PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tumaco, 31 de diciembre de 2024

Señor
MARCO POLO TORRES PALMA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5793681 de 2024
Coordinador de Relaciones Corporativas e Internacionales
Pasto

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de diciembre del año 2024

Referencia: : No CO1.PCCNTR.5793681 de 2024

Johanna Velásquez Cortés, identificada con la cédula de ciudadanía No. 59.687.407 de Tumaco, en mi calidad de Contratista del SENA, en Relaciones Corporativas e internacionales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: TREINTA MILLONES OCHOCIENTOS DIECINUEVE MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE. ($30.819.436). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2024 por valor de SEISCIENTOS CUARENTA MIL CIENTO SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE. ($640.166). b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024, por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. ($2.743.570) cada uno.

Plazo: Será de 11 meses 7 días hasta el 31 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestación de servicios en la gestión administrativa apoyando en la ejecución de actividades y sensibilización que permitan a la regionales el cumplimiento a los indicadores de contrato de aprendizaje y regulación.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Gestionar las solicitudes de aprendices para el Contrato de Aprendizaje de las empresas reguladas y no obligadas.	Se gestionaron 11 solicitudes de empresas reguladas y 4 solicitudes de empresas no obligadas.	Anexo 1. Documento Excel relación de empresas y solicitudes atendidas durante el mes de diciembre
2	Apoyar y gestionar el desarrollo y la implementación de acciones para la consecución de empresas y contratos en modalidad voluntaria, contribuyendo al efectivo cumplimiento de las metas institucionales.	Se visitaron las siguientes empresas identificadas como voluntarias para lograr contratos de aprendizaje voluntarios con aprendices de la especialidad Tecn. Control de calidad de alimentos: Pesquera Peces, Restaurante La Estación de Palomino, Restaurante Las Delicias de la Perla.	Anexo 2. Evidencias fotográficas de las visitas realizadas.
3	Prestar apoyo en la actualización de información en la herramienta Sistema de Gestión Virtual de Aprendices – SGVA o la que haga sus veces.	Se alimentó el aplicativo SGVA con los listados de aprendices recomendados en etapa lectiva de las siguientes especialidades: Tecn. Gestión Administrativa, tec Contabilización de operaciones comerciales y financieras, Tecnico en Desarrollo de Procesos de Mercadeo, Tecn. Gestión de proyectos de desarrollo Económico, Tec. Atención	Anexo 3. Correos confirmando las solicitudes atendidas

		Integral al Cliente, Tecn. Producción Agropecuaria Ecológica, Tec. Producción Agrícola. Vía telefónica se brindó apoyo para el registro de contratos a las empresas CERVESUR, AGROSAVIA y Almacén Andino. Se atendió solicitud de la empresa Merca Z sobre el cambio de fechas de inicio y fin del contrato de aprendiz firmado con la aprendiz Luisa Fernanda de la Cruz.	
4	Apoyar los procesos y actividades de sensibilización dirigidos a la promoción y divulgación de las estrategias propias de la Coordinación, dirigidos a los grupos de valor del SENA	Se realizó sensibilización virtual al grupo de valor – aprendices. La especialidad sensibilizada fue: Tecnólogo en Gestión agro empresarial modalidad virtual. Se realizó sensibilización al grupo de valor – aprendices con Contrato de aprendizaje mes de diciembre. Se socializó obligaciones y responsabilidades de los aprendices y empresas, razones de suspensión y terminación de contratos, sentido de pertenencia. Mediante correos y llamadas telefónicas se realizó sensibilización al grupo de valor – Empresas. Tema: Contratos de	Anexo 4. Evidencias fotográficas.

		aprendizaje desde etapa lectiva.	
5	Brindar apoyo en el desarrollo de las actividades propias de la ejecución del procedimiento de regulación de cuotas, de acuerdo con lo establecido por la Dirección General y cumplimiento de la normatividad vigente.	Se envió correo a las empresas reguladas como recordatorio de que deben cumplir con la cuota regulada contratando aprendices desde etapa lectiva, productiva, en modalidad de cesión o monetización, también se les recordó que la no contratación les genera multas por incumplimiento	Anexo 5. Correo enviado
6	Apoyar en las actividades de promoción y fomento de las diferentes estrategias para la consecución de nuevas empresas a regular.	Participación en reunión del sector pesquero realizada en Villa del Sol para promocionar la especialidad Control de Calidad de Alimentos y lograr Contratos de Aprendizaje	Anexo 6. Evidencias fotográficas
7	Brindar oportuno acompañamiento en la gestión de respuesta y el seguimiento oportuno de las diferentes solicitudes, trámites administrativos y PQRS, que se alleguen a la Coordinación, en los temas relacionados con el contrato de aprendizaje y regulación de cuota.	Se brinda respuesta al PQRS N0: 1-2024-003619 enviada por la Diócesis de Tumaco. Se brindó 4 respuestas a la coordinación académica de acuerdo a las solicitudes de validación de contratos de aprendizaje en aplicativo SGVA para la expedición de certificados de prácticas.	Anexo 7. Correos enviados
8	Atender con prontitud y efectividad las solicitudes, condiciones y/o recomendaciones que dentro de los términos del contrato formule el supervisor.	Participación en reunión de Apertura y cierre IV Visita Regional CAPCP. Participación en el Balance de la ejecución de los programas de formación de la vigencia 2024 CAPCP.	Anexo. 8 Registro fotográfico

		Se envía a coordinación académica el consolidado de aprendices contratados en el mes de diciembre para la asignación de instructor de seguimiento antes de que termine la vigencia 2024.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7950144399 de la planilla, expedido por Nuevosoi correspondiente al mes de noviembre de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (10) folios

Cordialmente,



Johanna Velásquez Cortés

Contratista

C.C. No. 59.687.407

Recibí a satisfacción:



Firmado digitalmente por
Marco Polo Torres Palma
Fecha: 2024.12.14
17:29:58 -05'00'

MARCO POLO TORRES PALMA

Supervisor Contrato 5793681 DE 2024

Coordinador de Relaciones Corporativas e Internacionales

Anexo 1. Documento Excel relación de solicitudes de las empresas atendidas en diciembre.

EMPRESA	TIPO DE SOLICITUD	OBSERVACIÓN	AVANCE
AGUAS DE TUMACO	TERMINACIÓN DE CONTRATO	JUNTO CON EL INSTRUCTOR DE SEGUIMIENTO, SE REALIZA VISITA A LA EMPRESA PARA CONOCER LAS RAZONES DE TERMINACIÓN DE CONTRATO	LA EMPRESA EXPIDE CERTIFICADO DE PRACTICAS CON 962 HORAS
ARD INC SUCURSAL COLOMBIA	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA DATOS DE LA APRENDIZ ALEXANDRA RODRIGUEZ PRECIADO DE LA ESPECIALIDAD TECNICO EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	LA APRENDIZ FUE CONTRATADA POR LA EMPRESA EN EL MES DE DICIEMBRE
DANISH REFUGEE COUNCIL DRC PROGRAMME COLOMBIA	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA DATOS DE LA APRENDIZ YIBET PATRICIA ORTIZ ORTIZ DISPONIBLE EN ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIALIDAD TECNICO EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	LA APRENDIZ FUE CONTRATADA POR LA EMPRESA EN EL MES DE DICIEMBRE
INVERSIONES MERCA Z	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DISPONIBLES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS Y TECNICO EN CHOCOLATERÍA	LA EMPRESA CONTRATA 12 APRENDICES DURANTE EL MES DE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE
AUTOSERVICIO EL DIAMANTE	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS Y TECNICO EN CHOCOLATERÍA	LA EMPRESA ESTA EN PROCESO DE ENTREVISTA PARA LA CONTRATACIÓN DE 3 APRENDICES
INVERSIONES MERCA Z	SOLICITUD CAMBIO DE FECHAS DE CONTRATO DE APRENDIZAJE	LA EMPRESA SOLICITA CAMBIAR FECHA DE INICIO Y FECHA FIN DEL CONTRATO DE LA APRENDIZ LUISA FERNANDA DE LA CRUZ ASI COMO REGISTRAR CONTRATO EN PLATAFORMA	SE PROCEDE A ATENDER SOLICTUD DE LA EMPRESA
MONTAGAS	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA LECTIVA DE LA ESPECIALIDAD TECN. EN DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
CÁMARA DE COMERCIO	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA LECTIVA DE LAS ESPECIALIDADES GESTIÓN ADMINISTRTIVA, GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA, DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA

VELMAR S.EN C	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES RESTAURANTE Y BAR, OPERACIÓN TURÍSTICA	LA EMPRESA ESTÁ EN PROCESO PARA LA CONTRATACIÓN DE 3 APRENDICES
ALMACÉN ANDINO	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA DATOS DEL APRENDIZ JOSÉ DARIO CRUZ ARÉVALO DE LA ESPECIALIDAD TÉCNICO EN SISTEMAS	EL APRENDIZ FUE CONTRATADO POR LA EMPRESA
TORNILLERÍA CONTINENTAL	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES QUE FINALIZAN ETAPA LECTIVA EN DICIEMBRE DE LA ESPECIALIDAD TEC. EN CONSTRUCCIÓN.	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
AGROSAVIA	SOLICITUD CARTA DE PRESENTACIÓN DE APRENDIZ	SE ENVIA CARTA DE PRESENTACIÓN DEL APRENDIZ DARWIN ESTUPIÑAN ARBOLEDA	EL APRENDIZ FUE CONTRATADO POR LA EMPRESA
ALIMENTOS ANDINOS	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS Y TECNICO EN CHOCOLATERÍA	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
PALMAS DE TUMACO	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA, TECNICO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
PALMEIRAS	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA, TECNICO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
PALMAS LA ESMERALDA S.A.S.	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA, TECNICO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA
SALAMANCA OLEOGINOSAS	SOLICITUD APRENDICES EN ETAPA LECTIVA	SE ENVIA RELACIÓN DE APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA DE LAS ESPECIALIDADES TECNOLOGO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA, TECNICO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	LA EMPRESA INICIA PROCESO DE ENTREVISTA

Relación de solicitudes de aprendices atendidas en diciembre

APRENDIZ	FECHA DE SOLICITUD	TIPO DE SOLICITUD	OBSERVACIÓN
Saida Cristina Yepes Cañon	27/11/2024	Cambio de tipo de documento	Se cambió tipo de documento TI a CC en el aplicativo SGVA
Angie Viviana Ortiz	2/12/2024	Cambiar a estado a disponible	La aprendiz no fue contratada por la empresa
Jenifer Mesias	3/12/2024	Retiro afiliación a EPS	Se procede a solicitar retiro a los compañeros Jhon Sierra y Francisco Caicedo
Elizabeth de Luque	5/12/2024	Solicitud asignación de instructor	Se informa a la aprendiz que en pocos días se le realizará la asignación correspondiente.
Jenifer Tenorio	9/12/2024	Orientación para el proceso de certificación	Se dio a conocer los requisitos para tramitar la certificación SENA
Casandra Quiñones	11/12/2024	Cupo para contrato de aprendizaje	La aprendiz fue recomendada por instructora Patricia Coronado y se envia a entrevista con la empresa Villa del Sol

Anexo 2. Empresas voluntarias visitadas

Pesquera Peces



Rest. La Estación de Palomino

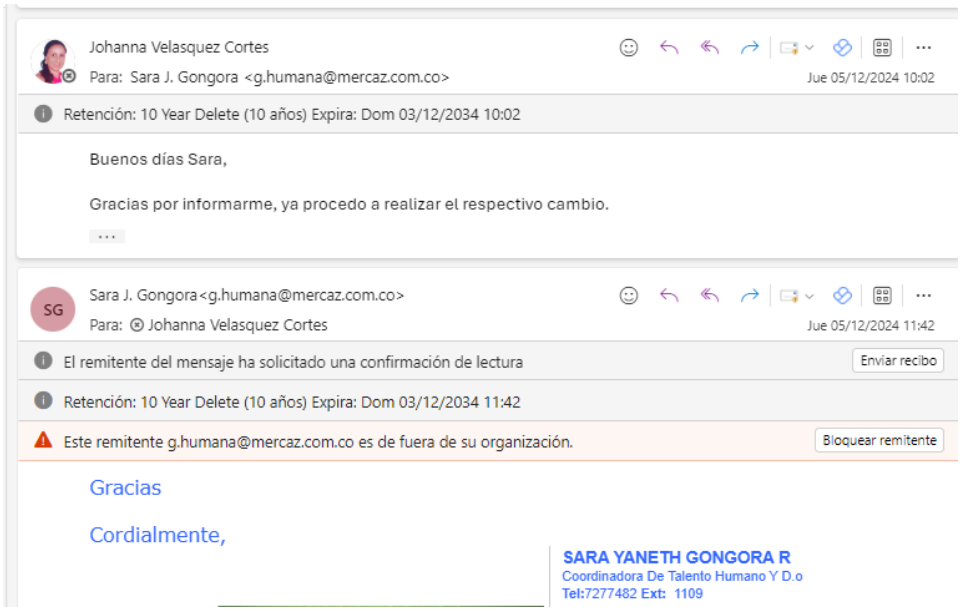


Rest. Las delicias de la perla



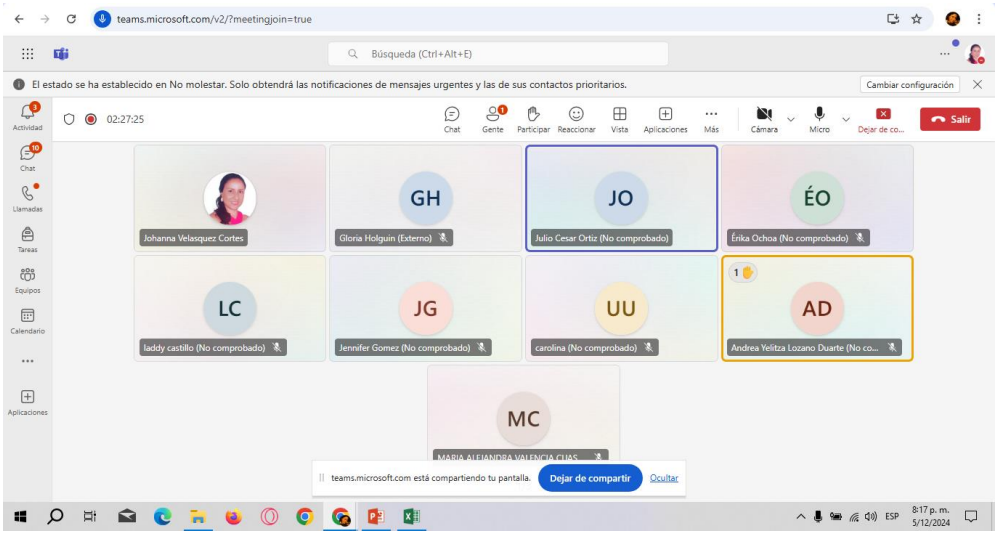
Anexo 3. Actualización de información en Aplicativo SGVA





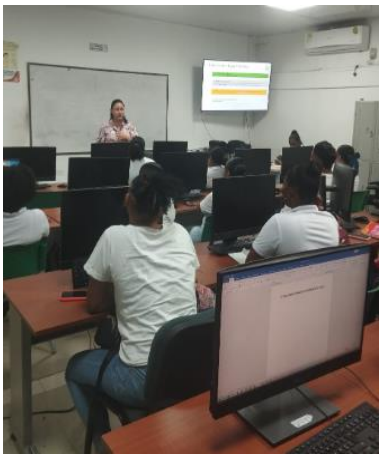
Anexo 4. Sensibilizaciones realizadas durante el mes de diciembre

sensibilización al grupo de valor – aprendices especialidad Tecnólogo en Gestión agro empresarial

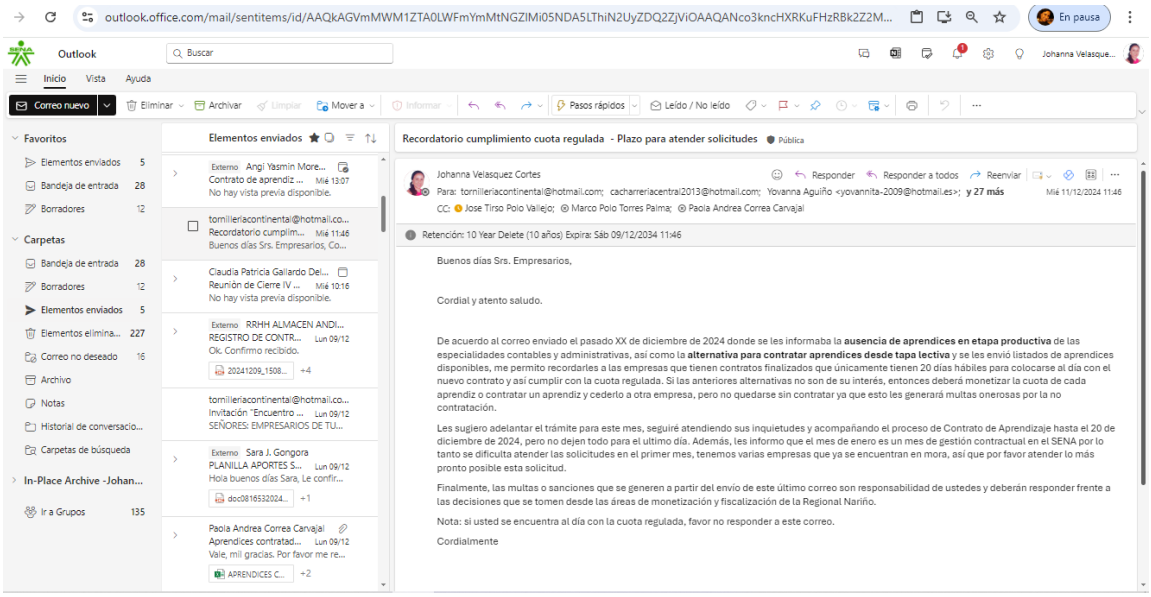


Sensibilización a grupo de valor – Aprendices con Contrato de Aprendizaje





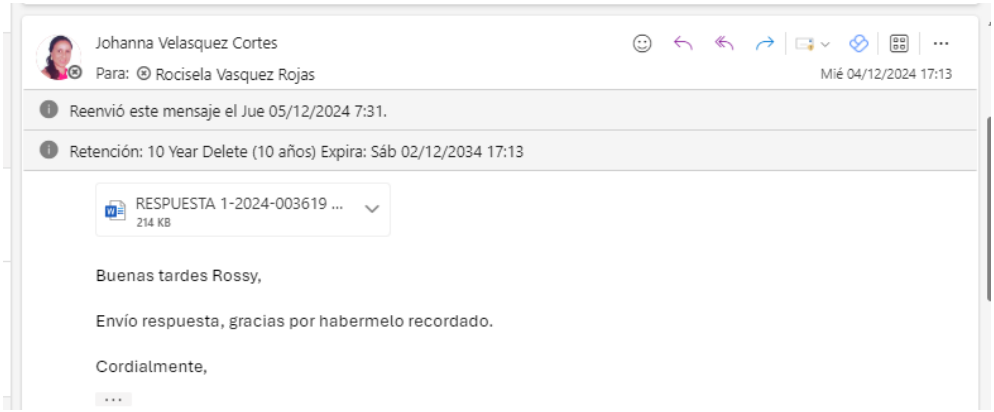
Anexo 5. Correo recordatorio enviado a empresarios



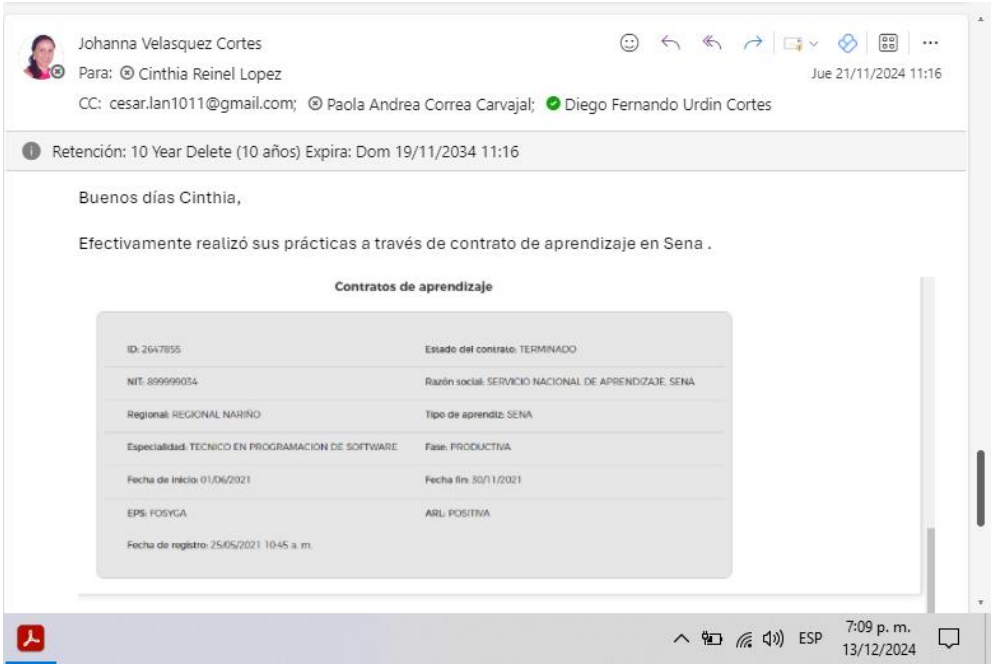
Anexo 6. Evidencia fotográfica socialización contrato de aprendizaje sector pesquero

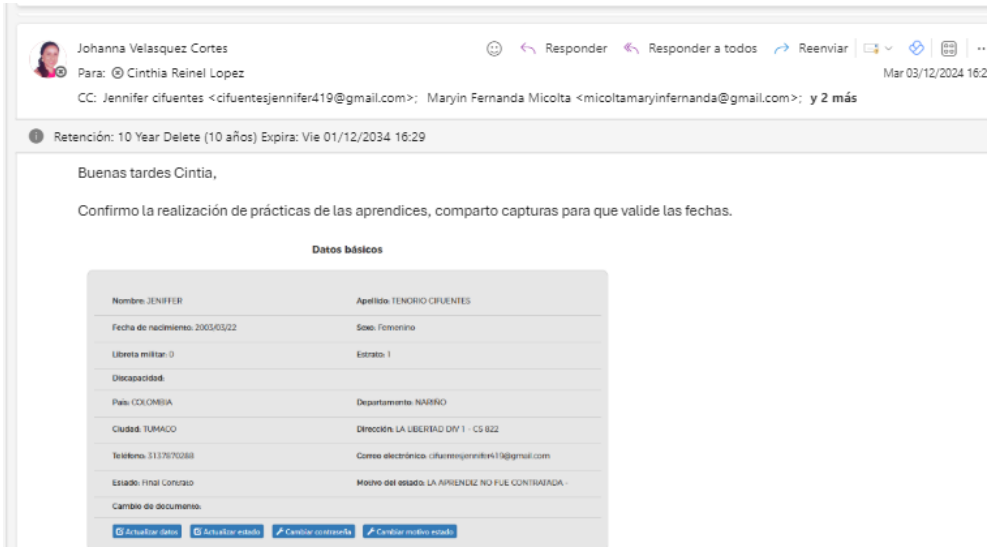


Anexo 7. Respuesta a PQRS y solicitudes de la coordinación académica.



Respuesta a solicitudes de la coordinación académica





Johanna Velasquez Cortes
Responder | Responder a todos | Reenviar
Para: Cinthia Reinel Lopez
Mar 03/12/2024 16:2
CC: Jennifer cifuentes <cifuentesjennifer419@gmail.com>; Maryin Fernanda Micolta <micoltamaryinfernanda@gmail.com>; **y 2 más**

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 01/12/2034 16:29

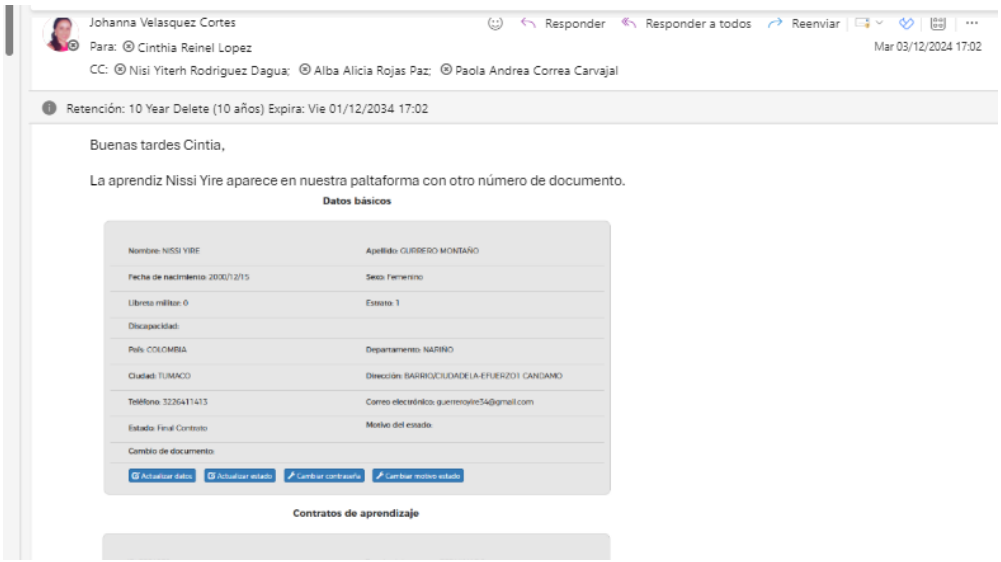
Buenas tardes Cintia,

Confirmo la realización de prácticas de las aprendices, comparto capturas para que valide las fechas.

Datos básicos

Nombre: JENIFFER	Apellido: TENORIO CIFUENTES
Fecha de nacimiento: 2003/03/22	Sexo: Femenino
Libreta militar: 0	Estrato: 1
Discapacidad:	
País: COLOMBIA	Departamento: NARIÑO
Ciudad: TUMACO	Dirección: LA LIBERTAD DIY 1 - CS 822
Teléfono: 3137670288	Correo electrónico: cifuentesjennifer419@gmail.com
Estado: Final Contrato	Motivo del estado: LA APRENDIZ NO FUE CONTRATADA -
Cambio de documento:	

Actualizar datos | Actualizar estado | Cambiar contraseña | Cambiar motivo estado



Johanna Velasquez Cortes
Responder | Responder a todos | Reenviar
Para: Cinthia Reinel Lopez
Mar 03/12/2024 17:02
CC: Nisi Yiterh Rodriguez Dagua; Alba Alicia Rojas Paz; Paola Andrea Correa Carvajal

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Vie 01/12/2034 17:02

Buenas tardes Cintia,

La aprendiz Nissi Yire aparece en nuestra paltaforma con otro número de documento.

Datos básicos

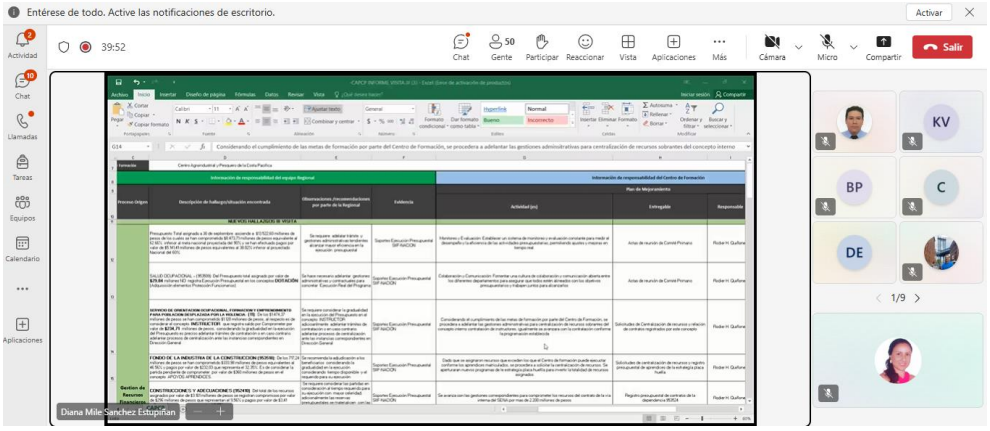
Nombre: NISSI YIRE	Apellido: GUERRERO MONTAÑO
Fecha de nacimiento: 2000/12/15	Sexo: Femenino
Libreta militar: 0	Estrato: 1
Discapacidad:	
País: COLOMBIA	Departamento: NARIÑO
Ciudad: TUMACO	Dirección: BARRIO CIUDADELA-ESFUERZO1 CANDAMO
Teléfono: 3226411413	Correo electrónico: guerreroyire34@gmail.com
Estado: Final Contrato	Motivo del estado:
Cambio de documento:	

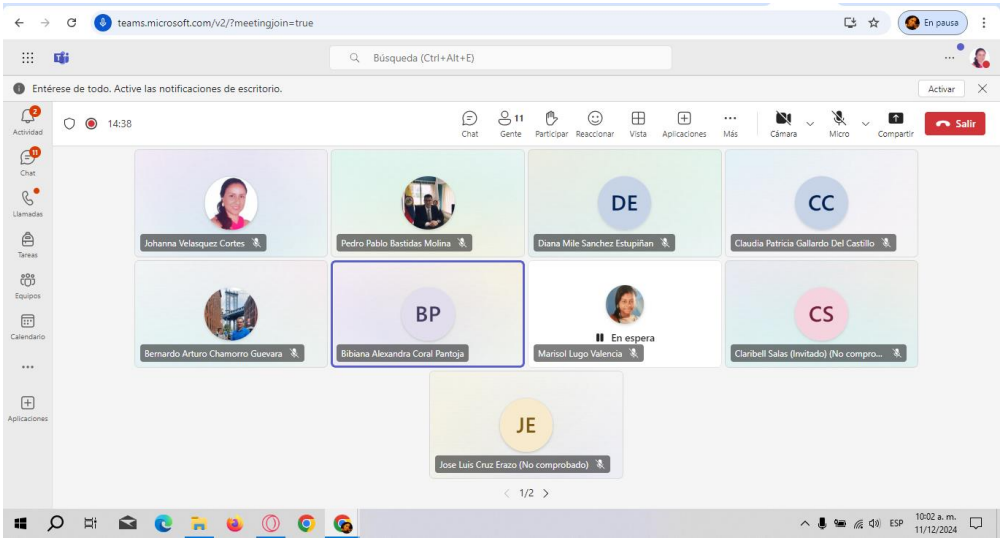
Actualizar datos | Actualizar estado | Cambiar contraseña | Cambiar motivo estado

Contratos de aprendizaje



Anexo. 8 Participación en reunión de Apertura y cierre IV Visita Regional CAPCP





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5793681 de 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Johanna Velásquez Cortés

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de Ciudadanía 59.687.407

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de servicios en la gestión administrativa apoyando en la ejecución de actividades y sensibilización que permitan a la regionales el cumplimiento a los indicadores de contrato de aprendizaje y regulación.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Gestionar las solicitudes de aprendices para el Contrato de Aprendizaje de las empresas reguladas y no obligadas.
2. Apoyar y gestionar el desarrollo y la implementación de acciones para la consecución de empresas y contratos en modalidad voluntaria, contribuyendo al efectivo cumplimiento de las metas institucionales.
3. Prestar apoyo en la actualización de información en la herramienta Sistema de Gestión Virtual de Aprendices – SGVA o la que haga sus veces.
4. Apoyar los procesos y actividades de sensibilización dirigidos a la promoción y divulgación de las estrategias propias de la Coordinación, dirigidos a los grupos de valor del SENA
5. Brindar apoyo en el desarrollo de las actividades propias de la ejecución del procedimiento de regulación de cuotas, de acuerdo con lo establecido por la Dirección General y cumplimiento de la normatividad vigente.
6. Apoyar en las actividades de promoción y fomento de las diferentes estrategias para la consecución de nuevas empresas a regular.
7. Brindar oportuno acompañamiento en la gestión de respuesta y el seguimiento oportuno de las diferentes solicitudes, trámites administrativos y PQRS, que se alleguen a la

Coordinación, en los temas relacionados con el contrato de aprendizaje y regulación de cuota.

8. Atender con prontitud y efectividad las solicitudes, condiciones y/o recomendaciones que dentro de los términos del contrato formule el supervisor.
9. Actuar como miembro de comités de evaluación y/o ser apoyo a la supervisión según sea el caso en aquellos contratos o procesos de contratación que se les requiera.

LUGAR DE EJECUCIÓN: San Andrés de Tumaco

PLAZO DE EJECUCIÓN: 11 meses 7 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **24 DE ENERO DE 2025**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **31 DE DICIEMBRE DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente (Electrónico o físico) cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente electrónico o físico será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y 11 de la Ley 1150 de 2007.

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA MILLONES OCHOCIENTOS DIECINUEVE MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS M/CTE. ($30.819.436).

SUPERVISOR: MARCO POLO TORRES PALMA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía 12.966.411

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

198 contratos de aprendizaje realizados
3 empresas voluntarias vinculadas (objeto de regulación)
19 Sensibilizaciones a grupo de interés aprendices
6 Sensibilizaciones a grupo de interés Empresarios
4 Sensibilizaciones a grupo de interés Instructores

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$30.819.436
Valor Ejecutado	$30.819.436
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

La contratista cumplió con la mayoría de las obligaciones contractuales y las metas asignadas de suscripción de contratos para el centro fue moderada se destaca el nivel de compromiso y responsabilidad y establecer estrategias para llegar a un mayor numero de contratos suscritos de empresas obligadas y de contratos voluntarios. asi mismo el trabajo en equipo con las diferentes áreas del centro para el logro de mejores resultados , también es importante la disponibilidad de nuevos aprendizajes no solo en temática de contrato de aprendizaje ,se debe profundizar y afianzar que culturalmente los aprendices del centro que no tienen oportunidades de desarrollarse en Tumaco tomen como alternativa primaria realizarlas en Pasto.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



Firmado digitalmente por Marco Polo Torres Palma
Fecha: 2024.12.14 17:30:17 -05'00'

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO