PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

ONTRATO No CO1.PCCNTR.6713532 del 10 de diciembre de 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: BRAYAN HERNAN RODRIGUEZ ESLAVA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:Cedula de ciudadaníaN° 1096954253

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor de formación en el área temática DEPORTES y demás de su competencia, programa Campesena en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, vigencia 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Realizar alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado(titulada o complementaria presencial y/o virtual) para orientar en las fichas que se le notifiquen en la vigencia, dejando la evidencia en el portafolio de la ficha. 2. Programar y reportar al coordinador académico o líder de procesos en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofía plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales, (presencial y/o virtual). 3. Reportar y registrar en el aplicativo Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofia plus durante los de 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo (presencial y/o virtual). 4. Realizarla inducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos SENA igualmente aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad, (presencial y/o virtual). 5. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa del área temática objeto del contrato, según los lineamientos Institucionales en el área de influencia del centro, (presencial y/o virtual). 6. Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente de la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol. 7. Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI, (presencial y/o virtual). 8. Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica, (presencial y/o virtual). 9. Participar en las actividades relacionadas con la ejecución del aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del Servicio. 10. Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los

seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación, (presencial y/o virtual). 11. Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas con revisión del diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, índices de deserción y/o oportunidades de mejora, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro. 12. Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título). 13. Apoyar las actividades de promoción y divulgación de la oferta educativa académica, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de administración educativa según procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA. 14. Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato. 15. Participar en las actividades programadas por el SENA, equipo SIGA; además cuando el centro de formación lo requiera jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato. 16. Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor. 17. Apoyar la inscripción y actualización en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA a los aprendices, garantizando la consignación de información, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices. 18. Los instructores que impartirán formación virtual titulada y/o complementaria deberán acreditar Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas”. 19. Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación, reuniones de red y trasferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación. 20. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “Orientar Procesos Formativos Con Base En Los Planes De Formación Concertados, O La Actualización "Orientar Formación Presencial De Acuerdo Con Procedimiento Técnico Y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual. 21. Facilitar y garantizar la inscripción de las campesinas y campesinos para que queden auto reconocidos como tales en la plataforma Sofia plus y demás aplicativos de los programas del Sena. 22. Identificar proyectos productivos, proyectos de innovación y emprendimientos de las campesinas y campesinos, susceptibles de ser desarrollados con apoyo del SENA. 23. Flexibilizar los tamaños de los grupos, horarios y estrategias pedagógicas, a partir de la fecha concertada. 24. Adaptar los proyectos formativos o rutas de aprendizaje con enfoque territorial. 25. Articular iniciativas que fortalezcan la formación para las campesinas y campesinos, mediante a formulación o implementación de proyectos e investigación, desarrollo tecnológico e innovación dentro
de las líneas programáticas establecidas en SENNOVA. 26. Presentar los informes mensuales su gestión y estado de avance de la estrategia CampeSENA. 27. Garantizar la identificación y estructuración con las organizaciones productivas campesinas en el territorio; u proyecto comunitario de base, haciendo uso de estrategias de participación comunitaria y metodologías de formulación de proyectos. 28. Crear y fortalecer empresas de las campesinas y campesinos, con especial énfasis en procesos asociativos, acorde con las líneas de los centros. 29. Apoyar con la

revisión, proyección y evaluación en las etapas precontractual, contractual y pots-contractual de los procesos de contratación de bienes y servicios, cuando se requiera. 30. El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Contable o quien haga sus veces. 31. Hacer entrega oportuna al supervisor del contrato, según cronograma que se establezca por parte de la entidad y atendiendo la forma de pago establecida de los documentos y soportes de cuenta de cobro, con el fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal. 32. Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito. 33. El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales). 34. Las demás que sean asignadas, por el supervisor en relación del objeto contrato.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Provincia de García Rovira en Santander.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 102 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 3 de octubre de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 30 de abril del 2025

VALOR DEL CONTRATO: QUINCE MILLONES CIENTO OCHENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($15.182.853,00).

SUPERVISOR: CAROLINA MESA BARERA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudanía N°. 63392406

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 15.182.853
Valor Ejecutado	$ 15.182.853
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 15.182.853
Saldo a liberar	$ ……

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Mes de septiembre

Se realizaron 64 horas de alistamiento e inducción para instructores del 3 al 13 de septiembre. Se brindó formación profesional integral en la formación complementaria, programa 52520059 BASES DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3088001 en el Municipio de Enciso; Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.

80 horas del 17 al 27 de septiembre, horario de martes a sábado entre las 8:00 y las 4:00. Total, horas del mes 144.

Mes de octubre

Se brindó formación profesional integral en la formación complementaria, programa 52520059 BASES DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3097464 en el Municipio de San José de Miranda; Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.; 80 horas del 01 al 14 de octubre en horario de lunes a viernes entre las 8:00 y las 4:00, Total, horas de la ficha 80. formación complementaria, programa 52520059 BASES DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3109698 en el Municipio de San José de Miranda; Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva; 80 horas del 18 al 29 de octubre, en horario de lunes a viernes entre las 8:00 y las 4:00, Total, horas de la ficha 80. Total, de horas del mes 160.

