PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, diciembre del 2024

Señor
JORGE ENRIQUE HERNÁNDEZ GUERRA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5795077**
Cargo del supervisor: Coordinador Académico
Dependencia: Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir
Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual diciembre del año 2024

Referencia: No: **CO1.PCCNTR.5795077 del año 2024**

DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No78757336 de Lorica, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor y forma de pago: El valor del presente contrato es CUARENTA Y SEIS MILLONES STESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS ($ 46.739.371) M/Cte., el Sena pagara al contratista Diez pagos de los meses de febrero a noviembre por valor de ($ 4.465.545) CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS. Y un pago de diciembre por valor de ($ 2.083.921) DOS MILLONES OCHENTA Y TRES MIL NOVESCIENTOS VEINTIUN PESOS.

Plazo: Será hasta el 14 de diciembre del 2024.

OBJETO:

PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE PRODUCION GANADERA.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el Centro de formación.	Se realizó formación profesional integral en los programas: **# 2984441** **Mayordomía de la empresa ganadera sostenible (San Pelayo)** **Competencia:** Ordeñar animales según buenas prácticas pecuarias y legislación vigente. **Resultado**: Preparar instalaciones, equipos, utensilios, insumos y animales según buenas prácticas ganaderas, normativa y protocolo. **3138215-Produccion Agropecuaria Buenavista** **Competencias:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos. Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.	**Anexo 1:** Planeación Pedagógica **Fichas** 2984441, 3126015 y 3138215 **Anexo 2:** Guías de Aprendizaje programa de formación de las fichas**.** 2984441, 3126015 y 3138215 **Anexo 3:** Listas de Asistencias. fichas**.** 2984441, 3012032, 3126015 **Anexo 4:** Plan Concertado de las fichas 2984441 y 3138215 **Anexo 5:** Pantallazo Diagrama horas Sofía.

		Ficha: 3126015 Complementario Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.	
2	Autogestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de acuerdo con su área de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin.	A la fecha del presente informe no hubo necesidad de gestionar formaciones complementarias.	**No aplica**
3	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.	Se asociaron los aprendices a ruta Ficha **3126015 Complementario** Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.	**Anexo 6:** Pantallazos del procedimiento de asociar aprendices a ruta.
4	Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se creó un complementario y apoye activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional	**Anexo 7: 3126015 Complementario** Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino.

5	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se acataron directrices y se presenta informe de ejecución contractual dentro de la fecha requerida por el supervisor de contrato según correo electrónico remitido por la secretaria de la coordinación académica.	**Anexo 8:** Pantallazo de indicaciones dadas por el supervisor.
6	Dar aviso oportuno sobre las novedades de ambientes y materiales de formación.	No se presentó novedad sobre ambiente de formación.	No aplica
7	Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.	Se prestó los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y Se dio cumplimiento oportuno de los entregables del proceso formativo.	Carpeta **One Drive mes** 11. DICIEMBRE Plataforma **Secop 2**
8	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	A la fecha del presente informe no se ha hecho ninguna solicitud apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas.	No aplica
9	Emitir los juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje en la plataforma Sena Sofiaplus dentro de los 5 días hábiles siguientes a la finalización de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de estos a los aprendices.	A la fecha del mes objeto de cobro no hay resultados por evaluar.	**No Aplica**

10	Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos.	Se mantiene el portafolio del instructor con la documentación según lo indicado en la Guía para desarrollar procesos formativos para las fichas No. 2984441, 3126015 y 3138215 Guía de Aprendizaje, Plan concertado, Registro de asistencia, Formato Ruta de atención para la prevención de la Deserción, Planeación pedagógica	
11	Los instructores contratistas que se vinculen a proyectos de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, deberán atender los lineamientos operativos SENNOVA indicados por el SENA, previa concertación con el Supervisor o Dinamizador y cargar horas adicionales en el aplicativo SofiaPlus Parágrafo: En el proceso de concertación, se deberá aprobar por las partes un cronograma de trabajo y entregables.	A la fecha del presente informe no he sido vinculado a proyectos de investigación e innovación.	No aplica
12	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	A la fecha del presente informe aún no se ha hecho reporte oficial de deserción porque aún no hay reporte de abandono de formación por parte de los aprendices que permanecen en formación.	No aplica

13	Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamente a la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices.	A la fecha del presente informe aún no se ha informado a coordinación por el procedimiento de estrategias, debido que aún estamos en la fase inicial del nuevo año de formación académica y en la etapa reconocimiento necesario para diseñar las estrategias y técnicas que se requieran para tales propósitos.	No aplica
14	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: **a.** Procurar el cuidado integral de su salud. **b.** Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. **c.** Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. **d.** Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. **e.** Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la	Se cumplió con los protocolos de autocuidado y bioseguridad, no hubo ninguna novedad al respecto que reportar, Se realizó la capacitación SST y el curso de persona con Discapacidad.	**Anexo 10** Certificado capacitación SST **ANEXO 11**: Certificado curso de persona con Discapacidad.

	Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. **f.** Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	352424	BUENAVISTA	03-12-24	06-12-24
2.	353724	SAN PELAYO Y BUENAVISTA	09-12-24	13-12-24

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7949340222** de la planilla, Plataforma Soi y periodo mes de noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Firma

DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA

Contratista

C.C. No. 78.757.336

Recibí a satisfacción:

Firma

JORGE ENRIQUE HERNÁNDEZ GUERRA
Supervisor Contrato. CO1.PCCNTR.5795077 de 2024

Coordinador Académico

Anexo 1: Planeación Pedagógica Fichas 2984441, 3126015 y 3138215.

	Versión: 02
	Código: GFPI-F-134

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica del Proyecto Formativo

Fecha de Elaboración	16 DE SEPTIEMBRE DE 2024
Denominación del Programa de Formación	MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE
Modalidad de Ejecución	PRESENCIAL
Código y versión del Programa	733403 V1
Nombre del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	ALIMENTACION DE BOVINOS SEGÚN REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES, APLICANDO PROTOCOLOS DE MANEJO, CONSERVACION Y SUMINISTRO DE ALIMENTO
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	503522
Instructor(es) que elabora la planeación pedagógica	**Nombres y Apellidos** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA — **Regional y Centro de formación** CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR
	Nombres y Apellidos ALEXANDER TORRES VALENCIA **DIEGO** — **Regional y Centro de formación** CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

FASE DE PROYECTO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			CRITERIOS DE EVALUACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	OBSERVACIONES
						HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE		AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES			
EJECUCION	PROVEER ALIMENTO A BOVINOS CUMPLIENDO CON SUS REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES.	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.	RECONOCER TÉCNICAS DE HENOLAJE Y ENSILAJE. INTERPRETAR PROTOCOLOS DE HENOLAJE Y ENSILAJE. IDENTIFICAR EQUIPOS E INSUMOS PARA CONSERVACIÓN DE FORRAJES. ALISTAR EQUIPOS E INSUMOS. PREPARAR SITIO. INTERPRETAR CRONOGRAMA.	24	0	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS, VISITAS	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	PREDIO GANADERO,SEMOVIENTE, INSUMOS AGRICOLAS (SEMILLAS DE MAÍZ, TOTUMO, CAÑA DE AZUCAR, MANGO ETC.)	DIEGO ALEXANDER TORRES	·LOGRA LOS PARÁMETROS REPRODUCTIVOS ESTABLECIDOS PARA CADA ESPECIE APLICANDO NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA. ·	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	
EJECUCION	PROVEER ALIMENTO A BOVINOS CUMPLIENDO CON SUS REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES.	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	COSECHAR EL MATERIAL VEGETAL A CONSERVAR DE ACUERDO CON ESTADO DE MADUREZ Y PARÁMETROS TÉCNICOS.	IDENTIFICAR ESTADO DE MADUREZ DEL MATERIAL VEGETAL. PLANIFICAR LA COSECHA DEL MATERIAL VEGETAL. SELECCIONAR EL MATERIAL VEGETAL A COSECHAR. REALIZAR LA COSECHA DEL MATERIAL VEGETAL. RECOLECTAR MATERIAL COSECHADO. CLASIFICAR RESIDUOS	24	0	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS, VISITAS	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	PREDIO GANADERO,SEMOVIENTE, INSUMOS AGRICOLAS (SEMILLAS DE MAÍZ, TOTUMO, CAÑA DE AZUCAR, MANGO ETC.)	DIEGO ALEXANDER TORRES	·LOGRA LOS PARÁMETROS REPRODUCTIVOS ESTABLECIDOS PARA CADA ESPECIE APLICANDO NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA. ·	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	
EJECUCION	PROVEER ALIMENTO A BOVINOS CUMPLIENDO CON SUS REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES.	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	REALIZAR PROCESO DE CONSERVACIÓN DEL MATERIAL VEGETAL SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS Y PROTOCOLO	APLICAR TÉCNICA DE HENOLAJE. COMPROBAR DESHIDRATACIÓN DEL MATERIAL. ENFARDAR MATERIAL. ALMACENAR PRODUCTO TERMINADO. CALCULAR RENDIMIENTO.	24	0	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS,	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	PREDIO GANADERO,SEMOVIENTE, INSUMOS AGRICOLAS (SEMILLAS DE MAÍZ, TOTUMO, CAÑA DE AZUCAR,	DIEGO ALEXANDER TORRES	·LOGRA LOS PARÁMETROS REPRODUCTIVOS ESTABLECIDOS PARA CADA ESPECIE APLICANDO NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA.	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	
EJECUCION	PROVEER ALIMENTO A BOVINOS CUMPLIENDO CON SUS REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES.	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	VERIFICAR PRODUCTO TERMINADO DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y PROTOCOLO ESTABLECIDO.	CONFIRMAR CARACTERÍSTICAS FÍSICAS Y ORGANOLÉPTICAS DEL MATERIAL VEGETAL CONSERVADO. CUANTIFICAR MATERIAL VEGETAL CONSERVADO. REGISTRAR PROCESO Y PRODUCTO CONSERVADO.	24	0	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	PREDIO GANADERO,SEMOVIENTE, INSUMOS AGRICOLAS (SEMILLAS DE MAÍZ, TOTUMO, CAÑA DE	DIEGO ALEXANDER TORRES	·LOGRA LOS PARÁMETROS REPRODUCTIVOS ESTABLECIDOS PARA CADA ESPECIE APLICANDO NORMATIVIDAD	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista	
EJECUCION	PROVEER ALIMENTO A BOVINOS CUMPLIENDO CON SUS REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES.	IMPLEMENTAR CONDICIONES BIOSEGURAS SEGUN SISTEMA DE PRODUCCION PECUARIA Y NORMATIVA SANITARIA	APLICAR PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD EN LA FINCA GANADERA DE ACUERDO CON PROTOCOLO Y NORMATIVA	RECONOCER NORMATIVA. INTERPRETAR PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD EN PRODUCCIÓN DE GANADO. PREPARAR ELEMENTOS E INSUMOS PARA EL PROGRAMA DE BIOSEGURIDAD. CONTROLAR INGRESO A UNIDAD GANADERA .	24	0	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS, VISITAS	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	PREDIO GANADERO,SEMOVIENTE, INSUMOS AGRICOLAS (SEMILLAS DE MAÍZ, TOTUMO, CAÑA DE AZUCAR, MANGO ETC.)	DIEGO ALEXANDER TORRES	·CUMPLE PROTOCOLO DE INGRESO SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA. REALIZA PRÁCTICAS DE HIGIENIZACIÓN A INFRAESTRUCTURA CONFORME A	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica

Copia no controlada

Fecha de Elaboración	**01 de diciembre 2024**
Denominación del Programa de Formación	**PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**
Modalidad de Formación	**PRESENCIAL**
Código y versión del Programa de Formación	**733410 V101**
Nombre del Proyecto Formativo (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	**ESTABLECIMIENTO Y MANEJO DE SISTEMAS PRODUCTIVOS AGROPECUARIOS EN LA**
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	**1332560**
Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular que realizó la planeación pedagógica	**DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA**

Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**
	Regional y Centro de formaciónCENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR
Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**
Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**
Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**

FASE DE PROYECTO FORMATIVO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			OBSERVACIONES
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE			AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES	
EJECUCION	ESTABLECER Y MANEJAR SISTEMA PRODUCTIVO PECUARIO	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTIVA DE LA ESPECIE.	INSTALACIONES Y EQUIPOS : CONCEPTOS (GALPONES, POTREROS, ESTABLOS, PIARAS, JAULAS, COMEDEROS, BEBEDEROS, ORDEÑADEROS, BRETES, APRISCOS, CATRES PARADEROS, NIDALES, CLASIFICADORA DE HUEVOS); TIPOS, MATERIALES	NORMAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL E HIGIENE OCUPACIONAL EN: INSTALACIONES, EQUIPOS Y PROCESOS (ALIMENTICIOS, REPRODUCTIVOS, SANITARIOS Y DE MANEJO)	NORMATIVIDAD EN INSTALACIONES, EQUIPOS Y PRÁCTICAS DE MANEJO CON SEMOVIENTES. UTILIZA LAS INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO DE ACUERDO CON MANUALES TÉCNICOS ACORDE CON LA ESPECIE, FASE PRODUCTIVA Y METAS DE LA EMPRESA	PREPARAR INSTALACIONES O TERRENOS PARA DESARROLLAR EL PROCESO PRODUCTIVO SEGÚN LA ESPECIE EQUIPAR LAS INSTALACIONES O TERRENOS PARA EL PROCESO PRODUCTIVO	32	0	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS, VISITAS	AULAS DE CLASES, FINCAS ALEDAÑAS.	• Para la parte teorica materiales de formación: computadores, impresora y video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras y predios pecuario con buenas instalaciones. material de apoyo: libros de reproducción animal, paginas web de entidades oficiales del sector agropecuario, y material de clases preparado por el instructor basado en su consulta bibliográfica y experiencia profesional. • Para la parte practica semovientes (vacas carneros, cerdos, conejos, etc), instrumento de inspección	DIEGO ALEXANDER TORRES	

		Versión: 04
		Código: GFPI-F-134

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica

Fecha de Elaboración	**20 de Agosto 2024**
Denominación del Programa de Formación	**PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.**
Modalidad de Formación	**PRESENCIAL**
Código y versión del Programa de Formación	**723102871**
Nombre del Proyecto Formativo (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	
Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular que realizó la planeación pedagógica	**DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA** — **Nombres y Apellidos** — **Regional y Centro de formaciónCENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR** — **Regional y Centro de formación** **Nombres y Apellidos** — **Regional y Centro de formación** **Nombres y Apellidos** — **Regional y Centro de formación**

Copia no controlada

FASE DE PROYECTO FORMATIVO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			OBSERVACIONES
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE			AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES	
		CRIAR ESPECIE AVIAR A MENOR ESCALA SEGÚN PARÁMETRO TÉCNICO, ECONÒMICO Y REQUERIMIENTO DEL MERCADO.	REALIZAR CONTROL DE ROEDORES, INSECTOS Y AVES SILVESTRES EN LA GRANJA AVÍCOLA TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS VIGENTES Y MANUAL DE PROCEDIMIENTOS. APLICAR PROGRAMA DE VACUNACIÓN PARA POLLOS DE ENGORDE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES. APLICAR PROCESO DE ALISTAMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPOS PARA RECEPCIONAR POLLITOS EN EL GALPÓN, CUMPLIENDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS. EJECUTAR PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE. REALIZAR TRATAMIENTOS ANTIBIÓTICOS Y MULTIVITAMINICOS DE ACUERDO A LO RECOMENDADO	Tipo de alojamiento Etología y bienestar animal Anatomía aviar básica externa e interna Enfermedades aviares: transmisión, síntomas, causas, prevención, tratamiento Medicamentos: tipos, administración y uso. Normas de seguridad industrial y salud ocupacional Normas de bioseguridad Determinación del peso corporal en aves Control de la viabilidad de las aves Etapas de desarrollo de las aves: abuelas, reproductoras y líneas comerciales Razas y líneas de aves ponedoras Parámetros para la selección de una raza o línea Descanso ovárico: concepto, método, manejo	-Requerimientos nutricionales de pollos -Tablas de consumo -Tipos de concentrado comercial utilizado -Manejo del alimento: balanceo de raciones -Conocimiento de las normas de bioseguridad avícola. -Enfermedades del pollo: características, control, tratamientos. -Vacunación: concepto, tipos de vacunas, vías de aplicación y manejo de la vacuna. -Plan sanitario: medicamentos, antibióticos y multivitaminicos. -Residuos: clases, disposición final. -Técnicas de cálculo de parámetros productivos -Técnicas de diligenciamiento y manejo de registros. Plan de	Identificar los diferentes tipos de equipos y galpones utilizados en la producción de pollos de engorde -Reconocer los diferentes órganos anatómicos y fisiológicos generales de las aves. -Identificar y aplicar las normas de bienestar animal y buenas prácticas avícolas existentes en el País. -Interpretar las tablas de los requerimientos nutricionales de los pollos de engorde y de consumo de alimento según procedimientos técnicos establecidos. -Suministrar alimentos de la zona y concentrado comercial de acuerdo a los requerimientos nutricionales y técnicas de	APLICAR PLAN DE MANEJO ZOOTÉCNICO Y SANITARIO EN AVES PARA PRODUCCIÓN DE HUEVO DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS DE BIOSEGURIDAD APLICAR PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE. EJECUTAR PROGRAMA DE ILUMINACIÓN DE ACUERDO CON PARÁMETROS, TÉCNICOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	60	0	Conocimiento: Cuestionario. Producto: Unidad Productiva Funcionando con cronograma de actividades.(Lista de Chequeo). Desempeño: Lista de Verificacion	APRENDIZAJES PREVIOS, EQUIPOS DE TRABAJO, JUEGOS DE ROLES, INVESTIGACIONES, PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA, DEBATES, TRABAJOS PRACTICOS, VISITAS	SALÓN COMUNAL, GALPONES DE AVES	• Para la parte teorica materiales de formación: computadores, impresora y video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras y predios pecuario con buenas instalaciones. material de apoyo: libros de producción agricola , paginas web de entidades oficiales del sector agropecuario, y material de clases preparado por el instructor basado en su consulta bibliográfica y experiencia profesional. • Para la parte practica, pollos, galpones con buenas instalaciones acordes al tipo de producción a estudiar.	DIEGO ALEXANDER TORRES	
EJECUCION	ESTABLECER Y MANEJAR SISTEMA PRODUCTIVO PECUARIO	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.	ATENDER ACTIVIDADES DE REPRODUCCIÓN SEGÚN PROTOCOLO REPRODUCTIVO DE LA EMPRESA	CONCEPTOS DE REPRODUCCIÓN: HORMONAS, CICLOS ESTRALES, CELO, GESTACIÓN, PARTO, CASTRACIÓN, INSEMINACIÓN											

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE
- **Código del Programa de Formación**: 733403
- **Nombre del Proyecto** Alimentacion de bovinos según requerimientos nutricionales, aplicando protocolos de manejo, conservacion y suministro de alimento.
- **Fase del Proyecto** Ejecusión
- **Actividad de Proyecto** Proveer alimento a bovinos cumpliendo con sus requerimientos nutricionales.
- **Competencia:** Implementar condiciones bioseguras segun sistema de produccion pecuaria y normativa sanitaria.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar**:
  Aplicar prácticas de bioseguridad de la finca ganadera de acuerdo con protocolo y normativa.
  Duración de la Guía: 32

2. PRESENTACIÓN

Las explotaciones ganaderas deben cumplir con el principal objetivo de los programas de bioseguridad en la producción animal, que es evitar la posibilidad del contagio y la propagación de enfermedades infecciosas, causadas por bacterias u otros agentes patológicos, y que estas proliferen dentro de una granja. Seguir estos procedimientos es también uno de los requisitos

necesarios para que una empresa o propiedad reciba la certificación de bienestar animal, que va más allá de los aspectos relacionados al manejo compasivo de la especie que se está certificando.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la actividad de aprendizaje:

Las acciones preventivas de bioseguridad en la producción animal requieren que los productores cumplan con los requisitos necesarios para evitar los riesgos de contaminación de los animales, preservar su salud y garantizar la seguridad durante todas las etapas de la producción. Estas acciones deben combinarse con el monitoreo del flujo de animales entre las diversas etapas de su vida, además del uso de prácticas de **bienestar animal**, de la capacitación de los manipuladores y de un sistema de gerencia de calidad. Entre las principales se encuentran:

- Aislamiento de la granja a una distancia segura de posibles focos de portadores de enfermedades;
- Cercado de la propiedad;
- Lavado y desinfección de las instalaciones y los vehículos;
- Restricción de visitas;
- Vacío sanitario entre lotes;
- Programa de vacunación;
- Medidas de manejo sanitario;
- Aislamiento y tratamiento de animales enfermos;
- Uso de agua potable y tratada en la alimentación de los animales, así como en su higiene;
- Estricto control de calidad de los ingredientes de la alimentación

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad: La producción ganadera juega un papel fundamental en la seguridad alimentaria a nivel mundial, proporcionando carne, leche y otros productos de origen animal a una población en constante crecimiento. Sin embargo, la producción ganadera también enfrenta desafíos importantes, como es la bioseguridad tanto de animales, del personal de trabajo y la salud publica en general.

En este contexto, la bioseguridad se convierte en una estrategia crucial para asegurar la salud animal y publica al proveer alimento de origen animal con los mejores estándares de seguridad durante todo el año, clave en este proceso, y debe realizarse de manera eficiente y sostenible para garantizar la calidad del producto y su disponibilidad para el consumo.

Ambiente requerido: Aula de clase, con buena ventilación.
Estrategias o técnicas didácticas activas:

1. Simulación de un caso real:

- **Descripción:** Presentar a los aprendices un caso real de un productor ganadero que enfrenta desafíos en el control de un brote de mastitis subclinica.
- **Objetivos:** Que los aprendices identifiquen los problemas que enfrenta el productor, analicen las causas y propongan soluciones considerando los parámetros técnicos mencionados anteriormente.
- **Actividades:**
    - Dividir la clase en grupos.
    - Presentar el caso real a cada grupo.
    - Brindar tiempo a los grupos para analizar el caso y discutir las posibles soluciones.
    - Solicitar a cada grupo que presente sus conclusiones al resto de la clase.
    - Facilitar una discusión grupal sobre las diferentes propuestas de solución.

Materiales de formación: Computadores, video beam, tablero, marcadores, lapiceros, borradores, block de hojas, registros, calculadoras etc.

Material de apoyo: Videos y trabajo colaborativo resolviendo estudio de caso.

Duración de la actividad: 8 horas

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

1. Comprender los Protocolos y Normativas:

- **Investigación exhaustiva:** Familiarizarse con las leyes, reglamentos y guías específicas de tu región o país relacionadas con la bioseguridad en fincas ganaderas.
- **Consultoría con expertos:** Acudir a veterinarios, ingenieros agrónomos o especialistas en bioseguridad para obtener asesoramiento personalizado

Temas que podríamos abordar:

- Enfermedades más comunes en el ganado y sus medidas de prevención.
- Diseño y construcción de instalaciones seguras.
- Gestión de residuos y desechos.
- Planes de contingencia ante brotes epidémicos.

Herramientas para la programación de recursos

- **Listas de verificación:** Elaborar listas de verificación para evaluar cada aspecto de la bioseguridad.
- **Diagramas de flujo:** Visualizar los procesos y identificar posibles puntos críticos.

- **Software de gestión:** Utilizar software especializado para gestionar la información y generar reportes.

Importante: Esta guía es un punto de partida. La implementación efectiva de un programa de bioseguridad requiere un enfoque personalizado y adaptado a las características de cada finca.

Parámetros técnicos a considerar.

- **Ingreso y tránsito:**
  - ¿Existen barreras sanitarias (pediluvios, barreras físicas) al ingresar a las instalaciones?
  - ¿Se controla el acceso de personas y vehículos?
  - ¿Se dispone de ropa y calzado de protección exclusivos para las áreas de trabajo?
- **Áreas de manejo:**
  - ¿Están las áreas de manejo de animales bien delimitadas y separadas por especie o categoría sanitaria?
  - ¿Se realizan limpiezas y desinfecciones periódicas de las instalaciones?
  - ¿Se cuenta con sistemas de drenaje adecuados para evitar la acumulación de residuos?
- **Almacenamiento:**
  - ¿Se almacenan los alimentos, medicamentos y otros insumos de manera segura y ordenada?
  - ¿Existen áreas de cuarentena para nuevos animales?
  - ¿Se gestionan adecuadamente los residuos orgánicos e inorgánicos?

3. Evaluación de las Prácticas:

- **Manejo de animales:**
  - ¿Se siguen protocolos de vacunación y desparasitación?
  - ¿Se cumple el calendario de vacunación?
  - ¿Se aíslan los animales nuevos?
  - ¿Se realiza un monitoreo constante del estado de salud de los animales?
  - ¿Se aíslan los animales enfermos?
  - ¿Se utilizan técnicas de manejo que minimicen el estrés?
  - ¿Se siguen protocolos de bioseguridad durante el transporte?

- **Bioseguridad personal:**
    - ¿El personal utiliza equipos de protección individual (EPI) adecuados?
    - ¿Se realizan capacitaciones periódicas en bioseguridad?
    - ¿Se cuenta con un plan de contingencia en caso de emergencias sanitarias?
- **Control de vectores:**
    - ¿Se implementan medidas para controlar insectos, roedores y otros vectores de enfermedades?
    - ¿Se utilizan productos autorizados para el control de plagas?

Limpieza y Desinfección:

- **Frecuencia:** ¿Con qué frecuencia se limpian y desinfectan las instalaciones?
- **Productos:** ¿Se utilizan los productos adecuados?

4. Registro y Documentación:

- **Registros:**
    - ¿Se llevan registros detallados de las actividades de bioseguridad?
    - ¿Se documentan los tratamientos veterinarios, las vacunaciones y las enfermedades?
- **Análisis de datos:**
    - ¿Se analizan los datos de manera periódica para identificar posibles problemas y tomar medidas correctivas?

5. Mejora Continua:

- **Identificación de debilidades:**
    - Realizar auditorías internas para identificar las áreas que requieren mejora.
    - Establecer indicadores clave de desempeño (KPI) para medir el progreso.
- **Implementación de medidas correctivas:**
    - Desarrollar un plan de acción para abordar las deficiencias identificadas.

- **Capacitación:**
    - Ofrecer capacitación continua al personal sobre las mejores prácticas de bioseguridad, control y prevención de enfermedades.
    - Manejo y conocimiento clave de los signos y sitomas de las enfermedades de control oficial.

Duración 24 H

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	Proveer alimento a bovinos cumpliendo con sus requerimientos nutricionales.	Reconocer normativa. interpretar protocolos de bioseguridad en producción de ganado. preparar elementos e insumos para el programa de bioseguridad. controlar ingreso a unidad ganadera . sanitizar instalaciones.	Técnicas de diligenciamiento: informes, registros y cronogramas.	Presenta informes de manera oportuna, aplicando las normas de la empresa.	Técnica: Diligenciamiento y análisis correcto de los diferentes reportes de novedades y registros del plan de mejoramiento productivo Técnica: Observación / Instrumento: Lista de chequeo, cronogramas. Técnica: Valoración de productos (Registros, Plan informe,

		realizar el control de plagas.			diseño)/ Instrumento: Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **Agente patógeno:** Organismo microscópico (bacteria, virus, hongo, etc.) capaz de causar enfermedad.
- **Vector:** Organismo vivo (insecto, roedor) que transporta y transmite agentes patógenos de un hospedador a otro.
- **Hospedador:** Organismo (animal, planta) en el cual se desarrolla un agente infeccioso.
- **Cuarentena:** Período de aislamiento de animales recién llegados o enfermos para prevenir la propagación de enfermedades.
- **Desinfección:** Proceso de eliminación de microorganismos patógenos de superficies, instrumentos o áreas.
- **Esterilización:** Proceso de eliminación de toda forma de vida microbiana.
- **Bioterio:** Instalación diseñada para la cría y mantenimiento de animales de laboratorio en condiciones controladas.
- **Biosensor:** Dispositivo que detecta la presencia de agentes biológicos.
- **Bioterrorismo:** Uso intencional de agentes biológicos para causar daño o muerte a personas, animales o plantas.
- **Zoonoosis:** Enfermedad infecciosa transmitida de animales vertebrados a humanos.

- **Resistencia antimicrobiana:** Capacidad de los microorganismos para resistir los efectos de los antimicrobianos.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). (2022). Diseño curricular del programa de formación tecnica en Mayordomia de la Empresa Ganadera Sostenible. Bogotá, D.C.: SENA.
- Instituto nacional tecnológico, Manual de reproducción animal, jica, inatec, 2016

● ENLACES DE BÚSQUEDA:

● https://youtu.be/ZUyNCauSDqQ

● https://magniva.lallemandanimalnutrition.com/es/spain/preparar-ensilaje-de-calidad/preparar-ensilaje-a-partir-de-diversos-cultivos/ensilado-de-maiz/#:~:text=El%20ensilado%20de%20ma%C3%ADz%20tiene,forrajes%20m%C3%A1s%20f%C3%A1ciles%20de%20ensilar.

- https://www.youtube.com/watch?v=a2Ijei9Gu_I
- https://proain.com/blogs/notas-tecnicas/que-es-el-ensilaje-y-cual-es-el-proceso-de-elaboracion
- https://www.agromundo.co/blog/ensilaje-totumo-la-ganaderia/
- http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0798-72692011000300005

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA**	**INSTRUCTOR**	**CENTRO AGROPECUARIO Y**	**16 DE agosto DE 2024**

			BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR	

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	**Cargo**	**Dependencia**	**Fecha**	**Razón del Cambio**
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación**: PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.
- **Código del Programa de Formación**: 72310287 V 1
- **Nombre del Proyecto Formativo**:
- **Fase del proyecto**: Ejecución
- **Actividad de proyecto**:
- **Competencia**: REALIZAR LABORES DE MANEJO EN LA PRODUCCIÓN DE POLLO DE ENGORDE, CON EL CUMPLIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS REQUERIDOS.
- **Resultados de aprendizaje alcanzar**: EJECUTAR PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- PROVEER A LAS AVES DE AGUA CUMPLIENDO CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD
- APLICAR PROGRAMA DE VACUNACIÓN PARA POLLOS DE ENGORDE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES
- DESARROLLAR PLAN DE MANEJO ZOOTÉCNICO Y SANITARIO EN AVES PARA PRODUCCIÓN DE CARNE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS DE BIOSEGURIDAD

- **Duración** de la guía: 60 Horas

2. PRESENTACIÓN

La producción de pollo de engorde tipo campesino es una alternativa cada vez más valorada por consumidores que buscan productos más naturales y saludables. A continuación, te presento una guía básica para establecer tu propio sistema productivo.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la actividad de aprendizaje: Establecer un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino es una excelente opción para quienes buscan una producción más sostenible, con mejor calidad de carne y mayor bienestar animal. Aunque el ciclo de producción es más largo y requiere más espacio y manejo, los beneficios en términos de calidad del producto y sostenibilidad hacen que este enfoque sea muy rentable y alineado con las tendencias actuales del mercado.

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad: El **pollo de engorde tipo campesino** es un ave criada en un sistema semiintensivo o extensivo, donde los animales tienen mayor libertad de movimiento y se alimentan con una mezcla de granos, forraje verde y restos de alimentos naturales, a menudo suplementados con piensos comerciales. Los pollos crecen a un ritmo más lento que en los sistemas industriales, lo que da como resultado una carne más firme y sabrosa.

Ambiente requerido: Aula de clase, con buena ventilación.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Preguntas problemicas

- ¿Qué son los pollos tipo campesino ?
- ¿Por qué es importante la alimentación alternativa en el pollo campesino?
- ¿Cuáles son los principales tipos de actividades especiales para obtener pollo campesino?

- **Materiales de formación**: Computadores, video beam, tablero, marcadores, lapiceros, borradores,

Registros y calculadoras.

Material de apoyo: Videos y trabajocolaborativo resolviendo preguntas problemicas.

Duración de la actividad: 8 horas

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Características clave del sistema:

- **Mayor espacio y libertad de movimiento** para los pollos.
- **Alimentación variada** que incluye alimentos naturales y locales.
- **Menor densidad de animales** por área en comparación con los sistemas intensivos.
- **Enfoque en la sostenibilidad** y el bienestar animal.

- **Algunos parámetros generales que se deben tener en cuenta son los siguientes**

Es importante elegir razas de pollos que se adapten bien al sistema semiintensivo, con buen rendimiento de carne y resistencia a enfermedades. Algunas razas recomendadas para el sistema de pollo campesino son:

- **Cornish Cross (híbrido)** : Aunque es popular en la producción industrial, también se puede adaptar bien a sistemas campesinos si se maneja adecuadamente, ya que crece rápido y tiene buen rendimiento cárnico.
- **Criollo o "gallina campesina"** : Pollos locales o razas rústicas adaptadas a las condiciones de la región. Son más resistentes a enfermedades y se adaptan bien a la cría al aire libre.
- **Plymouth Rock** : Conocida por su resistencia y buen rendimiento en carne, es una opción excelente para sistemas semiintensivos.
- **New Hampshire** : Una raza dual que se cría tanto por carne como por huevos, es robusta y se adapta bien al pastoreo.

Beneficios de realizar cria pollos de engorde bajo un sistema campesino

Criar pollos de engorde bajo un sistema campesino presenta varias ventajas en comparación con los sistemas intensivos industriales:

- **Carne de mejor calidad** : El sabor y la textura de la carne es más natural y de mejor calidad.
- **Mayor bienestar animal** : Los pollos tienen acceso a espacios abiertos y pastos, lo que reduce el estrés y mejora la calidad de vida.
- **Sostenibilidad** : Al utilizar recursos locales como el forraje, insectos y restos de cocina, el sistema se vuelve más ecológico.

- **Menores costos de producción** : Dependiendo de los recursos locales disponibles, puedes reducir los costos de alimentación y manejo.
- **Mercado creciente** : Existe una demanda creciente de productos más naturales, saludables y libres de antibióticos, lo que permite vender este tipo de pollo a precios más altos.

Objetivos del Protocolo:

- **Balance nutricional:** La dieta debe ser equilibrada para cubrir las necesidades de las gallinas.
- **Variedad:** Ofrecer una dieta variada estimula el apetito y previene carencias nutricionales.
- **Frescura:** Los alimentos deben estar frescos y limpios.
- **Higiene:** Mantener el comedero y el bebedero limpios para prevenir enfermedades.

3.3 Actividades de apropiación:

Paso 1 Momento individual (Desarrollo Cognitiva)**:** Los aprendices transcriben conceptos desconocidos en la libreta de apuntes del tema tratado y posterior investigación.

Paso 2 Momento grupal (Desarrollo Procedimental)**:** El instructor imparte información teórico práctica, sobre la importancia del diagnóstico reproductivo y sus procedimientos practicos.

Paso 3 Momento grupal (Desarrollo Procedimental): Los aprendices de forma individual y grupal, realizarán un informe de acuerdo a los parámetros reproductivos y productivos encontrados según los registros del hato, teniendo en cuenta los parámetros técnicos.

Paso 4 Momento grupal (Valorativa – Actitudianal**):** Los aprendices desarrollan varios formatos y registros con el fin de aplicar los correctivos a los parámetros reproductivos a tener en cuenta y de acuerdo a las normas y recomendaciones técnicas.

Ambiente Requerido: Aula convencional, excelentes condiciones con acceso a Internet y unidad productiva pecuaria para practicas.

Materiales y equipos: Computadores, video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras, para la parte practica es indispensables un predio con buenas instalaciones.

Duración de la actividad: 48 horas

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Diseño del Sistema de Cría Campesino

El diseño del sistema productivo de pollo campesino debe tener en cuenta el espacio, la alimentación, el manejo de la salud y el bienestar de los animales.

a. Alojamiento y Espacio

- **Gallineros** : Los gallineros deben ser lo suficientemente amplios para alojar cómodamente a los pollos durante la noche y en condiciones climáticas adversas. Cada pollo debe tener al menos **0,5 a 1 m²** de espacio dentro del gallinero.
- **Espacios abiertos** : Los pollos deben tener acceso a áreas al aire libre para picotear, rascar y pastorear. Se recomienda proporcionar entre **2 y 4 m²** para pollo en el exterior.
- **Rotación de pasto** : Si es posible, rotar a los pollos en diferentes áreas para evitar la sobreexplotación del terreno y para que encuentren forraje fresco.

b. Alimentación Natural

La base de la alimentación de los pollos campesinos debe ser una mezcla de granos, pastos, insectos y restos de cocina, complementada con alimentos comerciales si es necesario. Aquí se detallan las opciones más importantes:

- **Granos locales** : maíz, sorgo, trigo o cebada. Estos granos proporcionan energía y son económicos.
- **Forraje verde** : El acceso a pastos como trébol, alfalfa o pasto de avena es fundamental para que los pollos complementen su dieta con fibra y vitaminas.
- **Insectos y lombrices** : Los insectos que los pollos se encuentran en el suelo, junto con las lombrices, son una fuente importante de proteínas. Puedes criar lombrices o utilizar sistemas de compostaje para fomentar la presencia de insectos.
- **Restos de cocina** : Los restos de frutas, verduras y otros alimentos naturales pueden incorporarse a la dieta, evitando siempre restos salados, grasos o procesados.
- **Piensos comerciales** : En caso de no tener suficiente disponibilidad de alimentos locales, es posible complementar la dieta con piensos comerciales, preferiblemente orgánicos o sin aditivos sintéticos.

c. Agua y Sombra

Los pollos deben tener acceso constante a agua fresca y limpia. El agua es esencial no solo para la digestión, sino también para evitar el estrés por calor, especialmente en climas cálidos. Asegúrese de que los bebederos estén siempre llenos y que se limpien con regularidad.

Las áreas al aire libre deben tener **zonas de sombra** , que pueden ser proporcionadas por árboles, toldos o estructuras temporales, para proteger a los pollos del calor y evitar problemas de salud.

5. Manejo Sanitario y Control de Enfermedades

Uno de los aspectos más importantes en la cría de pollos de engorde es la prevención de enfermedades. Las medidas de manejo sanitario ayudan a mantener a los pollos saludables y garantizan una producción más eficiente.

a. Vacunación

Es recomendable vacunar a los pollos contra las enfermedades comunes en la zona, como la **enfermedad de Newcastle** , la **gripe aviar** y la **bronquitis infecciosa** .

b. Control de parásitos

Utiliza métodos naturales para el control de parásitos externos e internos. El uso de **tierra de diatomeas** mezclada en el sustrato ayuda a controlar ácaros y otros parásitos externos. También puedes utilizar hierbas naturales como el **ajo** y la **calabaza** en la alimentación para ayudar a controlar los parásitos intestinales.

c. Limpieza del Gallinero

Mantén el gallinero limpio y bien ventilado. Retire el estiércol regularmente y asegúrese de que los comederos y bebederos estén limpios para evitar la proliferación de bacterias.

d. Manejo del estrés

El estrés en los pollos puede afectar negativamente su crecimiento y salud. Asegúrese de no sobrepoblar los espacios y de proporcionarles un ambiente tranquilo y bien cuidado.

6. Ciclo de Producción del Pollo de Engorde Campesino

El ciclo de producción de un pollo de engorde campesino suele ser más largo que el de los pollos criados de manera intensiva. En promedio, los pollos campesinos tardan entre **10 y 14**

semanas en alcanzar el peso adecuado para el sacrificio, en comparación con las 6-8 semanas de los pollos industriales.

- **Fase de inicio (0 a 4 semanas)** : Durante las primeras semanas, es importante proporcionar a los pollos un alimento rico en proteínas (20-24%) para favorecer el crecimiento temprano.
- **Fase de crecimiento (4 a 10 semanas)** : En esta fase, los pollos pueden empezar a pastorear en el exterior. La alimentación puede variar entre un 16% y un 18% de proteínas, con mayor proporción de granos y forraje.
- **Fase de acabado (10 a 14 semanas)** : Durante las últimas semanas, se puede aumentar el contenido energético de la dieta para mejorar la conversión de carne. Los pollos ya estarán en su tamaño ideal para el sacrificio.

Descripción de la actividad:

Observación: Presta atención al comportamiento y al aspecto físico de tus pollos para detectar cualquier problema de salud.

Consulta a un experto: Si tienes dudas, consulta con un veterinario o un técnico avícola.

Registro: Lleva un registro de la alimentación y de la producción para evaluar los resultados.

Sacrificio y Comercialización

Una vez que los pollos han alcanzado el peso y tamaño deseados, el proceso de sacrificio debe realizarse de manera humanitaria y eficiente.

a. Proceso de Sacrificio

El sacrificio debe realizarse siguiendo las normativas locales, que aseguran el bienestar del animal y la higiene del proceso. Asegúrese de que el área de sacrificio esté limpia y que los animales sufran el menor estrés posible.

b. Comercialización

El pollo campesino puede venderse en mercados locales, tiendas de productos orgánicos o directamente a los consumidores. Debido a la calidad superior de la carne y los métodos de cría naturales, este tipo de pollo generalmente se vende a un precio más alto que el pollo industrial.

c. Valor agregado

Puedes aumentar el valor del producto resaltando en el etiquetado o la promoción:

- El método de cría campesina.
- La alimentación natural sin antibióticos ni hormonas.
- El bienestar animal y el respeto por el medio ambiente.

Ventajas del Sistema de Pollo Campesino

Criar pollos de engorde bajo un sistema campesino presenta varias ventajas en comparación con los sistemas intensivos industriales:

- **Carne de mejor calidad** : El sabor y la textura de la carne es más natural y de mejor calidad.
- **Mayor bienestar animal** : Los pollos tienen acceso a espacios abiertos y pastos, lo que reduce el estrés y mejora la calidad de vida.
- **Sostenibilidad** : Al utilizar recursos locales como el forraje, insectos y restos de cocina, el sistema se vuelve más ecológico.
- **Menores costos de producción** : Dependiendo de los recursos locales disponibles, puedes reducir los costos de alimentación y manejo.
- **Mercado creciente** : Existe una demanda creciente de productos más naturales, saludables y libres de antibióticos, lo que permite vender este tipo de pollo a precios más altos.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución		El **pollo de engorde tipo campesino** es un ave criada en un sistema semiintensivo o extensivo, donde los animales tienen mayor	Aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón, cumpliendo con los parámetros técnicos. Ejecutar programa de alimentación y	-Identificar los diferentes tipos de equipos y galpones utilizados en la producción de pollos de engorde	Técnica: Diligenciamiento y análisis correcto de los diferentes reportes de novedades y registros del plan de

		libertad de movimiento y se alimentan con una mezcla de granos, forraje verde y restos de alimentos naturales, a menudo suplementados con piensos comerciales. Los pollos crecen a un ritmo más lento que en los sistemas industriales, lo que da como resultado una carne más firme y sabrosa.	suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente.		alimentación especial Técnica: Observación / Instrumento: Lista de chequeo, cronogramas. Técnica: Valoración de productos (Registros, Plan informe, diseño)/ Instrumento: Lista de chequeo

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **Pollo de engorde:** Aves de corral criadas específicamente para producir carne.
- **Alimentación alterna:** Dieta variada para las gallinas, que incluye tanto alimentos comerciales como ingredientes naturales.
- **Pollo semicriollo:** Pollos criados de forma mas artesanal
- **Criollas:** Razas de gallinas autóctonas de una región, adaptadas a condiciones locales.
- **Comerciales:** Razas de gallinas desarrolladas para la producción intensiva de huevos, con alta productividad pero menor diversidad genética.
- **Granos:** Semillas de cereales como maíz, trigo, sorgo, avena, mijo, que son la base de la dieta de las gallinas.

- **Leguminosas:** Plantas como frijoles, lentejas, arvejas, ricas en proteínas y fibra.
- **Verduras:** Parte comestible de diversas plantas, como hojas, tallos, raíces, frutos, que aportan vitaminas y minerales.
- **Frutas:** Fruto comestible de diversas plantas, fuente de azúcares, vitaminas y fibra.

- **Insectos:** Pequeños animales invertebrados, como gusanos de la harina, grillos y hormigas, que son una fuente natural de proteínas.
- **Conchas de ostras:** Fuente de calcio esencial para la formación de la cáscara del huevo.
- **Piedras de grita:** Pequeñas piedras que las gallinas ingieren para ayudar a la trituración del alimento en el estómago.
- **Levadura de cerveza:** Hongo unicelular rico en vitaminas del complejo B.
- **Pastos:** Hierbas que crecen espontáneamente o son cultivadas para alimentar al ganado.
- **Buche:** Órgano del aparato digestivo de las aves donde se almacena temporalmente el alimento.
- **Yema:** Parte amarilla del huevo, rica en grasas y vitaminas.
- **Clara:** Parte transparente del huevo, rica en proteínas.
- **Cáscara:** Cubierta externa del huevo, que protege al embrión.
- **Sistema inmunológico:** Conjunto de órganos y procesos biológicos que protegen al organismo de enfermedades.
- **Avicultura:** Rama de la zootecnia que se dedica a la cría de aves de corral.
- **Zootecnia:** Ciencia que estudia la producción animal.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- Altieri, M. A. (2009). *Agroecología: Bases científicas para una agricultura sostenible*. Mundi-Prensa.
- Lappé, F. M. (1998). *Diet for a small planet*. Ballantine Books.
- **Foro Argentino de Avicultura:** https://www.wattagnet.com/broilers-turkeys/article/15513024/fortaleza-de-la-avicultura-argentina-del-huevo-en-el-consumo-interno
- **Manuales de avicultura:** Existen numerosos manuales y guías prácticas sobre la cría de gallinas ponedoras que detallan aspectos nutricionales y de manejo.
- **Revistas especializadas:** Revistas como *Avicola* o *Producción Animal* suelen publicar artículos científicos sobre alimentación de aves de corral.
- **Libros sobre agroecología:** Autores como Miguel Altieri y Francis M. Lappé ofrecen valiosos conocimientos sobre sistemas de producción agroecológicos, incluyendo la avicultura.
- **Foros y comunidades en línea:** Plataformas como el Foro Argentino de Avicultura o grupos de Facebook especializados en gallinas ponedoras pueden ser una fuente de información y experiencias compartidas.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	INSTRUCTOR	CENTRO AGROPECUARIO Y BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR	02 DE NOVIEMBRE DE 2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Producción Agropecuaria.
- Código del Programa de Formación: 733410 V 101
- Nombre del Proyecto Formativo Establecimiento y manejo de sistemas productivos agropecuarios en la región.
- Fase del proyecto: Ejecución
- Actividad de proyecto: Establecer y manejar sistema productivo pecuario.
- Competencia: Coordinar producción de especies pecuarias según objetivos de la empresa.
- Resultados de aprendizaje alcanzar: Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productica.
- Duración de la guía: 32 Horas

2. PRESENTACIÓN

Esta guía tiene como objetivo proporcionar una base sólida para comprender y ejecutar las actividades del proceso de Comprender los criterios involucrados en la selección y adaptación de instalaciones, maquinaria y equipo para optimizar la producción en cada etapa.

Estas actividades son esenciales para mantener el bienestar animal, mejoramiento productivo y garantizar la seguridad la sostenibilidad. Para garantizar la eficacia de las actividades productivas, sanitarias y por ende financieras, es importante seguir una serie de parámetros técnicos. Estos parámetros varían según el tipo de producción, la etapa productiva, la especie animal, la edad, el sexo y el estado de salud del animal.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

- **Descripción de la actividad de aprendizaje:** A través de esta guía, los aprendices desarrollarán las competencias necesarias para tomar decisiones informadas sobre la inversión en infraestructura y equipamiento agropecuario, considerando aspectos técnicos, económicos y ambientales.

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad: La generación y análisis de registros en la actividad pecuaria son fundamentales para la toma de decisiones, el seguimiento de la producción y la mejora continua. Esta guía te proporcionará una estructura clara y concisa para reportar la información obtenida en cada uno de los procesos productivos, adaptándola a las particularidades de cada especie.

Ambiente requerido: Aula de clase, con buena ventilación.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Preguntas problemicas

¿Cómo influye la elección de la maquinaria en la calidad y cantidad de la producción?

¿Qué criterios se deben considerar al diseñar una instalación para la producción de un determinado cultivo?

¿Cómo se puede evaluar la eficiencia energética de los equipos utilizados en una granja?

Materiales de formación: Computadores, video beam, tablero, marcadores, lapiceros, borradores, Registros y calculadoras.

Material de apoyo: Videos y trabajocolaborativo resolviendo preguntas problemicas.

Duración de la actividad: 3 horas

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

- Visita a una empresa agropecuaria: Observación directa de las instalaciones, maquinaria y procesos productivos.
- Análisis de catálogos y fichas técnicas de equipos: Comparación de características y precios.
- Investigación sobre las últimas tendencias en tecnología agrícola: Identificación de oportunidades de mejora.

3.3 Actividades de apropiación:

Paso 1 Momento individual (Desarrollo Cognitiva)**:** Los aprendices transcriben conceptos desconocidos en la libreta de apuntes del tema tratado y posterior investigación.

Paso 2 Momento grupal (Desarrollo Procedimental)**:** El instructor imparte información teórico práctica, sobre la importancia de la generación y análisis de registros y sus procedimientos practicos.

Paso 3 Momento grupal (Desarrollo Procedimental): Los aprendices de forma individual y grupal, realizarán un informe de la generación y análisis de registros encontrados según los registros del hato, teniendo en cuenta los parámetros técnicos.

Paso 4 Momento grupal (Valorativa – Actitudianal**):** Los aprendices desarrollan varios formatos y registros con el fin de aplicar los correctivos a los parámetros a tener en cuenta y de acuerdo a las normas y recomendaciones técnicas.

Ambiente Requerido: Aula convencional, excelentes condiciones con acceso a Internet y unidad productiva pecuaria para practicas.

Materiales y equipos: Computadores, video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras, para la parte practica es indispensables un predio con buenas instalaciones.

Duración de la actividad: 30 horas

Actividades de Transferencia del Conocimiento

- **Elaboración de un proyecto:** Desarrollo de un plan de inversión para la adquisición de nueva maquinaria o la adecuación de una instalación existente.
- **Presentación de resultados:** Exposición de los proyectos ante el grupo y retroalimentación por parte de los compañeros.

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

- **Aprendizaje basado en problemas:** Resolución de casos prácticos relacionados con la toma de decisiones en la gestión de equipos y instalaciones.
- **Gamificación:** Desarrollo de juegos y simulaciones para hacer más atractivo el aprendizaje.
- **Aprendizaje colaborativo:** Trabajo en equipo para la resolución de problemas y el desarrollo de proyectos.

Recursos Didácticos:

- Presentaciones en PowerPoint
- Videos
- Catálogos de maquinaria
- Software de simulación
- Estudios de caso
- Material bibliográfico especializado

¿Por qué es importante evaluar la generación y análisis de registros? Evaluar la generación y análisis te necesidad de maquinarias y equipos en un hato ganadero es fundamental por diversas razones:

- **Reducción de costos:** Una evaluación adecuada permite identificar equipos obsoletos o ineficientes, lo que a su vez ayuda a reducir los costos de mantenimiento y operación.
- **Uso eficiente de la energía:** Al seleccionar maquinaria y equipos con alta eficiencia energética, se disminuyen los gastos operativos y se reduce el impacto ambiental.
- **Optimización del espacio:** Un diseño adecuado de las instalaciones garantiza un uso óptimo del espacio disponible, evitando pérdidas de tiempo y recursos.

2. Aumento de la productividad:

- **Mayor eficiencia en las labores:** Equipos adecuados y bien mantenidos permiten realizar las tareas de manera más rápida y precisa, aumentando la productividad.
- **Minimización de tiempos muertos:** Un diseño de instalaciones eficiente reduce los tiempos de traslado y espera, optimizando el flujo de trabajo.
- **Mejora de la calidad del producto:** Equipos modernos y adecuados permiten obtener productos de mayor calidad, cumpliendo con los estándares del mercado.

3. Adaptación a las nuevas tecnologías:

- **Incorporación de innovaciones:** La evaluación permite identificar nuevas tecnologías y equipos que puedan mejorar los procesos productivos, aumentando la competitividad de la empresa.
- **Automatización de tareas:** La implementación de sistemas automatizados puede reducir la mano de obra y mejorar la precisión en ciertas tareas.
- **Desarrollo sostenible:** La adopción de tecnologías limpias y eficientes contribuye a la sostenibilidad de la producción agropecuaria.

4. Reducción del impacto ambiental:

- **Gestión de residuos:** Una evaluación adecuada permite identificar oportunidades para reducir la generación de residuos y mejorar su gestión.
- **Uso eficiente del agua:** La selección de sistemas de riego eficientes y la optimización del uso del agua contribuyen a la conservación de este recurso.
- **Minimización de emisiones:** La elección de equipos con bajas emisiones contaminantes reduce el impacto ambiental de la producción.

5. Mejora de las condiciones de trabajo:

- **Mayor seguridad:** Equipos y instalaciones adecuadas contribuyen a crear un entorno de trabajo más seguro para los empleados.
- **Mayor comodidad:** Un diseño ergonómico de las instalaciones y equipos mejora la comodidad de los trabajadores, aumentando su productividad y satisfacción.

Ambiente requerido: Aula convencional, excelentes condiciones con acceso a internet para trabajar ambiente virtual de aprendizaje por plataforma tecnológica y unidad productiva pecuaria.

Estrategias o técnicas didácticas activas: La realización efectiva de la generación y análisis de registros animal con estrategias didácticas activas requiere de un enfoque participativo y centrado en el aprendizaje de los participantes. Al combinar el conocimiento técnico con metodologías de enseñanza innovadoras, se puede promover la adopción de prácticas adecuadas, mejorar las tasas de producción animal y fortalecer las capacidades de las personas involucradas en el proceso.

- **Prendizaje basado en problemas (ABP):** Presentar a los aprendices un problema real y guiarlos en el proceso de análisis, diagnóstico y búsqueda de soluciones.
- **Estudio de casos:** Analizar casos reales de éxito o fracaso en la implementación de actividades de casos reales para extraer lecciones aprendidas.
- **Simulaciones y juegos de roles:** Recrear situaciones reales relacionadas con la generación y análisis de registros para que los participantes practiquen sus habilidades y tomen decisiones.

Materiales de formación: Computadores, impresora y video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras y predios pecuario con buenas instalaciones.

Material de apoyo: libros de registro y control de producción animal, paginas web de entidades oficiales del sector agropecuario, y material de clases preparado por el instructor basado en su consulta bibliográfica y experiencia profesional.

Evidencias de aprendizaje:

- Facilitar un taller grupal para analizar los indicadores establecidos y evaluar el logro de los objetivos de mejorar las tasas productivas establecidos según el requerimiento técnico.
- Estimular la discusión sobre las lecciones aprendidas y las áreas de mejora para futuras intervenciones.
- Involucrar a los aprendices en la elaboración de un plan de seguimiento y evaluación de su proceso de aprendizaje.

Instrumentos de evaluación:

- **Realizar entrevistas** grupales o individuales a los productores y trabajadores para recopilar información sobre la situación reproductiva de la explotación.
- **Dinamizar la observación** de las instalaciones y animales para identificar posibles riesgos en la producción.
- **Recopilación de datos:** Asegúrate de tener registros completos y actualizados de todos los aspectos de tu producción.

- **Organización de los datos:** Utiliza hojas de cálculo o software especializado para organizar y analizar los datos.
- **Selección de indicadores:** Elige los indicadores clave que te permitirán evaluar el desempeño de tu hato.
- **Análisis de los datos:** Utiliza herramientas estadísticas y gráficas para visualizar los resultados y identificar tendencias.
- **Interpretación de los resultados:** Analiza los resultados y toma decisiones basadas en la evidencia.

Duración de la actividad: 15 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	Establecer y manejar sistema productivo pecuario.	Equipar las instalaciones o terrenos para el proceso productivo	Normas de seguridad industrial e higiene ocupacional en: instalaciones, equipos y procesos (alimenticios, reproductivos, sanitarios y de manejo)	Utiliza las instalaciones, maquinaria y equipo de acuerdo con manuales técnicos acorde con la especie, fase productiva y metas de la empresa	Técnica: Diligenciamiento y análisis correcto de los diferentes reportes de novedades y registros del plan de mejoramiento productivo Técnica: Observación / Instrumento: Lista de chequeo, cronogramas.

					Técnica: Valoración de productos (Registros, Plan informe, diseño)/ Instrumento: Lista de chequeo

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **Adecuación:** Proceso de adaptar las instalaciones, maquinaria y equipo a las necesidades específicas de una determinada etapa productiva o cultivo.
- **Automatización:** Sustitución de la mano de obra humana por máquinas y sistemas automáticos para realizar tareas repetitivas o peligrosas.
- **Eficiencia:** Relación entre los resultados obtenidos y los recursos utilizados en un proceso productivo.
- **Ergonomía:** Diseño de herramientas y equipos que se adapten a las características físicas del trabajador para mejorar la comodidad y reducir el riesgo de lesiones.
- **Equipo agropecuario:** Conjunto de herramientas y equipos auxiliares que complementan la maquinaria agrícola, como sistemas de riego, equipos de ordeño, equipos de fumigación, etc.
- **Etapa productiva:** Cada una de las fases que componen el proceso de producción agrícola, desde la preparación del terreno hasta la comercialización del producto final.
- **Instalaciones agropecuarias:** Conjunto de construcciones y estructuras destinadas a albergar animales, almacenar productos agrícolas, procesar alimentos o realizar otras actividades propias de una explotación agropecuaria.
- **Innovación:** Introducción de nuevos productos, procesos o servicios en el sector agrícola.
- **Mantenimiento:** Conjunto de actividades realizadas para conservar en buen estado las instalaciones, maquinaria y equipo, prolongando su vida útil y garantizando su correcto funcionamiento.

- **Maquinaria agrícola:** Conjunto de máquinas y herramientas diseñadas para realizar tareas agrícolas, como la siembra, la cosecha, la preparación del suelo y el transporte.
- **Optimización:** Proceso de búsqueda de la mejor solución para un problema dado, en este caso, la selección y utilización de los recursos (instalaciones, maquinaria, equipo) de manera que se maximicen los resultados y se minimicen los costos.
- **Precisión:** Grado de exactitud con el que se realiza una tarea.
- **Robustez:** Capacidad de resistir el desgaste y las condiciones adversas.
- **Sostenibilidad**: Capacidad de un sistema para mantener su productividad a largo plazo sin comprometer los recursos naturales ni el medio ambiente.
- **Tecnología agrícola:** Conjunto de conocimientos y técnicas aplicadas a la producción agrícola, que incluyen desde herramientas manuales hasta sistemas automatizados y tecnologías de la información.
- **Versatilidad**: Capacidad de adaptarse a diferentes tareas o condiciones.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- Instituto nacional tecnológico, Manual de producción animal, jica, inatec, 2016
- Repositorio SENA, registro y control, jun 1985
- Finca y Campo, 2020. Importancia del uso de registros en una finca. Encontrado en: http://www.fincaycampo.com/2014/09/importanciadel-uso-de-registros-en-una-finca/
- Trazar-Nic, 2020, Importancia de los registros pecuarios. Encontrado en: https://www.fomin.org/DesktopModules/Easy DNNNews/ DocumentDownload.ashx?portalid=11&moduleid=4488&articleid=386&documentid=450.
- Silva Dionel, Peña María Elena, Urdaneta Fátima. Registros de control e indicadores de resultados en ganadería bovina de doble propósito. Rev. Cient. (Maracaibo) [Internet]. 2010 Feb [citado 2024 Ago 16] ; 20(1): 88-100. Disponible en: http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0798-22592010000100013&lng=es.

●https://youtu.be/lCAfCOx8_24

●https://youtu.be/7mUp-p9HB2U

●https://youtu.be/c7I9yeWX_j0

●https://youtu.be/7liCJlRlV-Q

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	INSTRUCTOR	CENTRO AGROPECUARIO Y BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR	1 DE DICIEMBRE DE 2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación**: PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.
- **Código del Programa de Formación**: 72310287 V 1
- **Nombre del Proyecto Formativo**:
- **Fase del proyecto**: Ejecución
- **Actividad de proyecto**:
- **Competencia**: REALIZAR LABORES DE MANEJO EN LA PRODUCCIÓN DE POLLO DE ENGORDE, CON EL CUMPLIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS REQUERIDOS.
- **Resultados de aprendizaje alcanzar**: EJECUTAR PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- PROVEER A LAS AVES DE AGUA CUMPLIENDO CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD
- APLICAR PROGRAMA DE VACUNACIÓN PARA POLLOS DE ENGORDE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS VIGENTES
- DESARROLLAR PLAN DE MANEJO ZOOTÉCNICO Y SANITARIO EN AVES PARA PRODUCCIÓN DE CARNE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMAS DE BIOSEGURIDAD

- **Duración** de la guía: 60 Horas

2. PRESENTACIÓN

La producción de pollo de engorde tipo campesino es una alternativa cada vez más valorada por consumidores que buscan productos más naturales y saludables. A continuación, te presento una guía básica para establecer tu propio sistema productivo.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la actividad de aprendizaje: Establecer un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino es una excelente opción para quienes buscan una producción más sostenible, con mejor calidad de carne y mayor bienestar animal. Aunque el ciclo de producción es más largo y requiere más espacio y manejo, los beneficios en términos de calidad del producto y sostenibilidad hacen que este enfoque sea muy rentable y alineado con las tendencias actuales del mercado.

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad: El **pollo de engorde tipo campesino** es un ave criada en un sistema semiintensivo o extensivo, donde los animales tienen mayor libertad de movimiento y se alimentan con una mezcla de granos, forraje verde y restos de alimentos naturales, a menudo suplementados con piensos comerciales. Los pollos crecen a un ritmo más lento que en los sistemas industriales, lo que da como resultado una carne más firme y sabrosa.

Ambiente requerido: Aula de clase, con buena ventilación.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Preguntas problemicas

- ¿Qué son los pollos tipo campesino ?
- ¿Por qué es importante la alimentación alternativa en el pollo campesino?
- ¿Cuáles son los principales tipos de actividades especiales para obtener pollo campesino?

- **Materiales de formación**: Computadores, video beam, tablero, marcadores, lapiceros, borradores,

Registros y calculadoras.

Material de apoyo: Videos y trabajocolaborativo resolviendo preguntas problemicas.

Duración de la actividad: 8 horas

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Características clave del sistema:

- **Mayor espacio y libertad de movimiento** para los pollos.
- **Alimentación variada** que incluye alimentos naturales y locales.
- **Menor densidad de animales** por área en comparación con los sistemas intensivos.
- **Enfoque en la sostenibilidad** y el bienestar animal.

- **Algunos parámetros generales que se deben tener en cuenta son los siguientes**

Es importante elegir razas de pollos que se adapten bien al sistema semiintensivo, con buen rendimiento de carne y resistencia a enfermedades. Algunas razas recomendadas para el sistema de pollo campesino son:

- **Cornish Cross (híbrido)** : Aunque es popular en la producción industrial, también se puede adaptar bien a sistemas campesinos si se maneja adecuadamente, ya que crece rápido y tiene buen rendimiento cárnico.
- **Criollo o "gallina campesina"** : Pollos locales o razas rústicas adaptadas a las condiciones de la región. Son más resistentes a enfermedades y se adaptan bien a la cría al aire libre.
- **Plymouth Rock** : Conocida por su resistencia y buen rendimiento en carne, es una opción excelente para sistemas semiintensivos.
- **New Hampshire** : Una raza dual que se cría tanto por carne como por huevos, es robusta y se adapta bien al pastoreo.

Beneficios de realizar cria pollos de engorde bajo un sistema campesino

Criar pollos de engorde bajo un sistema campesino presenta varias ventajas en comparación con los sistemas intensivos industriales:

- **Carne de mejor calidad** : El sabor y la textura de la carne es más natural y de mejor calidad.
- **Mayor bienestar animal** : Los pollos tienen acceso a espacios abiertos y pastos, lo que reduce el estrés y mejora la calidad de vida.
- **Sostenibilidad** : Al utilizar recursos locales como el forraje, insectos y restos de cocina, el sistema se vuelve más ecológico.

- **Menores costos de producción** : Dependiendo de los recursos locales disponibles, puedes reducir los costos de alimentación y manejo.
- **Mercado creciente** : Existe una demanda creciente de productos más naturales, saludables y libres de antibióticos, lo que permite vender este tipo de pollo a precios más altos.

Objetivos del Protocolo:

- **Balance nutricional:** La dieta debe ser equilibrada para cubrir las necesidades de las gallinas.
- **Variedad:** Ofrecer una dieta variada estimula el apetito y previene carencias nutricionales.
- **Frescura:** Los alimentos deben estar frescos y limpios.
- **Higiene:** Mantener el comedero y el bebedero limpios para prevenir enfermedades.

3.3 Actividades de apropiación:

Paso 1 Momento individual (Desarrollo Cognitiva)**:** Los aprendices transcriben conceptos desconocidos en la libreta de apuntes del tema tratado y posterior investigación.

Paso 2 Momento grupal (Desarrollo Procedimental)**:** El instructor imparte información teórico práctica, sobre la importancia del diagnóstico reproductivo y sus procedimientos practicos.

Paso 3 Momento grupal (Desarrollo Procedimental): Los aprendices de forma individual y grupal, realizarán un informe de acuerdo a los parámetros reproductivos y productivos encontrados según los registros del hato, teniendo en cuenta los parámetros técnicos.

Paso 4 Momento grupal (Valorativa – Actitudianal**):** Los aprendices desarrollan varios formatos y registros con el fin de aplicar los correctivos a los parámetros reproductivos a tener en cuenta y de acuerdo a las normas y recomendaciones técnicas.

Ambiente Requerido: Aula convencional, excelentes condiciones con acceso a Internet y unidad productiva pecuaria para practicas.

Materiales y equipos: Computadores, video beam, papel, marcadores, lapiceros, borradores, registros, calculadoras, para la parte practica es indispensables un predio con buenas instalaciones.

Duración de la actividad: 48 horas

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Diseño del Sistema de Cría Campesino

El diseño del sistema productivo de pollo campesino debe tener en cuenta el espacio, la alimentación, el manejo de la salud y el bienestar de los animales.

a. Alojamiento y Espacio

- **Gallineros** : Los gallineros deben ser lo suficientemente amplios para alojar cómodamente a los pollos durante la noche y en condiciones climáticas adversas. Cada pollo debe tener al menos **0,5 a 1 m²** de espacio dentro del gallinero.
- **Espacios abiertos** : Los pollos deben tener acceso a áreas al aire libre para picotear, rascar y pastorear. Se recomienda proporcionar entre **2 y 4 m²** para pollo en el exterior.
- **Rotación de pasto** : Si es posible, rotar a los pollos en diferentes áreas para evitar la sobreexplotación del terreno y para que encuentren forraje fresco.

b. Alimentación Natural

La base de la alimentación de los pollos campesinos debe ser una mezcla de granos, pastos, insectos y restos de cocina, complementada con alimentos comerciales si es necesario. Aquí se detallan las opciones más importantes:

- **Granos locales** : maíz, sorgo, trigo o cebada. Estos granos proporcionan energía y son económicos.
- **Forraje verde** : El acceso a pastos como trébol, alfalfa o pasto de avena es fundamental para que los pollos complementen su dieta con fibra y vitaminas.
- **Insectos y lombrices** : Los insectos que los pollos se encuentran en el suelo, junto con las lombrices, son una fuente importante de proteínas. Puedes criar lombrices o utilizar sistemas de compostaje para fomentar la presencia de insectos.
- **Restos de cocina** : Los restos de frutas, verduras y otros alimentos naturales pueden incorporarse a la dieta, evitando siempre restos salados, grasos o procesados.
- **Piensos comerciales** : En caso de no tener suficiente disponibilidad de alimentos locales, es posible complementar la dieta con piensos comerciales, preferiblemente orgánicos o sin aditivos sintéticos.

c. Agua y Sombra

Los pollos deben tener acceso constante a agua fresca y limpia. El agua es esencial no solo para la digestión, sino también para evitar el estrés por calor, especialmente en climas cálidos. Asegúrese de que los bebederos estén siempre llenos y que se limpien con regularidad.

Las áreas al aire libre deben tener **zonas de sombra** , que pueden ser proporcionadas por árboles, toldos o estructuras temporales, para proteger a los pollos del calor y evitar problemas de salud.

5. Manejo Sanitario y Control de Enfermedades

Uno de los aspectos más importantes en la cría de pollos de engorde es la prevención de enfermedades. Las medidas de manejo sanitario ayudan a mantener a los pollos saludables y garantizan una producción más eficiente.

a. Vacunación

Es recomendable vacunar a los pollos contra las enfermedades comunes en la zona, como la **enfermedad de Newcastle** , la **gripe aviar** y la **bronquitis infecciosa** .

b. Control de parásitos

Utiliza métodos naturales para el control de parásitos externos e internos. El uso de **tierra de diatomeas** mezclada en el sustrato ayuda a controlar ácaros y otros parásitos externos. También puedes utilizar hierbas naturales como el **ajo** y la **calabaza** en la alimentación para ayudar a controlar los parásitos intestinales.

c. Limpieza del Gallinero

Mantén el gallinero limpio y bien ventilado. Retire el estiércol regularmente y asegúrese de que los comederos y bebederos estén limpios para evitar la proliferación de bacterias.

d. Manejo del estrés

El estrés en los pollos puede afectar negativamente su crecimiento y salud. Asegúrese de no sobrepoblar los espacios y de proporcionarles un ambiente tranquilo y bien cuidado.

6. Ciclo de Producción del Pollo de Engorde Campesino

El ciclo de producción de un pollo de engorde campesino suele ser más largo que el de los pollos criados de manera intensiva. En promedio, los pollos campesinos tardan entre **10 y 14**

semanas en alcanzar el peso adecuado para el sacrificio, en comparación con las 6-8 semanas de los pollos industriales.

- **Fase de inicio (0 a 4 semanas)** : Durante las primeras semanas, es importante proporcionar a los pollos un alimento rico en proteínas (20-24%) para favorecer el crecimiento temprano.
- **Fase de crecimiento (4 a 10 semanas)** : En esta fase, los pollos pueden empezar a pastorear en el exterior. La alimentación puede variar entre un 16% y un 18% de proteínas, con mayor proporción de granos y forraje.
- **Fase de acabado (10 a 14 semanas)** : Durante las últimas semanas, se puede aumentar el contenido energético de la dieta para mejorar la conversión de carne. Los pollos ya estarán en su tamaño ideal para el sacrificio.

Descripción de la actividad:

Observación: Presta atención al comportamiento y al aspecto físico de tus pollos para detectar cualquier problema de salud.

Consulta a un experto: Si tienes dudas, consulta con un veterinario o un técnico avícola.

Registro: Lleva un registro de la alimentación y de la producción para evaluar los resultados.

Sacrificio y Comercialización

Una vez que los pollos han alcanzado el peso y tamaño deseados, el proceso de sacrificio debe realizarse de manera humanitaria y eficiente.

a. Proceso de Sacrificio

El sacrificio debe realizarse siguiendo las normativas locales, que aseguran el bienestar del animal y la higiene del proceso. Asegúrese de que el área de sacrificio esté limpia y que los animales sufran el menor estrés posible.

b. Comercialización

El pollo campesino puede venderse en mercados locales, tiendas de productos orgánicos o directamente a los consumidores. Debido a la calidad superior de la carne y los métodos de cría naturales, este tipo de pollo generalmente se vende a un precio más alto que el pollo industrial.

c. Valor agregado

Puedes aumentar el valor del producto resaltando en el etiquetado o la promoción:

- El método de cría campesina.
- La alimentación natural sin antibióticos ni hormonas.
- El bienestar animal y el respeto por el medio ambiente.

Ventajas del Sistema de Pollo Campesino

Criar pollos de engorde bajo un sistema campesino presenta varias ventajas en comparación con los sistemas intensivos industriales:

- **Carne de mejor calidad** : El sabor y la textura de la carne es más natural y de mejor calidad.
- **Mayor bienestar animal** : Los pollos tienen acceso a espacios abiertos y pastos, lo que reduce el estrés y mejora la calidad de vida.
- **Sostenibilidad** : Al utilizar recursos locales como el forraje, insectos y restos de cocina, el sistema se vuelve más ecológico.
- **Menores costos de producción** : Dependiendo de los recursos locales disponibles, puedes reducir los costos de alimentación y manejo.
- **Mercado creciente** : Existe una demanda creciente de productos más naturales, saludables y libres de antibióticos, lo que permite vender este tipo de pollo a precios más altos.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución		El **pollo de engorde tipo campesino** es un ave criada en un sistema semiintensivo o extensivo, donde los animales tienen mayor	Aplicar proceso de alistamiento de instalaciones y equipos para recepcionar pollitos en el galpón, cumpliendo con los parámetros técnicos. Ejecutar programa de alimentación y	-Identificar los diferentes tipos de equipos y galpones utilizados en la producción de pollos de engorde	Técnica: Diligenciamiento y análisis correcto de los diferentes reportes de novedades y registros del plan de

		libertad de movimiento y se alimentan con una mezcla de granos, forraje verde y restos de alimentos naturales, a menudo suplementados con piensos comerciales. Los pollos crecen a un ritmo más lento que en los sistemas industriales, lo que da como resultado una carne más firme y sabrosa.	suministro de agua de acuerdo con criterios técnicos establecidos y normatividad vigente.		alimentación especial Técnica: Observación / Instrumento: Lista de chequeo, cronogramas. Técnica: Valoración de productos (Registros, Plan informe, diseño)/ Instrumento: Lista de chequeo

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **Pollo de engorde:** Aves de corral criadas específicamente para producir carne.
- **Alimentación alterna:** Dieta variada para las gallinas, que incluye tanto alimentos comerciales como ingredientes naturales.
- **Pollo semicriollo:** Pollos criados de forma mas artesanal
- **Criollas:** Razas de gallinas autóctonas de una región, adaptadas a condiciones locales.
- **Comerciales:** Razas de gallinas desarrolladas para la producción intensiva de huevos, con alta productividad pero menor diversidad genética.
- **Granos:** Semillas de cereales como maíz, trigo, sorgo, avena, mijo, que son la base de la dieta de las gallinas.

- **Leguminosas:** Plantas como frijoles, lentejas, arvejas, ricas en proteínas y fibra.
- **Verduras:** Parte comestible de diversas plantas, como hojas, tallos, raíces, frutos, que aportan vitaminas y minerales.
- **Frutas:** Fruto comestible de diversas plantas, fuente de azúcares, vitaminas y fibra.

- **Insectos:** Pequeños animales invertebrados, como gusanos de la harina, grillos y hormigas, que son una fuente natural de proteínas.
- **Conchas de ostras:** Fuente de calcio esencial para la formación de la cáscara del huevo.
- **Piedras de grita:** Pequeñas piedras que las gallinas ingieren para ayudar a la trituración del alimento en el estómago.
- **Levadura de cerveza:** Hongo unicelular rico en vitaminas del complejo B.
- **Pastos:** Hierbas que crecen espontáneamente o son cultivadas para alimentar al ganado.
- **Buche:** Órgano del aparato digestivo de las aves donde se almacena temporalmente el alimento.
- **Yema:** Parte amarilla del huevo, rica en grasas y vitaminas.
- **Clara:** Parte transparente del huevo, rica en proteínas.
- **Cáscara:** Cubierta externa del huevo, que protege al embrión.
- **Sistema inmunológico:** Conjunto de órganos y procesos biológicos que protegen al organismo de enfermedades.
- **Avicultura:** Rama de la zootecnia que se dedica a la cría de aves de corral.
- **Zootecnia:** Ciencia que estudia la producción animal.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

- Altieri, M. A. (2009). *Agroecología: Bases científicas para una agricultura sostenible*. Mundi-Prensa.
- Lappé, F. M. (1998). *Diet for a small planet*. Ballantine Books.
- **Foro Argentino de Avicultura:** https://www.wattagnet.com/broilers-turkeys/article/15513024/fortaleza-de-la-avicultura-argentina-del-huevo-en-el-consumo-interno
- **Manuales de avicultura:** Existen numerosos manuales y guías prácticas sobre la cría de gallinas ponedoras que detallan aspectos nutricionales y de manejo.
- **Revistas especializadas:** Revistas como *Avicola* o *Producción Animal* suelen publicar artículos científicos sobre alimentación de aves de corral.
- **Libros sobre agroecología:** Autores como Miguel Altieri y Francis M. Lappé ofrecen valiosos conocimientos sobre sistemas de producción agroecológicos, incluyendo la avicultura.
- **Foros y comunidades en línea:** Plataformas como el Foro Argentino de Avicultura o grupos de Facebook especializados en gallinas ponedoras pueden ser una fuente de información y experiencias compartidas.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	INSTRUCTOR	CENTRO AGROPECUARIO Y BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR	02 DE NOVIEMBRE DE 2024

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio

Buenavista

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: BUENAVISTA

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	**PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**	**Código del Programa:**		**Ficha de Caracterización**	3138215
Competencia:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	**Resultado de Aprendizaje:**	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS		
Tipo de Formación:	**Titulada X**	**Mes:** Diciembre **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Correo Electrónico:** datorresv@sena.edu.co	**Teléfono:** 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA 03	DIA 04	DIA 05	DIA 06	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido		Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	78324352	Albeiro Manuel	Leiva Riqueme	3137365516						
2	1067094973	Alis Cristina	Guzmán Pacheco	3215819631	alisg8655@gmail.com	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	
3	25833882	Blancanieves Riqueme	Riqueme Argumedo	3126463111	riquemeblanca68@gmail.com					
4		Dagoberto José	Riqueme Leiva							
5	78321094	Dairo Antonio	Riqueme Leiva	3215327558	dairoriquemeleiva@gmail.com	Dairo Riqueme	Dairo Riqueme	Dairo Riqueme	Dairo Riqueme	
6	1067090799	Edgar Enrique	Riqueme Arroyo	3022574713	riquemeedgar39@gmail.com	Edgar	Riqueme	Edgar	Riqueme	
7	1067094486	Edilsa Roqueme	Roqueme Arroyo	3128198704	edilsariqueme3@gmail.com	Edilsa Roqueme	Edilsa Roqueme	Edilsa Roqueme	Edilsa Riqueme	
8	1082993536	Glimet Esther	Cabeza Jiménez	3005156923	m	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	
9	1129805175	Ibeth Estela	Cabeza Jiménez	3147121580	wilmerriqueme39@gmail.com	IBETH C.	IBETH C	IBETH C	IBETH C	
10	50885484	Itala Ivon	Ruiz Anaya	**3146723411**	ruizitalla63@gmail.com	Itala Ruiz	Itala Ruiz	Itala Ruiz	Itala Ruiz	
11	1067097258	Jair Armando	Escobar Machado	3106529481	jairescobar1227@gmail.com	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	
12	1010440676	Juan David	Riqueme Alian	3006853993		Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	
13		Lenis Esther	Durango Hernández			Omar Riqu.	Omar Riqu.	Omar Riqu.	Omar Riqu.	
14	50885197	Leonor Astrid	Petro Hernández	**3168410925**	astridpetro2230@gmail.com					
15	15665788	Libardo Manuel	Cordero Carmona	**3215962069**	libardomc1960@gmail.com	Libardo Cordo	Libardo Cordo	Libardo Cordo	Libardo Cordo	
16	1067092437	Mara Luz	Riqueme Arroyo	3116358285	riquemelucia@gmail.com	Mara Riqueme	Mara Riqueme	Mara Riqueme	Mara Riqueme	
17	50995694	Narlis María	Reyes Garcés	3137604250	narlisreyes50@gmail.com	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	
18	78320881	Omar Antonio	Riqueme Argumedo	3245337205	riquemeomar@gmail.com	Blanca Riq	Blanca Riq	Blanca R	Blanca R	
19	1067090628	Orfa Ormida	Arroyave Jiménez	3046685666	orfarroyave85@gmail.com					
20	1067091068	Paola Hernández	Hernández Galarcio	3114236579	paulahernandezgalarcio@gmail.com	Paola Hernandez	Paola Hernandez	Paola Hernandez	Paola Hernandez	
21	1064981635	Richard Alberto	Arroyave Jiménez	3023590227	riarji.0322@gmail.com	Richard	Richard	Richard	Richard	
22		Isaac David	Hoyos Riqueme							
23		Melissa Hernández	Hernández Riqueme							
24	1003331678	Carmen Liliana	Riqueme Madera	3105844922	lilianariqueme@gmail.com	Carmén R.	Carmén R	Carmén R.	Carmén R.	
25	1.067090799	Edgar Riq		3022574713		Edgar	Riqueme			
26										

SENA

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: BUENAVISTA

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	Código del Programa:	733410	Ficha de Caracterización	3138215
Competencia:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA		Resultado de Aprendizaje:	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS	
Tipo de Formación:	Titulada X	Mes: Diciembre · Año: 2024	Instructor: DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	Correo Electrónico: datorresv@sena.edu.co	Teléfono: 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA 10	DIA 11	DIA 12	DIA 13	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido		Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	78324352	Albeiro Manuel	Leiva Riqueme	3137365516						
2	1067094973	Alis Cristina	Guzmán Pacheco	3215819631	alisg8655@gmail.com	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	
3	25833882	Blancanieves Riqu	Riqueme Argumedo	3126463111	riquemeblanca68@gmail.com	Blanca Riq	Blanca R.	Blanca	Blanca R.	
4		Dagoberto José	Riqueme Leiva							
5	78321094	Dairo Antonio	Riqueme Leiva	3215327558	dairoriquemeleiva@gmail.com	Dairo R	Dairo R	Dairo R	Dairo R	
6	1067090799	Edgar Enrique	Riqueme Arroyo	3022574713	riquemeedgar39@gmail.com	Edgar Ri	Edgar Ri	Edgar Ri	Edgar R	
7	1067094486	Edilsa Roqueme	Riqueme Arroyo	3128198704	edilsariqueme3@gmail.com	Edilsa R	Edilsa R	Edilsa R	Edilsa R	
8	1082993536	Glimet Esther	Cabeza Jiménez	3005156923	glimethsthercabezajimenez@gmail.com	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	Glimet Cabeza	
9	1129805175	Ibeth Estela	Cabeza Jiménez	3147121580	wilmerriqueme39@gmail.com	IBETH CABEZA	IBETH CABEZA	IBETH C	IBETH C	
10	50885484	Itala Ivon	Ruiz Anaya	**3146723411**	ruizitalia63@gmail.com	Itala R	Itala R	Itala R	Itala R	
11	1067097258	Jair Armando	Escobar Machado	3106529481	eljairescobar1227@gmail.com	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	
12		Juan David	Riqueme Alian			Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	
13	1016023099	Lenis Esther	Durango Hernández	3117186801	estherdurango20@gmail.com	Lenis Durango	Lenis Durango	Lenis Durango	Lenis Durango	
14	50885197	Leonor Astrid	Petro Hernández	**3168410925**	astridpetro2230@gmail.com					
15	15665788	Libardo Manuel	Cordero Carmona	**3215962069**	libardomc1960@gmail.com	Lubruc	Lubruc	Lubruc	Lubruc	
16	1067092437	Mara Luz	Riqueme Arroyo	3116358285	riquemelucia@gmail.com	Mara Riqueme	Mara R	Mara R	Mara R	
17		Melissa Hernánde	Hernández Riqueme							
18	50995694	Narlis María	Reyes Garcés	3137604250	narlisreyes50@gmail.com	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	
19	78320881	Omar Antonio	Riqueme Argumedo	3245337205	riquemeomar@gmail.com	Omar R.	Omar R.	Omar R.	Omar R.	
20	1067090628	Orfa Ormida	Arroyave Jiménez	3046685666	orfarroyave85@gmail.com	Orfa Arroy	Orfa A	Orfa A	Orfa A.	
21	1067091068	Paola Hernández	Hernández Galarcio	3114236579	paulahernandezgalarcio@gmail.com	Paola Hernand	Paola Hernand	Paola H G	Paola H G.	
22	1064981635	Richard Alberto	Arroyave Jiménez	3023590227	riarji.0322@gmail.com	Richard	Richard	Richard	Richard	
23	1003337678	Carmen Liliana	Riqueme Madera	3105844922	liliannariqueme@gmail.com	Carmen R.	Carmen R.	Carmen R	Carmen R	
24		Isaac David	Hoyos Riqueme		AIV					
25	1067097055	Maria Alejandra	Alvarez Baquero	3236368524	AlvarezPadillaMariaAlejandra@	Maria Alvarez	Maria Alvarez	Maria A.	Maria A.	
26										

ciénaga

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CIENAGA DE ORO VEREDA MAYORIA
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.	**Código del Programa:**		**Ficha de Caracterización**	3126015
Competencia:	IMPLEMENTAR CONDICIONES BIOSEGURAS SEGUN SISTEMA DE PRODUCCION PECUARIA Y NORMATIVA SANITARIA		**Resultado de Aprendizaje:** APLICAR PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD		
Tipo de Formación:	**Complementaria** __X__	**Mes:** Noviembre **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Correo Electrónico:** datorresv@sena.edu.co	**Teléfono:** 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 12	DIA 19	DIA 21	DIA 22	DIA 26
	Identificación	Nombre Y Apellido	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	CC - 1065292313	ADOLFINA SUSANA ROQUEME PADILLA	3212321971		ADolfina	ADOLFINA	Adolfina	Adolfina	Adolfina
2	TI - 1065293452	ANYI PAOLA MUSLACO QUINTANA	3247987982		Anyi Muslaco	Anyi Muslaco	Anyi		Anyi
3	CC - 78731654	CARLOS ANDRÉS PEREZ MURLASCO							
4	CC - 1068661162	DANIEL DAVID GONZALES QUINTANA	3726779247		Daniel Gonzal	Daniel Gonzal	DAVID		EL
5	CC - 78036675	DOMINGO JOSE MUSLACO PADILLA	3247987982		Domingo	Domingo	Domingo	Domingo	Domingo
6	CC - 1065293188	EUDER DAVID GONZALEZ QUINTANA	3124152888		Euder Gonzal	Euder Gonzal	Euder Gonzal	Euder Gonzal	Euder Gonzal
7	CC - 1068659034	FELIX JOSE QUINTANA PADILLA							
8	CC - 1065292347	GLORIA DEL CARMEN QUINTANA PADILLA	3738588267		Gloria	Quinta	Gloria	Gloria	Gloria
9	CC - 1003457541	IBIS BEATRIZ QUINTANA PADILLA			Ibis Q	Ibis Q	Ibis Q	Ibis Q	Ibis Quin
10	CC - 1068665624	INGRID ESTHER PACHECO SANTANA	3042655024		Ingrid	Ingrid	Ingrid	Ingrid	Ingrid
11	CC - 1065292089	LEONARDO JOSE RAMOS POLO							
12	TI - 1068663045	LUCI MARIA RAMOS AMBROSIO			Luci Ramos	Luci Ramos	Luci	Luci	Luci
13	CC - 1003457544	MARIA GERTRUDIS QUINTANA PADILLA	3116530711		Maria	Maria	Maria	Maria	Maria
14	CC - 25868900	MARIA JOSEFA PADILLA PACHECO							
15	CC - 1003457542	RIGOBERTO QUINTANA PADILLA			Rigoberto	Rigoberto	Rigoberto	Rigoberto	Rigoberto
16	CC - 1003205764	WILSON DE JESUS PACHECO PEREZ	3116530311		Wilson	Pacheco	Wilson	Wilson	Wilson
17									
18									

Ciénaga

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CIENAGA DE ORO VEREDA MAYORIA

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	**PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.**	**Código del Programa:**		**Ficha de Caracterización**	**3126015**
Competencia:	**IMPLEMENTAR CONDICIONES BIOSEGURAS SEGUN SISTEMA DE PRODUCCION PECUARIA Y NORMATIVA SANITARIA**		**Resultado de Aprendizaje:**	**APLICAR PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD**	
Tipo de Formación:	**Complementaria __X__**	**Mes:** Noviembre **Año: 2024**	**Instructor: DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA**	**Correo Electrónico: datorresv@sena.edu.co**	**Teléfono: 3205644982**

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 28	DIA 29	DIA	DIA	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	CC - 1065292313	ADOLFINA SUSANA ROQUEME PADILLA	3212321921		Adolfina	Adolfina			
2	TI - 1065293452	ANYI PAOLA MUSLACO QUINTANA	3247987982		Anyi	Anyi			
3	CC - 78731654	CARLOS ANDRÉS PEREZ MURLASCO							
4	CC - 1068661162	DANIEL DAVID GONZALES QUINTANA	3126179247		Daniel Gonzal	Daniel Gonzal			
5	CC - 78036675	DOMINGO JOSE MUSLACO PADILLA	3247987982		Domingo	Domingo			
6	CC - 1065293188	EUDER DAVID GONZALEZ QUINTANA	3124152888		Euder Gonzalez	Euder Gonzalez			
7	CC - 1068659034	FELIX JOSE QUINTANA PADILLA							
8	CC - 1065292347	GLORIA DEL CARMEN QUINTANA PADILLA	3138588267		Gloria	Gloria			
9	CC - 1003457541	IBIS BEATRIZ QUINTANA PADILLA			Ibis Q	Ibis Q			
10	CC - 1068665624	INGRID ESTHER PACHECO SANTANA	3042655024		Ingria	Ingria			
11	CC - 1065292089	LEONARDO JOSE RAMOS POLO							
12	TI - 1068663045	LUCI MARIA RAMOS AMBROSIO			Luci Maria	Luci Maria			
13	CC - 1003457544	MARIA GERTRUDIS QUINTANA PADILLA	3116530311						
14	CC - 25868900	MARIA JOSEFA PADILLA PACHECO							
15	CC - 1003457542	RIGOBERTO QUINTANA PADILLA			Rigoberto	Rigoberto			
16	CC - 1003205764	WILSON DE JESUS PACHECO PEREZ	3116530311		Wilson	Wilson			
17									
18									

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: SAN PELAYO
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	**Código del Programa:**	733410 VERSIÓN 101	**Ficha de Caracterización**	2984441
Competencia:	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS		**Resultado de Aprendizaje:**	COSECHAR EL MATERIAL VEGETAL A CONSERVAR DE ACUERDO CON ESTADO DE MADUREZ Y PARÁMETROS TÉCNICOS.	
Tipo de Formación:	Titulada X Complementaria ____	**Mes:** Diciembre **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Correo Electrónico:** datorresv@sena.edu.co	**Teléfono:** 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA 02	DIA 09	DIA	DIA	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido		Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	1073821366,00	ANDRES FELIPE	PETRO ROMERO							
2	1003719170	ANDRI FERNANDA	NOVOA HERNANDEZ							
3	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ							
4	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA			Diani B	Diani B			
5	1073815081	DOMINGO RAMON	DURANGO NEGRETE							
6	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ			Emiro Doria	Emiro Doria			
7	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ			Esteban	Esteban			
8	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO			Francisco	Francisco.			
9	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ			Hector	Hector			
10	1003714664	HERNEY FRANCISCO	DORIA DORIA							
11	1073816934	JAIME LUIS	LLORENTE PEREZ							
12	1138077371	JHOAN DAVID	SEGURA BRAVO							
13	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS							
14	1073808084	JUAN CAMILO	MARTINEZ OYOLA							
15	7384069	JUAN CARLOS	NEGRETE BALLESTERO							
16	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO							
17	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ			Julio C Segura	Julio C Segura			
18	1003719994	LEONEL ANDRES	ARTEAGA HERNANDEZ							
19	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ			Marcos V.	Marcos V.			
20	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA							
21	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA			Nicanor Diaz	Nicanor Diaz			
22	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ			Oder N	Oder N.			
23	1073812355	OSWALDO JOSE	ESQUIVIA GUERRERO							
24	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA							
25	1073808781	RODRIGO LUIS	PEREZ CAVADIA							
26	1073816177	SARA SOFIA	PEREZ CAVADIA							
27										

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: SAN PELAYO

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

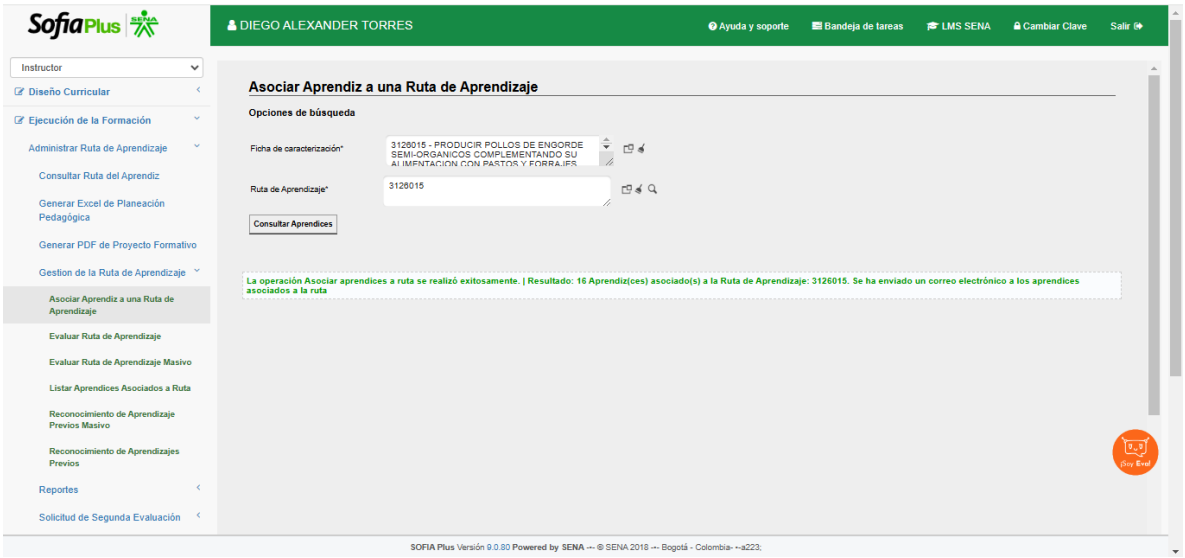
Programa de Formación:	MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	**Código del Programa:**	733410 VERSIÓN 101	**Ficha de Caracterización**	2984441
Competencia:	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS		**Resultado de Aprendizaje:**	COSECHAR EL MATERIAL VEGETAL A CONSERVAR DE ACUERDO CON ESTADO DE MADUREZ Y PARÁMETROS TÉCNICOS.	
Tipo de Formación:	Titulada X Complementaria ____	**Mes:** Oct – Nov **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Correo Electrónico:** datorresv@sena.edu.co	**Teléfono:** 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA 07	DIA 21	DIA 28	DIA 18	DIA 25
	Identificación	Nombre Y Apellido		Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	1073821366,00	ANDRES FELIPE	PETRO ROMERO							
2	1003719170	ANDRI FERNANDA	NOVOA HERNANDEZ							
3	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ							
4	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	3182924062		Diany	Diany			
5	1073815081	DOMINGO RAMON	DURANGO NEGRETE							
6	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	3233849509		EMIRO DORIA		EMIRO	EMIRO DORIA	EMIRO D
7	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	3025716524		Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban
8	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	3048794550		Francisco	Francisco	Francisco	Francisco	Francisco
9	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	7386662		Hector	Hector	Hector	Hector	Hector
10	1003714664	HERNEY FRANCISCO	DORIA DORIA							
11	1073816934	JAIME LUIS	LLORENTE PEREZ							
12	1138077371	JHOAN DAVID	SEGURA BRAVO							
13	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	3116945698						
14	1073808084	JUAN CAMILO	MARTINEZ OYOLA							
15	7384069	JUAN CARLOS	NEGRETE BALLESTERO							
16	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	3505908628	juanmanuelurango29@gmail.com	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan
17	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	3025965297	julio.c.segura29@gmail.com	Julio C	Julio C	Julio C	Julio C	Julio C
18	1003719994	LEONEL ANDRES	ARTEAGA HERNANDEZ							
19	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	3146161010	marcosvillavillegos@gmail.com	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos	Marcos
20	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA							
21	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	7385313	nicanordiaz7405@gmail.com	Nicanor	Nicanor	Nicanor Diaz	Nicanor Diaz	Nicanor Diaz
22	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	3003316033	novoaoder@gmail.com	Oder N	Oder N	Oder N.	Oder N.	Oder N.
23	1073812355	OSWALDO JOSE	ESQUIVIA GUERRERO							
24	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	3159260095		Roberto	Roberto	Roberto	Roberto	Roberto
25	1073808781	RODRIGO LUIS	PEREZ CAVADIA							
26	1073816177	SARA SOFIA	PEREZ CAVADIA							
27										

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE
FICHA	2984441
COMPETENCIA	IMPLEMENTAR CONDICIONES BIOSEGURAS SEGUN SISTEMA DE PRODUCCION PECUARIA Y NORMATIVA SANITARIA
RESULTADO DE APRENDIZAJE	IDENTIFICAR PRACTICAS DE BIOSEGURIDAD DE LA FINCA GANADERA DE ACUERDO CON PROTOCOLO Y NORMATIVA.
INSTRUCTOR	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA

Aprendiz	Actividad a desarrollar	Forma de entrega actividad		Fecha de entrega	ENTREGO	
		Físico	Digital		SI	No
ANDRES FELIPE PETRO ROMERO	¿Enuncie tres metodos de control de la mosca del establo? ¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X	
ANDRI FERNANDA NOVOA HERNANDEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
DEIMER DAVID LOPEZ DIAZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
DIANY LUZ BERROCAL ORTEGA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
DOMINGO RAMON DURANGO NEGRETE	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
EMIRO MIGUEL DORIA LOPEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
ESTEBAN PEÑATA HERNANDEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
FRANSISCO ALBERTO SIBAJA GALEANO	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
HECTOR VICENTE LOPEZ HERNANDEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
HERNEY FRANCISCO DORIA DORIA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JAIME LUIS LLORENTE PEREZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JHOAN DAVID SEGURA BRAVO	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JUAN ANDRES DORIA HOYOS	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JUAN CAMILO MARTINEZ OYOLA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JUAN CARLOS NEGRETE BALLESTERO	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JUAN MANUEL CUADRADO URANGO	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
JULIO CESAR SEGURA LOPEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
LEONEL ANDRES ARTEAGA HERNANDEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
MAURICIO PERNETT GALVAN	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
MARCOS VINICIO VILLADIEGO SAENZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
MICHAEL ANDRES PALOMINO SEGURA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
NICANOR ENRIQUE DIAZ SEGURA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
ODER FRAY NOVOA HERNANDEZ	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
OSWALDO JOSE ESQUIVIA GUERRERO	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
ROBERTO CARLOS HERNANDEZ PEÑA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
RODRIGO LUIS PEREZ CAVADIA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	
SARA SOFIA PEREZ CAVADIA	¿Metodo de desinfección de inyectores? ¿Porque es importante tener cuarentena en un hato ganadero? ¿Protocolo sanitario del ternero recien nacido? ¿Protocolo sanitario de la vaca al momento del ordeño?	X		9/12/2024	X X	

Asociar aprendiz a ruta 3126015 - PRODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	14/12/2024
Ficha de Caracterización:	3138215
Cógigo:	733410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	27/11/2024
Fecha Fin:	26/02/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación:	9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

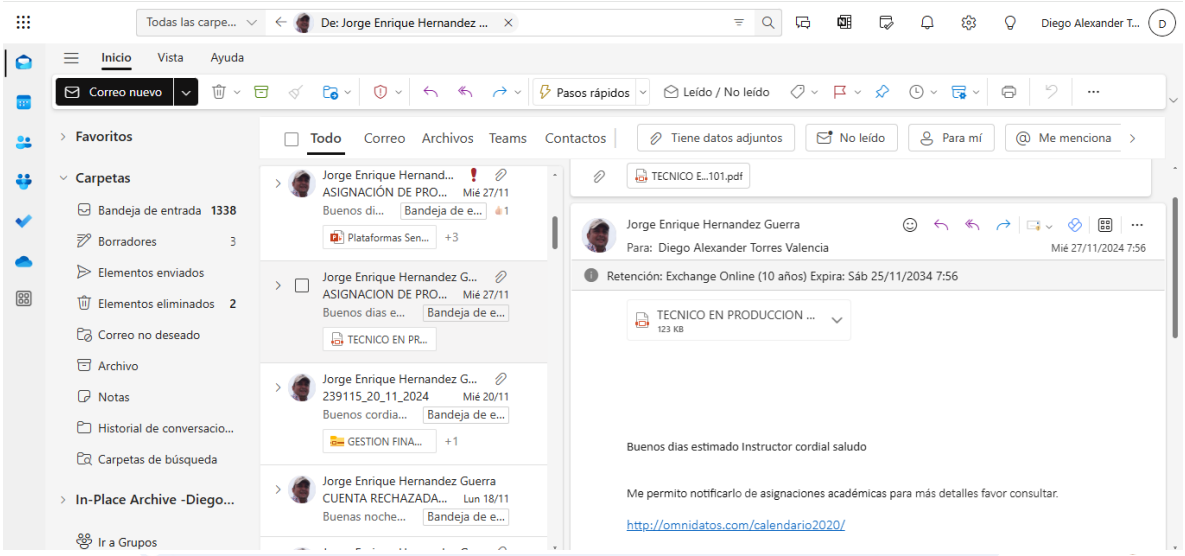
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003337061	DANIEL ESTEBAN	DIAZ BRAVO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337061	DANIEL ESTEBAN	DIAZ BRAVO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337061	DANIEL ESTEBAN	DIAZ BRAVO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337061	DANIEL ESTEBAN	DIAZ BRAVO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337678	CARMEN LILIANA	RIQUEME MADERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337678	CARMEN LILIANA	RIQUEME MADERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337678	CARMEN LILIANA	RIQUEME MADERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003337678	CARMEN LILIANA	RIQUEME MADERA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1016023679	LENIS ESTHER	DURANGO HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1016023679	LENIS ESTHER	DURANGO HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1016023679	LENIS ESTHER	DURANGO HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1016023679	LENIS ESTHER	DURANGO HERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1064981635	RICHAR ALBERTO	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1064981635	RICHAR ALBERTO	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1064981635	RICHAR ALBERTO	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1064981635	RICHAR ALBERTO	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090628	ORFA ORMIDA	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090628	ORFA ORMIDA	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090628	ORFA ORMIDA	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090628	ORFA ORMIDA	ARROYAVE JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090799	EDGAR ENRIQUE	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090799	EDGAR ENRIQUE	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090799	EDGAR ENRIQUE	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067090799	EDGAR ENRIQUE	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067091068	PAOLA	HERNANDEZ GALARCIO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067091068	PAOLA	HERNANDEZ GALARCIO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067091068	PAOLA	HERNANDEZ GALARCIO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067091068	PAOLA	HERNANDEZ GALARCIO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067092437	MARA LUZ	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067092437	MARA LUZ	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067092437	MARA LUZ	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067092437	MARA LUZ	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094486	EDILSA	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094486	EDILSA	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094486	EDILSA	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094486	EDILSA	RIQUEME ARROYO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094973	ALIS CRISTINA	GUZMAN PACHECO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094973	ALIS CRISTINA	GUZMAN PACHECO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094973	ALIS CRISTINA	GUZMAN PACHECO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067094973	ALIS CRISTINA	GUZMAN PACHECO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097055	MARIA ALEJANDRA	ALVAREZ BAQUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097055	MARIA ALEJANDRA	ALVAREZ BAQUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097055	MARIA ALEJANDRA	ALVAREZ BAQUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097055	MARIA ALEJANDRA	ALVAREZ BAQUERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097258	JAIR ARMANDO	ESCOBAR MACHADO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097258	JAIR ARMANDO	ESCOBAR MACHADO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097258	JAIR ARMANDO	ESCOBAR MACHADO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1067097258	JAIR ARMANDO	ESCOBAR MACHADO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1082993536	GLIMETH ESTHER	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1082993536	GLIMETH ESTHER	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1082993536	GLIMETH ESTHER	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1082993536	GLIMETH ESTHER	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1129805175	IBETH ESTELLA	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1129805175	IBETH ESTELLA	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1129805175	IBETH ESTELLA	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1129805175	IBETH ESTELLA	CABEZA JIMENEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	15665788	LIBARDO MANUEL	CORDERO CARMONA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	15665788	LIBARDO MANUEL	CORDERO CARMONA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	15665788	LIBARDO MANUEL	CORDERO CARMONA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	15665788	LIBARDO MANUEL	CORDERO CARMONA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	25833882	BLANCA	RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	25833882	BLANCA	RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	25833882	BLANCA	RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	25833882	BLANCA	RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885197	LEONOR ASTRID	PETRO FERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885197	LEONOR ASTRID	PETRO FERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885197	LEONOR ASTRID	PETRO FERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885197	LEONOR ASTRID	PETRO FERNANDEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885484	ITALA IVON	RUIZ ANAYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885484	ITALA IVON	RUIZ ANAYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885484	ITALA IVON	RUIZ ANAYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885484	ITALA IVON	RUIZ ANAYA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885781	LILIA ESPERANZA	MARTINEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885781	LILIA ESPERANZA	MARTINEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885781	LILIA ESPERANZA	MARTINEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50885781	LILIA ESPERANZA	MARTINEZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50995694	NARLIS MARIA	REYES GARCES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50995694	NARLIS MARIA	REYES GARCES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50995694	NARLIS MARIA	REYES GARCES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	50995694	NARLIS MARIA	REYES GARCES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78320881	OMAR ANTONIO	RIQUEME ARGUMEDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78320881	OMAR ANTONIO	RIQUEME ARGUMEDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78320881	OMAR ANTONIO	RIQUEME ARGUMEDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78320881	OMAR ANTONIO	RIQUEME ARGUMEDO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78321094	DAIRO ANTONIO	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78321094	DAIRO ANTONIO	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78321094	DAIRO ANTONIO	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78321094	DAIRO ANTONIO	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78323324	DAGOBERTO JOSE	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78323324	DAGOBERTO JOSE	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78323324	DAGOBERTO JOSE	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78323324	DAGOBERTO JOSE	RIQUEME LEIVA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78324352	ALBEIRO MANUEL	LEIVA RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78324352	ALBEIRO MANUEL	LEIVA RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO	14/12/2024 18.56 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78324352	ALBEIRO MANUEL	LEIVA RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	78324352	ALBEIRO MANUEL	LEIVA RIQUEME	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO	14/12/2024 18.57 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA

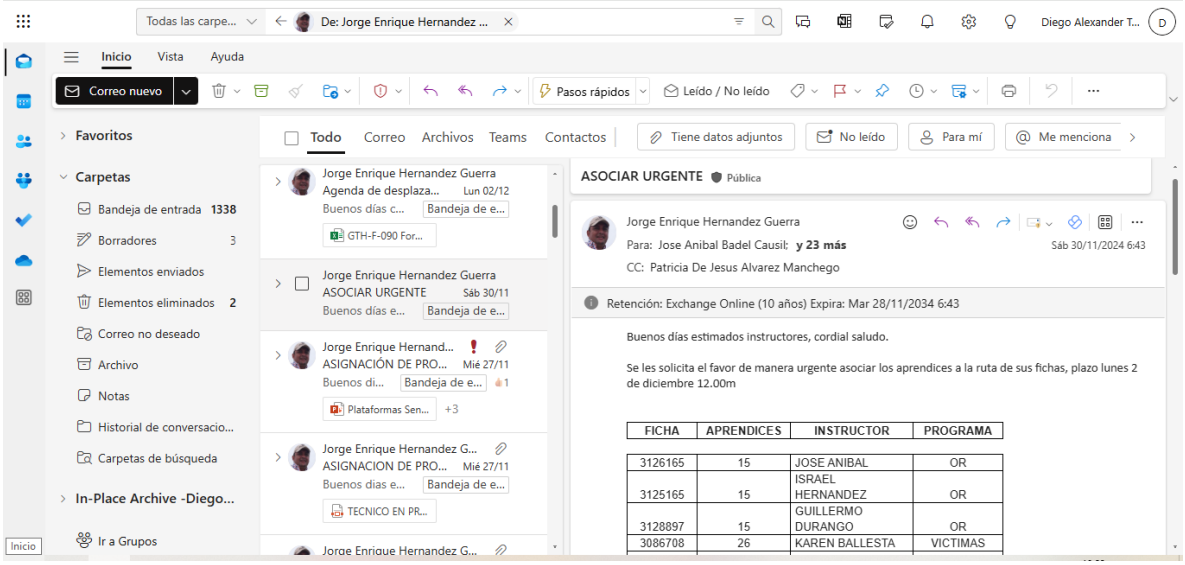
Reporte de Juicios de Evaluación

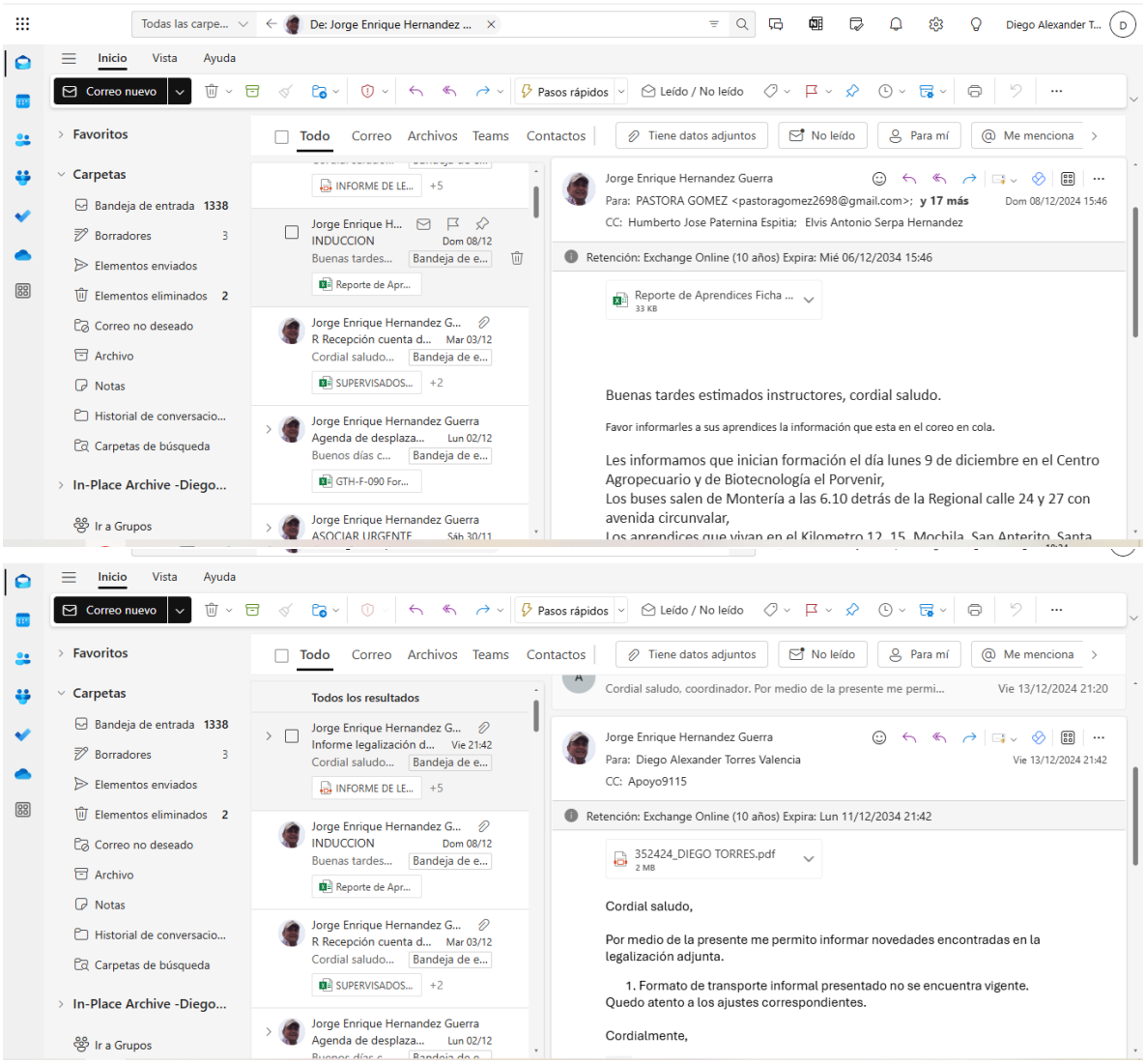
Fecha del Reporte: 10/12/2024
Ficha de Caracterización: 2984441
Cógigo: 733403
Versión: 1
Denominación: MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 14/05/2024
Fecha Fin: 13/08/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003719994	LEONEL ANDRES	ARTEAGA HERNANDEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1073808084	JUAN CAMILO	MARTINEZ OYOLA	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073816934	JAIME LUIS	LLORENTE PEREZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1073821366	ANDRES FELIPE	PETRO ROMERO	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
TI	1138077371	JHOAN DAVID	SEGURA BRAVO	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	7384069	JUAN CARLOS	NEGRETE BALLESTERO	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA
CC	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA	EN FORMACION	38327 - Conservar alimento de uso animal según métodos y procedimientos técnicos	651967 - 27050108701 PROGRAMAR RECURSOS PARA EL PROCESO DE CONSERVACIÓN DE FORRAJES DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	APROBADO	17/06/2024 11.26 a	CC 78757336 - DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA

Anexo 8 Pantallazo de indicaciones dadas por el supervisor

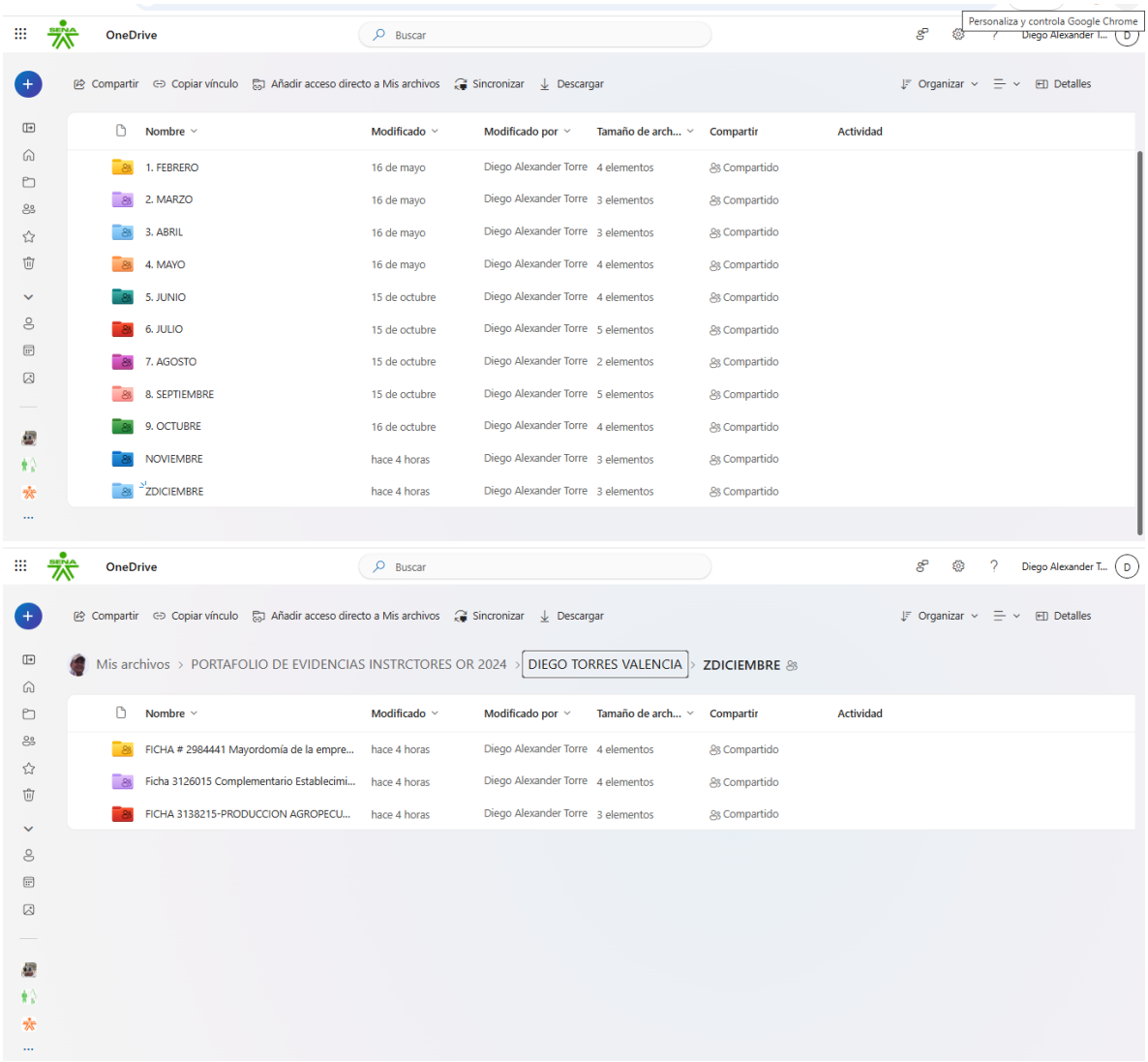


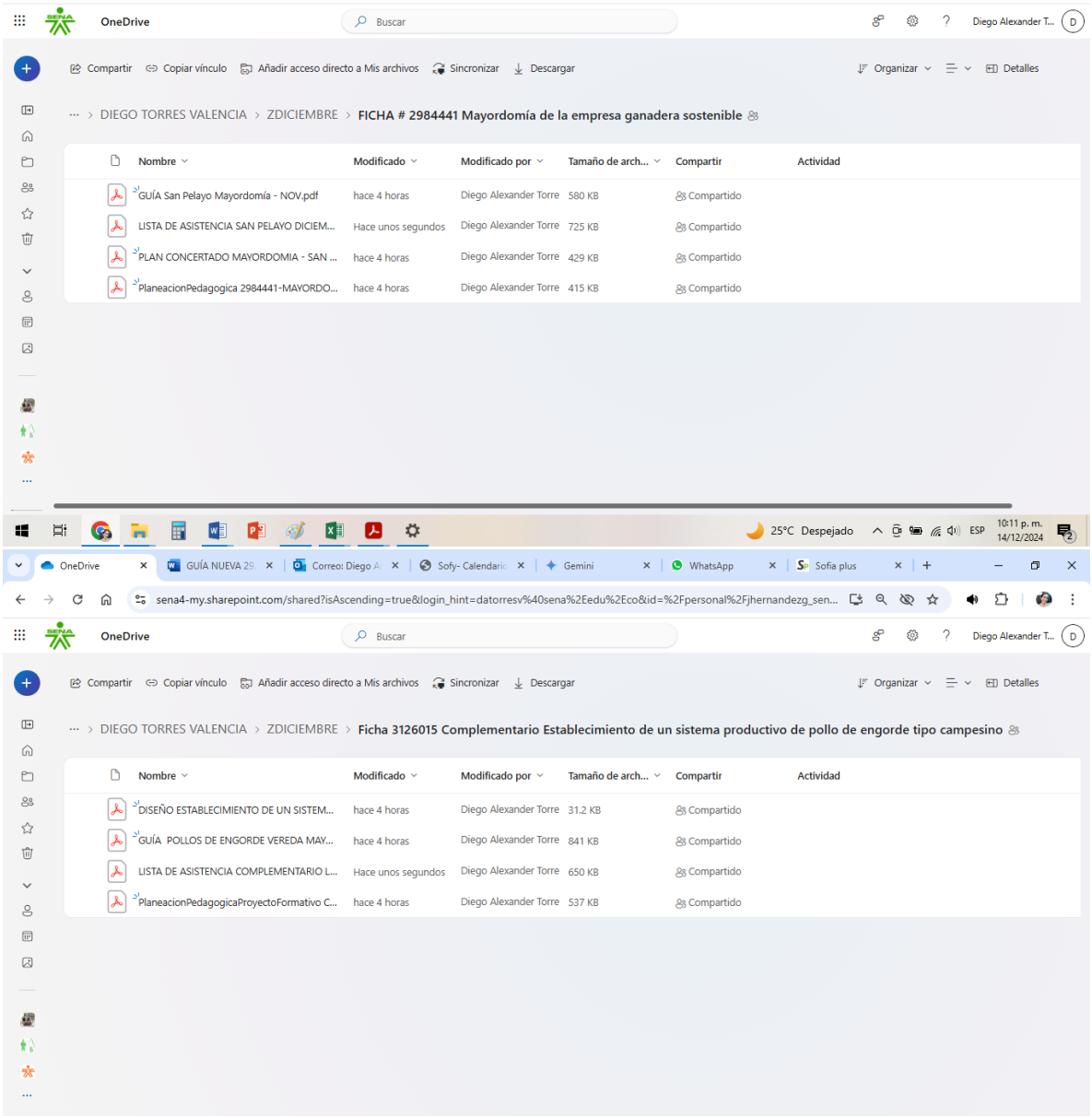



Todas las carpe...
De: Jorge Enrique Hernandez ...
Diego Alexander T...
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de entrada 1338
Borradores 3
Elementos enviados
Elementos eliminados 2
Correo no deseado
Archivo
Notas
Historial de conversacio...
Carpetas de búsqueda
In-Place Archive -Diego...
Ir a Grupos
Todo
Correo
Archivos
Teams
Contactos
Tiene datos adjuntos
No leído
Para mí
Me menciona
INFORME DE LE... +5
Jorge Enrique H...
INDUCCION
Dom 08/12
Buenas tardes...
Bandeja de e...
Reporte de Apr...
Jorge Enrique Hernandez G...
R Recepción cuenta d...
Mar 03/12
Cordial saludo...
SUPERVISADOS... +2
Jorge Enrique Hernandez Guerra
Agenda de desplaza...
Lun 02/12
Buenos días c...
GTH-F-090 For...
ASOCIAR URGENTE
Sáb 30/11
Jorge Enrique Hernandez Guerra
Para: PASTORA GOMEZ <pastoragomez2698@gmail.com>; y 17 más
Dom 08/12/2024 15:46
CC: Humberto Jose Paternina Espitia; Elvis Antonio Serpa Hernandez
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Mié 06/12/2034 15:46
Reporte de Aprendices Ficha ...
33 KB
Buenas tardes estimados instructores, cordial saludo.
Favor informarles a sus aprendices la información que esta en el coreo en cola.
Les informamos que inician formación el día lunes 9 de diciembre en el Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir,
Los buses salen de Montería a las 6.10 detrás de la Regional calle 24 y 27 con avenida circunvalar,

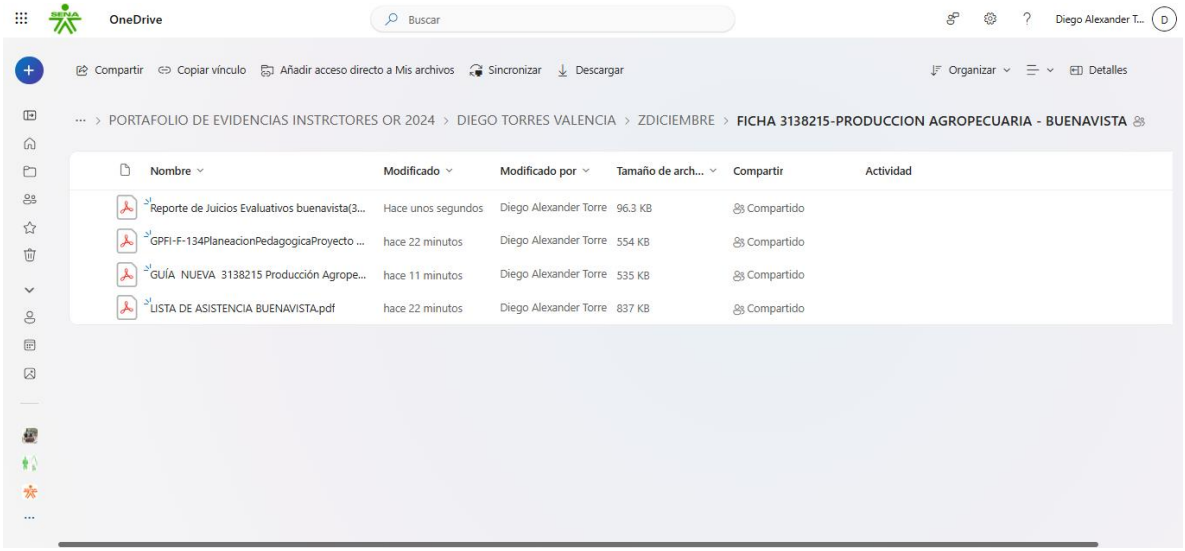
Inicio
Vista
Ayuda
Correo nuevo
Pasos rápidos
Leído / No leído
Favoritos
Carpetas
Bandeja de entrada 1338
Borradores 3
Elementos enviados
Elementos eliminados 2
Correo no deseado
Archivo
Notas
Historial de conversacio...
Carpetas de búsqueda
In-Place Archive -Diego...
Ir a Grupos
Todo
Correo
Archivos
Teams
Contactos
Tiene datos adjuntos
No leído
Para mí
Me menciona
Todos los resultados
Cordial saludo, coordinador. Por medio de la presente me permi...
Vie 13/12/2024 21:20
Jorge Enrique Hernandez G...
Informe legalización d...
Vie 21:42
Cordial saludo...
Bandeja de e...
INFORME DE LE... +5
Jorge Enrique Hernandez G...
INDUCCION
Dom 08/12
Buenas tardes...
Reporte de Apr...
Jorge Enrique Hernandez G...
R Recepción cuenta d...
Mar 03/12
SUPERVISADOS... +2
Jorge Enrique Hernandez Guerra
Agenda de desplaza...
Lun 02/12
Jorge Enrique Hernandez Guerra
Para: Diego Alexander Torres Valencia
Vie 13/12/2024 21:42
CC: Apoyo9115
Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 11/12/2034 21:42
352424_DIEGO TORRES.pdf
2 MB
Cordial saludo,
Por medio de la presente me permito informar novedades encontradas en la legalización adjunta.
1. Formato de transporte informal presentado no se encuentra vigente.
Quedo atento a los ajustes correspondientes.
Cordialmente,

Anexo 9 Carpeta One Drive mes de diciembre




OneDrive
Buscar
Diego Alexander T...
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
DIEGO TORRES VALENCIA › ZDICIEMBRE › FICHA # 2984441 Mayordomía de la empresa ganadera sostenible
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
Actividad
GUÍA San Pelayo Mayordomía - NOV.pdf hace 4 horas Diego Alexander Torre 580 KB Compartido
LISTA DE ASISTENCIA SAN PELAYO DICIEM... Hace unos segundos Diego Alexander Torre 725 KB Compartido
PLAN CONCERTADO MAYORDOMIA - SAN ... hace 4 horas Diego Alexander Torre 429 KB Compartido
PlaneacionPedagogica 2984441-MAYORDO... hace 4 horas Diego Alexander Torre 415 KB Compartido
25°C Despejado
ESP
10:11 p. m.
14/12/2024

OneDrive
GUÍA NUEVA 29
Correo: Diego A
Sofy- Calendario
Gemini
WhatsApp
Sofia plus
sena4-my.sharepoint.com/shared?isAscending=true&login_hint=datorresv%40sena%2Eedu%2Eco&id=%2Fpersonal%2Fjhernandezg_sen...
OneDrive
Buscar
Diego Alexander T...
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
DIEGO TORRES VALENCIA › ZDICIEMBRE › Ficha 3126015 Complementario Establecimiento de un sistema productivo de pollo de engorde tipo campesino
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
Actividad
DISEÑO ESTABLECIMIENTO DE UN SISTEM... hace 4 horas Diego Alexander Torre 31.2 KB Compartido
GUÍA POLLOS DE ENGORDE VEREDA MAY... hace 4 horas Diego Alexander Torre 841 KB Compartido
LISTA DE ASISTENCIA COMPLEMENTARIO L... Hace unos segundos Diego Alexander Torre 650 KB Compartido
PlaneacionPedagogicaProyectoFormativo C... hace 4 horas Diego Alexander Torre 537 KB Compartido


OneDrive
Buscar
Diego Alexander T...
Compartir
Copiar vínculo
Añadir acceso directo a Mis archivos
Sincronizar
Descargar
Organizar
Detalles
PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS INSTRCTORES OR 2024 > DIEGO TORRES VALENCIA > ZDICIEMBRE > FICHA 3138215-PRODUCCION AGROPECUARIA - BUENAVISTA
Nombre
Modificado
Modificado por
Tamaño de arch...
Compartir
Actividad
Reporte de Juicios Evaluativos buenavista(3... Hace unos segundos Diego Alexander Torre 96.3 KB Compartido
GPFI-F-134PlaneacionPedagogicaProyecto ... hace 22 minutos Diego Alexander Torre 554 KB Compartido
GUÍA NUEVA 3138215 Producción Agrope... hace 11 minutos Diego Alexander Torre 535 KB Compartido
LISTA DE ASISTENCIA BUENAVISTA.pdf hace 22 minutos Diego Alexander Torre 837 KB Compartido

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Un compromiso de Todos.

Hace constar:

Que el Sr(a) DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 78757336 realizó el día 19/07/2024 la Capacitación Módulo 1 - Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Un compromiso de Todos.

Hace constar:

Que el Sr(a) DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 78757336 realizó el día 19/07/2024 la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHhpaterni	HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-023-911510	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA
Fecha y Hora Generación Reporte:	martes, 3 de diciembre de 2024	

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	352424	**Fecha Solicitud**	2024-12-03	**Estado de la Comisión**	Autorizada	**Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-023-911510 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA**		
Tipo de Comisión	Servicio	**Fecha Aut./ Rech.**	2024-12-03	**Genera Viáticos**	SI	**Genera gastos de viaje**	Si	**Requiere Pasajes Aéreos** NO
Transporte por Vía	Terrestre	**Área u Oficina**	formacion			**Tipo de trámite**	Inicial	**Comisión Inicial**

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	4124	**Dependencia Solicitante**		911545 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	
Rubro Presupuestal de Viaticos		C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	**Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje**	C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total dias	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	CC: 78757336	CO1.PCCNTR.5795077	Autorizada	2024-12-03	2024-12-03	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50	4	2.083.921,00	77.839,00	311.356,00	320.000,00	631.356,00	impartir formacion
				2024-12-03	2024-12-03	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
				2024-12-04	2024-12-04	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50							
				2024-12-04	2024-12-04	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
				2024-12-05	2024-12-05	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50							
				2024-12-05	2024-12-05	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

				2024-12-06	2024-12-06	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50						
				2024-12-06	2024-12-06	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50						
													Totales Solicitud de Comisión	**311.356,00**	**320.000,00**	**631.356,00**

OBJETO DE LA COMISIÓN
impartir formacion

ORDENADOR DEL GASTO					
Identificacion:	78023672	Nombre:	HUMBERTO PATERNINA ESPITIA	Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR - CORDOBA

VISTO BUENO JEFE INMEDIATO			
Nombre:	""	Cargo:	""

Firma Responsable

Verificado Por:	CARLOS ANDRES HOYOS SUAREZ	Fecha Verificación:	03/12/2024 11:30:02

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA: Montería 12 DE diciembre de 2024

PRESENTADO A: HUMBERTO PATERNINA ESPITIA
SUBDIRECTOR CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR - CORDOBA

ORDEN DE VIAJE No:	**FECHA DE INICIO:**	**FECHA DE FINALIZACION:**
352424	03-12-2024	06-12-2024
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION**	**OTRA : BUENAVISTA**
MUNICIPIO DE BUENAVISTA	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR	

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL PROGRAMA TÉCNICO DE PRODUCCION AGROPECUARIA FICHA 3138215 MUNICIPIO BUENAVISTA**.**

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. SE HIZO CLASE CON METODOLOGÍA DE MESA REDONDA DONDE SE DISCUTIAN LOS TEMAS ABORDANDO LA DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, INTERPRETACIÓN Y FUNCIONALIDADES EN SU NUEVO ROL DE APRENDIZ SENA.
2. SE ANALIZA DE MANERA CRÍTICA LAS SITUACIONES PERTINENTES QUE CONTRIBUYEN A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL.

RESULTADOS:

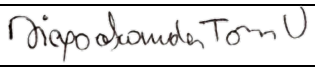
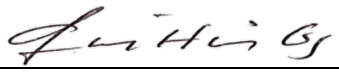
1. GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS
2. IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.
3. RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA
4. CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

EVIDENCIAS O SOPORTES: **Enuncie los archivos que soportan estos resultados y anexe lo correspondiente en este Informe**

1. **LISTAS DEASISTENCIA**
2. **REGISTRO FOTOGRÁFICO**

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
1. Cumplir a cabalidad con las actividades desarrolladas en las sesiones y aquellas que se deben desarrollar en la formación.	**Los Aprendices**	06-12-2024
2. Ejecutar la competencia	**Instructor SENA**	06-12-2024

CONCLUSIÓNES: 1. SE CUMPLIERON CON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS. 2. CLARIDAD EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN DEL APRENDIZ SENA.		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		**FIRMA**
DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
COORDINADOR ACADÉMICO	**JORGE ENRIQUE HERNÁNDEZ GUERRA**	

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V02	Agosto	Se realizan modificaciones de imagen institucional y generalidades

REGISTRO FOTOGRAFICO









LISTA DE ASISTENCIA

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: BUENAVISTA
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	Código del Programa:		Ficha de Caracterización	3138215
Competencia:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS	Resultado de Aprendizaje:	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS		
Tipo de Formación:	Titulada X	Instructor: DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	Correo Electrónico: datorres@sena.edu.co	Teléfono: 3205644982	
	Mes: Diciembre Año: 2024				

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA	03	DIA	04	DIA	05	DIA	06	DIA	
	Identificación	Nombre Y Apellido	Celular	Correo Electrónico		Firma Aprendiz		Firma Aprendiz		Firma Aprendiz		Firma Aprendiz		Firma Aprendiz	
1	78324352	Albeiro Manuel Leiva Riqueme	3137365516												
2	1067094973	Alis Cristina Guzmán Pacheco	3215819631	alisg8655@gmail.com		Alis Guzmán		Alis Guzmán		Alis Guzmán		Alis Guzmán			
3	25833882	Blancanieves Riqueme Argumedo	3126463111	riquemeblanca68@gmail.com											
4		Dagoberto José Riqueme Leiva													
5	78321094	Dairo Antonio Riqueme Leiva	3215327558	dairoriquemeleiva@gmail.com		Dairo Riqueme		Dairo Riqueme		Dairo Riqueme		Dairo Riqueme			
6	1067090799	Edgar Enrique Riqueme Arroyo	3022574713	riquemeedgar39@gmail.com		Edgar		Edgar		Edgar					
7	1067094486	Edilsa Roqueme Roqueme Arroyo	3128198704	edilsariqueme3@gmail.com		Edilsa Riqueme		Edilsa Riqueme		Edilsa Riqueme					
8	1082993536	Gilmet Esther Cabeza Jiménez	3005156923	m		Gilmet Cabeza		Gilmet Cabeza		Gilmet Cabeza					
9	1129805175	Ibeth Estela Cabeza Jiménez	3147121580	wilmerriqueme39@gmail.com		IBETH C.		IBETH C.		IBETH C.					
10	50885484	Itala Ivon Ruiz Anaya	3146723411	ruizitalia63@gmail.com		Itala Ruiz		Itala Ruiz		Itala Ruiz					
11	1067097258	Jair Armando Escobar Machado	3106529481	jairescobar1227@gmail.com		Jair Escobar		Jair Escobar		Jair Escobar					
12	10104[illegible]	Juan David Riqueme Alian	3006553993			Juan Riqueme		Juan Riqueme		Juan Riqueme					
13		Lenis Esther Durango Hernández				Lenis Durango		Lenis Durango		Lenis Durango					
14	50885197	Leonor Astrid Petro Hernández	3168410925	astridpetro2230@gmail.com											
15	15665788	Libardo Manuel Cordero Carmona	3215962069	libardomc1960@gmail.com		Libardo Cordero		Libardo Cordero		Libardo Cordero					
16	1067092437	Mara Luz Riqueme Arroyo	3116358285	riquemeluciia@gmail.com		Mara Riqueme		Mara Riqueme		Mara Riqueme					
17	50995694	Narlis María Reyes Garcés	3137604250	narlisreyes50@gmail.com		Narlis Reyes		Narlis Reyes		Narlis Reyes					
18	78320881	Omar Antonio Riqueme Argumedo	3245337205	riquemeomar@gmail.com		Omar Riqueme		Omar Riqueme		Omar Riqueme					
19	1067090628	Orfa Ormida Arroyave Jiménez	3046685666	orfarroyave85@gmail.com											
20	1067091068	Paola Hernández Hernández Galarcio	3114236579	paulahernandezgalarcio@gmail.com		Paola Hernández		Paola Hernández		Paola Hernández					
21	1064981635	Richard Alberto Arroyave Jiménez	3023590227	riarji.0322@gmail.com		Richard		Richard		Richard					
22		Isaac David Hoyos Riqueme													
23		Melissa Hernández Hernández Riqueme	3105844922												
24	1003334628	Carmen Lilian Riqueme Medina		lilianmedina@gmail.com		Carmén R.		Carmén R.		Carmén R.		Carmén R.			
25	1067090797	Edgar Riqueme	3022574713			Edgar		Edgar							
26															

Buenavista

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65767

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista.

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
03	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 55781

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
03	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65882

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
04	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 55797

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
04	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65960

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
5	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 55887

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
5	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65989

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista.

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
06	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 55907

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
06	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

	Versión: 02
	Código: GRF-F-076

GASTOS DE DESPLAZAMIENTO

COMPROBANTE LEGALIZACION GASTOS TRANSPORTE INFORMAL - CONTRATISTAS

CIUDAD / MUNICIPIO - FECHA:	Montería 12/12/2024	**Código Regional :**	23
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Código Centro:**	9115
No. DOCUMENTO IDENTIDAD:	78757336	**Fecha de elaboración:**	12/12/2024

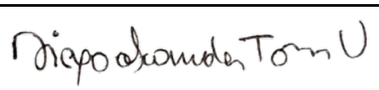
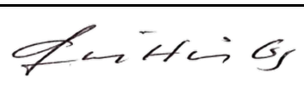
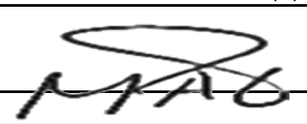
En desarrollo de la comisión No. 352424 durante los días 03,04,05 y 06 del mes de diciembre de 2024 se informa que en los tramos detallados a continuación, fue necesario utilizar transporte informal sin generación de documento soporte de pago por parte del prestador del servicio:

FECHA	TRAYECTO GENERADOR DEL PAGO	MEDIO DE TRANSPORTE EMPLEADO	VALOR PAGADO
3/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	16000
4/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	16000
5/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	16000
6/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	16000
		RAZON POR LA CUAL, SE AUTORIZA EL GASTO INCURRIDO CUYO VALOR PAGADO EQUIVALE A:	64000

Para efectos legales el contratista certifica bajo la gravedad del juramento, que las actividades objeto del desplazamiento se cumplieron a cabalidad y el valor cobrado corresponde al valor efectivamente pagado al prestador del servicio de transporte informal.

Este formato aplica únicamente para justificar gastos de transporte en aquellos sitios donde no se cuenta con transporte formal.

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el comisionado y su jefe inmediato, se autoriza el presente gasto.

COMISIONADO CONTRATISTA		SUPERVISOR DE CONTRATO		ORDENADOR DEL GASTO	
Nombre completo:	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Nombre completo:**	JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA	**Nombre completo:**	MIGUEL OVIEDO GOMEZ
Numero de Contrato:	CO1.PCCNTR.5795077	**Cargo:**	COORDINADOR ACADÉMICO	**Cargo:**	SUBDIRECTOR (E)
Firma:		**Firma:**		**Firma:**	

Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHhpaterni	HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-023-911510	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA
Fecha y Hora Generación Reporte:	viernes, 6 de diciembre de 2024	

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	353724	**Fecha Solicitud**	2024-12-05	**Estado de la Comisión**	Autorizada	**Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-023-911510 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA**		
Tipo de Comisión	Servicio	**Fecha Aut./ Rech.**	2024-12-06	**Genera Viáticos**	SI	**Genera gastos de viaje**	Si	**Requiere Pasajes Aéreos** NO
Transporte por Vía	Terrestre	**Área u Oficina**	formacion			**Tipo de trámite**	Inicial	**Comisión Inicial**

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	4124	**Dependencia Solicitante**		911545 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	
Rubro Presupuestal de Viaticos		C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	**Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje**	C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total dias	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero

MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

Firmado digitalmente por: MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
Serial del certificado: 5540827336374662968
Entidad: Persona Juridica
Unidad Organizacional: SUBDIRECCION DE OPERACIONES
Hora de firma: 2024/12/06 09:44:12 -05:00

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	CC: 78757336	CO1.PCCNTR.5795077	Autorizada	2024-12-09	2024-12-09	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / SAN PELAYO	0,5	No	50	5	2.083.921,00	77.839,00	389.195,00	400.000,00	789.195,00	IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL
				2024-12-09	2024-12-09	CORDOBA / SAN PELAYO	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
				2024-12-10	2024-12-10	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50							
				2024-12-10	2024-12-10	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
				2024-12-11	2024-12-11	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50							
				2024-12-11	2024-12-11	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

				2024-12-12	2024-12-12	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50						
				2024-12-12	2024-12-12	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50						
				2024-12-13	2024-12-13	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / BUENAVISTA	0,5	No	50						
				2024-12-13	2024-12-13	CORDOBA / BUENAVISTA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50						
													Totales Solicitud de Comisión	**389.195,00**	**400.000,00**	**789.195,00**

OBJETO DE LA COMISIÓN
IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL

ORDENADOR DEL GASTO					
Identificacion:	78023672	Nombre:	HUMBERTO PATERNINA ESPITIA	Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR - CORDOBA
VISTO BUENO JEFE INMEDIATO					
Nombre:	""	Cargo:	""		

Firma Responsable

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHhpaterni	HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-023-911510	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA
Fecha y Hora Generación Reporte:	viernes, 6 de diciembre de 2024	

Verificado Por:	CARLOS ANDRES HOYOS SUAREZ	Fecha Verificación:	06/12/2024 6:09:38

Firmado digitalmente por:
Nombre: HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Cédula de ciudadanía: 78023672
Usuario SIIF: MHhpaterni
6/12/2024 9:44:28 a. m.

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA: Montería 16 DE diciembre de 2024

PRESENTADO A: HUMBERTO PATERNINA ESPITIA
SUBDIRECTOR CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR - CORDOBA

ORDEN DE VIAJE No:	**FECHA DE INICIO:**	**FECHA DE FINALIZACION:**
352424	09-12-2024	13-12-2024
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION**	**OTRA : (ciudad)**
MUNICIPIO DE BUENAVISTA	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR	

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL PROGRAMA TÉCNICO DE PRODUCCION AGROPECUARIA FICHA 3138215 MUNICIPIO BUENAVISTA**.**

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. SE HIZO CLASE CON METODOLOGÍA DE MESA REDONDA DONDE SE DISCUTIAN LOS TEMAS ABORDANDO LA DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, INTERPRETACIÓN Y FUNCIONALIDADES EN SU NUEVO ROL DE APRENDIZ SENA.
2. SE ANALIZA DE MANERA CRÍTICA LAS SITUACIONES PERTINENTES QUE CONTRIBUYEN A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL.

RESULTADOS:

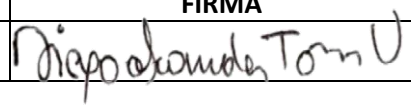
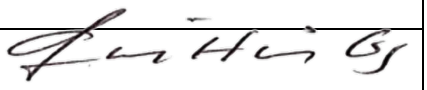
1. GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS
2. IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.
3. RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA
4. CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

EVIDENCIAS O SOPORTES: **Enuncie los archivos que soportan estos resultados y anexe lo correspondiente en este Informe**

1. **LISTAS DEASISTENCIA**
2. **FOTOS**

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
1. Cumplir a cabalidad con las actividades desarrolladas en las sesiones y aquellas que se deben desarrollar en la formación.	**Los Aprendices**	13-12-2024

2. Ejecutar la competencia	**Instructor SENA**	13-12-2024
CONCLUSIÓNES: 1. SE CUMPLIERON CON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS. 2. CLARIDAD EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN DEL APRENDIZ SENA.		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		**FIRMA**
DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
COORDINADOR ACADÉMICO	**JORGE ENRIQUE HERNÁNDEZ GUERRA**	

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V02	Agosto	Se realizan modificaciones de imagen institucional y generalidades

SAN PELAYO





BUENAVISTA








E. Belén

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: SAN PELAYO
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	**Código del Programa:**	733410 VERSIÓN 101	**Ficha de Caracterización**	2984441
Competencia:	CONSERVAR ALIMENTO DE USO ANIMAL SEGÚN MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS		**Resultado de Aprendizaje:**	COSECHAR EL MATERIAL VEGETAL A CONSERVAR DE ACUERDO CON ESTADO DE MADUREZ Y PARÁMETROS TÉCNICOS.	
Tipo de Formación:	Titulada X Complementaria ___	**Mes:** Diciembre **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Correo Electrónico:** datorresv@sena.edu.co	**Teléfono:** 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ			Celular	Correo Electrónico	DIA 02	DIA 03	DIA	DIA	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido				Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	1073821366,00	ANDRES FELIPE	PETRO ROMERO							
2	1003719170	ANDRI FERNANDA	NOVOA HERNANDEZ							
3	1193120591	DEIMER DAVID	LOPEZ DIAZ							
4	35116853	DIANY LUZ	BERROCAL ORTEGA			Diany B	Diany B			
5	1073815081	DOMINGO RAMON	DURANGO NEGRETE							
6	7383801	EMIRO MIGUEL	DORIA LOPEZ			Emiro Doria	Emiro Doria			
7	1073817508	ESTEBAN	PEÑATA HERNANDEZ			Esteban	Esteban			
8	1073816682	FRANSISCO ALBERTO	SIBAJA GALEANO			Francisco	Francisco.			
9	7380662	HECTOR VICENTE	LOPEZ HERNANDEZ			Hector	Hector			
10	1003714664	HERNEY FRANCISCO	DORIA DORIA							
11	1073816934	JAIME LUIS	LLORENTE PEREZ							
12	1138077371	JHOAN DAVID	SEGURA BRAVO							
13	1073820547	JUAN ANDRES	DORIA HOYOS							
14	1073808084	JUAN CAMILO	MARTINEZ OYOLA							
15	7384069	JUAN CARLOS	NEGRETE BALLESTERO							
16	1073819073	JUAN MANUEL	CUADRADO URANGO			Juan	Juan			
17	1073820645	JULIO CESAR	SEGURA LOPEZ			Julio C Segura	Julio C Segura			
18	1003719994	LEONEL ANDRES	ARTEAGA HERNANDEZ							
19	1003720468	MARCOS VINICIO	VILLADIEGO SAENZ			Marcos V.	Marcos V.			
20	1003715811	MICHAEL ANDRES	PALOMINO SEGURA							
21	7385313	NICANOR ENRIQUE	DIAZ SEGURA			Nicanor Diaz	Nicanor Diaz			
22	1003716033	ODER FRAY	NOVOA HERNANDEZ			Oder N	Oder N.			
23	1073812355	OSWALDO JOSE	ESQUIVIA GUERRERO							
24	1073818434	ROBERTO CARLOS	HERNANDEZ PEÑA							
25	1073808781	RODRIGO LUIS	PEREZ CAVADIA							
26	1073816177	SARA SOFIA	PEREZ CAVADIA							
27										

GTH-F-087 V.02

SENA

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: BUENAVISTA
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN

Programa de Formación:	**PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**	**Código del Programa:**	733410	**Ficha de Caracterización**	3138215
Competencia:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA	**Resultado de Aprendizaje:**	GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS		
Tipo de Formación:	Titulada X	**Mes:** Diciembre · **Año:** 2024	**Instructor:** DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	Correo Electrónico: datorresv@sena.edu.co	Teléfono: 3205644982

No.	DATOS DEL APRENDIZ					DIA 10	DIA 11	DIA 12	DIA 13	DIA
	Identificación	Nombre Y Apellido		Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz	Firma Aprendiz
1	78324352	Albeiro Manuel	Leiva Riqueme	3137365516						
2	1067094973	Alis Cristina	Guzmán Pacheco	3215819631	alisg8655@gmail.com	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	Alis Guzmán	
3	25833882	Blancanieves Riqu	Riqueme Argumedo	3126463111	riquemeblanca68@gmail.com	Blanca Riq	Blanca R.	Blanca	Blanca R.	
4		Dagoberto José	Riqueme Leiva							
5	78321094	Dairo Antonio	Riqueme Leiva	3215327558	dairoriquemeleiva@gmail.com	Dairo R	Dairo R	Dairo R	Dairo R	
6	1067090799	Edgar Enrique	Riqueme Arroyo	3022574713	riquemeedgar39@gmail.com	Edgar Ri	Edgar Ri	Edgar Ri.	Edgar R	
7	1067094486	Edilsa Roqueme	Roqueme Arroyo	3128198704	edilsariqueme3@gmail.com	Edilsa R	Edilsa R	Edilsa R	Edilsa R	
8	1082993536	Glimet Esther	Cabeza Jiménez	3005156923	glimethsthercabezajimenez@gmail.com	Glimet cabeza	Glimet cabeza	Glimet cabeza	Glimet cabeza	
9	1129805175	Ibeth Estela	Cabeza Jiménez	3147121580	wilmerriqueme39@gmail.com	IBETH CABEZA	IBETH CABEZA	IBETH C	IBETH C	
10	50885484	Itala Ivon	Ruiz Anaya	3146723411	ruizitalia63@gmail.com	Itala R	Itala R	Itala R	Itala R	
11	1067097258	Jair Armando	Escobar Machado	3106529481	eljairescobar1227@gmail.com	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	Jair Escobar	
12		Juan David	Riqueme Alian			Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	Juan Riqueme	
13	1016023[illegible]9	Lenis Esther	Durango Hernández	3117186801	estherdurango20@gmail.com	lenis Durango	lenis Durango	lenis Durango	lenis Durango	
14	50885197	Leonor Astrid	Petro Hernández	3168410925	astridpetro2230@gmail.com					
15	15665788	Libardo Manuel	Cordero Carmona	3215962069	libardomc1960@gmail.com	Lubruc	Lubruc	Lubruc	Lubruc	
16	1067092437	Mara Luz	Riqueme Arroyo	3116358285	riquemelucia@gmail.com	Mara Riqueme	Mara R	Mara R	Mara R	
17		Melissa Hernánde	Hernández Riqueme							
18	50995694	Narlis María	Reyes Garcés	3137604250	narlisreyes50@gmail.com	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	Narlis Reyes	
19	78320881	Omar Antonio	Riqueme Argumedo	3245337205	riquemeomar@gmail.com	Omar A.	Omar A.	Omar A.	Omar A.	
20	1067090628	Orfa Ormida	Arroyave Jiménez	3046685666	orfarroyave85@gmail.com	Orfa Arroy	Orfa A	Orfa A	Orfa A.	
21	1067091068	Paola Hernández	Hernández Galarcio	3114236579	paulahernandezgalarcio@gmail.com	Paola Hernand	Paola Hernand	Paola H.G	Paola H.G	
22	1064981635	Richard Alberto	Arroyave Jiménez	3023590227	riarji.0322@gmail.com	Richard	Richard	Richard	Richard	
23	1003337678	Carmen Liliana	Riqueme Madera	3105844922	liliannariqueme@gmail.com	Carmen R.	Carmen R.	Carmen R	Carmen R	
24		Isaac David	Hoyos Riqueme		Alv					
25	1067097055	Maria Alejandra	Alvarez Baquero	3236368524	AlvarezPadillaMaria Alejandra@	Maria Alvarez	Maria Alvarez	Maria A.	Maria A.	
26										

GTH-F-087 V.02

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 75768

ORIGEN: Montería | DESTINO: San Pelayo

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
09	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 9000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 55767

ORIGEN: San pelayo | DESTINO: Montería.

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
9	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 9.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 76766

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
10	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65070

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
10	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 76797

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista.

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
11	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000=

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65750

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
11	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000 =

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 76889

ORIGEN: Montería | DESTINO: Buenavista.

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
12	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65765

ORIGEN: Buenavista | DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
12	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000 =

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 76971

ORIGEN: Montería
DESTINO: Buenavista

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
13	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
NIT. 891.000.093-8
Calle 37 N° 1B - 42 Tel: 782 24 13 - Montería

TARIFA

TIQUETE Nº 65792

ORIGEN: Buenavista
DESTINO: Montería

DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA	PLACA N°
13	12	24		

NOMBRE

FIRMA DESPACHADOR

$ 32.000

	Versión: 02
	Código: GRF-F-076

GASTOS DE DESPLAZAMIENTO

COMPROBANTE LEGALIZACION GASTOS TRANSPORTE INFORMAL - CONTRATISTAS

CIUDAD / MUNICIPIO - FECHA:	Montería 16/12/2024	**Código Regional :**	23
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Código Centro:**	9115
No. DOCUMENTO IDENTIDAD:	78757336	**Fecha de elaboración:**	16/12/2024

En desarrollo de la comisión No. 353724 durante los días 09,10,11,12 y 13 del mes de diciembre de 2024 se informa que en los tramos detallados a continuación, fue necesario utilizar transporte informal sin generación de documento soporte de pago por parte del prestador del servicio:

FECHA	TRAYECTO GENERADOR DEL PAGO	MEDIO DE TRANSPORTE EMPLEADO	VALOR PAGADO
9/12/2024	Terminal Municipio San Pelayo - Vereda Bonga Mella- Terminal de transporte San Pelayo	Moto	22000
10/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	26000
11/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	26000
12/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	26000
13/12/2024	Terminal Municipio Buenavista - Vereda I.E Belen- Terminal de transporte Buenavista	Moto	26000
		RAZON POR LA CUAL, SE AUTORIZA EL GASTO INCURRIDO CUYO VALOR PAGADO EQUIVALE A:	126000

Para efectos legales el contratista certifica bajo la gravedad del juramento, que las actividades objeto del desplazamiento se cumplieron a cabalidad y el valor cobrado corresponde al valor efectivamente pagado al prestador del servicio de transporte informal.

Este formato aplica únicamente para justificar gastos de transporte en aquellos sitios donde no se cuenta con transporte formal.

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el comisionado y su jefe inmediato, se autoriza el presente gasto.

COMISIONADO CONTRATISTA		SUPERVISOR DE CONTRATO		ORDENADOR DEL GASTO	
Nombre completo:	DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA	**Nombre completo:**	JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA	**Nombre completo:**	MIGUEL OVIEDO GOMEZ
Numero de Contrato:	CO1.PCCNTR.5795077	**Cargo:**	COORDINADOR ACADÉMICO	**Cargo:**	SUBDIRECTOR (E)
Firma:		**Firma:**		**Firma:**	

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5795077 14/12/2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA No. 78757336

OBJETO DEL CONTRATO: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA PARA IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE PRODUCION GANADERA

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Obligaciones
Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el Centro de formación.
Auto gestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de acuerdo con su área de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin.
Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.
Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.
Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.
Informar oportunamente sobre las novedades de ambientes de aprendizajes y materiales de formación
Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.
Emitir los juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje en la plataforma Sofiaplus dentro de los 5 días hábiles siguientes a la finalización de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de los mismos a los aprendices.
Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación requerida en el proceso de formación según la guía para desarrollar los procesos formativos.
Los instructores contratistas que se vinculen a proyectos de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, deberán atender los lineamientos operativos SENNOVA indicados por el SENA, previa concertación con el Supervisor o Dinamizador y cargar horas adicionales en el aplicativo SofiaPlus. Parágrafo: En el proceso de concertación, se deberá aprobar por las partes un cronograma de trabajo y entregables.
Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.
Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamente a la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices.
El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: CÓRDOBA – COLOMBIA

PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 meses y 14 días.
FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Es de Diez pagos iguales de los meses de febrero a noviembre por valor de ($ 4.465.545) cada uno y b) un último pago por catorce días de diciembre por valor de ($ 2.083.921,00).

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: El valor del presente contrato es CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS ($ 46.739.371 M/CTE)

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$46.739.371
Valor Ejecutado	$46.739.371
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0.00
Saldo a liberar	$ 0.00

SUPERVISOR: JORGE HERNANDEZ GUERRA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 78713475

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
X	**X**	X

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se impartió formación en 13 programas de formación profesional integral del programa Oferta Regular del Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir regional Córdoba.

FICHA	NOMBRE FORMACION	MUNICIPIO	No. APRENDICES
3138215	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA - OR - CERRADA	BUENAVISTA	25
2984441	TÉCNICO MAYORDOMIA DE LA EMPRESA GANADERA SOSTENIBLE	SAN PELAYO	26
3126015	COMPLEMENTARIO RODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.	CIENAGA DE ORO	30
3012032	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	PUEBLO NUEVO	26
3052849	COMPLEMENTARIO RODUCIR POLLOS DE ENGORDE SEMI-ORGANICOS COMPLEMENTANDO SU ALIMENTACION CON PASTOS Y FORRAJES.	MONTERÍA	25
3072282	COMPLEMENTARIO CRIAR GALLINAS PONEDORAS CON ALIMENTACIÓN ALTERNA PARA PRODUCIR HUEVOSOSEMICRIOLLOS.	MONTERÍA	25

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2903266	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	PLANETA RICA	35
2923942	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	CANALETE	25
2846525	TÉCNICO EN GESTION AGROEMPRESARIAL	MONTERÍA	28
2989106	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	VALENCIA	15
2956311	COMPLEMENTARIO EN OBTENCION DE ALIMENTO ALTERNATIVO BALANCEADO PARA ANIMALES	MONTERÍA	25
2973078	TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA	TUCHIN	25
2917541	ESTRATEGIAS DE ALIMENTACIÓN EN BOVINOS	MONTERÍA	25
TOTAL DE APRENDICES ATENDIDOS			**335**

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El instructor contratista cumplió durante el periodo de duración del contrato, impartiendo formación presencial profesional integral en el programa de Oferta Regular, desarrollando las horas de formación que fueron requeridas en la implementación del programa, prestando con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y diligencia estos servicios.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JORGE ENRIQUE HERNANDEZ GUERRA.
SUPERVISOR DEL CONTRATO

	Versión: 05
	Código: GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: DIEGO ALEXANDER TORRES VALENCIA						**IDENTIFICACIÓN**
CIUDAD	Montería	**FECHA**	4/12/2024	**REGIONAL**	Córdoba	78.757.336
DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO:			Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir			
NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO:			CO1.PCCNTR.5795077 14-12-2024			

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO	X	**CESIÓN**		**LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO**		**TERMINACIÓN UNILATERAL**	

DEPENDENCIA SENA	**Marcar con x**	**RESPONSABLES**	
		NOMBRES Y APELLIDOS	**FIRMA**
GESTIÓN DE TIC	5	Hernan Guillermo Isaza Giraldo - hgisaza@sena.edu.co	
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS	2	Ana Carolina Hoyos Martinez - ahoyosm@sena.edu.co	
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL	10	Jorge Enrique Hernández Guerra jhernandezg@sena.edu.co	
ALMACÉN E INVENTARIOS	3	Obdulia Rafaela Tirado Chica - otirado@sena.edu.co	Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/inicio.aspx y anexar el formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.
	4	Oberto Enrique Manjarres Fabra- omanjarres@sena.edu.co	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio, Contratación)	9	Marcos David Camacho Fernández - mcamachof@sena.edu.co	
CONTABILIDAD	6	Elkin Javier Patron Martinez ejpatron@sena.edu.co	
	7	Rosiris del Carmen Mendoza Mercado rcmendozam@sena.edu.co	
TESORERIA	8	Yamileth Yaneth Gomez Causil ygcausil@sena.edu.co	
COORDINACIÓN DEL ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA	10	Jorge Enrique Hernández Guerra jhernandezg@sena.edu.co	
BIBLIOTECA	1	Martha Lucia Gonzalez Andrade migonzaleza@sena.edu.co	
SUPERVISOR DE CONTRATO	10	Jorge Enrique Hernández Guerra jhernandezg@sena.edu.co	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS:

Firma del Contratista