PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 6317107 DEL MAYO DEL 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Jose Miguel Pulido Perez

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 1143126817

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar formación titulada, complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CSET.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Cumplir el objeto del contrato de conformidad con la programación, dentro del Lugar de Ejecución, y acorde a los parámetros de costeo de la formación que la Dirección General del SENA establece (nota1: para los contratos de periodo fijo el lineamiento señala que el instructor contratista debe cumplir con 160 horas de formación directa al mes; nota2: para los contratos por horas, la programación que se costea es el número de horas de formación directa que el instructor contratista ejecute conforme lo establezca la coordinación académica correspondiente).
2. Realizar planeación y alistamiento del programa o competencia a orientar.

3. Orientar formación a aprendices de conformidad al programa asignado.

4. Evaluar y reportar los juicios evaluativos en el sistema SOFIA PLUS en un plazo máximo de
cinco (5) días una vez culminada la competencia orientada.

5. Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.

6. Registrar la información de conformidad con el portafolio en el sistema LMS (Learning Management System)

7. Asistir y participar de las reuniones y/o eventos y/o comités citados y/o por el Supervisor del contrato.

8. Realizar la gestión y aportar la documentación requerida en lo referente al aseguramiento
de la calidad en todas sus etapas (Autoevaluación, Registro calificado y Plan de mejora).

9. Realizar la entrega oportuna de los documentos establecidos por el SIGA en el cumplimiento de la guía de desarrollo curricular.

10. Contar con disponibilidad para brindar formación profesional integral de aprendices

conforme a las necesidades y la misión del SENA en las diferentes jornadas de atención a los aprendices (mañana, tarde o mixta) en los diferentes lugares del área metropolitana donde el CSET orienta formación.

11. Apoyar las respuestas a derechos de petición, oficios y requerimientos presentados al Centro de Servicios Empresariales y turísticos.

12. Las demás que le sean asignadas y que guarden relación con el objeto contractual, atendiendo oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: 210 (Días).

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 DE MAYO DEL 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **13 DE DICIEMBRE DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 210 DÍAS

VALOR DEL CONTRATO: $31.255.000

SUPERVISOR: ELMER FAIR SANTANA ROJA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 91072462

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	$ 31.255.000
Valor Ejecutado	$ 31.255.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

PRIMEROS AUXILIOS-3015139,PRIMEROS AUXILIOS -3023485,PRIMEROS AUXILIOS-3057116, PRIMEROS AUXILIOS-3060224, PRIMEROS AUXILIOS-3060262, CUIDADOS BASICOS A PERSONAS MAYORES-3075374, SOPORTE VITAL BASICO- 3106096, TECNICO EN ENFERMERIA -2875908,2875912, 2993081 y 2824839

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO X

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

ELMER FAIR SANTANA ROJA

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades