PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 6056005 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: WLADIMIR FARITH REYES ALVAREZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC.88156487

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales /o de apoyo a la gestión, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) para el cumplimiento de las metas establecidas CAMPESENA, en el CIDT y su zona de influencia,durante la vigencia 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

(1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.3. Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.8. Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.10. Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.12. Las demás actividades relacionadas con el objeto contractual que sean asignados por el supervisor del contrato.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: BARRANCABERMEJA - SANTANDER

PLAZO DE EJECUCIÓN: CIENTO NOVENTA Y SEIS (196) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 08 de marzo de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 de septiembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: ciento ochenta y ocho (188) días hasta el 14 de septiembre de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: VEINTISIETE MILLONES CIENTO TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS OCHENTA PESOS MCTE. ($27.139.680).

SUPERVISOR: JENNY PEREZ GIRALDO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR CC. 63463411

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	**$27.139.680**
Valor Ejecutado	**$27.139.680**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Construcción de Ítems batería de evaluación de conocimientos: 71 preguntas de la norma 270501042.
Sensibilización e inducción a 5 grupos. Registro de candidatos en la plataforma DSNFT. Recolección de documentos requisito para el ingreso de candidatos. 4 grupos en la norma 270501082 de administración de medicamentos en las veredas de los Acacios-San Vicente, Cuatro bocas, campo 45 y las marías en el municipio de Barrancabermeja, y sabana de torres en la vereda de provincia, Barrancabermeja en el llanito y termo galán. Y puerto Wilches. 1 grupo en la norma 270501065 de establecimiento de Apiario en la vereda agua bonita en el Apiario asopril de sabana de torres con 24 candidatos.
Proceso de toma de evidencias de conocimiento, desempeño y producto de los cuatro (4) grupos en las normas; código 270501082 de la norma Administración de medicamentos y Biológicos según normatividad y legislación vigente. 1 grupo establecer Apiario , norma 2700501065, se realizó las pruebas de desempeño y producto en el municipio de sabana de torres.
Verificación de grupos, revisión documental y entrevista con candidatos para acceder a inscribirse en cada una de las normas a evaluar en los 5 grupos trabajados.
Participación en transferencias de conocimiento 3 actividades, reuniones evaluadoras se efectuaron 9 para trabajar temas y dificultades en los avances de las plataformas. y reuniones con coordinadores Sena y misionales tres (3) durante el periodo. Durante el periodo de trabajo se efectuaron, talleres de capacitación en función pública, seguridad en el trabajo. Cuidados respiratorios influenza.
En total se realizaron en promedio 100 evaluaciones en las 2 normas disponibles durante la vigencia 2024. Además, se realizaron la socialización y oferta institucional de las normas disponibles en las siguientes instituciones y asociaciones de la región. Comunidad rural de Campo galán junto con la sociedad portuaria de Barrancabermeja. Campo 38 con apicultores de la zona, apicultores del llanito, ganaderos y campesinos de la meseta san Rafael de chucuri, en la empresa avícola de la empresa Tayrona de la meseta san Rafael. También se efectuaron reuniones de socialización de la norma 270501082 en las instituciones tales como: secretaria de agricultura de Barrancabermeja con el coordinador pecuario Bladimir Mendoza Saad. Federación de ganaderos de Barrancabermeja-Fedagro. Fedegan con la doctora Esther prince, jefe de la oficina local de control de la fiebre aftosa. Con la Mesa Ganadera Sostenible.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

EL CONTRATISTA CUMPLIÓ A SATISFACCIÓN CON LAS OBLIGACIONES ESPECÍFICAS COMO EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DEMOSTRANDO RESPONSABILIDAD, DISPOSICIÓN Y COMPROMISO CON EL PROCESO. CUMPLIDA META DE INSTRUMENTOS Y EVALUACIONES

SANCIONES: SI___ NO__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO