PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4659339 de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Rafael Enrique Camargo Mendoza

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 77.189.904

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesanas, Técnicos, Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos en el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Especificas del Contracto)

Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo
Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica didácticas adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.
Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en SIGA

Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique
Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.
Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual
Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación..
Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad.
Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional y la Subdirección de Centro
Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad.
Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial.
Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique y la Coordinación Nacional.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices así como la creación de unidad productiva
Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento.
Consolidar la creación de unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo. (Este ítem se ajusta de acuerdo con los diseños curriculares que se asignen)
El contratista se compromete a evidenciar lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias para cada caso.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Riohacha La Guajira

PLAZO DE EJECUCIÓN: Nueve meses y quince días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **01 DE MARZO DE 2023**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **15 DE DICIEMBRE DE 2023**

VIGENCIA DEL CONTRATO: 01 DE MARZO AL 15 DE ABRIL DE 2024

VALOR DEL CONTRATO: 38.161.500

SUPERVISOR: ALEXIS GEOVANI SOLANO MENDOZA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 17.954.862

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 38.161.500
Valor Ejecutado	$ 38.161.500
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista durante el desarrollo del contrato, ejecutó un total de 1.520 horas.
Impartió formación a 8 grupos distribuidos en la zona norte del departamento de la guajira de la siguiente manera: **PROGRAMA: EMPRENDEDOR GASTRONOMIA TIPICA RURAL** **CODIGO DE PROGRAMA: 66210582** **No DE FICHA: 2720020** **LUGAR DE EJECUCION: COMUNIDAD OUNACHON – MUNICIPIO DE MANAURE** **APRENDICES MATRICULADOS: 21** **FECHA INICIO: 8/03/2023** **FECHA FINALIZACION: 29/04/2023** **UNIDAD PRODUCTIVA 1:**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

DELYPIZZA

LIDER: JULIET GOMEZ

UNIDAD PRODUTIVA 2: PARRILLADAS EKAA

LIDER: ERIKA NAVARRO

UNIDAD PRODUTIVA: RESTAURANTE CACTUS PESUAPA

LIDER: YORVELIS DUARTE

PROGRAMA: EMPRENDEDOR GASTRONOMIA TIPICA RURAL

CODIGO DE PROGRAMA: 66210582

No DE FICHA: 2720160

LUGAR DE EJECUCION: COMUNIDAD HERRUMANA – MUNICIPIO DE MANAURE

APRENDICES MATRICULADOS: 21

FECHA INICIO: 9/03/2023

FECHA FINALIZACION: 2/06/2023

UNIDAD PRODUTIVA: SWEETS Y JEMETS BAKERY

LIDER: RANDY MONTIEL

PROGRAMA: EMPRENDEDOR GASTRONOMIA TIPICA RURAL

CODIGO DE PROGRAMA: 66210582

No DE FICHA: 2720164

LUGAR DE EJECUCION: COMUNIDAD MAKURENA – MUNICIPIO DE MANAURE

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

APRENDICES MATRICULADOS: 21

FECHA INICIO: 10/03/2023

FECHA FINALIZACION: 3/06/2023

UNIDAD PRODUCTIVA 1:

PARE Y COMA DONDE POLDYS

LIDER: POLDIS MARQUEZ

UNIDAD PRODUCTIVA 2:

RETSAURANTE BRISAS DEL MAR

LIDER: YOISMAR CURVELO

UNIDAD PRODUCTIVA 3:

RESTAURANTE AIPIEN

LIDER: ASTRID BARROS

PROGRAMA: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHES FERMENTADAS

CODIGO DE PROGRAMA: 96151549

No DE FICHA:2776444

LUGAR DE EJECUCION: CORREGIMIENTO DE RIOANCHO – MUNICIPIO DE DIBULLA

APRENDICES MATRICULADOS: 21

FECHA INICIO: 29/05/2023

FECHA FINALIZACION: 19/07/2023

UNIDAD PRODUTIVA: SHEYUSE

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LIDER: YUDELMIS DE ARCO

PROGRAMA: EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS

CODIGO DE PROGRAMA: 6000029

No DE FICHA: 2793543

LUGAR DE EJECUCION: COMUNIDAD JOPOTOLUMINA – MUNICIPIO DE MANAURE

APRENDICES MATRICULADOS: 23

FECHA INICIO: 24/06/2023

FECHA FINALIZACION: 27/08/2023

UNIDAD PRODUTIVA: PESCADERIA FRUT-MAR

LIDER: ERNESTO GOURIYU

PROGRAMA: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHES FERMENTADAS

CODIGO DE PROGRAMA: 96151549

No DE FICHA: 2822572

LUGAR DE EJECUCION: TOMARRAZON - VEREDA EL CARMEN- MUNICIPIO DE RIOHACHA

APRENDICES MATRICULADOS: 24

FECHA INICIO: 11/08/2023

FECHA FINALIZACION: 06/10/2023

UNIDAD PRODUTIVA: LACTEOS EL CARMEN

LIDER: ROSA BRITO

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROGRAMA: PROCESAR TECNICAMENTE FRUTAS Y HORTALIZAS

CODIGO DE PROGRAMA: 96151388

No DE FICHA: 2829208

LUGAR DE EJECUCION: TOMARRAZON- VEREDA CASCAJALITO – MUNICIPIO DE RIOHACHA

APRENDICES MATRICULADOS: 19

FECHA INICIO: 23/08/2023

FECHA FINALIZACION: 25/10/2023

PROGRAMA: APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS Y BEBIDAS

CODIGO DE PROGRAMA: 96151452

No DE FICHA: 2893741

LUGAR DE EJECUCION: MUNICIPIO DE MAICAO

APRENDICES MATRICULADOS: 29

FECHA INICIO: 25/11/2023

FECHA FINALIZACION: 30/11/2023

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El Instructor desarrolló la formación complementaria de acuerdo con las indicaciones del programa SENA emprende rural SER, En total fueron desarrollados 8 procesos de formación

complementaria, en el área de agroindustria. A*tendiendo población caracterizada en diferentes municipios del departamento de la Guajira y ejecutando un total de 1478 horas de actividades académicas y se incluyen 42 horas adicionales del cumplimiento para alcanzar 1520 horas convenidas en el contrato. Se indica que el contratista entregó mensualmente los informes y evidencias de sus obligaciones contractuales, los cuales fueron cargados en el SECOP y en el Drive del programa, además, que cumplió con sus pagos de seguridad social, atendió los requerimientos por parte del supervisor y aportó al cumplimiento de la meta del programa y del centro de formación. Teniendo en cuenta lo anterior, se confirma el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.*

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES