**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No.** CO1.PCCNTR.5779807 del 22 de enero de 2024

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** ANDREA DEL PILAR CORTES LOZANO

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA**: 52454369 Bogotá

**OBJETO DEL CONTRATO** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato. 9. Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en ambientes virtuales de aprendizaje SENA, según lo descrito en la guía de orientación para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Bogotá D.C.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** Diez (10) meses y Veintidos (22) días

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 22 de enero de 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 13 de diciembre de 2024

**VIGENCIA FINAL DEL CONTRATO:** Diez (10) meses y Veintidos (22) días

**VALOR TOTAL DEL CONTRATO:** Cuarenta y siete millones novecientos treinta mil ciento ochenta y tres pesos M/Cte ($47.930.183)

**SUPERVISOR:** DIANA NEXI SAMACA - COORDINADORA ACDEMICA

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR**: 39774152

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__**

| ACTAS No. | TIEMPO | CAUSALES |
|---|---|---|
| | | |
| | | |

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**BALANCE FINANCIERO:**

| | |
|---|---|
| Valor del contrato | $ 47.930.183 |
| Valor Adición o reducción del contrato | $ 0 |
| Valor total del contrato | $ 47.930.183 |
| Valor Ejecutado | $ 47.930.183 |
| Saldo de pendiente de cancelar al contratista | $ 0 |
| Saldo a liberar | $ 0 |

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:**

Se ejecuta reporte de Juicios de Evaluación del periodo de enero a diciembre de 2024 de acuerdo con la siguiente relación:

**Ficha 2504135, Grupo 78TGGICN8.**

**Competencia**: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

**Resultados Evaluados:**

• Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

**Ficha 2504123, Grupo 77TGGICN8.**

**Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

**Resultados Evaluados:**

• Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

• Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

**Ficha 2504043, Grupo 76TGGICN8.**

**Competencia**: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

**Resultados Evaluados:**

• Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

• Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

**Ficha 2561838, Grupo 30TGGRPPN7.**

Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

**Resultados Evaluados:**

• Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

• Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA

• Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.

• Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.

• Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.

•Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

**Ficha 2504058, Grupo 29TGGRPPN8.**

**Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

**Resultados Evaluados:**

• Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.
• Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

**Ficha 2877223, Grupo 35TGQIN.**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
•Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
•Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
**Ficha 2877200, Grupo 36TGQIN.**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2996716, Grupo 37TGQIN.**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2996701, Grupo 38TGQIN.**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2453316, Grupo 1TGPCAN.**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

•Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2620097, Grupo 3TGPCAN.**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
•Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2695764, Grupo 3ETGSSASNA**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
**Resultados Evaluados:**

• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
•Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2639170, Grupo 2ETGSSASNA**
**Competencia:** desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.
• Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad
• Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.
• Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

**Ficha 2639146, Grupo 1ETGSSASNA**
**Competencia:** desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
**Resultados Evaluados:**
• Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

• Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad
• Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.
• Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

**icha 2879883 Dispositivos móviles 1**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**

• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
•Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2977830 Dispositivos móviles 2**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**

• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2758269 ADSO Segunda Oferta**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**

• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2758270 ADSO Segunda Oferta**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**

• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2758271 ADSO Segunda Oferta**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
**Ficha 2758272 ADSO Segunda Oferta**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2996670, 2DTGPCAN**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 2996677, 3DTGPCAN**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 3023505, 1DETGSSASNA**
**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**Ficha 3023537, 2DETGSSASNA**

**Competencia:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz
**Resultados Evaluados:**
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

| |
|---|
| Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente en el acompañamiento a las diferentes fichas, según la programación académica.<br>**Ficha 2504058, Grupo 29TGGRPPN8.**<br>**Ficha 2561838, Grupo 30TGGRPPN7.**<br>**Ficha 2504043, Grupo 76TGGICN8.**<br>**Ficha 2504135, Grupo 78TGGICN8.**<br>**Ficha 2877223, Grupo 35TGQIN.**<br>**Ficha 2877200, Grupo 36TGQIN.**<br>**Ficha 2996716, Grupo 37TGQIN.**<br>**Ficha 2996701, Grupo 38TGQIN.**<br>**Ficha 2453316, Grupo 1TGPCAN.**<br>**Ficha 2620097, Grupo 3TGPCAN.**<br>**Ficha 2695764, Grupo 3ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639170, Grupo 2ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639146, Grupo 1ETGSSASNA**<br>**Ficha 2977830 Dispositivos móviles 2**<br>**Ficha 2879883 Dispositivos móviles 2**<br>**Ficha 2758269 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758270 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758271 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758272 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2996670, 2DTGPCAN**<br>**Ficha 2996677, 3DTGPCAN**<br>**Ficha 3023505, 1DETGSSASNA**<br>**Ficha 3023537, 2DETGSSASNA** |
| Implementación y socialización de las guías de aprendizaje, de acuerdo con la planeación pedagógica, donde se reflejan las fases del proyecto formativo y resultados de aprendizaje a alcanzar.<br>**Ficha 2504058, Grupo 29TGGRPPN8.**<br>**Ficha 2561838, Grupo 30TGGRPPN7.**<br>**Ficha 2504043, Grupo 76TGGICN8.**<br>**Ficha 2504135, Grupo 78TGGICN8.**<br>**Ficha 2877223, Grupo 35TGQIN.**<br>**Ficha 2877200, Grupo 36TGQIN.**<br>**Ficha 2996716, Grupo 37TGQIN.**<br>**Ficha 2996701, Grupo 38TGQIN.**<br>**Ficha 2453316, Grupo 1TGPCAN.**<br>**Ficha 2620097, Grupo 3TGPCAN.**<br>**Ficha 2695764, Grupo 3ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639170, Grupo 2ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639146, Grupo 1ETGSSASNA** |
| Presentación de material para formación y exposición magistral de temáticas propias de las temáticas transversales, de acuerdo con las competencias impartidas.<br>**Ficha 2504058, Grupo 29TGGRPPN8.**<br>**Ficha 2561838, Grupo 30TGGRPPN7.**<br>**Ficha 2504043, Grupo 76TGGICN8.**<br>**Ficha 2504135, Grupo 78TGGICN8.**<br>**Ficha 2877223, Grupo 35TGQIN.**<br>**Ficha 2877200, Grupo 36TGQIN.**<br>**Ficha 2996716, Grupo 37TGQIN.**<br>**Ficha 2996701, Grupo 38TGQIN.**<br>**Ficha 2453316, Grupo 1TGPCAN.** |

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

| |
|---|
| **Ficha 2620097, Grupo 3TGPCAN.**<br>**Ficha 2695764, Grupo 3ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639170, Grupo 2ETGSSASNA**<br>**Ficha 2639146, Grupo 1ETGSSASNA**<br>**Ficha 2977830 Dispositivos móviles 2**<br>**Ficha 2879883 Dispositivos móviles 2**<br>**Ficha 2758269 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758270 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758271 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2758272 ADSO Segunda Oferta**<br>**Ficha 2996670, 2DTGPCAN**<br>**Ficha 2996677, 3DTGPCAN**<br>**Ficha 3023505, 1DETGSSASNA**<br>**Ficha 3023537, 2DETGSSASNA** |

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

| |
|---|
| El contratista hasta el 13 de diciembre de 2024 cumplió a satisfacción con las obligaciones de contrato |

**SANCIONES: SI___ NO__X_**

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__**

**GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__**

Atentamente,

**DIANA NEXI SAMACA**

**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO**

**Proyecto:** Sara Michel Beltrán Arias – Apoyo de Contratación

**Revisó:** Cristian David Velandia Sastre – Profesional de Contratación