PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5879692 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Luis Fernando Monedero Valderrama

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía No. 14.798.642 de Tuluá Valle

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor, que cumplan con los perfiles definidos en los diseños curriculares; para ejecutar acciones de formación profesional integral en los diferentes programas, articulados con las instituciones educativas de la media técnica, académica y privada para el Centro Latinoamericano de Especies Menores, Regional- Valle del Cauca, así como las demás actividades encomendadas y complementarias que se deriven del objeto contractual. Vigencia 2024

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1.Apoyar la Implementación de la Articulación del SENA con la Educación Media (fase de sensibilización, evaluación del proyecto de viabilidad y revisión técnica, alistamiento, ejecución de la formación, certificación).

2. Orientar, acompañar y garantizar una debida articulación curricular, entre el establecimiento educativo y el diseño curricular del programa de formación del SENA.

3.Implementar plan de trabajo que permita establecer las actividades de formación por parte de los docentes de los Establecimientos Educativos y de los instructores SENA incluida la inducción, horarios, periodos de transferencia técnica, pedagógica, seguimiento, evaluación a la etapa lectiva y productiva, según carácter de la institución educativa.

4. Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a las instituciones educativas y a los aprendices en el proceso de formación.

5.Hacer seguimiento constante de los aprendices con el reporte generado del aplicativo Sofia plus (En matricula, ejecución de la formación).

6. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumpliendo con la programación predeterminada por la Formación Profesional Integral y el contexto educativo.

7. Participar de forma asertiva en los programas de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua. (Capacitaciones, EDT, NCL).

8.Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados durante la ejecución y antes de finalizar el contrato.

9.Participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

10. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá.

11. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en el Sistema de Gestión de Calidad Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipio de Tuluá, áreas de influencia del centro y sus sedes

PLAZO DE EJECUCIÓN: Nueve (10) meses y ocho (8) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 5 DE FEBRERO DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 De diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Desde el 5 de febrero de 2024 hasta el 13 de diciembre de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: El valor del contrato para todos los efectos legales y fiscales se fijó en la suma cuarenta y cuatro millones seiscientos cincuenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta pesos m/cte. ($ 45.846.262)

SUPERVISOR: Leidy Vanessa Gallego Martínez

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No. 1.116.241.836

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 45.846.262
Valor Ejecutado	$ 45.846.262
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$.....
Saldo a liberar	$ .....

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Programa de Formación: Técnico en Producción Agropecuaria	
Nombre de la IE: El Placer	
Municipio: Ansermanuevo, valle del cauca	
GRADO 10	**GRADO 11**
Fase: Planeación	**Fase: Evaluación**
Ficha: 2905865	**Ficha: 2693264**

Aprendices Certificados Grado 11: Para el cierre del Proceso Formativo con los Aprendices de la Institución Educativa El Placer al 30/11/2024 se certificaron como Técnicos en Producción Agropecuaria según se relaciona:

- **Ficha 263264:** 17 Aprendices
- **Total, Aprendices Certificados:** 13 Aprendices

Aprendices Activos: Actualmente las Ficha que corresponden a la Institución Educativa al 30/11/2024 cuenta con el siguiente número de Aprendices de forma correspondiente:

- **Ficha 2905865:** 11 Aprendices
- **Ficha 2693264:** 13 Aprendices

GRADO 10	**GRADO 11**
Fase: Planeación	**Fase: Evaluación**
Fichas: 2905865	**Ficha: 2693264**
Evaluación Inducción: 12/03/2024 Inducción	**Guía de Aprendizaje 03 - Ejecución:** 25/06/2024 Fase Ejecución
Guía de Aprendizaje 01- Análisis: 9/07/2024 Fase Análisis	**Guía de Aprendizaje 04 - Evaluación:** 29/10/2024 Fase Evaluación
Guía de Aprendizaje 02 - Planeación: 31/10/2024 Fase Planeación	**Certificación:30/11/2024**

Ejecución Guías de Aprendizaje en la Competencia agrícola: Para el año 2024, el Desarrollo Curricular de la Institución fue realizado conjunto con los Docentes de la Institución Educativa, algunas de las actividades de aprendizaje fueron modificadas con el objetivo de ajustarse a los Proyectos Pedagógicos productivos.

Programa de Formación: Técnico en Producción Agropecuaria	
Nombre de la IE: Santa Marta	
Municipio: El Águila, Valle del Cauca	
GRADO 10	**GRADO 11**
Fase: Planeación	**Fase: Evaluación**
Ficha: 2905618	**Ficha: 2693023**

Aprendices Certificados Grado 11: Para el cierre del Proceso Formativo con los Aprendices de la Institución Educativa Santa Marta al 30/11/2024 se certificaron como Técnicos en Producción Agropecuaria según se relaciona:

- **Ficha 2693023:** 15 Aprendices
- **Total, Aprendices Certificados:** 9 Aprendices

Aprendices Activos: Actualmente las Ficha que corresponden a la Institución Educativa al 30/11/2024 cuenta con el siguiente número de Aprendices de forma correspondiente:

- **Ficha 2905618:** 14 Aprendices
- **Ficha 2693023:** 9 Aprendices

Ejecución Guías de Aprendizaje en la Competencia agrícola: Para el año 2024, el Desarrollo Curricular de la Institución fue realizado conjunto con los Docentes de la Institución Educativa, algunas de las actividades de aprendizaje fueron modificadas con el objetivo de ajustarse a los Proyectos Pedagógicos productivos.

Programa de Formación: Técnico en Producción Agropecuaria

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Nombre de la IE: Arturo Gómez Jaramillo	
Municipio: Alcalá, Valle del Cauca	
GRADO 10	**GRADO 11**
Fase: Planeación	**Fase: Evaluación**
Fichas: 2906042 – 2906052	**Ficha: 2693025 – 2693026**

Aprendices Certificados Grado 11: Para el cierre del Proceso Formativo con los Aprendices de la Institución Educativa Arturo Gómez Jaramillo al 30/11/2024 se certificaron como Técnicos en Producción Agropecuaria según se relaciona:

- **Ficha 2693025:** 37 Aprendices
- **Total, Aprendices Certificados:** 23 Aprendice

- **Ficha 2693026:** 23 Aprendices
- **Total, Aprendices Certificados:** 18 Aprendices

Aprendices Activos: Actualmente las Ficha que corresponden a la Institución Educativa al 30/11/2024 cuenta con el siguiente número de Aprendices de forma correspondiente:

- **Ficha 2906042:** 32 Aprendices
- **Ficha 2906052:** 23 Aprendices
- **Ficha 2693025:** 23 Aprendices
- **Ficha 2693026:** 18 Aprendices

Ejecución Guías de Aprendizaje en la Competencia agrícola: Para el año 2024, el Desarrollo Curricular de la Institución fue realizado conjunto con los Docentes de la Institución Educativa,

algunas de las actividades de aprendizaje fueron modificadas con el objetivo de ajustarse a los Proyectos Pedagógicos productivos.

Programa de Formación: Técnico En Manejo De Viveros
Nombre de la IE: San Rafael
Municipio: Tuluá, Valle del Cauca
GRADO 11
Fase: Evaluación
Ficha: 2738640

Aprendices Certificados Grado 11: Para el cierre del Proceso Formativo con los Aprendices de la Institución Educativa San Rafael al 30/11/2024 se certificaron como Técnicos En Manejo De Viveros según se relaciona:

- **Ficha 2738640:** 26 Aprendices
- **Total, Aprendices Certificados:** 16 Aprendices

Aprendices Activos: Actualmente la Ficha que corresponden a la Institución Educativa al 30/11/2024 cuenta con el siguiente número de Aprendices de forma correspondiente:

- **Ficha 273640:** 16 Aprendices

GRADO 11
Fase: Evaluación
Ficha: 2738640
Guía de Aprendizaje 03 - Ejecución: 26/06/2024 Fase Ejecución
Guía de Aprendizaje 04 - Evaluación: 30/10/2024 Fase Evaluación
Certificación: 30/11/2024

Ejecución Guías de Aprendizaje en la Competencia agrícola: Para el año 2024, el Desarrollo Curricular de la Institución fue realizado conjunto con los Docentes de la Institución Educativa, algunas de las actividades de aprendizaje fueron modificadas con el objetivo de ajustarse a los Proyectos Pedagógicos productivos.

Desarrollo Curricular: Durante la ejecución del presente contrato se realizaron ajustes a todo lo relacionado al Desarrollo Curricular (Planeación pedagógica, Guías de Aprendizaje, Instrumentos de Evaluación) fueron presentadas al Equipo Pedagógico de Centro y fueron ajustados a sus orientaciones. El desarrollo curricular del Programa Producción Agropecuaria y el Proyecto Formativo denominado "IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA SOSTENIBLE Y ADAPTABLES A LAS CONDICIONES AGROECOLÓGICAS, SOCIOECONÓMICAS Y AMBIENTALES DE LOS MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA" con el Código 1805182 fue entregado a la Formadora de Instructores y al Coordinador Académico del Programa Articulación con la Media "Doble Titulación"

Emisión de Juicios de Evaluación en Sofía Plus: En la actualidad la ejecución de las Guías en la Institución Educativa se encuentra ejecutada como se menciona en el párrafo anterior. En Sofía Plus se puede evidenciar la emisión de Juicios de Evaluación de los siguientes Resultados de Aprendizaje:

Ficha 2905865 - (Ficha asignada como Líder)

INDUCCION		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena	Todos los Aprendices se encuentran evaluados**. R.A Inducción**
	Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo	

	con el contexto nacional e internacional.	
	Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.	
	Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.	
	Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.	

FASE ANALISIS		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	
COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.	
COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Comprender frases y vocabulario habitual sobre temas de interés personal y temas técnicos	
	Encontrar vocabulario y expresiones de inglés técnico en anuncios, folletos, páginas web, etc.	Todos los Aprendices se encuentran

PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	Alistar maquinaria, equipos y herramientas, con base en los manuales y los requerimientos técnicos del cultivo y de la empresa	evaluados. **Guía 01 Fase Análisis**
	Establecer las acciones correctivas o enmiendas (insumos pre siembra) con base en los resulta-dos de los análisis del suelo para el cultivo.	
	Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimientos de la empresa, manuales y orden trabajo	
	Disponer los residuos de cosechas anteriores con base en los requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos	
	Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos, justificando técnicamente las decisiones asumidas.	

FASE PLANEACION		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Asumir actitudes críticas, argumentativas, propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Todos los Aprendices se encuentran evaluados. **Guía 02 Fase Planeación**
	Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	
	Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	
	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la	

	prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral	
COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	Suministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos.	
	Realizar actividades sanitarias garantizando el estado saludable del animal, con base en los propósitos, especie, fase del proceso productivo y objetivos de la empresa.	
COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Comprender la idea principal en avisos y mensajes breves, claros y sencillos en inglés técnico.	
	Encontrar información específica y predecible en escritos sencillos y cotidianos.	
	Operar sistema de riego de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de cultivo**.**	

Fichas 2693264 (Ficha asignada como Líder)

FASE EJECUCIÓN		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral	Todos los Aprendices se encuentran evaluados**. Guía 03 Fase Ejecución**
	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional	
	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	Atender actividades de reproducción según protocolo reproductivo de la empresa	

	Monitorear el proceso de gestación y nacimiento según manual de procedimiento por especie	
	Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso, para su respectivo análisis y posterior tratamiento	
COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Leer textos muy breves y sencillos en ingles general y técnico.	
	Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieres un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica	
MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.	Podar y deshojar el material vegetal según requerimientos técnicos de los diferentes ambientes y según el tipo de cultivo.	
	Realizar y documentar el manejo integrado del cultivo (MIC) de acuerdo con los parámetros técnicos, tipo de cultivo y políticas empresariales	
COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS	Monitorear y verificar la calidad y la sanidad del cultivo de acuerdo con las características de la especies y variedades, las normas técnicas, exigencias del mercado y política de la empresa	
	Registrar y reportar los datos y hechos presentados durante los procesos de la precosecha, cosecha y acopio del producto usando tecnologías de la información y la comunicación de acuerdo con las políticas de la empresa	

FASE EVALUACIÓN		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**

PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Todos los Aprendices se encuentran evaluados y certificados. **Guía 04 Fase Evaluación**
COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	Reportar información con base en los registros generados en cada uno de los procesos de la actividad pecuaria de la especie	
COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Realizar intercambios sociales y prácticos muy breves, con un vocabulario suficiente para hacer una exposición o mantener una conversación sencilla sobre temas técnicos	
ETAPA PRACTICA	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión	Todos los Aprendices se encuentran evaluados**. R.A Etapa Práctica**

Fichas 2738640 (Ficha asignada como Líder)

FASE EJECUCIÓN		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral	Todos los Aprendices se encuentran evaluados**. Guía 03 Fase Ejecución**
	Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional	
	Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.	
	Multiplicar el material vegetal según procedimiento técnico,	

MANEJAR TÉCNICAS DE PROPAGACIÓN Y MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PRACTICAS REQUERIDAS	requerimientos y normatividad vigente	
	Conservar el material de propagación de acuerdo con los requerimientos y criterios técnicos	
COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Leer textos muy breves y sencillos en ingles general y técnico.	
	Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieres un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica	
OPERAR VIVEROS CON BASE EN NECESIDADES DE PRODUCCIÓN	Propagar material vegetal de acuerdo con su tipo y procedimientos establecidos	
	Ejecutar labores culturales de acuerdo con procedimientos establecidos y recomendaciones	

FASE EVALUACIÓN		
COMPETENCIA	**RESULTADO DE APRENDIZAJE EVALUADO EN SOFÍA PLUS**	**OBSERVACIONES**
PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.	Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva	Todos los Aprendices se encuentran evaluados y certificados. **Guía 04 Fase Evaluación**
MANEJAR TÉCNICAS DE PROPAGACIÓN Y MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PRÁCTICAS REQUERIDAS	Verificar las características del material vegetal propagado según criterios técnicos y normas vigentes	
OPERAR VIVEROS CON BASE EN NECESIDADES DE PRODUCCIÓN	Verificar la operación del vivero frente a los criterios técnicos y a las normas vigentes	
	Realizar ajustes en la operación del vivero siguiendo los procedimientos de la empresa	

COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA	Realizar intercambios sociales y prácticos muy breves, con un vocabulario suficiente para hacer una exposición o mantener una conversación sencilla sobre temas técnicos	
ETAPA PRACTICA	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión	Todos los Aprendices se encuentran evaluados**. R.A Etapa Práctica**

Finalmente se apoyó al equipo de gestión documental asignado para el programa. Este apoyo se realizó puntualmente en el área de recepción de documentos, en la sala de archivo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Demostró un alto nivel de compromiso con sus tareas y responsabilidades. Siempre cumplió con los plazos establecidos y se aseguró de que la calidad de su trabajo fuera excepcional. Su capacidad para gestionar múltiples tareas sin comprometer la calidad es admirable y contribuye significativamente al éxito del equipo.

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO