

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 8

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 04													
Hora: 2:00 pm	Fecha: 26 de septiembre 2024												
Lugar:	Plataforma TEAMS												
Dependencia que Convoca:	Coordinadora Centro Zonal Soacha												
Proceso:	Promoción y prevención												
Objetivo:	REALIZAR COMITÉ TÉCNICO OPERATIVO CON LA ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL CONTRATO 25002482024 DE LA EAS FUNDACION MUJERES POR NUESTRO FUTURO "FUMUNFU" Y EQUIPO PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO A LA SUPERVISIÓN DEL ICBF CENTRO ZONAL SOACHA.												
Agenda: <ol style="list-style-type: none"> 1. Saludo y presentación 2. Compromisos 3. Ejecución financiera 4. Ejecución contractual 5. Decisiones y recomendaciones 6. Compromisos 													
Desarrollo <ol style="list-style-type: none"> 1. Saludo y presentación <p>Se da inicio Comité Técnico Operativo para el contrato 25002482024 correspondiente a la EAS FUNDACION MUJERES POR NUESTRO FUTURO "FUMUNFU" con la participación de la entidad administradora del servicio institucional con la participación de: Marilyn Torregroza- Mauricio Castro-Viviana Orozco-Adriana Charry-Loraine Ortiz-Margarita Rodríguez— Edith Soraya Mosquera-Jhoana Montes-Walter Urrego Por el ICBF Centro Zonal Soacha Dra. Lina Marcela Farfán Rodríguez Coordinadora y supervisora del contrato, Karen Morales apoyo Financiero, Ingrid Salamanca apoyo técnico, Julieth Vega Nutricionista, José Alejandro Buitrago apoyo jurídico, Ricardo Velasquez apoyo técnico y Sandra Usma apoyo técnico.</p> 2. Compromisos 													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Compromisos / tareas</th> <th style="width: 20%;">Responsables</th> <th style="width: 20%;">Fechas</th> <th style="width: 20%;">Cumplimiento # Radicado y fecha</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Validar compras locales hasta junio</td> <td>ICBF</td> <td>25-07-2024</td> <td>Validadas por el centro zonal 16/09/2024</td> </tr> <tr> <td>Radical formato de autoevaluación a cada UDS</td> <td>EAS</td> <td>22-07-2024</td> <td>202444001000132002 de 30 de julio de 2024</td> </tr> </tbody> </table>		Compromisos / tareas	Responsables	Fechas	Cumplimiento # Radicado y fecha	Validar compras locales hasta junio	ICBF	25-07-2024	Validadas por el centro zonal 16/09/2024	Radical formato de autoevaluación a cada UDS	EAS	22-07-2024	202444001000132002 de 30 de julio de 2024
Compromisos / tareas	Responsables	Fechas	Cumplimiento # Radicado y fecha										
Validar compras locales hasta junio	ICBF	25-07-2024	Validadas por el centro zonal 16/09/2024										
Radical formato de autoevaluación a cada UDS	EAS	22-07-2024	202444001000132002 de 30 de julio de 2024										

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 2 de 8

Remitir ajuste propuesta de contrapartida	EAS	24-07-2024	Via correo electrónico 18/09/2024
Cargue de las tomas nutricionales de beneficiarios vinculados en abril 2024.	EAS	31/07/2024	Cumplido acorte 31 de julio de 2024
Radicar respuesta de requerimiento # 3	EAS	23-07-2024	24 de julio de 2024
Respuesta del ítem 6, del requerimiento #2	EAS	23-07-2024	24 de julio de 2024
Subsanar inconsistencias de beneficiarios	EAS	31-07-2024	Cumplido
Realizar seguimiento a casos especiales de los NN con restricción médica y remitir informe mensual	EAS	31-07-2024	PENDIENTE
Socializar respuesta de la consulta descuento refrigerios	EAS	31-07-2024	Cumplida en conteo

3. Ejecución financiera

A corte de agosto 31 se tiene la siguiente ejecución financiera:

SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO DEL CONTRATO							
MES	PRESUPUESTO APROBADO + REPROGRAMACIONES (Adicional 100%)	EJECUCIÓN	SALDO SIN EJECUTAR	PROGRAMACIÓN DESEMBOLSOS	DESEMBOLSOS GIRADOS	DIFERENCIA PROGRAMADO VS PAGADO	PAGOS REAL EN EL MES
Enero	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Febrero	\$ 202,600,238	\$ 0	\$ 202,600,238	\$ 732,623,123	\$ 0	\$ 732,623,123	\$ 0
Marzo	\$ 411,622,493	\$ 284,531,282	\$ 127,091,211	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Abril	\$ 360,770,985	\$ 318,700,683	\$ 42,070,302	\$ 664,350,380	\$ 732,623,123	\$ -38,272,763	\$ 558,137,509
Mayo	\$ 359,724,873	\$ 329,524,411	\$ 30,200,462	\$ 0	\$ 365,916,265	\$ -365,916,265	\$ 355,556,211
Junio	\$ 361,817,057	\$ 342,083,282	\$ 19,733,065	\$ 664,350,380	\$ 0	\$ 694,350,360	\$ 169,053,528
Julio	\$ 360,770,985	\$ 316,460,787	\$ 44,310,178	\$ 0	\$ 619,476,150	\$ -619,476,150	\$ 303,746,713
Agosto	\$ 360,770,985	\$ 316,012,745	\$ 44,758,220	\$ 664,350,380	\$ 0	\$ 694,350,360	\$ 325,907,708
Septiembre	\$ 360,770,985	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Octubre	\$ 360,770,985	\$ 0	\$ 0	\$ 664,350,380	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Noviembre	\$ 360,770,985	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Diciembre	\$ 221,184,494	\$ 0	\$ 0	\$ 211,890,352	\$ 0	\$ 0	\$ 0
TOTAL	\$ 3,721,884,915	\$ 1,907,313,880	\$ 511,063,676	\$ 3,721,884,915	\$ 1,716,015,538	\$ 1,097,658,655	\$ 1,712,401,669

SEGUIMIENTO A INEJECUCIONES Y LIBERACIONES							
MES	AHORROS	INEJECUCIONES	SEGUIMIENTO DE INEJECUCIONES	REDISTRIBUCIÓN DE AHORROS	REINVERSIÓN DE INEJECUCIONES	LIBERACIONES/REINTEGROS T.N (Tramitados)	LIBERACIONES PENDIENTES POR REALIZAR
Inejecución Inicial	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Enero	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Febrero	\$ 0	\$ 202,600,238	\$ 202,600,238	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 202,600,238
Marzo	\$ 677,352	\$ 128,313,659	\$ 127,091,211	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 329,991,449
Abril	\$ 0	\$ 42,070,302	\$ 42,070,302	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 372,061,751
Mayo	\$ 1,469,400	\$ 29,747,154	\$ 31,246,554	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 403,308,305
Junio	\$ 0	\$ 19,733,065	\$ 19,733,065	\$ 1,046,092	\$ 0	\$ 0	\$ 421,685,278
Julio	\$ 26,203,463	\$ 18,016,715	\$ 44,310,178	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 469,305,456
Agosto	\$ 27,778,311	\$ 16,979,909	\$ 44,758,220	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 511,063,676
Septiembre	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Octubre	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Noviembre	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Diciembre	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
TOTAL	\$ 55,248,526	\$ 455,861,242	\$ 512,109,768	\$ 1,046,092	\$ 0	\$ 0	\$ 511,063,676

Se tiene de ahorros \$ 55,202,434 y de inejecuciones \$ 455,861,242

La EAS se encuentra al día en rendimientos financieros al mes de agosto

La EAS tiene compras locales al mes de agosto.

La EAS presenta propuesta de distribución de ahorros:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

- Compra de dotación para las unidades de servicio:

Teniendo en cuenta las visitas de supervisión realizadas por el centro zonal a las unidades de servicio dentro del contrato de apórtes 25002482024, se han evidenciado hallazgos por falta de dotación en las UDS, estos hallazgos están relacionados específicamente con tres elementos tabla espinal, botiquín tipo B dotado y punto ecológico. Estos tres elementos son esenciales para la prestación del servicio y protección de todos los beneficiarios incluyendo a sus familias acompañantes.

Se propone comprar 9 unidades de cada elemento con el fin de dotar las unidades que hacen falta por estos mismos.

Realizamos tres cotizaciones con diferentes proveedores, para escoger el más apto debemos comprar entre calidad precio y entrega. Después de realizar la verificación de estos requisitos el estudio nos arroja que el proveedor más apto para adquirir la compra es IMPORTACIONES FYF los cuales son especialistas en entregar productos de calidad y tiene amplia experiencia en el sector



MAS DE 300 ARTICULOS PARA EL HOGAR Y LA COCINA, RESTAURANTES, BARES, COMEDORES, HOTELES,
CAFETERIAS... ETC.

Señores

FUNDACION MUJERES DE NUESTRO
NIT: 900845972

FECHA 23-09-2024

COTIZACION

561113

ITEM	Producto	UND	valor unitario	valor tota	DESCRIPCION
1	TABLA DE EMERGENCIA	9	\$ 235.000	\$ 2.115.000	
2	CANECAS *3 50 LT PUNRO ECOLOGICO	9	\$ 260.000	\$ 2.340.000	
3	BOTIQUIN TIPO B	9	\$ 618.500	\$ 5.566.500	

CARRERA 11 #10-18

CELULAR 312 5695002 JHON PORTILLO

NIT. 901176631-1

jpl0stiestos@gmail.com

SUBTOTAL	\$ 10.021.500
IVA	\$ 1.904.085
TOTAL	\$ 11.925.585



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 4 de 8

DISTRIBUIDORA LYG SHADHAY

VAJILLAS, JUEGO DE OLLAS, MOLINOS OLLAS A PRESION
OLLETAS, LICUADORAS, DIDACTICOS Y TODO LO RELACIONADO PARA
HOTELES RESTAURANTES Y FUNDACIONES
NIT 52280580-1

Cra 11 # 12 - 24 CENTRO COMERCIAL REX Cel: 3006252901

COTIZACION.666152566
FECHA.23/09/24

SEÑOR:
FUNDACION MUJERES DE NUESTRO FUTURO
NIT 900845972

ITEM	Producto	UNO	V. UNIT	V. TOTAL
1	TABLA DE EMERGENCIA	9	\$ 240.000	\$ 2.160.000
2	CANECAS * 3 50 LT PUNRO ECOLOGICO	9	\$ 265.000	\$ 2.385.000
3	BOTIQUIN TIPO B	9	\$ 625.000	\$ 5.625.000

SUBTOTAL	\$ 10.170.000
IVA	\$ 1.932.300
TOTAL	\$ 12.102.300

CANTIDAD	IMAGEN	PRODUCTO	P. UNIDAD	P. TOTAL
9		TABLA EN ESPIRAL DE EMERGENCIA	\$ 220.000	\$ 1.980.000
9		JUEGO DE CANECAS * 3 PUNTO ECOLOGICO	\$ 250.000	\$ 2.250.000
9		BOTIQUIN DE PRIMEROS AUXILIOS TIPO B, CON MANIJA	\$ 610.000	\$ 5.490.000
			SUB TOTAL	\$ 9.720.000
			IVA	\$ 1.846.800
			TOTAL	\$ 11.566.800

El valor total solicitado para la compra de dotación es de ONCE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS PESOS (\$11.566.800) los cuales se ajustan a los valores que tenemos en ahorros.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 5 de 8

Se aprueba compra de dotación botiquín, tabla espinal por valor de \$11.566.900 con fecha por estipular. Para la legalización se debe presentar evidencia fotográfica de la entrega de la dotación, formato de entrega firmada por la EAS y el talento humano que recibe, factura, soporte de pago y certificación bancaria del proveedor.

- Licencia de maternidad

Teniendo en cuenta que el contrato de aportes no contempla un rubro específico para las licencias de maternidad se da la necesidad de destinar un rubro adicional para el tal fin, estos casos se deben a que en la canasta de ICBF se da un presupuesto para cada talento humano según cupos contratados es decir que me dan un rubro fijo el cual se le asigna a la trabajadora, ahora bien cuando una trabajadora se le concede una licencia de maternidad se debe contratar su reemplazo y este reemplazo tomara el salario que le corresponde a la trabajadora, por otro lado la trabajadora recibe su salario básico por parte de la EPS pero no recibe valor por concepto de PRESTACIONES SOCIALES

El contrato de aportes 25002482024 en el transcurso de la vigencia 2024 presenta una licencia de maternidad correspondiente a una trabajadora vinculada por contrato laboral la cual es:

NOMBRE COMPLETO	CEDULA	CARGO
WENDY NATHALY ARENAS BERMUDEZ	1024522228	AUXILIAR PEGAGOGICA

Teniendo en cuenta lo anterior solicitamos se aprueben los siguientes valores para garantizar el pago de sus prestaciones sociales al finalizar el contrato

VALOR MENSUAL CESANTIAS	VALOR MENSUAL INTERESES CESANTIAS	VALOR MENSUAL PRIMA	VALOR MENSUAL VACACIONES	TOTAL
\$ 121.834,00	\$ 14.620,00	\$ 54.167,00	\$ 121.833,00	\$ 312.454,00

El valor mensual para cubrir las prestaciones sociales a una trabajadora que devengue el SMMLV es de \$ 312.454 ahora bien para aterrizarlo a la necesidad del contrato debemos multiplicar este valor por cuatro meses los cuales son los correspondientes a la licencia de maternidad

LA SEÑORA WENDY ARENAS empieza su licencia de maternidad el 7 DE JULIO TERMINA EL 9 DE NOVIEMBRE con 126 DIAS DE INCAPACIDAD para un valor total por \$1.249.816. Se aprueba la redistribución de ahorros para el pago mencionado.

- Aumento en rubro de material didáctico y aseo para unidades de servicio

En la modalidad familiar existen dos rubros contemplados para la compra de material didáctico y aseo sin embargo este rubro es muy bajito y alcanza para muy poco, esto tiene un impacto negativo frente a los encuentros grupales ya que las docentes las cuales son las principales encargadas de administrar los productos que se compran, se quedan cortas al momento de hacer actividades lúdicas con los beneficiarios. Lo mismo sucede con el material de aseo. Por ende, solicitamos una redistribución de ahorros con el fin de aumentar estos rubros es los meses que quedan de la vigencia 2024 de la siguiente manera

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 6 de 8

DESDE	VALOR	HACIA	VALOR
AHORROS	\$ 9.000.000,00	MATERIAL DIDACTICO OCTUBRE	\$ 1.800.000,00
		ASEO OCTUBRE	\$ 1.200.000,00
		MATERIAL DIDACTICO NOVIEMBRE	\$ 1.800.000,00
		ASEO NOVIEMBRE	\$ 1.200.000,00
		MATERIAL DIDACTICO DICIEMBRE	\$ 1.800.000,00
		ASEO DICIEMBRE	\$ 1.200.000,00
TOTAL	\$ 9.000.000,00	TOTAL	\$ 9.000.000,00

El valor total solicitado para la reinversión es de NUEVE MILLONES DE PESOS (\$9.000.000)

Se da aprobación a la redistribución de ahorros para la dotación de aseo, sumándole a este rubro el valor de \$1.200.000 quedando con un valor mensual de \$2.984.005 para octubre y noviembre, para el mes de diciembre queda un valor de \$2.092.003, cabe mencionar que se contempla este valor para que se deje completamente limpio y desinfectado los salones que les facilitan para la prestación del servicio.

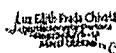
PARA EL RUBRO MATERIAL DIDACTICO DE CONSUMO SE TIENE QUE DA ALCANCE A LA PROPUESTA TANTO PEDAGOGICA COMO VALORATIVA DE LA EAS CON COTIZACIONES.

Teniendo en cuenta el incremento del valor de las RPP, el cual se cambió de tipo de canasta tipo A a canasta tipo B, la cual estaba en \$102.787 y quedo en valor de \$149.017, la EAS presenta la siguiente propuesta:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 7 de 8

FUNDACION MUJERES DE NUESTRO FUTURO "FUMUNFU" NIT. 900845972-5 SIN ANIMO DE LUCRO		PROPUESTA MEJORA COMPLEMENTO: NUTRICIONAL GRUPO ETARIO 6 A 11 MESES Y 1 A 2 AÑOS	
OPERADOR: FUMUNFU- AÑO 2024			
CONTRATO No. 25002482024		Modalidad : DIMF	
Minuta Patrón Modalidad familiar PROPUESTA FUMUNFU 6-11 MESES			
GRUPO DE	ALIMENTO	CANTIDAD EN PESO	JUSTIFICACIÓN
CEREALES, RAICES, TUBERCULOS Y PLATANOS	Avena en hojuelas	1 LIBRA	Se mejora el aporte nutricional entregado a los usuarios entre 6-11 meses con aumento en el grupo de alimentos de cereales, raices, tuberculos y platanos que contribuye a mayores aportes caloricos ademas, aumenta el aporte de proteina de mayor biodisponibilidad. Frente a la leche entera de vaca UTH, la recomendación es que este alimento va dirigido a la mujer lactante para favorecer su nutrición y así mismo la lactancia materna del usuario vinculado.
	Harina de Maiz.	1 LIBRA	
	Harina de Trigo	1 LIBRA	
LECHE Y DERIVADOS LÁCTEOS	Leche de vaca entera en polvo	900 GR	Se aumenta aporte de lacteo para favorecer sistema oseo de los usuarios vinculados.
CARNES, HUEVOS, LEGUMINOSAS Y MEZCLAS VEGETALES	1/2 Cubeta huevos	1650 gramos	
	Lenteja	1 LIBRA	
Minuta Patrón modalidad familiar: PROPUESTA FUMUNFU PARA NIÑOS DE 1 a 2 AÑOS			
LECHE Y DERIVADOS LACTEOS	Leche de vaca entera en polvo.	900 gramos	
 LUZ EDITH PRADA CHIVATA MND 05504 NUTRICIONISTA DIETISTA OPERADOR		REVISADO Y APROBADO POR NUTRICIONISTA- CENTRO ZONAL	

Desde el área de nutrición de la supervisión tiene aval la propuesta presentada dado que los alimentos presentados ya tienen ficha técnica avalada y se ajustan al grupo atareo.

Se hace la aclaración que la leche en polvo para el grupo de 6 a 11 meses se ofrece a la madre lactante.

La EAS presenta para el mes de septiembre las siguientes cotizaciones para la compra de RPP:

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 8 de 8

GRUPO ETARIO DE 6 A 11 MESES									
Nº	CANTIDAD DE COMPLEMENTOS A ADQUIRIR	PRODUCTO	CANTIDAD DE UNIDADES A ADQUIRIR	VALOR UNITARIO	IVA	CANTIDAD REQUERIDA POR CUPOS	COSTO POR UN PAQUETE	COSTO TOTAL	COSTO TOTAL POR UN PAQUETE
1	228	ARROZ VIVIANA 500 GR	228	\$ 3.100,00	0%	1	\$ 3.100,00	\$ 706.800,00	\$ 109.609,50
2	228	PASTA LA NIEVE 250 GR	912	\$ 2.900,00	5%	4	\$ 11.600,00	\$ 2.644.800,00	
3	228	FRÍJOL NUESTRA GRANJA 500 GR	456	\$ 6.300,00	0%	2	\$ 12.600,00	\$ 2.872.800,00	
4	228	HUEVOS CUBETA X30 UND	228	\$ 19.000,00	0%	1	\$ 19.000,00	\$ 4.332.000,00	
5	228	HARINA DE MAÍZ LA NIEVE 500 GR	228	\$ 3.700,00	5%	1	\$ 3.700,00	\$ 843.600,00	
6	228	HARINA DE TRIGO LA NIEVE X500 GR	228	\$ 3.600,00	5%	1	\$ 3.600,00	\$ 820.800,00	
7	228	LECHE DE VACA ENTERA EN POLVO COSMOLAC 900 GR	228	\$ 26.010,00	0%	1	\$ 26.010,00	\$ 5.930.280,00	
8	228	LENTEJAS GRANO EXPRESS 500 GR	228	\$ 6.000,00	0%	1	\$ 6.000,00	\$ 1.368.000,00	
9	228	AVENA EN HOJUELAS SUPER HOJUELAS 500 GR	228	\$ 4.050,00	5%	1	\$ 4.050,00	\$ 923.400,00	
10	228	ACEITE EN SU PUNTO 500 CC	228	\$ 6.800,00	19%	1	\$ 6.800,00	\$ 1.550.400,00	
11	228	LOGISTICA (EMBALAJE Y TRANSPORTE)	228	\$ 9.000,00	19%	1	\$ 9.000,00	\$ 2.052.000,00	
COSTO TOTAL									

SUBTOTAL	\$ 24.044.880,00
IVA 5%	\$ 261.630,00
IVA 19%	\$ 684.456,00
TOTAL	\$ 24.990.966,00

GRUPO ETARIO DE GESTANTES LACTANTES									
Nº	CANTIDAD DE COMPLEMENTOS A ADQUIRIR	PRODUCTO	CANTIDAD DE COMPLEMENTOS A ADQUIRIR	VALOR UNITARIO	IVA	CANTIDAD REQUERIDA POR CUPOS	COSTO POR UN PAQUETE	COSTO TOTAL	COSTO TOTAL POR UN PAQUETE
1	201	ARROZ VIVIANA 500 GR	603	\$ 3.100,00	0%	3	\$ 9.300,00	\$ 1.869.300,00	\$ 263.260,00
2	201	PASTA LA NIEVE 250 GR	1206	\$ 2.900,00	5%	6	\$ 17.400,00	\$ 3.497.400,00	
3	201	HARINA DE MAÍZ LA NIEVE 500 GR	804	\$ 3.700,00	5%	4	\$ 14.800,00	\$ 2.974.800,00	
4	201	LECHE DE VACA ENTERA EN POLVO COSMOLAC 900 GR	603	\$ 26.010,00	0%	3	\$ 78.030,00	\$ 15.604.030,00	
5	201	HUEVOS CUBETA X30 UND	201	\$ 19.000,00	0%	1	\$ 19.000,00	\$ 3.819.000,00	
6	201	ACEITE EN SU PUNTO 1000 CC	201	\$ 13.000,00	19%	1	\$ 13.000,00	\$ 2.613.000,00	
7	201	LOGISTICA (EMBALAJE Y TRANSPORTE)	201	\$ 9.000,00	19%	1	\$ 9.000,00	\$ 1.809.000,00	
7	201	LENTEJAS GRANO EXPRESS 500 GR	402	\$ 6.000,00	0%	2	\$ 12.000,00	\$ 2.412.000,00	
8	201	FRÍJOL NUESTRA GRANJA 500 GR	402	\$ 6.300,00	0%	2	\$ 12.600,00	\$ 2.532.600,00	
9	201	ATÚN COSTA AMÉRICA 175 GR	1206	\$ 7.830,00	0%	6	\$ 46.980,00	\$ 9.442.930,00	
10	201	HARINA DE TRIGO LA NIEVE X500 GR	402	\$ 3.600,00	5%	2	\$ 7.200,00	\$ 1.447.200,00	
11	201	PANELA DISTRIPANELA 500 GR	402	\$ 3.900,00	0%	2	\$ 7.800,00	\$ 1.567.800,00	
COSTO TOTAL									

SUBTOTAL	\$ 49.669.110,00
IVA 5%	\$ 395.970,00
IVA 19%	\$ 840.180,00
TOTAL	\$ 50.905.260,00

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 9 de 8

GRUPO ETARIO DE 1 A 2 AÑOS										
N°	CANTIDAD DE COMPLEMENTOS A ADQUIRIR	PRODUCTO	CANTIDAD DE COMPLEMENTOS A ADQUIRIR	VALOR UNITARIO	IVA	CANTIDAD REQUERIDA POR CUPOS	COSTO POR UN PAQUETE	COSTO TOTAL	COSTO TOTAL POR UN PAQUETE	
1	590	ARROZ VIVIANA 500 GR	590	\$ 3.100,00	0%	1	\$ 3.100,00	\$ 1.829.000,00	\$ 125.839,50	
2	590	PASTA LA NIEVE 250 GR	2390	\$ 2.900,00	5%	4	\$ 11.600,00	\$ 6.844.000,00		
3	590	HARINA DE MAÍZ LA NIEVE 500 GR	590	\$ 3.700,00	5%	1	\$ 3.700,00	\$ 2.183.000,00		
4	590	FRUOL NUESTRA GRANJA 500 GR	1180	\$ 6.300,00	0%	2	\$ 12.600,00	\$ 7.434.000,00		
5	590	AVENA EN HOJUELAS SUPER HOJUELAS 500 GR	590	\$ 4.050,00	5%	1	\$ 4.050,00	\$ 2.389.500,00		
6	590	LECHE DE VACA ENTERA EN POLVO COSMOLAC 900 GR	1180	\$ 26.010,00	0%	2	\$ 52.020,00	\$ 30.691.800,00		
7	590	HUEVOS CUBETA X30 UNO	590	\$ 19.000,00	0%	1	\$ 19.000,00	\$ 11.210.000,00		
8	590	ACEITE EN ENVASE PUNTO 500 CC	590	\$ 6.800,00	19%	1	\$ 6.800,00	\$ 4.012.000,00		
9	590	LOGISTICA (EMBALAJE Y TRANSPORTE)	590	\$ 9.000,00	19%	1	\$ 9.000,00	\$ 5.310.000,00		
COSTO TOTAL										
SUBTOTAL								\$ 71.903.300,00		
IVA 5%								\$ 570.825,00		
IVA 19%								\$ 1.771.100,00		
TOTAL								\$ 74.245.305,00		

Se aprueba contrapartida de línea alimentación para entrega a beneficiarios, tener en cuenta empaque secundario y La frase: "La leche materna es el mejor alimento para las niñas y los niños. Debe suministrarse de manera exclusiva durante los primeros 6 meses de vida, y hasta los 2 años o más de manera complementaria con los demás alimentos". La frase resaltada: "PROHIBIDA SU VENTA". Logotipo de Colombia Potencia de la Vida.

