PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. C01.PCCNTR.5778641 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARLOS FRANKLIN FIGUEROA RENTERIA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía N° 11.794.658 de Quibdó

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios de carácter temporal para orientar la formación profesional integral como instructor SENA en el programa de articulación con la educación media en las instituciones públicas y privadas en convenio con la Regional Valle y atendidos por el Centro Agropecuario de Buga para la vigencia 2024

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1- Impartir formación a aprendicesen el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimientode ejecución de la formación.
2- Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
3- Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
4- Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos
5- Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.

6- Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados,así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
7- Apoyar y acompañar a la Instituciones Educativas y a la Coordinación Académica del Programa de Articulación con la Educación Media, en la recolección y revisión documental de los procesos de matrícula y certificación en cada una de las ofertas de formación de la vigencia.
8- Realizar el Alistamiento de la oferta de formación delcalendario A y B de la vigencia, según corresponda.
9- Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.
10- Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
11- Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".
12- Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

13- Participar en diferentes actividades asociadas a laEjecución de la Formación Profesional Integral, tales como:Realizar procesos deDocumentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación,acompañamiento enactividades gestadas por el áreade Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios deservicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras".

14- Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Guadalajara de Buga

PLAZO DE EJECUCIÓN: 300 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 DE FEBRERO DE 2024

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 DE NOVIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: SERA HASTA EL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024

VALOR DEL CONTRATO: Cuarenta y cuatro millones seiscientos cincuenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta pesos M/CTE ($44.655.450).

SUPERVISOR: HÉCTOR HERNÁN LÓPEZ MÉNDEZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía N° 14.894.306

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSION: SI___NO___

BALANCE FINANCIERO:

ACTAS N°	TIEMPO	CAUSALES
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

Valor total del contrato	$44.655.450
Valor ejecutado	$44.655.450
Saldo de pendiente de cancelar al contrato	$0
Saldo a liberar	$0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

ACTIVIDADES	DESCRIPCION
Impartir formación a aprendicesen el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimientode ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas institucionales. Acompañamiento al Desarrollo Curricular de los programas de la coordinación de programas especiales. **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917560 **I.E:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917561 **I.E:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917563 **I.E:** General Santander **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917565 **I.E:** General Santander

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	Programa: Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2738787 **I.E:** General Santander
Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Se participó en reuniones y encuentros del equipo de desarrollo curricular programados por la Coordinación Académica.
Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	Para el calendario A, la inducción se realizó durante el período del mes de marzo de 2024. **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917560 **I.E:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917561 **I.E:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917563 **I.E:** General Santander

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	Programa: Técnico en Sistemas agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917565 **I.E:** General Santander
Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.	Se realizó seguimiento y Socialización a la Etapa Productiva en las fichas asignadas **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917560 **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917561 **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917563 **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2917565 **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2738787
Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la	Durante este período no se desarrollaron actividades debido a la migración de la plataforma Territorium a Zajuna.

gestión del portafolio de evidencias del instructor.	
Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados,así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se realizó la entrega de los informes mensuales requeridos para la supervisión del contrato.
Apoyar y acompañar a la Instituciones Educativas y a laCoordinación Académica del Programa de Articulación con la Educación Media, en la recolección y revisión documental de los procesos de matrícula y certificación en cada una de las ofertas de formación de la vigencia.	Se realizó la gestión para la certificación: **IE:** General Santander **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2738787 **Ciudad:** Jamundi Se realizó la gestión para el proceso de matrícula: **IE:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917560 **Ciudad:** Jamundi **IE:** Jose Maria Cordoba **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917561 **Ciudad:** Jamundi **IE:** General Santander **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917563 **Ciudad:** Jamundi

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	IE: General Santander **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917565
Realizar el Alistamiento de la oferta de formación delcalendario A y B de la vigencia, según corresponda.	Se realizó alistamiento así: **IE:** General Santander **Ciudad:** Jamundi **Programa Ofertado:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **IE:** Jose Maria Cordoba **Ciudad:** Jamundi **Programa Ofertado:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos
Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Se acataron los lineamientos de forma permanente dentro de la ejecución del contrato.
Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Actividad permanente ya que es inherente a los procesos de promoción y divulgación institucionales, ferias, divulgación oferta regular, redes sociales institucionales y de centro.
Gestionar certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".	Se evidencia la certificación en la norma realizada en el mes octubre - 2023

Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.	Se registra la valoración de los RA de aprendizaje de las siguientes fichas. **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2738787 **IE:** General Santander **Fase:** Ejecución y Evaluación- Certificación **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917560 **IE:** Jose Maria Cordoba **Fase:** Inducción, Análisis y Planeación **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917561 **IE:** Jose Maria Cordoba **Fase:** Inducción, Análisis y Planeación **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917563 **IE:** General Santander **Fase:** Inducción, Análisis y Planeación **Programa:** Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha:** 2917565 **IE:** General Santander **Fase:** Inducción, Análisis y Planeación
Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de	Durante este periodo no se desarrollaron actividades planeadas desde el Equipo de

programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento en actividades gestadas por el áreade Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios deservicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras".	Bienestar al Aprendiz y las coordinaciones del Centro de formación.
Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Durante el período se asistió a las actividades programadas extracurriculares desde la coordinación.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO____

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

HÉCTOR HERNÁN LÓPEZ MÉNDEZ

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades