INFORME DE AVANCE #3

Contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024

Objeto del contrato: "CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE RIESGO PSICOSOCIAL AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES Y PRESTADORES DE SERVICIOS DEL EJÉRCITO NACIONAL COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIPSE, PARA EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2024."

I. Introducción

Este informe tiene como objetivo presentar el avance de la ejecución del contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024, el cual se encuentra en proceso de ejecución en diversas ciudades del territorio nacional desde el 18 de noviembre al 22 de noviembre del presente año. A través de este contrato, se busca realizar estudios de riesgo psicosocial al personal civil, trabajadores oficiales y prestadores de servicios del Ejército Nacional. La evaluación se lleva a cabo siguiendo la metodología estipulada en la Resolución 2646 de 2008.

II. Modalidad y Metodología de las Pruebas

Modalidad de Ejecución:

La evaluación de los riesgos psicosociales se realiza de manera presencial, lo que permite una interacción directa con los participantes. Las pruebas se estructuran de manera que cada grupo esté compuesto por un máximo de 30 personas, garantizando así la atención adecuada y el cumplimiento de los tiempos establecidos.

Duración de las Pruebas:

Cada prueba tiene una duración de dos (2) horas por grupo, lo que permite realizar una evaluación exhaustiva y detallada de los factores de riesgo psicosocial en los participantes.

Metodología de Ejecución:

Sensibilización previa: Antes de iniciar la evaluación, se lleva a cabo una sensibilización dirigida a los participantes para explicar el proceso y la importancia del estudio, buscando generar un ambiente de confianza.

Consentimientos informados: Los participantes deben diligenciar los consentimientos informados, asegurando que comprenden el propósito y el alcance de la evaluación.

Planilla de asistencia: Cada participante debe firmar la planilla de asistencia, que es suministrada por el contratista, asegurando el registro de la participación.

Equipo de Profesionales:

Las pruebas son dirigidas por un equipo de psicólogos profesionales, con especialización en seguridad y salud en el trabajo y con licencia vigente. Ellos lideran el proceso de aplicación de los instrumentos de evaluación.

III. Avances de Ejecución por Ciudad

El proyecto ha abarcado diversas ciudades del país, y a continuación se presenta un resumen de los avances alcanzados hasta la fecha. Para cada ciudad se detalla la cantidad de participantes planeada, el número real de participantes atendidos y el porcentaje de ejecución logrado.

Tabla de Ejecución:

CIUDAD	FECHA INICIAL	TOTAL PERSONAL	PS´S	NUMERO DE PARTICIPANTES	CUMPLIMIENTO	TOTAL
Puerto Berrío	18/11/2024	37		33	89,2%	33
Ocaña	18/11/2024	21		26	123,8%	26
Cimitarra	18/11/2024	20		15	75,0%	15
Pitalito	18/11/2024	20		14	70,0%	14
Puerto Carreño	19/11/2024	28		23	82,1%	23
Puerto Asís	19/11/2024	12		5	41,7%	5
Puerto Boyacá	19/11/2024	6		4	66,7%	4
SANTANA PUTUMAYO	19/11/2024	5		5	100,0%	5
ESCUELA LOGISTICA	19/11/2024	24		18	75,0%	18
Carepa	20/11/2024	61		56	91,8%	56
Bello	20/11/2024	32		30	93,8%	30
Rionegro	20/11/2024	22		15	68,2%	15
CEDOC	20/11/2024	162		140	86,4%	140
BAPOM 15 - BAPOM 24 - BAS13- CBR13- GMTEQ	20/11/2024	62		12	19,4%	12
BIGUP	20/11/2024	48		13	27,1%	13
BAPOM 13 BIBYA	20/11/2024	36		42	116,7%	42

Larandia	21/11/2024	29		22	75,9%	22
Tame	21/11/2024	15		8	53,3%	8
Mocoa	21/11/2024	12		12	100,0%	12
Saravena	21/11/2024	7		4	57,1%	4
COREC	21/11/2024	30		24	80,0%	24
ZONA 13	21/11/2024	6		7	116,7%	7
Florencia	22/11/2024	126		121	96,0%	121
Arauca	22/11/2024	25		23	92,0%	23
Inírida	22/11/2024	11		9	81,8%	9
Mitú	22/11/2024	10		8	80,0%	8
Mitú	22/11/2024	10		10	100,0%	10
Calamar	22/11/2024	6		4	66,7%	4
CACIM	22/11/2024	53		65	122,6%	65
ARTILLERIA	22/11/2024	20		13	65,0%	13
TOTAL		**956**	**0**	**781**	**80,5%**	**781**

IV. Análisis de los Avances

Porcentaje de Ejecución Global:

El avance total del proyecto es del **44,4%** en relación a la cantidad de participantes planeados para la vigencia 2024. Aunque se han alcanzado logros importantes, se identifican áreas de oportunidad en algunas ciudades con bajos porcentajes de ejecución.

Informe Comparativo:

1. Comparativa General

	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	TOTAL
EJECUTADO	1.894	1.133	781		3.808
% ACUMULADO	22%	35%	44%		44%

Cumplimiento General

- El cumplimiento de la **Semana 3** fue de **80,5%**, lo que representa una disminución con respecto a las semanas anteriores.
- El **total de personal** fue de **956**, y el **número de participantes** alcanzó los **781**, lo que refleja un descenso en comparación con las semanas anteriores.

Destacados Positivos

- **Ocaña** superó el 100% de cumplimiento con un **123,8%** de participación (26 de 21 programados).
- **Santana Putumayo**, **Mocoa** y **Mitú** alcanzaron el **100%** de cumplimiento.
- **BAPOM 13 BIBYA** y **CACIM** tuvieron un excelente rendimiento con un **116,7%** de participación.

Áreas de Oportunidad

- **Puerto Asís** y **Tame** mostraron los peores desempeños con un **41,7%** y **53,3%** de cumplimiento, respectivamente.
- **BIGUP** tuvo un cumplimiento muy bajo con solo **27,1%**, al igual que **BAPOM 15 - BAPOM 24** con un **19,4%**.

Ausencias por Incapacidades, Permisos y Vacaciones

- Las ausencias de personal, a causa de **incapacidades**, **permisos** y **vacaciones**, pueden estar influyendo en la disminución del cumplimiento de algunas ciudades. Esto podría ser un factor clave detrás de los bajos resultados en ciudades como **Puerto Asís**, **Tame** y **BIGUP**.

  Recomendaciones:

  - **Monitoreo** de ausencias: Establecer un sistema de seguimiento para las ausencias de personal y tratar de cubrir esas vacantes con personal adicional.
  - **Planificación anticipada**: Mejorar la programación de vacaciones y permisos para evitar la falta de personal durante las semanas clave.
  - **Rotación de personal**: Implementar estrategias de rotación para evitar la sobrecarga de personal y garantizar un mejor rendimiento general.

Conclusiones

- El cumplimiento general de la **Semana 3** muestra una tendencia descendente respecto a las semanas anteriores, lo que se puede atribuir a varios factores, incluidos los problemas con **incapacidades**, **permisos** y **vacaciones**.
- Es necesario **ajustar las estrategias de seguimiento** para mejorar el rendimiento en ciudades con bajos resultados y **revisar la gestión de ausencias** para evitar que impacten negativamente en el cumplimiento.

ST. Heidy Esperanza Rojas Castillo
Supervisor Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024

Ramón Elias Carmona Lozano
Contratista Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024