INFORME DE AVANCE #2

Contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024

Objeto del contrato: "CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE RIESGO PSICOSOCIAL AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES Y PRESTADORES DE SERVICIOS DEL EJÉRCITO NACIONAL COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIPSE, PARA EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2024."

I. Introducción

Este informe tiene como objetivo presentar el avance de la ejecución del contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024, el cual se encuentra en proceso de ejecución en diversas ciudades del territorio nacional desde el 12 de noviembre al 15 de noviembre del presente año. A través de este contrato, se busca realizar estudios de riesgo psicosocial al personal civil, trabajadores oficiales y prestadores de servicios del Ejército Nacional. La evaluación se lleva a cabo siguiendo la metodología estipulada en la Resolución 2646 de 2008.

II. Modalidad y Metodología de las Pruebas

Modalidad de Ejecución:

La evaluación de los riesgos psicosociales se realiza de manera presencial, lo que permite una interacción directa con los participantes. Las pruebas se estructuran de manera que cada grupo esté compuesto por un máximo de 30 personas, garantizando así la atención adecuada y el cumplimiento de los tiempos establecidos.

Duración de las Pruebas:

Cada prueba tiene una duración de dos (2) horas por grupo, lo que permite realizar una evaluación exhaustiva y detallada de los factores de riesgo psicosocial en los participantes.

Metodología de Ejecución:

Sensibilización previa: Antes de iniciar la evaluación, se lleva a cabo una sensibilización dirigida a los participantes para explicar el proceso y la importancia del estudio, buscando generar un ambiente de confianza.

Consentimientos informados: Los participantes deben diligenciar los consentimientos informados, asegurando que comprenden el propósito y el alcance de la evaluación.

Planilla de asistencia: Cada participante debe firmar la planilla de asistencia, que es suministrada por el contratista, asegurando el registro de la participación.

Equipo de Profesionales:

Las pruebas son dirigidas por un equipo de psicólogos profesionales, con especialización en seguridad y salud en el trabajo y con licencia vigente. Ellos lideran el proceso de aplicación de los instrumentos de evaluación.

III. Avances de Ejecución por Ciudad

El proyecto ha abarcado diversas ciudades del país, y a continuación se presenta un resumen de los avances alcanzados hasta la fecha. Para cada ciudad se detalla la cantidad de participantes planeada, el número real de participantes atendidos y el porcentaje de ejecución logrado.

Tabla de Ejecución:

CIUDAD	FECHA INICIAL	TOTAL PERSONAL	PS´S	NUMERO DE PARTICIPANTES	CUMPLIMIENTO	TOTAL
Facatativá	12/11/2024	82	25	77	93,9%	102
Santa Marta	12/11/2024	61		57	93,4%	57
Andes	12/11/2024	12		11	91,7%	11
Ibagué	13/11/2024	176	21	164	93,2%	185
Yopal	13/11/2024	127	52	119	93,7%	171
Fusagasugá	13/11/2024	31		26	83,9%	26
Socorro	13/11/2024	23		13	56,5%	13
Buenavista	13/11/2024	21		8	38,1%	8
Riohacha	13/11/2024	6		6	100,0%	6
Tolemaida	14/11/2024	262	79	252	96,2%	331
Neiva	14/11/2024	116	18	108	93,1%	126
Quibdó	14/11/2024	36		32	88,9%	32

Leticia	**14/11/2024**	35		31	88,6%	31
Tauramena	14/11/2024	12		7	58,3%	7
Nilo	14/11/2024	11		10	90,9%	10
Albania	14/11/2024	6		6	100,0%	6
Garzón	15/11/2024	19		10	52,6%	10
Tibú	16/11/2024	1		1	100,0%	1
TOTAL		**1037**	**195**	**938**	**84,1%**	**1133**

IV. Análisis de los Avances

Porcentaje de Ejecución Global:

El avance total del proyecto es del **35,3%** en relación a la cantidad de participantes planeados para la vigencia 2024. Aunque se han alcanzado logros importantes, se identifican áreas de oportunidad en algunas ciudades con bajos porcentajes de ejecución.

Informe Comparativo:

1. Comparativa General

	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	TOTAL
EJECUTADO	1.894	1.133			3.027
% ACUMULADO	22%	35%			35%

2. Éxitos Destacados en Semana 2

- **Tolemaida**: Logró un **96,2%** de cumplimiento con **252 participantes**, destacándose como la ciudad con mayor volumen de participación.
- **Riohacha, Albania y Tibú**: Alcanzaron un **100%** de cumplimiento.
- **Facatativá y Yopal**: Superaron el **93%**, con **93,9%** y **93,7%**, respectivamente.

3. Áreas de Oportunidad

- **Buenavista**: Registró solo un **38,1%** de cumplimiento (8 participantes de 21 programados).
- **Garzón**: Obtuvo un bajo **52,6%** de cumplimiento.
- **Socorro** y **Tauramena**: Cumplieron apenas con **56,5%** y **58,3%**, respectivamente.

4. Comparativa por Cumplimiento

- El cumplimiento general bajó del **88,6%** en la **semana 1** al **84,1%** en la **semana 2**.
- Ciudades exitosas de la **semana 1** como **Bucaramanga (96,1%)** y **Medellín (97,2%)** no aparecen en la segunda semana, impactando negativamente el promedio.
- Nuevas ciudades con bajos resultados, como **Buenavista** y **Garzón**, contribuyeron a la disminución.

5. Recomendaciones y Acciones Propuestas

1. **Enfoque en Ciudades con Bajo Cumplimiento**:
   - Realizar un análisis detallado de **Buenavista**, **Socorro** y **Tauramena** para identificar las causas del bajo desempeño.
   - Implementar campañas de información y seguimiento más cercano en estas localidades.
2. **Replicar Estrategias Exitosas**:
   - Utilizar como modelo de éxito a **Tolemaida**, **Riohacha** y **Facatativá**, que lograron altos niveles de cumplimiento.
   - Aplicar mejores prácticas en planificación y convocatoria.
3. **Monitoreo Proactivo**:
   - Implementar informes de avance a mitad de semana para corregir posibles desviaciones en el cumplimiento.

6. Conclusiones

- Aunque la semana 2 tuvo resultados satisfactorios en ciudades puntuales, hubo una caída del **4,5%** en el cumplimiento general.
- Las **áreas de oportunidad** requieren atención inmediata para evitar una tendencia descendente.
- Al replicar las estrategias exitosas y mejorar el seguimiento en ciudades críticas, se puede recuperar el desempeño general observado en la primera semana.

ST. Heidy Esperanza Rojas Castillo
Supervisor Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024

Ramón Elias Carmona Lozano
Contratista Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024