PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 17 de diciembre de 2024

Señor

Claudia Maria Lujan Villegas

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 5826358**

Coordinadora académica

Centro de Servicios y Gestión Empresarial – coordinación académica

Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Diciembre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5826358 del año 2024

JHONNATHAN GUIZAO GARCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1038118376 de Caucasia, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de servicios y gestión empresarial – Coordinación académica en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA MIL CIENTO SESENTA Y SIETE MIL PESOS ($47.180.167).
Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS ($4.465.000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024

OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual	Durante el mes, el desarrollo de las acciones de la Guía de Aprendizaje se llevó a cabo por medio de las sesiones de formación programadas, siguiendo el cronograma establecido para las fichas asignadas. En cada sesión, se abordaron los contenidos y activi El desarrollo de la guía de aprendizaje se evidencia a través del Portafolio del Instructor, el cual recopila todas las guías de aprendizaje orientadas durante el mes en las fichas asignadas de acuerdo con la programación. Este portafolio incluye registro	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/cooradmin-tran_sena_edu_co/Documents/2024/PORTAFOLIO%20-%202024/PORTAFOLIO%20INSTRUCTORES-2024/EVIDENCIAS-2024%20-%20JHONNATHAN%20GUIZAO%20GARCIA/04-CUARTO%20TRIMESTRE%20(7%20Octubre%20a%2011%20Diciembre/02%20%E2%80%93%20Gu%C3%ADas%20de%20Aprendizaje?csf=1&web=1&e=EvI4cD
2	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales.	Para este mes NO se ejecutaron acciones porque el contratista no fue convocado a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular. Para este mes NO se ejecutaron acciones porque el contratista no fue convocado a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular.;	Para este mes no cuento con evidencias

3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación.	Durante el periodo se registraron los juicios evaluativos a las fichas programadas. Durante el periodo informado se registró juicios evaluativos en Sena Sofia Plus para las fichas que finalizaron trimestre en el mes, acorde con la programación asignada. De esta manera, se emitieron juicios evaluativos en las competencias de aprendizaje: * Para la ficha 2961206 se emitieron juicios evaluativos en las competencias de aprendizaje "Garantizar el cumplimiento de la normatividad y legislación vigente relacionada con los sistemas de gestión, según la naturaleza de la organización"; para la cual se registraron juicios evaluativos en los siguientes resultados de aprendizaje: 1. Proponer acciones que aseguren el cumplimiento de la normatividad y legislación, de acuerdo con los resultados del seguimiento. * Para la ficha 3069372 se emitieron juicios evaluativos en las competencias de aprendizaje "Garantizar el cumplimiento de la normatividad y legislación vigente relacionada con los sistemas de gestión, según la naturaleza de la organización"; para la cual se registraron juicios evaluativos en los siguientes resultados de aprendizaje: 1. 225336 - DISPONER LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE, APLICABLE DE ACUERDO CON LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN. En el portafolio del instructor, carpetas obligatorias de acuerdo con la Guía GFPI-G-013 y en la carpeta de Anexos.; Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación; Para este mes se realizaron reportes de queja a comité, conforme las novedades presentadas por los	Para este mes no cuento con evidencias

		aprendices en el cumplimiento de sus actividades. * Para la ficha 2961206 se reportaron aprendices con bajo rendimiento académico. * Para la ficha 2961206 se reportaron aprendices para felicitaciones por el excelente rendimiento académico. * Para la ficha 3069372 se emitieron aprendices con bajo rendim	
4	Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación.	Para este mes no se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica Para este mes no se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica	Para este mes no cuento con evidencias
5	Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera	Durante el mes objeto de reporte, se llevó a cabo la configuración de actividades, retroalimentación y valoración de las mismas; adicionalmente, se realizó publicación de anuncios y registro de asistencias.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordadmin-tran_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-

	sincronizada con el aplicativo Sofia Plus	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/cooradmin-tran_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C%203/E5%20Por%20favor%20anexar%20las%20evidencias%20del%20trabajo%20r/20241110%20Retroalimentaci%C3%B3n%20Juli%C3%A1n%20Sep%C3%BAlveda_Jhonnathan%20Guizao%20Ga.pdf	%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C%203/E5%20Por%20favor%20anexar%20las%20evidencias%20del%20trabajo%20r/20241110%20Retroalimentaci%C3%B3n%20Juli%C3%A1n%20Sep%C3%BAlveda_Jhonnathan%20Guizao%20Ga.pdf
6	Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación. En el aplicativo Sofiaplus. Listado de aprendices asociados a ruta de aprendizaje;	Para este mes no cuento con evidencias
7	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las	Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos. Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos.	Para este mes no cuento con evidencias
		Para este mes no se presentan novedades de aprendices para reportar	Para este mes no cuento con evidencias

	siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe mensual de ejecución.		
8	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del	Las acciones ejecutadas en el marco del procedimiento de ejecución de la formación profesional integral se realizaron en observancia del reglamento del aprendiz.; Portafolio del instructor y carpeta de anexos.;En la sesión de formación se da cumplimiento a los deberes y derechos del aprendiz para las	https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/cooradmin-tran_sena_edu_co/Documents/2024/PORTAFOLIO%20-%202024/PORTAFOLIO%20INSTRUCTORES-2024/EVIDENCIAS-2024%20-%20JHONNATHAN%20GUIZAO

	Centro de Formación.	respectivas fichas con el trato adecuado, el cumplimiento de las actividades, el porte del uniforme.;	%20GARCIA/04-CUARTO%20TRIMESTRE%20(7%20Octubre%20a%2011%20Diciembre/02%20%E2%80%93%20Gu%C3%ADas%20de%20Aprendizaje?csf=1&web=1&e=EvI4cD
9	Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera.	Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado. Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.	Para este mes no cuento con evidencias
10	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Formatos empleados para la entrega del informe de ejecución contractual y portafolio del instructor.; Formatos empleados en el portafolio del instructor;	Para este mes no cuento con evidencias
11	Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No se cuenta con inventario a cargo y se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.;	Para este mes no cuento con evidencia
12	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación	Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz;	Para este mes no cuento con evidencias
13	Asistir a reuniones programadas por el supervisor	Para este mes no se participó de reuniones. Para este mes no se participó de reuniones.	Para este mes no cuento con evidencias

	relacionadas con el objeto contractual		
14	Atender dentro de los 5 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo	Respuesta a los aprendices por medio de correo;Respuesta de requerimientos realizados por la coordinación.; Durante los primeros días del mes informado se ha realizado acompañamiento, asesoría y retroalimentación a los aprendices sobre los avances en los entregables de la fase, y otros como soportes de inasistencias.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordadmin-tran_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C%203/O15%20Argumentar%20donde%20se%20evidencia%20%C2%A0la%20atenci%C3%B3n%20q/O.15-1038118376-JHONNATHAN%20GUIZAO%20GARCIA%20__Jhonnathan%20Guizao%20Ga.pdf
15	Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta.	Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva;	Para este mes no cuento con evidencias

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	No aplica			
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No**. **1068433418** expedido por **simple** correspondiente al mes de **NOVIEMBRE** del año 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*).

Evidencias en (enlaces adjuntos)

Cordialmente,

JHONNATHAN GUIZAO GARCIA
Contratista
C.C. No. 1038118376

Recibí a satisfacción:

Claudia Maria Lujan Villegas
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5826358 de 2024
Coordinadora académica