CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

MODALIDAD PROPIA E INTERCILTURAL

ACTA DE REUNIÓN

FECHA: 20 de NOVIEMBRE 2024	**HORA INICIO: 1:00 PM**	**HORA FINAL: 3:00 PM**
TIPO DE REUNIÓN: ENCUENTRO DE TALENTO HUMANO		
TEMA:Estrategias de Buen Trato en el Trabajo Pedagógico: Manejo del Estrés - Risoterapia		
LUGAR: MODALIDADPROPIA MUNDO ISLEÑO.		
PROFESIONAL RESPONSABLE: ANY CAROLINA YANCES JULIO- PSICOSOCIAL		
POBLACIÓN: **Talento Humano**	**COBERTURA:** 10	
OBJETIVO: Generar espacion reflexivos de autoreconocimiento para el manejo de estrés en el ámbito laboral		
AGENDA DE LA REUNIÓN: • Bienvenida • Oración • Desarrollo de la actividad • Explicación detallada del tema Espacio de intervención • Conclusión Cierre.		

1. Apertura del Encuentro

   Se dio inicio al encuentro con una cálida bienvenida a todos los integrantes, destacando la inclusión de nuevo personal en el equipo. Se realizó una dinámica inicial para preguntar a cada participante cómo se sentía respecto al proceso de adaptación y su experiencia en el entorno laboral.

Se abordó el tema central del encuentro, subrayando la relevancia de promover el buen trato en el ámbito pedagógico. Se argumentó que un ambiente laboral basado en el respeto mutuo, la comunicación activa y la colaboración no solo mejora el bienestar del equipo, sino que también influye positivamente en el desarrollo integral de los niños y niñas bajo su cuidado.

La modalidad propia Mundo Isleño fue resaltada como un espacio que demanda sensibilidad cultural, adaptabilidad y un enfoque protector, lo que hace aún más crucial el fortalecimiento de relaciones laborales saludables.

Actividad: Manejo del Estrés - Risoterapia

En esta sección, se realizaron ejercicios prácticos de risoterapia, presentados como una herramienta eficaz para aliviar el estrés y fomentar un bienestar emocional integral. Las actividades incluyeron:

Ejercicios de respiración y relajación: Enfocados en reducir tensiones físicas y mentales.

Juegos y dinámicas grupales: Diseñados para estimular la risa, liberar endorfinas y fortalecer la cohesión del equipo.

Reflexión grupal: Se discutió cómo integrar momentos de distensión en el día a día laboral, reconociendo el impacto positivo de la risa en el manejo del estrés y en las relaciones interpersonales.

Reflexión sobre el Trabajo en Equipo

Durante este espacio, se dialogó sobre la importancia de consolidar un equipo sólido, que se caracterice por:

Comunicación activa y efectiva: La escucha activa y el intercambio de ideas como base para resolver conflictos y generar soluciones conjuntas.

Apoyo mutuo: Valorar las fortalezas de cada integrante para superar desafíos diarios, especialmente en un contexto que requiere alta adaptabilidad.

Prácticas de cuidado colectivo: Proteger la salud mental de cada miembro del equipo mediante acciones de bienestar y respeto mutuo.
Se destacó que el trabajo pedagógico con niños y niñas no solo implica competencias

técnicas, sino también un profundo compromiso con el autocuidado y el fortalecimiento de las relaciones humanas dentro del equipo.

Conclusiones y Compromisos

El encuentro concluyó con una serie de compromisos asumidos por el equipo:

Reuniones de seguimiento: Realizar encuentros periódicos para evaluar el estado emocional y cohesión del grupo.

Actividades continuas de bienestar: Incorporar dinámicas como la risoterapia y otros ejercicios que promuevan el buen trato y el manejo del estrés.

Priorizar el buen trato: Hacer del respeto y la empatía principios rectores en las interacciones laborales, con miras a garantizar un impacto positivo en los niños y niñas.

2. REGISTRO FOTOGRAFICO:

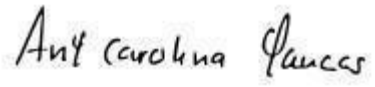
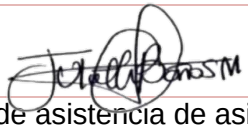






3. RESPONSABLES:

Para constancia se firma la presente acta al 20 de noviembre del 2024

NOMBRE COMPLETO	FIRMA	CARGO
ANY CAROLINA YANCES JULIO		PSICOSOCIAL
DAYANA MEDRANO		DINAMIZADORA
BEATRIZ MEZA		APOYO PEDAGOGICO
JULIETH BAÑOS		COORDINADOR

- Como constancia se anexa listado de asistencia de asistentes.

CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLÍVAR COAFROB

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD PROPIA E INTERCULTURAL

LISTADO DE ASISTENCIA TALENTO HUMANO

COAFROB

BIENESTAR FAMILIAR

FECHA 20-nov. **LUGAR** modalidad Propia mundo Feliz

ACTIVIDAD Encuentro talento humano

PROFESIONAL RESPONSABLE Ana Carolina Llamas Ruiz - Psicosocial

No.	NOMBRE COMPLETO	NO. IDENTIFICACIÓN	TELÉFONO	CARGO	FIRMA
1	Mileidi Molina Medrano	1047393.758	3247373718	Manipuladora	Mileidi M. M.
2	Yolanda Moreno Pena	1050947755	3245748787	agente.	Yolanda Moreno P.
3	Yolinis De la Rosa G	1047. 408.981	3046602855	Manipuladora	Yolinis
4	Kessia Espitia	1050963962	3016396511	Agente educativo	Kessia Espitia
5	Ladis Ada Paa Cerus	22800315	3023649933	Agente Educativa	
6	Yimans Maldonado	1047397118	3167039451	Agente Educativo.	
7	Yomara Ruiz Gaviz	45369569	3005740039	Apoyo en Salud	
8	Chirlis Hoyos Caballo	1007975124	3016007455	Agente Educativo	
9	Claudeth Hernández	45.559.444			
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					

Escaneado con CamScanner