PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5782983 del 26 de enero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: SANDRA ROCIO MORALES PARRA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 52211714 Bogotá

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá D.C.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: Diez (10) meses y Dieciocho (18) días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 26 de enero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

DIAS DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO: Treinta y un (31) días

VIGENCIA FINAL DEL CONTRATO: Nueve (09) meses y Diecisiete (17) días

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Cuarenta y siete millones trecientos treinta y cuatro mil setecientos setenta y siete pesos M/Cte ($47.334.777)

VALOR SUSPENSIÓN DEL CONTRATO: Cuatro millones seiscientos catorce mil trecientos noventa y seis pesos M/Cte ($4.614.396)

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Cuarenta y dos millones setecientos veinte mil trecientos ochenta y un pesos M/Cte ($42.720.381)

SUPERVISOR: YAMILE GALVIS QUINTERO – COORDINADORA ACADEMICA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 52084529

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI__X__ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
Nº01 Referencia modificación SECOP 2 CO1.CTRMOD.15245000	04 días	Motivos personales Impide a la contratista la ejecución del contrato.
Nº 02 Referencia modificación SECOP 2 CO1.CTRMOD.15488642	17 días	Motivos de salud e incapacidad medica
Nº 03 Referencia modificación SECOP2 CO1.CTRMOD.15738520	10 días	Motivos de salud y extensión de la incapacidad medica

BALANCE FINANCIERO:

Valor del contrato	$ 47.334.777
Valor Adición o reducción del contrato	-($4.614.396)
Valor total del contrato	$ 42.720.381
Valor Ejecutado	$ 42.720.381
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se ejecuta reporte de Juicios de Evaluación del periodo de ENERO a ABRIL de 2024 de acuerdo con la siguiente relación:

Grupo 29TGGSSTN - 2504072 (VIII TRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010106706 Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la Organización.

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VTRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas.

23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VITRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.

23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

2301016702. Registrar y procesar información del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con las normas vigentes.

FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica

Los resultados son los siguientes:

• Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los Conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

FICHA 2561841 Grupo 30TGGSSTN

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIITRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106703 apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.

23010106704 realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica

Los resultados son los siguientes:

• Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

FICHA: 2620025 Grupos 87TGGSSTD.

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica

Los resultados son los siguientes:

• Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

FICHA: 2620053- 86TGGSSTD.

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica

Los resultados son los siguientes:

Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIIITRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente

FICHA 2844384- GRUPO 12ETGGSSTN (V TRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas.

23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.

Se ejecuta reporte de Juicios de Evaluación del periodo de ABRIL a JUNIO de 2024 de acuerdo con la siguiente relación:

Grupo 29TGGSSTN - 2504072 (VIII TRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010106706 Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la Organización.

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VTRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas.

23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VITRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010106706 Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la Organización.

Los resultados son los siguientes:

Grupo 29TGGSSTN - 2504072 (VIII TRIMESTRE)

23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.

23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

2301016702. Registrar y procesar información del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con las normas vigentes.

FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica

Los resultados son los siguientes:

• Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los Conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.

FICHA 2561841 Grupo 30TGGSSTN

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIITRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106703 apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.

23010106704 realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.

FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIII TRIMESTRE)

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente.

23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente

FICHA Grupo 2844384-12ETGGSSTN (V TRIMESTRE)

● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Los resultados son los siguientes:

23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas. 23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.
Se ejecuta reporte de Juicios de Evaluación del periodo de JULIO a SEPTIEMBRE de 2024 de acuerdo con la siguiente relación: Grupo 29TGGSSTN - 2504072 (VIII TRIMESTRE) FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VTRIMESTRE) ● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente. Los resultados son los siguientes: 23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas. 23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio. ● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente. FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VITRIMESTRE) ● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente. Los resultados son los siguientes: 23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas. 23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados. ● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 2301016702. Registrar y procesar información del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con las normas vigentes. FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN

Competencia: Etapa productiva - Resultados de aprendizaje etapa practica Los resultados son los siguientes: Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los 23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente • Conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión. FICHA 2561841 Grupo 30TGGSSTN ● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIITRIMESTRE) ● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 23010106703 apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido. 23010106704 realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.
Se ejecuta reporte de Juicios de Evaluación del periodo de OCTUBRE a DICIEMBRE de 2024 de acuerdo con la siguiente relación: FICHA Grupo 95TGGSSTD - 2671198 (VIIITRIMESTRE) ● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente FICHA Grupo 2844384-12ETGGSSTN (V TRIMESTRE) ● Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente. Los resultados son los siguientes: 23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas. 23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

● Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente. 23010106701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente.
Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente en el acompañamiento a las diferentes fichas, según la programación académica. FICHA 2504072 29TGGSSTN - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (V TRIMESTRE) FICHA 2561841 GRUPO 30TGGSSTN (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VI TRIMESTRE) FICHA: 2620025 Grupos 87TGGSSTD. FICHA: 2620053- 86TGGSSTD. FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2844384- Grupo 12ETGGSSTN (V TRIMESTRE)
Implementación y socialización de las guías de aprendizaje, de acuerdo con la planeación pedagógica, donde se reflejan las fases del proyecto formativo y resultados de aprendizaje a alcanzar. FICHA 2504072 29TGGSSTN - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (V TRIMESTRE) FICHA 2561841 GRUPO 30TGGSSTN (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VI TRIMESTRE) FICHA: 2620025 Grupos 87TGGSSTD. FICHA: 2620053- 86TGGSSTD. FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2844384- Grupo 12ETGGSSTN (V TRIMESTRE)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Presentación de material para formación y exposición magistral de temáticas propias de la Tecnología de Gestión seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con las competencias impartidas. FICHA 2504072 29TGGSSTN - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (V TRIMESTRE) FICHA 2561841 GRUPO 30TGGSSTN (VIII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VI TRIMESTRE) FICHA: 2620025 Grupos 87TGGSSTD. FICHA: 2620053- 86TGGSSTD. FICHA: 2452181 Grupos 67TGGSSTN 68TGGSSTN FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VII TRIMESTRE) FICHA 2671198 95TGGSSTD - (VIII TRIMESTRE) FICHA 2844384- Grupo 12ETGGSSTN (V TRIMESTRE)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista hasta el 13 de diciembre de 2024 cumplió a satisfacción con las obligaciones de contrato

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

YAMILE GALVIS QUINTERO

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Proyecto: Sara Michel Beltrán Arias – Apoyo de Contratación

Revisó: Cristian David Velandia Sastre – Profesional de Contratación