INFORME DE AVANCE #4

Contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024

Objeto del contrato: "CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE RIESGO PSICOSOCIAL AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES Y PRESTADORES DE SERVICIOS DEL EJÉRCITO NACIONAL COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIPSE, PARA EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2024."

I. Introducción

Este informe tiene como objetivo presentar el avance de la ejecución del contrato N.º 612-CENACPERSONAL-2024, el cual se encuentra en proceso de ejecución en diversas ciudades del territorio nacional desde el 25 de noviembre al 29 de noviembre del presente año. A través de este contrato, se busca realizar estudios de riesgo psicosocial al personal civil, trabajadores oficiales y prestadores de servicios del Ejército Nacional. La evaluación se lleva a cabo siguiendo la metodología estipulada en la Resolución 2646 de 2008.

II. Modalidad y Metodología de las Pruebas

Modalidad de Ejecución:

La evaluación de los riesgos psicosociales se realiza de manera presencial, lo que permite una interacción directa con los participantes. Las pruebas se estructuran de manera que cada grupo esté compuesto por un máximo de 30 personas, garantizando así la atención adecuada y el cumplimiento de los tiempos establecidos.

Duración de las Pruebas:

Cada prueba tiene una duración de dos (2) horas por grupo, lo que permite realizar una evaluación exhaustiva y detallada de los factores de riesgo psicosocial en los participantes.

Metodología de Ejecución:

Sensibilización previa: Antes de iniciar la evaluación, se lleva a cabo una sensibilización dirigida a los participantes para explicar el proceso y la importancia del estudio, buscando generar un ambiente de confianza.

Consentimientos informados: Los participantes deben diligenciar los consentimientos informados, asegurando que comprenden el propósito y el alcance de la evaluación.

Planilla de asistencia: Cada participante debe firmar la planilla de asistencia, que es suministrada por el contratista, asegurando el registro de la participación.

Equipo de Profesionales:

Las pruebas son dirigidas por un equipo de psicólogos profesionales, con especialización en seguridad y salud en el trabajo y con licencia vigente. Ellos lideran el proceso de aplicación de los instrumentos de evaluación.

III. Avances de Ejecución por Ciudad

El proyecto ha abarcado diversas ciudades del país, y a continuación se presenta un resumen de los avances alcanzados hasta la fecha. Para cada ciudad se detalla la cantidad de participantes planeada, el número real de participantes atendidos y el porcentaje de ejecución logrado.

Tabla de Ejecución:

CIUDAD	FECHA INICIAL	TOTAL PERSONAL	PS´S	NUMERO DE PARTICIPANTES	CUMPLIMIENTO	TOTAL
DAAVA	25/11/2024	24		21	87,5%	21
ESMIC	26/11/2024	146		129	88,4%	129
BAMAN	26/11/2024	48		41	85,4%	41
DIPER	26/11/2024	66		56	84,8%	56
C.R PUEBLO TAPADO QUINDIO	26/11/2024	9		6	66,7%	6
SECEJ - CAEYG	27/11/2024	160		148	92,5%	148
COLEGIO BOGOTA CANTON NORTE - PATRIA	27/11/2024	121		108	89,3%	108
JEMPP	27/11/2024	92		83	90,2%	83
C.R MARIQUITA TOLIMA	27/11/2024	26		19	73,1%	19
COLEGIO BOGOTA CANTON SUR - LICEO STA BARBARA	27/11/2024	25		25	100,0%	25
COLEGIO VILLAVICENCIO	27/11/2024	21		21	100,0%	21
C.R VILLADELEIVA	27/11/2024	18		12	66,7%	12

COLEGIO YOPAL gustavo matamoros	27/11/2024	13		12	92,3%	12
BICENTENARIO	28/11/2024	64		50	78,1%	50
COLON	28/11/2024	54		43	79,6%	43
C.R SANTA MARTA	28/11/2024	41		42	102,4%	42
COLEGIO BOGOTA LICEO COLOMBIA 138	28/11/2024	28		27	96,4%	27
COLEGIO TOLEMAIDA	28/11/2024	16		13	81,3%	13
SALAS DE VELACION	28/11/2024	6		6	100,0%	6
San José del Guaviare	29/11/2024	28		28	100,0%	28
PS´s BOGOTA "SEMANA"	29/11/2024	1620	1598	0	98,6%	1598
PUENTE ARANDA BAINT "SEMANA"	29/11/2024	900		898	99,8%	898
COPER DIFAB	29/11/2024	258		250	96,9%	250
COPER DIPSO	29/11/2024	19		15	78,9%	15
CELIC	29/11/2024	247		233	94,3%	233
COLEGIO CALI liceo pichincha	29/11/2024	21		21	100,0%	21
TOTAL		**4071**	**1598**	**2307**	**89,4%**	**3905**

IV. Análisis de los Avances

Porcentaje de Ejecución Global:

El avance total del proyecto es del **90 %** en relación a la cantidad de participantes planeados para la vigencia 2024. Aunque se han alcanzado logros importantes, se identifican áreas de oportunidad en algunas ciudades con bajos porcentajes de ejecución.

Informe Comparativo:

1. Comparativa General

	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	TOTAL
EJECUTADO	1.894	1.133	781	3.905	7.713
% ACUMULADO	22%	35%	44%	90%	90%

Resumen de Datos de la Última Semana

Datos Relevantes:

- **Total de Personal:** 4071
- **PS´s (Personal en Servicio):** 1598
- **Número de Participantes:** 2307
- **Cumplimiento:** 89,4%
- **Total de Ejecución:** 3905

Conclusión General del Análisis Semanal:

Éxitos:

- **Semana 3 (25-29 Noviembre)** presenta el **mayor cumplimiento** y ejecución, con un 89,4% de cumplimiento, destacando el **trabajo realizado en Bogotá**, que es la ciudad con el **mayor personal civil y prestadores de servicios**.
- **Incremento significativo** de participación, especialmente en **Bogotá**, con más de **1598 personas** involucradas, lo que muestra un alto compromiso.
- La ejecución total alcanzó un **90%** en el contrato, lo que se considera un éxito, considerando las **dificultades de áreas de difícil acceso**.

Áreas de Oportunidad:

- **Zonas de difícil acceso** como **Achí**, **Aguachica**, **Gualtal**, **Istmina**, **La Uribe**, **San Vicente del Caguán**, **Tierralta**, **Venecia**, **Argelia**, **San Pedro de Urabá**, **Cumaribo**, **El Espino**, **La Tagua**, y **Sumapaz** tuvieron un impacto en el cumplimiento de los objetivos.
- **Incapacidades, permisos y vacaciones** también afectaron la cantidad de personal disponible, lo que disminuyó la cifra ideal de ejecución.

Recomendaciones y Acciones Propuestas:

1. **Optimizar la logística en zonas de difícil acceso** para garantizar que el personal llegue a tiempo y en número adecuado.
2. **Planificar mejor las ausencias por vacaciones y permisos**, anticipando que estas afecten la capacidad operativa, para ajustar los recursos disponibles.
3. **Mantener el foco en Bogotá** y otras ciudades con mayor concentración de personal, ya que ahí se alcanzaron los mejores resultados.

Conclusión Final

A pesar de las dificultades relacionadas con el acceso a ciertas zonas y las ausencias por vacaciones y permisos, se logró un **avance considerable** en la última semana, con un cumplimiento general del **90%**. Esta cifra refleja un esfuerzo notable, especialmente en Bogotá. Es importante seguir optimizando los procesos en áreas complicadas y gestionar las ausencias para mantener la ejecución a niveles altos.

La **estrategia concentrada en Bogotá**, con una excelente ejecución, fue clave para mejorar el rendimiento global del contrato.



ST. Heidy Esperanza Rojas Castillo
Supervisor Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024



Ramón Elias Carmona Lozano
Contratista Contrato No.612
CENACPERSONAL 2024