PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5855497 del 01 de febrero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LILIANA MARIA RIOS VILLAMARIN

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 60320898 Cucuta (Norte de Santander)

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.9,Apoyar con la formulación y desarrollo de proyectos, que apliquen a los procesos de investigación aplicada en el Centro de Gestión Industrial, de acuerdo con lineamientos institucionales

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá D.C.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Ocho (08) meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 30 de septiembre de 2024

PRORROGA: Dos (02) meses y Trece (13) días

FECHA DE TERMINACIÓN FINAL DE CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

VIGENCIA FINAL DEL CONTRATO: Diez (10) meses y Trece (13) días

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Treinta y cinco millones setecientos veinticuatro mil trecientos sesenta pesos M/Cte ($35.724.360)

ADICIÓN: Diez millones ochocientos sesenta y seis mil ciento sesenta pesos M/Cte ($10.866.160)

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Cuarenta y seis millones quinientos noventa mil quinientos veinte pesos M/Cte ($46.590.520)

SUPERVISOR: YAMILE GALVIS QUINTERO - COORDINADORA ACADEMICA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 52084529

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor del contrato	$35.724.360
Valor Adición o reducción del contrato	$10.866.160
Valor total del contrato	$46.590.520
Valor Ejecutado	$46.590.520
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se ejecutan actividades de alistamiento y formación, asimismo se realizan juicios de evaluación de enero a diciembre de 2024, de acuerdo con la siguiente relación:

Ficha 2825143 Grupo 2TCIDOLD2 Técnico en Integración de Operaciones Logísticas

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.

4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2774172 Grupo 1TCPMAD 3 Técnico en Promotoría Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2453294 Grupo 15TGPIQN Tecnología en Procesos de la industria Química

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2619624 Grupo 108TGQID6 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2620115 Grupo 109TGQID6 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2620097 Grupo 3TGPCAN6 Tecnología en Prevención y Control Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2661802 Grupo 7TGPCAD7 Tecnología en Prevención y Control Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2671250 Grupo 110TGQUID6 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2671237 Grupo 111TGQUID6 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2825088 Grupo 18TGPIQN3 Tecnología en Procesos de la industria Química

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.

2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2620137 Grupo 8TGPCAD Tecnología en Prevención y Control Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2671261 Grupo 9TGPCAD7 Tecnología en Prevención y Control Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2962255 Grupo 12TGPCAD2 Tecnología en Prevención y Control Ambiental

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 3035768 Grupo 1ETCTACAM Técnico en Tratamiento en Aguas

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2877223 Grupo 35TGQIN3 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2877200 Grupo 36TGQIN3 Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2925943 Grupo 19TGPIQN Tecnología en Química Aplicada a la Industria

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2639146 Grupo 1ETGSSASNA Tecnología en Supervisión en Sistemas de Agua y Saneamiento

1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2639170 Grupo 2ETGSSASNA Tecnología en Supervisión en Sistemas de Agua y Saneamiento

1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
3. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado.
4. Valorar la propuesta de negocio conforme con su estructura y necesidades del sector productivo y social.

Ficha 2849697 Grupo 1DTGPCAN Tecnología en Prevención y Control Ambiental 1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social

. .

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2877187 Grupo 2DTGPCAD Tecnología en Prevención y Control Ambiental 1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

Resultados evaluados:

1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.
2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista hasta el 13 de diciembre de 2024 cumplió a satisfacción con las obligaciones de contrato

SANCIONES: SI___ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

YAMILE GALVIS QUINTERO

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Proyecto: Sara Michel Beltrán Arias – Apoyo de Contratación

Revisó: Cristian David Velandia Sastre – Profesional de Contratación