PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No.C1. PCCNTR.5839734 DEL 01 FEBRERO DEL 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: PEDRO IVAN RODRIGUEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C.79.435.805 DE BOGOTA

Plazo: SERÁ HASTA EL (22) DE (DICIEMBRE) DE 2024.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA ORIENTAR FORMACIONTITULADA COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL SEGUN LOS MODELOS FORMATIVOS ESTABLECIDOS POR EL CSET. (.C1. PCCNTR.5839734.)

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. CUMPLIR EL OBJETO DEL CONTRATO DE CONFORMIDAD CON LA PROGRAMACIÓN, DENTRO DEL LUGAR DE EJECUCIÓN, Y ACORDE A LOS PARÁMETROS DE COSTEO DE LA FORMACIÓN QUE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA ESTABLECE (NOTA1: PARA LOS CONTRATOS DE PERIODO FIJO EL LINEAMIENTO SEÑALA QUE EL INSTRUCTOR CONTRATISTA DEBE CUMPLIR CON 160 HORAS DE FORMACIÓN DIRECTA AL MES; NOTA2: PARA LOS CONTRATOS POR HORAS, LA PROGRAMACIÓN QUE SE COSTEA ES EL NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN.
2. REALIZAR PLANEACIÓN Y ALISTAMIENTO DEL PROGRAMA O COMPETENCIA A ORIENTAR.
3. ORIENTAR FORMACIÓN A APRENDICES DE CONFORMIDAD AL PROGRAMA ASIGNADO.
4. EVALUAR Y REPORTAR LOS JUICIOS EVALUATIVOS EN EL SISTEMA SOFIA PLUS EN UN PLAZO MÁXIMO DE CINCO (5) DÍAS UNA VEZ CULMINADA LA COMPETENCIA ORIENTADA.
5. COADYUVAR EN EL PROCESO DE INGRESO E INDUCCIÓN DE APRENDICES.
6. REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE CONFORMIDAD CON EL PORTAFOLIO EN EL SISTEMA LMS (LEARNING MANAGEMENT SYSTEM)
7. ASISTIR Y PARTICIPAR DE LAS REUNIONES Y/O EVENTOS Y/O COMITÉS CITADOS Y/O POR EL SUPERVISOR DEL CONTRATO.
8. REALIZAR LA GESTIÓN Y APORTAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA EN LO REFERENTE AL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN TODAS SUS ETAPAS (AUTOEVALUACIÓN, REGISTRO CALIFICADO Y PLAN DE MEJORA).
9. REALIZAR LA ENTREGA OPORTUNA DE LOS DOCUMENTOS ESTABLECIDOS POR EL SIGA EN EL CUMPLIMIENTO DE LA GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR.
10. CONTAR CON DISPONIBILIDAD PARA BRINDAR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE APRENDICES CON FORME A LAS NECESIDADES Y LA MISIÓN DEL SENA EN LAS DIFERENTES JORNADAS DE ATENCIÓN A LOS APRENDICES (MAÑANA, TARDE O MIXTA) EN LOS DIFERENTES LUGARES DEL ÁREA METROPOLITANA DONDE EL CSET ORIENTA FORMACIÓN.
11. APOYAR LAS RESPUESTAS A DERECHOS DE PETICIÓN, OFICIOS Y REQUERIMIENTOS PRESENTADOS AL CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS.
12. LAS DEMÁS QUE LE SEAN ASIGNADAS Y QUE GUARDEN RELACIÓN CON EL OBJETO CONTRACTUAL, ATENDIENDO OPORTUNAMENTE LOS REQUERIMIENTOS QUE HAGA EL SUPERVISOR DEL CONTRATO.

LUGAR DE EJECUCIÓN: (CRA 27 · 15 - 07). CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALESY TURÍSTICOS C.S.E.T. 9

PLAZO DE EJECUCIÓN: TRESCIENTOS VEINTIDOS DIAS (322)

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 DEL MES DE FEBRERO DEL 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: Plazo: SERÁ HASTA EL (22) DE (DICIEMBRE) DE 2024.

VIGENCIA DEL CONTRATO: TRESCIENTOS VEINTIDOS DIAS (322).

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA SIENTE MILLONES. NOVECIENTOS VEINTICUATRO MIL, TREINTA Y TRES PESOS. M/CTE**. (47.924.333.00. COP).**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUPERVISOR: ELMER FAIR SANTANA ROJAS

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 91072462

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

VALOR TOTAL DEL CONTRATO	**$(47.924.333.00. COP).**
VALOR EJECUTADO	**$(47.924.333.00. COP).**
SALDO DE PENDIENTE DE CANCELAR AL CONTRATISTA	**$0**
SALDO A LIBERAR	**$ 0**

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

0RIENTAR AL PROGRAMA DE FORMACION.TECNICO EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.FICHA:3019521
REGISTRO DE JUICIOS VALORATIVOS EN SOFÍA PLUS. EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CURSOS COMPLEMENTARIO EN EL LUGAR: INPEC. NACONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO PALO – GORDO. CON ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD. CPAMS. GIRÓN – SANTANDER. LAS FICHA:2997007 – FICHA: 3101840 – FICHA: 2792548 – FICHA: 2987892 – FICHA: 3096998 – FICHA: 3017050 – FICHA: 2987890.
REGISTRO DE JUICIOS VALORATIVOS EN SOFÍA PLUS. EN LOS CURSOS COMPLEMTARIOS DE ACUERDO A LOS PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
0RIENTAR AL PROGRAMA DE FORMACION.TECNICO EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.FICHA:3019521
REGISTRO DE JUICIOS VALORATIVOS EN SOFÍA PLUS. EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
SE REALIZO EL SEGUIMIENTO A LA ETAPA PRODUCTIVA QUE SE REALIZO EN EL LUGAR: INPEC. NACONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO PALO – GORDO. CON ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD. CPAMS. GIRÓN – SANTANDER.
SE DESARROLLARON LAS BITACORAS DE SEGUIMIENTO DE LA ETAPA PRODUCTO EN EL LUGAR: INPEC. NACONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO PALO – GORDO. CON ALTA Y MEDIANA SEGURIDAD. CPAMS. GIRÓN – SANTANDER
ACTA FINAL DE LA ETAPA PRODUCTIVA: PROGRAMA DE FORMACIÓN: TÉCNICO EJECUCIÓN PROGRAMAS DEPORTIVO: FICHA: 2792548
ELABORACIÓN DE INFORMES MENSUALES
EVALUACIÓN DE CADA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE DE ACUERDO A LISTAS DE CHEQUEO Y VERIFICACIÓN
MANEJO DE LA PLATAFORMA SENA SOFIA
ELABORACIÓN DE INFORME FINAL DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TÉCNICO EJECUCIÓN DE PROGRAMA DEPORTIVO
APOYO A LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN LAS TRANSVERSALES. COMPETENCIA: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. FICHA: 2825045 - FICHA: 2875917.
REGISTRO DE JUICIOS VALORATIVOS EN SOFÍA PLUS. EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CAPACITACIONES EN CURSOS SIGUIENTES. CERTIFICADO DE COMPETENCIA LABORAL. CERTIFICADO PLANEACIÓN DE ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS PARA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL. CERTIFICACIÓN PLANEACIÓN PEDAGÓGICA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO
ELMER FAIR SANTANA ROJAS

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: **C.C. 91072462**

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades