



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4661661 – 1 de marzo de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: YOJANA PATRICIA DURAN ARCINIEGAS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANÍA No. 49.776. 104

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesanas, Técnicos, Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos en el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar los procesos de planeación de la oferta de formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo.
2. Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estrategia didácticas adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.
3. Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral, los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en SIGA.
4. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofía Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

5. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
6. Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad.
7. Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial.
8. Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique y la Coordinación Nacional.
9. Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices, así como la creación de unidad productiva cuando corresponda.
10. Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento.
11. Apoyar la identificación de fuentes de financiación disponibles, formular los planes de negocios y/o instrumentos para aplicar a las diversas fuentes, y acompañar en la postulación a las convocatorias a por lo menos 5 unidades productivas.
12. Presentar o gestionar la certificación en las normas de competencia ““Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” y “Orientar procesos formativos en la modalidad a distancia con base en los planes de estudio”, cuando al momento de contratación, no se cuente con ellas dentro del 1er semestre 2023.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Km 1 vía a Barrancas - Carretera Nacional en el municipio de Fonseca.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 9.5 Meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 de marzo de 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta el 15 de abril 2024



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y OCHO MILLONES CIENTO SESENTA Y UN MIL QUINIENTOS PESOS (\$38.161.500,00) Mda/Cte.

SUPERVISOR: ALEXIS GEOVANI SOLANO MENDOZA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No 17.954.862.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO X__

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$38.161.500,00
Valor Ejecutado	\$38.161.500,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$.....
Saldo a liberar	\$

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS *(Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se ejecutaron en total 17 programas de formación de las siguientes líneas de atención:

Ejecución de 14 Programas de formación de **Negocio Rurales**, capacitación en emprendimiento, descritos a continuación:

66410051 Emprendedor en Programa Turístico Rurales locales

Ficha: 2725781

Fecha de Inicio: 14/03/2023

Fecha Final: 25/04/2023



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Duración: 90 horas

Lugar de ejecución: Corregimiento el Hatico – Municipio de Fonseca

Población: Desplazada – Mujeres artesanas

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 17

Nombre de La Unidad Productiva: Asociación de Promotores Turístico del Hatico “ASPROTOURH”. Código Up: 165862. Líder responsable up: Danexi Paola Vidal.

3000143 Emprendimiento en Apicultura

Ficha: 2727797

Fecha de Inicio: 15/03/2023

Fecha Final: 29/04/2023

Duración: 96 horas

Lugar de ejecución: Cuerpo de Bombero y Sabanas del medio

Población: Desplazados

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 16

Se crea la Unidad Productiva **Apiarios la Bendición de Dios** – Código Up en Sofía plus: 153228. Líder Responsable de La Up: Rafael Quintín Torres.

73310030 Emprendimiento en Producción de Cultivos Transitorios

Ficha: 2727979

Fecha de Inicio: 10/04/2023

Fecha Final: 29/05/2023

Duración: 96 horas

Lugar de ejecución: Vereda Sabanas del Medio/Municipio Fonseca.

Población: Campesina

Aprendices



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Matriculados: 20

Aprobados: 15

Se brindó capacitación a mujeres campesinas y desplazadas, se logra los objetivos propuestos en el área de emprendimiento, se crea la unidad productiva con el nombre de Asociación de mujeres agropecuaria de la sabana “**ASMUAGROS**” código de la unidad en Sofía Plus: 161862

73311545 Emprendedor en Producción y Comercialización de Plantas de Viveros.

Ficha: 2732303

Fecha de Inicio: 15/03/2023

Fecha Final: 6/06/2023

Duración: 90 Horas

Lugar de ejecución: Reasentamiento las Casitas/Municipio Barrancas

Población: Desplazadas y Mujer cabeza de familia.

Aprendices

Matriculados: 28

Aprobados: 20

Se crea la unidad productiva “**Viveros Las Casitas**” **Código** de la Up en Sofía plus: 153226. Líder Responsable Up: Luz Bertina Ureche.

66410051 Emprendedor en Programa Turístico Rurales locales

Ficha: 2733297

Fecha de Inicio: 26/04/2023

Fecha Final: 21/06/2023

Duración: 90 horas

Lugar de ejecución: Corregimiento los Hornitos – Municipio Distracción.

Población: Desplazada

Aprendices

Matriculados: 20



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Aprobados: 12

Nombre de La Unidad Productiva: Asociación de Promotores Turístico de Distracción “**DISTRATOURS**” Código Up: 165863 - Líder responsable de la Up: Harold Solano.

63520000 Emprendimiento en el Procesamiento de Productos Panificables.

Ficha: 2741825

Fecha de Inicio: 6/06/2023

Fecha Final: 17/07/2023

Duración: 96 horas

Lugar de ejecución: Vereda Barrancón/Barrancas.

Población: Mujer Cabeza de familia.

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 12

Nombre de La Unidad Productiva: Panadería “**LA BENDICION DE DIOS**” código de up: 153243. Líder Responsable Up: Yuri Andrés Ureche Parada.

63520000 Emprendimiento en el Procesamiento de Productos Panificables.

Ficha: 2745055

Fecha de Inicio: 8/06/2023

Fecha Final: 15/07/2023

Duración: 96 horas

Lugar de ejecución: Corregimiento San Pedro/Barrancas.

Población: Mujer Cabeza de familia.

Aprendices

Matriculados: 19

Aprobados: 12

Nombre de La Unidad Productiva: **PIZZA ILESS** código de up: 153201. Líder Responsable Up: Ines Leonor Solano Solano.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

96151518 Emprendedor en procesamiento artesanal de derivados frutas y hortalizas.

Ficha: 2741832

Fecha de Inicio: 28/06/2023

Fecha Final: 7/08/2023

Duración: 90 Horas

Lugar de ejecución: Municipio de Barrancas /Corregimiento Barrancón.

Población: Mujer Cabeza de Familia.

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 11

73311545 Emprendedor en Producción y Comercialización de Plantas de Viveros.

Ficha: 2789006

Fecha de Inicio: 22/07/2023

Fecha Final: 29/08/2023

Duración: 90 Horas

Lugar de ejecución: Resguardo Provincial /Municipio Barrancas

Población: Indígena

Aprendices

Matriculados: 28

Aprobados: 17

Se crea la Unidad Productiva y se fortalece el proceso de cultivo y la comercialización del orégano planta alimenticia y medicinal, unidad productiva que ha generado gran impacto dado a que sus integrantes son indígenas mujeres cabeza de familia y dispuestas a seguir con su emprendimiento.

Nombre de la Unidad Productiva: **“JU´YATAIN JIEYUU”** Asociación de Mujeres Cabeza de Familia Víctimas Construyendo Paz. Código Up: 162390. Líder Responsable de la Up: Maria Cristina Figueroa.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

73310030 Emprendimiento en Producción de Cultivos Transitorios

Ficha: 2801515

Fecha de Inicio: 14/07/2023

Fecha Final: 24/08/2023

Duración: 96 horas

Lugar de ejecución: Corregimiento Sitio Nuevo/Municipio Fonseca.

Población: Campesina

Aprendices

Matriculados: 25

Aprobados: 19

Nombre de la unidad Productiva: Asociación de Mujeres Rurales de Progreso
“**AMDEPRO**” código de la unidad en Sofía Plus: 165771. Responsable de la unidad Productiva: Lisbeth Brito Aguaran.

63520000 Emprendimiento en el procesamiento de productos de panificación.

Ficha: 2803096

Fecha de Inicio: 25/08/2023

Fecha Final: 6/10/2023

Duración: 96 Horas

Lugar de ejecución: Municipio de Barrancas /Corregimiento Guaya canal.

Población: Afrocolombiano.

Aprendices

Matriculados: 26.

Aprobados:18.

Nombre Unidad Productiva: **PANADERIA Y REFRESQUERIA GUAYACANAL.** código de up: **165517.** Líder Responsable UP: Mayerly Antonia Brito Jiménez.

73311545 Emprendedor en Producción y Comercialización de Plantas de Viveros.

Ficha: 2809209

Fecha de Inicio: 9/08/2023



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Fecha Final: 27/09/2023

Duración: 90 Horas

Lugar de ejecución: Corregimiento Cañaverales/Municipio San Juan del Cesar.

Población: Afrocolombianos y desplazados.

Aprendices

Matriculados: 24

Aprobados: 11

63520000 Emprendimiento en el procesamiento de productos de panificación.

Ficha: 2844723

Fecha de Inicio: 2/10/2023

Fecha Final: 25/10/2023

Duración: 96 Horas

Lugar de ejecución: Municipio de Fonseca/Corregimiento Sabanas del medio.

Población: Mujer Cabeza de Familia.

Aprendices

Matriculados: 30.

Aprobados: 20.

Nombre de la Unidad Productiva: PANADERIA EMANA. **Código de up:**161822.

63520000 Emprendimiento en el procesamiento de productos de panificación.

Ficha: 2866665

Fecha de Inicio: 20/10/2023

Fecha Final: 9/12/2023

Duración: 120 Horas

Lugar de ejecución: Municipio de Fonseca/Corregimiento Sitio Nuevo.

Población: Desplazados.

Aprendices

Matriculados: 24.

Aprobados:17.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Nombre Unidad Productiva: Panadería “LAS DELICIAS DEL CARMEN “código de up: 165527.

Ejecución de 2 Programas de formación de **CAMPESENA**, capacitación a la población campesina, descritos a continuación:

42110127 PROGRAMA GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS

Ficha: 2727780

Fecha de Inicio: 13/03/2023

Fecha Final: 3/04/2023

Duración: 48 Horas

Lugar de ejecución: Vereda Almapoque – Fonseca

Población: Campesina

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 20

Se Capacitó a 20 representantes legales de asociaciones agropecuarias – campesinas de diferentes sectores del municipio de Fonseca sobre la estrategia CAMPESENA capacitación orientadas para mejorar sus talentos y conocimiento en el área y en la implementación de proyectos productivos.

42110127 PROGRAMA GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS

Ficha: 2757881

Fecha de Inicio: 27/04/2023

Fecha Final: 1/06/2023

Duración: 48 Horas

Lugar de ejecución: Comunidad de Chancleta/Municipio Barrancas

Población: Campesina

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 18

Se brindó capacitación de la estrategia CAMPESENA basadas en el programa gestión de proyectos productivos a la Asociación de Negros Afrodescendientes de Chancletas -



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Barrancas, capacitación orientadas para mejorar sus talentos y conocimiento en el área y en la implementación de proyectos productivos.

Ejecución de 1 Programas de fortalecimiento, en la comunidad de Papayal, descrito a continuación:

PROGRAMA GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS

Ficha: 2898760

Fecha de Inicio: 4/12/2023

Fecha Final: 12/12/2023

Duración: 48 Horas

Lugar de ejecución: Corregimiento de Papayal/Municipio Barrancas

Población: Afrodescendiente y Mujer cabeza de familia

Aprendices

Matriculados: 20

Aprobados: 11

**Comunidades asignadas y atendidas en el marco del Programa Sena
Emprende Rural 2023:**

Municipio Fonseca:

Vereda Almapoque: Población campesina. CAMPESENA

Corregimiento del Hatico/ Población desplazada y mujeres artesanas. Negocios rurales.

Vereda Sabanas del medio: Mujeres Cabeza de Hogar. Negocios Rurales.

Corregimiento Sitio Nuevo: Desplazados. Negocios rurales.

Cuerpo de Bombero y Sabanas del medio: Desplazados. Negocio Rurales.

Corregimiento Sitio Nuevo: Campesino. Negocios rurales.

Municipio San Juan del Cesar:

Corregimiento Cañaverales: Afrocolombianos y desplazados. Negocios rurales.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Municipio Barrancas:

Reasentamiento Chancletas: Población campesina. CAMPESENA
Vereda San pedro: Mujer Cabeza de Familia. Negocios rurales.
Vereda Barrancón: Mujer Cabeza de Familia. Negocios rurales.
San pedro: Mujer Cabeza de Familia. Negocios rurales.
Guayacanal: Afrocolombiano. Negocios rurales.
Resguardo Provincial: Población Indígenas. Negocios rurales.
Corregimiento Papayal: Afrodescendiente y Mujer cabeza de familia.
Fortalecimiento.

Municipio Distracción:

Corregimiento Los Hornitos: Población desplazados. Negocios rurales.

Logros: Creación de 14 unidades productivas y puesta en marcha con recursos del capital semilla del Programa Sena Emprende Rural. 2 grupos de campesino capacitados y orientados con la estrategia CAMPESENA, en los municipios de Barrancas y Fonseca.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El Instructor desarrolló la formación complementaria de acuerdo con las indicaciones del programa SENA emprende rural SER, se observa la realización diecisiete (17) programas de formación complementarias, de los cuales Catorce (14) corresponden a la línea de Negocios rurales y tres (3) a capacitación en emprendimiento en diferentes municipios del departamento de la Guajira y ejecutando un total de 1476 horas formación y se incluyen 44 horas adicionales del cumplimiento, para alcanzar 1520 horas convenidas en el contrato. Se indica que el contratista entregó mensualmente los informes y evidencias de sus obligaciones contractuales, los cuales fueron cargados en el SECOP y en el Drive



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

del programa, además, que cumplió con sus pagos de seguridad social, atendió los requerimientos por parte del supervisor y aportó al cumplimiento de la meta del programa y del centro de formación. Teniendo en cuenta lo anterior, se confirma el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

SANCIONES: SI__ NO__X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__
INSUFICIENTE__

Atentamente,

ALEXIS SOLANO MENDOZA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4661661

Profesional Agro Sena Grado 10

8. Control de cambios

VERSION	FECHA ENTRADA VIGENTE	DE EN	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre		Cambio imagen institucional y generalidades