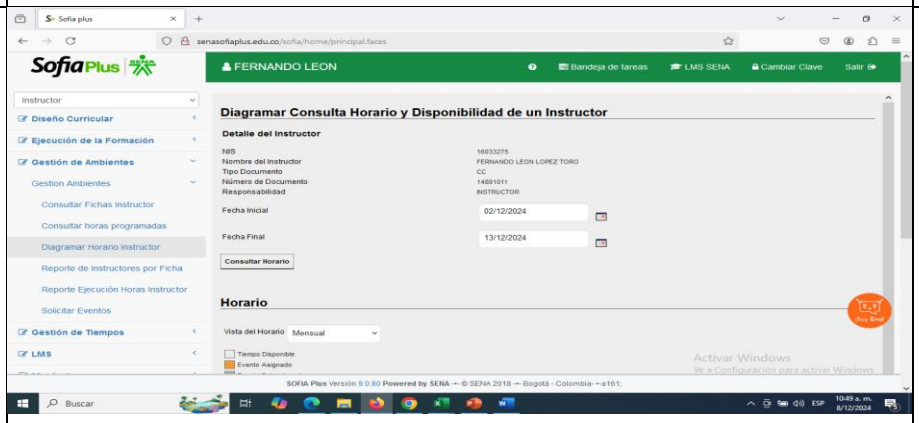
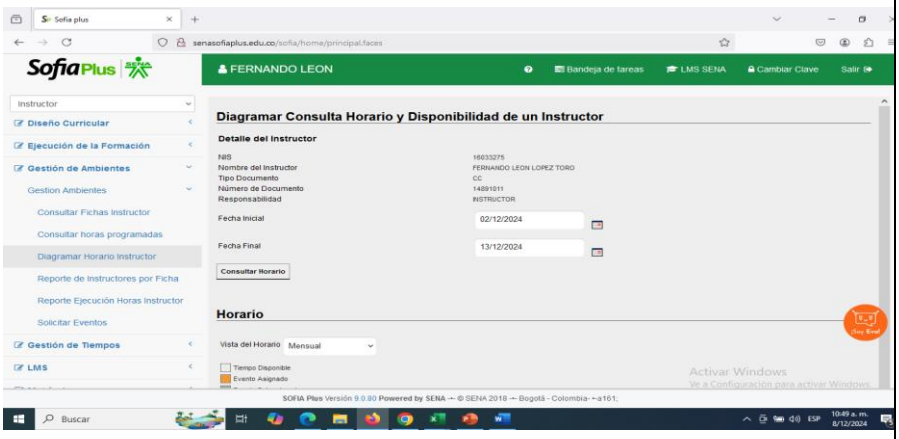
EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

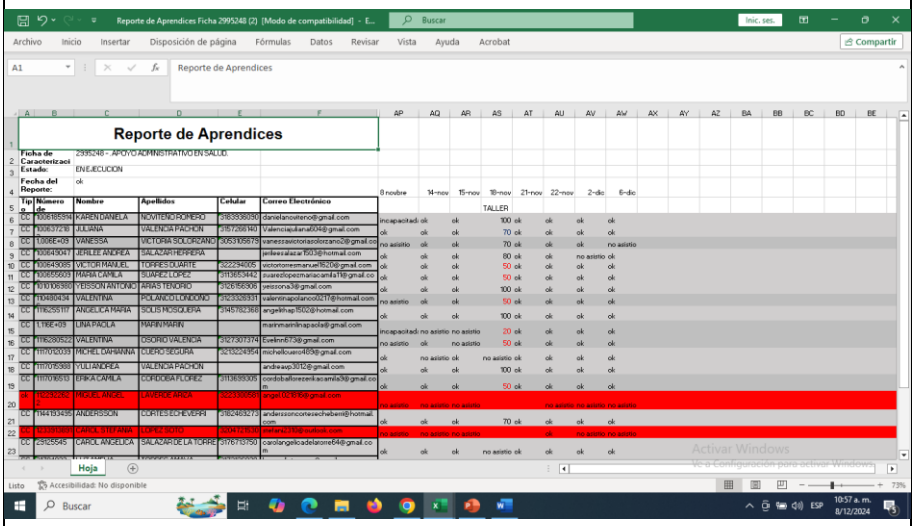
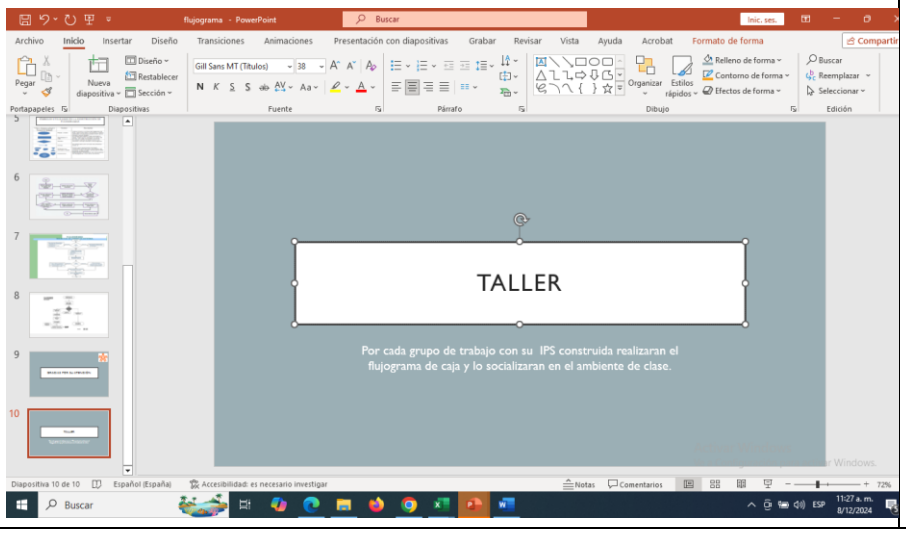
ANEXO 1 – EVIDENCIAS

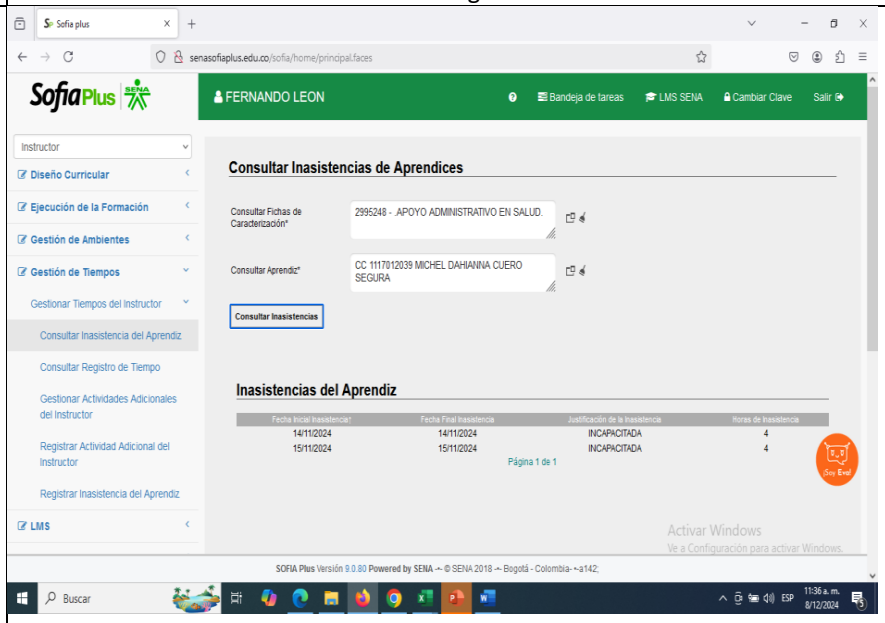
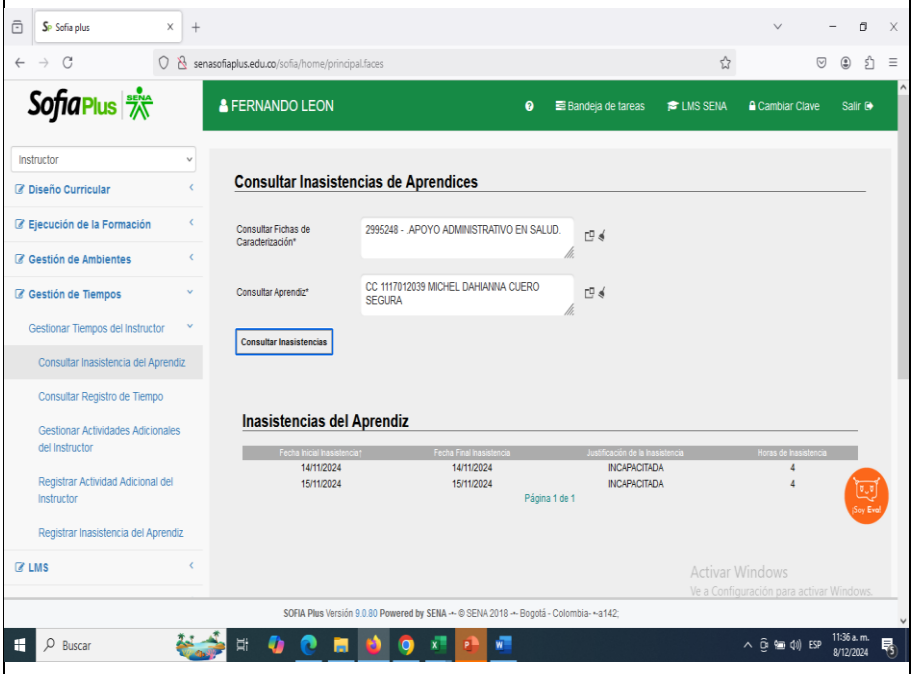
Contratista: Fernando León López Toro
Número de contrato: N.º **CO1.PCCNTR.5861876 de 2024**
Periodo: d i c i e m b r e de 2024
Supervisor de contrato: PAOLA ANDREA RESTREPO CASTAÑO

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes d i c i m e b r e de2024:

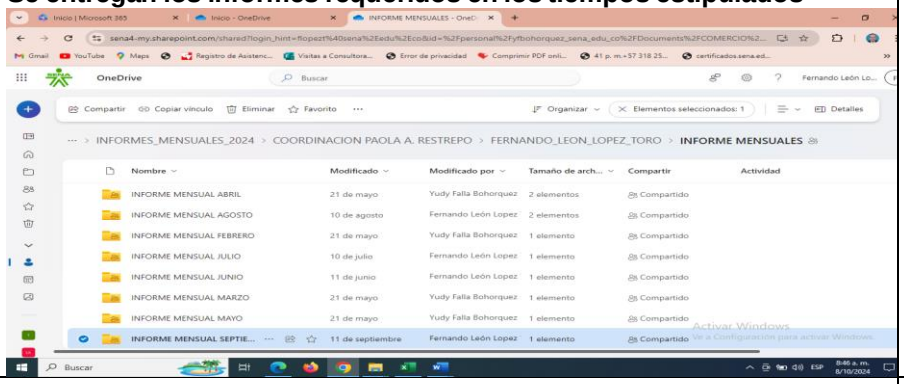
OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS.

No	Evidencias Relacionadas	Descripción de Evidencias
1	 	En LMS se encuentra: -Programa de formación -Proyecto Formativo -Planeación pedagógica GFPI- F- 134. -Guía de aprendizaje GFPI – F – 135 de la fase -Material de Apoyo -Evidencias -Tabla 1 presenta Captura de pantalla Diagramador generado por SOFIA PLUS (mensual).

2	**Captura de pantalla Asistencia mes anterior.** 	Captura de pantalla del Formato de Apoyo Asistencia de una ficha mensual
3		Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités: En el presente informe se evidencia con Captura de pantalla de valoración de actividades en la plataforma LMS.
4		No se presenta captura de pantalla ya todavía están en etapa lectiva la ficha 2995248 de Apoyo Admón. en salud.

5	No se participa en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral.	
6	 	Reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA reposan en LMS y/o enel Drive asignado por coordinación: -Inasistencias reportadas en SOFIA Plus. --Informe apoyo a la formación (reporte de tiempos). -Juicios evaluativos de las fichas asignadas.N.A fichas nuevas

7	 REVISIÓN DESARROLLO CURRICULAR PROGRAMAS COMERCIO Y SERVICIOS COORDINADORA: PAOLA ANDREA PROGRAMA DE FORMACIÓN / DESARROLLO CURRICULAR / DESCRIPCIÓN / FORTALEZA / OPORTUNIDAD DE MEJORA / COMENTARIO PLAN DE TRABAJO — El Plan de Trabajo describe las fechas en las cuales se entregan los productos relacionados con el desarrollo MATRIZ DE CORRELACIÓN — La matriz de correlación contiene todos las competencias y resultados de aprendizaje, incluyendo los RA básicos MATRIZ DE CORRELACIÓN — Se evidencian la distribución de los Conocimientos de Conceptos y principios o del saber, de Proceso y MATRIZ DE CORRELACIÓN — En la Matriz de Correlación se evidencia la distribución de las competencias y RA Es acorde a la naturaleza del Programa de Formación El título es claro y referencia el contexto donde se va a ejecutar El objetivo general se relaciona directamente al titulo del proyecto Pertenece al Centro de Formación del	Participa en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión Desarrollo Curricular. Captura de pantalla del documento de apoyo Lista de chequeo Desarrollo Curricular entregado por el equipo pedagógico del centro GFPI 025 Lista verificación aplicación procedimiento Ejecución de la formación.

8	**Se entregan los informes requeridos en los tiempos estipulados** 	Informes cargados en Plataforma SECOP II y debidamente revisados y aprobados por el Supervisor de contrato, en el Drive asignado por coordinación académica.
9		Captura de pantalla de la actividad propuesta a los aprendices con manejo del sistema de Biblioteca SENA en el ambiente de formación.
10	NO se participa en Certificación de Normas de Competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral.	NO se participa en Certificación de Normas de Competencia

11	Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.  	Asistencia al cluster de salud en la cámara de comercio de tulua.