31 Mayo 2024

DOCUMENTO SOPORTE DE EVIDENCIA
Juan Felipe Chavarriaga Estrada

ACTIVIDAD CONTRACTUAL

1. ANALIZAR Y CONCEPTUAR SOBRE LOS TEMAS DE SU ÁREA DE CONOCIMIENTO

Tareas adelantadas:

1.1 Identificación de aspectos generales de atención alrededor de la infraestructura tecnológica del CGES – Centro de Gestión Estratégico de Seguridad, en Buga, Valle del Cauca. Verificación general del Estado de cosas en infraestructura.

Evidencia

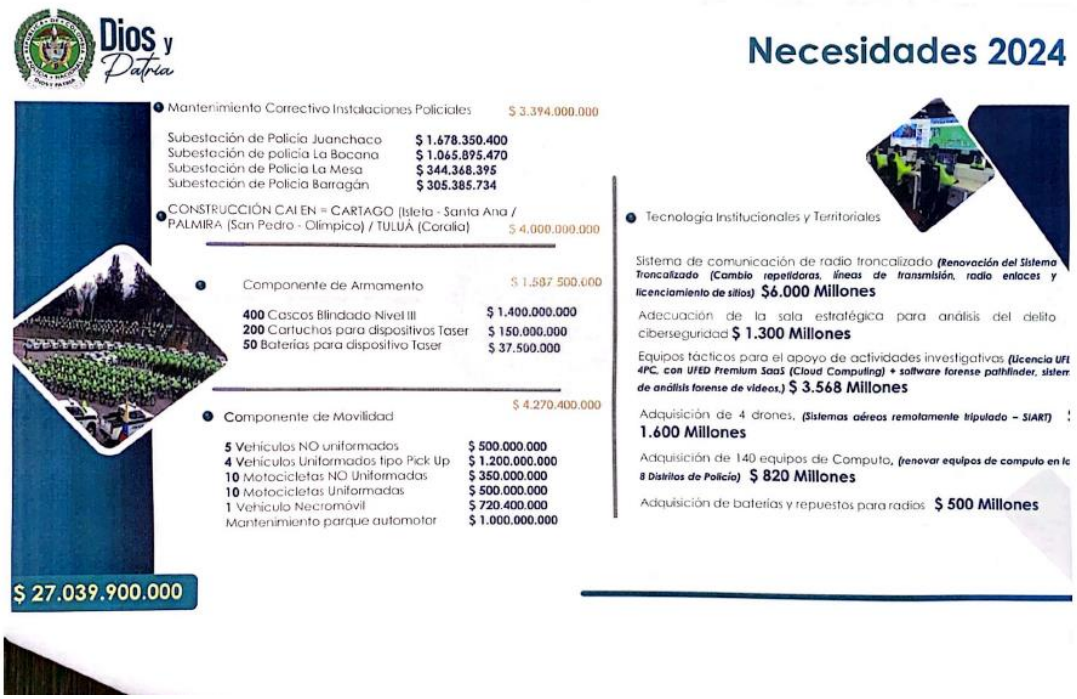
Organismo	**Notas**
Policía DEVAL	Visita de verificación técnica de equipos e infraestructura a CGES – Buga.
Policía Mecal.	Datos para procesos de entrega – Parque automotor
Fiscalía-CTI	Identificación de comodatos.
Ejército Nacional	Identificación de obras civiles en proceso.

1.2 Se identificaron líneas de acción inmediata, a partir de la realidad jurídica en la que se encuentran los activos a supervisar.

Evidencia

COMPONENTE	**ACTIVIDADES**
Identificación total de comodatos a supervisar.	Solicitud de información a organismos de seguridad, para unificar fuente de datos, de todos los activos a supervisar.
	Consolidación total de activos.
Articulación con organismos de seguridad para intercambio de información sobre herramientas para la seguridad operativa.	Fijar reunión inicial con organismos como: Policía Mecal, Policía Deval, Fiscalia-CTI, Medicina Legal

1.3 Priorización de actividades de alto impacto: corredores seguros, fortalecimiento de infraestructura y apoyo operativo a organismos de seguridad.



ASIGNACION DE BIENES DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA A LA POLICIA NACIONAL- POLICIA METROPOLITANA DE SANTIAGO DE CALI

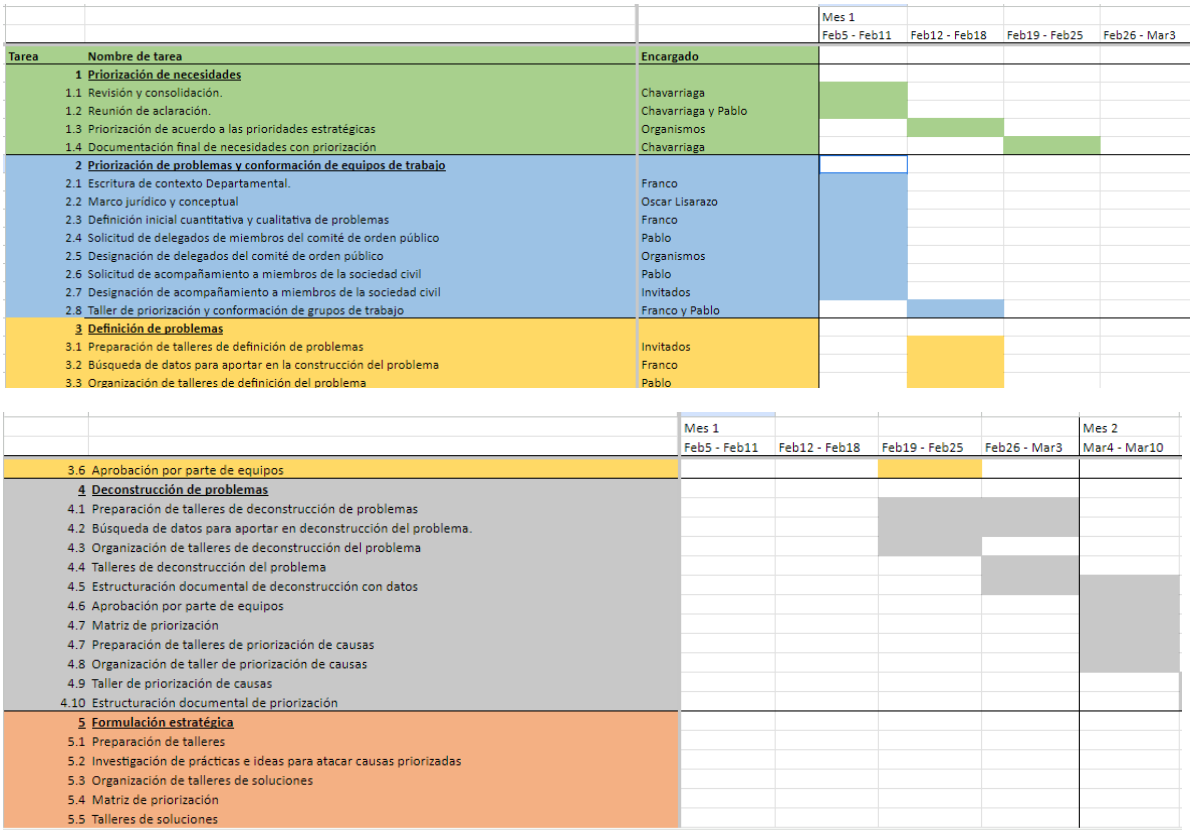
CARACTERISTICAS	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	TOTAL
Chalecos y camisas de protección balística para fortalecer el modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrante de la Policía Metropolitana de Santiago de Cali y Departamento de Policía Valle	350 chalecos balísticos femeninos	$3.887.800	$1.360.730.000
	630 camisas balísticas masculinas.	$4.029.000	$2.538.270.000
	969		$ 3.899.000.000

2. CUMPLIR CON LOS PLANES DE TRABAJO, PROCESOS, PROCEDIMIENTOS Y META ASOCIADA AL PROYECTO DE INVERSIÓN

Tareas adelantadas:

2.1 Participación en la construcción del cronograma y metodología de definición del PISCC.

Evidencia:



Tarea	Nombre de tarea	Encargado	Mes 1 Feb5 - Feb11	Feb12 - Feb18	Feb19 - Feb25	Feb26 - Mar3	Mes 2 Mar4 - Mar10
1	**Priorización de necesidades**						
1.1	Revisión y consolidación.	Chavarriaga					
1.2	Reunión de aclaración.	Chavarriaga y Pablo					
1.3	Priorización de acuerdo a las prioridades estratégicas	Organismos					
1.4	Documentación final de necesidades con priorización	Chavarriaga					
2	**Priorización de problemas y conformación de equipos de trabajo**						
2.1	Escritura de contexto Departamental.	Franco					
2.2	Marco jurídico y conceptual	Oscar Lisarazo					
2.3	Definición inicial cuantitativa y cualitativa de problemas	Franco					
2.4	Solicitud de delegados de miembros del comité de orden público	Pablo					
2.5	Designación de delegados del comité de orden público	Organismos					
2.6	Solicitud de acompañamiento a miembros de la sociedad civil	Pablo					
2.7	Designación de acompañamiento a miembros de la sociedad civil	Invitados					
2.8	Taller de priorización y conformación de grupos de trabajo	Franco y Pablo					
3	**Definición de problemas**						
3.1	Preparación de talleres de definición de problemas	Invitados					
3.2	Búsqueda de datos para aportar en la construcción del problema	Franco					
3.3	Organización de talleres de definición del problema	Pablo					
3.6	Aprobación por parte de equipos						
4	**Deconstrucción de problemas**						
4.1	Preparación de talleres de deconstrucción de problemas						
4.2	Búsqueda de datos para aportar en deconstrucción del problema.						
4.3	Organización de talleres de deconstrucción del problema						
4.4	Talleres de deconstrucción del problema						
4.5	Estructuración documental de deconstrucción con datos						
4.6	Aprobación por parte de equipos						
4.7	Matriz de priorización						
4.7	Preparación de talleres de priorización de causas						
4.8	Organización de taller de priorización de causas						
4.9	Taller de priorización de causas						
4.10	Estructuración documental de priorización						
5	**Formulación estratégica**						
5.1	Preparación de talleres						
5.2	Investigación de prácticas e ideas para atacar causas priorizadas						
5.3	Organización de talleres de soluciones						
5.4	Matriz de priorización						
5.5	Talleres de soluciones						

2. Acercamiento inicial con organismos de seguridad, para consolidación de necesidades y priorización de las mismas frente a los objetivos del PISCC.

2.3 Priorización de programas de impacto para estrategias de seguridad: Corredores Seguros, fortalecimiento de infraestructura policial, y Rehabilitación del Centro de Gestión Estratégico de Seguridad CGES.

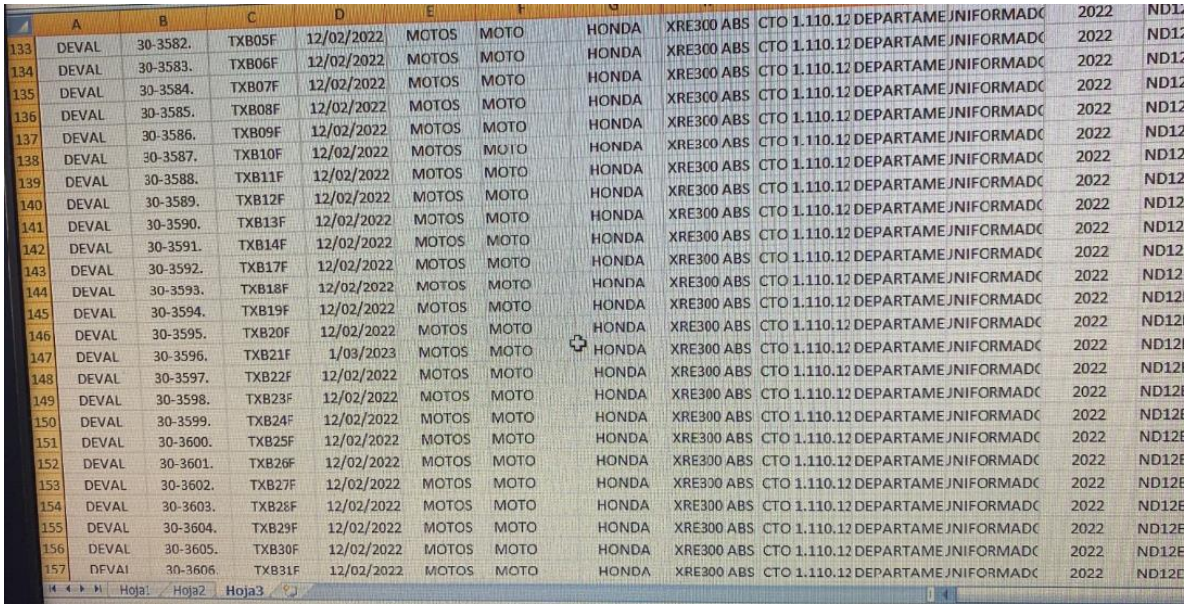
3. PARTICIPAR EN LA ESTRUCTURACIÓN Y APOYAR CON LA SUPERVISIÓN DE CONTRATOS, ACORDE CON SU ÁREA DE CONOCIMIENTO EN REFERENCIA AL PROYECTO DE INVERSION

3.1 Identificación de gestiones de entrega para equipos de apoyo operativo a los organismos de seguridad, en parque automotor y elementos de uso privativo de la fuerza pública u organismos de seguridad.

3.2 Identificación de comodatos a supervisar, solicitando un informe general de Estado de equipos, y actualidad jurídica de cada contrato de comodato a supervisar (Fiscalía, Ejército, Policía, entre otros).

3.3 Consolidación inicial de solicitudes de los organismos de seguridad, para brindar un insumo crítico en la construcción del Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana Departamental PISCC.

Evidencia



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
133	DEVAL	30-3582.	TXB05F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
134	DEVAL	30-3583.	TXB06F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
135	DEVAL	30-3584.	TXB07F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
136	DEVAL	30-3585.	TXB08F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
137	DEVAL	30-3586.	TXB09F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
138	DEVAL	30-3587.	TXB10F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
139	DEVAL	30-3588.	TXB11F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
140	DEVAL	30-3589.	TXB12F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
141	DEVAL	30-3590.	TXB13F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
142	DEVAL	30-3591.	TXB14F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
143	DEVAL	30-3592.	TXB17F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
144	DEVAL	30-3593.	TXB18F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
145	DEVAL	30-3594.	TXB19F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
146	DEVAL	30-3595.	TXB20F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
147	DEVAL	30-3596.	TXB21F	1/03/2023	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
148	DEVAL	30-3597.	TXB22F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
149	DEVAL	30-3598.	TXB23F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
150	DEVAL	30-3599.	TXB24F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
151	DEVAL	30-3600.	TXB25F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
152	DEVAL	30-3601.	TXB26F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
153	DEVAL	30-3602.	TXB27F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
154	DEVAL	30-3603.	TXB28F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
155	DEVAL	30-3604.	TXB29F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
156	DEVAL	30-3605.	TXB30F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12
157	DEVAL	30-3606.	TXB31F	12/02/2022	MOTOS	MOTO	HONDA	XRE300 ABS	CTO 1.110.12	DEPARTAME	JNIFORMADO	2022	ND12

Hoja1 Hoja2 Hoja3

Necesidades de personal de la Subsecretaria de Gestión en Convivencia y Seguridad Ciudadana:

- Estructuración y seguimiento PISCC:
  - 2 Profesionales en Políticas Públicas. Entre 6 y 7 millones mensuales.
  - 2 Profesionales en ciencias sociales 4-5 millones mensuales cada uno
  - 4 Apoyos administrativos. Entre 4 y 5 millones mensuales.

- Observatorio:
  - 1 Coordinador. Entre 7 y 8 millones mensuales.
  - 1 Apoyo administrativo. Entre 4 y 5 millones mensuales.
  - 4 analistas de datos. Entre 6 y 7 millones mensuales.
  - 4 investigadores cualitativos. Entre 4 y 6 millones mensuales.

- Pilotos de Seguridad:
  - 8 Profesionales en política pública para estructurar y acompañar la implementación. Entre 6 y 7 millones mensuales.

- Estructuración y supervisión de inversiones:
  - 1 Coordinador. 6-7 millones mensuales.
  - 1 Ingeniero Mecánico. 6 millones mensuales.
  - 1 Ingeniero de Sistemas, especializado en redes: 7-8 millones mensuales.
  - 2 Ingenieros Electrónicos básicos. 5-6 millones mensuales cada uno.
  - 2 Tecnólogos de redes. 3 millones mensuales cada uno.
  - 1 Administrativo. 3 millones mensuales.
  - 1 Técnico. 2 millones mensuales.
  - 1 Abogado Senior. 5-6 millones mensuales.
  - 1 Abogado Jr 4-5 millones mensuales
  - 1 arquitecto 5-6 millones mensuales
  - 1 ingeniero civil 5-6 millones mensuales cada uno.
  - 1 profesional en ciencias sociales 4-5 millones mensuales
  - 1 técnico en ciencias sociales 3 millones mensuales

4. APOYAR LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Y RELACIONAMIENTO OPERATIVO PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PROYECTO DE INVERSIÓN.

4.1 Construcción de ruta de valor para el restablecimiento de la operatividad del CGES – Buga.

4.2 Reunión con miembros de policía DEVAL, para exponer proceso de construcción PISCC

