PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4905425 17 DE MAYO DE 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DEYANETH IPUANA BRITO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA 26.985.733

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesanas, Técnicos, Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos en el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo. **2.** Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica didácticas adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.**3**. Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en SIGA **4.** Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.**5.** Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.**6.** Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.**7**. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.8. Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad. **9.** Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional y la Subdirección de Centro. **10**. Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato tales como: ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos

periódicamente y contestar requerimientos). El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al sistema integrado de gestión y autocontrol “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer, apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MECI, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicación de la regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación

LUGAR DE EJECUCIÓN: FONSECA LA GUAJIRA

PLAZO DE EJECUCIÓN: SIETE (07) MESES

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 17 DE MAYO DE 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 DE DICIEMBRE DE 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: HASTA EL 18 DE DICIEBRE DE 2023

VALOR DEL CONTRATO: VEINTIUN MILLONES SEICIENTOS TREINTA MIL PESOS (21.630.000)

SUPERVISOR: ALEXI GEOVANI SOLANO MENDOZA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17954862

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$(21.630.000,00)
Valor Ejecutado	$21.630.000,00)
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

CODIGO DE FICHA	PROGRAMA	COMPETENCIA DE APRENDIZAJE	HORAS EJECUTADAS	MUNICIPIO
2847188	EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE PRODUCTOS CON BORDADO ARTESANAL	ADORNAR PRODUCTO SEGÚN TÉCNICA DE BORDADO	HORAS DEDICADAS EN LA FICHA: **192,00**	MANAURE-COUNIDAD CAYETAANA
2839591	EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS CON TEJIDO ETNICO	ENTRETEJER HILOS SEGÚN TÉCNICA DE TEJIDO CON AGUJAS	HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 192,00	RESGUARDO PROVINCIAL, HATONUEVO
2795563	EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS CON TEJIDO ETNICO	ENTRETEJER HILOS SEGÚN TÉCNICA DE TEJIDO CON AGUJAS	HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 250,00	RESGUARDO PROVINCIAL, HATONUEVO
2797587	ELABORACION DE TEJIDOS EN TECNICA DE CROCHET	ENTRETEJER HILOS SEGÚN TÉCNICA DE TEJIDO CON AGUJAS	HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 250,,00	RESGUARDO PROVINCIAL, HATONUEVO

TOTAL, HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 884.00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 260,00
TOTAL HORAS: 1.144

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El Instructor desarrolló la formación complementaria de acuerdo con las indicaciones del programa SENA emprende rural SER, En total fueron desarrollados 4 procesos de formación complementaria, correspondiente al programa Sena Emprende Rural, desarrollando 884 horas en actividades académicas y se incluyeron 260 horas adicionales del cumplimiento para alcanzar las 1144 horas convenidas en la contratación. *Se indica que el contratista entregó mensualmente los informes y evidencias de sus obligaciones contractuales, los cuales fueron cargados en el SECOP y en el Drive del programa, además, que cumplió con sus pagos de seguridad social, atendió los requerimientos por parte del supervisor y aportó al cumplimiento de la meta del programa y del centro de formación. Teniendo en cuenta lo anterior, se confirma el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.*

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI___ NO_x__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_x_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: Excelente_ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE_

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades