PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5778264 del 22 de enero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DIANA MILENA FERLA RIVERA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 65704812 Espinal

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipuladospor el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyarla programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato. 9. Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en ambientes virtuales de aprendizaje SENA, según lo descrito en la guía de orientación para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá D.C.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y Veintidos (22) días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 22 de enero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

VIGENCIA FINAL DEL CONTRATO: Diez (10) meses y Veintidos (22) días

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Cuarenta y siete millones novecientos treinta mil ciento ochenta y tres pesos M/Cte ($47.930.183)

SUPERVISOR: YAMILE GALVIS QUINTERO - COORDINADORA ACADEMICA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 52084529

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	**TIEMPO**	**CAUSALES**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor del contrato	$ 47.930.183
Valor Adición o reducción del contrato	$ 0
Valor total del contrato	$ 47.930.183
Valor Ejecutado	$ 47.930.183
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

1. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de enero 2024 en las competencias y grupos asignados:

Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.

Ficha 2877324

Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) ficha 2504050 -73 TGSSTD Desarrollo del plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guías de aprendizaje, listados de asistencia y talleres desarrollados en la formación Documentos desarrollados para cada evidencia en Territorium

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Link https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-?usp=drive_link

Ficha 2877324

Link https://drive.google.com/drive/folders/1GQy85fv-qbNGCgqtYf3heK7OBjwuxPoX?usp=drive_link

ficha 2504050 -73 TGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link

2. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de febrero 2024 en las competencias y grupos asignados:

-Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD SABADOS Y DOMINGOS

E1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Estructura y función del cuerpo humano, patologías y enfermedad laboral, encuesta de auto reporte de salud, manual único para la calificación de pérdida laboral, normas para el manejo de historia clínica y requisitos legales vigentes aplicables a condiciones de salud. E2. DESEMPEÑO: Elaboración de ensayo sobre la historia natural de la enfermedad. Reconocimiento de la estructura y función del cuerpo humano y sus patologías relacionadas Identificación de los requisitos legales vigentes relacionados con condiciones de salud. Diseño de encuesta de auto reporte de salud. Elaboración de un flujograma del proceso el que sigueun trabajador para obtener la calificación de origen de enfermedad y calificación de la pérdida de capacidad laboral. Elaboración de una matriz para el seguimiento del ausentismo laboral.

-Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

SABADOS Y DOMINGOS

Evidencia 1 conocimiento: Respuestas a preguntas sobre: Normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OSHAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión ambiental y gruia RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio ambiente para contratistas.

-Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.

Ficha 2877324

EVIDENCIA 1. CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: Historia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, procesos - modos y medios de producción, trabajo - salud y ambiente de trabajo, normatividad sobre Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST en Colombia, clasificación de actividades económicas, amenazas, emergencias, vulnerabilidad, riesgos y desastres; higiene y seguridad Industrial - accidente de trabajo y enfermedad laboral, identificación de peligros su clasificación y efectos sobre la salud, valoración de riesgos, acto inseguro, condición peligrosa, inspecciones de seguridad. Seguridad en: el uso maquinaria, equipo y herramienta, almacenamiento, operaciones de alto riesgo y saneamiento básico industrial.

Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) ficha 2504050 -73 TGSSTD bienvenida a la etapa productiva año 2024 revisión documentos f-23 y bitácoras 1,2,3,4, y entrega de bitácoras 5,6,7

Documentos desarrollados para cada evidencia en Territorium

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-?usp=drive_link

Ficha 2877324

Link https://drive.google.com/drive/folders/1GQy85fv- qbNGCgqtYf3heK7OBjwuxPoX?usp=drive _link

ficha 2504050 -73 TGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link

3. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de marzo 2024 en las competencias y grupos asignados:

-Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD SABADOS Y DOMINGOS

E1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Estructura y función del cuerpo humano, patologías y enfermedad laboral, encuesta de auto reporte de salud, manual único para la calificación de pérdida laboral, normas para el manejo de historia clínica y requisitos legales vigentes aplicables a condiciones de salud. E2. DESEMPEÑO: Elaboración de ensayo sobre la historia natural de la enfermedad. Reconocimiento de la estructura y función del cuerpo humano y sus patologías relacionadas Identificación de los requisitos legales vigentes relacionados con condiciones de salud. Diseño de encuesta de auto reporte de salud. Elaboración de un flujograma del proceso el que sigue un trabajador para obtener la calificación de origen de enfermedad y calificación de la pérdida de capacidad laboral. Elaboración de una matriz para el seguimiento del ausentismo laboral.

- Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

SABADOS Y DOMINGOS

Evidencia 1 conocimiento: Respuestas a preguntas sobre: Normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OSHAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión ambiental y gruia RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio ambiente para contratistas.

 Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.

Ficha 2877324

EVIDENCIA 1. CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: Historia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, procesos - modos y medios de producción, trabajo - salud y ambiente de trabajo, normatividad sobre Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST en Colombia, clasificación de actividades económicas, amenazas, emergencias, vulnerabilidad, riesgos y desastres; higiene y seguridad Industrial - accidente de trabajo y enfermedad laboral, identificación de peligros su clasificación y efectos sobre la salud, valoración de riesgos, acto inseguro, condición peligrosa, inspecciones de seguridad. Seguridad en: el uso maquinaria, equipo y herramienta, almacenamiento, operaciones de alto riesgo y saneamiento básico industrial.3.3.1.1 Resuelva el cuestionario suministrado por su instructor de manera individual, el cual debe ser realizado de acuerdo con las directrices dadas y documentando las fuentes bibliográficas. 3.3.1.2 Realice la evaluación en la plataforma Territorium o a través de la metodología que su instructor técnico le indique, de manera individual para validar la apropiación de conocimientos del cuestionario solucionado previamente. 3.3.1.3 Juego de roles: representación de la historia de la seguridad y salud en el trabajo. Consulte con su grupo de trabajo el libro de Salud Ocupacional: conceptos básicos segunda edición de Fernando Henao Robledo. Ecoe Ediciones 2010 Capítulos 1 y 2, el cual está disponible en la biblioteca virtual del SENA, en la base de datos de e-libro, con base en la información contenida en estos capítulos, establezca los aspectos más importantes de la seguridad y salud en el mundo y en Colombia, seguidamente haciendo uso de las herramientas TIC (tecnologías de la información y comunicación) haga una línea de tiempo, donde se resaltan los personajes más influyentes y los hechos más sobresalientes que cambiaron el curso del desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.3.3.1.4 Elaboración Mapa conceptual: Legislación en seguridad y salud en el trabajo. Por medio de esta actividad se informará sobre la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia y cómo se aplica en los diferentes sectores productivos. EVIDENCIA 2. DESEMPEÑO: Identificación de la legislación vigente para el SG-SST. Identificacióndel proceso productivo de acuerdo con las actividades económicas, caracterización del proceso (identificación de equipos, máquinas y herramientas, diagrama de flujo de proceso, materias primas, insumos y productos), peligros potenciales de seguridad e higiene industrial organizacionales, caracterización de empresa, identificación de amenazas, inspecciones planeadas de seguridad, metodologías para la elaboración de la Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgo. EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Informe que incluya el diagnóstico inicial del SG-SST y los resultados de la Elaborar matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos para la empresa proyecto y video que evidencien el proceso productivo. Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) ficha 2504050 -73 TGSSTD bienvenida a la etapa productiva año 2024 revisión documentos f-23 y bitácoras 8,9. Desarrollo del plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guías de aprendizaje, listados de asistencia y talleres desarrollados en la formación.

Documentos desarrollados para cada evidencia en Territorium

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-

Ficha 2877324

Link https://drive.google.com/drive/folders/1GQy85fv-qbNGCgqtYf3heK7OBjwuxPoX?usp=drive_link ficha 2504050 -73 TGSSTD Link https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link Link de la grabación: https://youtu.be/96Miopr-0ts Link de la grabación: https://youtu.be/anEfpVNcSd8 Link de la grabación: https://youtu.be/Y2NYsUBVspI Link De grabación https://youtu.be/FGt1-Stj_TA Acompañamiento Etapa Productiva ficha 2504050 -73 TGSSTD https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link Link De grabación https://youtu.be/PJXy_ujQ_EM
4. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de abril 2024 en las competencias y grupos asignados: Ficha: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD SABADOS Y DOMINGOS -poyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente. -Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente Ficha: 2620199-31TGSSTD 6. Acompañamiento Etapa Productiva, alistamiento Ficha 2504050 -73 TGSSTD 8. Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) Cierre de acompañamiento a la etapa productiva año 2024 revisión documentos f-23 y bitácoras 10,11 y12, reunión de cierre con los conformadores los días 8,9,10,12 de abril y entrega final de la etapa productiva Ficha 2877324 -109TGSSTD1 Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo. EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Informe que incluya el diagnóstico inicial del SG-SST y los resultados de la Elaborar matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos para la empresa proyecto y video que evidencien el proceso productivo. Desarrollo del plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guías de aprendizaje, listados de asistencia y talleres desarrollados en la formación.

Documentos desarrollados para cada evidencia en Team

Ficha 8677797 - 94TFGGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-?usp=drive_link

Ficha 2877324-109TGSSTD1

Link https://drive.google.com/drive/folders/1GQy85fv-bNGCgqtYf3heK7OBjwuxPoX?usp=drive_link

ficha 2504050 -73 TGSSTD

Link

https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link

Link de la grabación: https://youtu.be/anEfpVNcSd8

Link de la grabación: https://youtu.be/Y2NYsUBVspI

Link De grabación https://youtu.be/FGt1-Stj_TA

Link de la grabación: https://youtu.be/96Miopr-0ts

5. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de mayo 2024 en las

competencias y grupos asignados:

Ficha: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD SABADOS Y DOMINGOS

-Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

-Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha: 2620199-31TGSSTD 6.

Acompañamiento de inicio Etapa Productiva, alistamiento, entrega F-023, entrega Bitácora 1 y reunión con los conformadores durante los meses de abril y mayo.

Ficha 2504050 -73 TGSSTD 8.

Cierre de Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) y evaluación del RAP .

Ficha 2825360 TGSSTD 3 Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El

Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente Desarrollo del plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guíasde aprendizaje, listados de asistencia ytalleres desarrollados en la formación. Documentos desarrollados para cada evidencia en Drive

Ficha 2671197 Y 2671189 FUSION TFGGSSTD

Ficha 2877324

https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-?usp=drive_link

Ficha: 2620199-31TGSSTD 6

https://drive.google.com/drive/folders/196dGS4pwDDACtHUzx1yIC-qH2h0aiybo?usp=drive_link

Cierre Acompañamiento Etapa Productiva (EMPRESA) ficha 2504050 -73 TGSSTD link envío al área de contrato de aprendizaje.

https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link

6. Se realizaron las sesiones de alistamiento y formación para el mes de junio 2024 en las competencias y grupos asignados:

Ficha: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD SABADOS Y DOMINGOS

-Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.

-Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha: 2620199-31TGSSTD 6.

Acompañamiento de inicio Etapa Productiva, alistamiento, entrega Bitácora 2 y 3.

Ficha 2504050 -73 TGSSTD 8.

Cierre de Acompañamiento Etapa Productiva de la aprendiz Edith Daneris Pérez y evaluación del

RAP .

Ficha 2825360 97TGSSTD 3 Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente Desarrollo del plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guíasde aprendizaje, listados de asistencia ytalleres desarrollados en la formación. Documentos desarrollados para cada evidencia en Drive

Ficha 2671197 Y 2671189 FUSION

https://drive.google.com/drive/folders/1vWZEu0Peg_MdON8dUg3Cy56JHZdErC1-?usp=drive_link

Ficha: 2620199-31TGSSTD 6

https://drive.google.com/drive/folders/196dGS4pwDDACtHUzx1yIC-qH2h0aiybo?usp=drive_link

Cierre de Etapa Productiva de la aprendiz Edith Daneris Pérez (EMPRESA) ficha 2504050 -73

TGSSTD link envío al área de contrato de aprendizaje. https://drive.google.com/drive/folders/1HuJijRSfZJkCPqBnbGpVX7hggTU2928f?usp=drive_link
7. Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de julio 2024, a continuación relación el listado de grupos y competencias: -Fichas: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD Fin de Semana. Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente son 317 horas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el VII trimestre de esta tecnología. Para los días 13 y 14 de julio se realizaron las sesiones de manera virtual, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, las actividades de reflexión inicial y se está desarrollando el cuestionario de manera individual Se presentó un nuevo cambio de horario con la siguiente información: -Fichas 2825284-101TGGSS Fin de Semana Empalme con la instructora Consuelo Sánchez, donde los Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia Reducir Las Causas Y Efectos De Las Urgencias, Emergencias, Calamidades Y Desastres De Acuerdo Con Modelos Humanísticos Sociales Y Normas Técnicas Legales Vigentes se realiza alistamiento plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar en la formación. -Ficha 2825360 97TGSSTD Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia la Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente con 143 horas directas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el V trimestre de esta tecnología se realizaron las sesiones de manera Presencial, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, se realizó las actividades de reflexión inicial y se está desarrollando el cuestionario de manera individual -Ficha: 2620199-31TGSSTD. Se realiza empalme con la instructora Eliana Solano donde se entrega el drive de los documentos F23 inicio, entrega de Bitácoras 1,2,3 Y 4, acompañamiento seguimiento etapa productiva ficha.
Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de julio 2024, a continuación relación el listado de grupos y competencias: Fichas: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD Fin de Semana. Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente son 317 horas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el VII trimestre de esta tecnología. Para los días 13 y 14 de julio se realizaron las sesiones de manera virtual, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, las actividades de reflexión inicial y se está desarrollando el cuestionario de manera individual

Se presentó un nuevo cambio de horario con la siguiente información: Fichas 2825284-101TGGSS Fin de Semana

Empalme con la instructora Consuelo Sánchez, donde los Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia Reducir Las Causas Y Efectos De Las Urgencias, Emergencias, Calamidades Y Desastres De Acuerdo Con Modelos Humanísticos Sociales Y Normas Técnicas Legales Vigentes se realiza alistamiento plan de trabajo de las competencias asignadas, actividades dentro de la sesión de formación guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar enla formación.

Ficha 2825360 97TGSSTD

Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia la Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente con 143 horas directas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el V trimestre de esta tecnología se realizaron las sesiones de manera Presencial, se explicó el plan de trabajo, la Presente el Informe mensual de ejecución contractual, para el mes de julio a a coordinación académica y supervisor de contrato el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que efectuaron la ejecución de la programación académica de las fichas asignadas para impartir formación de las fichas y grupos:

Fichas: 2671197 Y 2671189 FUSION - TFGGSSTD Fin de Semana, se realizaron llamados de lista de asistencias, se recordó el reglamento del aprendiz SENA Plan de trabajo, Desarrollo del Plan de trabajo, Guias de aprendizaje, Cuestionario, Evidencias, Para el día 13 y 14 de julio se realizaron las sesiones de manera virtual, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, se realizó las actividades de reflexión inicial y se está desarrollando el cuestionario de manera individual y empalme con la instructora Consuelo Sánchez.

8. Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de agosto 2024, a continuación, relación el listado de grupos y competencias:

Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana

Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. En relación con las necesidades identificadas. actividades dentro de la sesión de formación, guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar en la formación con las siguientes evidencias: EVIDENCIA PRODUCTO: Documento escrito Programa de inducción, capacitación y entrenamiento para la empresa proyecto. 4/08/2024

Fase Ejecución 1. EVIDENCIA CONOCIMIENTO: Cuestionario 11/08/2024 2. EVIDENCIA

DESEMPEÑO: Ejecución de seminario taller sobre tema asignado. 18/08/2024 EVIDENCIA

PRODUCTO: Documento escrito que contiene el análisis, contenido y evidencia de la capacitación siguiendo los estándares establecidos.. 25/08/2024

COMPETENCIA: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.

E2. DESEMPEÑO: Simulacro 11/08/2024 Realizar un simulacro de evacuación en empresa proyecto o empresa asignada

E3. PRODUCTO: Simulacro empresa 17/08 /2024 Documento que contenga los resultados del simulacro de evacuación realizado siguiendo las directrices de IDIGER E4. CONOCIMIENTO: Cuestionario 24/08/2024 Respuesta a preguntas sobre: Auditorías de los planes de emergencia, Procedimientos Operativos Normalizados (PONs)

E5. DESEMPEÑO: Taller PONs. 31/08/2024 Taller sobre elaboración de Procedimientos Operativos ormalizados PONs

Ficha 2825360 97TGSSTD

Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia la Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente con 143 horas directas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el V trimestre de esta tecnología se realizaron las sesiones de manera Presencial, se explicó el plan de trabajo, laguía de aprendizaje, se realizó las actividades a realizar en la formación con las siguientes evidencias:

E3. PRODUCTO. Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.

E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.

E5. DESEMPEÑO. Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la evaluación del PVE Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL.

Ficha: 2671197 acompañamiento etapa practica-inicio

9. Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa e la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de septiembre 2024, a continuación, relación el listado de grupos y competencias:

Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana

Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. en relación con las necesidades identificadas. actividades dentro de la sesión de formación, guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar en la formación con las siguientes evidencias:

EVIDENCIA PRODUCTO: Documento escrito Programa de inducción, capacitación y entrenamiento para la empresa proyecto. 4/08/2024

Fase Ejecución 1. EVIDENCIA CONOCIMIENTO: Cuestionario 11/08/2024 2. EVIDENCIA

DESEMPEÑO: Ejecución de seminario taller sobre tema asignado. 18/08/2024 EVIDENCIA

PRODUCTO: Documento escrito que contiene el análisis, contenido y evidencia de la capacitación siguiendo los estándares establecidos 25/08/2024 COMPETENCIA: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.

E2. DESEMPEÑO: Simulacro 11/08/2024 Realizar un simulacro de evacuación en empresa proyecto o empresa asignada

E3. PRODUCTO: Simulacro empresa 17/08 /2024 Documento que contenga los resultados del simulacro de evacuación realizado siguiendo las directrices de IDIGER E4. CONOCIMIENTO: Cuestionario 24/08/2024 Respuesta a preguntas sobre: Auditorías de los planes de emergencia, Procedimientos Operativos Normalizados (PONs)

E5. DESEMPEÑO: Taller PONs. 31/08/2024 Taller sobre elaboración de Procedimientos Operativos Normalizados PONs

E3. PRODUCTO: Documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias con los componentes táctico, operativo y administrativo y la aplicación del modelo de auditoría del plan de emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida septiembre 15 /2024

Ficha 2825360 97TGSSTD

Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia la Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente con 143 horas directas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el V trimestre de esta tecnología se realizaron las sesiones de manera Presencial, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, se realizó las actividades a realizar en la formación con las siguientes evidencias:

E3. PRODUCTO. Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.

E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.

E5. DESEMPEÑO. Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la evaluación del PVE Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL.

E3. PRODUCTO: Documento que contenga la investigación de un accidente de trabajo en la empresa proyecto e informe de la evaluación (indicadores) del PVE. 9 al 17 de septiembre).

Ficha: 2671197 acompañamiento etapa practica-inicio

Presente los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes de las fichas asignadas Por el Centro de Gestión Industrial, Se han venido generandolos espacios adecuados para presentar las evidencias estipuladas en elActa de Inicio - Plan de Trabajo del periodo lectivo para las fichas

Ficha 2825360 97TGSSTD Aprendices en formación en la Fase de Ejecución de la competencia la Apoyar Las Actividades De Salud Ocupacional De Acuerdo Con El Programa Diseñado En Salud Ocupacional Y Normatividad Vigente con 143 horas directas para el desarrollo de esta guía de aprendizaje para el V trimestre de esta tecnología se realizaron las sesiones de manera Presencial, se explicó el plan de trabajo, la guía de aprendizaje, se realizó las actividades de reflexión inicial y se está desarrollando el cuestionario de manera individual.
10. Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de OCTUBRE 2024, a continuación, relación el listado de grupos y competencias: Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia EJECUTAR PSO PARTE 1, actividades dentro de la sesión de formación, guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar en la formación con las siguientes evidencias: E1 CONOCIMIENTO : Respuestas a preguntas sobre: Normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OHSAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión Ambiental y Guía RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas, Política y cronogramas de actividades de los SG-SST, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. E2 DESEMPEÑO Actualización y ajuste de la matriz legal general y definición de la matriz legal específica para las empresas del país. Cuadro comparativo y análisis de los Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, ISO 14001, SG-SST, ILO-OSH, OHSAS 18001) y RUC Reconocimiento y análisis de la Política en los SG-SST y del Reglamento de higiene y seguridad industrial Reconocimiento y definición de políticas de calidad y medio ambiente para empresas de diferentes sectores económicos del país cronogramas de trabajo anual en los SG-SST Actualización de la matriz de riesgos en empresas de diferentes los sectores económicos del país E3 PRODUCTO Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la ormativa establecida, donde se establezcan como mínimo: la matriz legal general y específica, las políticas, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el plan de trabajo anual. Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente E1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Estructura y función del cuerpo humano, patologías y enfermedad laboral, encuesta de auto reporte de salud, manual único para la calificación de pérdida laboral, normas para el manejo de historia clínica y requisitos legales vigentes aplicables a condiciones de salud.

E2. DESEMPEÑO: Elaboración de ensayo sobre la historia natural de la enfermedad. Reconocimiento de la estructura y función del cuerpo humano y sus patologías relacionadas Identificación de los requisitos legales vigentes relacionados con condiciones de salud. Diseño de encuesta de auto reporte de salud. Elaboración de un flujograma del proceso el que sigue un trabajador para obtener la calificación de origen de enfermedad y calificación de la pérdida de capacidad laboral.

Elaboración de una matriz para el seguimiento del ausentismo laboral

E3. PRODUCTO: Informe escrito de la identificación y análisis de condiciones específicas de salud

en la población trabajadora de la empresa proyecto

Ficha 2877324-109TGGSS

Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia:

Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente

E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Principios de biomecánica y manejo de cargas, técnicas de inmovilización, movilización, traslado y transporte de lesionados, sistema de referencia y contrareferencia, red de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud - IPS de la localidad, números de emergencia y red de ambulancias

E2. DESEMPEÑO. Movilización y traslado de pacientes de acuerdo con la lesión y recursos existentes Observación de la activación del sistema de emergencias médicas y del direccionamiento de pacientes según la lesión o enfermedad

E3. PRODUCTO: Documento Cartilla de primeros auxilios con presentación en empresa proyecto que contenga: Comportamiento frente al manejo y traslado de lesionados de acuerdo con los productos presentados, divulgacion de deberes y derechos en salud frente a accidentes y enfermedades subitas, procedimientos en caso de accidente de trabajo y de enfermedad súbita y directorio de entidades de atención de urgencias de la localidad de la empresa.

FICHA NUEVA

Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo

E1. CONOCIMIENTO: Cuestionario 15 AL 16 DE OCTUBRE/2024

E2. DESEMPEÑO: Identificación de la legislación vigente para el SG-SST 17 AL 31 DE

OCTUBRE/2024

E3. PRODUCTO: Informe que incluya el diagnóstico inicial del SG-SST 5 DE NOVIERMBRE AL /5 DE DICIEMBRE/24

Informe mensual de Ejecución contractual.

Documentos desarrollados para cada evidencia en teams

Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana Documentos en desarrollo para cada evidencia en teams https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/2825284-101TGGSSTD-/Shared%20Documents/General/COMPETENCIAS%204TO%20TRIMESTRE?csf=1&web=1&e=15tf4P Ficha 2877324-109 https://drive.google.com/drive/folders/1zFRxle0ZcXQDfPOtN5Paquy6tw-X3R5k?usp=drive_link Ficha Nueva https://drive.google.com/drive/folders/1_M7yypgbL2aGEUNtw_vXeK8YpibTpiUN?usp=drive_link
11. Acompañé y asesoré permanente a los aprendices en el proceso de formación en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de NOVIEMBRE 2024, a continuación, relación el listado de grupos y competencias: Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia EJECUTAR PSO PARTE 1, actividades dentro de la sesión de formación, guíasde aprendizaje, listados de asistencia y talleres a realizar en la formación con las siguientes evidencias: E1 CONOCIMIENTO : Respuestas a preguntas sobre: Normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OHSAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión Ambiental y Guía RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas, Política y cronogramas de actividades de los SG-SST, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. E2 DESEMPEÑO Actualización y ajuste de la matriz legal general y definición de la matriz legal específica para las empresas del país. Cuadro comparativo y análisis de los Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, ISO 14001, SG-SST, ILO-OSH, OHSAS 18001) y RUC Reconocimiento y análisis de la Política en los SG-SST y del Reglamento de higiene y seguridad industrial Reconocimiento y definición de políticas de calidad y medio ambiente para empresas de diferentes sectores económicos del país cronogramas de trabajo anual en los SG-SST Actualización de la matriz de riesgos en empresas de diferentes los sectores económicos del país E3 PRODUCTO Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la normativa establecida, donde se establezcan como mínimo: la matriz legal general y específica, las políticas, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el plan de trabajo anual. COMPETENCIA: apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente E1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Estructura y función del cuerpo humano, patologías y enfermedad laboral, encuesta de auto reporte de salud, manual único para la calificación de pérdida laboral, normas para el manejo de historia clínica y requisitos legales vigentes aplicables a condiciones de salud. E2. DESEMPEÑO: Elaboración de ensayo sobre la historia natural de la enfermedad. Reconocimiento

de la estructura y función del cuerpo humano y sus patologías relacionadas Identificación de los requisitos legales vigentes relacionados con condiciones de salud. Diseño de encuesta de auto reporte de salud. Elaboración de un flujograma del proceso el que sigue un trabajador para obtener la calificación de origen de enfermedad y calificación de la pérdida de capacidad laboral. Elaboración de una matriz para el seguimiento del ausentismo laboral E3. PRODUCTO: Informe escrito de la identificación y análisis de condiciones específicas de salud en la población trabajadora de la empresa proyecto Ficha 2877324-109TGGSS Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Principios de biomecánica y manejo de cargas, técnicas de inmovilización, movilización, traslado y transporte de lesionados, sistema de referencia y contra referencia, red de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud - IPS de la localidad, números de emergencia y red de ambulancias E2. DESEMPEÑO. Movilización y traslado de pacientes de acuerdo con la lesión y recursos existentes Observación de la activación del sistema de emergencias médicas y del direccionamiento de pacientes según la lesión o enfermedad E3. PRODUCTO: Documento Cartilla de primeros auxilios con presentación en empresa proyecto que contenga: Comportamiento frente al manejo y traslado de lesionados de acuerdo con los productos presentados, divulgación de deberes y derechos en salud frente a accidentes y enfermedades súbitas, procedimientos en caso de accidente de trabajo y de enfermedad súbita y directorio de entidades de atención de urgencias de la localidad de la empresa. FICHA 3067951-124TGSSTD. Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo E1. CONOCIMIENTO: Cuestionario 15 AL 16 DE OCTUBRE/2024 E2. DESEMPEÑO: Identificación de la legislación vigente para el SG-SST 17 AL 31 DE OCTUBRE/2024 E3. PRODUCTO: Informe que incluya el diagnóstico inicial del SG-SST 5 DE NOVIERMBRE AL /5 DE DICIEMBRE/24
12. Acompañé y asesoré y evalué en la plataforma Sofía de forma permanente a los aprendices en el proceso de formación y en el programa de la tecnología de Seguridad y Salud en el Trabajo en los grupos y fichas asignadas por el Centro de Gestión Industrial para el mes de DICIEMBRE 2024, a continuación, relación el listado de grupos y competencias: Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia

Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional en la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Los resultados son los siguientes:

• 23010106701: determinar la información requerida para el diseño del programa de salud ocupacional de acuerdo con normatividad vigente

EJECUTAR PSO PARTE 1, actividades dentro de la sesión de formación, guíasde aprendizaje,

listados de asistencia y talleres a realizar en la formación con las siguientes evidencias:

E3 PRODUCTO Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la normativa establecida, donde se establezcan como mínimo: la matriz legal general y específica, las políticas, el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el plan de trabajo anual. Competencia: Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente

Los resultados son los siguientes:

• 23010103001: determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas.

• 23010100702: proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.

E3. PRODUCTO: Informe escrito de la identificación y análisis de condiciones específicas de salud en la población trabajadora de la empresa proyecto

Ficha 2877324-109TGGSS

Aprendices en formación en la Fase de Seguimiento y Evaluación de la competencia: Competencia: Atender al usuario persona en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente Los resultados son los siguientes:

• 23010101303: Transportar a la persona, de acuerdo con el tipo de lesión y los protocolos establecidos.

• 23010101304: Direccionar a la persona lesionada a las entidades de salud de la localidad respectiva para su atención definitiva.

E3. PRODUCTO: Documento Cartilla de primeros auxilios con presentación en empresa proyecto

que contenga: Comportamiento frente al manejo y traslado de lesionados de acuerdo con los productos presentados, divulgación de deberes y derechos en salud frente a accidentes y enfermedades súbitas, procedimientos en caso de accidente de trabajo y de enfermedad súbita y directorio de entidades de atención de urgencias de la localidad de la empresa.

FICHA 3067951-124TGSSTD.

Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo

Los resultados son los siguientes: • 23010103004 Establecer procedimientos para la ejecución, conservación y verificación de condiciones de trabajo seguro en el ambiente laboral, acorde con los riesgos y peligros identificados. • 23010103005: Divulgar prácticas y procedimientos de trabajo seguro que minimicen el impacto de los riesgos y peligros existentes en la Organización • 23010103006: Verificar la ejecución de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro para el establecimiento de planes de mejoramiento de acuerdo con políticas de la Organización E3. PRODUCTO: Informe que incluya el diagnóstico inicial del SG-SST 5 DE NOVIERMBRE AL /5 DE DICIEMBRE/24 Evaluación reporte juicio de evaluación de las siguientes fichas en formación: Ficha 2825284-101TGGSS Fin de Semana FICHA 3067951-124TGSSTD Ficha 2877324-109TGGSS
Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente en el acompañamiento a las diferentes fichas, según la programación académica. Ficha 8677797 – GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2877324 Ficha 2504050 –GRUPO 73 TGSSTD Ficha: 2671197 GRUPO 2671189 FUSION Ficha: 2620199- GRUPO 31TGSSTD 6. Ficha 2504050 – GRUPO 73 TGSSTD 8. Ficha 2877324 - GRUPO 109TGSSTD1 Ficha 8677797 - GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2825360 GRUPOTGSSTD 3 Ficha 2504050 - GRUPO73 TGSSTD Etapa Productiva Ficha 2825284- GRUPO101TGGSS Fin de Semana Ficha 2825360 GRUPO 97TGSSTD Ficha: 2671197 acompañamiento etapa practica-inicio FICHA 3067951- GRUPO124TGSSTD.

Implementación y socialización de las guías de aprendizaje, de acuerdo con la planeación pedagógica, donde se reflejan las fases del proyecto formativo y resultados de aprendizaje a alcanzar. Ficha 8677797 – GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2877324 Ficha 2504050 –GRUPO 73 TGSSTD Ficha: 2671197 GRUPO 2671189 FUSION Ficha: 2620199- GRUPO 31TGSSTD 6. Ficha 2504050 – GRUPO 73 TGSSTD 8. Ficha 2877324 - GRUPO 109TGSSTD1 Ficha 8677797 - GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2825360 GRUPOTGSSTD 3 Ficha 2504050 - GRUPO73 TGSSTD Etapa Productiva Ficha 2825284- GRUPO101TGGSS Fin de Semana Ficha 2825360 GRUPO 97TGSSTD Ficha: 2671197 acompañamiento etapa practica-inicio FICHA 3067951- GRUPO124TGSSTD.
Presentación de material para formación y exposición magistral de temáticas propias de la Tecnología de Gestión seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con las competencias impartidas. Ficha 8677797 – GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2877324 Ficha 2504050 –GRUPO 73 TGSSTD Ficha: 2671197 GRUPO 2671189 FUSION Ficha: 2620199- GRUPO 31TGSSTD 6. Ficha 2504050 – GRUPO 73 TGSSTD 8. Ficha 2877324 - GRUPO 109TGSSTD1 Ficha 8677797 - GRUPO 94TFGGSSTD Ficha 2825360 GRUPOTGSSTD 3

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2504050 - GRUPO73 TGSSTD Etapa Productiva Ficha 2825284- GRUPO101TGGSS Fin de Semana Ficha 2825360 GRUPO 97TGSSTD Ficha: 2671197 acompañamiento etapa practica-inicio FICHA 3067951- GRUPO124TGSSTD.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista hasta el 13 de diciembre de 2024 cumplió a satisfacción con las obligaciones de contrato

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

YAMILE GALVIS QUINTERO

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Proyecto: Sara Michel Beltrán Arias – Apoyo de Contratación

Revisó: Cristian David Velandia Sastre – Profesional de Contratación