Mes de Noviembre

Se brindó formación profesional integral en la formación complementaria, programa 52520059 BASES DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3121121 en el Municipio de Carcasi vereda el Tobal; Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.; 80 horas del 05 al 14 de noviembre, en horario de lunes a domingo entre las 8:00 y las 4:00. Total, horas de la ficha 80. Se brindó formación profesional integral en la formación complementaria, programa 52520061 ESTRUCTURACION DE PLANES DE ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3130345 en el Municipio de Carcasi vereda el Tobal; Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos, el deporte en específico y la categoría. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas del 20 al 29 de noviembre, en horario de lunes a domingo entre las

8:00 y las 4:00; Total de horas de la ficha 80. Total, de horas del mes 160.

Mes de diciembre

Se brindó formación profesional integral en la formación complementaria, programa 52520059 BASES DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, Ficha No. 3141238 en el Municipio de Málaga. Actividad de aprendizaje. AA1_ Realizar la planificación de entrenamiento deportivo, según los conceptos metodológicos adquiridos, modelos y parámetros contemporáneos. COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva.; 80 horas del 02 al 11 de diciembre, en horario de lunes a domingo entre las 8:00 y las 4:00. Total, horas de la ficha 80. Total, de horas del mes 80.

Consolidado por programa de formación por competencia y resultados de aprendizaje.

1. **Ficha N°.** 3088001 Bases del entrenamiento deportivo

   COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas

   Resultados de Aprendizaje:

   - PLANIFICAR LAS CARGAS DE ENTRENAMIENTO DEL DEPORTISTA DE ACUERDO CON LOS MODELOS Y PARÁMETROS CONTEMPORÁNEOS. **80 horas**

2. **Ficha N°.** 3097464 Bases del entrenamiento deportivo

   COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas

   Resultados de Aprendizaje:

   - PLANIFICAR LAS CARGAS DE ENTRENAMIENTO DEL DEPORTISTA DE ACUERDO CON LOS MODELOS Y PARÁMETROS CONTEMPORÁNEOS. **80 horas**

3. Ficha N°. 3109698 Bases del entrenamiento deportivo

   COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas

   Resultados de Aprendizaje:

   - PLANIFICAR LAS CARGAS DE ENTRENAMIENTO DEL DEPORTISTA DE ACUERDO CON LOS MODELOS Y PARÁMETROS CONTEMPORÁNEOS. **80 horas**

4. Ficha N°. 3121121 Bases del entrenamiento deportivo

   COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas

   Resultados de Aprendizaje:

   - PLANIFICAR LAS CARGAS DE ENTRENAMIENTO DEL DEPORTISTA DE ACUERDO CON LOS MODELOS Y PARÁMETROS CONTEMPORÁNEOS. **80 horas**

5. Ficha N° 3130345 Estructuración de planes de entrenamiento deportivo

COMPETENCIA: PREPARAR AL DEPORTISTA FÍSICAMENTE SEGÚN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA. 80 horas

Resultados de Aprendizaje:

- ELABORAR PLAN DE ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGÚN DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA.
- SISTEMATIZAR PLAN DE ENTRENAMIENTO DEPORTIVO EN FORMATO, LUGAR Y TIEMPO ESTABLECIDO
- REALIZAR DIAGNÓSTICO SEGÚN OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LA DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA
- ESTABLECER PARÁMETROS REQUERIDOS PARA LA ESTRUCTURACIÓN DE PLANES DE ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGÚN DISCIPLINA Y/O MODALIDAD EN EL NIVEL DE FORMACIÓN DEPORTIVA. 80 horas.

6. Ficha N°. 33141238 Bases del entrenamiento deportivo

COMPETENCIA: Preparar al deportista físicamente según la disciplina y/o modalidad en el nivel de formación deportiva. 80 horas

Resultados de Aprendizaje:

- PLANIFICAR LAS CARGAS DE ENTRENAMIENTO DEL DEPORTISTA DE ACUERDO CON LOS MODELOS Y PARÁMETROS CONTEMPORÁNEOS. **80 horas**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Cuadro resumen de horas ejecutadas por programa

CODIGO FICHA	NOMBRE DEL PROGRAMA	HORAS
	Alistamiento e inducción para instructores CampeSena	64
3088001	Bases del entrenamiento deportivo	80
3097464	Bases del entrenamiento deportivo	80
3109698	Bases del entrenamiento deportivo	80
3121121	Bases del entrenamiento deportivo	80
3130345	Estructuración de planes de entrenamiento deportivo	80
33141238	Bases del entrenamiento deportivo	80

TOTAL, HORAS ACTIVIDADES ACADEMICAS	544

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista cumplió con las obligaciones contractuales establecidas.

SANCIONES: SI___ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI _X_ NO_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE_

Atentamente,

CAROLINA MESA BARRERA
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO