compensar | miplanilla.com

REPORTE RESUMEN DE PAGO

Información básica de la planilla

Empresa:	TREJOS RESTREPO ASOCIADOS SAS	**NIT:**	816000011
Tipo Planilla:	E	**Periodo liquidación Pensiones:**	noviembre 2024
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	**Periodo liquidación Salud:**	diciembre 2024
Número de Radicación:	82272709	**Total a pagar:**	$19,239,900
Fecha de vencimiento:	04/12/2024	**Total de empleados:**	25
Fecha de Pago:	06/12/2024	**Número de Administradoras:**	11

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	**Nit recaudo:**	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	**Medio de Pago:**	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	**Número Autorización:**	1106570531
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Código	NIT	Administradoras	Num. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total Pagado
14-23	860011153	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	25		$0	$402,700
230201	800229739	Proteccion (ING + Proteccion)	9		$0	$2,800,100
230301	800224808	Porvenir	5		$0	$1,505,500
25-14	900336004	Administradora Colombiana de Pensiones -	11		$0	$8,374,900
CCF24	860066942	Compensar Caja de Compensacion Fliar	1		$0	$72,100
CCF44	891480000	Comfamiliar Risaralda Caja de Compensacion Fliar	24		$0	$3,006,200
EPS002	800130907	Salud Total EPS	6		$0	$429,000
EPS005	800251440	Sanitas EPS	4		$0	$365,400
EPS010	800088702	EPS Sura	10		$0	$1,965,900
EPS018	805001157	Servicio Occidental de Salud S.A. S.O.S EPS	4		$0	$254,000
EPS041	900156264	NUEVA E.P.S. S.A. MOV	1		$0	$64,100
						$19,239,900

***Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos.**

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Le informamos que el pago de la planilla No. 82272709, fue posterior a la fecha límite establecida en el Decreto 1670 de 2007. Sin embargo, para las administradoras el recibir el aporte no implica que esté aceptando o se esté allanando a la mora, ya que la Ley establece la obligatoriedad de recibirlo, al igual que para los empleadores y aportantes la obligación de cotizar oportunamente, lo que permite el reconocimiento de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Paternidad), evitando además, el recobro al empleador o trabajador independiente de los servicios prestados durante el periodo de pago extemporáneo.

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información