



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5902703 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: FELIX MAURICIO BLANCO IBAÑEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 13929973

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor de formación titulada, complementaria y/o virtual en el área temática EJECUCION PROGRAMAS DEPORTIVOS y demás de su competencia, programa regular en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, vigencia 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Realizar alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado (titulada o complementaria presencial y/o virtual) para orientar en las fichas que se le notifiquen en la vigencia, dejando la evidencia en el portafolio de la ficha.

2. Programar y reportar al coordinador académico o líder de procesos en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofia plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales, (presencial y/o virtual).

3. Reportar y registrar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofia plus durante los de 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo (presencial y/o virtual).

4. Realizar la inducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos SENA igualmente aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad, (presencial y/o virtual).

5. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa del área temática objeto del contrato, según los lineamientos Institucionales en el área Página de influencia del centro, (presencial y/o virtual).

6. Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente de la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol.

7. Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI, (presencial y/o virtual).

8. Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica, (presencial y/o virtual).

9. Participar en las actividades relacionadas con la ejecución del aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del Servicio.

10. Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación, (presencial y/o virtual).

11. Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas con revisión del



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, índices de deserción y/o oportunidades de mejora, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro.

12. Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título).

13. Apoyar las actividades de promoción y divulgación de la oferta educativa académica, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de administración educativa según procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA.

14. Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato.

15. Participar en las actividades programadas por el SENA, equipo SIGA; además cuando el centro de formación lo requiera jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.

16. Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor.

17. Apoyar la inscripción y actualización en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA a los aprendices, garantizando la consignación de información, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices.

18. Los instructores que impartirán formación virtual titulada y/o complementaria deberán acreditar Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".

19. Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación, reuniones de red y transferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación.

20. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "Orientar Procesos Formativos Con Base En Los Planes De Formación Concertados, O La Actualización "Orientar Formación Presencial De Acuerdo Con Procedimiento Técnico Y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.

21. Apoyar con la revisión, proyección y evaluación en las etapas precontractual, contractual y pots-contractual de los procesos de contratación de bienes y servicios, cuando se requiera.

22. El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Contable o quien haga sus veces. 23. Hacer entrega oportuna al supervisor del contrato, según cronograma que se establezca por parte de la entidad y atendiendo la forma de pago establecida de los documentos y soportes de cuenta de cobro, con el fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal.

24. Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito.

25. El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales).

26. Las demás que sean asignadas, por el supervisor en relación del objeto contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: DOMICILIO: Para todos los efectos legales y fiscales, las partes fijan como domicilio contractual la Jurisdicción Del Centro CATA y los Municipios de las Provincias de Norte y Gutiérrez en Boyacá en las cuales el Centro brinda Formación, para



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

efectos de notificación se entenderá como domicilio del CONTRATISTA la dirección de residencia y teléfono, los datos reportados y validados en el aplicativo SIGEP II.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 meses 5 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 08 DE 02 DE 2024
(Día) (Mes) (Año)
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO 13 DE 12 DE 2024
(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 13/04/2025
(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO: 45.399.708,00 COP
(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: CAROLINA MESA BARRERA
(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 63392406

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO

Valor total del contrato	\$45.399.708,00
Valor Ejecutado	\$45.399.708,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Febrero

-12/02/2024 al 16/02/2024 se realizó el proceso de inducción en la ficha 2874521

Entrenamiento deportivo:

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados de aprendizaje:

- Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.
- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.
- Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
- Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA.

-Total de horas:40

-19/02/2024 al 23/02/2024 -26/02/2024 al 29/02/2024

se realizó los siguientes complementarios Pilates con bandas elásticas en las siguientes fichas:

2918084 2924417



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencias: Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto. Resultados de aprendizaje: •Realizar una clase grupal en pilates utilizando bandas elásticas teniendo en cuenta estrategias de orientación y criterios pedagógicos. •controlar en una clase grupal de pilates la aplicación de actividades con bandas elásticas de acuerdo con las necesidades de la población objeto •reconocer los elementos de resistencia que se utilizan en una clase grupal de acuerdo con las modalidades y técnicas de pilates. •estructurar actividades y ejercicios físicos con bandas elásticas según los requerimientos técnicos de una clase grupal de pilates. -total de horas: 80
Marzo -01/03/2024 al 01/03/2024 complementarios: Pilates con bandas elásticas en las siguientes fichas: 2924417 Competencias: Desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto. Resultados de aprendizaje: •Realizar una clase grupal en pilates utilizando bandas elásticas teniendo en cuenta estrategias de orientación y criterios pedagógicos. •controlar en una clase grupal de pilates la aplicación de actividades con bandas elásticas de acuerdo con las necesidades de la población objeto •reconocer los elementos de resistencia que se utilizan en una clase grupal de acuerdo con las modalidades y técnicas de pilates. •estructurar actividades y ejercicios físicos con bandas elásticas según los requerimientos técnicos de una clase grupal de pilates. -total de horas: 8 Transversal de hábitos de vida saludable. 04/03/2024 al 09/03/2024 -Contabilización de operaciones comerciales y financieras – 2774200 Horas 48 11/03/2024 al 16/03/2024 -Asistencia Administrativa – 2774225 Horas 48 18/03/2024 al 22/03/2024 -Labores equinas – 2826696 Horas 40 Competencias: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso. Resultados de aprendizaje: -Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. -Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. -Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. -Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición y la higiene total, de horas 144



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

ABRIL

01/04/2024 al 05/04/2024

-producción ganadera– 2849086

Competencias: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad

con las exigencias del perfil idóneo de egreso.

Resultados de aprendizaje:

-Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

-Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

-Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

-Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición y la higiene

Horas 40

-Complementario:

08/04/2024 al 12/04/2024

-liderazgo en la actividad deportiva y la recreación -2957158

-Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

-Resultados de Aprendizaje:

Desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto.

Evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto.

Asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad localidad.

Diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto.

Horas 40

-Formación Titulada:

15/04/2024 al 19/04/2024

Inducción

-Tecnología Entrenamiento Deportivo-2929188

-Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

-Resultados de Aprendizaje:

Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional

Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida

Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena.

Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.

Horas 40

Formación Titulada:

22/04/2024 al 26/04/2024



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Tecnología Entrenamiento Deportivo-2929188 -Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social -Resultados de Aprendizaje: Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa. Horas 40 Total, de horas 160
MAYO Se realizó la planeación y el alistamiento para la ejecución de la formación profesional integral en la: Tecnología Entrenamiento Deportivo - ficha 2929188 -03/05/2024 al 31/05/2024 - AP1 Diagnosticar el potencial técnico táctico del deportista según las disciplinas deportivas y sus modalidades. -AA1 Identificar en el atleta anatómicamente que sistema interviene según el gesto técnico a demostrar de un movimiento específico. -Competencias: • Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. Resultados de aprendizaje: • Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa Horas 160
Junio Se realizó la planeación y el alistamiento para la ejecución de la formación profesional integral en la: Tecnología Entrenamiento Deportivo - ficha 2929188 -04/06/2024 al 28/06/2024 - AP2 Identificar los recursos técnicas y tácticas según modalidad / o disciplina deportiva AA2 Distribuir y organizar los recursos físicos y materiales utilizados para la obtención de los objetivos en las unidades de entrenamiento planeadas. Competencias: • Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. • Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. Resultados de aprendizaje: • Identificar recursos para la estructuración de planes de entrenamiento deportivo según objetivos y contenidos del programa • Identificar la técnica y la táctica deportiva según la modalidad y/o disciplina deportiva Horas 160
Julio Se realizó la planeación y el alistamiento para la ejecución de la formación profesional integral en la: Semana de alistamiento y organización de guías e instrumentos de evaluación. - ficha 2929188 -01/07/2024 al 5/07/2024 Tecnología Entrenamiento Deportivo



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

-08/07/2024 al 31/07/2024 - AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. -AA1 Identificar Las Fases Para La Elaboración De Una Planificación De Entrenamiento Deportivo Según Normatividad Vigente. Competencias: • Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. • Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. • Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. • Resultados de aprendizaje: • Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad • Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. • Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje Horas 160, las 40 horas de alistamiento se anexarán en el mes de agosto, que la plataforma zajuna entre en funcionamiento y permita descargar el reporte de horas actualizado del mes de julio.
Agosto Se realizó la planeación y el alistamiento para la ejecución de la formación profesional integral en la: - ficha 2929188 -01/08/2024 al 12/08/2024 Tecnología Entrenamiento Deportivo - AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. - AA2_Diseñar el plan de preparación física, de una modalidad deportiva aplicando Volumen, Intensidad y Capacidades físicas en cada una de sus fases. Competencias -Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. -Resultados de aprendizaje: -Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad -Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. -Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje Horas 64 Formación Virtual Generar hábitos de vida saludable Tecnología ADSO Fichas: 2758374,2758375 -13/08/2024 al 30/08/2024 AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. -Competencia: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

con las exigencias del perfil idóneo de egreso -Resultados de aprendizaje: 23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. 23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. 23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. 23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. Fichas: 2758374,2758375 -21/08/2024 al 30/08/2024 AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. -Competencia: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso -Resultados de aprendizaje: 23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. 23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. 23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. 23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. Horas 56 Horas 96 -El reporte de horas de agosto del aplicativo sofia plus se adjuntará con la cuenta del mes de septiembre. Total, de Horas 160
Septiembre -02/09/2024 al 06/09/2024 Tecnología Entrenamiento Deportivo - AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. - AA2_Diseñar el plan de preparación física, de una modalidad deportiva aplicando Volumen, Intensidad y Capacidades físicas en cada una de sus fases. Competencias -Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. -Resultados de aprendizaje: -Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad -Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. -Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje Horas 40 COMPLEMENTARIO: - Ficha 3066272 -09/09/2024 al 12/09/2024 FUNDAMENTACION DE LAS HABILIDADES ACUATICAS BASICAS



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

AA1_Ejecutar desplazamientos y habilidades acuáticas controlando la aplicación de los ejercicios de acuerdo con los requerimientos de la fundamentación en las habilidades acuáticas.

-Competencia:

Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.

-Resultados de aprendizaje:

-Ejecutar desplazamientos y cambios de posiciones en el medio acuático según los lineamientos propios de las habilidades acuáticas.

-Reconocer las habilidades acuáticas básicas en el medio de acuerdo con los fundamentos técnicos de la disciplina deportiva.

-Controlar la aplicación de ejercicios de desplazamiento de acuerdo con los requerimientos de la fundamentación para las habilidades acuáticas.

Horas 40

Apoyo hábitos de vida saludable

Ficha 2929176

-16/09/2024 al 17/09/2024

GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA.

AA1_ Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

-Competencia: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

-Resultados de aprendizaje:

23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social

23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene

Las 40 horas del complementario se verán reflejadas apenas se legalice la matrícula para la última semana de septiembre.

17/09/2024 al 20/09/2024

AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

-Competencia:

Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

-Resultados de aprendizaje:

23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

Horas 32

COMPLEMENTARIO: - Ficha 3091490

-23/09/2024 al 27/09/2024

Liderazgo En La Actividad Deportiva Y La Recreación

Actividad AA_1: Aplicación de eventos deportivos, Recreativos y de actividad física integrando la población para el desarrollo cultural del sector comunitario o local.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Competencia: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. -Resultados de aprendizaje: desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto horas: 40 horas Total, de horas 160
Octubre -30/09/2024 al 16/10/2024 Tecnología Entrenamiento Deportivo - AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. - AA2_Diseñar el plan de preparación física, de una modalidad deportiva aplicando Volumen, Intensidad y Capacidades físicas en cada una de sus fases. Competencias -Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. -Resultados de aprendizaje: -Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad -Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. -Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje -17/10/2024 al 18/10/2024 Tecnología Entrenamiento Deportivo - AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. - AA2_Diseñar el plan de preparación física, de una modalidad deportiva aplicando Volumen, Intensidad y Capacidades físicas en cada una de sus fases. Competencias -Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. -Resultados de aprendizaje: -Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

-Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva.

-Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje

Horas 16

Formación presencial Generar hábitos de vida saludable

SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS

Ficha: 3065396 Guaca

-28/10/2024 al 01/11/2024

AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

-Competencia:

Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

-Resultados de aprendizaje:

23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

Horas 48

Horas 88

Noviembre

COMPLEMENTARIO:

- Ficha 3114979

-04/11/2024 al 08/11/2024

Liderazgo En La Actividad Deportiva Y La Recreación

Actividad AA_1: Aplicación de eventos deportivos, Recreativos y de actividad física integrando la población para el desarrollo cultural del sector comunitario o local.

Competencia:

Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

-Resultados de aprendizaje:

desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto

evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto

asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad

diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto

horas: 40 horas

ficha:2929188

-11/10/2024 al 12/10/2024

Tecnología Entrenamiento Deportivo



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

- AP4 Elaborar el plan de preparación física del deportista teniendo en cuenta estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. - AA2_ Diseñar el plan de preparación física, de una modalidad deportiva aplicando Volumen, Intensidad y Capacidades físicas en cada una de sus fases. Competencias -Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Fundamentar la preparación técnico - táctica del deportista según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. -Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. -Resultados de aprendizaje: -Elaborar el plan de preparación física del deportista de acuerdo con la modalidad -Planear las estrategias para la enseñanza de la técnica y la táctica deportiva en forma manual y sistematizada según modalidad y/o disciplina deportiva. -Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje Horas 16 Generar hábitos de vida saludable PELUQUERIA Ficha: 3066003 MACARAVITA -18/11/2024 al 23/11/2024 AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. -Competencia: Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso -Resultados de aprendizaje: 23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. 23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. 23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. 23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. Horas 48 Generar hábitos de vida saludable CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL Ficha: 2999708 MALAGA -25/11/2024 al 30/11/2024
--



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

AA1 generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

-Competencia:

Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

-Resultados de aprendizaje:

23010150704 implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.

23010150701 desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.

23010150703 ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.

23010150702 practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene.

Horas 48

Horas 120

Total, de Horas 160

Diciembre:

COMPLEMENTARIO:

- Ficha 3131532

-02/12/2024 al 06/12/2024

Liderazgo En La Actividad Deportiva Y La Recreación

Actividad AA_1: Aplicación de eventos deportivos, Recreativos y de actividad física integrando la población para el desarrollo cultural del sector comunitario o local.

Competencia:

Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

-Resultados de aprendizaje:

desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto

evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto

asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad

diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto

horas: 40 horas

Ficha 3131824

-09/12/2024 al 13/12/2024

Liderazgo En La Actividad Deportiva Y La Recreación



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Actividad AA_1: Aplicación de eventos deportivos, Recreativos y de actividad física integrando la población para el desarrollo cultural del sector comunitario o local.

Competencia:

Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.

-Resultados de aprendizaje:

desarrollar estrategias comunicativas asertivas basadas en los requerimientos de las comunidades para la socialización humana de la población objeto

evaluar las acciones desarrolladas por el líder comunitario de acuerdo con las necesidades deportivas y recreativas requeridas por la población objeto

asumir el liderazgo en la población objeto de acuerdo con las necesidades de la comunidad o localidad

diseñar procesos de autogestión comunitaria, según las necesidades de movimiento requeridas por la población objeto

horas: 40 horas

Total, de Horas 80

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI___ NO_X___

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X___ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X___ BUENO___ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente,

CAROLINA MESA BARRERA

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO