PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5838861, 31 de diciembre del 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Ginna Alejandra Enríquez García

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 27.091.567

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales en la línea programática de Extensionismo Tecnológico del Grupo Interno de Gestión de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica y Formativa para implementar desde el Centro Internacional de Producción Limpia LOPE de la Regional Nariño las actividades relacionadas con la consultoría especializada a las Micro y Pequeñas Empresas Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos; bajo la modalidad virtual de acuerdo a la asignación dada desde dirección general, vigencia 2024**.**

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Cumplir el objeto contractual en los lugares indicados por el SENA.

2. Promover la divulgación de la línea programática de Extensionismo Tecnológico en las regionales y centros de formación del SENA.

3. Realizar contacto inicial con Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas asignadas, confirmando participación o causal de rechazo.

4. Realizar sensibilizaciones para el inicio de los acompañamientos tecnológicos.

5. Registrar en el sistema de información las acciones ejecutadas según el cronograma establecido.

6. Diagnosticar a las organizaciones asignadas utilizando las herramientas definidas.

7. Formular y concertar planes de mejora con indicadores de evaluación, usando formatos establecidos.

8. Medir los indicadores definidos en los planes de mejora y documentar los resultados.

9. Implementar la metodología de extensionismo tecnológico conforme a las guías del SENA.

10. Cerrar los procesos de acompañamiento aplicando los formatos y procedimientos establecidos.

11. Documentar la información recolectada durante el acompañamiento con criterios de calidad.

12. Participar en las acciones y espacios de Extensionismo Tecnológico y el Grupo Interno de Gestión de Innovación.

13. Generar estrategias para fomentar el crecimiento del proceso de consultoría.

14. Garantizar la ejecución de las horas de implementación según las orientaciones del SENA.

15. Acompañar a extensionistas durante intervenciones en las organizaciones asignadas.

16. Apoyar solicitudes de información, informes y demás acciones propias de la línea programática.

17. Organizar y entregar correctamente la documentación producida durante la vigencia del contrato.

18. Responder por los bienes y elementos puestos a disposición para el cumplimiento del contrato.

19. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Internacional de Producción Limpia Lope

PLAZO DE EJECUCIÓN: 11 meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **___01__ DE ____02___ DE ____2024___**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **__31___ DE ___12____ DE ___2024_____**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 31 de diciembre del 2024

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de **CINCUENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHO MIL DOSCIENTOS TREINTA Y Dos (59.808.232)**

SUPERVISOR: Fabián Andrés Jiménez Arciniegas

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 98.397.585

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	$**59.808.232**
Valor Ejecutado	$**59.808.232**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

BALANCE FINANCIERO:

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS Y ACCIONES EJECUTADAS:

Apoyo en la divulgación de la convocatoria 2024 en las regionales asignadas (Nariño y Cauca) y consolidación de la base de beneficiarios de los dos departamentos.
Realización de 44 Contactos iniciales con los líderes y colaboradores de las posibles empresas, asociaciones o unidades productivas asignadas de los departamentos de Nariño y de Cauca, y consolidación de la base de 36 beneficiarios en los dos períodos de atención.
Realización de Jornadas de Sensibilizaciones realizadas en cada inicio de ciclo (2 semestres): presentaciones del programa y socializaciones de la estrategia CAMPESENA INNOVA a los 36 Nuevos beneficiarios.
Validación de las empresas (solicitud de 36 documentos - requisito de inicio) y actualización de la información general de las 36 empresas, asociaciones o unidades productivas, de los empresarios y colaboradores beneficiarios, en la plataforma DynamiSENA.
Aplicación de 36 Diagnósticos iniciales y de 36 Diagnósticos Finales realizados a las empresas asignadas, a través de los instrumentos del programa (inicial y final), en la plataforma DynamiSENA.
Apoyo en la aplicación de 36 encuestas o diagnósticos SENNOVA, a cada una de las empresas, organizaciones o asociaciones campesinas, UP asignadas y activas en la plataforma, dentro de la cobertura de la Regional Nariño y Regional Cauca del SENA.
Realización de 36 Informes finales y de 36 Actas de inicio de actividades, después de la reunión inicial

con cada beneficiario (líder y colaboradores).
Realización de 36 Planes de mejora a las microempresas, asociaciones o unidades productivas, asignadas en los 2 semestres de 2024.
Medición de 108 indicadores (54 iniciales y 54 finales) de manera concertada, con las empresas asignadas para cada uno de los semestres de 2024.
Realización de 1440 horas de acompañamiento en el año 2024, es decir un total de 20 sesiones de 40 horas virtuales de asesorías a cada empresa, organización o asociación campesina; según los temas concertados en los planes de mejora, de acuerdo con los cronogramas de acompañamiento.
Realización de 36 Jornadas de Cierre de acompañamiento y entrega de reconocimientos, realizadas con las 36 empresas según cronograma del programa, en cada uno de los semestres.
Realización de 36 Informes finales y de 36 Actas de cierre de actividades, después de la reunión final con cada beneficiario (líder y colaboradores).
Apoyo a los beneficiarios en el diligenciamiento de las 36 Encuestas de Satisfacción, por parte de los empresarios o líderes, según cronograma del programa en cada uno de los semestres, de acuerdo con los lineamientos del programa de ET.
Diligenciamiento en DynamiSena del Registro de asesorías, de las actividades de asesoría y de las acciones de cumplimiento de los planes de mejora, de cada una de las 36 empresas o UP asignadas, según lo ejecutado de acuerdo con el cronograma de acompañamiento y a la Guía de Extensionismo Tecnológico V3.
Gestión, apoyo y realización de 2 casos de éxito, de acuerdo con la guía para hacer video con un empresario, beneficiario del programa de ET.
Participación en 20 Jornadas de trabajo y programación de actividades, de inducción para apropiación de la metodología de Extensionismo Tecnológico y de seguimiento semanal del Equipo de Extensionismo Tecnológico nacional.
Participación en las Reuniones de seguimiento programadas por el líder SENNOVA Nacional y el líder SENNOVA de la regional Nariño. Apoyo en las estrategias de mejoramiento de las actividades programadas.
Diligenciamiento de 252 formatos establecidos para la recolección de información de las 36 empresas asignadas.
Cargue de toda la documentación inicial y final (252 documentos), 7 formatos por cada beneficiario, al Repositorio Nacional del Programa de Extensionismo Tecnológico 2024 del SENA.
Desarrollo y ejecución del cronograma de acompañamiento, y el mejoramiento del nivel de madurez digital de las 36 empresas asignadas como beneficiarias durante el año 2024.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Como supervisor de este contrato certifico que:

a) He cumplido con las funciones de verificación, vigilancia y control frente al cumplimiento del objeto del contrato.

b) Se verificó el cumplimiento de las obligaciones de la contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral y Parafiscales correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, información que se puede constatar en las planillas adjuntas al presente informe.

c) La contratista ha cumplido a cabalidad con las actividades ejecutadas, las metas planteadas y el objeto del contrato.

SANCIONES: SI___ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_x_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



Fabián Andrés Jiménez Arciniegas

Supervisor Contrato No. 5838861/2024

Coordinador Sistema SENNOVA

Centro Internacional De Producción Limpia – Lope

SENA - Regional Nariño