Dejando la observación de nuevas cotizaciones para el mes de octubre, ya que se sigue presentando precios elevados.

4. Ejecución contractual

- Cargue beneficiarios UDS a corte 31-08-2024

CONTRATO 25002482024	USUARIOS
Niños y Niñas	937
Mujeres Gestantes	77

- Tomas nutricionales (Registrar fechas de las tomas nutricionales realizadas durante la vigencia y registrar en el cuadro de abajo la última toma nutricional realizada y la cantidad de usuarios)



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 10 de 8

CONTRATO 25002482024	Tomas beneficiarios UDS
Total: 613: 499 niños y niñas - 114 gestantes	Toma 1 20 al 27 de marzo 16 al 18 de abril
total: 1136: 1045 niños y niñas - 91 gestantes	Toma 2 21- 28 de junio 2024
total: 882: 804 niños y niñas - 78 gestantes	Toma 3 1-18 septiembre

Se presenta flag 4 para usuaria MAIRA ISABEL GUARIN de la UDS de Ciudad verde, se indica a la EAS revisar calidad del dato. La EAS reporta que la usuaria es nacida de 36 semanas, por ende, registra el flag 4.

Casos desnutrición:

Describir los casos de desnutrición que se han presentado durante el último trimestre, describir de Cada caso, qué acciones han adelantado desde la EAS para la atención de los casos (remisión a EPS en qué fecha, si han hecho toma de peso y talla mensual y anexar los soportes, si realizaron educación a padres o acudientes, y demás acciones que hayan adelantado), así mismo, si se firmaron compromisos con los papás o acudientes en qué fecha se firmaron y si han dado cumplimiento o no, describir si el usuario ya recibió atención médica (pediatría, Nutrición, medicina general), describir qué tratamiento le ofreció el médico o nutricionista de la EPS, si le dejó o no control y si NO ha asistido al médico para el manejo de la desnutrición describa las razones.

JULIO: Ciudadela Sucre: JUNIOR SNEYDER MORALES ECHEVERRI: Se realizó remisión por presentar desnutrición aguda moderada el 19 de julio de 2024 a la EPS Salud total, se realizó seguimiento el 18 de agosto de 2024 y se evidencio mejoramiento de su estado nutricional siendo clasificado con riesgo a desnutrición aguda, el niño contó con fórmula FTLC la cual fue entregada en el mes de agosto de 2024. El niño fue desvinculado el 30 de agosto de 2024.

SEPTIEMBRE: OLIVOS: ISMAEL DANIEL SOLORZANO HENAO: Se realizó remisión por presentar desnutrición aguda moderada el 25 de septiembre de 2024 a la EPS Nueva EPS, se continuará con el seguimiento correspondiente durante la atención del programa.

REPORTE DE ATENCIONES PRIORIZADAS EN EL MES DE JULIO Y AGOSTO

CONTRATO 25002082024

Atención afectada

Cantidad

Tomas cargadas niños y niñas

1 y 2

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 11 de 8

Usuarios sin registro civil	2
Usuarios sin EPS	8 usuarios en julio 6 usuarios en agosto
Usuarios sin crecimiento y desarrollo	63 usuarios en julio 71 usuarios en agosto
Usuarios sin atenciones de odontología	221
Usuarios con esquema de vacunación desactualizado	0

Se han hecho las gestiones por la EAS en el caso de atenciones de odontología en la secretaria. Se han radicado oficios en atenciones integrales.

Describe las acciones adelantadas por la EAS de acuerdo con el cuadro anterior, así mismo describa el avance con respecto a los casos del anterior comité

El componente en salud frente a las atenciones priorizadas ha radicado ante la secretaría de salud del municipio, se deja compromiso en las carpetas de cada usuario con los pendientes como son valoración integral a la salud y odontología (algunas familias manifiestan que no han solicitado certificado odontológico porque tiene un valor monetario entre 15.000 y 18.000) se le indicó colocar la queja por la página de súper salud y dejar el radicado en la carpeta.

En cuanto a usuarios con documentación en salud pendiente, se han realizado oficios a las entidades correspondientes en salud del municipio, solicitando la actualización de dichos datos, de las cuales hasta la fecha no han respondido los radicados enviados.

- **AAVN**

Entrega consumo: Durante la ejecución del contrato se han entregado lo siguiente:

Fecha de entrega por parte del centro zonal	Mes de consumo	Cantidad recibida	Lote	Cantidad entregada a UDS	Cantidad entregada para llevar a casa	Destino (consumo UDS o casa)
Julio	JULIO	162	2052040 2045196 2052038 2045590 2052039	204		Casa
Agosto	AGOSTO	1022	2070154 2070155	1020		Casa

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 12 de 8

Septiembre	SEPTIEMBRE	1025	2072174	1025		Casa
------------	------------	------	---------	------	--	------

Planillas: Por favor radicar planillas de AAVN sin tachones, sin modificar el formato original, diligenciando el número de lote en cada renglón y sin combinar columnas.

Se recuerda a la EAS que se deben realizar actividades educativas con los padres apoyándose con el recetario de AAVN del instituto para promover y motivar el consumo de dicho alimento.

- **Lavado y desinfección de tanques de almacenamiento de agua y de acciones de fumigación.**

SAN MATEO Y JULIO RINCON

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>
Lavado y desinfección de tanques de agua	FUMINIKO SAS	30/03/2024	30/09/2024
Fumigación	FUMINIKO SAS	30/03/2024	30/09/2024

CIUDAD VERDE Y RINCON SANTA FE

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>
Lavado y desinfección de tanques de agua.	FUMINIKO SAS	30/03/2024	30/09/2024
Fumigación	FUMINIKO SAS	30/03/2024	30/09/2024

Registro de la medición del PH en el certificado

OLIVOS I Y OLIVOS

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 13 de 8

Lavado y desinfección de tanques de agua	FUMINIKO SAS	27/03/2024	27/09/2024
Fumigación	FUMINIKO SAS	27/03/2024	27/09/2024

CIUDADELA SUCRE

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>
Lavado y desinfección de tanques de agua	FUMINIKO SAS	27/3/2024	27/09/2024
Fumigación	FUMINIKO SAS	27/03/2024	27/09/2024

CAZUCA ISLA

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>
Lavado y desinfección de tanques de agua	FUMINIKO SAS	27/3/2024	27/09/2024
Fumigación	FUMINIKO SAS	27/3/2024	27/09/2024

BELLA VISTA, CASA LOMA Y EL REFUGIO

<u>ACCION</u>	<u>EMPRESA QUE CERTIFICA LA ACCION</u>	<u>FECHA(S) DE REALIZACION</u>	<u>PROXIMA FECHA DE REALIZACIÓN</u>
Lavado y desinfección de tanques de agua	FUMINIKO SAS	30/03/2024	30/09/2024

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 14 de 8

Fumigación

FUMINIKO SAS

30/03/2024

30/09/2024

No aplica para la modalidad DIMF sin arriendo.

- **Proveedores**

Describe si durante el último trimestre se presenta alguna actualización de proveedores.

Se realizó autorización para el mes de junio del proveedor de colanta, se continua con los otros proveedores como Nicolas Medina, Soluciones Integrales, asociación mutual agropolitana, Cosmolac SA, La Gran Cosecha.

- **Encuesta satisfacción del ciclo de menús**

Se realizó en el mes de junio: Una baja proporción de los encuestados refiere no estar satisfecho con la RPP, no obstante no se indagaron en este ítem las razones; dentro de las sugerencias recibidas en referencia a la RPP se encuentra que desean mayor cantidad de todos los alimentos y que las raciones fueran iguales independientemente de la edad del usuario, adicionar en la RPP de fruta y/o verduras, agregar más arroz, más atún, incluir la panela, avena, lenteja y la harina de maíz en las raciones que no se incluye, variar la leguminosa, incluir otros productos para bebés, suministrar bienestarina todos los meses, mayor cantidad del aceite, incluir otras harinas y cereales para hacer más coladas.

La percepción de los usuarios es que la mayoría de las marcas de los alimentos de los refrigerios son de calidad, en consecuencia la percepción es positiva; con relación a los refrigerios, se encuentran como sugerencias que se varíe el pan por otros derivados de cereal, agregar al menú sandwiches con queso, incluir frutos secos, suministrar más leche para los niños, aumentar el tamaño de la ración para preparar, cambiar constantemente las combinaciones del refrigerio, incluir frutas y verduras en la RPP incluir gelatinas, varias las leguminosas, suministrar más proteínas, incluir atún en todas las RPP, suministrar bienestarina mensualmente.

Se plantearon como recomendaciones socializar nuevamente a todos los usuarios la minuta de refrigerios y de RPP; se recomienda usar una estrategia diferente como un video dirigido a las familias por canales como el whatsapp; es necesario que se promueva en ello los beneficios de estos alimentos, la explicación de la razón por la que no se da leche en la RPP de 6 a 11 meses y enfáticamente que la RPP es únicamente para el consumo del usuario adscrito al servicio. Suministrar con menor frecuencia pan blanco en los refrigerios y revisar la posibilidad de intercambiar frijoles por lentejas en las RPP de los grupos de 6 a 11 meses y 1 a 2 años.

Las familias encuestadas comprendieron y respondieron cada uno de los ítems evaluados en el instrumento permitiendo evidenciar resultados positivos frente al aporte alimentario que se les brinda en la actualidad. Se evidencia que los alimentos con mayor aceptación son las frutas, los lácteos. Se evidenció grandes respuestas de satisfacción por parte de las familias del DIMF frente a todos los alimentos ofrecidos.

Se tiene proyectado realizar la segunda encuesta de satisfacción para el mes de noviembre 2024.

- **Visita secretaria de salud Soacha:** diligenciar el siguiente cuadro

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 15 de 8

NOMBRE UDS	Fecha última visita	% Cumplimiento	Acciones adelantadas luego de la visita
CIUDAD VERDE	17/07/2024	96%	*Se realizó la respectiva señalización de las áreas comunes y del salón donde se realizan los encuentros grupales. *Se establece un área para el almacenamiento adecuado de los productos de aseo.

- Planes de atención

Explique brevemente los avances de cada plan de atención vigencia julio-agosto

- Plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias:

Desde el componente de salud y nutrición se abordan los siguientes temas: JULIO: De acuerdo con la caracterización trabajar el consumo de AAVN. Prevención de accidentes en el hogar. Posturas para amamantar y un agarre adecuado. AGOSTO: Higiene personal e higiene en el Hogar - lavado de manos – cepillado. Derecho a la salud: controles prenatales, vacunación, crecimiento y desarrollo y tamizaje. Celebración de la semana mundial de Lactancia materna Desde el componente Familia, Comunidad y redes sociales se manejó de la siguiente manera:

JULIO

UDS OLIVOS

Se ejecutaron los planes correspondientes para el fortalecimiento y acompañamiento de las familias por medio de actividades en el hogar y los encuentros grupales; para el mes de julio, a partir de la elaboración del álbum, se pretende dar a plasmar los momentos más especiales para la familia desde la llegada y/o nacimiento del niño o la niña, Reconocer así mismo, cuáles son los momentos más espaciales, vividos con la familia y cómo está genera un vínculo seguro y fuerte, especialmente fortaleciendo el vínculo entre mamá y bebé a partir de los procesos de estimulación y el tiempo compartido.

UDS CASA LOMA, EL REFUGIO, BELLAVISTA

Para el mes de julio se realizó taller de sensibilización sobre la comunicación entre las parejas, promoviendo el uso de habilidades asertivas para expresar pensamientos, sentimientos y necesidades de manera efectiva y respetuosa y reconocer el compromiso para motivar a los participantes a involucrarse más activamente, con el Programa, con una breve explicación sobre la importancia de la comunicación asertiva en la relación de pareja y Establecimiento de normas básicas para el taller (respeto, escucha activa, confidencialidad, etc.). Socializando que es la comunicación asertiva; Diferencia entre comunicación pasiva, agresiva y asertiva, Ejemplos de situaciones cotidianas de pareja donde se puede aplicar la comunicación asertiva.

UDS OLIVOS 1

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

F9.P1.MI

31/05/2024

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

Versión 10

Página 16 de 8

Se ejecutaron los planes correspondientes para el fortalecimiento y acompañamiento de las familias por medio de actividades en el hogar y los encuentros grupales; para el mes de julio se elaboró una planeación sobre los vínculos afectivos entendiéndose como aquellas relaciones de cariño y amor que existen entre las personas; van más allá de los lazos de parentesco que se tengan ya que representan la unión indispensable que les da soporte y equilibrio a las decisiones y situaciones que se presentan en el curso de la vida, brindando algunas estrategias como abrazar, escuchar activamente, comer juntos, reírse, jugar pasear de la mano, comer juntos y hacer deportes juntos.

UDS SAN MATEO Y JULIO RINCÓN

Durante julio, se desarrollaron actividades de fortalecimiento y acompañamiento a través de talleres grupales y encuentros domiciliarios con las familias, abordando una variedad de temáticas relevantes. En el mes de julio, los talleres grupales se centraron en el fortalecimiento de los vínculos familiares, con un enfoque específico en las relaciones de pareja. Se discutieron aspectos clave como la comunicación, el respeto mutuo y las estrategias para resolver conflictos dentro de la pareja, brindando herramientas para mejorar la convivencia. Por otro lado, en los encuentros en los hogares, se trató la importancia del aseo en el entorno familiar, destacando cómo la higiene contribuye a un ambiente saludable para los niños y niñas.

UDS CIUDAD VERDE Y RINCÓN DE SANTA FE

Durante los encuentros grupales y en el hogar de las familias vinculadas en la UDS Ciudad Verde, se sensibilizó frente al reconocimiento de las violencias basadas en género, con la fin de generar impacto en las familias se interactuó con un pendón donde se encontraba plasmado un violentómetro, de esta manera las familias lograron identificar las causales de las violencias basadas en género.

UDS CAZUCA

Para julio se ejecutaron los planes correspondientes para el fortalecimiento y acompañamiento de las familias por medio de actividades en el hogar y los encuentros grupales; para el mes de julio se tocó el tema de las relaciones de pareja, en donde se buscó abarcar la dinámica de las parejas, esto con la finalidad de fortalecer el vínculo y encontrar nuevas actividades para poder establecer una dinámica que no se centre únicamente en la relación de padres, así mismo, se les explicó las etapas de las relaciones, como abordar los conflictos dentro de una relación y las virtudes que cuentan en cada una.

UDS CIUDELA SUCRE

La actividad se trató de desarrollar de manera lúdica el tema del mes acerca de la importancia de las relaciones de pareja en el desarrollo de las familias. Para este encuentro se realizó un taller participativo en donde las madres asistentes pudieran expresar por medio de representaciones gráficas parte de sus aspectos emocionales actuales y trabajar la autoestima como elemento fundamental de la salud mental y los vínculos afectivos, esta actividad permitió que las asistentes lograron expresar de manera libre y abierta momentos emocionales que habitualmente no exteriorizan.

AGOSTO

UDS OLIVOS

Para este mes se ejecutó el tema la familia Necesidad de tener: refiriéndose a lo material, son los aspectos económicos y educativos necesarios para vivir Necesidad de relación: la familia enseña a socializarse, comunicarse con los demás, querer, sentirse querido, etcétera. Necesidad de ser: la familia debe proporcionar al individuo un sentido de identidad y autonomía de uno mismo Una de las funciones que más peso tiene, de acuerdo con la literatura, es la vertiente socializadora de la familia. Gracias a este proceso, las personas adquirimos los valores y las conductas o normas que son más aceptables en la sociedad en que vivimos.

UDS CASA LOMA, EL REFUGIO, BELLAVISTA

Para el mes correspondiente de agosto con las familias se trabajó sobre la identificación los tipos de composición familiar y su relación con el niño y niña, mostrando así los diferentes roles establecidos durante la construcción de la familia. se realizaron una actividad rompe hielo: "capitán capitancito", con la siguiente retahíla capitán capitancito las familias y/o acudientes contestan que ordena mi capitán, se menciona alguna acción para que las familias realicen como; todos se deben saludar, saltar, marchar en sus puestos. Posteriormente se realizará la socialización sobre la importancia de la familia en la sociedad y su incidencia positiva en la primera infancia, explicando las diferentes tipologías familiares que se encuentran presente en el contexto socio familiar, como; familias sin hijos, nuclear, extensa, compuesta, monoparental, homoparental, extensa, adoptiva, biparental con hijos.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 17 de 8

UDS OLIVOS 1

Para este mes se ejecutó el tema de familia y los tipos de familia clasificándolos de la siguiente manera, familia biparental que está conformada por madre, padre e hijos biológicos, familias reconstituidas formadas por la fusión de varias familias biparentales, familias monoparentales formadas por un único adulto con sus hijos, y acogidas de una persona o pareja que acoge a uno o más niños, realizando una actividad de dactilopintura para explicar los temas trabajados.

UDS SAN MATEO Y JULIO RINCÓN

En el mes de agosto, los talleres grupales abordaron la temática de la familia en un sentido más amplio, explorando los diferentes tipos de familias y su diversidad, con el objetivo de promover una visión inclusiva y respetuosa. Además, se realizaron actividades específicas relacionadas con la lactancia materna, proporcionando información sobre sus beneficios para la salud y el desarrollo de los niños, así como el apoyo emocional que las madres necesitan durante esta etapa. En los encuentros en los hogares, el tema principal fue la autonomía de los niños y niñas, destacando su importancia en el desarrollo integral, y se compartieron estrategias con las familias para fomentar dicha autonomía de manera progresiva y respetuosa.

UDS CIUDAD VERDE Y RINCÓN DE SANTA FE

Con el fin de contribuir a las buenas relaciones familiares, por medio de una presentación de diapositivas se comparte todo lo concerniente al buen trato como derecho de los niños y deberes de los padres. La presentación estuvo dividida en dos momentos.

Momento 1: Se socializa el tema el cual expone que la ley 1098 de 2006 Reconoce a los niños niñas y adolescentes, como sujetos de derechos, para que crezcan en el seno de su familia y de la comunidad. En un ambiente de felicidad amor.

UDS CAZUCA

Para el mes de agosto se tocó el tema de los tipos de familia con la finalidad de reconocer los roles que se encuentran dentro de cada una y los diferentes tipos de conformación familiar, de igual forma, se realizaron las actividades correspondientes para poder entender lo que es el trabajo como familia al interior del hogar, como cada rol sirve para ciertas actividades y de igual forma, la importancia de cada integrante para la construcción de la misma.

Por otro lado, en cada encuentro se les realizó la explicación de una ruta de atención diferente, para el mes de julio se explicó la ruta de atención en relación a la violencia obstétrica, se les aclaró los tipos de tratos que deben recibir por parte del talento humano dentro de una clínica, la información que deben recibir y de igual forma, se les aclaró las entidades a las que pueden recurrir en caso de sufrir este tipo de violencia, de igual forma, para el mes de agosto se explicó la ruta de atención para la atención a las personas que tengan un consumo de sustancias psicoactivas de manera abusiva, en ese sentido, se les indica lo que son las sustancias psicoactivas, los tipos de consumo, como se interviene desde el sector salud y como pueden ser partícipes para la mitigación del mismo.

UDS CIUDELA SUCRE

La actividad se trató de desarrollar de manera lúdica el tema del mes acerca de LOS TIPOS DE FAMILIA. Utilizando los ejemplos de las familias beneficiarias se buscó aprender acerca de cada tipo de familia, inicialmente, hablamos de la importancia de conocer los tipos de familia con el fin de no crear prejuicios ante las diferencias. Acto seguido, con ayuda de unas fichas que se repartieron a cada familia fuimos participando para conocer las tipologías familiares y finalmente realizamos una actividad con las fichas suministradas para revisar los conocimientos aprendidos y hacer una retroalimentación.

- **Propuesta pedagógica:** avance de a la fecha, rincones, proyectos, actividades, etc
- **Plan de articulación interinstitucional y comunitaria:**

JULIO

UDS OLIVOS Y OLIVOS 1

Para Julio se llevó a cabo una articulación con la entidad mundo educativo digital, Espacio liderado por el funcionario, el doctor Cristian Riaño sobre el tema crianza positiva basa en criar a los hijos con amor y respeto, enfocándose en su desarrollo emocional y social. Se trata de comunicarse de manera abierta, ofrecer apoyo constante y ser un buen modelo a seguir. En lugar de recurrir a castigos severos, se utilizan



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 18 de 8

métodos de disciplina que enseñan y guían. El objetivo es fomentar la empatía, el autocontrol y la autoestima en los niños. Además, se busca crear un entorno seguro y estimulante donde puedan explorar y aprender de manera saludable.

UDS CASA LOMA, EL REFUGIO, BELLAVISTA

La articulación con la ONG Americares, en el mes de julio espacio con diferentes profesionales que ofrecen al programa, brigada de salud que incluye servicios de: Medicina general y Psicología

Para las familias de población migrantes, familias que cuentan sin régimen de afiliación a salud (EPS), para todas las familias que presenten alguna situación de salud.

UDS CIUDAD VERDE Y RINCÓN DE SANTA FE

Para el mes de julio, se gestionó una visita y la articulación con la Casa para la Mujer Ernestina Parra con el fin de facilitar la vinculación de algunas mujeres a este recurso y recibir orientación tanto psicológica como jurídica. Este esfuerzo se realizó con el propósito de brindar un apoyo integral a las mujeres que lo necesitan, abordando diversas áreas de sus vidas que pueden estar afectadas por situaciones adversas. Se estableció contacto con los responsables de la Casa para coordinar la visita, durante la misma se expresó el interés en recibir de apoyo para mujeres que podrían beneficiarse de los servicios ofrecidos.

Se llevó a cabo una evaluación preliminar para determinar las necesidades específicas de cada una de las posibles beneficiarias.

Por otra parte se logro unas donaciones:

DONACION DE 150 REFRIGERIOS: La fundación xixa de Bogotá realizó la donación de 150 refrigerios para ser compartidos en casa para cada una de las familias vinculadas al programa.

DONACION DE 50 LIBROS DE LITERATURA: Se gestionó la donación de 50 libros de literatura colombiana, los cuales fueron sorteadas entre las familias vinculadas.

UDS CAZUCA

Como plan de articulación, se realizó el contacto con dos entidades para complementar la formación de las familias, en julio se tuvo contacto con la Defensoría del Pueblo quien estuvo capacitando a las familias a lo largo de 6 meses en las temáticas de violencia basada en género, acceso a la salud y derechos en general, por lo tanto, hubo un espacio dividido en 3 en donde se les aclaraba los tipos de violencia, como afectan a la víctima y la ruta que debe seguir para poder tener un acompañamiento apropiado por las entidades, posteriormente, se les aclaró el tema de acceso a la salud, que hacer cuando no les asignan citas o no se encuentran afiliadas a una EPS, esto para garantizarle los derechos a todos los familiares, finalmente, se les aclararon los derechos universales para los seres humanos, como se garantizan en Colombia y las entidades que les brindan acompañamiento para poder tenerlos garantizados, aclarando que la defensoría del pueblo es una de esas entidades que brinda apoyo gratuito para la comunidad y les ayuda para la garantía de sus derechos.

UDS CIUDELA SUCRE

A continuación, se mencionará cómo se llevó a cabo la articulación, es necesario resaltar que la articulación está compuesta por dos elementos:

La primera parte se realizó el 29 de julio con la reunión llevada a cabo con la oficina de Gestión del Riesgo, con el señor Daniel Varela, la cual está ubicada en las instalaciones de los Bomberos de Soacha, esta reunión se estableció para coordinar la intervención por parte de esta entidad con el Operador Fumunfu, en pro de conocer los diferentes temas que ofrecen por medio de capacitaciones para mitigar riesgos para las familias beneficiarias.

La segunda parte se llevó a cabo con la participación durante la formación la Talento Humano del operador Fumunfu el día 30 de julio, en donde la Profesional Laboral, Mónica Boyacá, intervino para aportar en conocimientos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo para el diario quehacer de las Agentes Educativas y las Auxiliares Pedagógicas.

AGOSTO

UDS OLIVOS Y OLIVOS 1

Para este mes se realizó una articulación con la fundación Orientame. En la primera parte, se realizó una breve introducción al tema planificación y el aborto, explicando los métodos de planificación existentes, y cuales serían acordes a su cuerpo, recordando también que brindan beneficios para ejecutar la cirugía para no tener bebés ya que algunas EPS no lo aprueban y ejecutan abortos con todos los profesionales adecuados que brindaran un asesoramiento para la toma de decisiones.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 19 de 8

UDS CASA LOMA, EL REFUGIO, BELLAVISTA

se realiza una reunión de articulación con la personería del Municipio de Soacha, con diferentes profesionales que ofrecen al programa, dinámicas familiares; pautas de crianza asertiva, comunicación en familia, tipologías familiares y violencia de género. Dichos talleres serán orientados por profesionales, con el fin de establecer una serie de pautas de crianza para las familias, con el fin de apoyar el desarrollo integral de los niños y niñas, ayudando a promover un entorno familiar saludable y fortalecer la relación entre padres e hijos.

Comunicación Abierta y Respetuosa:

Fomentar un ambiente en el que todos los miembros de la familia se sientan cómodos para expresar sus sentimientos y opiniones. Practicar la escucha activa y el respeto mutuo en todas las interacciones familiares.

Establecimiento de Reglas Claras y Consistentes

Definir normas y expectativas claras en cuanto a comportamiento, responsabilidades y rutinas.

UDS SAN MATEO Y JULIO RINCÓN

Para el mes de agosto se recibió la visita del cuadrante de la Policía de San Mateo, los representantes compartieron información esencial sobre el funcionamiento de su equipo y las líneas de acción disponibles en caso de emergencias. Se enfatizó la importancia de la colaboración entre la comunidad y la policía para garantizar la seguridad y bienestar de todos. Durante la interacción con las familias, se explicó en detalle las labores que realizan y las medidas a tomar ante situaciones de riesgo, proporcionando números telefónicos y rutas de atención en caso de que se detecte algún indicio de violencia. Se subrayó la opción de realizar denuncias de manera anónima y se hizo hincapié en la utilización de la Línea Púrpura, especialmente relevante dado el aumento de casos de violencia contra la mujer en el sector. Finalmente, se dedicó un espacio para resolver las dudas de las familias, fortaleciendo así el vínculo entre la comunidad y las instituciones presentes.

UDS CIUDAD VERDE Y RINCÓN DE SANTA FE

Durante el mes de agosto, se llevó a cabo una importante iniciativa para promover el desarrollo y el fortalecimiento de habilidades entre las familias de la comunidad. En este contexto, se compartió con las familias la apertura de una variedad de cursos formativos ofrecidos por la Casa Social de la Mujer. Este esfuerzo tiene como objetivo principal fortalecer habilidades, ampliar conocimientos y ofrecer nuevas oportunidades de crecimiento personal y profesional.

La difusión de estos cursos tiene el propósito de empoderar a las familias al proporcionarles herramientas y conocimientos que les permitan enfrentar desafíos, mejorar su calidad de vida y fortalecer su capacidad de resolución de problemas. A través de estos cursos, se espera fomentar una mayor inclusión social y económica dentro de la comunidad. Para asegurar una participación efectiva, se ofreció asistencia personalizada para responder preguntas y resolver dudas. Además, se estableció un canal de comunicación directo con la Casa Social de la Mujer para proporcionar apoyo continuo y facilitar el seguimiento de los progresos de los participantes.

UDS CAZUCA

Como plan de articulación, se realizó el contacto con dos entidades para complementar la formación de las familias, en agosto se tuvo contacto con la Defensoría del Pueblo quien estuvo capacitando a las familias a lo largo de 6 meses en las temáticas de violencia basada en género, acceso a la salud y derechos en general, por lo tanto, hubo un espacio dividido en 3 en donde se les aclaraba los tipos de violencia, como afectan a la víctima y la ruta que debe seguir para poder tener un acompañamiento apropiado por las entidades, posteriormente, se les aclaró el tema de acceso a la salud, que hacer cuando no les asignan citas o no se encuentran afiliadas a una EPS, esto para garantizarle los derechos a todos los familiares, finalmente, se les aclararon los derechos universales para los seres humanos, como se garantizan en Colombia y las entidades que les brindan acompañamiento para poder tenerlos garantizados, aclarando que la defensoría del pueblo es una de esas entidades que brinda apoyo gratuito para la comunidad y les ayuda para la garantía de sus derechos.

UDS CIUDADELA SUCRE

La cooperación se estableció durante este mes con la Fundación Abrazos del Alma, con NIT número 901646413-1 y con contacto de la Coordinadora María José Díaz Pinto con número de contacto 3148392818, quienes compartieron el tema de prevención del cáncer infantil. La Fundación Abrazos del Alma es una organización que se especializa en brindar apoyo y orientación en temas de prevención de cáncer de mama e infantil. Durante algunos de los encuentros con las familias de la última semana, María José se acercó a nuestras instalaciones, al salón comunal en San Rafael y compartió información de relevancia con las familias participantes, particularmente con las madres acerca de la prevención de estos tipos de cáncer. Adicionalmente compartieron unos obsequios con las familias y con los niños beneficiarios.

- **Plan de saneamiento básico:**

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 20 de 8

Desde el componente de salud y nutrición se abordan los siguientes temas: En el mes de Julio se realizó de manera general en la fecha 30-07-2024 con los siguientes temas: MANUAL DE MANIPULACION DE ALIMENTOS: Buenas prácticas de manufactura en los diferentes momentos de la prestación del servicio. PLAN DE SANEAMIENTO BÁSICO: almacenamiento y rotulado de productos químicos. En el mes de Agosto se realizó de manera particular por UDS asignadas según cada profesional nutricionista dietista con fechas entre el 15 al 30 de dicho mes, teniendo en cuenta los siguientes temas: MANUAL DE MANIPULACION DE ALIMENTOS: Prevención de ETAS y Prácticas higiénicas. PLAN DE SANEAMIENTO BÁSICO: DILIGENCIAMIENTO DE FORMATOS DE CONTROL DEL PSB.

- **Plan de gestión de riesgos de accidentes:** acciones adelantadas (simulacros, capacitaciones etc)

Para el mes de junio se realizó simulacro de evacuación con familias y talento humano en las unidades.

- **Plan de gestión de riesgos de desastre:** acciones adelantadas (simulacros, capacitaciones etc)

Para los meses de junio y julio se realizó simulacro de evacuación con familias y talento humano en las unidades.

- **Plan de cualificación del talento humano:**

Desde el componente de salud y nutrición se abordan los siguientes temas: JULIO: Educación en promoción de las prácticas de salud oral y Lavado de las manos con agua y jabón en los momentos clave. Socialización de los resultados de la toma de medidas antropométricas- interpretación de indicadores nutricionales. Composición de la leche humana- versus la composición de los sucedáneos de leche materna (leche de fórmula). AGOSTO: Celebración de la lactancia materna.

Desde el componente psicosocial:

JULIO

El 30 de julio se efectuó el encuentro correspondiente al Apoyo Psicosocial y las coordinaciones pedagógicas para las Agentes Educativas y Auxiliares Pedagógicas de las Unidades de Servicio del operador FUMUNFU, se llevó a cabo en el salón comunal del barrio Los Ocales de la Comuna 3, en donde funciona la UDS Olivos 1. Durante ese encuentro se desarrollaron los temas previstos dentro del Plan de Formación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Para ese mes se consolidó a todo el Talento Humano un encuentro con la intención de capacitar sobre las normas reglamentarias en Seguridad y Salud en el Trabajo y aspectos alrededor de la medicina preventiva, higiene y seguridad industrial y los demás aspectos inherentes que han sido establecidas o establezca la ley y los organismos de control con el fin de garantizar la integridad física de todo el talento humano y de los beneficiarios del programa.

Para este tema, articulamos con expertos en el asunto y recibimos apoyo por parte de la ESE Municipal Julio Cesar Peñaloza, en donde la Profesional Laboral, Mónica Boyacá, abordó la temática y dio a conocer los aspectos importantes en torno a la prevención de accidentes y enfermedades laborales, así como de la importancia de las pausas activas en el entorno laboral. Finalmente, el equipo de apoyo psicosocial realizó una profundización por medio de actividades lúdicas en pro de afianzar los conocimientos adquiridos durante la jornada de formación.

AGOSTO

UDS OLIVOS Y OLIVOS 1

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 21 de 8

el tema trabajado fueron las emociones. Las emociones son respuestas o reacciones fisiológicas de nuestro cuerpo ante cambios o estímulos que aparecen en nuestro entorno y en nosotros mismos. Representan modos de adaptación a ciertos estímulos del individuo cuando percibe un objeto, una persona, un lugar, un suceso o un recuerdo importante.

Función adaptativa, Función comunicativa, Función motivacional, Mecanismo de defensa del yo. Consiste en el olvido inconsciente de impulsos internos o hechos externos, aunque lo reprimido puede continuar en vigor.

UDS SAN MATEO, JULIO RINCÓN, CIUDAD VERDE Y RINCÓN DE SANTA FE

Se realizó una capacitación sobre gestión y expresión de las emociones. Inicialmente se presentó una introducción teórica sobre las emociones, su importancia y cómo gestionarlas adecuadamente. Se discutió la relación entre la gestión emocional y el bienestar tanto personal como profesional, luego de esto se llevó a cabo un ejercicio de expresión escrita, en donde se entregó a cada docente una hoja con frases incompletas como:

- Me siento feliz cuando...
- Cuando alguien me alaba, yo...
- Cuando alguien me enfrenta, yo...
- Tengo miedo a...

Las docentes debían completar cada frase, expresando sus emociones y sentimientos. Luego, se socializó cada respuesta en grupo, lo que permitió una discusión abierta sobre las emociones compartidas, finalmente se hizo una dinámica sensorial con los vendados en donde se presentaron diversas canciones y sonidos. El objetivo era evocar diferentes sensaciones o emociones. Al finalizar, se discutió en grupo qué emociones o sensaciones provocó cada canción o sonido. La sesión concluyó con una reflexión sobre la importancia de reconocer y gestionar las emociones en la vida diaria y el entorno laboral. Se destacó la utilidad de la formación, ya que permitió a las profesoras abrirse emocionalmente y compartir experiencias personales, brindando la oportunidad de recibir orientación y apoyo.

UDS CASA LOMA, EL REFUGIO, BELLAVISTA

Se dio a socializar formación de talento humano, temáticas sobre la prevención de accidentes en el trabajo a cargo de una capacitadora de seguridad en el trabajo, donde se enfatiza siempre salvaguardar la integridad de cada uno, entornos seguros, posturas, organización de tiempo y desarrollo de pausas activas, para evitar futuras enfermedades laborales. Paso seguido intervención de Profesionales Psicosociales, con el desarrollo de actividades de pausas activas y dinámica de tingo tango, con tango con la participación de todo el talento humano, cada una de las tarjetas mencionaron las siguientes sugerencias que se deben tener cuenta para contar con un mejor rendimiento laboral

Establecer un equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

Definir prioridades y objetivos claros para evitar la sobrecarga.

Tomar descansos regulares y practicar la relajación.

Mantener una comunicación abierta con el equipo y los supervisores.

Establecer un horario de trabajo flexible y adaptable.

Proporcionar recursos y apoyo para la gestión del estrés.

UDS CAZUCA Y CIUDADELA SUCRE

Se efectuó el encuentro correspondiente al Apoyo Psicosocial para las Agentes Educativas y Auxiliares Pedagógicas de las Unidades de Servicio de Cazuca y Ciudadela Sucre, se llevó a cabo en las instalaciones de la oficina del Operador, la parte teórica y la parte práctica el parque de los alrededores de la oficina.

Para este mes propusimos al Talento Humano un encuentro con la intención de brindar herramientas propias de la inteligencia emocional en pro de mejorar la salud mental. Durante un corto tiempo hablamos de estrategias necesarias para el cuidado de este tema y posteriormente realizamos una serie de juegos y de actividades físicas con dos objetivos, uno, poner en práctica lo dialogado y dos, tomar acción sobre la salud mental del equipo, llevando a las participantes a un estado de desestrés y cambio de ambiente de las actividades laborales cotidianas. Finalmente, retornamos a la oficina y hablamos de las sensaciones que produce jugar y las actividades físicas, construimos reflexiones acerca de lo realizado y acordamos seguir haciendo este tipo de actividades en aras de mantener la salud mental del equipo de trabajo.

- **Plan de gestión de riesgo:** acciones adelantadas (simulacros, capacitaciones etc)

Para el mes de junio se realizó simulacro de evacuación con familias y talento humano en las unidades.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 22 de 8

Novedades:

- **Activaciones de ruta:** durante el mes de Julio – Agosto, describir activaciones de ruta casos por vulneración, amenaza o inobservancia de derechos.

UDS OLIVOS 1

Para el mes de julio en la Unidad de Servicio Olivos 1 se generaron dos activaciones de ruta por presunta violencia intrafamiliar, en donde se vieron involucradas las progenitoras de los participantes, brindando acompañamiento psicosocial y seguimiento a cada uno de los casos reportados, ara el mes de agosto no se presentaron activaciones de rutas.

UDS CAZUCA

En julio se hicieron dos activaciones por hechos de violencia intrafamiliar, en ambos se vieron involucradas usuarias del programa.

UDS SAN MATEO Y JULIO RINCÓN

En el mes de agosto se llevó a cabo una activación por un accidente ocurrido en el hogar con un beneficiario, adicional a esto se realizó un informe detallado sobre lo sucedido y el respectivo reporte.

- **Plan de gestión de calidad de la atención:** Caracterización de cada unidad, estado de cada unidad

UDS	% de cumplimiento	Acciones de mejora
BELLA VISTA	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores.
EL REFUGIO	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores.
CASA LOMA	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
OLIVOS	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
OLIVOS 1	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 23 de 8

CIUDADELA SUCRE	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
CAZUCA LA ISLA	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
SAN MATEO	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
JULIO RINCON	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
DIMF CIUDAD VERDE	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores
RINCON DE SANTA FE	94.7%	Actas y acciones pertinentes referente a cada uno de los verificadores

- **Socialización servicios:** realizado en la vigencia Julio- agosto

UDS	Fecha	Entidades participantes	Número de participantes
N/A	N/A	N/A	N/A

- **Comités de control social:** Visitas de comité de control social

UDS	Visita de control social	Fecha de cargue de evidencias Sharepoint	Fecha de #Radicado y fecha
TODAS LAS UDS	SI	22 DE AGOSTO 2024	SE ENVIO POR SHAREPOINT.

Varios:

- **Cumplimiento de obligación contractual relacionada con la entrega de informes técnicos y administrativos:**

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 24 de 8

MES	# RADICADO Y FECHA
Julio	202444001000151812 de fecha 21 de julio de 2024
Agosto	202444001000180962 de fecha 24 de agosto de 2024

- **Visita a UDS:** Informar fecha de visitas realizadas desde la supervisión

23 de agosto uds olivos
21 de agosto uds casa loma
21 de agosto uds refugio
21 de agosto uds cazuca
17 de julio uds olivos 1

- **Planes de mejora:** Informar si la EAS ha realizado plan de mejora de las visitas de supervisión, vigencia julio-agosto

Los planes de mejora de las uds visitadas se han remitido a la supervisión, con las pruebas de subsanación.

- **Requerimiento:** Informar si la EAS ha dado respuesta a requerimientos vigencia julio-agosto

UDS	N° Requerimiento	Respuesta # Radicado y fecha
Ciudadela sucre-San mateo- Olivos_ciudad Verde -Bella Vista - Julio Rincon	202444001000092471	Via correo electrónico 24 de julio de 2024
Ciudadela Sucre	202444001000145152	Via correo electrónico 20 de agosto

- **Informes financieros:** diligenciar el siguiente cuadro

NOMBRE UDS	#Radicado y Fecha
Legalización agosto	Enviado por correo 14 septiembre 2024
Legalización julio	Por correo 13 agosto 2024

5. Decisiones y recomendaciones

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 25 de 8

- Debido a la encuesta de satisfacción aplicada en relación con la minuta y Raciones para preparar, RPP de los grupos de 6 a 11 meses y 1 a 2 años, sugieren realizar intercambio de frijol por lenteja el cual se aprueba.
- Se aprueba compra de dotación botiquín, tabla espinal por valor de \$11.566.900 con fecha por estipular
- LA SEÑORA WENDY ARENAS empieza su licencia de maternidad el 7 DE JULIO TERMINA EL 9 DE NOVIEMBRE con 126 DIAS DE INCAPACIDAD para un valor total por \$1.249.816. Se aprueba la redistribución de ahorros para el pago mencionado.
- Se da aprobación a la redistribución de ahorros para la dotación de aseo, sumándole a este rubro el valor de \$1.200.000 quedando con un valor mensual de \$2.984.005 para octubre y noviembre, para el mes de diciembre queda un valor de \$2.092.003, cabe mencionar que se contempla este valor para que se deje completamente limpio y desinfectado los salones que les facilitan para la prestación del servicio.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Realizar seguimiento a casos especiales de los NN con restricción médica y remitir informe mensual	EAS	Octubre
Se aprueba compra de dotación botiquín, tabla espinal con fecha por estipular	ICBF	Octubre
Rubro material didáctico de consumo alcance a la propuesta tanto pedagógica como valorativa de la EAS con cotizaciones.	EAS	Octubre
Se aprueba incapacidad de Wendy Arenas por 126 días	ICBF	Septiembre
Entrega en la próxima RPP de frijol por lenteja	EAS	30 de octubre

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
Lina Marcela Farfan	Coordinadora-supervisión	ICBF	
Jose Alejandro Buitrago	Apoyo Jurídico	ICBF	
Julieth Vega	Nutricionista	ICBF	
Karen Morales	Apoyo financiero	ICBF	
Ingrid Salamanca	Apoyo Técnico	ICBF	
Sandra Usma	Apoyo Técnico	ICBF	
Ricardo Velasquez	Apoyo Técnico	ICBF	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 26 de 8

Marilyn Torregroza	Representante legal	EAS	<i>Marilyn Torregroza</i>
Mauricio Castro	Gerente	EAS	<i>[Signature]</i>
Viviana Orozco	Coordinadora general	EAS	<i>[Signature]</i>
Adriana Charry	Nutricionista	EAS	Adriana Pérez
Loraine Ortiz	Coordinadora pedagógica	EAS	Loraine Ortiz
Margarita Rodriguez	Coordinadora pedagógica	EAS	<i>[Signature]</i>
Edith Soraya Mosquera	Coordinadora pedagógica	EAS	Edith Mosquera R
Jhoana Montes	Coordinadora pedagógica	EAS	Jhoanna Montes
Walter Urrego	Auxiliar administrativo	EAS	<i>[Signature]</i>
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
Colaborador que elabora el acta:		Ricardo Andres Velasquez Arevalo	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.