AGENDAS TERRITORIALES DE REINCORPORACIÓN COMUNITARIA – ATRC

- Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria y sus planes de acción-
Lote: 4
Municipio: Soacha

Agenda: Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación

Soacha, Noviembre del 2024

Tabla de Contenido

1. PRESENTACIÓN 3

2. MISIÓN 7

3. VISIÓN 7

4. OBJETIVOS 7

5. UBICACIÓN 7

6. ACTORES ESTRATÉGICOS 8

7. PLAN DE ACCIÓN DE LA AGENDA (MEDIANO Y LARGO PLAZO) 155

8. SOSTENIBILIDAD DE LA AGENDA – IDEAS PRELIMINARES 23

9. FICHA DE PRIORIZACIÓN PARA EL PLAN DE ACCIÓN 2024 24

10. GRUPO MOVILIZADOR 29

11. ANÁLISIS DEL ESTADO DEL PROCESO PARA PASAR A LA ETAPA 4 (DOFA) 32

12. CONCLUSIONES 36

13. REGISTRO FOTOGRÁFICO 37

14. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 39

1. Presentación

Este documento presenta el Plan de Acción de la Agenda Territorial de Reincorporación Comunitaria (en adelante ATRC) del municipio de Soacha en el micro territorio de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación que de acuerdo con el Anexo Técnico:

"Debe contener la siguiente información: Misión, visión, objetivo, contexto, actores estratégicos, recursos, tiempos de ejecución, responsables. Ficha de priorización que contenga la propuesta de fortalecimiento comunitario establecida en el plan de acción 2024. A partir de las iniciativas priorizadas por las comunidades, que pueden ser de diferente índole como: dotación de bienes o prestación de servicios, adecuación o restauración de espacios, acciones de comunicación comunitaria formación y fortalecimiento de capacidades, entre otras (ARN,2023, página 30)

Despliegue territorial: implicó el mapeo de actores y la identificación de situaciones del contexto relacionado con las condiciones del conflicto y el relacionamiento de las comunidades con los firmantes de paz, así como los aspectos que pueden incidir en la construcción de la ATRC y para ello, se llevaron a cabo socializaciones con los actores del territorio; y b) Etapa 2. Construcción de condiciones: una vez se identificaron los actores claves, se desarrollaron pre-encuentros denominados 'voces 360°' para identificar las afectaciones sociales y comunitarias con relación a los/as firmantes de paz y situaciones del conflicto armado interno (pre encuentro 1) y propuestas de restauración (pre encuentro 2).

Para ello, se planteó una metodología que fue aprobada por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y en la cual, en primer lugar, de manera participativa, se eligieron delegados de cada actor que participaron en los pre-encuentros de

modo que asistieron a la sesión de la etapa 3 para construir el Plan de Acción de la ATRC que en el caso del micro territorio de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación -FCMPR- del municipio de Soacha se tuvo la asistencia de delegaciones de los siguientes actores:

- Firmantes de la FCMPR
- Policía Metropolitana
- Firmantes dispersos en el territorio
- Mesa de Víctimas
- Mujeres Líderes
- Pastoral Social
- Alcaldía de Soacha y Secretarías

En la sesión de la construcción del Plan de Acción los/as participantes identificaron la importancia y alcance de la ATRC y a través de las dinámicas propuestas se generaron deliberaciones de los actores a partir de las siguientes preguntas orientadoras:

- ¿Cuáles son sus expectativas con este plan de acción de la ATCR? las reflexiones que surgieron fueron: plantear acciones efectivas en el corto y mediano plazo que fortalezcan a las comunidades para que conozcan sus derechos y las rutas para cuidar los recursos que reciben.
- ¿Cuál es el servicio que la ATRC ofrece a la comunidad? las reflexiones que surgieron en el grupo fueron: generar espacios de escucha y articulación entre los distintos actores de la comunidad, para la reconciliación y la reconstrucción del tejido social.
- ¿La ATRC A quién busca impactar? Las reflexiones que surgieron fueron: impactar a la comunidad de Soacha, a través de acciones de empoderamiento a líderes, para

que su gestión con las comunidades sea efectiva y promueva esperanza y reconciliación.

- ¿La ATRC qué beneficios genera en las personas? las reflexiones que surgieron fueron: la ATRC brinda esperanza y motivación para trabajar en equipo, como lo hemos hecho en este proceso y responder a las necesidades del territorio.
- ¿Qué hace única y diferente la ATRC en el territorio? las reflexiones que surgieron fueron: que su propuesta está basada en una construcción colectiva de los actores de Soacha a partir de sus vivencias y experiencias en el territorio.
- ¿Cómo ve a la comunidad en un futuro/ 2026? Las reflexiones que surgieron fueron: la comunidad tiene esperanza y participa activamente en actividades de reconciliación y construcción del tejido social.
- ¿Qué quiere lograr en la comunidad en un futuro/2026? mayor participación política a través del ejercicio de la ciudadanía: vigilando cómo se invierten los recursos asignados, a través de las veedurías ciudadanas y participando en las juntas de acción comunal y en organizaciones y asociaciones que representan sus intereses.

Una vez se tuvo el marco estratégico del Plan de Acción, se procedió a revisar las propuestas restaurativas que surgieron en los pre-encuentros:

1.Contar con un centro de memoria y de capacitación en liderazgo político.

2.Tener espacios de escucha para las víctimas y demás personas que lo requieran y que permita incrementar la resiliencia

3.Hacer actos simbólicos de perdón.

4. Que las instituciones se desplacen a los territorios alejados, para que se vea la presencia del Estado y se aleje la delincuencia

5, Continuar fortaleciendo las expresiones culturales en todas las comunas porque actualmente a algunas, no les llegan recursos.

6. Fortalecer la seguridad institucional y ciudadana.

7. Generar mayores espacios de participación comunitaria.

8. Acciones de pedagogía en temas de construcción de paz, en temas productivos y de incidencia política

Posteriormente, se llevó a cabo un ejercicio de deliberación para la priorización de las iniciativas teniendo en cuenta tres momentos:

1. Viabilidad /inviabilidad de las iniciativas propuestas.
2. Análisis de las iniciativas como aporte al proceso de la ATRC en términos de un enfoque restaurativo y de la reconciliación que buscan fortalecer el tejido social y generar condiciones de convivencia pacífica y democrática que contribuyan a prevenir la estigmatización de las personas firmantes de la paz.
3. Definición de iniciativas a mediano plazo (2024) y largo plazo (2025 – 206).

Una vez se surtió este proceso de deliberación y priorización de las iniciativas se procedió a desarrollar la elección del grupo movilizador (anexo técnico) /equipo dinamizador (acta de concertación) para llevar a cabo el diligenciamiento del presente formato proporcionado por la ARN.

Es importante destacar que la implementación de la metodología para la construcción del Plan de Acción de la ATRC implicó una sesión de 8 horas el 18 de abril de 2024 en las instalaciones de la ARN de Soacha.

De esta manera, se logró cumplir con el propósito de construir una ATRC con participación de los actores que se han unido a este proceso, recogiendo sus voces, visiones

y acciones que permitan tener una Agenda que fortalezca el tejido social y la convivencia en la zona urbana del municipio de Soacha.

2. Misión

Fortalecer y aunar esfuerzos entre los habitantes de la comunidad rural y urbana de Soacha, para la reconstrucción del tejido social del territorio, como un aporte vital a la construcción de la paz, generando un mayor diálogo y participación en los escenarios territoriales y de empoderamiento que beneficien a la comunidad soachuna.

3. Visión

En el 2026, la Agenda Territorial de Soacha habrá generado capacidad de incidencia en los beneficiarios para la participación ciudadana y mecanismos de veeduría y control social de la gestión pública y de relacionamiento comunitario, convirtiéndose en una herramienta de articulación y diálogo de actores, que aporta a la construcción de la paz territorial.

4. Objetivos

Objetivo General

Contribuir a la reconstrucción del tejido social y facilitar espacios que generen empoderamiento para fortalecer a la comunidad soachuna en el territorio urbano y rural a través de un enfoque diferencial

Objetivos Específicos:

- Identificar necesidades de la comunidad y recursos (saberes, experiencias y capacidades) para promover la participación en pro del desarrollo del territorio soachuno.
- Realizar un mapeo de actores que permita el reconocimiento de servicios y rutas de atención eficaces presentes en el municipio.
- Realizar acciones comunitarias que fortalezcan la reconciliación entre los diferentes actores de la comunidad.

5. Ubicación

Soacha es el municipio más poblado del departamento de Cundinamarca en Colombia. Su área es de 184 km² (kilómetros cuadrados), y su población es de 808 288 (2022). Su área urbana está conurbada con la de Bogotá, siendo parte de su área metropolitana.

Límites del municipio:

El territorio de Soacha limita:

- Al Norte con los municipios de Bojacá y Mosquera.

- Al Sur con los municipios de Sibaté y Pasca.

- Al Oriente con Bogotá Distrito Capital.

- Al Occidente con los municipios de Granada y San Antonio del Tequendama.

6. Actores estratégicos

En la siguiente tabla, se caracterizó los actores estratégicos teniendo como punto de partida el mapeo de actores del despliegue territorial y su actualización:

Tipo de actor	**Nombre del actor**	**Posición ¿Qué tan de acuerdo se encuentra con el proceso? Escala: Muy de acuerdo, de acuerdo, indiferente, en desacuerdo, muy en desacuerdo.**	**Incidencia ¿Qué tan influyente puede ser este actor en el proceso? Escala: Alta, media alta, media, media baja, baja.**	**Involucramiento ¿Cómo esperamos involucrar a este actor en el desarrollo de la Agenda?**
Institución Pública Nacional	Policía Metropolitana – UNIPEP – Derechos Humanos – Patrulla Púrpura	**Muy de acuerdo porque los diálogos 360 permitieron que todos los actores plantearan sus posiciones con respecto y con apertura de tal manera que se abrió el panorama de soluciones para el territorio y no desde una sola posición.**	**Alta Porque es un actor que participa siempre en la resolución de conflictos, por lo tanto, establece la ruta a seguir y si esa ruta es la reconciliación, el siguiente paso es la construcción del tejido social**	**Este actor se va a involucrar como aliado estratégico con los temas de seguridad durante el desarrollo de la RUTA ITINERARTE y en los procesos de capacitación en ciudadanía y en prevención de violencia intrafamiliar y social.**
Sociedad Civil	Mesa de Víctimas	**Muy de acuerdo, porque, aunque muchos consideran que los firmantes tienen más beneficios que las víctimas, finalmente si**	**Media Alta, porque en la Mesa de Víctimas hay líderes participantes de todo el territorio y en esa medida, los**	**Este actor se va a involucrar en la CONSTRUCCIÓN DE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN de la Ruta ITINERARTE para llegar a los líderes de las comunas y corregimientos**

		dejaron las armas, tienen que aprender a vivir en comunidad y mientras aprenden necesitan unos recursos, entonces acogerse permite que le aporten a la comunidad	**líderes transmiten estas reflexiones en sus territorios.**	**realizando trabajo de campo.** **También en el planteamiento de los centros de escucha a largo plazo, a partir de su experiencia, para lograr resultados más efectivos.**

Tipo de actor	**Nombre del actor**	**Posición ¿Qué tan de acuerdo se encuentra con el proceso? Escala: Muy de acuerdo, de acuerdo, indiferente, en desacuerdo, muy en desacuerdo.**	**Incidencia ¿Qué tan influyente puede ser este actor en el proceso? Escala: Alta, media alta, media, media baja, baja.**	**Involucramiento ¿Cómo esperamos involucrar a este actor en el desarrollo de la Agenda?**
Sociedad Civil	**Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación - FCMPR-**	**Muy de acuerdo, porque, aunque pasan de incógnitos en el ejercicio de la ciudadanía, han podido comprobar que si ejercen sus derechos desde la legalidad, reciben beneficios como ciudadanos y esto les genera compromiso para responder a las necesidades de su territorio.**	**Media Alta porque a través de su ejercicio político han logrado beneficios para las comunidades de su área de influencia y hoy en día son reconocidos como líderes que aportan a la calidad de vida de las comunidades donde se encuentran.**	**Estos líderes firmantes, cuentan con experiencia en liderazgo político y en gestión con la comunidad, de hecho, por su gestión con el apoyo de ARN, hoy cuentan con la FCMPR. Por lo tanto, trabajarán con los líderes de las comunas y corregimientos, mediante la aplicación de una encuesta en Google Forms que busca precisar con la**

				comunidad, qué puede ofrecer la FCMPR en cuanto a un Centro de Memoria, como también ser un espacio de escucha y de autocuidado. **La ventaja de herramienta de Google Forms, es que se puede diligenciar desde el celular.** **Esta no será la única herramienta, se desplazarán a territorio para tener contexto y vivencias que los acerquen a la realidad de cada comuna o corregimiento.**
Sociedad Civil	**Mujeres Líderes de Soacha**	**Muy de acuerdo, porque a través de su participación en las ATRC, encontraron que en estos espacios se logró articulación, diálogos efectivos y la identificación de herramientas de liderazgo que se necesitan para que su gestión en comunidad sea más efectiva.**	**Media Alta, porque con su gestión en las comunidades, logran acceder a recursos que muchas veces el estado no suministra, porque no hace presencia en las zonas más vulneradas. Consiguen recursos como capacitaciones, arreglo de espacios, información oportuna, rutas de atención, entre otras.**	**Por su conocimiento del territorio y liderazgo en las comunas que representan – de hecho, hay algunas que son ediles - contactarán a los y las líderes de cada comuna y corregimiento, así como a las instituciones que hagan presencia, para que participen activamente diligenciando las encuestas y aportando ideas que permitan que la FCMPR responda a sus expectativas del centro**

				de memoria, de escucha y autocuidado.

Tipo de actor	**Nombre del actor**	**Posición ¿Qué tan de acuerdo se encuentra con el proceso? Escala: Muy de acuerdo, de acuerdo, indiferente, en desacuerdo, muy en desacuerdo.**	**Incidencia ¿Qué tan influyente puede ser este actor en el proceso? Escala: Alta, media alta, media, media baja, baja.**	**Involucramiento ¿Cómo esperamos involucrar a este actor en el desarrollo de la Agenda?**
Sociedad Civil	**Pastoral Social de Soacha**	**Muy de acuerdo porque es la institución de la iglesia que en Soacha es garante del proceso de paz y por lo tanto se compromete completamente con toda acción que beneficie a la comunidad. En este caso han participado activamente en las ATRC desde el día uno.**	**Alta porque es una institución que cuenta con reconocimiento en el territorio y su trayectoria desarrollando proyectos en las comunas de Soacha, especialmente en la 1 y en la 3.**	**Por su experiencia institucional con población vulnerable se involucró para apoyar en el planteamiento de la estrategia de comunicación de la ATRC de Soacha, así como en el planteamiento de las encuestas a líderes y comunidad. También como aliados estratégicos en los temas de centro de memoria, autocuidado e infraestructura para capacitación.**
Sociedad Civil	**Firmantes dispersos en el territorio – grupos 1 y 2 -**	**De acuerdo, porque las ATRC, generan espacios de apertura en la comunidad, para cambiar la percepción que tienen de los firmantes desde su experiencia por el conflicto armado, a**	**Media porque si bien no ejercen liderazgos, si le aportan a la reconciliación y a la construcción del tejido social, ejerciendo su ciudadanía desde la legalidad**	**La forma de involucrar este actor es motivándolos a ejercer sus derechos como ciudadanos para generar confianza en la comunidad, participando con acciones de promoción de las ATRC como la Ruta ITINERARTE y**

		una nueva mirada, donde los observan ejerciendo su ciudadanía y/o liderazgo, buscando no solo su beneficio propio, sino también el de la comunidad.		**respondiendo a las encuestas que buscan conocer las necesidades de las comunas donde se encuentran. Existe disposición de trabajar de manera conjunta con todos los actores**

Tipo de actor	**Nombre del actor**	**Posición ¿Qué tan de acuerdo se encuentra con el proceso? Escala: Muy de acuerdo, de acuerdo, indiferente, en desacuerdo, muy en desacuerdo.**	**Incidencia ¿Qué tan influyente puede ser este actor en el proceso? Escala: Alta, media alta, media, media baja, baja.**	**Involucramiento ¿Cómo esperamos involucrar a este actor en el desarrollo de la Agenda?**
Institución Pública Local	**Alcaldía y Secretarías**	**Muy de acuerdo, porque la nueva administración está comprometida con las ATRC, compromiso que se observa en su participación activa este año en toda la etapa 2 y 3**	**Alta Porque cuenta con los recursos técnicos y económicos o de articulación, para atender a la comunidad, tanto en las comunas, como en los corregimientos.**	**La Alcaldía participó en las Etapas 2 y 3 de las ATRC y sus representantes manifestaron que no podían continuar en el grupo movilizador, porque sus cargos eran de nivel intermedio y para el tema de gestión y recursos se requiere la presencia de**

				funcionarios de nivel directivo. Adicional refieren que estas actividades no podrían justificarse dentro de sus funciones y/o obligaciones contractuales **Por esta razón, la forma de volver a involucrar a este actor, es pedir apoyo a ARN, con gestión a través del profesional de relacionamiento del GT, para concretar una reunión con el alcalde y las secretarías de Planeación, Desarrollo Social, Educación y Salud, con el objeto de contarles sobre la ATRC de Soacha y su Plan de Acción 2024, para que designen representantes que apoyen al grupo movilizador con gestión y recursos institucionales para desarrollar las propuestas 2024.**

Plan de Acción de la Agenda (mediano y largo plazo)

Tipo de acción Simbólica Material	Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?	Cómo se quiere hacer	Tiempos de ejecución	Responsables De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?
Simbólica	Ruta itinerARTE por cada una de las 6 comunas de Soacha y los 2 corregimientos, para generar espacios de reconciliación y para dar a conocer las ATRC	Se realizará en el mes de septiembre con ocasión de la semana de la paz en el mes de Septiembre Un día por comuna y por corregimiento, convocando con el apoyo de los líderes de la zona a colectivos artísticos del sector	Mediano plazo 16 semanas, 4 meses después de aprobada la propuesta.	-Líderes de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación FCMP -Mujeres Líderes -Lideres Mesa de Víctimas
Material	Acondicionar los espacios de la FCMPR y dotar de muebles básicos para desarrollo de capacitaciones y tener espacios de escucha y autocuidado para la comunidad	Con la asesoría y orientación técnica que esta obra requiere, para optimizar los espacios y los recursos	Mediano plazo 24 semanas, 6 meses desde la aprobación de la propuesta	-Líderes de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación – FCMPR – y aliados estratégicos. -Mujeres Líderes - Lideres Mesa de Víctimas

Tipo de acción ***Simbólica Material***	**Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?**	**Cómo se quiere hacer**	**Tiempos de ejecución**	**Responsables** ***De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?***
Simbólica - Material	Propuesta Pedagógica de capacitación en ciudadanía, incidencia, liderazgo, emprendimiento y otras necesidades de la comunidad - familia, mujer y género -	1.Mapeo de necesidades de capacitación: revisar en prevención y vulneración de derechos, entre otras. 2.Mapeo de aliados y gestión con estás instituciones para concretar alianzas. 3. **Inicio procesos con instituciones aliadas en Julio del 2024**	**Mediano plazo** **8 semanas después de aprobada la propuesta** En el marco de la etapa de implementación se convocará y gestionará para este año, **hay capacidad instalada con aliados.** Tener en cuenta que quienes ejecutan, son contratistas y se requiere ver sus tiempos de contratación. -Las capacitaciones en instalaciones de aliados se realizará en **8 semanas, 2 meses,** después de aprobada la propuesta.	Actores que han participado en todo el proceso y que son aliados estratégicos: - Pastoral Social -Policía Metropolitana -Alcaldía: Secretarías relacionadas -UNIMINUTO participó en las Socializaciones Ampliadas de las ATRC y manifestó alto interés en apoyar y establecer alianzas estratégicas. - El SENA: participó en las Socializaciones Ampliadas de las ATRC y manifestó alto interés en apoyar y establecer alianzas estratégicas.

				ALCALDÍA SOACHA – Secretaría de Salud, manifestó en Encuentros 360 que puede ser aliado estratégico y apoyar con capacitaciones. - Gestionar con Comité Municipal de Convivencia Escolar - La Policía Metropolitana, tiene asiento en ese comité - para mirar la focalización de algunos colegios.
Simbólica Material	-Gestionar con los lideres del Grupo Movilizador y la FCMPR, alianzas estratégicas con la institucionalidad y con asociaciones comunitarias, Nombre: "PROYECTO PILOTO DE FORTALECIMIENTO PEDAGOGICO Y COMUNITARIO", que consiste en la realización de cursos cortos de 40 horas con instructores del SENA, los sábados de 8ª.m. a 12m. en la Casa de la Mujer y otras actividades se pueden realizar		40 semanas después de aprobada la alianza	1. Grupo Movilizador 2024 2. FCMPR

	en la FCMPR y en otras instituciones que brinden sus instalaciones para el desarrollo de los temas, como por ejemplo para capacitación en sistemas: UNIMINUTO y UNICUNDINAMARDA. <u>1.Alianza Estratégica. SENA-Casa de la Mujer-Alcaldía de Soacha y FCMP</u> Proyecto: Capacitación en cursos cortos de 40 horas, los días sábados en los siguientes temas: Temas: -Emprendimientos -Confecciones - Manualidades -Inglés -Sistemas -Marketing digital - Salón de Belleza	<u>1.Alianza Estratégica. SENA-Casa de la Mujer-Alcaldía de Soacha y FCMP</u> en donde los aportes serán: 1.SENA: Instructores 2.Casa de la Mujer “LA CASONA” instalaciones con dotación para cursos de confecciones y gastronomía. 3, FCMPR instalaciones para cursos de manualidades, patronaje de confecciones, entre otros. 5. Alcaldía – Secretaria de Salud Jornadas de autocuidado 4.Grupo Movilizador: convocatoria y concretar participantes con perfil de: COMPROMETIDOS, que asistieron a las capacitaciones 2024 de		

		las ATRC y que le den continuidad al proceso, que estén dispuestos a desplazarse para inscribirse y para participar en el proceso, de tal manera que el resultado sea que inician y finalizan los procesos.		
	2. Alianza Estratégica de Fortalecimiento Pedagógico con ALCALDIA – Secretaría de Salud – ICBF – POLICIA NACIONAL -Autocuidado y salud mental -Manejo de emociones -Jornadas de Autocuidado -Ferias de la Salud -Pautas de Crianza -Prevención drogadicción -Prevención Suicidio - Prevención Feminicidio - Frentes de seguridad	2. Alianza Estratégica de Fortalecimiento Pedagógico con ALCALDIA – Secretaria de Salud – ICBF - POLICIA NACIONAL Los aportes serán: -Secretaría de Salud: Profesionales de la Salud -ICBF: Profesionales de diferentes disciplinas según los temas -Policía Nacional: Profesionales: de las disciplinas requeridas -FCMPR: convocatoria e instalaciones.		
	3.. Alianza Estratégica con			

	Secretaría de Cultura e IDARTES -Formulación de Proyectos Culturales -Emprendimientos Culturales 4.. Alianza Estratégica con PERSONERIA y DEFENSORIA DEL PUEBLO- ARN-FCMPR-UNIMINUTO-UNICUNDINAMARCA -Capacitación en Ciudadanía -Derechos Humanos -Liderazgo Político -Acuerdo de Paz	-3.. Alianza Estratégica con Secretaría de Cultura e IDARTES Los aportes serán: SECRETARIA DE CULTURA E IDARTES: -Instructores de las diferentes disciplinas que se requieran -Instalaciones - Vestuario Instrumentos GRUPO MOVILIZADOR: -Convocatoria -FCMPR convocatoria e instalaciones. 4. Alianza Estratégica con PERSONERIA y DEFENSORIA DEL PUEBLO- ARN-FCMPR-UNIMINUTO – UNICUNDINAMARCA Aportes: -Personería: Profesionales según el tema a tratar. -Defensoría del Pueblo: profesionales según el		

	-	tema a tratar. -Grupo Movilizador ATRC: convocatoria FCMPR: Convocatoria y salones.		

Tipo de acción ***Simbólica Material***	**Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?**	**Cómo se quiere hacer**	**Tiempos de ejecución**	**Responsables** ***De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?***
Simbólica - Material	Gestionar con el Centro Holístico de Atención a Víctimas, la ampliación de estos servicios a la comunidad, mediante alianzas de apoyo mutuo.	Identificar oportunidades de beneficio mutuo entre actores de la comunidad y el actor: Centro Holístico de atención a víctimas.	**Largo plazo** 48 semanas,12 meses, 1 año	-Líderes Mesa de Víctimas -Líderes FCMP -Mujeres Líderes -Alcaldía y secretarías relacionadas con el tema UNIMINUTO – Asesoría –
	Contar con centros de escucha, contención - autocuidado y	Mapeo de instituciones que puedan trabajar el tema por	**Largo Plazo**	-Líderes Mesa de Víctimas -Líderes FCMP

	acompañamiento psicosocial para la comunidad.	ej. Universidades con pasantes	48 semanas,12 meses, 1 año	-Mujeres Líderes -Alcaldía y secretarías relacionadas con el tema UNIMINUTO – Asesoría –
Simbólica-Material	**1.** Crear una estrategia para implementar prácticas restaurativas en el contexto escolar y comunitario. **2.** Identificar experiencias significativas ya implementadas en el territorio: Pastoral Social, ONU, CEDIPO, U. Javeriana, Nacional, Cundinamarca, UNIMINUTO, Pedagógica y entre otros **3.** Buscar un aliado académico para estructurar la propuesta metodológica y pedagógica con base en la literatura que ya existe al respecto: UNIMINUTO, ESAP, UNAD y entre otros.	-Identificar experiencias significativas ya implementadas en el territorio: Pastoral Social, ONU, CEDIPO, U. Javeriana, Nacional, Cundinamarca, UNIMINUTO, Pedagógica, entre otros. -Estableciendo contacto con los actores identificados para establecer alianzas. - Una vez establecidas las alianzas, se inicia el proceso de capacitación con los diferentes actores.	**Largo Plazo** A partir de la aprobación de la Agenda por parte de ARN nivel central. **28 semanas - 7 meses - presentación de** documentos base. En el marco del Proceso de la ARN, en articulación con los profesionales de las áreas de Comunicaciones, Gestión Institucional y Gestión con la Comunidad.	-Comité Municipal de Convivencia Escolar - La policía tiene asiento en ese comité - para mirar la focalización de algunos colegios. -- - Pastoral Social. - Desde la Secretaría de Salud se puede apoyar en esas capacitaciones.

Nota: Este Plan de Acción se desarrollará con el apoyo de ARN en articulación con el GT Profesional de Comunidad y Profesional de Articulación Institucional.

Este comentario pasó a la columna 4 del último ítem del cuadro: título: Simbólica-Material

7. Sostenibilidad de la Agenda – Ideas preliminares

Los actores comunitarios reunidos en el encuentro consideraron viable involucrar a las instituciones públicas y privadas y a los aliados de la sociedad civil y cooperantes a través de gestión de visitas presenciales con los líderes comunitarios y firmantes, en las cuales estos líderes presenten la ATRC y la necesidad concreta que genera la necesidad alianza que se busca con cada institución pública o privada, y cómo este aporte del potencial aliado, contribuye al cumplimiento de sus objetivos sociales, de tal manera que se observe el empoderamiento de los líderes de la comunidad y el conocimiento del territorio y sus necesidades.

Tabla 3 Sostenibilidad de la Agenda

Idea	**A quiénes involucra**	**Cómo la podemos viabilizar**
Establecer cronograma de actividades con compromisos y hacer seguimiento cada 15 días.	A todos los actores del grupo movilizador	Mediante actas de informes y seguimiento a los compromisos
Capacitación a los actores en: ciudadanía y veeduría para que puedan hacer seguimiento a los proyectos, desde el ejercicio de la ciudadanía.	A todos los actores del grupo movilizador	Mediante actas de informes y seguimiento a los compromisos

9. Ficha de Priorización para el Plan de Acción 2024

Tipo de acción ***Simbólica Material***	**Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?**	**Cómo se quiere hacer**	**Tiempos de ejecución (en semanas)**	**Responsables** ***De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?***	**Responsables institucionales / Aliados**	**Solicitud al responsable institucional / aliado** ***¿En qué necesitamos que nos apoyen o qué garantías requerimos?***
Acción simbólica	1. Ruta ITINERARTE por cada una de las 6 comunas de Soacha y los 2 corregimientos, para generar espacios de reconciliación y para dar a conocer las ATRC.	Se realizará en el mes de septiembre con ocasión de la semana de la paz en el mes de Septiembre Un día por comuna y por corregimiento, convocando con el apoyo de los líderes de la zona a colectivos artísticos del sector	16 semanas, 4 4 meses desde la aprobación de la propuesta	-Líderes de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación FCMPR -Mujeres Líderes -Coordinador de Líderes de la Mesa de Víctimas	-Policía Metropolitana -Unipep -Patrulla Púrpura -Derechos Humanos -Pastoral Social -Alcaldía De Soacha - Secretaría De Cultura	El apoyo solicitado está relacionado con la seguridad y acompañamiento en la realización de los eventos artísticos en cada Comuna, durante la SEMANA DE LA PAZ en el mes de septiembre del 2024. Se está en la etapa de gestión para solicitar el apoyo una vez se definan fechas y lugares de los eventos artísticos. - Asesoría para el desarrollo de la ATRC en temas de gestión comunitaria en la comuna 1 y 3 donde están ejecutando proyectos actualmente. Se va a gestionar el apoyo

						de la Secretaría de Cultura de la actual administración para el aporte de recursos en los eventos previstos. Cabe aclarar que en los pre-encuentros de la etapa 1 participa por Secretaría de Cultura el funcionario Henry Penagos.

Tipo de acción ***Simbólica Material***	**Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?**	**Cómo se quiere hacer**	**Tiempos de ejecución (en semanas)**	**Responsables** ***De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?***	**Responsables institucionales / Aliados**	**Solicitud al responsable institucional / aliado** ***¿En qué necesitamos que nos apoyen o qué garantías requerimos?***
Acción material	2. Acondicionar los espacios de la FCMPR y dotar de muebles básicos para desarrollo de capacitaciones y tener espacios de escucha y autocuidado para la comunidad	Con la asesoría y orientación técnica y presupuestal, que esta obra requiere, para optimizar los espacios y los recursos	24 semanas, es decir 6 meses desde la aprobación de la propuesta.	-Líderes de la Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación – FCMP – Mujeres Líderes, Líder de firmantes dispersos, y aliados estratégicos y Coordinador de la Mesa de	-ALCALDÍA DE SOACHA –En la reunión que se realizará con el alcalde y secretarías de despacho. Este encuentro se está gestionando con el apoyo de ARN, Andrés Jiménez, profesional de	-Se está gestionando con la alcaldía apoyo económico para: Las remodelaciones que se requieren en el espacio de la FCMPR. b) Asistencia técnica de un arquitecto o diseñador de interiores para optimizar los espacios de la FCMPR y que se vea bonito el lugar.

				Víctimas.	relacionamiento Institucional, con el apoyo de Catalina Tovar, profesional de comunidad.	

Tipo de acción ***Simbólica Material***	**Qué se quiere hacer ¿Cuál es la acción?**	**Cómo se quiere hacer**	**Tiempos de ejecución (en semanas)**	**Responsables** ***De la comunidad ¿Quiénes movilizarán desde la comunidad esta acción?***	**Responsables institucionales / Aliados**	**Solicitud al responsable institucional / aliado** ***¿En qué necesitamos que nos apoyen o qué garantías requerimos?***
Acción material	3.Propuesta Pedagógica de capacitación en ciudadanía, incidencia, liderazgo, emprendimiento y otras necesidades de la comunidad - familia, mujer y género	a). Mapeo de necesidades de capacitación: revisar en prevención y vulneración de derechos, entre otras. b). Mapeo de aliados y gestión con estás instituciones para concretar alianzas.	En el marco de la etapa de implementación se convocará y gestionará para este año: **hay capacidad instalada con aliados.** Tener en cuenta que quienes ejecutan, son contratistas y	Actores que han participado en todo el proceso y que son aliados estratégicos: POLICÍA METROPOLITANA -Alcaldía: Secretarías relacionadas -Gestionar con Comité Municipal de Convivencia Escolar	POLICÍA METROPOLITANA_Patrulla Púrpura, UNIPEP y Derechos Humanos. ALCALDÍA DE SOACHA PASTORAL SOCIAL UNIMINUTO – Sede Soacha - El Rector,	Teniendo en cuenta que la Policía Metropolitana participa en el Comité Municipal de Convivencia Escolar, se requiere el apoyo para focalizar algunos colegios para desarrollar la propuesta pedagógica en temas de convivencia y paz desde la construcción del tejido social con los jóvenes. Asesoría para el desarrollo de la ATRC en temas de gestión comunitaria en la

		c) Inicio procesos de capacitaciones en instituciones aliadas en Julio del 2024	se requiere ver sus tiempos de contratación. -Las capacitaciones en instalaciones de aliados se realizarían en **8 semanas, es decir 2 meses, después** de aprobada la propuesta.	-La Policía Metropolitana, participa en ese comité - para focalización de algunos colegios que puedan participar en la propuesta pedagógica. UNIMINUTO participó en las Socializaciones Ampliadas de las ATRC y manifestó alto interés en apoyar y establecer alianzas estratégicas. El SENA: participó en las Socializaciones Ampliadas de las	Orlando José Castro, La Coordinadora Académica, Nidia Rocío Ladino y el profesional de Trabajo Social, Sergio Baquero, en la socialización ampliada para instituciones educativas, manifestaron su disposición para hacer alianzas o convenios para apoyar las ATRC ya que su trayectoria es amplia y necesitaban saber en ese momento cuáles eran las necesidades. Se retomará esta gestión para pedirles apoyo en capacitaciones, con pasantes para el centro de	comuna 1 y 3 donde están ejecutando proyectos actualmente. -Apoyo con capacitaciones en temas de ciudadanía, liderazgo político y veeduría - Apoyo para procesos de capacitación en el CENTRO DE ESCUCHA y pasantes que puedan brindar acompañamiento psicosocial a quienes asisten al CENTRO DE ESCUCHA. -Se necesita apoyo para desarrollar los procesos de capacitación en las comunas y en los corregimientos, atendiendo a las necesidades de la población de tal manera que el CUPO MÍNIMO DE PARTICIPANTES POR PROCESO DE CAPACITACIÓN (25 a 30 personas por curso) pueda ser flexible, de tal manera la comunidad si pueda acceder a estos servicios, que en la práctica presentan

				ATRC y manifestó alto interés en apoyar y establecer alianzas estratégicas. ALCALDÍA SOACHA -Secretaría de Salud, manifestó en pre -encuentros voces 360° 1 y 2, que puede ser aliado estratégico y apoyar con capacitaciones en temas de salud.	escucha y con instalaciones. -SENA. La profesional de atención a población vulnerable asistió a la socialización ampliada con instituciones educativas y manifestó toda la disposición de la institución para la atención de la población, con procesos de capacitación enfocados a sus necesidades, así que se retomará esta gestión.	esta barrera para el desarrollo de estos procesos, porque en promedio los grupos que se conforman son de 10 a 15 participantes. Se retomará este contacto para continuar este proceso de alianza estratégica. Se necesitan capacitaciones en temas de autocuidado y acompañamiento psicosocial, teniendo en cuenta el ofrecimiento que hizo la funcionaria de Secretaría de Salud que participó en las ATRC etapas 2 y 3. – Leidy Johana Lizcano.

Nota: Sobre estas acciones se elaborarán el acta de concertación (anexo 1) y el presupuesto indicativo (anexo 2). Estas acciones se financian con la **bolsa de fortalecimiento.**

10. Grupo movilizador[1]

Nombre del actor	Responsabilidad
Patricio Ramos y Olga Lucía Bernal -Fundación Casa de la Memoria Paz y Reconciliación -FCMPR-	Coordinar visita a la FCMPR – Patricio Ramos – Olga Bernal – Nelson Peña -con los lideres de la comunidad: Mesa de Víctimas y Mujeres Líderes, para tomar decisiones sobre las adecuaciones de la FCMPR de modo que se pueda contar con un espacio para ser utilizado como centro de escucha y apoyo psicosocial que puedan brindar pasantes universitarios y que en el mismo salón se pueda utilizar para capacitaciones de la comunidad, contando con las ayudas audiovisuales, necesarias para capacitaciones, de acuerdo con una agenda mensual. Este proceso tendrá el acompañamiento de ARN - Catalina Tovar - y de CEDAVIDA - Adriana Vásquez y Ginny López.
Nelson Peña Firmantes del acuerdo de paz, dispersos en el territorio.	Participar en la visita a la FCMPR para tomar decisiones conjuntamente con el equipo designado, sobre las adecuaciones que requiere el lugar.
Daniel Rendon Gilma Zoraya Garzón Mesa de Víctimas del conflicto armado	- Participar en la visita a la FCMPR con su delegado, Daniell Rendón, para hacer aportes frente a las adecuaciones que requiere la FCMPR para responder a las necesidades de la comunidad. - Trabajar con los líderes de la Mesa de Víctimas, en la aplicación de la encuesta virtual Google Forms para identificar los grupos artísticos del territorio y las necesidades de capacitación de la comunidad.
Mujeres Líderes Norma Quintero – Líder y edil Comuna 4 – Martha Macana – Líder Comuna 1 Ligia Patiño – Líder y edil Comuna 6 Alba Luz Cutiva – Líder Comuna 6	Participar con su representante Norma Quintero, en la visita a la FCMPR para hacer aportes frente a las adecuaciones que requiere la FCMPR para responder a las necesidades de la comunidad. Trabajar con los líderes de las 6 comunas y los 2 corregimientos en la aplicación de la encuesta virtual Google Forms para identificar los grupos artísticos del territorio y las necesidades de capacitación de la comunidad.

[1] Según el anexo técnico "Son conformados por representantes de las comunidades, organizaciones sociales, firmantes del Acuerdo de Paz, a partir de la deliberación en escenarios participativos de cada uno de los territorios microfocalizados en procura de la representación basada en la equidad y la igualdad. Generalmente están conformados por cinco representantes de mujeres, jóvenes, liderazgos étnicos, adultos mayores. Son los encargados de liderar la construcción de las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria, apoyar la implementación de acciones que permitan dar cumplimiento a lo allí definido, promover nuevos liderazgos y de formación a formadores" (p. 11). La conformación del grupo movilizador debe ser el resultado de una decisión de todo el colectivo que esté realizando el proceso con base en la disponibilidad de las personas, responsabilidades, capacidades, oportunidades, entre otras.

Nombre del actor	Responsabilidad
Capitán Fabian Rodríguez Policía Metropolitana: -UNIPEP Intendente Juan G. Cuadros -Derechos Humanos Capitán Julie Stephanie Serrano - Patrulla Púrpura.	- Participar como aliado estratégico, brindando seguridad en los eventos de la ruta ITINERARTE en las 6 comunas y los 2 corregimientos. - Participar en las capacitaciones a la comunidad en temas de prevención de la drogadicción y temas de seguridad para la comunidad. - Patrulla Púrpura, brindar orientaciones, rutas de atención y capacitación a la comunidad en temas de prevención y rutas de atención para las mujeres en riesgo de violencia intrafamiliar o de cualquier tipo.
Padre Alexander Ramírez – Subdirector Pastoral Social – Soacha Psicólogo Luis David Vasco -Pastoral Social	-Trabajar con las mujeres líderes de las comunas 1 y 3 donde tienen proyectos para apoyar las gestiones del Plan de Acción con la comunidad. - Trabajar como aliado estratégico en los procesos de capacitación ya que cuenta con un salón con capacidad para 150 personas en la Sede de León XIII – pueden ser tarifas especiales de salones - y en procesos de capacitación en temas de gestión comunitaria.
- Alcaldía de Soacha: áreas relacionadas	Se definirá en reunión que está gestionando la profesional de relacionamiento institucional de ARN y con el acompañamiento de la profesional de comunidad, Catalina Tovar. En esta reunión se presentará el Plan de Acción de la ATRC de Soacha para buscar el apoyo del alcalde y las Secretarías relacionadas con las actividades que desarrollará la ATRC. Se está a la espera de agendar la reunión. En la etapa 2 y 3 participaron funcionarios de la alcaldía de las Secretarías de Planeación, Educación, Desarrollo Social y Salud. Sin embargo, en el momento de establecer acciones y responsables de la alcaldía para las acciones propuestas en la ATRC de Soacha, los funcionarios manifestaron que sus cargos no tienen incidencia en lo que requiere la agenda, entonces nos sugieren trabajar con la Alcaldía y con la Veeduría para avanzar

El grupo movilizador realizará las siguientes acciones para lograr los objetivos de la ATRC en Soacha:

- Realizar una encuesta virtual en formulario Google Forms, con el apoyo de CEDAVIDA, encuesta que se enviará a los líderes de comunidad del Grupo

Movilizador: FCMPR, Mesa de Víctimas y Mujeres Líderes, a los líderes de cada una de las comunas y corregimientos, para tener un mapeo de grupos artísticos y de las necesidades de capacitación del territorio.

- En el Grupo Movilizador hay dos tipos de integrantes, los líderes de la comunidad: Mujeres Líderes, Mesa de Víctimas y FCMPR y los Aliados Estratégicos: Policía Metropolitana, Pastoral Social y Alcaldía de Soacha – participaron en las etapas 2 y 3 de las ATRC con representantes de Planeación, Educación, Salud y Desarrollo Social. Sin embargo, en el momento de conformar el Grupo Movilizador, los funcionarios manifestaron que sus cargos no tenían la incidencia que se requiere para la ATRC de Soacha, que por lo tanto la sugerencia fue contactar al alcalde y las secretarías relacionadas con las actividades de la ATRC, que son Desarrollo Social, Educación, Salud y Planeación y las demás que se requieran, para que la Alcaldía designe responsables por área. Se está en el proceso de concretar esa reunión con el Apoyo de ARN – profesional de relacionamiento institucional y con el acompañamiento de Catalina Tovar –
- Con los resultados de la aplicación de la encuesta virtual, se identificarán los líderes de las comunas y corregimientos, para que apoyen la gestión de las ATRC en cada uno de sus territorios. Esto garantizará transparencia en la gestión de las ATRC.
- El líder de la FCMPR coordinará visita de los representantes de comunidad del Grupo Movilizador: Mujeres Líderes, Mesa de Víctimas, FCMPR y Nelson Peña, representante de Firmantes dispersos en el territorio, ARN y CEDAVIDA para decidir conjuntamente, sobre las necesidades de acondicionamiento del espacio, para realizar actividades de beneficio para la comunidad en temas de autocuidado, centro

de escucha, capacitaciones y otras necesidades relacionadas con el Centro de Memoria.

- Los líderes de comunidad del Grupo Movilizador, Patricio Ramos - FCMPR - Daniel Rendón - Mesa de Víctimas- y Norma Quintero -Mujeres Líderes - iniciarán las gestiones de alianza estratégica con Pastoral Social, Policía Metropolitana, SENA y UNIMINUTO. También continuarán con la identificación de otros aliados estratégicos como la Universidad Cundinamarca por gestión de Patricio Ramos de la - FCMPR -

11. Análisis del estado del proceso para pasar a la etapa 4 (DOFA)

Con base en el desarrollo de la etapa 3, se identificaron los siguientes riesgos internos y externos para la implementación de la Agenda en el territorio.

Factores internos		Factores externos	
Debilidades	**Fortalezas**	**Amenazas**	**Oportunidades**
La falta de experiencia de los actores en gestión de iniciativas comunitarias, que, si bien cuentan con el seguimiento del operador, requieren una apropiación muy rápida de herramientas de gestión y veeduría por parte del grupo gestor para garantizar la sostenibilidad de la ATRC.	Ha quedado claro para los actores lo que se ha hecho en la etapa 3 con los aportes al relato colectivo y el trabajo en equipo para plantear el plan de acción.	Las condiciones de seguridad del territorio son de alto riesgo en general, por la presencia de grupos armados al margen de la ley, interesados en asediar a la población, especialmente en las zonas más vulnerables, para lograr sus objetivos de expansión y lucro ilegal. Sin embargo, en la medida que llega progreso a los territorios se empieza a neutralizar su efecto porque se empieza a generar confianza por esta razón, esta amenaza se va a contrarrestar con el apoyo de la Policía Metropolitana en los contextos en los cuales se desarrolle la agenda. Dentro del desarrollo de la agenda no se han presentado riesgos de seguridad para la implementación de la misma	Se cuenta con un aliado estratégico institucional para los temas de seguridad, que es la Policía Metropolitana de Soacha: UNIPEP, Derechos Humanos y Patrulla Púrpura, quienes se coordinan para apoyar a ARN en las actividades que desarrolla en campo y con las ATRC ha sido un aliado estratégico. Dentro del desarrollo de la agenda no se han presentado riesgos de seguridad para la implementación de la misma
	Todos los actores están de acuerdo con lo que se pactó, porque la metodología del círculo de la palabra	Se requiere buscar más aliados y ya se está en ese proceso para ampliar en número de instituciones de Soacha que apoyan las ATRC.	Se cuenta con los siguientes aliados estratégicos confirmados: Pastoral Social, Institución que

	permitió que sus voces fueran tenidas en cuenta.	Se requiere también que haya voluntad política por parte del sector empresarial y otros actores del sector institucional como otras Universidades, e instituciones como la Casa Rosada, el INCAP, entre otros a quienes se les va a invitar a unirse a la ATRC.	participa como actor institucional de las ATRC, UNIMINUTO y SENA e instituciones educativas quienes asistieron a las Socializaciones Ampliadas y manifestaron su interés de ser aliados estratégicos y hacer convenios.

Factores internos		**Factores externos**	
Debilidades	**Fortalezas**	**Amenazas**	**Oportunidades**
	Se tiene previsto trabajar en una estrategia de comunicación de lo acordado.	Se requiere hacer seguimiento y concretar con la Alcaldía y Secretarias, la designación de nuevos representantes de las secretarías relacionadas con la ATRC, para que continúen apoyando el proceso, ya que si bien los delegados de las Secretarías de Desarrollo Social, Educación, , Planeación y Salud, asistieron a los encuentros 360 de la etapa 2, y a los encuentros 1 y 2 de la etapa 3, manifestaron que para la ejecución del plan de acción se requiere que la alcaldía nombre nuevos representantes, que tengan más incidencia en las decisiones que apoyen la agenda territorial.	- Los líderes sociales de las comunas, los colectivos artísticos y deportivos, quienes tienen motivación y deben ser contactados y motivados a participar.

	Se han asumido responsabilidades por parte de los actores comunitarios para movilizar la ATRC, las cuales están planteadas en el acta de concertación con el grupo movilizador.		Se requiere la participación de otros actores como el Ejército Nacional, el cual participó en las Socializaciones de la ATRC y manifestaron interés, sin embargo, no se logró concretar reunión por agenda muy ocupada del actor.

12. Conclusiones

- La ruta ITINERARTE con sus actos simbólicos en cada comuna y corregimiento, va a generar un ambiente que fortalecerá la reconciliación en el territorio y por lo tanto la reconstrucción del tejido social.
- Las actividades de capacitación, centro de escucha y centro de memoria de la FCMPR, lideradas por firmantes de paz, permitirán la articulación con Instituciones Públicas y Privadas que beneficiarán a la comunidad en procesos de fortalecimiento de sus habilidades blandas y liderazgo político, para realizar veeduría a sus recursos y exigir sus derechos.
- Los procesos pedagógicos que se trabajarán a través de alianzas estratégicas con la comunidad, se proyectarán hacía todo el territorio, a través de la gestión de los líderes comunitarios y firmantes, de tal manera que se empezará a ver la efectividad del trabajo articulado entre la comunidad y las instituciones.

13. Registro fotográfico










REGIÓN 4

14. Referências bibliográficas

ARN (2023). Anexo no. 1. Especificaciones técnicas mínimas para prestar servicios para implementar las agendas territoriales de reincorporación comunitaria, en el marco del objetivo no. 2 de la política nacional de reincorporación social y económica de exintegrantes de las FARC - EP, a través de acciones encaminadas a la reincorporación comunitaria que contribuya a la reconstrucción del tejido social, la convivencia, la reconciliación y la prevención de la estigmatización.