PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP ll
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP ll.

CONTRATO No. COI.PCCNTR. 5850449 Del 30 Noviembre2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Mario Fernando Granada Alban

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 14886111

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presenciales en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás

ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos

E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades.

H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.

I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

K. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

L. Gestionar certificación de la norma de competencia "Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo".

M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados

N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Bienestar al Aprendiz.

Valor total del contrato	$44.655.450
Valor Ejecutado	$44.655.450
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	
Saldo a liberar	

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario de Buga (valle del cauca) PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 Meses.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 DE FEBRERO DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:30 DE NOVIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 01 DE FEBRERO HASTA EL 30 DE NOVIEMBRE 2024

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO: $44.655.450

(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: Ludwig Mauricio Rojas Delgado

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 14.701.974

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SINO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O DADES EJECUTADAS (Indicar deforma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo
50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

1. A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Para el cumplimiento de esta obligación se impartió formación en las fichas:

2777255 2714040 2874065 2825855 2674076 2713633 2826399 2673797 2826395

2857493 2825937 2931517 2874048 2874039 2707354 2673792 2843463 2872376

2873030 2826395 2929901 2874147 2873998

2996294 2825947 2826398 2929928 2908121 2929935 2873865 2646766 3090836

2. B. Como evidencia del desarrollo de la formación profesional integral se cuenta con los siguientes espacios creados por la coordinación en donde se organizan los elementos que permitan ejecutar la formación de acuerdo con el procedimiento ejecución de la FPI•

Mario Fernando Granada Alban- Drive

Informes mensuales contractuales: Drive Y Secop ll de informe mensuales Informes de Febrero a noviembre de 2024

3. C. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Como evidencia se copian los enlaces de los informes contractuales Drive, información que se encuentra en otras evidencias:

Informes de Febrero a noviembre de 2024

Mario Fernando Granada Alban- Drive

C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

1 Ficha: 2777255

Programa: TECNICO SISTEMAS.

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

2 Ficha: 2714040

Programa: TECNICO MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el me•oramiento de la condiciónfísica en los contextos roductivo social.

3 Ficha: 2874065

Programa: TECNICO MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

4 Ficha: 2825855

Programa: TECNOLOGO MECANIZACIÓN AGRÍCOLA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

5 Ficha: 2674076

Programa: TECNOLOGO MECANIZACIÓN AGRÍCOLA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

6 Ficha: 2713633

Programa: TECNOLOGO GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

7 Ficha: 2826399

Programa: TECNOLOGO GESTIÓN LOGÍSTICA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

8 Ficha: 2673797

Programa: TECNOLOGO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

9 Ficha: 2826395

Programa: TECNOLOGO PRODUCCION DE MULTIMEDIA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

10 Ficha: 2857493

Programa: TECNICO ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

11 Ficha: 2825937

Programa: TECNICO SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE

PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

12 Ficha: 2931517

Programa: TECNOLOGO GESTIÓN LOGÍSTICA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para

Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

13 Ficha: 2874048

Programa: TECNICO INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

14 Ficha: 2874039

Programa: TECNOLOGO GESTIÓN LOGÍSTICA
Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Ries os Ocu acionales De Acuerdo Con El Dia nóstico

De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

15 Ficha: 2707354

Programa: TECNOLOGO PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

16 Ficha: 2673792

Programa: TECNOLOGO GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

17 Ficha: 2843463

Programa: TECNICO ASISTENCIA ADMINISTRATIVA

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

18 Ficha: 2872376
Programa: TECNICO ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS.

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

19 Ficha: 2873030

Programa: TECNOLOGO PROMOCION DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

20 Ficha: 2826395

Programa: TECNOLOGO PRODUCCION DE MULTIMEDIA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

21 Ficha: 2929901

Programa: TECNOLOGO CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

22 Ficha: 2874147
Programa: TECNOLOGO PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

23 Ficha: 2873998
Programa: TECNOLOGO PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS
Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: SI
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

24 Ficha: 2996294
Programa: TECNICO ELECTRICISTA INDUSTRIAL,
Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: NO
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

25 Ficha: 2825947
Programa: TECNOLOGO CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS
Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

26 Ficha: 2826398

Programa: TECNOLOGO ESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

27 Ficha: 2929928

Programa: TECNOLOGO PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

28 Ficha: 2908121

Programa: TECNICO ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS.

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

29 Ficha: 2929935

Programa: TECNOLOGO SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para
Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos roductivo social.

30 Ficha: 2873865

Programa: TECNOLOGO PRODUCCIÓN AGROPECUARIA ECOLÓGICA

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

31 Ficha: 2646766

Programa: TECNOLOGO MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL

Competencia: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.

Resultado de Aprendizaje: Generar Hábitos Saludables En Su Estilo De Vida Para Garantizar La Prevención De Riesgos Ocupacionales De Acuerdo Con El Diagnóstico De Su Condición Física Individual Y La Naturaleza Y Complejidad De Su Desempeño Laboral.

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

32 Ficha: 3090836

Programa: TECNICO MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL.

Competencia: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

Resultado de Aprendizaje: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL

RAP evaluado: NO

Actividad de Aprendizaje desarrollada: Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condiciónfísica en los contextos productivo y social.

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos no se desarrollaron actividades ara esta obli ación contractual

E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor. Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales he sido programado.

Se evalúa en sofia plus y se relaciona el reporte de juicios evaluativos en el LMS en el espacio en la siguiente ruta: http://senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos. Como evidencia se comparte enlace de Drive donde reposa el material usado como estrategia didáctica innovadora que permitió la motivación de los aprendices para su permanencia. Mario Fernando Granada Alban- Drive Informes mensuales contractuales: Drive de informe mensuales Informes de Febrero a noviembre de 2024
G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de estos en dichas actividades. No se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato. Como evidencia se entrega el enlace del Drive por instructor: 2777255 2714040 2874065 2825855 2674076 2713633 2826399 2673797 2826395 2857493 2825937 2931517 2874048 2874039 2707354 2673792 2843463 2872376 2873030 2826395 2929901 2874147 2873998 2996294 2825947 2826398 2929928 2908121 2929935 2873865 2646766 3090836 Informes de Febrero a noviembre de 2024

Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

Se realiza seguimiento periódico de los aprendices informando al coordinador académico situaciones que se identifiquen que van en contravía al reglamento del aprendiz y se soporta en actas individuales y/o de equipo ejecutor.

Se relacionan actividades desarrolladas en Enlace Drive : Mario Fernando Granada Alban- Drive

J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Se desarrollaron las siguientes actividades según lineamiento del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Actividad Capacitación en Inducción y Reinducción del Subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Documentos institucionales en los formatos actualizados de acuerdo con compromiso y Certificado de inducción y reinducción SS T aplicativo Si contratistas.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) MARIO FERNANDO GRANADA ALBAN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 14886111 realizó el día 07/02/2024 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo MARIO FERNANDO GRANADA ALBAN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 14886111 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General –

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

K. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

Se realizó la respectiva divulgación de la oferta en las fechas requeridas por el centro de formación, las evidencias se pueden encontrar en los informes mensuales de otras evidencias. Se realizaron publicaciones en los estados de

whatsapp, divulgando las diferentes tecnologías y técnicos que ofrece la institución.
L. Gestionar certificación de la norma de competencia "Orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo". no se desarrollaron actividades ara esta obli ación contractual
M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados Se registran los respectivos juicios evaluativos en la plataforma sofia plus, ficha que se ejecutó: 2777255 2714040 2874065 2825855 2674076 2713633 2826399 2673797 2826395 2857493 2825937 2931517 2874048 2874039 2707354 2673792 2843463 2872376 2873030 2826395 2929901 2874147 2873998 2996294 2825947 2826398 2929928 2908121 2929935 2873865 2646766 3090836
N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual no se desarrollaron actividades ara esta obli ación contractual

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE BUENO REGULAR INSUFICIENTE

Atentamente,

Ludwig Mauricio Rojas Delgado

CC. 14.701.974

Supervisor Contrato No. CO.1PCCNTR.5850449 del 01 de febrero de 2024

Coordinador Académico

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades