PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5875206 de 2024.
NOMBRE DEL CONTRATISTA: WALFREDO GÁMEZ BARRERA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC No. 7177924

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales en el Programa de Extensionismo Tecnológico del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación SENNOVA para implementar desde el Centro Electricidad Electronica y Telecomunicaciones de la Regional Distrito Capital, las actividades relacionadas con la consultoría especializada a las empresas, organizaciones campesinas - agropecuarias y/o campesinos bajo la modalidad de atención definida a beneficiarios del programa y de acuerdo con la asignación dada desde Dirección General.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: A) OBLIGACIONES ESPECÍFICAS: 1. Promover las acciones de divulgación de la línea programática de Extensionismo Tecnológico en las regionales y centros de formación del SENA y demás espacios que generen posicionamiento a la línea programática acorde con las orientaciones de dirección general 2. Realizar contacto inicial de las Micro y Pequeñas Empresas-Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos priorizados y asignados a las regiones de cobertura en el marco de convocatorias de Extensionismo Tecnológico de acuerdo con los términos de referencia definidos, confirmando su participación o causal de rechazo en el sistema de información de la línea programática. 3. Realizar las sensibilizaciones para el inicio de los acompañamientos de acuerdo con el cronograma definido en el marco de la línea programática de Extensionismo Tecnológico a las Micro y Pequeñas Empresas-Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos 4. Registrar en el sistema de información de la línea programática las acciones ejecutadas con las Micro y Pequeñas Empresas-Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos asignados de acuerdo con la metodología de extensionismo tecnológico, dando cumplimiento al cronograma definido para tal efecto desde la Dirección General. 5. Diagnosticar las Micro y Pequeñas Empresas-Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos asignados con las herramientas definidas para esta actividad de acuerdo con la metodología de extensionismo tecnológico 6. Formular y concertar el plan de mejora identificando los indicadores a evaluar de las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos asignados, usando los formatos definidos para esta actividad de acuerdo con la metodología de extensionismo tecnológico y las necesidades identificadas. 7. Medir en las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos asignados los indicadores definidos en el plan de mejora de acuerdo con la metodología de extensionismo tecnológico, documentando de acuerdo las orientaciones dadas desde la Dirección General. 8. Asesorar e implementar la metodología de extensionismo tecnológico a las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos

asignadas de acuerdo con la guía de Extensionismo tecnológico (GIC-G-010) y a las orientaciones de la Dirección General. 9. Realizar cierre de proceso de acompañamiento aplicando los formatos y procedimientos establecidos de acuerdo con el cronograma definido en el marco de la línea programática de Extensionismo Tecnológico. 10. Promover y garantizar el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción en las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos acompañados de acuerdo con el cronograma definido en el marco de la línea programática de Extensionismo Tecnológico 11. Documentar la información recolectada en el proceso de acompañamiento, de forma completa y con criterios de calidad, de acuerdo con las solicitudes del dinamizador de extensionismo tecnológico y las emitidas desde la Dirección General 12. Participar activamente en las acciones de Extensionismo tecnológico y del el Grupo Interno de Gestión de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica y Formativa de las regiones de cobertura y en los espacios que se promuevan en el marco de la estrategia a nivel nacional. 13. Generar estrategias que fomenten el crecimiento y mejora del proceso de consultoría en las regiones asignadas. 14. Garantizar la ejecución de las horas de implementación de la metodología de Extensionismo Tecnológico, acorde a orientaciones brindadas por Dirección General 15. Hacer acompañamiento a los extensionistas del centro de formación durante la intervención en las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos cuando se requiera de acuerdo con asignación desde Dirección General 16. Apoyar las solicitudes de información, informes, y demás acciones propias de la línea programática de extensionismo Tecnológico cuando se requiera y sea asignado desde la Dirección General.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro de Electricidad y Electrónica y Telecomunicaciones del SENA - Regional Distrito Capital.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Que, de conformidad con el contrato electrónico, la duración del contrato es de 330 días; y de acuerdo al anexo minuta del contrato empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 10/02/2024

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30/12/2024

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2024, de acuerdo con la CLÁUSULA DÉCIMA - TERMINACIÓN: Este contrato se podrá dar por terminado por la ocurrencia de uno de los siguientes eventos: 1. Por vencimiento del plazo previsto. 2. Por cumplimiento del objeto del contrato. 3. Por declaratoria de nulidad del contrato. 4. Por incumplimiento contractual que ocasione la declaratoria de caducidad. 5. De manera anticipada por mutuo acuerdo de las partes, el cual constará por escrito mediante acta. 6. Por terminación unilateral. 7. Por las demás causales contempladas en la ley.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: CINCUENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHO MIL DOSCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE ($ 59.808.232)

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: CINCUENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHO MIL DOSCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE MCTE ($ 59.808.232).

SUPERVISOR: WILLIAM MAURICIO CORONADO MARTINEZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de Ciudadanía No 79998612

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor inicial del contrato	$ 59.808.232
Valor total del contrato	$ 59.808.232
Valor Ejecutado	$ 59.808.232
Valor por pagar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Promovió acciones de divulgación del programa de Extensionismo Tecnológico con líder Sennova en la regional del Quindío, Profesionales de Emprendimiento en la Regional Córdoba y profesionales de diferentes áreas del **Ecosistema de Innovación de Distrito Capital** (Gestion del Conocimiento, Emprendimiento, UPI, Relaciones corporativas, Tecnoparque, Tecnoacademia entre otros.)

Contacto a 36 Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos **asignadas** de las regionales: Distrito Capital, Córdoba y Quindío, para consultoría especializada en Transformación digital en modalidad virtual.

Realizo 2 jornadas de sensibilización a Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos asignados, con el fin, de dar inicio formal a la consultoría especializada con el SENA y aclarar dudas frente al alcance del programa.

Registro información básica (Actualización de datos, asesorías entre otros) a 36 Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos asignados, **en la plataforma Dinamisena**, plataforma de seguimiento de cada una de las unidades productivas atendidas en los dos semestres del 2024.

Diagnosticó 36 Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos, con el fin, de determinar el nivel de madurez digital y posibles acciones de mejora para la unidad productiva.

Formuló y concertó 36 planes de mejora con indicadores, para priorizar la intervención de la Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos asignados**, b**asado en los formatos institucionales determinados para dicha finalidad.

Midió los indicadores definidos en el plan de mejora a las 36 Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos asignados. Determinado el antes y después de la intervención de la consultoría especializada.

Asesoro e implementó la metodología de extensionismo tecnológico a las 36 Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos asignados de acuerdo con la guía de Extensionismo tecnológico**.**

Realizo 36 cierres de proceso a Mypes o unidades económicas populares u organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y/o campesinos, aplicando formatos y procedimientos establecidos.

Promovió y garantizo el diligenciamiento de 36 Encuestas de satisfacción en las Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos acompañados

Documento la información recolectada en 36 Informes Finales, del proceso de acompañamiento a 36 Mypes, unidades económicas populares, organizaciones agropecuarias o campesinas sin ánimo de lucro y campesinos acompañados.

Participo en las reuniones semanales de seguimiento en las acciones de Extensionismo tecnológico y del el Grupo Interno de Gestión de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica y Formativa de las regiones de cobertura.

Gestiono certificación a 3 eventos de divulgación tecnológica o acciones de formación, en temas: (Marketing estratégico, Registro de Marca, Creación de contenido e Inteligencia artificial), adicional, **4 cursos complementarios** (Análisis del comportamiento de consumidor digital (1 y 2 semestre), marketing digital, Implementación del sistema Seguridad y salud en el Trabajo).

Participo en actividades del Ecosistema de Innovación en el Distrito Capital como: reuniones de articulación de servicios de diferentes áreas, adicional, apoyando actividades como: Colombia 4.0, Distrito IN entre otras.

Presento y entrego a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presentaron durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes.

Atendió oportunamente todos los demás requerimientos solicitados, por parte de la Supervisión del Contrato.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

- El contratista ejecuto el contrato de acuerdo con las obligaciones pactadas logrando que se desarrollara el objeto del contrato, dentro de los presupuestos de tiempo e inversión previstos originalmente.

- El contratista en mención presento y entrego a esta Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes y atendió oportunamente todos requerimientos solicitados.

- Acredito el pago mensual de los aportes al sistema de Seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales) para la realización de cada pago.

-El contrato termino por cumplimiento del plazo pactado.

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI _X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE __ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

WILLIAM MAURICIO CORONADO MARTINEZ
SUPERVISOR DEL CONTRATO