PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 14 de Diciembre 2024

Señor (a)
Bleydy Ortega Vergara
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5799689**
Coordinador académico
Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir Montería

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de diciembre 2024.

Referencia: No. 5799689del año 2024

Lina Fernanda Vera Cruz, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.047.471.283 de Cartagena de Indias, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del presente contrato es CUARENTA Y SEIS MILLONES STESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y UN PESOS ($ 46.739.371) M/Cte., el Sena pagara al contratista Diez pagos de los meses de febrero a noviembre por valor de ($4.465.545) CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS. Y un pago de diciembre por valor de ($ 2.083.921) DOS MILLONES OCHENTA Y TRES MIL NOVESCIENTOS VEINTIUN PESOS.

Plazo: Será hasta el 14 de diciembre del 2024

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el Centro de formación.	Se realizó alistamiento de procesos académicos, impartiendo formación, en los programas de formación: • **3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL - CAMPESENA.** **Competencia:** Resultado de aprendizaje de la inducción. **RA**. Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral. **Competencia:** Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos. **RA1.** Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto. **RA2.** Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta	**Anexo 1:** Planeación pedagógica de las Fichas.No. 3134994, , 2980453. **Anexo 2**: Guías deAprendizaje programa de formación: 3134994, 3123865, 2980453. **Anexo 3**: Plan Concertado Fichas.No. 3134994, 3123865, 2980453. **Anexo 4:** Lista de asistencia fichas No. 3134994, 3123865,

		• **3123865-CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES-CAMPESENA.** **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos. **RA.** Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales. • **2980453-MONITOREO AMBIENTAL.** **Competencia:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil persona. **RA.** Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo. **RA.** Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado**.**	2980453. **Anexo 5.** Evidencia Fotográfica. No. 3134994, 3123865, 2980453.

2	Autogestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin.	No aplica para mes objeto de prueba.	No Aplica.
3	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.	No aplica para mes objeto de prueba.	No Aplica.
4	Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	No Aplica evidencia para mes objeto de cobro.	No Aplica.
5	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos	Se presenta informe de ejecución contractual dentrode la fecha requerida por el supervisor de contrato según correo electrónico remitido por supervisor del contrato.	Los anexos del presente informe. Que igualmente están soportados enla carpeta del instructor de one drive.

6	Dar aviso oportuno sobre las novedades de ambientes y materiales de formación	No Aplica evidencia para mes objeto de cobro.	No aplica.
7	Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad diligéncialos servicios contratados.	Se dio cumplimiento oportuno de los entregables del proceso formativo.	Los anexos del presente informe.
8	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	No fue requerido mi apoyo para supervisión de algún contrato. Por lo tanto, no aplica para mes de objeto de cobro.	No Aplica.
9	Emitir los juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje en la plataforma Sena Sofia plus dentro de los 5 días hábiles siguientes a la finalización de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de los mismos a los aprendices.	• **3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL - CAMPESENA.** **Competencia:** Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos. **RA1.** y**RA2.** • **3123865-CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES-CAMPESENA. Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos. **RA.** **2980453-MONITOREO AMBIENTAL. Competencia:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil persona. **RA1.** y**RA2.**	**Anexo 6**. Juicio evaluativo de las Fichas 3134994, 3123865, 2980453.

10	Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos.	Se mantiene el portafolio del instructor según lo indicado en la Guía para desarrollar procesos formativos - GFPI-G-013, paralas fichas No. 3134994, 3123865, 2980453. • Guía de Aprendizaje. • Planeación pedagógica. • Plan Concertado • Listas de Asistencia.	**Anexo 7**: Link de one drive que se puede verificar en línea.
11	Los instructores contratistas que se vinculen a proyectos de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, deberán atender los lineamientos operativos SENNOVA indicados por el SENA, previa concertación con el Supervisor o Dinamizador. **Parágrafo**: En el proceso de concertación, se deberá aprobar por las partes un cronograma de trabajo y entregables.	No Aplica evidencia para mes de objeto de contrato, ya que no me encuentro vinculada algún proyecto de SENNOVA.	No Aplica.
12	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el procesoformativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	No Aplica evidencia para mes de objeto de contrato. Ya que no se hicieron deserciones en las fichas correspondientes.	No Aplica

13	Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamente a la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices.	No aplica para mes objeto de cobro.	No Aplica
14	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la administradora de Riesgos Laborales. 5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el TrabajoSG-SST.6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.	No aplica para mes objeto de cobro.	No Aplica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	339124	PLANETA RICA	05/12/2024	13/12/2024
2.				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4578129514** de la planilla, SOI noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en **(**60**)** folios

Cordialmente,

Lina Fernanda Vera Cruz
Contratista
C.C. No. 1.047.471.283 de Cartagena de Indias.

Recibí a satisfacción:

Bleydy Ortega Vergara
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5799689**
Coordinador académico

ANEXOS

Lina Fernanda Vera Cruz, No de Contrato 5799689

3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL - CAMPESENA3123865-CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES-CAMPESENA, 2980453-MONITOREO AMBIENTAL.

Obligación Contractual 1

3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL

Competencia: Resultado de aprendizaje de la inducción.
RA. Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral.

- **Anexo 2**:

  Guías de Aprendizaje

- **Anexo 3**:

  Plan Concertado

- **Anexo 4:**

  Listado de asistencia

- **Anexo 5:**

  Evidencia fotográfica

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: OPERACION TURISTICA LOCAL
- Código del Programa de Formación: 3134994
- Nombre del Proyecto:
- Fase del Proyecto: Analisis.
- Competencia: Inducción.
- Resultado de Aprendizaje Alcanzar: Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
- Duración de la Guía: 24 horas

2. PRESENTACIÓN



Apreciado aprendiz bienvenido a la institución más querida por los colombianos, en adelante usted será el centro de atención, a quien serán dirigidos todos los esfuerzos institucionales, pedagógicos, morales y formativos para que su proyecto de vida pueda se forjado y fortalecido.

El desarrollo de esta competencia consta de tres guías; se inicia por su conocimiento de la institución SENA: su identidad, imagen corporativa e historia, servicios y normas de convivencia. En la segunda guía se presenta la estrategia de formación profesional integral del SENA, los desarrollos tecnológicos que la soportan y en la tercera guía tendrá las herramientas para ajustar su proyecto de vida como profesional y ciudadano, de manera que satisfaga sus expectativas en el SENA para contribuir a su desarrollo humano, social y técnico.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Reflexión Inicial

Reflexione detenidamente sobre la siguiente frase *"beneficios que le representa para su desarrollo personal y profesional ingresar como aprendiz al SENA y obtener un título o certificado*".

Responda la pregunta ¿cómo se ve en el futuro como egresado, aportando al desarrollo social y técnico del país?

Dialogue con sus compañeros sobre su postura, siguiendo la estrategia de socialización definida por el instructor.

Tiempo: 30 minutos

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos



Usted ha sido seleccionado para formar parte de nuestra institución, su ingreso lo hará a través de la puerta de esta competencia institucional. Va a identificar conocimientos y acciones que posee sobre el SENA, el concepto de formación profesional integral y su proceso de formación como parte del desarrollo integral de su proyecto de vida.

Estas actividades se desarrollan según las estrategias diseñadas por el equipo ejecutor de su centro y para esto es importante que comparta los conocimientos que usted trae, para fortalecer el proceso de formación integral que el SENA le ofrece.

Resuelva las siguientes preguntas, basado en su conocimiento previo del SENA:

Pregunta	Respuesta
¿Qué sabe Ud. del Sena?	
¿Qué diferencia existe entre el Sena y la Universidad?	

Socialice sus respuestas y a nivel grupal establezca los saberes comunes, así como en aquellos aspectos que se requieren profundizar.

Tiempo: 1 hora

3.3. Actividades de apropiación del conocimiento (conceptualización y teorización)

3.3.1 Identidad SENA

3.3.1.1 Historia



Las instituciones se parecen a las personas, también tienen su historia, lo invitamos a que conozca cuál ha sido la historia de la institución de la cual ahora es partícipe, **¡usted forma parte de esa historia!**

- Conforme un equipo de trabajo (cinco integrantes), lea detenidamente el documento en el cual se encuentran los datos históricos que acompañaron la fundación del SENA (Consulte en el documento Material de apoyo 01)
- Escriban una nota periodística para la audiencia de un noticiero radial, atendiendo a los aportes de las instituciones que intervinieron, de acuerdo con el siguiente titular del noticiero:

¡Bienvenidos a nuestro noticiero de la RADIODIFUSORA NACIONAL DE COLOMBIA, hoy miércoles 21 de junio de 1957!, se crea el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, conozca más detalles a continuación"

- Desarrolle su creatividad para presentar esta noticia en una sección del noticiero.

Tiempo: 2 horas

3.3.1.2 Misión

Imagínese que se encuentra con un amigo y le pregunta: "Estoy interesado en aprender mecánica automotriz, pero no conozco el SENA y me han dicho que allí puedo estudiar, usted que está en el SENA, cuénteme ¿qué hace el SENA?"

En la página oficial del SENA www.sena.edu.co, haga clic en el enlace La Entidad, luego clic en Misión y Visión, lea, reflexione y escriba una síntesis de la misión, como respuesta para su amigo.

Seleccione un compañero que asuma el rol de su amigo y socialice su respuesta.

3.3.1.3 Estructura orgánica del SENA

Ingrese a la página oficial del SENA www.sena.edu.co, haga clic en el enlace La Entidad y luego clic en Estructura organizacional .

Identifique cuál es el máximo órgano directivo del SENA, escriba el nombre del Director General, cuántas regionales tiene el SENA, el nombre de su Director Regional y el nombre de su subdirector de Centro de Formación Profesional Integral, al cual Ud. pertenece.

Tiempo: 1 hora

3.3.1.4 Identificación del centro de formación



Con su equipo identifique en su Centro de Formación Profesional Integral, los servidores públicos que cumplen las funciones de: coordinación académica, coordinación misional, biblioteca, bienestar al aprendiz, administración educativa, oficina de relaciones corporativas (funcionario encargado de etapa productiva), SENNOVA y los ambientes de formación en los cuales ejecutará su programa de formación. Su instructor proporcionará la información ya sea desde el blog del centro u otra herramienta.

Diseñe un cuadro en el cual registre nombre de los funcionarios, nombre de la dependencia y correo electrónico de contacto.

Tiempo: 1 hora

3.3.1.5 Identidad corporativa SENA

Para conocer la identidad corporativa del SENA vigente a la fecha y su significado, ingrese a la página oficial del Sena http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/quienesSomos.aspx y a la biblioteca digital Sena (http://biblioteca.sena.edu.co/index.html), allí consulte los símbolos institucionales

Analice con su equipo cada uno de los símbolos y en el siguiente cuadro exponga como se refleja en cada uno de estos en la misión del Sena:

MISIÓN	SÍMBOLO
"El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, está encargado de **cumplir la función** que corresponde al estado de invertir en el **desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos**, ofreciendo y ejecutando la formación Profesional Integral para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país."	Himno:
	Escudo:
	Bandera:
	Logo-símbolo

Tiempo: 1 hora

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: **Evidencias de Desempeño** **Evidencias de Producto:**	Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos.	**Técnica de valoración:** Valoración del producto **Instrumento** Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Derecho: Potestad que tiene el aprendiz de gozar de libertades y oportunidades sin discriminación y exclusión alguna.

Deber: Obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir con determinada actuación, asumiendo con responsabilidad todos sus actos

6. REFERENTES BILBIOGRAFICOS

- Ley 119 de 1994
- SENA (1997) Acuerdo 00008 de 1997.*Estatuto de la Formación Profesional Integral.*
- SENA (2012) Acuerdo 0007 de 2012. *Reglamento Aprendiz*.
- SENA (1997) Acuerdo 00008 de 1997. *Estatuto de la Formación Profesional Integral.*

Enlaces de interés:

http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/
www.sena.edu.co
http://biblioteca.sena.edu.co/
www.fondoemprender.com
https://agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/,
http://caprendizaje.sena.edu.co/sgva/APRENDICES/pag/ManualSGVAAprendices.pdf
http://compromiso.sena.edu.co/

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	**Cargo**	**Dependencia**	**Fecha**
Autor (es)	Santos Inés Rodríguez Loren Astrid Jaramillo Berna	Formadora Contratista	R. Tolima C. Industrial Grupo de Bienestar al aprendiz D.F.P.	Octubre 2017 Noviembre 2017

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Ana Cristina Rodríguez	Instructor	Reg. Valle C.D.T.I.	Agosto 2018	Ajustes
				Agosto 2018	contenido
	Brenda Arana Vallejo	Instructor	Reg. Valle C.D.T.I.	Agosto 2018	Ajustes
	Leidy Diana Ramírez			Agosto 2018	contenido
	Vargas	Instructor	Reg. Valle, C.E.A.I.	Agosto 2018	Ajustes
	Lizette Yuliana			Agosto 2018	contenido
	González	Instructor	Reg. Valle CLEM - Tuluá	Agosto 2018	Ajustes
	María Yamileth		Reg. Valle C.B.IPalmira	Agosto 2018	contenido
	Giraldo	Profesional	Reg. Valle ASTIN		Ajustes
	Ruby Portillo			Noviemb	contenido
		Formadora	Reg. Valle C. Náutico	re2018	Ajustes
	Yomaira Angulo		Pesquero		contenido
		Formadora	Reg. Cundinamarca	Marzo 2019	Ajustes
	Raúl José Marrugo		C.T.D. P.E.		contenido
	Martínez	Instructor		Marzo 2019	Propuesta
			Reg. Atlántico		diseño gráfico
	Luis José Barrios de la		Colombo Alemán	Marzo 2019	Ajuste
	Hoz	Metodólogo	Reg. D.C. Centro de		metodológico
		diseño c.	Gestión de Talento	Septiemb	
	Weymar Francisco		humano en Salud	re2019	Ajustes
	Ardila Borda	Contratista	Dirección Formación		Presentación
	Luis Ernesto		Profesional		Ajustes
	Mendoza Suárez	Contratista	Dirección Formación		Presentación
	Rubiela Rodríguez		Profesional		Ajustes
	Hernández	Profesional	Reg. Valle C.B.I		Presentación
	José Antonio Nieva		Palmira - ENI		Ajuste
	Chavez	Formador	Reg. D.C. Centro FTHS		metodológico
	Nubia Constanza	Instructor		Dic. 2020	
	Garcia Munevar		D.F.P		
					Ajustes
	Hernedi Arrieta			Abr. 2023	Presentación
	Ramirez	Instructor	C.A.B.P		
				Dic. 2024	Ajustes
	Lina Fernanda Vera	Instructor	C.A.B.P		Presentación

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	Operación Turística Local
FICHA	3134994
COMPETENCIA	Inducción
RESULTADO DE APRENDIZAJE	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto devida y el desarrollo profesional.
INSTRUCTOR	Lina Fernanda Vera Cruz

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Actividad de reflexión y Contextualización	X		02/12/2024	x	
	Estructura orgánica del centro formación	x		03/12/2024	x	
	Identidad Sena	x		04/12/2024	x	

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	OPERARIO TURISTICA LOCAL	Código del Programa:	3134494	Ficha de Caracterización:	
Competencia:	INDUCCIÓN.	Resultado de Aprendizaje:	RAC01		
Tipo de Programa:	Oferta Regular X / ETC / Virtual / Dúo / Integrados con la Media	Tipo de Formación: PRESENCIAL	Titulada X	Complementaria	Mes: Diciembre Año: 2024
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	Correo Electrónico: lveraer@sena.edu.co			Teléfono: 3006723477

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 2	DIA 3	DIA 4	DIA	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Yeraldin	Garcia	3018056697	yeragoz000@gmail.com							
2	Amira	Miranda	3226035192	amira.miranda63@gmail.com	Amira	Amira	Amira				
3	Valeria	Luna B	3007234709	valeluna2752@gmail.com	Valeria	Valeria	Valeria				
4	Yohana	Hernandez	3008919793	johannbeltran4@gmail.com	Yohana	Yohana	Yohana				
5	Jaslin.	Correa B.	3127826354	jaslin.15.@hotmail.com	Jaslin	Jaslin	Jaslin				
6	Yenny	Hernandez	3024478136	yennifabiolahernandez@gmail.com	Yenny	Yenny	Yenny				
7	Luis	Vanegas	3008012583	luismegas2074@gmail.com							
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											





3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL

Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos.

RA1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto.

RA2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo.

- **Anexo** 1: Planeación pedagógica

- **Anexo 2**:

  Guías de Aprendizaje

- **Anexo 3**:

  Plan Concertado

- **Anexo 4:**

  Listado de asistencia

- **Anexo 5:**

  Evidencia fotográfica

	Versión: 04
	Código: GFPI-F-134

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica del Proyecto Formativo

Fecha de Elaboración	05/12/2024
Denominación del Programa de Formación	Operación Turística Local
Modalidad de Ejecución	Presencial
Código y versión del Programa	3134994
Nombre del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	Desarrollo de operaciones turísticas locales innovadores
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	1716572
Instructor(es) que elabora la planeación pedagógica	**Lina Fernanda Vera Cruz** — **Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir**
	Nombres y Apellidos — **Regional y Centro de formación**

FASE DE PROYECTO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			CRITERIOS DE EVALUACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	OBSERVACIONES
					HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE		AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES			
ANALISIS	Identificar ideas de negocio de Acuerdo con los contextos productivos, social y personal En el marco del sector turismo	Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal	1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	Reconocer los elementos de la cultura emprendedora en el municipio, fortalezas y oportunidades del contexto turístico	16	8	Videos formativos, lecturas complementarias, foros debates, simulación, talleres prácticos y Plan de negocio.	ambientes convencional y virtuales a través de herramientas informaticas	COMPUTADOR, TABLETS O CELULARES CON ACCESO A INTERNET, HOJAS, MARCADORES .	Lina Fernanda Vera Cruz	• APLICA ACCIONES DE EMPRENDIMIENTO DE ACUERDO CON LOS ELEMENTOS DE DESARROLLO SOCIAL Y PERSONAL • PLANTEA IDEAS DE NEGOCIO A PARTIR DE OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL MERCADO CONFORME CON EL ANÁLISIS SECTORIAL • ESTRUCTURA UN PERFIL DE EMPRENDEDOR TENIENDO EN CUENTA LAS HABILIDADES Y PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL	• Actividad de producto: Taller lúdico y Foro - Reconociendo mi ser y mi contexto • Actividad de conocimiento: Taller práctico – Evaluando oportunidades en el mercado	
			2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	Determinar las oportunidades de emprendimiento que tiene el municipio de acuerdo con el enfoque turístico.									
PLANEACIÓN			3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	Desarrollar un plan de negocio innovador y sostenible en el sector turístico							• INTEGRA ELEMENTOS BÁSICOS DE INVESTIGACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DESCRIPTIVAS DEL PLAN DE NEGOCIO • DETERMINA GRUPOS FOCALES DE MERCADO DE ACUERDO CON LA IDEA DE NEGOCIO • CONSTRUYE PROPUESTAS EMPRESARIALES Y DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES Y SEGMENTACIÓN DEL MERCADO	• Actividad de producto: Realizar Plan de Negocio	
EVALUACIÓN			4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	Evaluar la propuesta de negocio siguiendo la estructura y normativa							• DETERMINA EL IMPACTO DEL PLAN DE NEGOCIO CONFORME CON LAS ATRIBUCIONES Y DINÁMICAS DEL SECTOR PRODUCTIVO • ARGUMENTA LA IDEA DE NEGOCIO CONFORME CON LA PROPUESTA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO	• Actividad de Desempeño: Simulación - Negociando con Ilusiones • Actividad de conocimiento: Encuesta	

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: OPERACION TURISTICA LOCAL
- Código del Programa de Formación: 3134994
- Nombre del Proyecto: Desarrollo de operaciones turísticas locales innovadores.
- Fase del Proyecto: Análisis
- Actividad de Proyecto: identificar ideas de negocio de Acuerdo con los contextos productivos, social y personal En el marco del sector turismo
- Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
    1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y El contexto de desarrollo social.
    2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social
- Duración de la guía de aprendizaje: 24 horas

2. PRESENTACIÓN

Apreciado aprendiz, en esta guía de aprendizaje se le invita a participar en las diferentes actividades propuestas para la competencia “Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal”. En donde analizaremos el contexto social y ambiental de la comunidad para realizar acciones positivas en pro de la cultura emprendedora y dar respuesta a las necesidades del municipio.

En este orden, las actividades programadas van encaminadas a reconocer las fortalezas y debilidades que tiene el municipio de Sahagún para emprender y fortalecer el área turística.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividad de reflexión

- Descripción de la(s) Actividad(es)

En medio de la globalización, cambios sociales y comportamentales se direcciona la mirada hacia las nuevas tendencias de realizar turismo. En donde el cliente viaja conectado y quiere vivir experiencias de calidad. Por lo anterior se invita a ver el siguiente video y reflexionar de que podemos hacer desde el papel de locales para fortalecer nuestro territorio en el turismo.

PROMPERU (2018). Los nuevos turistas de experiencias. Recuperado de https://www.youtube.com/watch?v=saapZsXPKcE

Luego de visualizar el video, vamos a reflexionar en:

- La importancia de personalidad los servicios y productos.
- ¿Es difícil personalizar un servicio y crear una experiencia en el consumidor?
- ¿En Sahagún podemos crear experiencias turísticas innovadoras?

- Ambiente Requerido: Convencional
- Materiales: Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero.

3.2. Actividad de desempeño

- Descripción de la(s) Actividad(es)

El instructor impartirá formación para contextualizar acerca de la cultura emprendedora, elementos y enseñará casos exitosos en la región. Luego el aprendiz tendrá 30 minutos para que exprese mediante una respuesta de forma dinámica y lúdica, plasmando en un papel lo siguiente:

1. Habiendo analizado previamente las habilidades y fortalezas que tiene el aprendiz para el emprendimiento, se debo describir mi perfil como emprendedor.
2. Realizo un mapa de Sahagún identifico posibles ideas de negocios donde se puede emprender.

Finalizado el tiempo, se dispondrán a socializar el taller.

- Ambiente Requerido: Convencional
- Materiales: : Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero.

3.3. Actividad de conocimiento

- Descripción de la(s) Actividad(es)

El aprendiz deberá leer, ver y analizar la noticia del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo "*Seis regiones turísticas, la apuesta de Colombia para atraer viajeros internacionales*". Para luego poder reflexionar y comparar la riqueza natural y cultural que tiene Sahagún frente al turismo. Así finalmente proceder hacer un listado de desafíos o necesidades que presenta el municipio y cuales seria las respuestas u oportunidades que se tiene referente al sector turístico.

Seguir el ejemplo:

ANÁLISIS DE MOÑITOS CON RELACIÓN AL TURISMO	
Desafíos	**Oportunidades**
Playas desorganizadas	Ordenamiento territorial
Playas poco limpias	Jornadas de limpieza comunal
Playas poco conocidas	Prestación de un servicio personalizado
Playas poco conocidas	Planes de relajación y paisajismo

- Ambiente Requerido: Convencional
- Materiales: : Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero.
-

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Tome como referencia la técnica e instrumentos de evaluación citados en la guía de Desarrollo Curricular

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: Taller	Aplica acciones de emprendimiento de acuerdo con los elementos de desarrollo social y personal. Plantea ideas de negocio a partir de oportunidades y necesidades del mercado	**Técnica de evaluación:** Valoración y análisis de las evidencias. **Instrumento de evaluación:** Lista de Chequeo

Evidencias de Desempeño: Taller	conforme con el análisis sectorial. Estructura un perfil de emprendedor teniendo en cuenta las habilidades y principios de la gestión empresarial	**Técnica de evaluación:** Valoración y análisis de las evidencias. **Instrumento de evaluación:** Lista de Chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

ACTIVIDAD TURÍSTICA: Se puede definir como el resultado de los actos particulares de consumo realizados por personas fuera del lugar de su domicilio habitual que, por diferentes motivos, visitan temporalmente sitios que ofrecen bienes y servicios turísticos.

CALIDAD TURISTICA: Las normas técnicas de calidad expedidas por las unidades Sectoriales de Normalización establecidas en el artículo 69 de la Ley 300 de 1996 relacionadas con las actividades del denominado turismo de aventura y con la sostenibilidad turística, serán de obligatorio cumplimiento por parte de los prestadores de servicios turísticos, de acuerdo con la reglamentación que expida el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR: En turismo se refiere al conjunto de actividades que lleva a cabo una persona desde que experimenta la necesidad de viajar hasta el momento en que efectúa la compra y utiliza los distintos servicios turísticos.

CONCIENCIA TURISTICA: Se la puede definir como el conjunto de actitudes y comportamiento de los habitantes de un lugar, tanto frente a sus atractivos y recursos, como con los viajeros o turistas que los visitan.

EMPRENDIMIENTO: Es el proceso de diseñar, lanzar y administrar un nuevo negocio, que generalmente comienza como una pequeña empresa o una emergente, ofreciendo a la venta un producto, servicio o proceso.

GRADO DE SATISFACCIÓN: Busca identificar la satisfacción que obtuvo el turista en su experiencia visitando la ciudad.

INNOVACIÓN: Es un proceso que introduce novedades y que se refiere a modificar elementos ya existentes con el fin de mejorarlos, aunque también es posible en la implementación de elementos totalmente nuevos.

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA: Proceso que lleva a cabo la dirección, con el fin de desarrollar y mantener una adaptación variable entre los recursos y objetivos de la empresa y las cambiantes oportunidades de mercado. El objetivo de la planificación estratégica es amoldar el negocio y los productos, de tal forma que su combinación de lugar a beneficios satisfactorios y al crecimiento deseado por la empresa.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

Alcaldía de Bogotá (s.f). Glosario turístico.
http://www.bogotaturismo.gov.co/sites/default/files/glosario.pdf

OMT (s.f). Glosario turístico. https://www.unwto.org/es/glosario-terminos-turisticos

PROMPERU (2018). Los nuevos turistas de experiencias.
https://www.youtube.com/watch?v=saapZsXPKcE

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (2021). Seis regiones turísticas, la apuesta de Colombia para atraer viajeros internacionales.
https://www.mincit.gov.co/prensa/noticias/turismo/seis-regiones-turisticas-para-atraer-viajeros

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Lina Vera Cruz**	**Instructor**	**SENA**	**5/12/2024**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN **FICHA** **COMPETENCIA** **RESULTADO DE APRENDIZAJE** **INSTRUCTOR**	Operación Turística Local 3134994 Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal. 1. Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y El contexto de desarrollo social. 2. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social Lina Fernanda Vera Cruz

Aprendiz	Actividad a desarrollar	Forma de entrega actividad		Fecha de entrega	ENTREGO	
		Físico	Digital		SI	No
	Socialización de la guía de aprendizaje.	x		09/12/2024	x	
	Actividad Reflexión	x		09/12/2024	X	
	Evidencia de Desempeño:	x		10/12/2024	X	
	Actividad de conocimiento	x		11/12/2024	x	

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	OPERACIÓN TURISTICA LOCAL	Código del Programa:	374494 · Ficha de Caracterización:
Competencia:	CULTURA EMPRENDIMIENTO.	Resultado de Aprendizaje:	RAP01

Tipo de Programa:	Oferta Regular _X_ FIC Víctima Etnia Integración con la Media	Tipo de Formación: PRESENCIAL	Titulada _X_	Complementaria __	Mes: Diciembre	Año: _2024_
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	Correo Electrónico: lveracr@sena.edu.co			Teléfono: 3006721477	

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 9	DIA 10	DIA 11	DIA	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Valeria	Lima Bustillos	3007234709	Valelun27527205@gmail.com	Valeria	Valeria	—				
2	Yohana	Hernandez V.	3006877193	johanalozano4@gmail.com	Yohana	Yohana	Yohana				
3	DEISY	Pitalua Burgos	3042446572	Pitaluaburgos4@gmail.com	Deisy	Deisy	—				
4	Jadin.	Correa B	3127876384	Jadin15@hotmail.com.	Jadin	Jadin	—				
5	Yesenia Cor	Coneo G.	3018056677	Yeroga2000@gmail.com	Yesenia	Yesenia	Yesenia				
6	Amira	Miranda	3226035112	amiramiranda65@gmail.com	Amira M.	Amira M.	Amira M.				
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											







3123865-CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES-CAMPESENA.

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos.

RA. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales.

- **Anexo 2**:

  Guías de Aprendizaje

- **Anexo 3**:

  Plan Concertado

- **Anexo 4:**

  Listado de asistencia

- **Anexo 5:**

  Evidencia fotográfica

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES

• Código del Programa de Formación: **3123865**

• Nombre del Proyecto: MEJORAMIENTO EN LA CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES EN ZONAS DE EXPLOTACION AGROPECUARIA DEL DEPARTAMENTO DE CORDOBA

• Fase del Proyecto: EJECUCIÓN.

• Actividad de Proyecto: Implementar herramientas e instrumentos que permitan mitigar el deterioro de la calidad de los recursos

• Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

• Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

• Duración: 16 horas

2. PRESENTACIÓN

Bienvenidos aprendices a la actividad de resultado de aprendizaje *Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral* del programa de formación producción agropecuaria. En la medida que vamos repitiendo una acción día a día, ésta se va convirtiendo en una contumbre a tal punto que la llamamos hábitos, algunos de estos nos ayuda a nuestro crecimiento personal, bienestar emocional, social y físico, como hay otros que terminan haciendo todo lo contrario. La OMC define SALUD como el estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermendades.

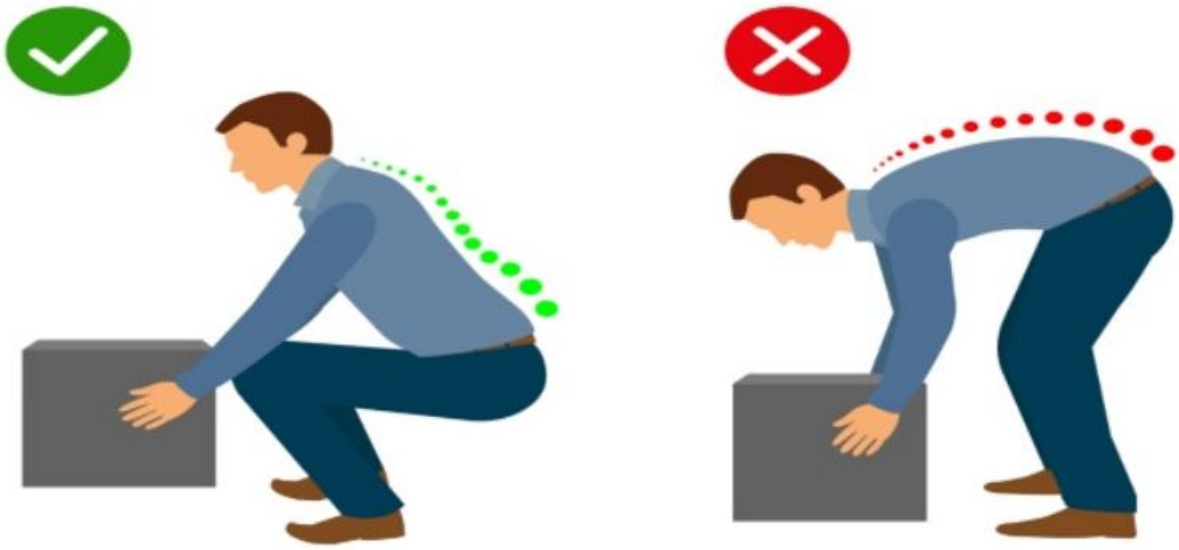
En este resultado de aprendizaje asociaremos los conceptos que solemos usar al referimos a algo peligroso y algo riesgoso con el concepto real, además encuenta lo relacionado con la ergonomía y los factores de riesgos psicosociales.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

A manera de reflexión personal y con el fin de conocer su manejo sobre el tema, se le sugiere resolver los siguientes interrogantes:

- Qúe hábitos han contribuido su estado actual de salud y cuales podría cambiar para tener una mejora considerable?
- ¿Un ejemplo de peligro y riesgo presente en su hogar?
- Identifique malas posturas en su vida cotidiana que haya generado algún tipo de molestia y como lo podría haber evitado.

Evidencia: Riesgos ergonómicos y psicosociales en su entorno laboral

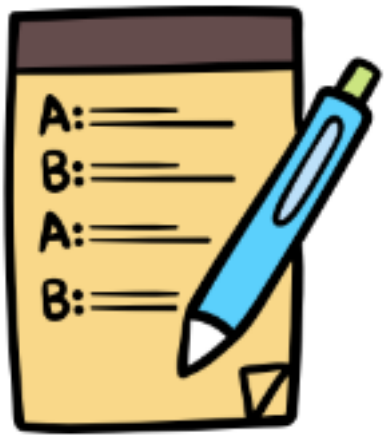


Se considera que el perfil idóneo del egresado del técnico en producción agropecuaria son las siguientes ocupaciones: Trabajador agrícola, trabajador pecuario y Trabajador del campo. Seleccione una de las tres ocupaciones que sea de su preferencia y analice los riesgos ergonómicos y psicosociales que usted puede estar expuesto. Adicionalmente que enfermedad puede generarse con el tiempo debido a lo anterior.

Luego de de identificar y analizar los riesgos ergonómicos, desarralle el cuestionario interactico mediante la aplicación educaplay, con la autorización del instructor.

Evidencia: Hábitos saludables para la prevención de riesgos

En grupo de máximo 5 aprendices, hacer una listado de hábitos que puedan minimizar los riesgos ergómicos y piscosociales en su entorno laboral.



Evidencia: Dramatización riesgo psicosocial

Después de visualizar los videos expuesto por el instructor, los aprendices formarán grupos de máximo 5 integrandes para dramatizar el riesgo piscosocial asignado. Tenga en cuenta que cada aprendiz debe tener un rol en la actuación. Luego se socializará la participación de todos los miembros del grupo para lograr dar un juicio valorativo.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento : Evidencia: Riesgos ergonómicos y psicosociales en su entorno laboral.	Selecciona las técnicas de cultura física para prevenir riesgos ergonómicos y psicosociales según naturaleza y complejidad del desempeño laboral.	Cuestionario
Evidencias de Desempeño: Evidencia: Hábitos saludables para la prevención de riesgos	Implementa técnicas de cultura física para la prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales teniendo en cuenta la naturaleza y	Listado de chequeo

Evidencias de Producto: Video de interpretación de los riesgos psicosociales	complejidad del desempeño laboral. Diagnóstica los riesgos ergonómicos y psicosociales de su desempeño laboral según normas de salud ocupacional.	Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Riesgo ergonómico: Los riesgos ergonómicos o riesgos disergonómicos (riesgo originado por la ausencia de una correcta ergonomía laboral) es la probabilidad que tiene un trabajador de desarrollar un trastorno musculoesquelético debido a la intensidad de las actividades laborales y física que le corresponde hacer en el puesto de trabajo.

Riesgo psicosocial: Aquellas condiciones laborales en las que se desarrolla la actividad del empleado, y que pueden repercutir su salud psíquica o física, así como en la calidad y resultado del propio trabajo. Al igual que ocurre en el ámbito de la percepción del riesgo, donde cada persona, en atención a su carácter, vivencias y personalidad, puede concebir la existencia o no de riesgo de manera distinta, ante un mismo riesgo psicosocial es posible que se desarrollen comportamientos dispares.

Salud: Es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.

Peligro: Situación o característica intrínseca de algo capaz de ocasionar daños a las personas, equipos, procesos y ambiente.

Riesgo: Probabilidad de que un peligro se materialice en determinadas condiciones y genere daños a las personas, equipos y al ambiente.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

https://riesgoslaborales.info/riesgo-ergonomico/

https://www.accionpreventiva.com/riesgos-psicosociales/

https://www.who.int/es/about/governance/constitution

https://bsginstitute.com/bs-campus/blog/que-es-riesgo-en-salud-ocupacional-1136

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Libia Trujillo Coronado**	**Instructor**	**Centro agropecuario y de biotecnología el Porvenir**	**05/09/2024**

8. CONTROL DE CAMBIOS

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Lina Fernanda Vera	Instructor	Centro agropecuario y de biotecnología el Porvenir	05/12/2024	Ajustes Presentación

	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN **FICHA** **COMPETENCIA**	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES 3123865 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos
RESULTADO DE APRENDIZAJE	Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
INSTRUCTOR	Lina Fernanda Vera Cruz

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Socialización de la guía de aprendizaje.	x		05/12/2024	x	
	Actividad Reflexión	x		05/12/2024	X	
	Evidencia de conocimiento:	x		05/12/2024	X	
	Actividad de Desempeño	x		06/12/2024	x	
	Evidencia de Producto	X		06/12/2024	x	

SENA

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	Conservación de Recursos Naturales	Código del Programa: 323865	Ficha de Caracterización:
Competencia:	Promover la interacción Idonea consigo mismo	Resultado de Aprendizaje:	Generar hábitos saludables
Tipo de Programa:	Oferta Regular X / FIC / Victima / Etnia - / Integración con la Media -	Tipo de Formación: PRESENCIAL	Titulada X / Complementaria —
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	Correo Electrónico: lveracr@sena.edu.co	Mes: Diciembre / Año: 2024 / Teléfono: 3006721477

DATOS DEL APRENDIZ

No.	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	DIA 5 Firma Aprendiz	DIA 6 Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz
1	Jesus	Vega	3217807471		Jesus	—					
2	Ana	Gallego	3028268862		Ana G.	—					
3	Juandiego	Pacheco	3114194312	picandiego1310@gmail.com	Juandiego	Juandiego	Juan H				
4	Juan	Macea	3243145733	macea.juan.az.gmail.com	Juan	Juan					
5	Seidy	Salcedo	3025634600	Salcedoseidy@gmail.com	Seidy	Seidy					
6	Diana	Ortega	3107018083	do3186036@gmail.com	Diana	Diana Ortega					
7	Yadis	Pacheco	3147237131	Yadis.pachon1960@gmail.com	Yadis	Yadis Pacheco					
8	Gustavo	Diaz	3143974989	[illegible]@gmail.com	Gustavo	—					
9	Wilian	Suarez Bueno	3013367822	wilianmueno@suarez.tejus6	Wilian	—					
10	Fabian	Portillo	3042433316	fabian.portillo2020@gmail.com	Fabian	—					
11	Yina	Paternina	3125077054	Yina.Paternina46@gmail.com	Yina	Yina.					
12	Eileen	Almanza	3127832692	eileenalmanza@gmail.com	Eileen	Eileen					
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											





2980453-MONITOREO AMBIENTAL.

Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil persona.

RA. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo.

RA. Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado**.**

- **Anexo 1:** Planeación pedagógica

- **Anexo 2**:

  Guías de Aprendizaje

- **Anexo 3**:

  Plan Concertado

- **Anexo 4:**

  Listado de asistencia

- **Anexo 5:**

  Evidencia fotográfica

	Versión: 04
	Código: GFPI-F-134

Formato Planeación Pedagógica

Fecha de Elaboración		05/12/2024		
Denominación del Programa de Formación		Monitoreo Ambiental		
Modalidad de Formación		Presencial		
Código y versión del Programa de Formación		2980453		
Nombre del Proyecto Formativo (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)		Desarrollo de actividades de monitoreo ambiental según necesidades y requerimientos del sector productivo y social.		
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)		2005306		
Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular que realizó la planeación pedagógica		**LINA FERNANDA VERA CRUZ**	**Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir**	
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**	
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**	
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**	

FASE DE PROYECTO FORMATIVO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			OBSERVACIONES
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE			AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES	
Verificación	Verificar el cumplimiento de los procedimientos de monitoreo ambiental.	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	•Emprendimiento, concepto, características, habilidades, tipos, perfil emprendedor, Responsabilidad, comunicación efectiva, autogestión, autonomía, principios y valores éticos. • Idea, concepto, metodologías, técnicas y herramientas. • Problema, concepto, estructura de problema, alternativas creativas de solución. • Ideas, oportunidades de negocio, modelaje de ideas, solución creativa a necesidades, innovación, creatividad, proceso creativo. • Empresa, concepto, características, estructura, tipología, áreas funcionales, formalización	• Identificar los elementos de la cultura emprendedora • reconocer casos de éxito empresarial • determinar elementos personales en la cultura emprendedora • analizar el sector productivo de influencia • Consultar fuentes de información primarias y secundarias • recolectar información de forma estadística • establecer oportunidades de negocio • establecer soluciones a problemas o necesidades planteadas • identificar necesidades empresariales del sector productivo de influencia • reconocer las características del perfil emprendedor	• Aplica acciones de emprendimiento de acuerdo con los elementos de desarrollo social y personal • Estructura un perfil de emprendedor teniendo en cuenta las habilidades y principios de la gestión empresarial • Plantea ideas de negocio a partir de oportunidades y necesidades del mercado conforme con el análisis sectorial	Reconocer los elementos de la cultura emprendedora en el municipio, fortalezas y oportunidades del contexto	16	8	• Actividad de producto: Taller lúdico y Foro - Reconociendo mi ser y mi contexto • Actividad de conocimiento: Taller práctico – Evaluando oportunidades en el mercado	Videos formativos, lecturas complementarias, foros debates, simulación, talleres prácticos, Plan de negocio, Stand de emprendimiento.	ambientes convencionales y virtuales a través de herramientas informáticas	COMPUTADOR, TABLETAS, CELULARES CON ACCESO A INTERNET, HOJAS, REVISTAS, GLOBOS, MARCADORES.	Lina Fernanda Vera Cruz	
			ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	• Mercados, concepto, tipos, estructura, características productividad, competitividad. • Estructura operacional, concepto, producto, proceso, infraestructura física, Requerimientos técnicos, tecnológicos y humanos. • Estructura organizacional, concepto, tipología, estructura orgánica. • Planeación estratégica. • Finanzas, concepto, tipos, estructura básica, tendencia y prospectiva. • Gestión empresarial, concepto, habilidades, destrezas, niveles, estructura, control y evaluación.	Construir propuestas empresariales - establecer principios de gestión empresarial - desarrollar habilidades de gestión empresarial - determinar estrategias de mercadeo - construir ideas de negocio - emplear elementos de la planeación estratégica - abordar los contextos de influencia de la idea de negocio	Integra elementos básicos de investigación de acuerdo con las necesidades descriptivas Del plan de negocio - determina grupos focales de mercado de acuerdo con la idea de negocio - construye propuestas empresariales y de negocio teniendo en cuenta las necesidades y Segmentación del mercado - determina el impacto del plan de negocio conforme con las atribuciones y dinámicas del Sector productivo - argumenta la idea de negocio conforme con la propuesta y necesidades del sector	Diseñar un plan de negocios de acuerdo con los requerimientos del contexto.	16	8	•Actividad de producto: Realizar Plan de Negocio bajo el modelo canvas• Actividad de Desempeño: Simulación - Feria de emprendimiento.					
			VALIDAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL				Evaluar la propuestade negocio acorde con las necesidades del sector.								

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: MONITOREO AMBIENTAL
- Código del Programa de Formación: 2980453
- Nombre del Proyecto: Desarrollo de actividades de monitoreo ambiental según necesidades y requerimientos del sector productivo y social
- Fase del Proyecto: Verificación
- Actividad de Proyecto: Verificar el cumplimiento de los procedimientos de monitoreo ambiental.
- Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
  - Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales ytendencias de mercado.
  - Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo
- Duración de la guía de aprendizaje: 16 horas

2. PRESENTACIÓN

Apreciado aprendiz, en esta guía de aprendizaje se le invita a participar en las diferentes actividades propuestas para la competencia “Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social”. En donde analizaremos el contexto social y ambiental de la comunidad para realizar acciones positivas en pro de la cultura emprendedora y dar respuesta a las necesidades del municipio.

En este orden, las actividades programadas van encaminadas a reconocer las fortalezas y debilidades que tiene el municipio de Montería para emprender y fortalecer la economía de la región.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. Actividad de reflexión inicial

- Descripción de la(s) Actividad(es)

En medio de la globalización, cambios sociales y comportamentales se direcciona la mirada hacia las nuevas tendencias en el ámbito tecnológico. En donde el cliente (persona) esta interconectado con su entorno y sociedad, ayudando a vivir experiencias de calidad. Por lo anterior se invita a ver el siguiente video y reflexionar de que podemos hacer desde el papel de locales para fortalecer nuestro territorio cordobés.

> Daniela Paredes (2023). IOTs: Conectividad inteligente para una sociedad interconectada Recuperado de https://www.youtube.com/watch?v=WYYxIWGBYSs

Luego de visualizar el video, vamos a reflexionar en:

• La importancia del internet en la vida diaria.
• Beneficios de una sociedad interconectada.

Ambiente Requerido: Convencional

Estrategias o técnicas didácticas activas: Foro

Materiales: Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero.

Material de apoyo:

Duración de la actividad: 40 minutos.

3.2. Actividad de desempeño

- Descripción de la(s) Actividad(es)

El instructor impartirá formación para contextualizar acerca de la cultura emprendedora, elementos y enseñará casos exitosos en la región. Luego el aprendiz tendrá 30 minutos para que exprese mediante una respuesta de forma dinámica y lúdica, plasmando en un papel lo siguiente:

1. Habiendo analizado previamente las habilidades y fortalezas que tiene el aprendiz para el emprendimiento, se debo describir mi perfil como emprendedor.
2. Se deberá realizar un mapa de Montería e identificar posibles ideas de negocios donde se puede emprender de acuerdo a las necesidades de cada sector.

Finalizado el tiempo, se dispondrán a socializar el taller con todo el equipo.

Ambiente Requerido: Convencional

Estrategias o técnicas didácticas activas: Mapeo territorial de necesidades y oportunidades.

Materiales: Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero, colores.

Material de apoyo: Video formativo de mapeo comunitario

https://www.youtube.com/watch?v=EbYNECtj5IY

Duración de la actividad: 2 horas.

3.3. Actividad de conocimiento

- Descripción de la(s) Actividad(es)

El aprendiz deberá leer, ver y analizar la noticia del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo "*Seis regiones turísticas, la apuesta de Colombia para atraer viajeros internacionales*". Para luego poder reflexionar y comparar la riqueza natural y cultural que tiene Córdoba. Así finalmente proceder hacer un listado de desafíos o necesidades que presenta el municipio de Monteria y cuales seria las respuestas u oportunidades que se tiene referente al sector agrícola, pecuario, industrial y comercial.

Seguir el ejemplo:

ANÁLISIS DE MOÑITOS CON RELACIÓN AL TURISMO	
Desafíos	**Oportunidades**
Playas desorganizadas	Ordenamiento territorial
Playas poco limpias	Jornadas de limpieza comunal
Playas poco conocidas	Prestación de un servicio personalizado
Playas poco conocidas	Planes de relajación y paisajismo

Ambiente Requerido: Convencional

Estrategias o técnicas didácticas activas: Taller

Materiales: Equipo de cómputo, internet, papel, lapicero.

Material de apoyo: Video de Noticias Caracol, Montería se convierte en ejemplo de desarrollo sostenible https://www.youtube.com/watch?v=BHVjHbrpRuE

Duración de la actividad: 80 minutos.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Verificación	Verificar el cumplimiento de los procedimientos de monitoreo ambiental	1. Reconocer los elementos de la cultura emprendedora en el municipio, fortalezas y oportunidades del contexto. 2. Determinar las oportunidades de emprendimiento que tiene el municipio de acuerdo con el enfoque empresarial y social	1. Actividad de producto: Taller lúdico Reconociendo mi ser y mi contexto 2. Actividad de conocimiento: Taller práctico – Evaluando oportunidades en el mercado	- Aplica acciones de emprendimiento de acuerdo con los elementos de desarrollo social y personal - Estructura un perfil de emprendedor teniendo en cuenta las habilidades y principios de la gestión empresarial - Plantea ideas de negocio a partir de oportunidades y necesidades del mercado conforme con el análisis sectorial	**Técnica de evaluación:** Rubrica **Instrumento de evaluación:** Lista de chequeo y análisis de la respuesta **Técnica de evaluación:** Observación y análisis de la evidencia. **Instrumento de evaluación:** Lista de chequeo

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR: En turismo se refiere al conjunto de actividades que lleva a cabo una persona desde que experimenta la necesidad de viajar hasta el momento en que efectúa la compra y utiliza los distintos servicios turísticos.

EMPRENDIMIENTO: Es el proceso de diseñar, lanzar y administrar un nuevo negocio, que generalmente comienza como una pequeña empresa o una emergente, ofreciendo a la venta un producto, servicio o proceso.

GRADO DE SATISFACCIÓN: Busca identificar la satisfacción que obtuvo el turista en su experiencia visitando la ciudad.

INNOVACIÓN: Es un proceso que introduce novedades y que se refiere a modificar elementos ya existentes con el fin de mejorarlos, aunque también es posible en la implementación de elementos totalmente nuevos.

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA: Proceso que lleva a cabo la dirección, con el fin de desarrollar y mantener una adaptación variable entre los recursos y objetivos de la empresa y las cambiantes oportunidades de mercado. El objetivo de la planificación estratégica es amoldar el negocio y los productos, de tal forma que su combinación de lugar a beneficios satisfactorios y al crecimiento deseado por la empresa.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

cEcosistema Emprendedor Córdoba. Recuperado de https://eecordoba.org/

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. Emprende Colombia. Recuperado de https://www.mipymes.gov.co/programas/emprende-colombia

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (2021). Seis regiones turísticas, la apuesta de Colombia para atraer viajeros internacionales. https://www.mincit.gov.co/prensa/noticias/turismo/seis-regiones-turisticas-para-atraer-viajeros

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Lina Fernanda Vera Cruz**	**Instructor**	**Sena**	**05/12/2024**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

SENA

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	Monitoreo Ambiental	**Código del Programa:**	2980453	**Ficha de Caracterización:**	
Competencia:	Cultura Emprendedora	**Resultado de Aprendizaje:**	RAC01.		
Tipo de Programa:	Oferta Regular X FIC — Víctima — Etnia — Integración con la Media —	**Tipo de Formación:** PRESENCIAL	**Titulada** X	**Complementaria** —	**Mes:** Diciembre **Año:** 2024
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	**Correo Electrónico:** lveracr@sena.edu.co		**Teléfono:** 3006721477	

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 12	DIA 13	DIA	DIA	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Yisela	Verjana	3177313919	verjana yisela 26@gmail.com	Yisela	Yisela					
2	Jose.	Calcamo	3137987867	yalo Ea 0984@ hotmail com.	JoseEC.	JoseEC.					
3	Miriam Esther	Camargo Lopez	3107678321	miriamcamargo2986@gmail.com	Miriam C.	Miriam C.					
4	YURIS	Hernandez	3169028636	yurisdekar@gmail.com	Yuri	Yuri					
5	Haylin	Hernandez	3204213719	HaylinMariaHernandez@gmail.com	Haylin	Haylin					
6	Luz Emilsa	Lizperuza P.	3234927040	luzperuzapacheco@gmail.com	luz Hdez.	luz Hdez.					
7	Mariana	Moreno M	3001904204	Morenomartinmariana@gmail.com.	Mariana	Mariana					
8	Felipe	Carrascal	3013998973	fcarrascal66@gmail.com							
9	Sem	Arana	3006748740	aranaHernandezsem@gmail.com							
10	Luisa	Miranda	3153839974	luisamiranda123@gmail.com	Luisa	Luisa					
11	Andrea	Morelo C.	3188003826	AndreaMorelo@gmail.com	Andrea	Andrea					
12	Yeila	Saenz	3178267872	yellasaenz@gmail.com	Yeila	Yeila					
13	Mary isabel	Castillo Z.	3246240236	castillo zabala mary isabel@gmail.com.	Mary I	Mary I					
14	Yuliss	Centeno	3011699403	Yulissacenteno@gmail.com	Yulissa	Yulissa					
15	Juliana	Solomayor	1008351015	solomayordmario1627@gmail.com	Juliana	Juliana					
16	Marelis	Moreno	3152696940	Yelismoreno082000@gmail.com.	marelis	marelis					
17	Nilfa	Martinez	320 6574338	nilfamartinez@gmail.com	Nilfa Martinez	Nilfa Martinez					
18											
19											
20											





	PLAN DE TRABAJO CONCERTADO
PROGRAMA DE FORMACIÓN	MONITOREO AMBIENTAL
FICHA	2980453
COMPETENCIA	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
RESULTADO DE APRENDIZAJE	Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características empresariales y tendencias de mercado. Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo
INSTRUCTOR	Lina Fernanda Vera Cruz

Aprendiz	**Actividad a desarrollar**	**Forma de entrega actividad**		**Fecha de entrega**	**ENTREGO**	
		Físico	**Digital**		**SI**	**No**
	Socialización de la guía de aprendizaje.	X		12/12/2024	x	
	Actividad Reflexión	x		12/12/2024	x	
	Evidencia 1	x		13/12/2024	x	
	Evidencia 2	x		13/12/2024		

Obligación contractual 9

Anexo 6. Juicio evaluativo de las Fichas 3134994, 3123865, 2980453.

- **3134994-OPERACION TURISTICA LOCAL - CAMPESENA.**
  Competencia: Emplear elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos. **RA1.** y**RA2.**

- **3123865-CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES-CAMPESENA. Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos. **RA.**

- **2980453-MONITOREO AMBIENTAL. Competencia:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil persona. **RA1.** y**RA2.**

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 14/12/2024
Ficha de Caracterización: 3134994
Código: 633100
Versión: 1
Denominación: OPERACION TURISTICA LOCAL
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 02/12/2024
Fecha Fin: 01/03/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1001937299	YESENIA ESTHER	CORREA GONZALEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1001937299	YESENIA ESTHER	CORREA GONZALEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003368667	DAYANA INES	CAÑATE BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003368667	DAYANA INES	CAÑATE BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1005178662	LUIS CARLOS	VANEGAS GIL	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1005178662	LUIS CARLOS	VANEGAS GIL	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1063135467	AMINA LUCIA	MIRANDA VILLADIEGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1063135467	AMINA LUCIA	MIRANDA VILLADIEGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1063153839	NICOLE VIVIANA	MORELO CAMARGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1063153839	NICOLE VIVIANA	MORELO CAMARGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1063158832	ANDREA GABRIELA	AVILEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1063158832	ANDREA GABRIELA	AVILEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067164754	VALERIA	LUNA BASTIDAS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067164754	VALERIA	LUNA BASTIDAS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1067401982	MARIALIS	CARDENAS CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1067401982	MARIALIS	CARDENAS CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067403030	YOHANA LORENA	HERNANDEZ VILLADIEGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067403030	YOHANA LORENA	HERNANDEZ VILLADIEGO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1067404629	ANDREINA	ARRIETA CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1067404629	ANDREINA	ARRIETA CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067407332	YENNIS GABRIELA	HERNANDEZ HINESTROZA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067407332	YENNIS GABRIELA	HERNANDEZ HINESTROZA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1192922486	LAURA ANDREA	AVILEZ ALVAREZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1192922486	LAURA ANDREA	AVILEZ ALVAREZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	15034237	JADIN ALONSO	CORREA BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	15034237	JADIN ALONSO	CORREA BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	15683042	OLIVER JESUS	HERNANDEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	15683042	OLIVER JESUS	HERNANDEZ HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	26009028	DELCY PATRICIA	PITALUA BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556565 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.51 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	26009028	DELCY PATRICIA	PITALUA BURGOS	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	556566 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	13/12/2024 14.50 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 14/12/2024
Ficha de Caracterización: 3123865
Código: 222239
Versión: 1
Denominación: CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 12/11/2024
Fecha Fin: 11/02/2026
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003125517	YEILYS	BEDOYA ALVAREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003307906	YINA MARCELA	PATERNINA CORDERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003308957	CAROLINA ANDREA	MEJIA VIDAL	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003310147	YAKELIN	ESTRADA ARTEAGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003397637	JUAN DIEGO	PACHECO GUZMAN	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003595026	YADIS VANESSA	PACHECO JARABA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1007324859	ANA CRISTINA	GALLEGO PINEDA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064188078	FABIAN CAMILO	PORTILLO BRACAMONTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066725120	GUSTAVO ADOLFO	DIAZ PAYARES	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066726119	JUAN DAVID	MACEA CAMAÑO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066735575	WILLIAM MANUEL	SUAREZ BARRETO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066742986	DIANA KARINA	ORTEGA ROCHE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1096187714	SEIDY TATIANA	SALCEDO SUAREZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1100248806	JESUS ARMANDO	VEGA VEGA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1137977085	EILEEN	ALMANZA MARTINEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL	APROBADO	13/12/2024 14.54 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte: 14/12/2024
Ficha de Caracterización: 2980453
Código: 222301
Versión: 1
Denominación: MONITOREO AMBIENTAL
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 27/05/2024
Fecha Fin: 26/08/2025
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 23 - REGIONAL CÓRDOBA
Centro de Formación: 9115 - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

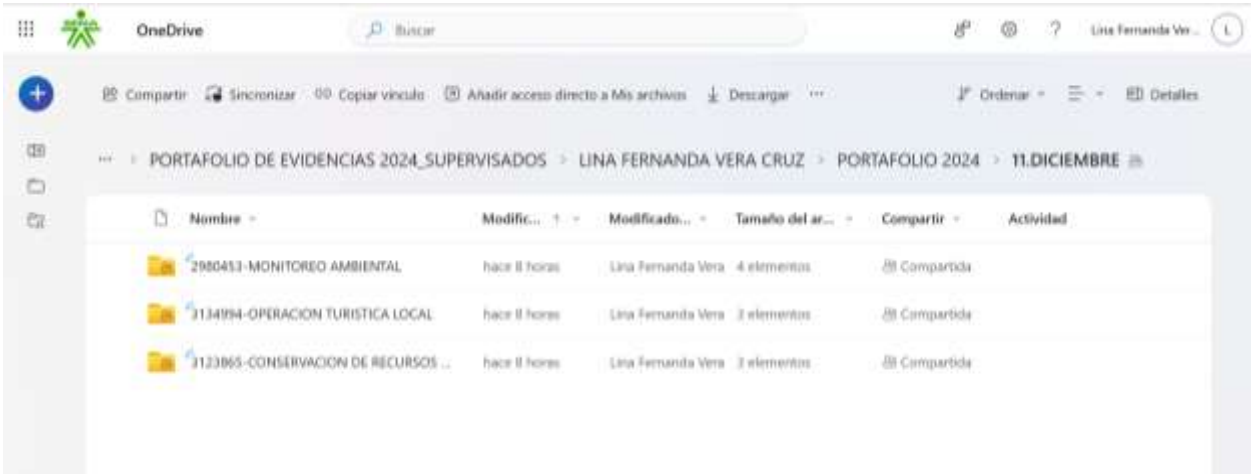
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	1003082776	YISELA ROSA	VERGARA CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003082776	YISELA ROSA	VERGARA CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003125041	ARNOLYS	MORENO YANES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003125041	ARNOLYS	MORENO YANES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003125042	MAYELIS	MORENO YANES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003125042	MAYELIS	MORENO YANES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003306678	JULIANA	SOTOMAYOR ALMARIO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003306678	JULIANA	SOTOMAYOR ALMARIO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003309297	MARIANA	MORENO MORFIL	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1003309297	MARIANA	MORENO MORFIL	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064187845	SEM	ARCIRIA HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064187845	SEM	ARCIRIA HERNANDEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064188146	LUISA	MIRANDA OVIEDO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064188146	LUISA	MIRANDA OVIEDO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064188684	YULISSA	CENTENO CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064188684	YULISSA	CENTENO CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064188848	MARY ISABEL	CASTILLO ZABALA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1064188848	MARY ISABEL	CASTILLO ZABALA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064190280	YEIDIS LUZ	CUADRADO ALEMAN	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064190280	YEIDIS LUZ	CUADRADO ALEMAN	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064190834	ANDREA	MORELO CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1064190834	ANDREA	MORELO CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066718766	YURIS DEL CARMEN	HERNANDEZ DIAZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066718766	YURIS DEL CARMEN	HERNANDEZ DIAZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066723383	MIRIAM ESTHER	CAMARGO LOPEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066723383	MIRIAM ESTHER	CAMARGO LOPEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066728233	MARY LUNA	CASTILLO AVILEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066728233	MARY LUNA	CASTILLO AVILEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066728234	MARY SOL	CASTILLO AVILES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066728234	MARY SOL	CASTILLO AVILES	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066732019	FELIPE	CARRASCAL SALGADO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1066732019	FELIPE	CARRASCAL SALGADO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066736260	LUZ EMILSA	NISPERUSA PACHECO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066736260	LUZ EMILSA	NISPERUSA PACHECO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066739316	CRISTINA ISABEL	ALEMAN BLANQUICETH	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1066739316	CRISTINA ISABEL	ALEMAN BLANQUICETH	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ

TI	1067858556	YEILA YANETH	SAENZ YANEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - -ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
TI	1067858556	YEILA YANETH	SAENZ YANEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - -CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	10953494	JOSE ESTEBAN	CARCAMO CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - -ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	10953494	JOSE ESTEBAN	CARCAMO CARMONA	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - -CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1193150798	LEIDY MARIA	SANTANA CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - -ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	1193150798	LEIDY MARIA	SANTANA CASTILLO	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - -CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	43152423	MARY LUZ	ARMARIO MARTINEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549986 - -ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERISTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	APROBADO	14/12/2024 8.45 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ
CC	43152423	MARY LUZ	ARMARIO MARTINEZ	EN FORMACION	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social	549987 - -CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	APROBADO	14/12/2024 8.44 a	CC 1047471283 - LINA FERNANDA VERA CRUZ

Obligación contractual 10

Anexo 7. Link de one drive que se puede verificar en línea.

https://sena4-my.sharepoint.com/personal/bortegav_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fbortegav%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20DE%20EVIDENCIAS%202024%5FSUPERVISADOS%2FLINA%20FERNANDA%20VERA%20CRUZ%2FPORTAFOLIO%202024%2F11%2EDICIEMBRE&sortField=Modified&isAscending=true&ct=1728705809541&or=OWA%2DNT%2DMail&cid=e98f82b0%2D2d80%2Db61b%2Dd8b2%2Ddafb074b0870&ga=1&WSL=1



Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:	MHhpaterni	HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:	36-02-00-023-911510	CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA
Fecha y Hora Generación Reporte:	jueves, 28 de noviembre de 2024	

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	339124	**Fecha Solicitud**	2024-11-27	**Estado de la Comisión**	Autorizada	**Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-023-911510 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA**		
Tipo de Comisión	Servicio	**Fecha Aut./ Rech.**	2024-11-28	**Genera Viáticos**	SI	**Genera gastos de viaje**	Si	**Requiere Pasajes Aéreos**	NO
Transporte por Vía	Terrestre	**Área u Oficina**	formacion			**Tipo de trámite**	Inicial	**Comisión Inicial**	

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	4124	**Dependencia Solicitante**		911545 CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR-CORDOBA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	
Rubro Presupuestal de Viaticos		C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL	**Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje**		C-3603-1300-19-708020-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA POBLACION DE LA ECONOMÍA CAMPESINA Y DE LA ECONOMÍA POPULAR NACIONAL

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total dias	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero

MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

Firmado digitalmente por: MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
Serial del certificado: 5540827336374662968
Entidad: Persona Juridica
Unidad Organizacional: SUBDIRECCION DE OPERACIONES
Hora de firma: 2024/11/28 10:11:31 -05:00

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

				2024-12-05	2024-12-05	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / PLANETA RICA	0,5	No	50							
				2024-12-05	2024-12-05	CORDOBA / PLANETA RICA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
				2024-12-06	2024-12-06	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / PLANETA RICA	0,5	No	50							
				2024-12-06	2024-12-06	CORDOBA / PLANETA RICA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							
LINA FERNANDA VERA CRUZ	CC: 1047471283	CO1.PCCNTR.5799689	Autorizada								4	2.083.921,00	77.839,00	311.356,00	168.000,00	479.356,00	impartir forma
				2024-12-12	2024-12-12	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / PLANETA RICA	0,5	No	50							
				2024-12-12	2024-12-12	CORDOBA / PLANETA RICA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50							

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

				2024-12-13	2024-12-13	CORDOBA / MONTERIA	CORDOBA / PLANETA RICA	0,5	No	50						
				2024-12-13	2024-12-13	CORDOBA / PLANETA RICA	CORDOBA / MONTERIA	0,5	No	50						
													Totales Solicitud de Comisión	**311.356,00**	**168.000,00**	**479.356,00**

OBJETO DE LA COMISIÓN
impartir forma

ORDENADOR DEL GASTO					
Identificacion:	78023672	Nombre:	HUMBERTO PATERNINA ESPITIA	Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR - CORDOBA

VISTO BUENO JEFE INMEDIATO			
Nombre:	""	Cargo:	""

Firma Responsable

Verificado Por:	CARLOS ANDRES HOYOS SUAREZ	Fecha Verificación:	27/11/2024 10:09:59

Firmado digitalmente por:
Nombre: HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA
Cédula de ciudadanía: 78023672
Usuario SIIF: MHhpaterni
28/11/2024 10:11:45 a. m.

Este documento se encuentra firmado digitalmente de acuerdo a los lineamientos legales definidos en la ley 527 de 1.999 y sus decretos reglamentarios. Por lo tanto, el original de este documento se encuentra en formato electrónico y goza de autenticidad, integridad y no repudiación. Los certificados digitales de firma del presente documento se han emitido por una entidad de certificación digital Abierta de confianza.

FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

CIUDAD Y FECHA 13 de Diciembre 2024

PRESENTADO A: HUMBERTO JOSE PATERNINA ESPITIA SUBDIRECTOR (E) DE CENTRO

ORDEN DE VIAJE No: 339124	**FECHA DE INICIO:**	**FECHA DE FINALIZACION:**
	04/12/2024	**13/12/2024**
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO: MONTERIA – Planeta Rica Planeta Rica – MONTERIA	**REGIONAL / CENTRO DE FORMACION**	**OTRA : (ciudad)**
	Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir	

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA EN EL AREA DE ASISTENCIA PARA LA INTELIGENCIA EMPRESARIAL

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

1. Impartir Formación Profesional Integral fuera de centro en la formación en el programa técnico en -CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES, correspondiente a la ficha 3123865.
2. Impartir Formación Profesional Integral fuera de centro en la formación en el programa técnico MONITOREO AMBIENTAL correspondiente a la ficha 2980453.

RESULTADOS:

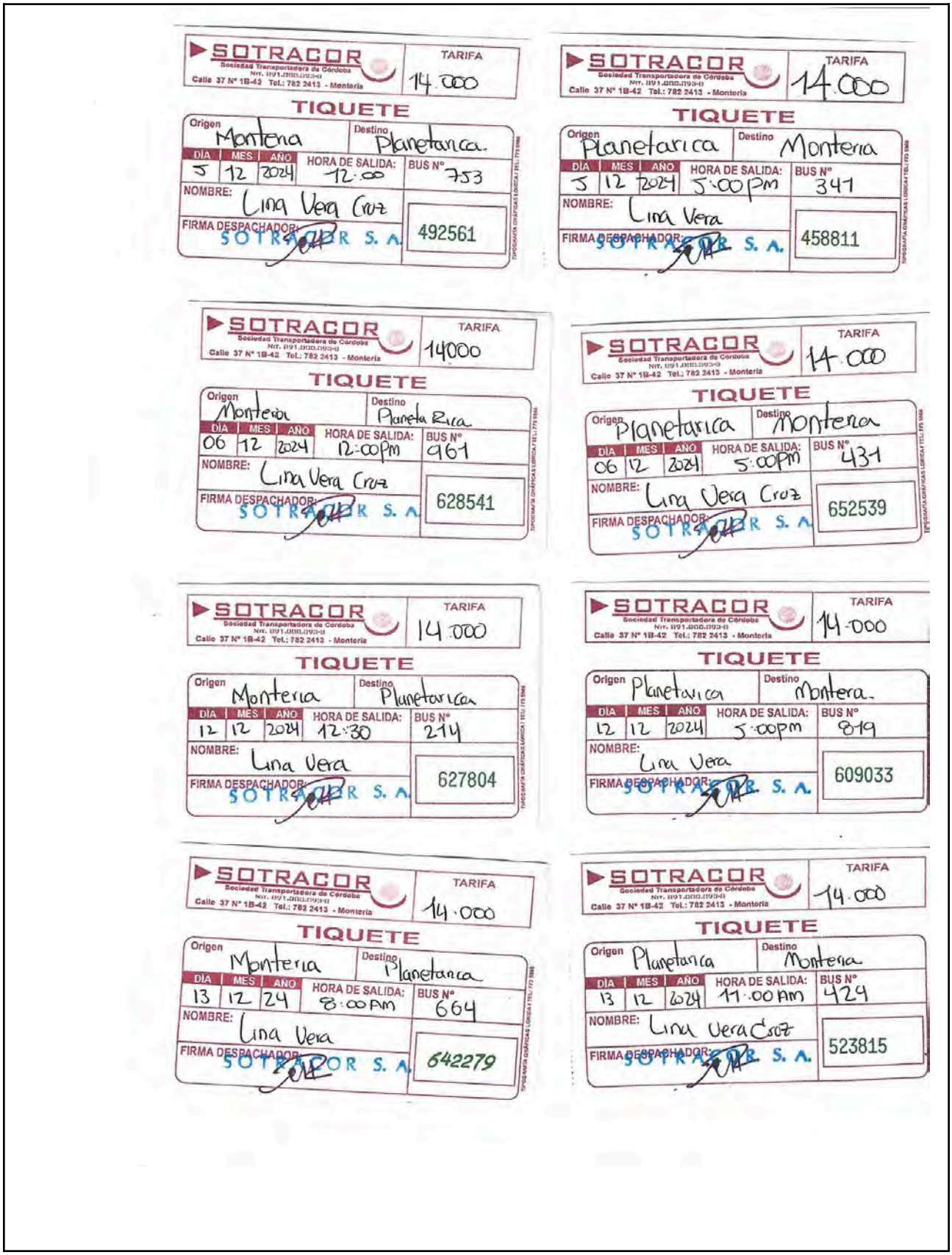
Se impartieron las siguientes competencias:

1. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos. RA: generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales.
2. Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil persona. RA: Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo

EVIDENCIAS O SOPORTES:

1. Descripción, tiquetes, listados de asistencias y fotografía. Se realizó el desplazamiento desde la ciudad de Montería al municipio de Planeta Rica. El motivo del desplazamiento fue para Impartir Formación Profesional Integral en la ficha n° 3123865.

2. Descripción, tiquetes, listados de asistencias y fotografía. Se realizó el desplazamiento desde la ciudad de Montería al municipio de Planeta Rica. El motivo del desplazamiento fue para Impartir Formación Profesional Integral en la ficha n° 2980453.



SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Montería	Planetarica	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
5	12	2024	12:00	753		
NOMBRE: Lina Vera Cruz						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						492561

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Planetarica	Montería	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
5	12	2024	5:00 pm	341		
NOMBRE: Lina Vera						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						458811

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Montería	Planeta Rica	14000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
06	12	2024	12:00pm	961		
NOMBRE: Lina Vera Cruz						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						628541

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Planetarica	Montería	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
06	12	2024	5:00pm	431		
NOMBRE: Lina Vera Cruz						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						652539

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Montería	Planetarica	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
12	12	2024	12:30	214		
NOMBRE: Lina Vera						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						627804

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Planetarica	Montería	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
12	12	2024	5:00pm	819		
NOMBRE: Lina Vera						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						609033

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Montería	Planetarica	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
13	12	24	8:00 Am	664		
NOMBRE: Lina Vera						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						642279

SOTRACOR
Sociedad Transportadora de Córdoba
Nit. 891.000.093-0
Calle 37 N° 1B-42 Tel.: 782 2413 - Montería

TIQUETE

Origen	Destino	TARIFA				
Planetarica	Montería	14.000				
DÍA	MES	AÑO	HORA DE SALIDA:	BUS N°		
13	12	2024	11:00 Am	424		
NOMBRE: Lina Vera Cruz						
FIRMA DESPACHADOR: SOTRACOR S. A.						523815

SENA

LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

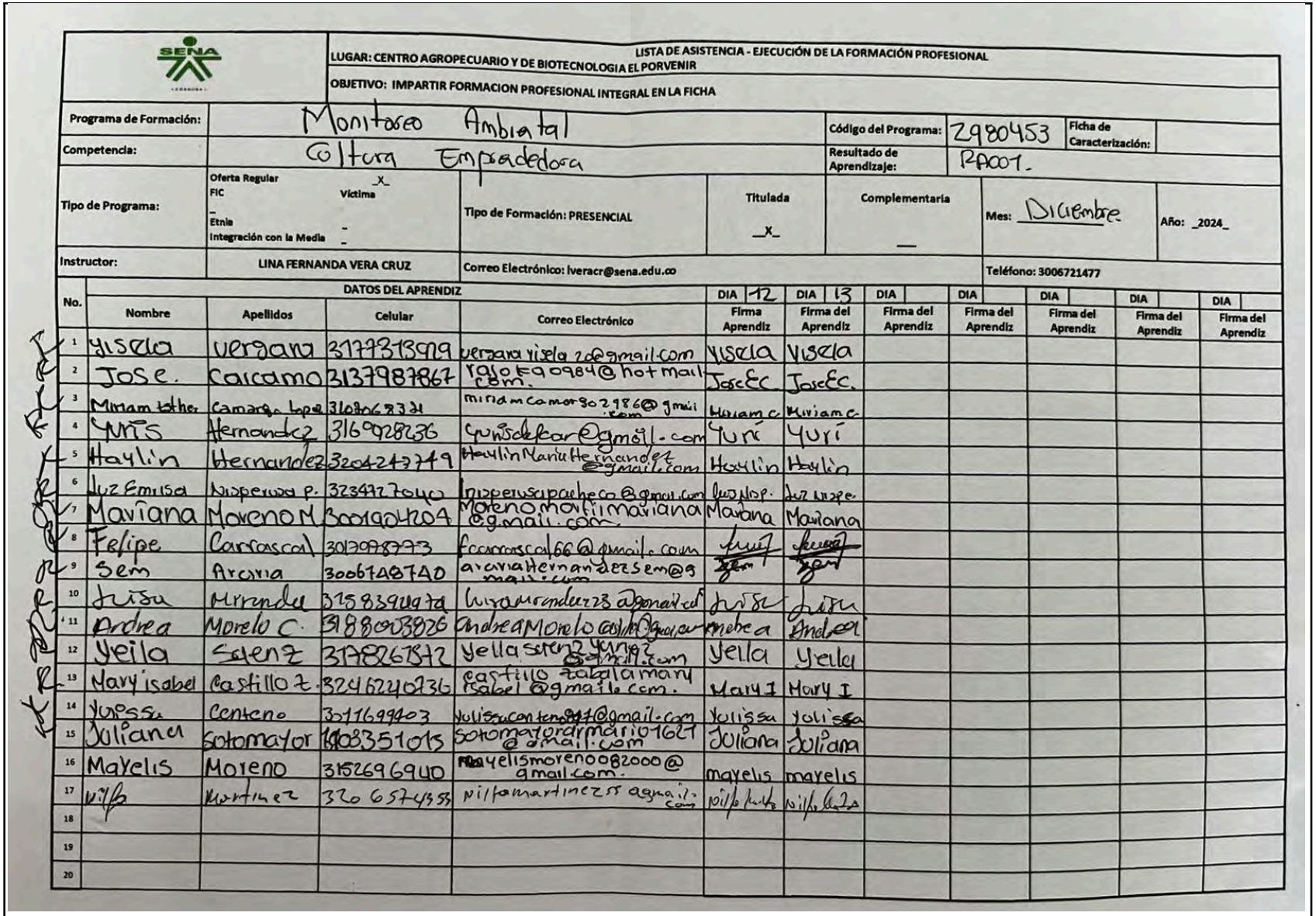
OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	Conservación de Recursos Naturales	Código del Programa:	3123065
Competencia:	Promover la interacción Idonea Consigo Mismo	Resultado de Aprendizaje:	Generar habitos saludables.
Tipo de Programa:	Oferta Regular _X_ Víctima FIC – Etnia – Integración con la Media –	Tipo de Formación: PRESENCIAL / Titulada _X_ / Complementaria —	Mes: Octubre / Año: _2024_
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	Correo Electrónico: lveracr@sena.edu.co	Teléfono: 3006721477

DATOS DEL APRENDIZ

No.	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	DIA 5 Firma Aprendiz	DIA 6 Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz	DIA Firma del Aprendiz
1	Jesús	Vega	3217007471		Jesús.	—11—					
2	Ana	Gallego	3028268862		Ana G.	—11—					
3	Juandiego	Pacheco	3114194312	juandiego1310@gmail.com	Juan Diego	Juan Diego					
4	Juan	Macea	3243457333	macea-juan@hotmail.com	Juan	Juan M					
5	Seidy	Salcedo	3025639600	Salcedoseidy@gmail.com	Seidy	Seidy.					
6	Diana	Ortega	3107018088	do318b036@gmail.com	Diana	Ortega					
7	Yadis	Pacheco	3147237131	yadis.pacheco.19@sena.edu.co	Yadis	Yadis Pacheco					
8	Gustavo	Diaz	3143974989	gustavoalsuverdugo@gmail.com	Gustavo	—11—					
9	Wilian	Suarez Bustillo	3013369422	wilianmauricio2123@gmail.com	Wilian	—11—					
10	Fabian	Portillo	3042435316	fabianportillo320@gmail.com	Fabian	—11—					
11	Yina	Paternina	3125077054	yinapaternina46@gmail.com	Yina	Yina.					
12	Eileen	Almanza	3121332692	eileenalmanza@gmail.com	Eileen	Eileen					
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											


Importancia
Ecología
Ejemplos



LISTA DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL EN LA FICHA

Programa de Formación:	Monitoreo Ambiental	Código del Programa:	2980453
Competencia:	Cultura Emprendedora	Ficha de Caracterización:	
		Resultado de Aprendizaje:	RAC01.

Tipo de Programa:	Oferta Regular _X_ FIC _ Víctima _ Etnia _ Integración con la Media _	Tipo de Formación: PRESENCIAL	Titulada _X_	Complementaria __	Mes: Diciembre Año: _2024_
Instructor:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	Correo Electrónico: lveracr@sena.edu.co			Teléfono: 3006721477

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 12	DIA 13	DIA	DIA	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Yisela	Vergara	3177313979	vergarayisela20@gmail.com	Yisela	Yisela					
2	Jose.	Carcamo	3137987867	rajoe90984@hotmail.com.	JoseEc	JoseEc.					
3	Miriam Esther	Camargo Lopez	3108068321	miriamcamargo2986@gmail.com	Miriam C.	Miriam C.					
4	Yuris	Hernandez	3169928636	yurisdelcar@gmail.com	Yuri	Yuri					
5	Haylin	Hernandez	3204217749	HaylinMariaHernandez@gmail.com	Haylin	Haylin					
6	Luz Emilsa	Duperly P.	3234927040	luzperlysipacheco@gmail.com	Luz Nop.	Luz Nope.					
7	Mariana	Moreno M	3001904204	Moreno.marifilmariana@g.mail.com.	Mariana	Mariana					
8	Felipe	Carrascal	3017098773	fcarrascal66@gmail.com	[illegible]	[illegible]					
9	Sem	Arcaria	3006748740	arcariahernandezsem@gmail.com	[illegible]	[illegible]					
10	Luisa	Miranda	3158394974	luisamiranda223@gmail.com	Luisa	Luisa					
11	Andrea	Morelo C.	3188003826	andreaMorelo@gmail.com	Andrea	Andrea					
12	Yeila	Saenz	3178267872	yellasaenzyuriz@gmail.com	Yeila	Yeila					
13	Mary Isabel	Castillo Z.	3246240736	castillozabalamaryisabel@gmail.com.	Mary I	Mary I					
14	Yuissa	Centeno	3171699403	Yulissacenteno911@gmail.com	Yulissa	Yulissa					
15	Juliana	Solomayor	1003351015	solomayordmariu1627@gmail.com	Juliana	Juliana					
16	Marelis	Moreno	3152696940	Yelismoreno082000@gmail.com.	marelis	marelis					
17	Wilfa	Martinez	320 6574335	wilfamartinez55@gmail.com	[illegible]	[illegible]					
18											
19											
20											

GTH-F-087 V.02



COMPROMISOS		
CONCLUSIONES: **1.** Se impartió Formación Profesional Integral en la ficha N°3123865 y 2980453, según la programación asignada. Se anexa los tiquetes de viajes, listados de asistencias y fotografías como evidencia		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		**FIRMA**
Lina Fernanda Vera Cruz		Lina Fda. Vera C°
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	**NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR**	**FIRMA**
COORDINADORA	BLEYDY ORTEGA	

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME LEGALIZACIÓN DESPLAZAMIENTO – CONTRATISTA

Generalidades

1. El objeto del formato es completar el trámite de comisión realizado por los contratistas, con este, el contratista justifica la realización de la comisión, así como las actividades realizadas en su desarrollo.
2. El formato es diligenciado por los contratistas posterior a la realización de la comisión.
3. Debe ser diligenciado por cada comisión realizada por el contratista.
4. El trámite que surte el formato una vez diligenciado es la legalización de la comisión.
5. No requiere imprimirse.
6. El documento debe reposar dentro de los aplicativos de la administración de documentos del SENA
7. Control de Cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V02	Agosto	Se realizan modificaciones de imagen institucional y generalidades

	Versión: 02
	Código: GRF-F-076

GASTOS DE DESPLAZAMIENTO

COMPROBANTE LEGALIZACION GASTOS TRANSPORTE INFORMAL - CONTRATISTAS

CIUDAD / MUNICIPIO - FECHA:	**Monteria 13/12/2024**	**Código Regional :**	**23**
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	**Código Centro:**	**9115**
No. DOCUMENTO IDENTIDAD:	1047471283	**Fecha de elaboración:**	13/12/2024

En desarrollo de la comisión No.339124 durante los días 05, 06, 12 y 13 del mes de diciembre de 2024 se informa que en los tramos detallados a continuación, fue necesario utilizar transporte informal sin generación de documento soporte de pago por parte del prestador del servicio:

FECHA	TRAYECTO GENERADOR DEL PAGO	MEDIO DE TRANSPORTE EMPLEADO	VALOR PAGADO
5/12/2024	Terminal - I.E. NUESTRA SIMON BOLIVAR- Terminal	Moto	14000
6/12/2024	Terminal - I.E. NUESTRA SIMON BOLIVAR- Terminal	Moto	14000
12/12/2024	Terminal - I.E. NUESTRA SIMON BOLIVAR- Terminal	Moto	14000
13/12/2024	Terminal - I.E. NUESTRA SIMON BOLIVAR- Terminal	Moto	14000
		RAZON POR LA CUAL, SE AUTORIZA EL GASTO INCURRIDO CUYO VALOR PAGADO EQUIVALE A:	**56000**

Para efectos legales el contratista certifica bajo la gravedad del juramento, que las actividades objeto del desplazamiento se cumplieron a cabalidad y el valor cobrado corresponde al valor efectivamente pagado al prestador del servicio de transporte informal.

Este formato aplica únicamente para justificar gastos de transporte en aquellos sitios donde no se cuenta con transporte formal.

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el comisionado y su jefe inmediato, se autoriza el presente gasto.

COMISIONADO CONTRATISTA		SUPERVISOR DE CONTRATO		ORDENADOR DEL GASTO	
Nombre completo:	LINA FERNANDA VERA CRUZ	**Nombre completo:**	BLEYDY ORTEGA VERGARA	**Nombre completo:**	HUMBERTO PATERNINA ESPITIA
Numero de Contrato:	**CO1.PCCNTR.5799689**	**Cargo:**	COORDINADOR ACADÉMICO	**Cargo:**	SUBDIRECTOR (E)
Firma:		**Firma:**		**Firma:**	