



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6158463 del 2 de abril 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARLOS ANDRES TORRES OVIEDO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía N° 1096947905

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor de formación FIC en el área temática CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL y demás de su competencia, programa regular en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, vigencia 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Realizar la planeación y alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado para orientar, en las fichas que se le asignen en la vigencia, y presentar los documentos antes de la ejecución de las fichas de manera trimestral. 2. Reportar y registrar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofía plus durante los 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo. 3. Realizar la inducción y reinducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos institucionales. 4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa de formación del área temática objeto del contrato según los lineamientos Institucionales. 5. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad. 6. Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol. 7. Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de las y los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI. 8. Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica. 9. Apoyar la ejecución de acciones para el aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del servicio. 10. Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación. 11. Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro. 12. Realizar la presentación de resultados de ejecución del programa de formación mediante acta, revisión del diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, también índices de deserción y/o oportunidades de mejora al finalizar la ejecución de un programa



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

de formación en sus dos etapas. 13. Participar proactivamente en las actividades del equipo de instructores de la red de conocimiento y equipos ejecutores, para la construcción junto con el equipo de Instructores de la red de conocimiento, el banco de material didáctico para cada programa de formación con base en lineamientos institucionales, entregar una copia digital de este material a la coordinación académica. 14. Apoyar la gestión para el alistamiento y ejecución de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual según necesidad del centro de formación. 15. Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título). 16. Programar y reportar al supervisor de contrato, en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofia plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales. 17. Articular las acciones de formación con las estrategias institucionales Sennova, Agrosena, los procesos misionales de Emprendimiento y ECCL y demás procesos institucionales en el marco del mapa de procesos SIGA, según alcance de la FPI. 18. Apoyar las actividades de promoción de la oferta académica y portafolio de servicios, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol- SIGA. 19. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de Administración educativa. 20. Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato. 21. Participar cuando el centro de formación lo requiera en jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato. 22. Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor. 23. Apoyar la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA de los aprendices, de manera informada y consentida por los mismos, garantizando la consignación de información veraz y actualizada, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices. 24. Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación y transferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación. 25. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, Seguridad y Salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión de la información y Gestión de la Calidad. 26. Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito. 27. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "Orientar Procesos Formativos Con Base En Los Planes De Formación Concertados, O La Actualización "Orientar Formación Presencial De Acuerdo Con Procedimiento Técnico Y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual. 28. Participar en las actividades programadas por el SENA y equipo SIGA a las cuales se les convoque en cumplimiento de las actividades propias del objeto contractual. 29. El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Contable o quien haga sus veces. 30. Hacer entrega oportuna al supervisor del contrato, según cronograma que se establezca por parte de la entidad y atendiendo la forma de pago establecida de los documentos y soportes de cuenta de cobro, con el fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal. 31. El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales). 32. Atender los requerimientos que le realice el supervisor dentro del marco del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Provincia de García Rovira en Santander.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 252 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 02 de abril de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 13 de abril del 2025

VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS DIEZ MIL QUINIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$ 37.510.578)

SUPERVISOR: CAROLINA MESA BARERA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía N°. 63392406

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ☐ NO ☒

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 37.510.578
Valor Ejecutado	\$ 37.510.578
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

Mes de abril



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, levantamientos topográficos y georreferenciación, programa 225311, ficha no. 2849085 en el municipio de Málaga; AP3_ Ejecutar levantamientos topográficos georreferenciados del área de estudio. AA1_Aplicar las ciencias naturales a la solución de problemas topográficos relacionados con el ejercicio profesional dentro del ámbito de las obras civiles. COMPETENCIA: aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social; 40 horas del 08 al 12 de abril, horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP1_Contextualizar al Aprendiz para el desarrollo de las Competencias del Programa de Formación, en el marco Institucional, Productivo y Social. AA1_Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral (FPI) de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. COMPETENCIA: resultado de aprendizaje de la inducción; 40 horas del 15 al 22 de abril, horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP2_ Interpretar planos y replantear los diseños según especificaciones técnicas. AA1_Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. COMPETENCIA: Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y; 40 horas del 22 al 26 de abril, horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00, y 32 horas de alistamiento para el programa de formación 2929191 como actividades adicionales del 02 al 05 de abril. Total, horas del mes 152.

Mes de mayo

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN EN EDIFICACIONES, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP2_ Interpretar planos y replantear los diseños según especificaciones técnicas. AA2_Reconocer la distribución de fuerzas aplicadas a estructuras en edificaciones. COMPETENCIA: aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social; 40 horas del 02 al 09 de mayo en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP2_ Interpretar planos y



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

replantear los diseños según especificaciones técnicas. AA3: Interpretar Planos De Tipo Urbano, Topográfico, Arquitectónico, Estructural Y De Instalaciones Especiales De Acuerdo A Especificaciones Técnicas. COMPETENCIA: Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción; 120 horas del 10 al 31 de mayo en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas el mes 160.

Mes de junio

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP2_Interpretar planos y replantear los diseños según especificaciones técnicas. AA3: Interpretar Planos De Tipo Urbano, Topográfico, Arquitectónico, Estructural Y De Instalaciones Especiales De Acuerdo A Especificaciones Técnicas. COMPETENCIA: Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción; 40 horas del 03 al 07 de junio, en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, levantamientos topográficos y georreferenciación, programa 225311, ficha no. 2849085 en el municipio de Málaga; AP6_Plantear la propuesta técnica y económica para el desarrollo del área de estudio. AA2_Elaborar el presupuesto del proyecto según diseños establecidos; COMPETENCIA: Estimación de costos de operación; 40 horas del 10 al 14 de junio, en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, levantamientos topográficos y georreferenciación, programa 225311, ficha no. 2849085 en el municipio de Málaga; AP7_Verificar la calidad de los productos teniendo en cuenta las normas vigentes y las especificaciones del proyecto. AA1_Definir el cronograma de obra según actividades establecidas. COMPETENCIA: Programación de proyectos; 40 horas del 17 al 21 de junio, en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE, programa 228118, ficha no. 2929185 en el municipio de Málaga; AP4_Diseñar la solución de software de acuerdo con los procedimientos, requerimientos técnicos y necesidades de la organización AA1_aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social. COMPETENCIA: Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social; 40 horas del 24 al 28 de junio, en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas el mes 160.

Mes de julio



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Alistamiento para el programa de formación 2929191 como actividades adicionales 40 horas del 1 al 5 de Julio 2024.

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP4_Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. AA1: Elaborar presupuesto teniendo en cuenta los apus, estudios de mercado en la zona, especificaciones técnicas y requerimientos del cliente, de un proyecto de obra civil según diseños requeridos. Competencia: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación, 120 horas del 08 al 31 de julio, en horario de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas el mes 160.

Mes de agosto

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP4_Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. AA1: Elaborar presupuesto teniendo en cuenta los apus, estudios de mercado en la zona, especificaciones técnicas y requerimientos del cliente, de un proyecto de obra civil según diseños requeridos. Competencia: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación; 80 horas del 5 al 16 de agosto de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en el curso complementario: AUTOCAD 2D en el municipio de Málaga; 40 horas del 19 al 23 de agosto de lunes a viernes entre las 17:00 y las 22:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP5_Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas. AA1: Verificación de actividades preliminares. COMPETENCIA: Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas; 40 horas del 26 al 30 de agosto de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas el mes 160.

Mes de septiembre

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP5_Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas. AA1: Verificación de actividades preliminares. COMPETENCIA: Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas; 40 horas del 2 al 6 de septiembre de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en el curso complementario: DISEÑO ASISTIDO POR COMPUTADOR - AUTOCAD 2D en el municipio de Málaga; 40 horas del 9 al 13 de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

septiembre entre las 17:00 y las 22:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP5_Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas. AA1: Verificación de actividades preliminares. COMPETENCIA: Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas; 80 horas del 16 al 27 de septiembre de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas del mes 160.

Mes de octubre

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP5_Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas. AA1: Verificación de actividades preliminares. COMPETENCIA: Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas; 80 horas del 30 de septiembre al 11 de octubre de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada, técnico en PINTURA ARQUITECTONICA Y ACABADOS ESPECIALES, programa 836600, ficha no. 3065994, en el municipio de Málaga; AP1_Contextualizar al Aprendiz para el desarrollo de las Competencias del Programa de Formación, en el marco Institucional, Productivo y Social. AA1_Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral (FPI) de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. COMPETENCIA: resultado de aprendizaje de la inducción; 40 horas del 14 al 18 de octubre de lunes a viernes entre las 17:00 y las 22:00. Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP6_Supervisar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas. AA1: Interpretar la normatividad vigente para la supervisión de estructuras. COMPETENCIA: Coordinar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas; 40 horas del 21 al 31 de octubre de lunes a viernes entre las 07:00 y las 14:00. Total, horas del mes 160.

Mes de noviembre

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP6_Supervisar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas. AA1: Interpretar la normatividad vigente para la supervisión de estructuras. COMPETENCIA: Coordinar construcción de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas; 160 horas del 01 al 30 de noviembre.

Total, horas del mes 160.

Mes de diciembre

Se brindó formación profesional integral en la formación titulada: tecnología en construcción en edificaciones, programa 223104, ficha no. 2929191 en el municipio de Málaga; AP6_Supervisar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas. AA1: Interpretar la normatividad vigente para la supervisión de estructuras. COMPETENCIA: Coordinar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas; 80 horas del 02 al 13 de diciembre. Total, horas del mes 80.

Consolidado por programa de formación por competencia y resultados de aprendizaje.

1. Ficha N°. 225311 - Tecnólogo en levantamientos topográficos y georreferenciación.

COMPETENCIA: Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social. 40 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar los principios y leyes de la física en la solución de problemas de acuerdo al contexto.
- Solucionar problemas asociados con el sector productivos con base en los principios y leyes de
- Verificar las transformaciones físicas de la materia utilizando herramientas tecnológicas.
- Proponer acciones de mejora en los procesos productivos de acuerdo con los principios y leyes.

COMPETENCIA: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. 40 horas

Resultados de Aprendizaje:

- Clasificar la información de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Valorar la información de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Preparar información de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Controlar la programación de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Generar informes de acuerdo con especificaciones técnicas del proyecto y normativa.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

COMPETENCIA: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. 48 horas

Resultados de Aprendizaje:

- Clasificar la información de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Preparar información de acuerdo con requerimientos del proyecto.
- Generar informes de acuerdo con especificaciones técnicas del proyecto y normativa.
- Valorar la información de acuerdo con requerimientos del proyecto.

2. Ficha N°. 2929185 – Tecnólogo en análisis y desarrollo de software.

COMPETENCIA: Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social. 40 horas

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar los principios y leyes de la física en la solución de problemas de acuerdo al contexto productivo.
- Solucionar problemas asociados con el sector productivo con base en los principios y leyes de la física.
- Verificar las transformaciones físicas de la materia utilizando herramientas
- Proponer acciones de mejora en los procesos productivos de acuerdo con los principios y leyes de la física.

3. Ficha N°. 3052347– Curso complementario AUTOCAD 2D.

COMPETENCIA: Expresar información de proyectos de construcción de conformidad con normas y técnicas de representación gráfica, numérica y conceptual. 40 horas

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar la metodología de trabajo con AutoCAD
- Manejar herramientas para realizar la documentación completa de una obra
- Aplicar convenciones y símbolos de acuerdo con especificaciones de material por cada tipo de plano o especialidad
- Crear plantillas de trabajo



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Abrir, visualizar y modificar archivos dwg
- Crear y aplicar estilos de cotas

4. Ficha N°. 3073711 - Curso complementario DISEÑO ASISTIDO POR COMPUTADOR - AUTOCAD 2D.

COMPETENCIA: Proyectar los productos requeridos por el mercado especificando características físicas y pautas de producción. 40 horas

Resultados de Aprendizaje:

- Generar planos bidimensionales complejos, utilizando las herramientas de segundo orden del AutoCAD.
- Optimizar el diseño básico y gestión informática de proyectos mecánicos, arquitectónicos, etc

5. Ficha N°. 3065994 – Técnico en pintura arquitectónica y acabados especiales.

COMPETENCIA: Resultado de Aprendizaje de la Inducción. 40 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar la dinámica organizacional del SENA, su estructura corporativa, políticas y normatividad esencial de acuerdo con los parámetros establecidos por la entidad.
- Identificar la características, metodologías y medios para la formación integral en el SENA de acuerdo con la dotación de ambientes de los centros de formación.
- Identificar el aporte desde el plan de acción con el proyecto de vida y el desarrollo profesional del aprendiz de acuerdo con el plan nacional de bienestar al aprendiz.
- Identificar la propuesta de la formación profesional integral con su tipología, niveles y resultados esperados de acuerdo con el diseño curricular de los programas propuestos.

6. Ficha N°. 2929191 – Tecnología en construcción en edificaciones.

COMPETENCIA: Resultado de Aprendizaje de la Inducción. 40 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar la dinámica organizacional del SENA, su estructura corporativa, políticas y normatividad esencial de acuerdo con los parámetros establecidos por la entidad.
- Identificar la características, metodologías y medios para la formación integral en el SENA de acuerdo con la dotación de ambientes de los centros de formación.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Identificar el aporte desde el plan de acción con el proyecto de vida y el desarrollo profesional del aprendiz de acuerdo con el plan nacional de bienestar al aprendiz.
- Identificar la propuesta de la formación profesional integral con su tipología, niveles y resultados esperados de acuerdo con el diseño curricular de los programas propuestos.

COMPETENCIA: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. 40 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Plantear problemas matemáticos a partir de situaciones generadas en el contexto social y productivo
- Identificar modelos matemáticos de acuerdo con los requerimientos del problema planteado en contextos sociales y productivo
- Resolver problemas matemáticos a partir de situaciones generadas en el contexto social y productivo
- Proponer acciones de mejora frente a los resultados de los procedimientos matemáticos de acuerdo con el problema planteado.

COMPETENCIA: Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social. 48 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Identificar los principios y leyes de la física en la solución de problemas de acuerdo al contexto
- Solucionar problemas asociados con el sector productivos con base en los principios y leyes de
- Verificar las transformaciones físicas de la materia utilizando herramientas tecnológicas.
- Proponer acciones de mejora en los procesos productivos de acuerdo con los principios y leyes.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

COMPETENCIA: Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción. 144 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Coordinar insumos según especificaciones técnicas y procesos constructivos.
- Interpretar planos de acuerdo al proyecto.
- Aplicar métodos de control para verificar la exactitud del replanteo de acuerdo a planos.
- Inspeccionar la fijación de referencias de acuerdo a planos y especificaciones.

COMPETENCIA: Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación. 200 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Consolidar el presupuesto de acuerdo al proyecto constructivo
- Administrar procesos de almacenamiento de acuerdo a programación y requerimientos
- Determinar procesos de contratación y presentación de propuestas con base al tipo de proyecto y legislación vigente
- Programar las actividades del proyecto acorde a requerimientos de la organización.

COMPETENCIA: Verificar construcción de preliminares de obra según planos y especificaciones técnicas. 232 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Controlar las actividades preliminares con base en normas y planos.
- Controlar insumos según especificaciones técnicas y procesos constructivos.
- Controlar procesos constructivos de drenajes de acuerdo a normas y especificaciones.
- Interpretar estudios geotécnicos de acuerdo a normatividad vigente.
- Inspeccionar el movimiento de tierra de acuerdo con planos y especificaciones técnicas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Identificar trámites y normatividad acorde al proyecto constructivo.

COMPETENCIA: Coordinar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas. 288 horas.

Resultados de Aprendizaje:

- Aplicar normatividad vigente según el tipo de proyecto.

Cuadro resumen de horas ejecutadas por programa

CODIGO FICHA	NOMBRE DEL PROGRAMA	HORAS
	Alistamiento para los programas: Tecnología en construcción en edificaciones, ficha_2929191; Tecnología en levantamientos topográficos y georreferenciación, ficha_225311; Tecnología en análisis y desarrollo de software, ficha_2929185; Técnico en pintura arquitectónica y acabados especiales, ficha_3065994.	72
225311	Tecnología en levantamientos topográficos y georreferenciación	128
2929185	Tecnología en análisis y desarrollo de software.	40
3052347	Curso complementario AUTOCAD 2D	40
3073711	Curso complementario DISEÑO ASISTIDO POR COMPUTADOR - AUTOCAD 2D	40
3065994	Técnico en pintura arquitectónica y acabados especiales.	40
2929191	Tecnología en construcción en edificaciones.	992
TOTAL, HORAS ACTIVIDADES ACADEMICAS		1352

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista cumplió a satisfacción el objeto y las obligaciones contractuales.

SANCIONES: SI__ NO_X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

CAROLINA MESA BARRERA
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO