PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5881227 de Febrero 5 de 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ANGELA MARIA AGUIRRE GAVIRIA.

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: **CEDULA DE CIUDADANIA 25.174.820 (Santa rosa de cabal, Risaralda).**

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente servicios profesionales como instructor, para apoyar las acciones de formación profesional integral cumpliendo con los perfiles definidos en los diseños curriculares en los diferentes programas, articulados con las instituciones educativas de la media técnica, académica y privada para el Centro Latinoamericano de Especies Menores, Regional-Valle del Cauca de acuerdo con políticas institucionales y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar la implementación de la Articulación entre el SENA y la Educación Media, abarcando la fase de sensibilización, evaluación del proyecto de viabilidad y revisión técnica, alistamiento, ejecución de la formación y certificación.

2. Impartir formación, cumpliendo con el currículo establecido, en un 100% en instituciones educativas de media académica y en un 45% en instituciones educativas de media técnica, siguiendo la articulación propuesta.

3. Orientar, acompañar y garantizar una debida articulación curricular, entre el establecimiento educativo y el diseño curricular del programa de formación del SENA.

4. Transferir técnica y pedagógicamente la metodología del SENA a los docentes de los Establecimientos Educativos, según lo acordado inicialmente.

5. En instituciones privadas, el instructor será responsable de la planificación, transferencia, seguimiento y evaluación técnico-pedagógica.

6. Realizar la planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de aprendizaje, en concordancia con la articulación curricular y la planificación pedagógica, mediante comités técnico-pedagógicos mensuales entre los pares académicos del establecimiento educativo y el Centro de Formación.

7. Coordinar reuniones mensuales técnicas y pedagógicas para la articulación, donde el instructor SENA, los docentes técnicos o de enlace, los coordinadores y el rector del Establecimiento Educativo

revisen novedades académicas y disciplinarias, notificándolas a los comités de evaluación y seguimiento de los Centros de Formación según lo establecido en el reglamento de aprendices del SENA.

8. Implementar un plan de trabajo para establecer las actividades de formación por parte de los docentes de los Establecimientos Educativos y de los instructores SENA, incluyendo la inducción, horarios, períodos de transferencia técnica y pedagógica, seguimiento y evaluación tanto en la etapa lectiva como productiva, según la naturaleza de la institución educativa.

9. Brindar acompañamiento y asesoramiento continuo e integral a las instituciones educativas y a los aprendices durante el proceso formativo.

10. Realizar un seguimiento constante de los aprendices utilizando el reporte generado por el aplicativo SOFIA Plus, tanto en matrícula como en la ejecución de la formación.

11. En caso de designación por el Coordinador Académico, actuar como gestor para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos, asegurando la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje, siguiendo la programación predeterminada por la Formación Profesional Integral y el contexto educativo.

12. Participar activamente en los programas de cualificación y mejoramiento continuo que el Centro programe como parte de sus procesos de Mejora Continua (Capacitaciones, EDT, NCL).

13. Entregar informes en las fechas solicitadas durante la ejecución del contrato, incluyendo el informe final de gestión y los informes de actividades y procesos asignados antes de finalizar el contrato.

14. Participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando se requieran sus conocimientos técnicos.

15. Cumplir con cualquier otra obligación necesaria para lograr el completo desarrollo del contrato según asignación del Coordinador académico.

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES DE TULUÁ.

PLAZO DE EJECUCIÓN: DESDE EL 05 DE FEBRERO DE 2024 HASTA EL 13 DE DICIEMBRE DE 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 05 DE FEBRERO DE 2024.

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 DE DICIEMBRE DE 2024.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 meses

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE. ($ 44.655.450).

PRÓRROGA - Las partes convienen prorrogar el plazo de ejecución del contrato hasta el 13 de diciembre de 2024. ADICIÓN- Las partes convienen adicionar el valor del contrato de prestación de servicios de la referencia en la suma de UN MILLON CIENTO NOVENTA MIL OCHOCIENTOS DOCE PESOS MCTE. ($ 1.190.812), en consecuencia, se modificará el valor y la forma de pago la cual quedará: Valor y Forma de Pago: El valor total del presente contrato será de ($45.846.262) CUARENTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS SESENTA Y DOS PESOS MCTE.)

SUPERVISOR: LEIDY VANESSA GALLEGO MARTINEZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA No 1116241836

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 45.846.262
Valor Ejecutado	$ 45.846.262
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0.0
Saldo a liberar	$ 0.0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

En la presente vigencia del contrato se realizaron visitas semanales a las instituciones educativas, impartiendo formación agrícola en el programa de articulación con la educación media, para el programa técnico en producción agropecuaria.

Líder técnico del programa de articulación en las instituciones: Institución educativa Heraclio Uribe Uribe, Institución educativa Técnica la Marina y la Institución educativa Julio Caicedo Tellez.

Apoyo técnico agrícola en las instituciones: Institución educativa Luis Gabriel Umaña Morales, Institución educativa Bolivariano.

A continuación, se describen las competencias y resultados de aprendizaje de los programas de formación, así como cada fase del proyecto formativo en cada una de las instituciones agrícolas.

PROGRAMA: TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA

FASE EVALUADA ANÁLISIS (GRADO 10)

- Líder técnico del programa de articulación en las instituciones:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA HERACLIO URIBE URIBE: Ficha 2906422: Número de aprendices evaluados 20, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA LA MARINA ficha: 2905773: Numero de aprendices evaluados 23, retiros voluntarios 1, aprendices en formación 23.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA JULIO CAICEDO TELLEZ ficha: 2905978: Numero de aprendices evaluados 13, aprendices en formación 13.

- Apoyo técnico agrícola en las instituciones:

INSTITUCIÓN LUIS GABRIEL UMAÑA MORALES: Ficha: 2905877: Número de aprendices evaluados 20, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA BOLIVARIANO ficha: 2905516: Numero de aprendices evaluados 31, retiros voluntarios 2, aprendices en formación 31.

Competencia evaluada: Preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.

Resultados evaluados: Alistar maquinaria, equipos y herramientas, con base en los manuales y los requerimientos técnicos del cultivo y de la empresa.

- Establecer las acciones correctivas o enmiendas (insumos pre siembra) con base en los resultados del análisis de suelos para el cultivo.
- Disponer los residuos de cosechas anteriores con base en los requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos.
- Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimientos de la empresa manuales y orden de trabajo.
- Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos, justificando técnicamente las decisiones asumidas.

FASE EVALUADA PLANEACIÓN (GRADO 10)

- Líder técnico del programa de articulación en las instituciones:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA HERACLIO URIBE URIBE: Ficha 2906422: Número de aprendices evaluados 20, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA LA MARINA ficha: 2905773: Numero de aprendices evaluados 22, retiro de aprendices 1, aprendices en formación 22.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA JULIO CAICEDO TELLEZ ficha: 2905978: Numero de aprendices evaluados 12, retiros voluntarios 1, aprendices en formación 12.

- Apoyo técnico agrícola en las instituciones:

INSTITUCIÓN LUIS GABRIEL UMAÑA MORALES: Ficha: 2905877: Número de aprendices evaluados 20, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA BOLIVARIANO ficha: 2905516: Numero de aprendices evaluados 30, retiros voluntarios 1, aprendices en formación 30.

Competencia evaluada: Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.

Resultados evaluados: Ejecutar el plan de fertilización de acuerdo con las recomendaciones de análisis de suelos, normas técnicas y tipo de cultivo.

- Propagar y sembrar la especie de acuerdo a los procedimientos, condiciones técnicas y parámetros establecidos por la empresa.
- Determinar los requerimientos del trabajo a realizar con base en principios técnicos y políticas de la empresa.
- Operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo.

FASE EVALUADA EJECUCIÓN (GRADO 11)

- Líder técnico del programa de articulación en las instituciones:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA HERACLIO URIBE URIBE: Ficha 2693029: Número de aprendices evaluados 19, retiros voluntarios 11, aprendices en formación 19.

Ficha 2693031: Número de aprendices evaluados 20, retiros voluntarios 5, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA LA MARINA ficha: 2693248: Numero de aprendices evaluados 20, retiros voluntarios 9, aprendices en formación 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA JULIO CAICEDO TELLEZ ficha: 2693323: Numero de aprendices evaluados 14, aprendices en formación 14.

- Apoyo técnico agrícola en las instituciones:

INSTITUCIÓN LUIS GABRIEL UMAÑA MORALES: Ficha: 2693252: Número de aprendices evaluados 13, retiros voluntarios 7, aprendices en formación 13.

Competencia evaluada: Mantener el cultivo según recomendaciones agronómicas.

Resultados evaluados: Realizar y documentar el manejo integrado del cultivo (mic) de acuerdo con los parámetros técnicos, tipo de cultivo y políticas empresariales.

- Podar y deshojar el material vegetal según requerimientos técnicos de los diferentes ambientes y según el tipo de cultivo.

Competencia evaluada: Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Resultados evaluados: Monitorear y verificar la calidad y la sanidad del cultivo de acuerdo con las características de la especies y variedades, las normas técnicas, exigencias del mercado y política de la empresa.

- Registrar y reportar los datos y hechos presentados durante los procesos de la precosecha, cosecha y acopio del producto usando tecnologías de la información y la comunicación de acuerdo con las políticas de la empresa.

FASE EVALUADA EVALUACIÓN (GRADO 11)

- Líder técnico del programa de articulación en las instituciones:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA HERACLIO URIBE URIBE: Ficha 2693029: Número de aprendices evaluados 19, aprendices certificados 19.

Ficha 2693031: Número de aprendices evaluados 20, aprendices certificados 20.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA LA MARINA ficha: 2693248: Numero de aprendices evaluados 19, retiros voluntarios 1, aprendices certificados 19.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA JULIO CAICEDO TELLEZ ficha: 2693323: Numero de aprendices evaluados 12, retiro voluntario 2, aprendices certificados 12.

- Apoyo técnico agrícola en las instituciones:

INSTITUCIÓN LUIS GABRIEL UMAÑA MORALES: Ficha: 2693252: Número de aprendices evaluados 12, retiros voluntarios 1, aprendices certificados 12.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA BOLIVARIANO ficha: 2692661: Numero de aprendices evaluados 13, aprendices certificados 13.

Ficha: 2692667: Numero de aprendices evaluados 11, aprendices certificados 11.

Competencia evaluada: Cosechar el producto siguiendo las especificaciones técnicas definidas.

Resultados evaluados: Cosechar y acopiar el producto de acuerdo con la normatividad técnica pertinente a la variedad y política de la empresa.

- Seleccionar y ajustar herramientas y recipientes para la cosecha de acuerdo con las normas técnica y política de la empresa.
- Seleccionar en el lote los productos a cosechar teniendo en cuenta los criterios técnicos y las especificaciones de mercado industrial o en fresco por variedades.

Se realizo acompañamiento en los procesos de alistamiento de matrícula y certificación, en cada una de las instituciones educativas que lideré.

Como líder del proceso de articulación en las instituciones se realizó el proceso de calificación en el aplicativo sofia plus de las áreas transversales impartidas en el proceso de formación.

Se presto acompañamiento al programa técnico en conservación de recursos naturales en el área de conservación del suelos.

Reporte de actividades al supervisor, participación en las jornadas pedagógicas impartidas por el centro de formación.

Se trabajo en los procesos y formatos del aplicativo sofia plus y asistí a las reuniones y procesos inherentes al programa.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Demostró un alto nivel de compromiso con sus tareas y responsabilidades. Siempre cumplió con los plazos establecidos y se aseguró de que la calidad de su trabajo fuera excepcional. Su

capacidad para gestionar múltiples tareas sin comprometer la calidad es admirable y contribuye significativamente al éxito del equipo.

SANCIONES: SI___ NO___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO