



Orden de pago Presupuestal de gastos Comprobante

Usuario Solicitante: MHeForona EDUAR FRANCISCO CORONADO ALMAZA
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 01-01-01 SENADO DE LA REPUBLICA
Fecha y Hora Sistema: 2024-12-12 11:42 a. m.

ORDEN DE PAGO PRESUPUESTAL							
Número:	482849024	Fecha Registro:	2024-12-10	Unidad / Subunidad ejecutora:	01-01-01 SENADO DE LA REPUBLICA		
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Pagada	Nro Obligación:	959424	Comprobante Contable de la Generación:	
Fecha Máxima Pago:	2024-12-12	Código de Referencia:	04500016500482849024		Tipo de Moneda:	COP-Pesos	Tasa de Cambio: 0,00
Valor Bruto:	8.000.000,00	Valor Deducciones:	187.390,00		Valor Neto:	7.812.610,00	Saldo x Pagar: 0,00

VALORES PAGADOS							
TRM Pago		Valor Bruto	8.000.000,00	Valor Deducciones	187.390,00	Valor Neto	7.812.610,00
						Moneda Base Compra	Valor MBC

REINTEGROS					
Números					No Recaudó:
Bruto Reintegrado Pesos:	0,00	Reintegrado Deducciones Pesos:	0,00	Reintegrado Neto Pesos:	0,00
Bruto Reintegrado Moneda:	0,00	Reintegrado Deducciones Moneda:	0,00	Reintegrado Neto Moneda:	0,00

TERCERO DE LA ORDEN DE PAGO			
Identificación:	1136882482	Razón Social:	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL
		Medio de Pago:	Abono en cuenta

CUENTA BANCARIA							
Número:	68155608408	Banco:	BANCOLOMBIA S.A.	Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa
TESORERIA				DOCUMENTO SOPORTE			
13-01-01-DT - DIRECCION TESORO NACION DGCPTN				Número:	ENB - 13	Tipo:	FACTURA
						Fecha:	2024-12-10

Tipo Beneficiario Pago 01 - Beneficiario final

ITEM PARA AFECTACION DE GASTOS												
DEPENDENCIA / POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	REC	SIT	VALOR		VALOR PAGADO	VALOR REINTEGRADO		USO DE PROYECTOS ESPECIALES			
				PESOS	MONEDA	PESOS	PESOS	MONEDA EXTRANJERA	USO DE PROYECTO	MONEDA	TASA DE CAMBIO	VALOR MONEDA
000 HSR-GESTION GENERAL / A-02-02-02-008-003 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS (EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACION, URBANISMO, JURÍDICOS Y DE CONTABILIDAD)												
	Nación	10	CSF	8.000.000,00	0,00	8.000.000,00				Pesos	0,00	0,00

DEDUCCIONES							
POSICIONES DEL CATALOGO PARA PAGO NO PRESUPUESTALES				TERCERO		TARIFA	VALOR
2-01-05-01-01-03-05	RETENCIONICA COMERCIAL SERVICIOS DEMÁS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	899999061		BOGOTA DISTRITO CAPITAL		0,866 %	61.237,00
2-01-04-01-29	RETEFUENTE - RENTAS DE TRABAJO	800197268		D.I.E. DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES		2,457 %	126.153,00

LINEAS DE PAGO VINCULADA					
DEPENDENCIA PARA AFECTACION DE PAC		POSICION DEL CATALOGO DE PAC		FECHA	VALOR
000 - HSR-GESTION GENERAL		1-2 - ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF		2024-12-10	8.000.000,00
					05 NINGUNO
					Pagada

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)



Obligación Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante: MHmriveros MARLENNY RIVEROS MUNOZ
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 01-01-01 SENADO DE LA REPUBLICA
Fecha y Hora Sistema: 2024-12-10-8:38 p. m.

REGISTRO PRESUPUESTAL DE OBLIGACION.											
Numero:	959424	Fecha Registro:	2024-12-10	Unidad / Subunidad ejecutora:			01-01-01 SENADO DE LA REPUBLICA				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generada	Requiere DIP:		No	Tipo de DIP:		Nro. Compromiso:	230124	
Valor Inicial:	8.000.000,00	Valor Total Operaciones:			0,00			Valor Actual:	8.000.000,00	Saldo x Ordenar:	8.000.000,00
Valor Inicial Moneda Original:	0,00	Valor Total Operaciones Moneda Original:			0,00			Valor Actual Moneda Original:	0,00	Saldo x Ordenar Moneda Original:	0,00
Valor Deducciones:	187.390,00	Valor Neto:	7.812.610,00			Valor IVA:	0,00	Nro. Cdp:	91424		
Valor Deducciones Moneda:	0,00	Valor Neto Moneda:	0,00			Atributo Contable:	05-NINGUNO	Comprobante Contable:	23611 23646		
TERCERO											
Identificacion:	1136882482	Razon Social:	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL						Medio de Pago:	Abono en cuenta	
CUENTA BANCARIA											
Numero:	68155608408	Banco:	BANCOLOMBIA S.A.					Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa
CUENTA X PAGAR						CAJA MENOR					
Numero:	920824	Tipo:	Rentas de Trabajo	Identificacion:					Fecha de Registro:		
DOCUMENTO SOPORTE											
Numero:	ENB - 13		Tipo:	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS - PROFESIONALES				Fecha:	2024-12-10		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO											
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	ATRIBUTO CONTABLE	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X ORDENAR	
000 HSR-GESTION GENERAL	A-02-02-02-008-003 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS (EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACION, URBANISMO, JURÍDICOS Y DE CONTABILIDAD)	Nación	10	CSF	05-NINGUNO						
Total:											8.000.000,00

Objeto: CONTRATO NO , 1041-2024 - HONORARIOS MES NOVIEMBRE - 2024 - DIV., RECURSOS HUMANOS - FACTURA ENB-13- EMMB

PLAN DE PAGOS				
DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC	POSICION DEL CATALOGO DE PAC	FECHA DE PAGO	ESTADO	VALOR A PAGAR
000 HSR-GESTION GENERAL	1-2 ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2024-12-10	Generada	8.000.000,00

POSICIONES DEL CATALOGO PARA PAGO NO PRESUPUESTAL						
POSICION DEL CATALOGO DE PAGO	IDENTIFICACION	NOMBRE BENEFICIARIO	BASE GRAVABLE	TARIFA	VALOR DEDUCCION	SALDO DISPONIBLE PARA ORDENAR
2-01-05-01-01-03-05 RETENCION ICA COMERCIAL SERVICIOS DEMÁS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	NIT 8999999061	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	7.071.300,00	0,866 %	61.237,00	61.237,00
2-01-04-01-29 RETEFUENTE - RENTAS DE TRABAJO	NIT 800197268	U.A.E. DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	0,00	0,000 %	0,00	0,00
2-01-04-01-29 RETEFUENTE - RENTAS DE TRABAJO	NIT 800197268	U.A.E. DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES	5.135.136,00	2,457 %	126.153,00	126.153,00

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)



Anexo Obligación

Usuario Solicitante:

Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:

Fecha y Hora Sistema:

MHmriveros

01-01-01

2024-12-10-8:38 p. m.

MARLENNY RIVEROS MUNOZ

SENADO DE LA REPUBLICA

ANEXO COMPROBANTE OBLIGACION										
Numero:	959424	Fecha Registro:	2024-12-10		Unidad / Subunidad ejecutora:		01-01-01 SENADO DE LA REPUBLICA			
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generada		Requiere DIP:	No	Nro. Compromiso:	230124	Nro. Cdp:	91424
Valor Inicial:	8.000.000,00	Valor Total Operaciones:		0,00		Valor Actual:	8.000.000,00	Atributo Contable:	05-NINGUNO	
Valor Deducciones:	187.390,00	Valor Neto:	7.812.610,00			Saldo x Ordenar:	8.000.000,00	Comprobante Contable:	23611, 23646	
TERCERO										
Identificacion:	1136882482	Razon Social:	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL					Medio de Pago:	Abono en cuenta	
DOCUMENTO SOPORTE										
Numero:	ENB - 13		Tipo:		CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS - PROFESIONALES		Fecha:	2024-12-10		

AFECTACIONES CONTABLES -Comprobante 23611 EPG066 - Registro Obligación Presupuestal con Deducciones con marca aplica usos contables			
Código	Descripción	Debe	Haber
243615001	Retenido	0,00	158.137,00
243627001	Retenido	0,00	61.237,00
249055001	Servicios	0,00	7.780.626,00
511179001	Honorarios	8.000.000,00	0,00
	Sumatoria	8.000.000,00	8.000.000,00
AFECTACIONES CONTABLES -Comprobante 23646 EPG067 - Registro Obligación Presupuestal con Deducciones con marca aplica usos contables			
Código	Descripción	Debe	Haber
243615001	Retenido	158.137,00	126.153,00
249055001	Servicios	0,00	31.984,00
	Sumatoria	158.137,00	158.137,00

USOS PRESUPUESTALES								
ITEM DE AFECTACION DE GASTO						USOS PRESUPUESTALES		
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	VALOR	RUBRO	DESCRIPCION	VALOR
000 HSR-GESTION GENERAL	A-02-02-02-008-003 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS (EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACION, URBANISMO, JURÍDICOS Y DE CONTABILIDAD)	Nación	10	CSF	8.000.000,00	A-02-02-02-008-003-09	OTROS SERVICIOS PROFESIONALES, TÉCNICOS Y EMPRESARIALES N.C.P.	8.000.000,00

Objeto:	CONTRATO NO , 1041-2024 - HONORARIOS MES NOVIEMBRE - 2024 - DIV,. RECURSOS HUMANOS - FACTURA ENB-13- EMMB
---------	---

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)

		RETENCION EN LA FUENTE EMPLEADOS ART. 383 PARAGRAFO 2		S.M.M.V.L
				1.300.000
TARIFA	ICA 0,8660%			
ACTIVIDAD ECONOMICA	70101	UVT AÑO 2024	\$	47.065,00
1041-2024	1136882482	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL		
1 PAGOS O ABONOS EN CUENTA REALIZADAS				
Honorarios, comisiones o servicios, prestados con hasta un trabajador o contratista				8.000.000
Impuesto al Valor Agregado IVA, (Art 468 E.T)		I.V.A. 19%		0
RTE IVA		RTE I.V.A. 15%		0
RTE ICA		ICA. 0,866%		-61.237
				0
Total Pagos o Abonos en Cuenta Pagadas				8.000.000
BASE MINIMA PARA APORTES SGSS 40%				3.200.000
BASI ICA				7.071.300
2 MENOS INGRESOS NO CONSTITUIDOS DE RENTA (INCR)				
a. Aportes obligatorios a Pension. (Art. 55 Estatuto Tributario) 40% del Ingreso Ley 1753 de 2015 Art. 135		16%	\$	512.000
Fondo de Solidaridad Pensional Art 55 E.T			\$	-
4.Aportes obligatorios a salud. (Art. 56 Estatuto Tributario) 40% del Ingreso Ley 1753 de 2015 Art. 135		12,50%	\$	400.000
5. Aportes ARL.		0,522%	\$	16.700
Total ingresos no constitutivos de renta ni ganancia ocasional			\$	928.700
SUBTOTAL			\$	7.071.300
3 MENOS RENTAS EXENTAS				
b. Aportes Voluntarios Empleador Fondo de Pensiones (Art 126 -1 E.T.) hasta 3,800 UVT			\$	-
c. Aportes a cuentas AFC (Art 126 - 4 E.T.) La Sumatoria de los beneficios a, b y c, no pueden exceder del 30% del ingreso laboral o tributario del año y hasta un maximo de 3.800 Uvt por año. (135.306.600 año 2019) Art. 126-1 E.T.			\$	-
Total rentas exentas			\$	-
SUBTOTAL			\$	7.071.300
4 MENOS DEDUCCIONES				
3. Pagos Por Salud medicina prepagada. No puede Exceder 16 Uvt Mensuales.			\$	224.452,00
2. Deducion por dependientes (Ver Art. 387 E.T.) No puede exceder del 10% del ingreso bruto del trabajador y maximo 32 UVT mensuales.			\$	-
1. Pago intereses de vivienda o Costo Financiero Leasing Habitacional. Limite maximo 100 UVT Mensuales Dcto 099 de 2013.			\$	-
Total Deduciones			\$	224.452,00
SUBTOTAL			\$	6.846.848
Menos renta exenta -25% del subtotal (C) (Numeral 10 art. 206 ET)			\$	1.711.712
Límite del 40% sobre Rentas Exentas y Deduciones		no	\$	2.828.520
Total renta exentas (incluye el 25%) y deducciones			\$	1.936.164
Base gravable (ver tabla			\$	5.135.136
TOTAL A PAGAR		\$	(7.812.610,00)	Retención en la fuente a efectuar
Valor retención en la fuente a practicar por el periodo (art. 383 ET)				\$ 126.153,00 2,45666%

	PROCESO GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS		CODIGO: RF-Fr06	
	CERTIFICACIÓN PARA PAGO DE CUENTA		VERSIÓN: 03	
	SENADO DE LA REPÚBLICA		FECHA DE APROBACIÓN: 2018/12/13	

1. INFORMACIÓN BÁSICA				
No ACTO ADMITIVO/CONTRATO		BENEFICIARIO		NIT O CEDULA
1041-2024		EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL		1.136.882.482
TELÉFONO DE CONTACTO	PAGO No.	FACTURA No. (Cuando aplique)	VALOR	PERIODO (Cuando aplique)
3008620547	2	ENB-13	8.000.000	Noviembre 01 - Noviembre 30 de 2024
OBJETO DEL CONTRATO				
EL CONTRATISTA se obliga a la Prestación de servicios profesionales en la División de Recursos Humanos del Senado de la República.				
CUENTA BANCARIA PARA ABONO:				
Banco: Bancolombia	AH: X	CO: No.: 68155608408	Nombre: Emilio Antonio Negrete Barguil	
CDP No.	REGISTRO PPTAL No.	RUBRO PPTAL	VALOR	OBLIGACION Y ORDEN DE PAGO No.
91424	230124	A-02-02-008-003	8.000.000	

2. CONTROL SALDOS DEL CONTRATO		
VALORES INICIALES + ADICIONES = VALORES TOTALES - TOTAL PAGOS Y/O AMORTIZACIONES ANTES DE ESTA FACTURA - VALOR A PAGAR CON ESTA CUENTA - *AMORTIZACION CON ESTE PAGO = VALOR NETO A CANCELAR = SALDOS ACTUALES (DESPUES DE ESTA CUENTA).	CONTRATO	ANTICIPO
	\$18.666.667	
	\$18.666.667	
	\$2.666.667	
	\$8.000.000	
	\$8.000.000	
	\$8.000.000	

* Cuando se traten de amortizaciones se deben diligenciar en la casilla de anticipos.

3. DECLARACIÓN DE IMPUESTOS Y APORTES PARAFISCALES	
(Este numeral solo debe ser diligenciado para contratos de prestación servicios personales)	
COMO CONTRATISTA DECLARO Y CERTIFICO BAJO GRAVEDAD DE JURAMENTO QUE: 1) SOY DECLARANTE DE RENTA: SI ☒ NO ☐ ; SOY DECLARANTE DE IVA : SI ☐ NO ☒ 2) MIS INGRESOS MENSUALES SE DERIVAN DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO No. 1041-2024 SUSCRITO CON EL SENADO DE LA REPÚBLICA, CON FECHA DEL ACTA DE INICIO 20 DE OCTUBRE DE 2024 3) QUE EN CUMPLIMIENTO DE LA LEY 1819 DE 2016, CERTIFICO QUE PARA LA EJECUCIÓN DE ESTE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SI ☐ NO ☒ , HE CONTRATADO O VINCULADO DOS O MAS TRABAJADORES ASOCIADOS A LA ACTIVIDAD QUE REALIZO. 4) QUE EN CUMPLIMIENTO DEL CITADO CONTRATO HE REALIZADO EL PAGO DE APORTES A SALUD, PENSIÓN Y ARL POR EL PERÍODO DE NOVIEMBRE, PARA EFECTO DE APLICAR EL (DECRETO 2271 de Junio 18/2009 y el Art 126-1 del ET y Resolución 3559 de 2018 expedida por el Ministerio de Salud) ASÍ :	
Nombre EPS, AFP y ARL	Valor aporte a deducir de la base de retención en la fuente
Número de planilla: 31222615	No. de aprobación del pago: 1064209000
Salud: Sura	\$ 450.000
Pensión: Protección	\$576.000
ARL: Positiva	\$18.800

4. CERTIFICACIÓN PARA PAGO	
NÚMERO DE FOLIOS QUE ACOMPAÑAN LA CUENTA: 60	 FIRMA CONTRATISTA
Por lo anterior certifico para trámite de pago, que esta cuenta cumple lo pactado en el contrato.	
NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR NOMBRE: MARIA MONICA PEREZ LOPEZ CARGO: JEFE DIVISIÓN RECURSOS HUMANOS DEPENDENCIA: DIVISIÓN RECURSOS HUMANOS	 FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN		CODIGO: PC-Fr10
	INFORME DE ACTIVIDADES		VERSION: 02
	SENADO DE LA REPÚBLICA		FECHA DE APROBACIÓN: 2024 / 02 / 27

DATOS DEL CONTRATO	
Contrato Número 1041 de 2024	
Nombre del Contratista: EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL	
Objeto: EL CONTRATISTA se obliga a la Prestación de servicios profesionales en la División de Recursos Humanos del Senado de la República.	
Número del CDP: 91424	Número del Registro: 230124
Fecha de Iniciación: 20/10/2024	Fecha de Terminación: 31/12/2024

DATOS DEL INFORME			
Marque con una X según corresponda:		<i>Informe Mensual:</i>	<i>Informe Final:</i>
		X	
Informe mensual de actividades No.: Dos (2)			
Fecha de presentación: Diciembre de 2024		Período del informe: 01 noviembre al 30 de noviembre 2024	
Periodo de cotización de aportes a seguridad social: NOVIEMBRE 2024		No. De planilla: 31222615	
		No de aprobación de pago: 1064209000	
Valor del Contrato: 18.666.667		Valor de Adición: 0	

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO	
OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO
1. Apoyar en la coordinación de procesos de capacitación, estructuración y formación de talento humano a la división de recursos humanos.	1. En el mes de noviembre apoyé en la elaboración de la propuesta para la campaña de intervención emocional en el senado de la república en donde se tuvo como objetivo La salud mental en los entornos laborales buscando estas atento a diferentes señales para determinar si es necesario recurrir a la atención profesional,

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO: PC-Fr10
		VERSIÓN: 02
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2024 / 02 / 27

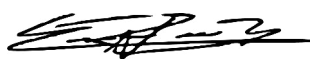
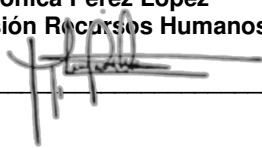
EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO	
OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO
	así como también, se propusieron acciones para el desarrollo de la campaña, al igual las diferentes actividades que impactan la salud mental, lugar donde se realizará la campaña y con esto se espera generar conciencia desde la observación, se espera la mayor visualización positiva de la Dirección de Recursos Humanos, se espera lograr un mejoramiento en clima organizacional y se espera trabajar de la mano de todos los actores logrando que el nivel de atención para estas situaciones mejore de manera exponencial y medible. ANEXO 1
2. Realizar talleres psicosociales y de cualificación a profesionales interdisciplinarios, en temas para desarrollar las capacidades, conocimientos y destrezas de las personas dentro de la División de Recursos Humanos del Senado de la República.	2. Asistí de manera virtual el día 6 de noviembre a la Capacitación Sobre Accidentes e Incidentes laborales donde se abordaron diferentes temas de acuerdo con los factores de riesgo en seguridad y salud en el trabajo. ANEXO 2 2.1 Asistí de manera virtual el día 12 de noviembre a la reunión de seguimiento y acciones del grupo de Clima Organizacional donde se generó una charla con la funcionaria Lina Diaz profesional de Planta del Senado de la República quien da instrucciones con el fin de iniciar el seguimiento de las acciones propuestas para el equipo de clima organizacional de la dirección de recursos Humanos del Senado. ANEXO 2.1 2.2 Asistí de manera virtual el día 21 de noviembre a la Capacitación Generalidades y manejo de la Plataforma Secop II la cual estuvo orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios, revisión, capacitación y formación de los contratistas en el manejo de la plataforma secop II ANEXO 2.2

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO: PC-Fr10
		VERSIÓN: 02
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2024 / 02 / 27

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO	
OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO
3. Apoyar el diseño de la ruta en la implementación en el proceso de cambio de la Cultura Organizacional de la División de recursos Humanos.	3. Asistí de manera virtual el día 20 de noviembre a la reunión sobre la Revisión de productos del equipo de Clima Organizacional, donde se realizó la Revisión de acciones de cada apoyo asignado dentro del equipo de clima organizacional del Senado de la República y se le dio alcance de las actividades para el periodo de noviembre de 2024. ANEXO 3 3.1 Apoye en el diligenciamiento de la matriz en Excel referente al Cuadro de control de actividades del Grupo de Clima Organizacional ANEXO 3.1
4. Realizar diagnóstico del impacto que ha tenido el Programa de Bienestar, Incentivos, Estímulos y Reconocimientos desarrollado en la Entidad de las vigencias anteriores frente al bienestar de los servidores públicos.	4. En el mes de noviembre apoyé en la elaboración diagnóstico del impacto del programa de clima organizacional en el senado de la república donde se tuvo como objetivo realizar un Informe de Resultados de la Encuesta de Clima Laboral, basados en los objetivos de la encuesta, metodología, población, importancia del Clima Laboral, influencia en el desempeño, uso de los Resultados para diseño de planes de acción, la comparación de Resultados de las Encuestas de Clima Laboral 2021 y 2023 en el Senado de la República donde se evidenciaron los cambios positivos y negativos para generar una serie de conclusiones mantener e Implementar programas de formación continua, desarrollar un sistema de incentivos, fortalecer los procesos de selección y ubicación y comunicación sobre oportunidades de crecimiento. ANEXO 4 4.1 Apoye en el envío por medio de correo electrónico al Seguimiento Encuesta Sociodemográfica divididos en tres grupos con el fin de revisar y evaluar los diferentes perfiles sociodemográfico de los funcionarios debidamente actualizado y al uso de encuestas que nos generen información vital, se puede validar en forma efectiva no solo cuáles son las

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN		CODIGO: PC-Fr10
	INFORME DE ACTIVIDADES		VERSIÓN: 02
	SENADO DE LA REPÚBLICA		FECHA DE APROBACIÓN: 2024 / 02 / 27

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO	
OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO
	características demográficas y sociales de los trabajadores, sino también sus condiciones de salud y tener mejores elementos para hacer un análisis estadístico de aspectos individuales que nos permitan ser más eficaces con las acciones. ANEXO4.1

SUSCRIPCIÓN DEL INFORME	
El Contratista: Nombre: Emilio Antonio Negrete Barguil Firma 	El Supervisor: Nombre: Maria Mónica Pérez López Cargo: Jefe División Recursos Humanos Vo.Bo 

Original: Expediente del Contrato



**CAMPAÑA DE INTERVENCIÓN
EMOCIONAL EN EL SENADO DE LA
REPÚBLICA**

Dirección de Recursos Humanos

**Contratista: John Alexander Córdoba Arévalo
Psicólogo
Emilio Negrete Barguil
Administrador de Empresas**

**Noviembre de
2024
BOGOTÁ, DC.**



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co



1. Introducción

La salud mental en los entornos laborales constituye una parte importante y esencial de la salud. Más allá de la ausencia de enfermedades, se refiere a un estado de completo **bienestar** y está determinada por múltiples factores que pueden ser sociales, psicológicos, biológicos y de personalidad.

Si bien cada afección tiene sus propios signos y síntomas, es importante estar atento a las siguientes señales para determinar si es necesario recurrir a la atención profesional:

- Cambios en los hábitos de alimentación.
- Alteraciones en los hábitos de sueño.
- Incapacidad para afrontar los problemas de la vida diaria.
- Sensación de desconexión de las actividades normales.
- Pensamientos inusuales.
- Dejar de compartir con personas o situaciones que solía disfrutar.
- Evidenciar niveles de energía muy por debajo de lo normal.
- Ansiedad excesiva.
- Sentimientos de tristeza o apatía prolongados.
- Pensamientos suicidas o de daño a otros.
- Abuso de sustancias psicoactivas.
- Cambios bruscos de humor.
- Ira o comportamiento violento.

Sin duda, la salud mental es indispensable para tener un estado de salud óptimo. Tener control sobre las emociones, pensamientos y comportamientos, sumado a la sensación de bienestar consigo mismo y hacia los demás es esencial para afrontar de una mejor manera la vida



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Poseer una buena salud mental implica no solo estar libre de diversos trastornos psicológicos, sino también poseer un bienestar emocional, psicológico y social. No debes olvidar que tu mente determina cómo razonas y sientes, y por ello como actúas al enfrentar los retos que impone la vida.



Fotografías Propias

La importancia de la salud mental radica en que, ante su ausencia, la persona es incapaz de desenvolverse adecuadamente en la sociedad, incluyendo el campo laboral. También su ausencia suele comprometer la salud física de la persona, generando patologías y enfermedades que pueden llegar a ser crónicas.

Las principales ventajas de contar con una adecuada salud mental son las siguientes:

- Aumenta la productividad
- Mejora las relaciones sociales y por ende las laborales
- Mejora la salud física
- Mantiene actitudes positivas
- Genera mejores acciones familiares
- Logra vínculos duraderos
- Permite tener reconocimiento positivo



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co



Las imágenes contienen información e historias, evocan pensamientos y sentimientos. Cada imagen conlleva una interpretación diferente, tantas como personas somos en el mundo, ya que cada ser humano incorpora su mochila cognitiva y emocional propia. Una forma de narrarse y de narrar el mundo que habitamos. El mundo es cada vez más visual. En la actualidad, no solo los profesionales pueden producir imágenes, también lo hacemos las personas que tenemos un teléfono móvil o cualquier dispositivo que genere imágenes sin conocimiento previo, incluso sin sentir una necesidad de alfabetización visual. Narramos con imágenes desde una visión absolutamente personal.

Las historias que creamos y expresamos con imágenes influyen en nuestra transformación personal y social. Hay imágenes que crearemos hoy y que formarán parte de estudios sociales y científicos en el futuro.

La psicología reconoce el poder de las imágenes para influir en nuestros pensamientos, emociones y comportamientos. La imagen viaja directa a nuestra amígdala, permitiéndonos recordar aquello más significativo, emocional y transformador de nuestra vida. Y es que pensamos en imágenes, las imágenes son primero, pensamiento y poder.

Primero, un bebé reconoce la imagen de la mamá antes de aprender a nombrarla. La imagen existe antes que la palabra, por eso reconocemos las caras.

Pensamiento, pensamos en imágenes, nuestros recuerdos, sueños o ilusiones son imágenes. Piensa en el lugar donde quieres viajar ¿es una imagen?

Poder, a lo largo de la historia quien ha tratado la imagen ha ejercido una fuerte influencia sobre la comunidad. La imagen sugiere, lo podemos confirmar con la publicidad comercial de cualquier tipo. Las imágenes pueden convertirse en estrategia educativa para formar clientela y fans, pero también para visibilizar situaciones injustas y transformarlas.

El poder de la imagen ya se demuestra científicamente en proyectos médicos y sociales, con el marco de la arteterapia. La fotografía además de utilizarse como método creativo “contribuye al desarrollo personal tendiendo a la integración de la historia vital, así como el desarrollo de la autoestima y el empoderamiento” (Lockett, 2014). La eficacia de esta herramienta reside en la capacidad de conectar con la parte más profunda, inconsciente y espiritual, con el contexto humano y su forma de adaptación.

Las imágenes y fotografías están estrechamente relacionadas con la psicología, ya que influyen en la percepción, las emociones y el comportamiento humano. Las imágenes activan la memoria visual y mejoran la retención de información. También pueden evocar respuestas emocionales, como calma o estrés, dependiendo de su contenido, además, en psicología social, las imágenes afectan cómo percibimos a los demás y pueden reforzar estereotipos o normas sociales.



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co



En terapia, las imágenes se utilizan para explorar sentimientos y pensamientos a través de enfoques como la fototerapia y la terapia cognitivo-conductual. Las imágenes también sirven como una herramienta poderosa para la expresión emocional y la comunicación, permitiendo que las personas transmitan pensamientos difíciles de verbalizar.

En resumen, las imágenes no solo reflejan la realidad, sino que también tienen un papel terapéutico y emocional en la psicología para la vida.

2. Acciones para el desarrollo de la campaña.

La historia de la psicoterapia ha desarrollado diversos enfoques y corrientes psicológicas, alguna de ellas empleando técnicas de expresión personal; dando lugar a modelos terapéuticos arteterapéuticos que utilizan el teatro, la música, la danza, las artes plásticas etc., nosotros para este proyecto utilizaremos una técnica foto-proyectiva, es decir, cada imagen refleja el universo simbólico de la persona. El significado de cualquier foto es creado por el/la observador/a durante el proceso de percepción. La interpretación de cualquier imagen es diferente cada vez que se mira, como también será diferente la interpretación de cada persona. Siempre el significado que demos a una fotografía estará impulsado por nuestra manera de ver el mundo y por nuestro inconsciente. Esta técnica es la base de las anteriores y las conecta.

Teniendo en cuenta las mediciones actuales de clima organizacional y enfocando las necesidades que se presentan es adecuado generar una campaña que permita visibilizar los posibles problemas y de manera transversal generar acciones de mejora a través de la sensibilización. En definitiva, la salud mental radica en que solo con ella se puede desarrollar por completo el potencial que se posee, tanto en el campo social como en el laboral, para tal fin se desarrollará la campaña de la siguiente manera:

- Generación de documento “Campaña de Intervención Emocional en el Senado de la República” con los respectivos ítems de acción a seguir.
- Está comprobado que una imagen “vale más que mil palabras, por lo anterior, utilizaremos diferentes imágenes ligadas a las variables que afectan la salud mental de las personas y su relación con su desempeño laboral:
 - Violencia de género
 - Estrés



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

- Alteración de los estados de ánimo – ansiedad
- Trastornos somatomorfos (síntomas somáticos)
- Empatía, trabajo en equipo, solidaridad.
- Entre otras

Lo ideal dentro de la exposición de estos dibujos, siluetas e imágenes, es lograr captar la atención, generar preguntas muchas veces sin explicación del mismo dibujo, crear la necesidad de reconocer lo que intenta decir la imagen, teniendo en cuenta que las imágenes son medio de expresar sentimientos, son herramientas que en utilizamos en muchos casos de manera inconsciente buscando que aflore un mundo más personal, más emocional y por supuesto más afectivo.



3. ¿Qué actividades impactan la salud mental?

- Fortalecer el autoconocimiento
- Búsqueda de la empatía
- Comunicación asertiva
- Toma de decisiones
- Manejo de conflictos
- Pensamiento creativo
- Pensamiento crítico
- Manejo de emociones y sentimientos
- Búsqueda de apoyo social y entorno laboral



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

4. ¿En dónde se realizará la campaña?

- Con el pasar de los tiempos los baños han adquirido una relevancia importante a la hora de constituirse en sitios de relajación, afloramiento de sentimientos, búsqueda de alejamiento momentáneo (laboral, familiar o social) y por supuesto las acciones ordinarias de su uso, de ahí que nuestra propuesta se basa en usar estos escenarios para colocar las imágenes, generar preguntas, elevar inquietudes propias del desconocimiento, pero ante todo lograr llamar la atención. La puesta en escena es básica, pero apunta a lograr generar la mayor cantidad de impactos y pensamiento intuitivo basado en la observación de las distintas imágenes.
- El ciclo de intervención será de 15 días a partir de la aprobación de la campaña en donde se usarán máximo 5 imágenes que ilustren alguno de los problemas anteriormente definidos. En ese orden de ideas, se usarán las imágenes por un periodo de 15 días y posterior a ello serán cambiadas por otras que tengan como resultante los siguientes:
 - Acciones de conocimiento e identificación
 - Acciones de reducción
 - Acciones de atención (ruta)
- Imágenes ilustrativas (no definitivas)



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

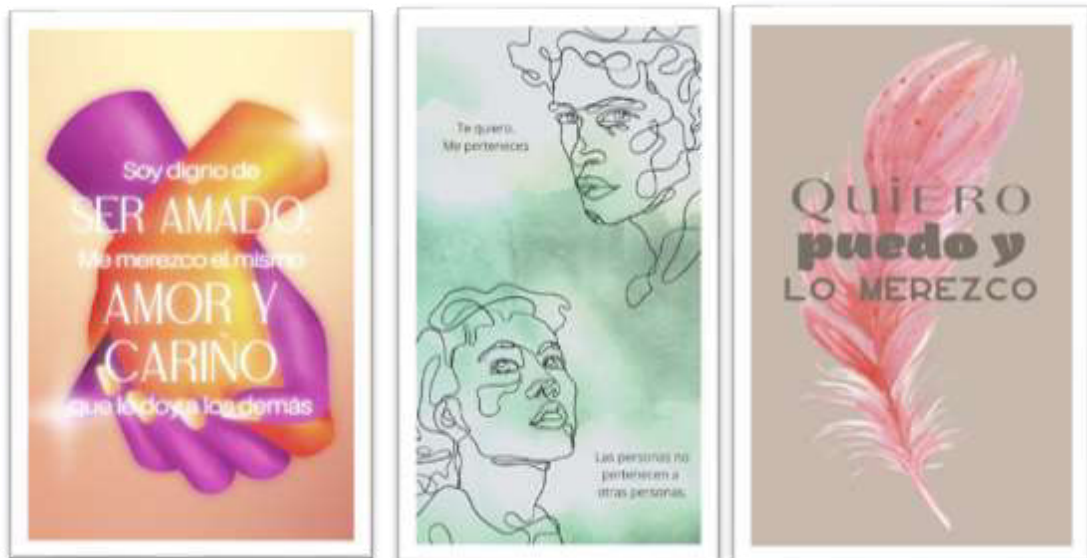
Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 38262228 - 38262111 - 38262222

recursoshumanos@senado.gov.co



- Pasados los 15 días de instalación de las imágenes, se colocarán respuestas ya sea en imagen o combinadas con literatura que permita tanto la identificación como la respuesta o indicación de ruta posible, es, ante todo, un ejercicio ilustrativo basado en reconocimiento e impresión, colorido, vivo...



AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211- 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co



5. Conclusiones de la actividad

- Se espera generar conciencia desde la observación.
- Se espera lograr concientización de las diversas situaciones
- Se espera la mayor visualización positiva de la Dirección de RH.
- Se espera lograr un mejoramiento en clima organizacional
- Se espera trabajar de la mano de todos los actores logrando así que el nivel de atención para estas situaciones mejore de manera exponencial y medible.

6. Se espera la socialización con la dirección para su aprobación o mejoras y el equipo técnico en la compartimentación de la información.

7. Interacción y respuesta para posible medición.

- La imagen tendrá papeles cortos que se podrán desprender para ser tomados por las personas y en ellos se colocarán las líneas de atención psicológica que el Senado de la República dispone para tal efecto.



Calle 12 No. 7-32 PH

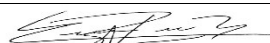
Teléfonos: 38262228 - 38262111 - 38262222

recursoshumanos@senado.gov.co

ANEXO 2

	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD ACTA DE REUNIÓN	CODIGO: GC-Fr04
		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2014 / 03 / 05

FECHA:	Noviembre 6 de 2024	LUGAR:	Virtual
TEMA:	Capacitación Sobre Accidentes e Incidentes laborales		
PROMOTOR	Recursos Humanos -SST	ACTA No:	02
HORA DE INICIO:	08:30 am	HORA DE FINALIZACION:	12:00 PM

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO /ROL	FIRMA
Nohora Vargas	Contratista	
Funcionarios SST – Bienestar Senado	Profesional de ARL Positiva	
Emilio Antonio Negrete Barguil	Contratista	

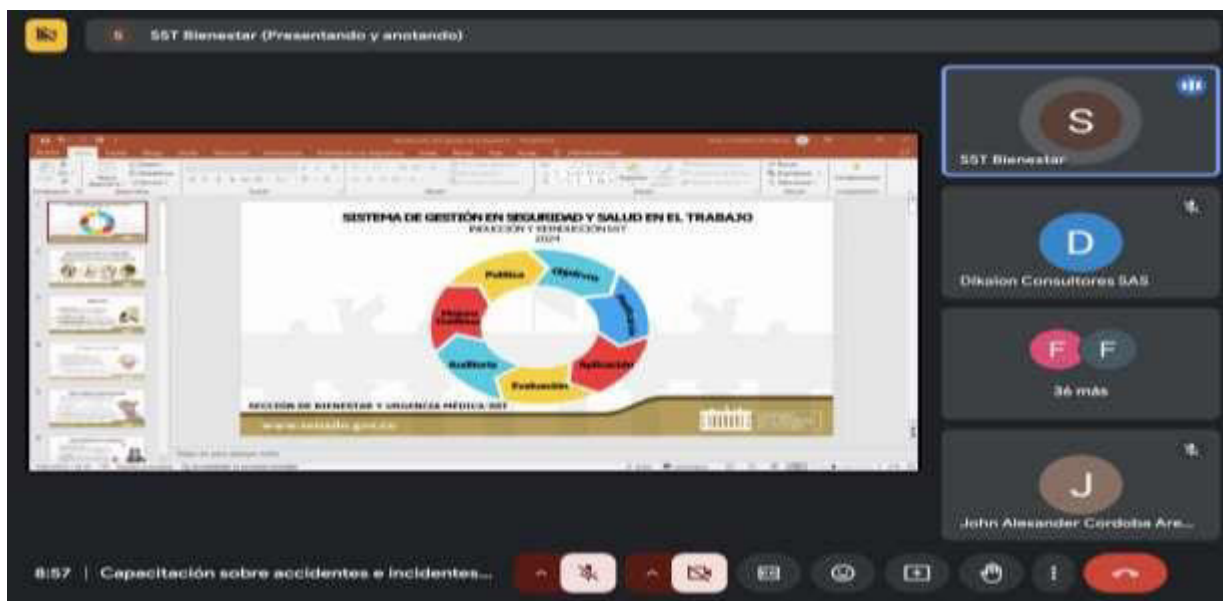
PROPOSITO DE LA REUNION

Charla sobre capacitación de Accidentes e Incidentes laborales del Senado de la República,

COMPROMISOS PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
N/A		

TEMAS TRATADOS / RELATORIA

Generamos charla con la funcionaria Nohora Vargas – Profesional de apoyo de la ARL Positiva del Senado de la República y Luis Carlos Cantor contratista de la Sección de Bienestar y Urgencia Médica del Senado.



Factores de Riesgo en Seguridad y Salud en el Trabajo



Físicos



Químicos



Biológicos



Psicosocial



Locativos



Biomecánicos



Mecánicos



Eléctrico



Público

www.senado.gov.co



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA

¿Qué es un accidente de trabajo?

Suceso repentino por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, invalidez o la muerte.

Órdenes empleador fuera del lugar y horas de trabajo.

Traslado de los trabajadores

Representación empleador en actividades recreativas y/o deportivas

DECRETO 1072 DE 2025
Único reglamentario del
Sector Trabajo

ARTÍCULO 2.3.4.17. Reporte de accidentes y enfermedades a las Direcciones Territoriales y Oficinas Especiales. Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades diagnosticadas como laborales, directamente a la Dirección Territorial u Oficinas Especiales correspondientes, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al evento o recibo del diagnóstico de la enfermedad, independientemente del reporte que deben realizar a las Administradoras de Riesgos Laborales y Empresas Promotoras de Salud y lo establecido en el artículo 2.3.4.16. del presente Decreto.

(Decreto 472 de 2018, art. 10)

www.senado.gov.co



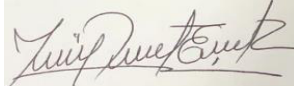
CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA

COMPROMISOS DE LA REUNION	RESPONSABLE	FECHA

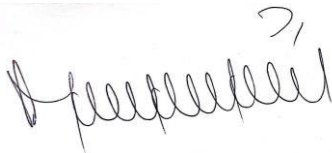
ANEXO 2.1

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD	CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN	VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2014 / 03 / 05

FECHA:	12/11/2024	LUGAR:	RECURSOS HUMANOS
TEMA:	REUNIÓN CON EQUIPO DE CLIMA ORGANIZACIONAL		
PROMOTOR	DRA MARIA MONICA PEREZ LOPEZ	ACTA N°:	2
HORA DE INICIO:	11.30 am	HORA DE FINALIZACIÓN:	12:45 M

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO /ROL	FIRMA
Lina Maria Diaz Rivera	mecanógrafa DRH	
Claudia Yadira Gutierrez	Contratista -Psicóloga	
Carlos Augusto Ossa	Contratista - Psicólogo	
Emilio Antonio Negrete	Contratista - Administrador de empresas	
Fabio Augusto Arévalo	Contratista - Administrador de empresas	
Jeimy Paola Ramirez	Contratista- Psicóloga	
Antonio Fernando Mosquera	Contratista- Administrador de empresas	
John Alexander Córdoba	Contratista -Psicólogo	
José Antonio Estupiñán	Apoyo	

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD		CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPUBLICA		FECHA: 2014 / 03 / 05

Luis Fernando Espinosa	Contratista- Administrador de empresas	
Nataly Delgado Pinzón	Contratista- Administrador de empresas	

PROPOSITO DE LA REUNION
Establecer una estrategia para el mejoramiento del clima organizacional

COMPROMISOS PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Leer el programa de bienestar PBIER para tomarlo como base para la encuesta	Alexander, Claudia, Lina, Anyeline, Carlos Sandra	Presentar avances hasta cumplir a diciembre 31 del 2024
Adelantar encuesta diagnostico	Alexander, Carlos Y Claudia	27 de oct 2024

TEMAS TRATADOS / RELATORIA
Reunión virtual a través de la plataforma Google meet. La dra. Lina Maria Diaz, se presenta y pide a las personas nuevas que por favor se presenten y digan su profesión, con el fin de conocer el equipo y definir el rol dentro del mismo. La dra. Lina menciona que la finalidad de la reunión es transmitir el mensaje de la dra. Maria Monica respecto a los objetivos que tendrá el grupo de clima, aprovechando que es un equipo multidisciplinario, del cual se espera que no solo pueda realizar un acompañamiento psicológico, sino también integral a los funcionarios referente a estructura organizacional, clima laboral, trato al público. Lo anterior inicialmente se enfocará en los policías que prestan su servicio en el capitolio, en el edificio nuevo y sedes aledañas del congreso, ya que son las personas que tienen un contacto inicial con la ciudadanía. Los psicólogos que conforman el equipo se encargaran de trabajar la línea de atención psicológica primaria y un acompañamiento permanente, que explico ampliamente la dra. Maria Monica en la reunión anterior. En cuanto al resto del equipo del grupo de clima, la idea es que ellos trabajen la una línea de capacitaciones que abarque temas como: comunicación asertiva, capacidad de respuesta positiva, tips motivacionales, campaña de buen trato, buenos modales y atención al público.

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD		CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPUBLICA		FECHA: 2014 / 03 / 05

La dra. Lina, propone que se reúnan por equipos, por una parte, los psicólogos y por otra los administradores para que de forma grupal definan la estrategia. Claudia menciona que el equipo de los psicólogos ha avanzado en cuando a la creación de capsulas motivacionales y videos cortos que ayuden al mejoramiento del clima organizacional, cuya duración es de máximo 2 minutos (algunos construyen contenido y otros ayudan con la edición del material audiovisual). Esto se le envía al personal para que les aporte en su crecimiento personal; menciona que esta pendiente realizar el contacto con el coronel para organizar la divulgación del trabajo realizado por el equipo.

Alexander, hace un resumen de la reunión anterior con la dra. Maria Mónica, para complementar lo que dijo Claudia. Menciona que otro tema importante es la realización de talleres psicosociales, refuerzo de capacidades y destrezas dentro del equipo de recursos humanos, impulsar procesos de cambio dentro de la cultura organizacional. Alexander propone revisar la encuesta de clima organizacional, para de allí extraer una metodología para empezar a aplicar la estrategia que pide la dra. Maria Mónica. La dra. Lina, menciona que esta encuesta se realiza cada dos años y considera que seria mejor revisar la encuesta de medición del impacto. Alexander, pide que Lina socialice el plan de incentivos, programa de bienestar, con el fin de que todos nos empapemos de los temas y sobre todo tener presente que de estos temas nos puede aportar a los resultados de los objetivos contractuales del equipo.

Lina, propone el equipo se organice en duplas de trabajo (psicólogo-administrador) con el fin de que se complementen. No obstante, el equipo debe trabajar en llave para lograr los resultados que se esperan.

Como conclusión se determina fortalecer la campaña de capsulas y videos cortos, ya que por la época y por el tiempo que queda del año, se dificulta desarrollar un plan de capacitaciones o conferencias.

Con base en lo anterior, se procede a la conformación de grupos, de la siguiente manera:

- 1- Alex y Emilio
- 2- Claudia y Luis Fernando
- 3- Jeimy y Fabio
- 4- Carlos y Antonio
- 5- Angelina y Jose Antonio, se encargarán del acompañamiento presencial en sedes.
- 6- Nataly Delgado se encargará de realizar seguimiento, ver que temas se van a tratar, quien va a estar haciendo acompañamiento, que reuniones se adelantaron.

Lina, menciona que se debe cumplir con presencialidad, preferiblemente los martes y miércoles en la Calle 12 #7-32 edificio penthouse.

Concluyendo la reunión, se determina que las capsulas y videos cortos se divulguen a través de códigos QR. Se proponen algunas estrategias de divulgación en baños o a través del WhatsApp.

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD		CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPUBLICA		FECHA: 2014 / 03 / 05

Asimismo, la Dra. Lina, pide tener en cuenta la estrategia de primeros auxilios psicológicos, con el fin de llevar a cabo la atención en crisis o atención prioritaria, ya que esto es fundamental cuando se presenten este tipo de situaciones.

DECISIONES TOMADAS

Organizarse en duplas de trabajo, para desarrollar las campañas audiovisuales que se mencionaron en la reunión.

COMPROMISOS DE LA REUNION	RESPONSABLE	FECHA
Reunión de trabajo de acuerdo con las duplas definidas.	1- Alex y Emilio 2- Claudia y Luis Fernando 3- Jeimy y Fabio 4- Carlos y Antonio	Presentar avances hasta cumplir a diciembre 31 del 2024
Realizar seguimiento a los compromisos de la reunión.	Nataly Delgado	Presentar avances hasta cumplir a diciembre 31 del 2024
Realizar acompañamiento en sedes	Angelina y Jose Antonio	Presentar avances hasta cumplir a diciembre 31 del 2024

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD		CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPÚBLICA		FECHA DE APROBACIÓN: 2014 / 03 / 05

FECHA:	12 de noviembre de 2024	LUGAR:	Virtual
TEMA:	Seguimiento Acciones Clima Organizacional		
PROMOTOR	Recursos Humanos	ACTA No:	01
HORA DE INICIO:	11:30 am	HORA DE FINALIZACION:	13:00 M

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO /ROL	FIRMA
John Alexander Córdoba A	Contratista	
Lina María Díaz	Profesional de Planta – Mecanógrafa	
Claudia Yadira Gutiérrez Lombana	Contratista	
Emilio Antonio Negrete Barguil	Contratista	

PROPOSITO DE LA REUNION
Seguimiento Acciones Clima Organizacional- Nov 12 de 2024

COMPROMISOS PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
N/A		

TEMAS TRATADOS / RELATORIA
Generamos charla con la funcionaria Lina Diaz profesional de Planta del Senado de la República quien da instrucciones a fin de iniciar el seguimiento de las acciones propuestas para el equipo de clima organizacional de la dirección de recursos Humanos del Senado. Se presentan nuevos contratistas al equipo: Fabio Arévalo – Garagoa Boyacá Carlos agosto Ossa – psicólogo – Envigado Yeimy Ramírez. psicóloga (salud ocupacional) – Cartagena Claudia Gutiérrez Psicóloga – Bogotá Emilio Negret – administrador de empresas – Montería

Natalie Delgado Pinzón – Administradora Pública – Bogotá

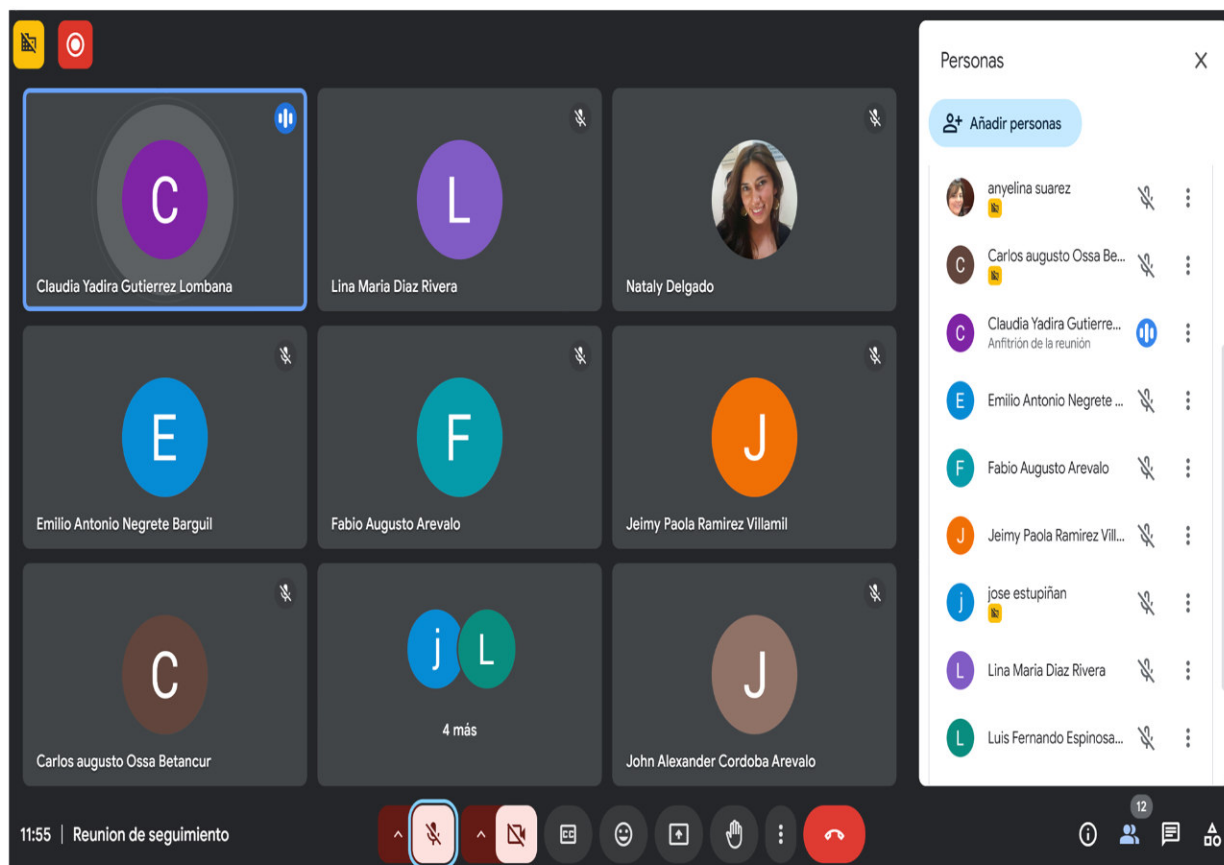
José Antonio y Angelina son profesionales de planta y para ello acompañarán las distintas visitas.

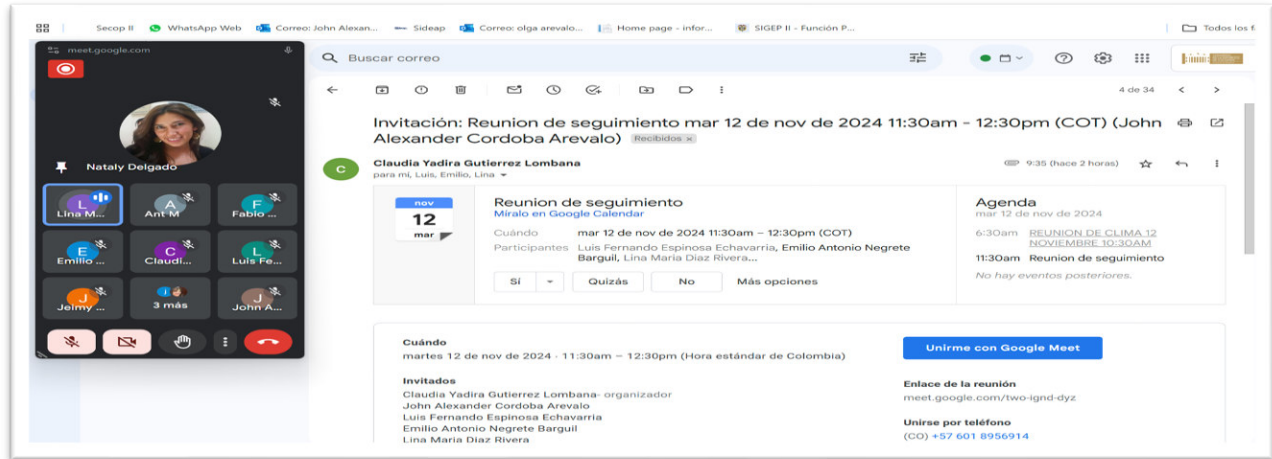
Dra. María Mónica- realizar acompañamiento integral a los funcionarios con respecto a clima laboral, a estructura organizacional – trato y relacionamiento de funcionarios de la policía nacional al público que hace presencia al Congreso de la República.

Clima Organizacional

Proyectos base- Lina Diaz indica que para poder avanzar en las obligaciones se deben definir duplas para ello.

- Grupos; Alex y Emilio
- Claudia Y Luis Fernando
- Natalie Seguimientos
- Angelina y José Antonio- Acompañamiento presencial en las sedes- martes y miércoles.
- Jeimmy y Fabio.





- Capacitación a Policía Nacional: Alexander Córdoba Arévalo propone hacer un “cliente incógnito” a los funcionarios de la Policía Nacional a fin de evaluar las distintas acciones tanto positivas como no positivas de su función.
- Claudia Gutiérrez propone generar unas charlas a los funcionarios de la Policía.
- Linda Diaz propone que teniendo en cuenta el grupo interdisciplinario de clima organizacional, nos dispongamos a evaluar las acciones a seguir.
- Se les propone a los diferentes compañeros contratistas elevar diferentes ideas con respecto a los temas propuestos.
- Fabio Augusto indica que la rotación de los policías hace muy difícil que la información se mantenga en ellos, debido a eso se deben enfocar propuestas con un protocolo escrito para que el trato con el ciudadano sea mas cordial y empático.
- Luis Fernando pone a disposición su conocimiento audiovisual para desarrollar las capsulas.

Se cierra la reunión a las 13:00 horas del día en mención.

DECISIONES TOMADAS

N/A

COMPROMISOS DE LA REUNION	RESPONSABLE	FECHA
N/A		



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA
SENADO DE LA REPÚBLICA

**PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD
ACTA DE REUNIÓN**

CODIGO: GC-Fr04

--	--	--

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD	CODIGO: GC-Fr04
	ACTA DE REUNIÓN	VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2014 / 03 / 05

FECHA:	21 noviembre de 2024	LUGAR:	Virtual
TEMA:	Capacitación Generalidades y manejo de la Plataforma Secop II		
PROMOTOR	Dirección General Administrativa del Senado de la República	ACTA No:	01
HORA DE INICIO:	11:00 am	HORA DE FINALIZACION:	13:00 PM

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO /ROL	FIRMA
Emilio Antonio Negrete Barguil	Contratista	

PROPOSITO DE LA REUNION
Revisión, capacitación y formación de los contratistas en el manejo de la plataforma secop II

COMPROMISOS PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
N/A		

TEMAS TRATADOS / RELATORIA
1. La capacitación y formación de los empleados está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios. 2. El Secop II funciona como una plataforma transaccional con cuenta para las entidades distritales y los proveedores. Cada cuenta tiene unos usuarios asociados a ella. Desde sus cuentas las entidades estatales crean, evalúan y adjudican procesos de contratación y es así como los proveedores pueden hacer sus comentarios a los documentos del proceso, presentar ofertas y seguir el proceso de selección en línea. 3. La agencia nacional de Contratación Pública- Colombia compra eficiente (ANPCCE), es el ente rector en materia de contratación pública. Su objetivo es desarrollar e impulsar políticas públicas y herramientas para los procesos de compra y contratación estatal, con el fin de generar una mayor eficiencia, transparencia y optimización de recursos del estado. 4. Para tal fin, la dirección administrativa del Senado de la República dispone de una capacitación para todos los funcionarios y contratistas de la entidad.



DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA

CAPACITACIÓN

GENERALIDADES Y MANEJO DE LA PLATAFORMA SECOP II

JUEVES, 21 DE NOVIEMBRE

11:00 a.m.
América/ Bogotá

PLATAFORMA ZOOM
Enlace por correo: SEA@seadec.gov.co
ID de reunión: 869 5356 6025
Código de acceso: 647209





SECRETARÍA DE LA DEFENSA
SECRETARÍA DE LA ECONOMÍA
SECRETARÍA DE LA SALUD
SECRETARÍA DE LA SEGURIDAD
SECRETARÍA DE LA VIVIENDA



CONTRATISTAS

Link reunión:

<https://senado-gov-co.zoom.us/j/86953566025?pwd=JliYFek3lm79BJLZDhssd6Lv33c1p.1> 10:59

10:59 a. m.

Alexander Córdoba

Soporte

Diego A. Herna...

Carlos Mario

JOSE GUILLERMO LOPEZ

iPhone de Marko Antonio

2. PC-Fr36 Formato document...

C:/Users/User/Downloads/2.%20PC-Fr36%20Formato%20documento%20complementario%20(3).pdf

Outlook: correo y ca... Broker de Forex, CF... Official U.S. Depart... Inicio - SIGEP II - Fu... INICIO SECOP II SECOP II - Contrato... Gmail TIENDA VIRTUAL LEY 213 DE 2019

2. PC-Fr36 Formato documento complementario (3).pdf 1 / 7 100%

DEPENDENCIA: DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA

NOMBRE DEL JEFE DE LA DEPENDENCIA: ASTRID SALAMANCA RAHIN - DIRECTORA GENERAL

DATOS DEL CONTRATISTA

NOMBRE: DIEGO ALEJANDRO HERNANDEZ GARAVITO
CEDULA: 80194656

OBJETO: EL CONTRATISTA se obliga a la prestación de servicios profesionales en la Dirección General Administrativa del Senado de la República.

Obligaciones específicas del contratista. Prestación de servicios profesionales en la Dirección General Administrativa del Senado de la República, en el desarrollo de las siguientes actividades: 1. Apoyar en el seguimiento a los diferentes instrumentos de agregación de demanda vigentes y próximos en la plataforma de Colombia Compra Eficiente. 2. Brindar asistencia técnica en la creación de usuarios de Proveedores y Supervisores en la plataforma transaccional del Sistema Electrónico para la Contratación Pública SECOP II. 3. Brindar apoyo y asistencia a los supervisores y contratistas del Senado de la República en el cargo, seguimiento, verificación y aprobación de documentos de selección de los contratos en la plataforma del Sistema Electrónico para la Contratación Pública SECOP II. 4. Brindar apoyo a la Dirección General Administrativa, en la creación de flujogramas en la plataforma SECOP II en los diferentes procesos de selección. 5. Brindar apoyo en aspecto técnicos para la proyección de actos administrativos.

PLAZO, VALOR Y FORMA DE PAGO

Plazo de ejecución. Hasta el 31 DE DICIEMBRE DE 2024, previo cumplimiento de los requisitos de ejecución.

Inicio suspens ión	Día	Mes	Año	Fecha de reinicio	Día	Mes	Año
	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA			NO APLICA	NO APLICA

Valor. TREINTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL PESOS MCTE. (31.333.333, incluido IVA del 4%).

REGISTRO DE FACTURA

Valor neto

5.000.000

Valor antes de IVA

Valor total

5.000.000

Notas

Fecha de recepción original

08/11/2024 12:00

Número de radicación

N/A

Descripción	Nombre del documento	
☐ 842324_merged (1).pdf	842324_merged (1).pdf	Descargar Detalle

Borrar

Anular

Planilla	Tipo Cotizante	Subtipo	Fecha de pago	Periodo	IBC	Salud	Pensión	Riesgos	Fondo Solidaridad	Fondo subsistencia	Estado
☐											Sin validar Validar
☐											Sin validar Validar

Agregar

Borrar



Alexander Córdoba

Diego A. Herna...

Katerine Zuleta

Jason Maestre

ELKIN YESID SA...

Editar

2. PC-F36 Formato document...

secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View/docUniquelIdentifier=CO1.SLCNTR.13537926

Outlook: correo y ca... Broker de Forex, CF... Oficial U.S. Depart... Inicio - SIGEP B - Fa... INICIO SECOP B SECOP B - Contrato... Gmail TIENDA VIRTUAL LEY 213 DE 2019

Información general

Ver Contrato

Resumen

ID del contrato en SECOP: CO1.SLCNTR.13537926

Número del contrato: 0535-2524

Versión del contrato: 2

Objeto del contrato: EL CONTRATISTA se obliga a la prestación de servicios profesionales en la Dirección General Administrativa del Senado de la República

Tipo de contrato: Prestación de servicios

Fecha de inicio del contrato: 19/02/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00 Bogotá, Lima, Quito)

Fecha de terminación del contrato: 31/12/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00 Bogotá, Lima, Quito)

Duración del contrato: 85 Días

Tiempo adicionales en días: 0 días

Proveedor(es) seleccionad(ox): SI No

Estado del contrato: En ejecución

Liquidación: SI No

Obligaciones Ambientales: SI No

Obligaciones Pro Consumo: SI No

Reversión: SI No

Entidad Estatal: SENADO DE LA REPÚBLICA

COLOMBIA, Bogotá

0 Recomendación (es)

Casto Gutierrez a Todos 11:32 AM

MISMO.

hola, se escucha muy bajito

Andrea Rojas a Todos 11:32 AM

Buenos días, se escucha muy bien

Alexandra Due... a Todos 11:32 AM

Cuando podemos pasar la cuenta de noviembre?

Anya Bula a Todos 11:34 AM

En los casos de personas que asumen cargos de conductor el Senado si paga y le pasa la planilla con los pagos para adjuntar

Juan Bermudez a Todos 11:34 AM

Senado solo realiza la afiliación

Anya Bula a Todos 11:35 AM

Pueden preguntar en DGA

¿Quién puede ver sus mensajes? La grabación está habilitada

A Todos

Participantes (188)

Buscar un participante

AC Alexander Córdoba (Yo)

S Soporte (Anfitrión)

DA Diego A. ... (Coanfitrión)

CM Carlos Mario

AH Abraham Hernandez

AS Adela Suarez

A Adriana

A adrianay

AR Alejandro Rodriguez

AB Alexánder Brito

AD Alexandra Dueñas

AC ALVARO CELIS

A Ana Gomez - Valentina Suarez

AM Ana María

Ahora puede enviar comentarios no verbales ("si", "más despacio", etc.) desde "Reacciones" en la barra de herramientas.

Participantes (192)

Buscar un participante

DA Diego Alberto Naranjo

DM Divisay Mosquera Castro

DP Dora Palacios

DA Doris Alenia Fonseca

EC Eder conde

EC Edgar Cardona Reyes

EA EDILSON ALVARELVÁEZ

EH Eduardo Hernandez Bruce

EN Edwar Nikolay Berrio Norato

EY ELKIN YESID SALAZAR ECEHEV...

EM Elsa Mendoza

EN Emilio Negrete

EA Esperanza Andrade

FA Fabio Arevalo

Participantes (194)

Buscar un participante

CL Camilo Lacouture

CL Carlos Loaiza

CM Carlos Manuel

CP Carlos Pelaez Nader

CC carolina cruz

CG Casto Gutierrez

CG CESAR GARCIA

CC CINTHIA CAROLINA PEÑATA

CM Claribel Molina Rada

CV claudia viviana Cabrera

C Claudia Yadira Gutiérrez Lomba...

C claudia.colmenares

CL Cristian leon

CL Cristian leon

DECISIONES TOMADAS

N/A

COMPROMISOS DE LA REUNION

N/A

RESPONSABLE

FECHA

Página 3 de 3

 CONGRESO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA SENADO DE LA REPÚBLICA	PROCESO GESTIÓN DE CALIDAD ACTA DE REUNIÓN	CODIGO: GC-Fr04
		VERSIÓN: 01
	SENADO DE LA REPÚBLICA	FECHA DE APROBACIÓN: 2014 / 03 / 05

FECHA:	20 noviembre de 2024	LUGAR:	Virtual
TEMA:	Revisión de productos Equipo Clima Org-20 N		
PROMOTOR	Recursos Humanos	ACTA No:	02
HORA DE INICIO:	16:00 PM	HORA DE FINALIZACION:	17:00 PM

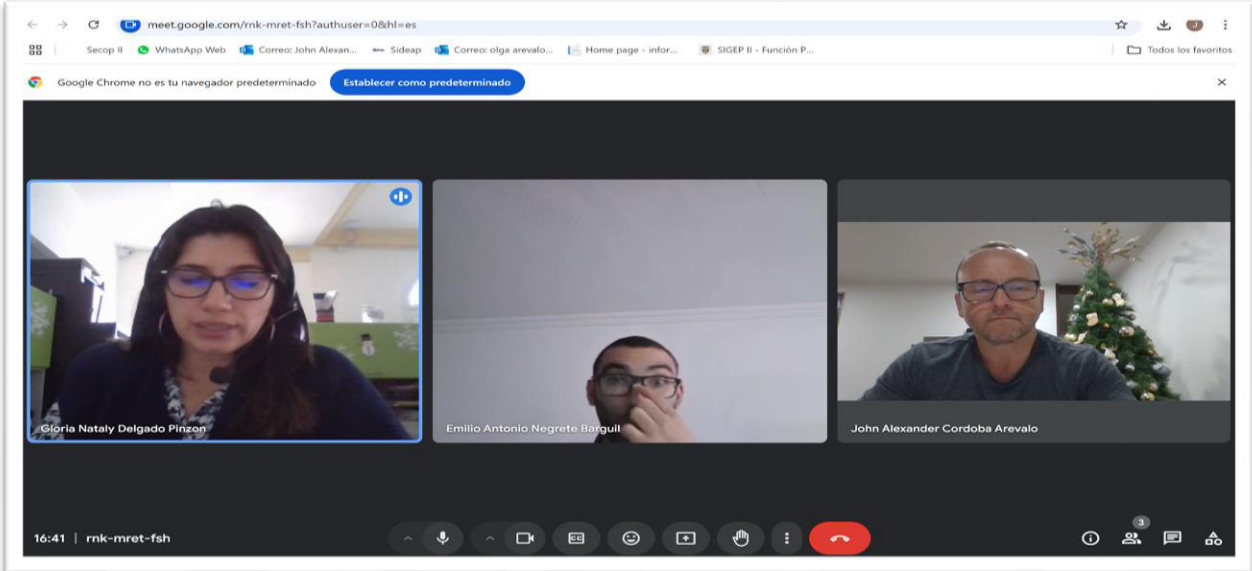
ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO /ROL	FIRMA
John Alexander Córdoba A	Contratista	
Gloria Nataly Delgado Pinzón	Contratista	
Emilio Antonio Negrete Barguil	Contratista	

PROPOSITO DE LA REUNION
Revisión de acciones de apoyo asignadas dentro del equipo de clima organizacional del Senado de la República, alcances de las actividades para el periodo de Noviembre de 2024.

COMPROMISOS PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
N/A		

TEMAS TRATADOS / RELATORIA

Generamos charla con el equipo de clima organizacional de Recursos Humanos a fin de evaluar las acciones (obligaciones del contrato) para dar cumplimiento a los requerimientos.





Cuadro de control de actividades Grupo de Clima Organizacional							
Descripción de la estrategia	Objetivo de la estrategia	Meta	Indicador	Fecha de implementación	Comentarios/ evidencias	Responsables	Alcance
Intervención emocional	Llegar al nivel más profundo de las emociones de los funcionarios y poder generar un canal de escucha.	Impactar 12 áreas del senado.		26 y 27 de nov	Carteles en los baños de hombres y mujeres, enfocándonos en la primera fase (15 días de nov) teniendo en cuenta los resultados de la medición de clima laboral del año 2023, se tomarán las secciones con mayor índice de diferencias positivas.	Alex y Emilio	Nombre de las ar
						Claudia	
						Katerine	
						Luis Fernando	
						Jeimy	
						Fabio	
						Carlos	
						Antonio	
						Angelina	
						Jose Antonio	

1. Emilio Negrete Barguil y Alexander Córdoba le indican a Nataly Delgado (coordinadora), la presentación de 2 proyectos enfocados en dar atención a funcionarios y contratistas, así como a los funcionarios de la Policía Nacional que prestan sus servicios en el Congreso de la República.
2. El proyecto para los funcionarios y contratistas se denominará “Intervención Emocional” y estará dividido en fases que permitirán evaluar el impacto emocional y social de quienes intervengan.
3. Para el proyecto con los funcionarios de la Policía Nacional se desarrollará en los puestos de trabajo y se capacitarán de una manera diferente en temas como atención al cliente, gestualidad, empatía, servicio y demás.

6 Gloria Nataly Delgado Pinzon (Presentando y anotando)

Cuadro de control de actividades

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat

Calibre 11 Fuente Alineación Número Estilos de celda Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Celdas Edición Confidencialidad Complementos Analizar datos Crear un PDF y compartir vínculo Crear un PDF Adobe Acrobat

Descripción de la estrategia	Objetivo de la estrategia	Meta	Indicador	Fecha de implementación	Comentarios/ evidencias
Intervención emocional	Llegar al nivel más profundo de las emociones de los funcionarios y poder generar un canal de escucha.	Impactar 12 áreas del senado.		26 y 27 de nov	Carteles en los baños de hombres y mujeres, enfocándonos en primera fase (15 días de nov) teniendo en cuenta los resultados de la medición de clima laboral año 2023, se tomarán las secciones con mayor índice de diferencias positivas.

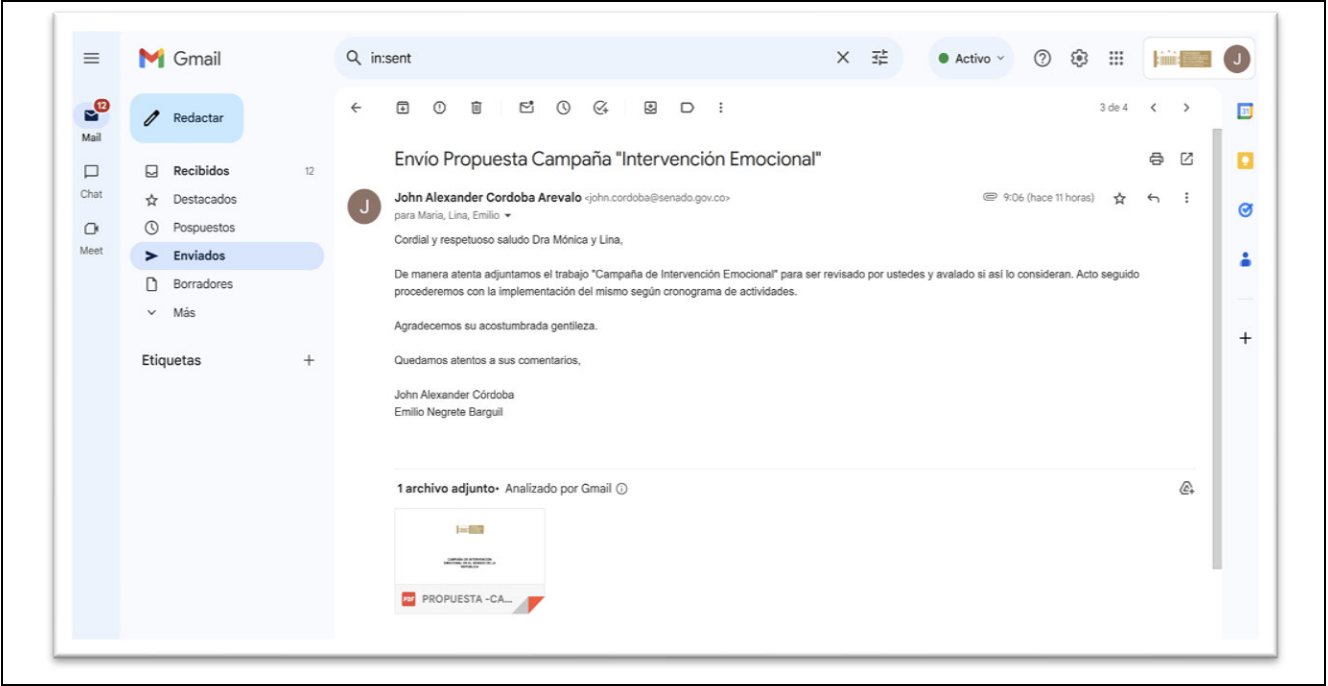
Cuadro de actividades Hoja1

17:09 | mk-mret-fsh

Gloria Nataly Delgado Pinzon

Emilio Antonio Negrete Barguil

John Alexander Cordoba Arevalo



DECISIONES TOMADAS
Seguimiento en los proyectos.

COMPROMISOS DE LA REUNION	RESPONSABLE	FECHA
N/A		

ANEXO 3.1

							
Cuadro de control de actividades Grupo de Clima Organizacional							
Descripción de la estrategia	Objetivo de la estrategia	Meta	Indicador	Fecha de implementación	Comentarios/ evidencias	Responsables	Alcance
Intervención emocional	Llegar al nivel más profundo de las emociones de los funcionarios y poder generar un canal de escucha.	Impactar 12 areas del senado.		26 y 27 de nov	Carteles en los baños de hombres y mujeres, enfocandonos en la primera fase (15 dias de nov) teniendo en cuenta los resultados de la medicion de clima laboral del año 2023, se tomarán las secciones con mayor indice de diferencias positivas.	Alex y Emilio	Nombre de las areas a impactar.
						Claudia	
						Katerine	
						Luis Fernando	
						Jeimy	
						Fabio	
						Carlos	
						Antonio	
						Angelina	
						Jose Antonio	



**DIAGNÓSTICO DEL IMPACTO DEL
PROGRAMA DE CLIMA
ORGANIZACIONAL EN EL SENADO DE
LA REPÚBLICA**

Sección de Bienestar y Urgencia Médica

**Contratistas: John Alexander Córdoba Arévalo
Psicólogo
Emilio Negrete Barguil
Administración de Empresas**

**20234
BOGOTÁ, DC.**



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Informe de Resultados de la Encuesta de Clima Laboral

1. Objetivo de la Encuesta

- Determinar el estado del clima laboral: Evaluar la percepción de los servidores públicos respecto a diversos aspectos del ambiente laboral en el Senado de la República.
- Identificar áreas de mejora: Detectar variables y dependencias que requieren atención prioritaria para orientar el diseño de planes de acción específicos.
- Fortalecer el desempeño institucional: Promover un entorno laboral favorable que incremente la motivación y el desempeño de los servidores públicos, alineado con los objetivos de la entidad.

2. Metodología

- Instrumento: Se emplea la encuesta estandarizada del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), titulada “La Calidad de Vida Laboral para una Cultura de lo Público: Instrumentos para su Gestión”.
- Variables evaluadas: La encuesta mide siete dimensiones del clima laboral:
 - ✓ Orientación Organizacional
 - ✓ Administración del Talento Humano
 - ✓ Estilo de Dirección
 - ✓ Comunicación e Integración
 - ✓ Trabajo en Grupo
 - ✓ Capacidad Profesional
 - ✓ Medio Ambiente Físico
- Escala de respuesta: Se utiliza una escala tipo Likert con las opciones: Totalmente de Acuerdo, De Acuerdo, En Desacuerdo, Totalmente en Desacuerdo.
- Aplicación: El instrumento se administra de forma virtual mediante una plataforma en línea, facilitando la participación y el procesamiento de datos.

3. Población

- **Servidores públicos del Senado:** Dirigida a todos los funcionarios de planta y a los integrantes de la Unidad de Trabajo Legislativo (UTL).
- **Tamaño de la muestra:** Se garantiza una representación estadística adecuada para obtener resultados significativos y extrapolables al total de la población.

4. Importancia del Clima Laboral

- **Influencia en el desempeño:** Un clima laboral positivo fomenta la eficiencia, productividad y cumplimiento de los objetivos institucionales.



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

- **Bienestar de los servidores públicos:** Promueve la satisfacción, la motivación y el compromiso de los funcionarios con la misión y visión del Senado.

5. Uso de los Resultados

- **Diseño de planes de acción:** Los resultados orientan el desarrollo de estrategias específicas para abordar las áreas de oportunidad detectadas.
 - Acciones de campo: Lo generado en este ítem se deriva de la reunión del 20 de febrero, en la cual se solicitan acciones que permitan obtener resultados positivos y porcentuales crecientes (con respecto a la encuesta inmediatamente anterior), lo cual permitiría tener un mayor espectro de medición y análisis de la encuesta 2023. Para tal efecto, la solicitud permitió organizar la acción de la siguiente manera;
 - Visita a las distintas sedes administrativas en la ciudad de Bogotá – Las visitas se dieron a partir del día 22 de febrero de 2023, tanto en horario de la mañana como en la tarde.
 - Generar acciones de innovación social que permita la mayor participación de los funcionarios con lo cual se podrá realizar una mejor medición del clima organizacional de la entidad.
 - Diseño de formato con inclusión del código QR creado, así poder ser facilitadores del ingreso a la encuesta. Se imprimieron 4 carteles de 20 cms x 50 cms los cuales fueron elementos de uso por parte de los funcionarios.
- **Seguimiento y evaluación:** La medición periódica permite evaluar la efectividad de los planes de acción implementados y su impacto en la mejora del clima laboral.

Comparación de Resultados de las Encuestas de Clima Laboral 2021 y 2023 en el Senado de la República

Al analizar los resultados de las encuestas de clima laboral realizadas en el Senado de la República en 2021 y 2023, se observan tanto avances significativos como desafíos persistentes en la percepción de los funcionarios sobre su ambiente de trabajo.

Cambios Positivos

1. **Aumento general en la satisfacción:** En 2023, la satisfacción general con el clima laboral alcanzó el 89,87%, representando un incremento significativo respecto al 78% de aprobación registrado en 2021 para la variable menos aceptada, "Administración del Talento Humano". Esto refleja una mejora general en las condiciones laborales y en la percepción del entorno laboral.
2. **Mayor participación en la encuesta:** La encuesta de 2023 contó con la participación del 46,69% de la población total de servidores públicos, que incluye funcionarios de planta, personal de UTL y contratistas con más de un año de vinculación. Esto contrasta con los 315 funcionarios participantes en 2021, lo que indica un aumento en el interés y compromiso con la evaluación del clima laboral.



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

3. **Mejoras en la comunicación interna:** Las variables "Comunicación e Integración" y "Orientación Organizacional" registraron altos niveles de aprobación en 2023, con un 88,26% y 87,27% respectivamente. Esto sugiere un avance en los canales de comunicación interna y en la claridad de la misión, objetivos y valores de la entidad.

Cambios Negativos

1. **Deterioro en la percepción de la "Administración del Talento Humano":** Aunque hubo una mejora general en la satisfacción laboral, la variable "Administración del Talento Humano" presenta en 2023 el mayor porcentaje de desaprobación (27,87%). Esto supone un retroceso respecto a 2021, cuando esta variable, aunque la menos aprobada, tenía un 22% de desaprobación. Aspectos como ubicación en el cargo, entrenamiento, capacitación e incentivos podrían estar contribuyendo a esta percepción negativa.
2. **Persistencia de problemas en el "Medio Ambiente Físico":** En 2023, la desaprobación del "Medio Ambiente Físico" alcanzó el 18,22%, ligeramente superior al 16% registrado en 2021. Esto evidencia que las condiciones físicas de las oficinas aún representan un desafío que necesita atención continua.
3. **Ausencia de la variable "Adaptación al Cambio Organizacional":** La encuesta de 2023 no incluye la evaluación de la variable "Adaptación al Cambio Organizacional", presente en 2021. Esta omisión dificulta la comparación directa de la percepción sobre los cambios organizacionales entre ambos periodos.

Conclusión

Entre 2021 y 2023 se observa una mejora general en la percepción del clima laboral en el Senado de la República, especialmente en términos de satisfacción global, comunicación interna y participación de los funcionarios. Sin embargo, persisten retos en áreas clave como la "Administración del Talento Humano" y el "Medio Ambiente Físico".

Es fundamental que el Senado implemente las acciones recomendadas en el informe de 2023 para consolidar los avances logrados y abordar los aspectos críticos identificados. Esto contribuirá a mantener un entorno laboral positivo y productivo para todos los servidores públicos.

Recomendaciones para mejorar los puntos negativos

1. Administración del Talento Humano:

- **Implementar programas de formación continua:** Diseñar e implementar planes de capacitación adaptados a las necesidades y roles específicos de los funcionarios.
- **Desarrollar un sistema de incentivos:** Crear reconocimientos económicos y no económicos (certificados, días libres, menciones) para el personal destacado.
- **Fortalecer los procesos de selección y ubicación:** Revisar los criterios de asignación de cargos para asegurar que las competencias del personal se alineen con las responsabilidades asignadas.
- **Comunicación sobre oportunidades de crecimiento:** Informar de manera clara y periódica sobre las posibilidades de ascensos, movilidad interna y otros beneficios disponibles.

2. Medio Ambiente Físico:

- **Invertir en infraestructura:** Identificar las áreas físicas más críticas y priorizar su mejora con recursos destinados al mantenimiento, remodelación y equipamiento de oficinas.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

- **Garantizar condiciones ergonómicas:** Proveer mobiliario y equipos ergonómicos que favorezcan la salud y el bienestar de los funcionarios.
- **Incorporar prácticas de sostenibilidad:** Mejorar los espacios con iluminación natural, ventilación adecuada y zonas verdes, creando un entorno más agradable y saludable.
- **Crear un canal de reporte:** Establecer un sistema para que los funcionarios reporten problemas físicos en sus espacios de trabajo, como fallas eléctricas o daños estructurales, y garantizar una respuesta rápida.

3. Reincorporar la variable "Adaptación al Cambio Organizacional":

- **Medir nuevamente la percepción sobre el cambio:** Reintroducir esta variable en futuras encuestas para evaluar el impacto de los cambios organizacionales.
- **Comunicar los cambios de manera efectiva:** Establecer mecanismos para explicar a los funcionarios el propósito, los beneficios y las implicaciones de los cambios organizacionales.
- **Ofrecer apoyo psicológico y laboral:** Proveer talleres y asesoramiento para facilitar la adaptación al cambio.

Recomendaciones para potenciar los puntos positivos

1. Aumento general de la satisfacción:

- **Reconocer públicamente los logros:** Comunicar los avances positivos identificados en la encuesta para reforzar el sentido de pertenencia y la confianza en la institución.
- **Mantener los avances:** Continuar implementando las estrategias que contribuyeron al aumento de la satisfacción, asegurando su sostenibilidad.

2. Mayor participación en la encuesta:

- **Fomentar la cultura de participación:** Incentivar la participación en futuras encuestas mediante campañas de sensibilización, destacando cómo las opiniones contribuyen a mejoras concretas.
- **Proveer retroalimentación:** Publicar resúmenes claros y accesibles de los resultados de la encuesta y las acciones tomadas en respuesta.

3. Mejoras en la comunicación interna:

- **Fortalecer los canales de comunicación:** Introducir herramientas tecnológicas como intranet o aplicaciones móviles para mantener a los funcionarios informados en tiempo real.
- **Organizar actividades de integración:** Planificar actividades regulares, como talleres, reuniones departamentales y convivencias, para mantener altos niveles de integración.
- **Reforzar la claridad organizacional:** Realizar charlas periódicas sobre la misión, visión y objetivos del Senado, asegurando que todos los servidores entiendan su rol en la institución.

Acciones generales de seguimiento

- **Crear un comité de clima laboral:** Conformar un grupo interdisciplinario encargado de monitorear el progreso y proponer ajustes según los resultados de las encuestas.
- **Evaluaciones regulares:** Realizar mediciones de clima laboral cada año o semestre, asegurando que las mejoras implementadas se mantengan y las problemáticas emergentes sean identificadas a tiempo.

Estas acciones ayudarán no solo a resolver los aspectos negativos detectados, sino también a consolidar y optimizar los aspectos positivos, promoviendo un entorno laboral más saludable y productivo.

Análisis de Resultados del Clima Laboral 2023 por Área en el Senado de la República

El informe de 2023 proporciona un análisis detallado de los resultados de la encuesta de clima laboral, desagregando la información por áreas y dependencias. A continuación, se resumen los hallazgos más relevantes:

1. Área Legislativa

Percepción general:

La percepción del clima laboral en esta área se clasifica como **ADECUADA**, con un 84,97% de aprobación y un 15,03% de desaprobación.

Variables con mayor desaprobación:

- **Gestión Estratégica del Talento Humano:** 31,60%
- **Medio Ambiente Físico:** 22,86%
- **Orientación Organizacional:** 15,91%
- **Comunicación e Integración:** 13,60%
- **Estilo de Dirección:** 11,36%

Análisis por dependencias:

Dependencias con estado IDEAL (>90% aprobación):

- **Presidencia, Oficina de Protocolo, Primera Vicepresidencia**
- **Oficina de Control Interno:** 94,77% de aprobación. Sin embargo, la variable **Medio Ambiente Físico** requiere atención (80,95%).
- **Unidad de Gaceta:** 89,39% de aprobación. La variable con mayor desaprobación es **Administración del Talento Humano**.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Dependencias en estado ADECUADO (80%-89% aprobación):

- **Sección de Grabación:** 87,75%. Variable con mayor desaprobación: **Administración del Talento Humano.**
- **Unidad Coordinadora de Atención Ciudadana:** 89,49%. Variables críticas: **Medio Ambiente Físico, Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración.**
- **Comisiones I, II, IV, VII:** Entre 80% y 90% de aprobación.
- **Comisión V:** 80,39%. Variables en alerta: **Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano, Medio Ambiente Físico.**
- **Comisión Instructora:** 87,5%.

Dependencias en estado de ALERTA (70%-79% aprobación):

- **Secretaría General:** 79,35%. Variables críticas: **Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración, Trabajo en Grupo, Medio Ambiente Físico.**
- **Subsecretaría General:** 72,18%. Variables críticas: **Administración del Talento Humano, Estilo de Dirección, Medio Ambiente Físico.**
- **Sección de Actas:** 76,47%. Variables críticas: **Orientación Organizacional, Medio Ambiente Físico.**
- **Sección de Relatoría:** 76,08%. Variables críticas: **Administración del Talento Humano, Medio Ambiente Físico, Trabajo en Grupo, Estilo de Dirección, Orientación Organizacional.**
- **Comisiones III, VI:** Aprobación de 70,10% y 75%, respectivamente.

Dependencias en estado CRÍTICO (<70% aprobación):

- **Sección de Leyes:** 60,43%. Todas las variables tienen desaprobación superior al 20%.
- **Comisión de Ordenamiento Territorial:** 55,56%. Todas las variables presentan desaprobación superior al 15%.

2. Área Administrativa

Percepción general:

El clima laboral en el área administrativa se clasifica como **IDEAL**, con un 90,21% de aprobación.

Variables con mayor desaprobación:

- **Administración del Talento Humano:** 23,53%
- **Medio Ambiente Físico:** 13,21%

Análisis por dependencias:

Dependencias con estado IDEAL (>90% aprobación):

- **Dirección General Administrativa, División de Planeación y Sistemas, Biblioteca, Sección de Selección y Capacitación, Sección de Registro y Control, Sección de Bienestar y Urgencias Médicas, Sección de Contabilidad, Unidad de Correspondencia, Unidad de Fotocopiado:** Todas presentan aprobación superior al 90%.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

- **Unidad de Archivo Administrativo:** 90,20%. Variable crítica: **Administración del Talento Humano**.

Dependencias en estado ADECUADO (80%-89% aprobación):

- **Sección de Presupuesto:** 87,12%. Variable crítica: **Administración del Talento Humano**.
- **Sección de Pagaduría:** 89,71%. Variables críticas: **Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano**.
- **División de Bienes y Servicios:** 84,75%.

Dependencias en estado de ALERTA (70%-79% aprobación):

- **División Jurídica:** 75%. La variable **Administración del Talento Humano** tiene un 50% de desaprobación.
- **División Financiera:** 78,14%. Variables críticas: **Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración, Trabajo en Grupo, Capacidad Profesional**.

Conclusiones

- **Fortalezas:** El área administrativa muestra un clima laboral más favorable, con una mayoría de dependencias en estado IDEAL.
- **Áreas de oportunidad:** Las variables **Administración del Talento Humano** y **Medio Ambiente Físico** son críticas tanto en el área legislativa como administrativa. Algunas dependencias legislativas, como la **Sección de Leyes** y la **Comisión de Ordenamiento Territorial**, presentan estados críticos que requieren atención inmediata.

INFORME CONSOLIDADO

Comparación de Resultados de las Encuestas de Clima Laboral 2021 y 2023 en el Senado de la República

Al analizar los resultados de las encuestas de clima laboral realizadas en el Senado de la República en 2021 y 2023, se observan tanto avances significativos como desafíos persistentes en la percepción de los funcionarios sobre su ambiente de trabajo.

Cambios Positivos en el Clima Laboral (2023)

Aspecto Evaluado	Resultados 2023	Comparación con 2021	Interpretación
Satisfacción general	89,87%	Incremento significativo respecto al 78% en "Administración del Talento Humano".	Mejora en las condiciones laborales y percepción del entorno.
Participación en la encuesta	46,69% de la población total de servidores	Superó los 315 funcionarios que participaron en 2021.	Mayor interés y compromiso de los empleados con la evaluación del clima laboral.
Comunicación e integración	88,26% de aprobación	No especificado, pero muestra una tendencia positiva.	Avance en los canales de comunicación interna y mejora en la percepción de la integración laboral.
Orientación organizacional	87,27% de aprobación	No especificado, pero evidencia mejora.	Mayor claridad en los objetivos, misión y valores organizacionales.

Fuente: Encuesta Clima laboral Senado de la República 2021-2023

Cambios Negativos en el Clima Laboral (2023)

Aspecto Evaluado	Resultados 2023	Comparación con 2021	Interpretación
Administración del Talento Humano	27,87% de desaprobación	Incremento respecto al 22% de desaprobación en 2021.	Percepción negativa atribuida a ubicación en el cargo, entrenamiento, capacitación e incentivos.
Medio Ambiente Físico	18,22% de desaprobación	Ligeramente superior al 16% de desaprobación en 2021.	Refleja persistencia de problemas en las condiciones físicas de las oficinas.
Adaptación al Cambio Organizacional	Variable no evaluada	Presente en 2021 pero ausente en 2023, dificultando comparaciones.	Falta de continuidad en la evaluación afecta el análisis de la percepción sobre los cambios organizacionales.

Fuente: Encuesta Clima laboral Senado de la República 2021-2023

Conclusión

Entre 2021 y 2023 se observa una mejora general en la percepción del clima laboral en el Senado de la República,

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

especialmente en términos de satisfacción global, comunicación interna y participación de los funcionarios. Sin embargo, persisten retos en áreas clave como la "Administración del Talento Humano" y el "Medio Ambiente Físico".

Es fundamental que el Senado implemente las acciones recomendadas en el informe de 2023 para consolidar los avances logrados y abordar los aspectos críticos identificados. Esto contribuirá a mantener un entorno laboral positivo y productivo para todos los servidores públicos.

Recomendaciones para mejorar los cambios negativos

1. Administración del Talento Humano:

- **Implementar programas de formación continua:** Diseñar e implementar planes de capacitación adaptados a las necesidades y roles específicos de los funcionarios.
- **Desarrollar un sistema de incentivos:** Crear reconocimientos económicos y no económicos (certificados, días libres, menciones) para el personal destacado.
- **Fortalecer los procesos de selección y ubicación:** Revisar los criterios de asignación de cargos para asegurar que las competencias del personal se alineen con las responsabilidades asignadas.
- **Comunicación sobre oportunidades de crecimiento:** Informar de manera clara y periódica sobre las posibilidades de ascensos, movilidad interna y otros beneficios disponibles.

2. Medio Ambiente Físico:

- **Invertir en infraestructura:** Identificar las áreas físicas más críticas y priorizar su mejora con recursos destinados al mantenimiento, remodelación y equipamiento de oficinas.
- **Garantizar condiciones ergonómicas:** Proveer mobiliario y equipos ergonómicos que favorezcan la salud y el bienestar de los funcionarios.
- **Incorporar prácticas de sostenibilidad:** Mejorar los espacios con iluminación natural, ventilación adecuada y zonas verdes, creando un entorno más agradable y saludable.
- **Crear un canal de reporte:** Establecer un sistema para que los funcionarios reporten problemas físicos en sus espacios de trabajo, como fallas eléctricas o daños estructurales, y garantizar una respuesta rápida.

3. Reincorporar la variable "Adaptación al Cambio Organizacional":

- **Medir nuevamente la percepción sobre el cambio:** Reintroducir esta variable en futuras encuestas para evaluar el impacto de los cambios organizacionales.
- **Comunicar los cambios de manera efectiva:** Establecer mecanismos para explicar a los funcionarios el propósito, los beneficios y las implicaciones de los cambios organizacionales.
- **Ofrecer apoyo psicológico y laboral:** Proveer talleres y asesoramiento para facilitar la adaptación al cambio.

Recomendaciones para potenciar los cambios positivos

1. Aumento general de la satisfacción:

- **Reconocer públicamente los logros:** Comunicar los avances positivos identificados en la encuesta para reforzar el sentido de pertenencia y la confianza en la institución.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

- **Mantener los avances:** Continuar implementando las estrategias que contribuyeron al aumento de la satisfacción, asegurando su sostenibilidad.

2. Mayor participación en la encuesta:

- **Fomentar la cultura de participación:** Incentivar la participación en futuras encuestas mediante campañas de sensibilización, destacando cómo las opiniones contribuyen a mejoras concretas.
- **Proveer retroalimentación:** Publicar resúmenes claros y accesibles de los resultados de la encuesta y las acciones tomadas en respuesta.

3. Mejoras en la comunicación interna:

- **Fortalecer los canales de comunicación:** Introducir herramientas tecnológicas como intranet o aplicaciones móviles para mantener a los funcionarios informados en tiempo real.
- **Organizar actividades de integración:** Planificar actividades regulares, como talleres, reuniones departamentales y convivencias, para mantener altos niveles de integración.
- **Reforzar la claridad organizacional:** Realizar charlas periódicas sobre la misión, visión y objetivos del Senado, asegurando que todos los servidores entiendan su rol en la institución.

Acciones generales de seguimiento

- **Crear un comité de clima laboral:** Conformar un grupo interdisciplinario encargado de monitorear el progreso y proponer ajustes según los resultados de las encuestas.
- **Evaluaciones regulares:** Realizar mediciones de clima laboral cada año o semestre, asegurando que las mejoras implementadas se mantengan y las problemáticas emergentes sean identificadas a tiempo.

Estas acciones ayudarán no solo a resolver los aspectos negativos detectados, sino también a consolidar y optimizar los aspectos positivos, promoviendo un entorno laboral más saludable y productivo.

Análisis de Resultados del Clima Laboral 2023 por Área en el Senado de la República

El informe de 2023 proporciona un análisis detallado de los resultados de la encuesta de clima laboral, desagregando la información por áreas y dependencias. A continuación, se resumen los hallazgos más relevantes:

1. Área Legislativa

Percepción General del Clima Laboral

Clasificación del Clima Laboral	Porcentaje de Aprobación	Porcentaje de Desaprobación
Adecuada	84,97%	15,03%

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Variables con Mayor Desaprobación

Variable	Porcentaje de Desaprobación
Gestión Estratégica del Talento Humano	31,60%
Medio Ambiente Físico	22,86%
Orientación Organizacional	15,91%
Comunicación e Integración	13,60%
Estilo de Dirección	11,36%

Análisis por Dependencias: Estado del Clima Laboral

Dependencias en Estado IDEAL (Aprobación > 90%)

Dependencia	Aprobación (%)	Variables Críticas
Presidencia, Oficina de Protocolo, Primera Vicepresidencia	>90%	No especificadas.
Oficina de Control Interno	94,77%	Medio Ambiente Físico (80,95%).
Unidad de Gaceta	89,39%	Administración del Talento Humano.

Dependencias en Estado ADECUADO (Aprobación 80%-89%)

Dependencia	Aprobación (%)	Variables Críticas
Sección de Grabación	87,75%	Administración del Talento Humano.
Unidad Coordinadora de Atención Ciudadana	89,49%	Medio Ambiente Físico, Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración.
Comisiones I, II, IV, VII	80%-90%	No especificadas.
Comisión V	80,39%	Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano, Medio Ambiente Físico.
Comisión Instructora	87,50%	No especificadas.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Dependencias en Estado de ALERTA (Aprobación 70%-79%)

Dependencia	Aprobación (%)	Variables Críticas
Secretaría General	79,35%	Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración, Trabajo en Grupo, Medio Ambiente Físico.
Subsecretaría General	72,18%	Administración del Talento Humano, Estilo de Dirección, Medio Ambiente Físico.
Sección de Actas	76,47%	Orientación Organizacional, Medio Ambiente Físico.
Sección de Relatoría	76,08%	Administración del Talento Humano, Medio Ambiente Físico, Trabajo en Grupo, Estilo de Dirección, Orientación Organizacional.
Comisiones III, VI	70,10%-75%	No especificadas.

Dependencias en Estado CRÍTICO (Aprobación <70%)

Dependencia	Aprobación (%)	Variables Críticas
Sección de Leyes	60,43%	Todas las variables con desaprobación superior al 20%.
Comisión de Ordenamiento Territorial	55,56%	Todas las variables con desaprobación superior al 15%.

2. Área Administrativa

Percepción General del Clima Laboral en el Área Administrativa

Clasificación General del Clima Laboral

Aspecto Evaluado	Clasificación	Porcentaje de Aprobación
Clima Laboral General	IDEAL	90,21%

Variables con Mayor Desaprobación

Variable	Porcentaje de Desaprobación
Administración del Talento Humano	23,53%
Medio Ambiente Físico	13,21%



Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Análisis por Dependencias

Dependencias con Estado IDEAL (>90% Aprobación)

Dependencia	Porcentaje de Aprobación	Variable Crítica (si aplica)
Dirección General Administrativa	>90%	-
División de Planeación y Sistemas	>90%	-
Biblioteca	>90%	-
Sección de Selección y Capacitación	>90%	-
Sección de Registro y Control	>90%	-
Sección de Bienestar y Urgencias Médicas	>90%	-
Sección de Contabilidad	>90%	-
Unidad de Correspondencia	>90%	-
Unidad de Fotocopiado	>90%	-
Unidad de Archivo Administrativo	90,20%	Administración del Talento Humano

Dependencias en Estado ADECUADO (80%-89% Aprobación)

Dependencia	Porcentaje de Aprobación	Variables Críticas
Sección de Presupuesto	87,12%	Administración del Talento Humano
Sección de Pagaduría	89,71%	Orientación Organizacional, Administración del Talento Humano
División de Bienes y Servicios	84,75%	-

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

Dependencias en Estado de ALERTA (70%-79% Aprobación)

Dependencia	Porcentaje de Aprobación	Variables Críticas
División Jurídica	75%	Administración del Talento Humano (50% de desaprobación)
División Financiera	78,14%	Administración del Talento Humano, Comunicación e Integración, Trabajo en Grupo, Capacidad Profesional

Conclusiones

- **Fortalezas:** El área administrativa muestra un clima laboral más favorable, con una mayoría de dependencias en estado IDEAL.
- **Áreas de oportunidad:** Las variables **Administración del Talento Humano** y **Medio Ambiente Físico** son críticas tanto en el área legislativa como administrativa. Algunas dependencias legislativas, como la **Sección de Leyes** y la **Comisión de Ordenamiento Territorial**, presentan estados críticos que requieren atención inmediata.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Calle 12 No. 7-32 PH

Teléfonos: 3826228 - 3826211 - 3826222

recursoshumanos@senado.gov.co

ANEXO 4.1

NÚMERO ne	NOMBRES Y APELLIDOS	EDAD	GENERO	CARGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACION	TELEFONO	ENCUESTA SOCIODEMOGRAFICA
16929880	IUAN MANUEL PEÑA GOMEZ			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3154390404	No encontrada
76311477	JORGE EUICER SANCHEZ ULCHUR			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	251212-320704386	ENVIADA
30384825	MAGNOLIA MORALES ZAMORA			ASESOR III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3142175410	ENVIADA
80871528	FABIAN DARIO ALVAREZ GARCIA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
76007087	LUIS ANRNUFO QUINA QUIGUANAS			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3016140133	ENVIADA
1.066E+09	OVIDIO HURTADO PITO			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.066E+09	NATALIA ALEJANDRA CADENA DONADO			ASISTENTE II - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3015170118	ENVIADA
1.066E+09	ANA MARIA MARTINEZ DAZA			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
1.032E+09	OSCAR ALFREDO NIÑO MARTINEZ			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3013081316	ENVIADA
15370122	DAVID ESTEBAN RICO PALACIO			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3003502196	ENVIADA
72340489	EDWIN MANUEL GARCIA MALDONADO			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3146007799	ENVIADA
1.072E+09	LUISA FERNANDA VASQUEZ MARTINEZ			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3115205632	ENVIADA
49771634	LIGIA TERESA GUTIERREZ MENDOZA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3135862035	ENVIADA
1.015E+09	DIEGO ALEXANDER NARANJO SANCHEZ			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
52031030	NIDIA MARCELA REINA BELTRAN			ASESOR VIII - 8			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3102496461	ENVIADA
31656883	LUCIA MILENA LONDOÑO ARANGO			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
37559046	DENIS ADRIANA HERNANDEZ OJEDA			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.143E+09	JOSE DAVID RODRIGUEZ MENDOZA			ASESOR III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3008243973	No encontrada
33101841	LAUREN MILENA MORENO ERAZO			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
34982201	YENIA ESTHER MELO PAEZ			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
45758883	ELIANA ROSA BUSTILLO VILLARREAL			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.01E+09	DANIEL ALEJANDRO OROBIO HURTADO			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3155685446	ENVIADA
85470949	JOSE GALO CAMPO LOPESIERRA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
39014870	ANA JULIETA MENESES ROJAS			ASESOR V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.016E+09	IUAN JOSE RAMIREZ ALGARRA			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3192163459	ENVIADA
36281448	MARIA ALEXANDRA TORO CHARRY			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
52789239	LINA MARIA BARRETO CASTILLO			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3005329711	No encontrada
57303277	ADELA RAQUEL OROZCO OROZCO			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3132299844	ENVIADA
80797564	JHON ALBERT NIETO CHOCONTA			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3219903962	No encontrada
1.078E+09	ANA MARIA ESPINEL RICO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3246825698	No encontrada
63452791	GILSA CONSOLACIÓN VILLAMIZAR AFANADOR			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
1.014E+09	SEBASTIAN FELIPE VASCO CUELLAR			ASESOR III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3105787800	ENVIADA
80236757	ADRIAN ALBERTO LOBO BELTRAN			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
1.026E+09	MARIA ALEJANDRA MEJIA NIETO			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3115441581	ENVIADA
1.008E+09	MARIA DE LOS ANGELES ARRIETA HERNANDEZ			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.068E+09	GABRIELA SOCARRAS CARRASCAL			ASESOR III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3173655151	ENVIADA
79621074	HELBER ORLANDO USECHE			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
1.067E+09	JESSICA JULIETH VILLEGAS SOTO			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
78739942	JORGE DAVID PASTRANA SAGIE			ASESOR II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3145061961	No encontrada
78033961	ANTONIO JOSE CAMARGO ASSIS			ASESOR VIII - 8			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3114114712	No encontrada
52012361	NANCY ESTHER MEDINA OLAYA			ASESOR II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3208609656	ENVIADA
1.019E+09	MANUEL ALEJANDRO GARZON CORREA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3506797187	ENVIADA
666975	SIMON IGNACIO RUBIÑOS CEA			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3232487842	ENVIADA
1.022E+09	MARIA ESPERANZA AVENDAÑO LOPEZ			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3173784968	ENVIADA
1.021E+09	DANIELA SUANCHA VELEZ			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3144457798	ENVIADA
1.022E+09	LADY MILENA MARTINEZ OSPINA			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3134249299	No encontrada
19406458	EDGAR JAVIER GRAJALES TORRES			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
7185328	ALBERT JONATHAN CAMARGO CARREÑO			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
1.007E+09	LIZETH FERNANDA SARMIENTO LEMUS			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	0.3124104266	No encontrada
24228986	SONIA SIDNEY RUIZ GARCIA			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3112367295	No encontrada
71843777	ELVIN BAYARDO NIETO MIRENO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3212553555	No encontrada
1.022E+09	SNOY NATALIA BONILLA PEREZ			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
47440770	ERIKA DEL PILAR RATIVA SILVA			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3127589139	No encontrada
46374168	SONIA LILIANA RODRIGUEZ CRUZ			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
47439149	SANDRA TORRES NIÑO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3133513358	No encontrada
80903631	ALVARO YESID MARIÑO ALVAREZ			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3138770219	ENVIADA
1.005E+09	MIGUEL FABIAN ORTIZ LOZADA			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3108651263	No encontrada
80000627	DIEGO EDSON TILZO GARCIA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	2927280-31120592	ENVIADA
60303578	LIDY ZULAY MARTINEZ BLANCO			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	5716609	No encontrada
1.094E+09	MARIA FERNANDA PEDRAZA TORRES			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3102951437	No encontrada
1.094E+09	LUIS FERNANDO MANTILLA QUINTERO			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	ENVIADA
37244997	NUBIA CHACON GONZALEZ			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.015E+09	JOHN HENRY CORTES AGUDELO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
60363171	ITALY PATRICIA TATIANA PEÑALCZA FUENTES			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
88148973	RAFAEL ARMANDO PEREZ PACHECO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3132817709-58995	No encontrada
79413147	HERMINSON GONZALEZ HERNANDEZ			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3002256982	No encontrada
1.014E+09	WILSON ALFONSO GARZON MORENO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3103357799	No encontrada
1.016E+09	ANA MARIA BLANCO LUGO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.114E+09	LUISA MARIA ESCOBAR TENORIO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.09E+09	JULIANA MARIA LIZETH CACERES ACEVEDO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.038E+09	VERONICA ALEJANDRA PALACIO CARDONA			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
30399220	CATALINA BETANCOURT JURADO			ASISTENTE III - 3			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3105145679	No encontrada
65785294	ALEJANDRA LOPEZ LOZANO			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	0.3107707139	No encontrada
1.02E+09	JOHNATAN ALEXIS TAMAYO USUGA			ASESOR II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
16742179	HAIMER BURBANO COSTAIN			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	0.3005051796	No encontrada
22731861	NORELYS MARIA PEÑARANDA PEÑA			ASESOR IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3104076100	No encontrada
7635981	ABIMAEL ANAYA PINA			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.082E+09	JESUS ANIBAL REALES AROCA			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.066E+09	LUIZ ELIANA FONTANILLA OVIDEO			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3106346640	No encontrada
1.066E+09	OLGA LUCIA UHIA CUELLO			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
23176174	KAREN AUDREY SIERRA ALVAREZ			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.066E+09	MARIA CAROLINA ZAMBRANO VALDES			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3045787172	No encontrada
1.137E+09	SANTIAGO BAUTISTA GARZON			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3166519201	No encontrada
1.032E+09	CAROLINA SUAREZ ESPEJO			ASISTENTE V - 5			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3186627510	No encontrada
1.025E+09	CÉSAR ORLANDO AMAYA MORENO			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.05E+09	EMERSON HARVEY CEPEDA RODRIGUEZ			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3124028966	No encontrada
1.003E+09	YULIANA ALFONSO BARRETO			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.05E+09	MANUEL SANTIAGO CASAS CORREA			ASISTENTE I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
33701667	TANIA CAROLINA JURADO PEÑA			ASESOR I - 1			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3195125244	No encontrada
1.099E+09	JUAN SEBASTIAN RODRIGUEZ CAMACHO			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3133766554	No encontrada
1.052E+09	FREDY ENRIQUE CUERVO SILVA			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3165383112	No encontrada
1.01E+09	VALENTINA SANTIAGO BELTRAN			ASISTENTE II - 2			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	NULL	No encontrada
1.032E+09	MARIA PAULA CAMARGO MOLANO			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3125889961	No encontrada
1.027E+09	CRISTHIAN CAMILO GUTIERREZ BULLA			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3147804628	No encontrada
1.024E+09	ADRIANA ISABEL RINCON MARTINEZ			ASISTENTE IV - 4			UNIDAD DE TRABAJO LEGISLATIV	3016276949	No encontrada

ASIGNADO A

Emilio



Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

Fwd: ENCUESTA SOCIODEMOGRAFICA

Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

26 de noviembre de 2024, 11:54

Para: Jorge Eliecer Sanchez Ulchur <jorge.sanchez@senado.gov.co>

Cco: Magnolia Morales Zamora <magnolia.morales@senado.gov.co>, Fabián Darío Álvarez García <fabian.alvarez@senado.gov.co>, Luis Arnulfo Quina Quiguanas <luis.quina@senado.gov.co>, Natalia Alejandra Cadena Donado <natalia.cadena@senado.gov.co>, Ana María Martínez Daza <ana.martinez@senado.gov.co>, Oscar Alfredo Niño Martínez <oscar.nino@senado.gov.co>, David Esteban Rico Palacio <david.rico@senado.gov.co>, Edwin Manuel García Maldonado <edwin.garcia@senado.gov.co>, Luisa Fernanda Vásquez Martínez <luisaf.vasquez@senado.gov.co>



Buenas tardes ; desde el área SST Bienestar del Senado de la República estamos muy interesados en tu comodidad , es por este motivo que queremos hacer mejoras continuas con la plataforma Kactus y para ello queremos hacerte participe con la encuesta relacionada en el link la cual te invitamos a responder

<https://forms.gle/QmQ5nmdr7tH9tFsQ6>

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia- Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may

26/11/24, 11:56

Correo de SENADO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA - Fwd: ENCUESTA SOCIODEMOGRAFICA

receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.



Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

Fwd: ENCUESTA A SOCIODEMOGRAFICA

Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

26 de noviembre de 2024, 12:07

Para: Ligia Teresa Gutierrez Mendoza <ligia.gutierrez@senado.gov.co>

Cco: Diego Alexander Naranjo Sanchez <alexander.naranjo@senado.gov.co>, Diego Alexander Naranjo Sanchez <alejandro.naranjo@senado.gov.co>, Nidia Marcela Reina Beltran <nidia.reina@senado.gov.co>, Xenia Esther Melo Paez <xenia.melo@senado.gov.co>, Daniel Alejandro Orobio Hurtado <daniel.orbio@senado.gov.co>, Jose Galo Campo Lopesierra <jose.campo@senado.gov.co>, Juan Jose Ramirez Algarra <juan.ramirez@senado.gov.co>, Adela Raquel Orozco Orozco <adela.orozco@senado.gov.co>, Gilsa Consolacion Villamizar Afanador <gilsa.villamizar@senado.gov.co>, Sebastian Felipe Vasco Cuellar <sebastian.vasco@senado.gov.co>, Adrian Alberto Lobo Beltran <adrian.lobo@senado.gov.co>, Maria Alejandra Mejia Nieto <alejandra.mejia@senado.gov.co>



Encuesta Perfil Socio-demográfico Senado de la República.

Buenas tardes ; desde el área SST Bienestar del Senado de la República estamos muy interesados en tu comodidad , es por este motivo que queremos hacer mejoras continuas con la plataforma Kactus y para ello queremos hacerte participe con la encuesta relacionada en el link la cual te invitamos a responder

<https://forms.gle/QmQ5nmdr7tH9tFsQ6>

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia- Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.



Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

Fwd: ENCUESTA SOCIODEMOGRAFICA

Emilio Antonio Negrete Barguil <emilio.negrete@senado.gov.co>

29 de noviembre de 2024, 11:10

Para: Gabriela Socarras Carrascal <gabriela.socarras@senado.gov.co>

Cco: Helbert Orlando Useche <helbert.useche@senado.gov.co>, Nancy Esther Medina Olaya <nancy.medina@senado.gov.co>, Manuel Alejandro Garzon Correa <manuel.garzon@senado.gov.co>, Simon Ignacio Rubiños Cea <simon.rubinos@senado.gov.co>, Maria Esperanza Avendaño Lopez <maria.avendano@senado.gov.co>, Daniela Suancha Velez <daniela.suancha@senado.gov.co>, Alberth Jhonatan Camargo Carreño <alberth.camargo@senado.gov.co>, Sindy Natalia Bonilla Pérez <sindy.bonilla@senado.gov.co>, Alvaro Yesid Mariño Alvarez <alvaro.marino@senado.gov.co>, Diego Edison Tuizo Garcia <diego.tuizo@senado.gov.co>, Luis Fernando Mantilla Quintero <luis.mantilla@senado.gov.co>



Encuesta Perfil Socio-demográfico Senado de la República.

Buenos días; desde el área SST Bienestar del Senado de la República estamos muy interesados en tu comodidad, es por este motivo que queremos hacer mejoras continuas con la plataforma Kactus y para ello queremos hacerte participe con la encuesta relacionada en el link la cual te invitamos a responder

<https://forms.gle/QmQ5nmdr7tH9tFsQ6>

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia- Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
c45c96a9bf277f090e682f108f4983522bc023f92738ee96c0c21b5dd7170d026b3a7da9e84f79ca40bc7780f10db1ba

Número de Factura: ENB-13

Fecha de Emisión: 27/11/2024

Fecha de Vencimiento: 27/11/2024

Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Contado

Medio de Pago: Consignación bancaria

Orden de pedido:

Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: NEGRETE BARGUIL EMILIO ANTONIO

Nombre Comercial: NEGRETE BARGUIL EMILIO ANTONIO

Nit del Emisor: 1136882482

Tipo de Contribuyente: Persona Natural

Régimen Fiscal: R-99-PN

Responsabilidad tributaria: ZZ - No aplica

Actividad Económica: 7010

País: Colombia

Departamento: Córdoba

Municipio / Ciudad: Cereté

Dirección: AV DEL RIO CR 16 13 64

Teléfono / Móvil: 3008620547

Correo: emilionegetre2022@gmail.com

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: SENADO DE LA REPUBLICA

Tipo de Documento: NIT

Número Documento: 899999103

Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica

Régimen fiscal: R-99-PN

Responsabilidad tributaria: ZZ - No aplica

País: Colombia

Departamento: Bogotá

Municipio / Ciudad: Bogotá, D.c.

Dirección: CRA7 8 68

Teléfono / Móvil: 6013823000

Correo: siifnacion.facturaelectronica@minhacienda.gov.co

Detalles de Productos

Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IMPUESTOS				Precio unitario de venta
								IVA	%	INC	%	
1	003	Prestación de servicios profesionales en la división de recursos humanos del senado de la república contrato 1041 2024 periodo del 01 al 30 de noviembre de 2024	94	1,00	\$ 8.000.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00					\$ 8.000.000,00

Notas Finales

#\$01-01-01;C-1041-2024;maria.perez@senado.gov.co#\$

Línea de negocio:

Datos Totales



Documento generado el:
27/11/2024 15:13:45
Documento validado por la
DIAN:
27/11/2024 15:13:45
XML Generado por: Solución
Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por:
Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	8000000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	8000000
IVA	0,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	0
Total neto factura (=)	8000000
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=)	COP \$ \$ 8000000

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	8.000.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	8.000.000,00
IVA	0,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	0,00
Total neto factura (=)	8.000.000,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=)	COP \$ \$ 8.000.000,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764079792682 Rango desde: 9 Rango hasta: 200 Vigencia: 2025-03-18

Documento Recepción Gestionados

DESCARGAR CARPETA ZIP

CONSULTAR PDF DIAN

Fecha de registro

02/12/2024

CUFE/CUDE

c45c96a9bf277f090e682f108f4983522bc023f92738ee96c0c21b5dd7170d026b3a7da9e84f79ca40bc7780f10db1ba

Proveedor	Documento Proveedor
NEGRETE BARGUIL EMILIO ANTONIO	1136882482

Tipo Documento DE	Número de Documento DE
Factura Electronica	ENB13

Valor Total	Total Impuestos	Subtotal Documento
8,000,000.00	0.00	8,000,000.00

Fecha de Emisión DE	Fecha de Recepción DE
2024 -11-27	2024 -11-27

Observación

Aprobado automaticamente por vencimiento

Motivo de rechazo

CANCELAR

APROBAR

RECHAZAR

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC 1136882482	0	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL	I	0	POSITIVA - 14-23	ÚNICA	7010	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO		EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES	
11-1	KR 12 102 07		3008620547		EMILIONEGRETE664@HOTMAIL.COM		N	



DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-11	2024-11	31222615	I	2024-11-20	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	1.044.800	0	BANCOLOMBIA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31222615	2024-12-19	Pagada							

EMPLEADO					NOVEDADES														DÍAS				PENSIÓN					SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN	Tipo Cot.	Sub. Tipo Cot.	Total	Exento de Parafiscales	Actividad Económica				
N.	ID	EMPLEADO	SALARIO	MODALIDAD DE SALARIO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VTE	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	EPST	AFPT	AFP	EPS	CCF	ARL	NOMBRE	IBC	Cot	FNSOL	FNSUB	NOMBRE	IBC	Cot	NOMBRE	IBC	Cot	IBC	Cot.	ARL	IBC						Cot.	Cot.	Cot.	Cot.
1	CC 1136882482	NEGRETE BARGUIL EMILIO ANTONIO	3.600.000																	0			30	30	0	30	PROTECCION 230201	3.600.000	576.000	0	0	EPS SURA- EPS010	3.600.000	450.000	SIN CCF- SINCCF	0	0	3.600.000	18.800	0,00522	0	0	0	0	0	59	0	1.044.800	N	1711001

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
CC 1136882482	0	EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL	I	0	POSITIVA - 14-23	ÚNICA	7010	Natural
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO		EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES	
11-1	KR 12 102 07		3008620547		EMILIONEGRETE664@HOTMAIL.COM		N	



DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-11	2024-11	31222615	I	2024-11-20	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	1.044.800	0	BANCOLOMBIA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31222615	2024-12-19	Pagada							

TOTALES IBC				
IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
3.600.000	3.600.000	3.600.000	0	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	576.000	0	0	0	576.000
PROTECCION	230201	800229739	0	1	576.000	0	0	0	576.000
EPS(Administradoras: 1)				1	450.000	0	0	0	450.000
EPS SURA	EPS010	800088702	2	1	450.000	0	0	0	450.000
ARP(Administradoras: 1)				1	18.800	0	0	0	18.800
POSITIVA	14-23	860011153	6	1	18.800	0	0	0	18.800
Gran Total					1.044.800	0	0	0	1.044.800



 PSE Transacción Aprobada - CUS 1064209000

Desde serviciopse@achcolombia.com.co <serviciopse@achcolombia.com.co>

Fecha Mié 20/11/2024 5:48 PM

Para emilionegete664@hotmail.com <emilionegete664@hotmail.com>



¡Hola, Emilio Antonio Negrete Barguil!

**Gracias por utilizar los servicios de BANCOLOMBIA y PSE.
los siguientes son los datos de tu transacción:**

Estado de la Transacción: **Aprobada** 
CUS: 1064209000

Empresa: ASOPAGOS

Descripción: Pago de seguridad Social Integrado

Valor de la Transacción: \$ 1.044.800

Fecha de Transacción: 20/11/2024

Ten en cuenta estos tips de seguridad

- ▶ Digita siempre manualmente la dirección del portal de tu Banco para asegurar que no estas siendo redirigido a un sitio que suplanta a tu Entidad Financiera.
- ▶ Utiliza dispositivos de uso personal o confiable para realizar tus pagos.
- ▶ Procura cambiar tus contraseñas bancarias frecuentemente.



ACH Colombia Oficial



@ACHColombia_



ACHColombiaOficial



ACH Colombia Oficial

Correo: Emilio Antonio Negrete

TMS - TMS Versión 2024.00.004

Editar

CUENTA DE COBRO OCT 2024

secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelIdentifier=CO1.SLCNTR.13711018

Homepage

Aumentar el contraste

UTC -5 12:55:41

Emilio Antonio Ne...

Búsqueda

Mis procesos

Menú

Ir a

Buscar...

Escritorio

Menú

Administración de contratos

Ver contrato

1 Información general

2 Condiciones

3 Bienes y servicios

4 Documentos del Proveedor

5 Documentos del contrato

6 Información presupuestal

7 Ejecución del Contrato

8 Modificaciones del Contrato

9 Incumplimientos

Cancelar

< Evaluación de la Entidad Estatal >

VER CONTRATO

Ejecución del Contrato

Porcentaje

Recepción de artículos

Plan de Pagos

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización?

Si

No

Id de pago	Número de factura	Fecha de emisión	Fecha de recepción	Valor total de la factura	Estado	
Pago 001	ENB-11	7 días de tiempo transcurrido (28/11/2024 11:59:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	8 días de tiempo transcurrido (28/11/2024 12:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	2.666.667 COP	Aceptada	Detalle

Crear

Documentos de ejecución del contrato

Descripción	Nombre del archivo	Cargado por
☐ NOTIFICACION INICIO CONTRATO 1041-2024 EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL.pdf	NOTIFICACION INICIO CONTRATO 1041-2024 EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL.pdf	Comprador Descargar Detalle

Borrar Cargar nuevo

Cancelar

< Evaluación de la Entidad Estatal >

21°C

Parc. soleado

Buscar

Google

ESP LAA

12:56 p. m.

6/12/2024

8382_TRAMITE OP_EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL_NOVIEMBRE

1 mensaje

Central de Cuentas Senado <centraldecuentas@senado.gov.co>

10 de diciembre de 2024, 20:41

Para: Pagaduría Cuentas <pagaduriacuentas@senado.gov.co>, Gilma del Carmen Mozo Gonzalez <gilma.mozo@senado.gov.co>, Carlos Eliecer Barriga Briñez <carlose.barriga@senado.gov.co>

Buena noche:

ADJUNTO 01 OBLIGACIÓN

Mil gracias.

----- Forwarded message -----

De: **Erika Marcela Manzur Burgos** <erika.manzur@senado.gov.co>

Date: mar, 10 dic 2024 a las 10:22

Subject: OBLIGACION 959424 - Fwd: CUENTA DE COBRO EMILIO NEGRETE NOVIEMBRE 2024

To: Central de Cuentas Senado <centraldecuentas@senado.gov.co>

ERIKA MARCELA MANZUR BURGOS

Funcionaria en Comisión

Sección de Contabilidad

SENADO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

----- Forwarded message -----

De: **Maria Alejandra Burbano Portilla** <maria.burbano@senado.gov.co>

Date: lun, 9 dic 2024 a las 9:39

Subject: Fwd: CUENTA DE COBRO EMILIO NEGRETE NOVIEMBRE 2024

To: Erika Marcela Manzur Burgos <erika.manzur@senado.gov.co>

Cc: Central de Cuentas Senado <centraldecuentas@senado.gov.co>

Estimada

Erika Manzur

Espero que este mensaje le encuentre bien.

Me dirijo a usted para solicitar su amable colaboración en la elaboración de la CXP, la liquidación y la obligación correspondiente al contratista:

- **1041-2024 - EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL - NOVIEMBRE 2024**

Quedo atenta a cualquier comentario y/o inquietud que pueda surgir.

Cordialmente,

Mail: maria.burbano@senado.gov.co

----- Forwarded message -----

De: **Pedro Rafael Gómez García** <pedro.gomez@senado.gov.co>
Date: lun, 9 dic 2024 a las 9:13
Subject: Fwd: CUENTA DE COBRO EMILIO NEGRETE NOVIEMBRE 2024
To: Maria Alejandra Burbano Portilla <maria.burbano@senado.gov.co>
Cc: Central de Cuentas Senado <centraldecuentas@senado.gov.co>

----- Forwarded message -----

De: **Cuentas Contratistas** <cuentascontratistasops@senado.gov.co>
Date: lun, 9 dic 2024 a las 8:02
Subject: Fwd: CUENTA DE COBRO EMILIO NEGRETE NOVIEMBRE 2024
To: Pedro Rafael Gómez García <pedro.gomez@senado.gov.co>

CORREGIDA

----- Forwarded message -----

De: **Maria Monica Perez Lopez** <maria.perez@senado.gov.co>
Date: dom, 8 dic 2024 a las 21:49
Subject: CUENTA DE COBRO EMILIO NEGRETE NOVIEMBRE 2024
To: Cuentas Contratistas <cuentascontratistasops@senado.gov.co>, Yesenia Brigitte Rodriguez Rodriguez <yesenia.rodriguez@senado.gov.co>

Cordialmente,



MARÍA MÓNICA PÉREZ LÓPEZ

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

SENADO DE LA REPÚBLICA
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tel: 3826211

Mail: maria.perez@senado.gov.co

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación

sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

--

Cordialmente



CENTRAL DE CUENTAS

SENADO DE LA REPÚBLICA

Mail: centraldecuentas@senado.gov.co

Por favor considere el medio ambiente antes de imprimir este correo electrónico!

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD.

Este correo y la información contenida o adjunta al mismo es privada y confidencial y va dirigida exclusivamente a su destinatario. El Congreso de la República de Colombia-Senado de la República informa a quien pueda haber recibido este correo por error que contiene información confidencial cuyo uso, copia, reproducción o distribución está expresamente prohibida. Si no es usted el destinatario del mismo y recibe este correo por error, le rogamos lo ponga en conocimiento del emisor y proceda a su eliminación sin copiarlo, imprimirlo o utilizarlo de ningún modo.

CONFIDENTIALITY WARNING..

This message and the information contained in or attached to it are private and confidential and intended exclusively for the addressee. The Congress of the Republic of Colombia - Senate of the Republic informs to whom it may receive it in error that it contains privileged information and its use, copy, reproduction or distribution is prohibited. If you are not an intended recipient of this E-mail, please notify the sender, delete it and do not read, act upon, print, disclose, copy, retain or redistribute any portion of this E-mail.

3 adjuntos



APROBACION FACTURA.pdf

69K



CUENTA DE COBRO NOV 2024 EMILIO NEGRETE.pdf

4777K



OB_959424_EMILIO ANTONIO NEGRETE BARGUIL.pdf

5530K