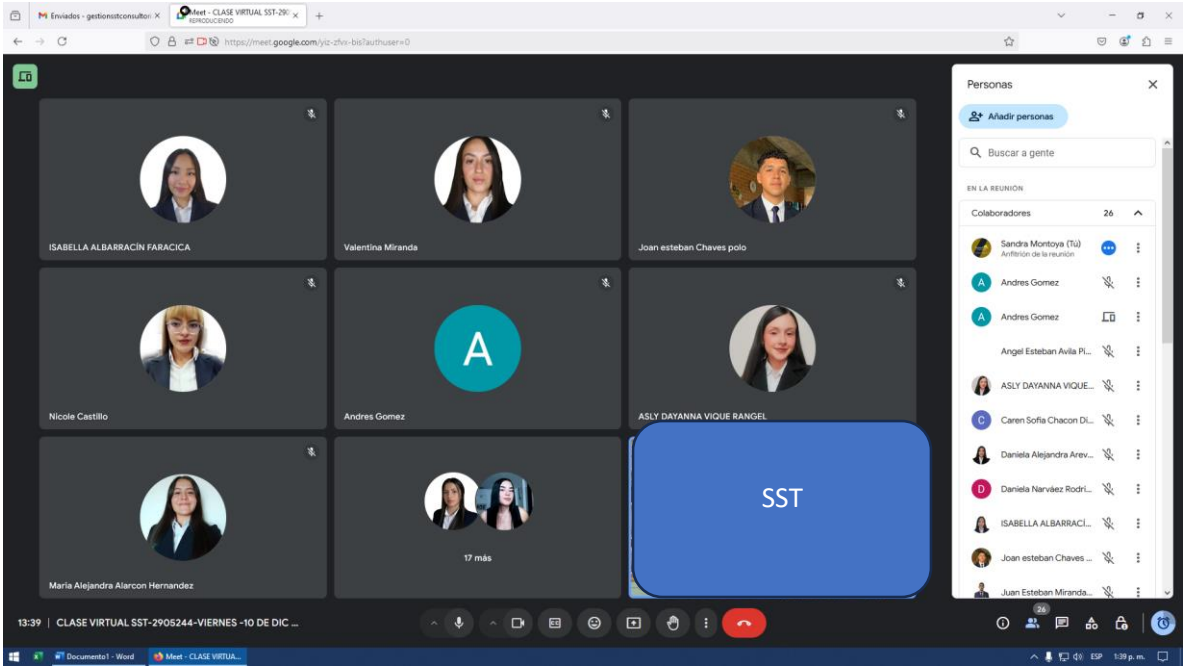
CLASE VIRTUAL SST-2902229-VIERNES -10 DE DIC -POR CONTINGENCIA DE AGUA -SUB-SEDE

COMPETENCIA SEGURIDAD Y SALUD E EL TRABAJO

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

SOPORTES DE GESTIÓN

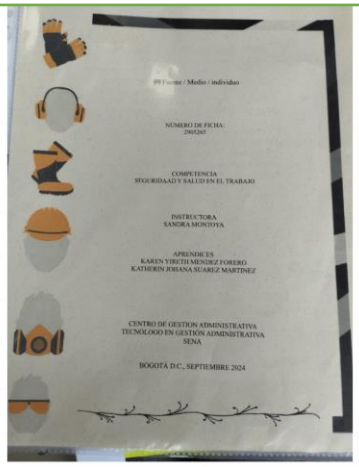




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

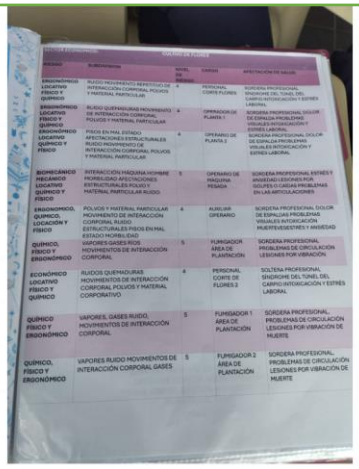
- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

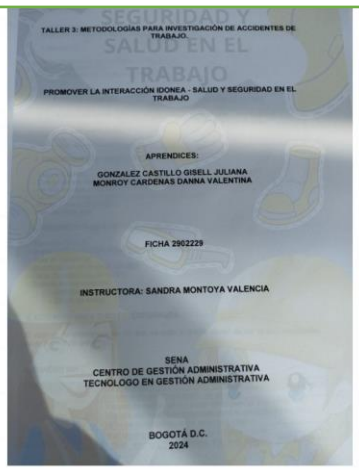




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

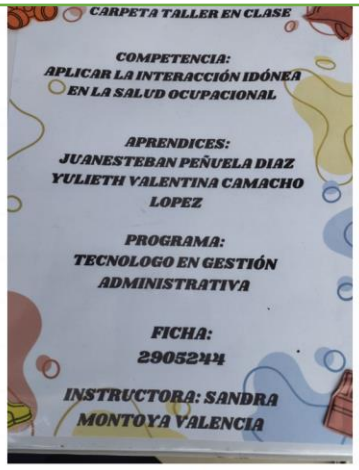


- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

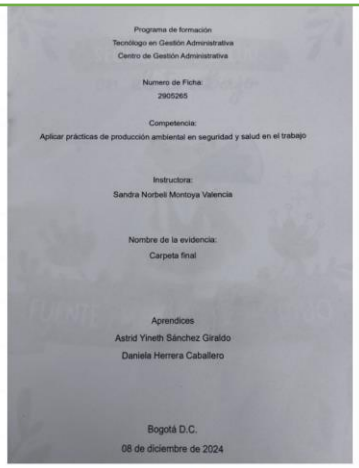




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

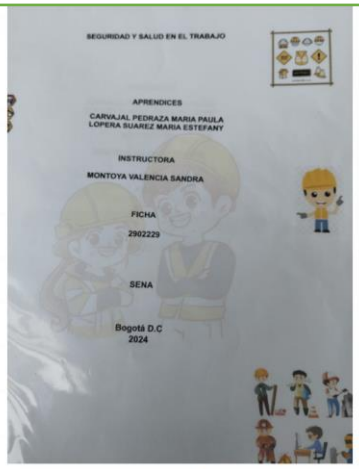




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

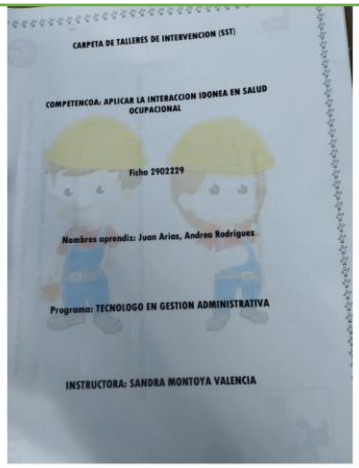




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

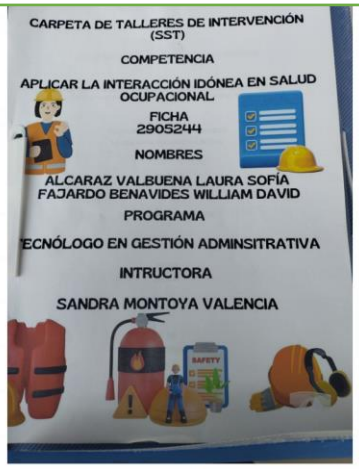
- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

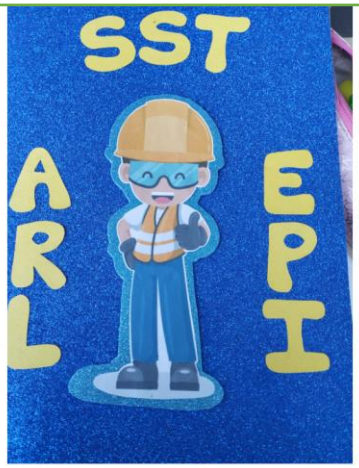




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**



25 de 48

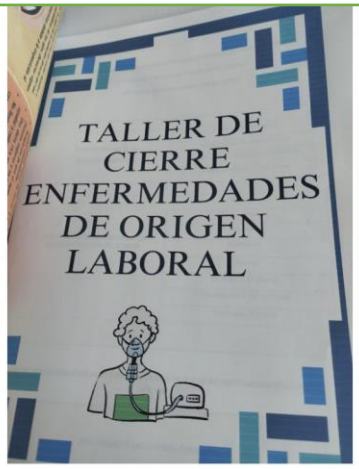


26 de 48

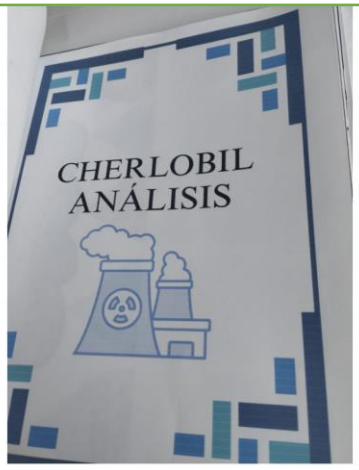
- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**



27 de 48



28 de 48

- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

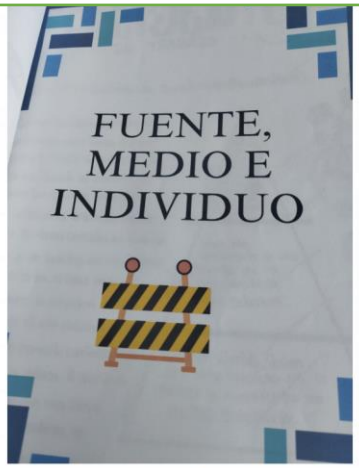




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

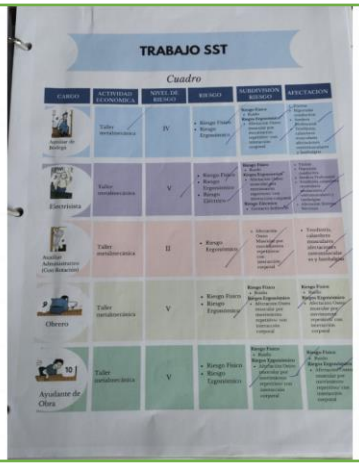




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**



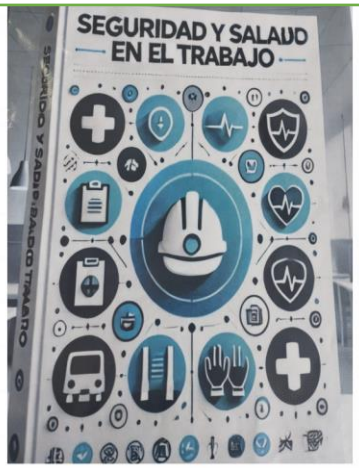


- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

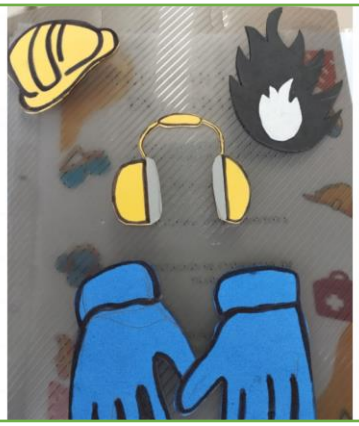


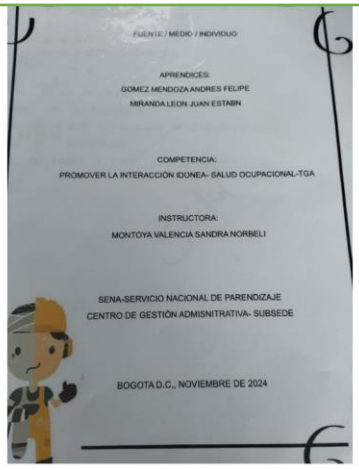


- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**





- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

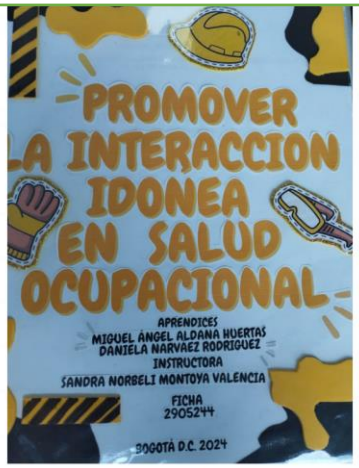




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

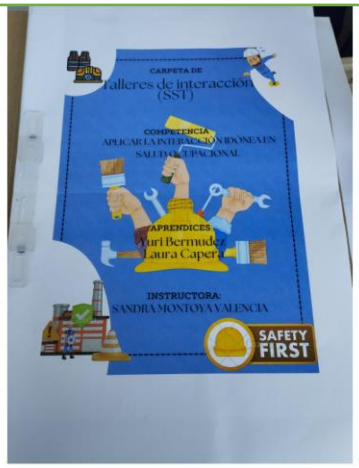




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**

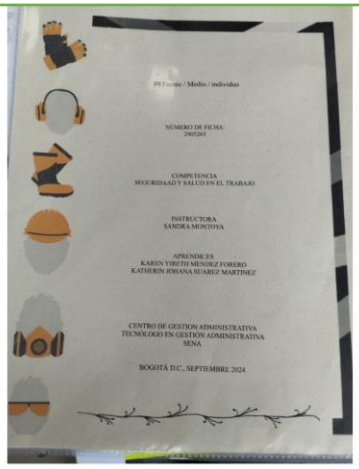




- **SOPORTES DE GESTIÓN**
- **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

_____

- **SEMANA DEL 01 AL 13 DE DICIEMBRE SUSTENTACIONES DE ENTREGABLES FINALES**
- **COMPETENCIA / SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
- **INSTRUCTORA / MONTOYA VALENCIA SANDRA**
- **COORDINACION AGA -SUB-SEDE**



Reporte de Juicios de Evaluación de aprendices que han sustentado y aprobado sus sustentaciones
Proyectos finales SST-semana 9 al 13 de diciembre de -2024

Fecha del Reporte: 11/12/2024
Ficha de Caracterización: 2905265
Cógigo: 122115
Versión: 100
Denominación: GESTIÓN ADMINISTRATIVA
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 01/02/2024
Fecha Fin: 15/06/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación: 9404 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1011085859	CARLOS ANDRES	MORENO MOSQUERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1011094670	VALENTINA	PERILLA RAMIREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1013108787	NELCY JOHANNA	SANDOVAL RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1014195441	LAURA DANIELA	NIÑO CHAVEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1019020774	LAURA VANNESA	DELGADO PAEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1022338472	DERLY MARIANA	SOSA LUNA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49745 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.	APROBADO	CC 52293584 - YENNY YOVANNA GOMEZ CORTES
CC	1022338472	DERLY MARIANA	SOSA LUNA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1022350309	KAREN YIRETH	MENDEZ FORERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1023373186	VALERY KATHERIN	ROJAS VERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1023375419	JESUS ALEJANDRO	ORTIZ PINZON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1025528788	MICHAEL ESNEYDER	SUAREZ AVENDAÑO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1027401922	ANGIE VALENTINA	SANABRIA MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1028940185	KATHERIN JOHANA	SUAREZ MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

TI	1030552463	HEIDY XIMENA	SALCEDO GIRALDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1031805664	SHARIK JULIANA	CUERVO GRANADOS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1031808734	SARAI	PATERNINA VERTEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1033100012	ANDREA	PRADO GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1049794893	INGRIT DAYANA	BERMUDEZ DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1085041424	SEBASTIAN	CAMARGO OSPINO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1100482081	FABIAN STIVEN	REYES REYES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

Reporte de Juicios de Evaluación- de aprendices que han sustentado y aprobado sus sustentaciones
Proyectos finales SST-semana 9 al 13 de diciembre de -2024

Fecha del Reporte: 12/12/2024
Ficha de Caracterización: 2905244
Cógigo: 122115
Versión: 100
Denominación: GESTIÓN ADMINISTRATIVA
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 01/02/2024
Fecha Fin: 15/06/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 11 - REGIONAL DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación: 9404 - CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1010840813	ANDRES FELIPE	GOMEZ MENDOZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1011095008	MARIA FERNANDA	ALVAREZ CABALLERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1012329998	HELEN DANIELA	ROMERO CANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1013110904	LAURA SOFIA	ALCARAZ VALBUENA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1013263648	YURI ANDREA	BERMUDEZ RUIZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1014199667	CAREN SOFIA	CHACON DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1016011892	DANIELA	NARVAEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1019987385	DIANA VALENTINA	MIRANDA PULIDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1023373720	ASLY DAYANNA	VIQUE RANGEL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1025533516	JUAN ESTEBAN	MIRANDA LEON	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1029143852	PEDRO	FORERO ESPEJO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1029144509	ANGEL ESTEBAN	AVILA PIRAGAUTA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1030536218	JOAN ESTEBAN	CHAVES POLO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

TI	1031810974	KAREN TATIANA	IZQUIERDO CAVIEDES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1034283763	MIGUEL ANGEL	ALDANA HUERTAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1034659885	JUANESTEBAN	PEÑUELA DIAZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1073677567	LAURA XIMENA	CAPERA PRADA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
CC	1124849582	WILLIAM DAVID	FAJARDO BENAVIDES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA
TI	1141315173	ANDRES CAMILO	MARTINEZ CASTIBLANCO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	49746 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	APROBADO	CC 52539184 - SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

FECHA INICIAL: 01/11/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2905244 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,10

FICHA DE APRENDIZAJE: 2905265 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,10

FICHA DE APRENDIZAJE:	2902229 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,10

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 93,30

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/11/2024	30/11/2024	OTROS	67,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 67,00

INSTRUCTOR: SANDRA NORBELI MONTOYA VALENCIA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

INFORME DE INASISTENCIAS EN SOFIA PLUS

INSTRUCTORA SANDRA MONTOYA VALENCIA

COORDINACIÓN AGA -SUB SEDE

12 DE DICIEMBRE DE 2024

FICHA 2905565/PRIMERA FRANJA NO SE REGISTRA INASISTENCIA -EN SOFIA PLUS YA QUE LOS APRENDICES CON FALLAS PRESENTAN JUSTIFICACIÓN DE LAS MISMAS -EN GENERARL LA FICHA NO FALTO YA QUE ESTABAMOS EN ENTREGA FINAL DE PROYECTOS Y SUSTENTACIONES FINALES DE COMPETENCIA.

FICHA 2905244/SEGUNDA FRANJA NO SE REGISTRA INASISTENCIA -EN SOFIA PLUS YA QUE LOS APRENDICES CON FALLAS PRESENTAN JUSTIFICACIÓN DE LAS MISMAS -EN GENERARL LA FICHA NO FALTO YA QUE ESTABAMOS EN ENTREGA FINAL DE PROYECTOS Y SUSTENTACIONES FINALES DE COMPETENCIA.

FICHA 2902229/TERCERA FRANJA NO SE REGISTRA INASISTENCIA -EN SOFIA PLUS YA QUE LOS APRENDICES CON FALLAS PRESENTAN JUSTIFICACIÓN DE LAS MISMAS -EN GENERARL LA FICHA NO FALTO YA QUE ESTABAMOS EN ENTREGA FINAL DE PROYECTOS Y SUSTENTACIONES FINALES DE COMPETENCIA.