PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0227 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CRISTHYAN ANYELLO FLORIANO LOPEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. No. 18103882 de Villagarzon Putumayo.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo con programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo con la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar el contrato de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.

2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.

3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.

4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral , mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, que queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.

5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.

6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.
7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.
8. Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en a formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo CompromISO —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.
12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.
15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.
16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.
17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, descolarizada, virtual o mixta.
21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.

22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
25. E En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.
26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.
28. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUÍCOLA ARAPAIMA.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Hasta el 05 de diciembre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 05 (Día) **DE** 02 (Mes) **DE** 2024 (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 05 (Día) **DE** 12 (Mes) **DE** 2024 (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses desde el (05) de febrero hasta el (05) de (diciembre) de 2024.

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO:
Se fija como valor total para el contrato la suma de **CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS PESOS**. (**$ 51.784.700**) incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Un (01) primer pago en el mes de febrero de 2024 por $4,315,392; siete (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2024 por valor de $5.178.470; y un (01) ultimo pago en el mes de diciembre de 2024 por valor de $863.078.

(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: JESÚS LEONARDO CABRERA GUZMÁN

(Escriba el nombre e identificación del supervisor del contrato)

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 87.716.006

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Valor total del contrato	$51.784.700
Valor Ejecutado	$ 50.576.390
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 1.208.310
Saldo para liberar	$ 0

FEBRERO:

1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, **Ficha**: 2620171, **Competencia**: 210601020 ATENCIÓN A CLIENTES ", **Resultado de aprendizaje**: RAP 1,2,3,4, **Municipio**: Mocoa, **Horas**: 35.

Enlace: 2.3.4 C-210601020 ATENDER CLENTES

2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, **Ficha**: 2620171, **Competencia**: 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", **Resultado de aprendizaje**: RAP 1, **Municipio**: Mocoa, **Horas**: 32.

Enlace: 2.4.5 C210303023 ELABORAR INFORMES

3. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210601020 ATENCIÓN A CLIENTES ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2,3,4, Municipio: Mocoa, Horas: 32.

Enlace: 2.3.1 C-210601020ATENDER CLIENTES

4. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303024 ELABORACIÓN DE DECLARACIONES TRIBUTARIAS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1, Municipio: Mocoa, Horas: 34.

Enlace: 2.4.5 C210303024 ELABORAR DECLARACIONES TRIBUTARIAS

Total, horas: 133.

MARZO:

1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha:

2620171, Competencia: 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de

aprendizaje: RAP 2, Municipio: Mocoa, Horas: 88.

Enlace: 2.4.5 C210303023 ELABORAR INFORMES

2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303024 ELABORACIÓN DE DECLARACIONES TRIBUTARIAS ", Resultado de aprendizaje: RAP 2, Municipio: Mocoa, Horas: 72.

Enlace: 2.4.5 C210303024 ELABORAR DECLARACIONES TRIBUTARIAS

Total, horas: 160.

ABRIL:

1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha:

2620171, Competencia: 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de

aprendizaje: RAP 3, Municipio: Mocoa, Horas: 88.

Enlace: 2.4.5 C210303023 ELABORAR INFORMES

2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303024 ELABORACIÓN DE DECLARACIONES TRIBUTARIAS ", Resultado de aprendizaje: RAP 3, Municipio: Mocoa, Horas: 72.

Enlace: 2.4.5 C210303024 ELABORAR DECLARACIONES TRIBUTARIAS

Total, horas: 160.

MAYO:

1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha:

2620171, Competencia: 210303027 EVALUACIÓN DE RESULTADOS FINANCIEROS ", Resultado de

aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 76.

Enlace: 2.4.7 C210303027 ANALISIS FINANCIERO

2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: : 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 84. Enlace: 2.4.6 C210303023 ELABORAR INFORMES FINANCIEROS **Total, horas: 160.**
JUNIO: 1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2620171, Competencia: 210303027 EVALUACIÓN DE RESULTADOS FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 72. Enlace: 2.4.7 C210303027 ANALISIS FINANCIERO 2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: : 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 74. Enlace: 2.4.6 C210303023 ELABORAR INFORMES FINANCIEROS 3. Apoyar en la recolección de documentos para proceso de matrícula de la tercera oferta académica 2024, horas 14. **Total, horas: 160.**
JULIO: 1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2620171, Competencia: 210303027 EVALUACIÓN DE RESULTADOS FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 16. Enlace: 2.4.7 C210303027 ANALISIS FINANCIERO

2. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 122. Enlace: 2.4.6 C210303023 ELABORAR INFORMES FINANCIEROS 3. impartir FPI presencial en el complementario de COSTOS Y PRECIOS DE UN PRODUCTO, Ficha: 3029072, Competencia: 260101001 Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y características de los consumidores y usuarios, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Mocoa, Horas 22 Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/EgB3WG1R6LpBvOggAG0_kP8B0K_wNmzTYfnCYlMiPdB0EA?e=HegHhI **Total, horas: 160.**
AGOSTO: 1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303023 ELABORACIÓN DE INFORMES FINANCIEROS ", Resultado de aprendizaje: RAP 3,4, Municipio: Mocoa, Horas: 120. Enlace: 2.4.6 C210303023 ELABORAR INFORMES FINANCIEROS 2. impartir FPI presencial en el complementario de COSTOS Y PRECIOS DE UN PRODUCTO, Ficha: 3029072, Competencia: 260101001 Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y características de los consumidores y usuarios, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Mocoa, Horas 28 Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/EgB3WG1R6LpBvOggAG0_kP8B0K_wNmzTYfnCYlMiPdB0EA?e=HegHhI 3. Atender las actividades designadas por Coordinación Académica y el Supervisor del contrato, Horas 12. **Total, horas: 160.**
SEPTIEMBRE:

1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303027 EVALUAR RESULTADOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON INDICADORES Y METODOLOGÍAS, Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Mocoa, Horas: 114. Enlace 2.5.2 C210303023 ANALISIS FINANCIERO 2. impartir FPI presencial en el complementario de SERVICIO AL CLIENTE, Ficha: 3071871, Competencia: 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Villagarzon, Horas 36 Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/EmQ8CzXJwyxOolBHk4lzQXgBQQHTepRrbMFwjwBqr-F4NA?e=eLq7FY 3. Impartir FPI presencial en el Técnico DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA, Ficha: 2927485, Competencia: 240201528 RAZONAMIENTO CUANTITATIVO FRENTE A SITUACIONES SUSCEPTIBLES DE SER ABORDADAS DE MANERA MATEMÁTICA ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Villagarzon, Horas: 12. Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/Et6frNECu2ZLmygGNy_iw88BPJpj8iOuFa3nMo4PAXT-Bg?e=QHOUug **Total, horas: 162.**
OCTUBRE: 1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 2670819, Competencia: 210303027 EVALUAR RESULTADOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON INDICADORES Y METODOLOGÍAS, Resultado de aprendizaje: RAP 3,4, Municipio: Mocoa, Horas: 66. Enlace 2.5.2 C210303023 ANALISIS FINANCIERO

2. impartir FPI presencial en el complementario de SERVICIO AL CLIENTE, Ficha: 3071871, Competencia: 210601020 Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Villagarzon, Horas 14

Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/EmQ8CzXJwyxOolBHk4lzQXgBQQHTepRrbMFwjwBqr-F4NA?e=eLq7FY

3. Impartir FPI presencial en el Técnico DIBUJO DIGITAL DE ARQUITECTURA E INGENIERIA, Ficha: 2927485, Competencia: 240201528 RAZONAMIENTO CUANTITATIVO FRENTE A SITUACIONES SUSCEPTIBLES DE SER ABORDADAS DE MANERA MATEMÁTICA ", Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Villagarzon, Horas: 24.

Enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/Et6frNECu2ZLmygGNy_iw88BPJpj8iOuFa3nMo4PAXT-Bg?e=QHOUug

4. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 3063721, Competencia: 210303022 Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa, RAP 1, Municipio: Mocoa, Horas: 42.

Enlace: 2.4.1 C-210303022 Reconocer Recursos Financieros

5. impartir FPI presencial en el complementario de COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO, Ficha: 3110497, Competencia: 260101053 definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Villagarzon, Horas 14

Enlace: FICHA 3110497 Comunicacion Asertiva

Total, horas: 160.

NOVIEMBRE: 1. Impartir FPI presencial en la Tecnología en Gestión Contable Y De Información Financiera, Ficha: 3063721, Competencia: 210303022 Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa, RAP 3 y 4 , Municipio: Mocoa, Horas: 66. Enlace: 2.4.1 C-210303022 Reconocer Recursos Financieros 2. Impartir FPI presencial en el complementario de COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO, Ficha: 3110497, Competencia: 260101053 definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa, RAP 1,2,3,4,5, Municipio: Villagarzon, Horas 14 Enlace: FICHA 3110497 Comunicacion Asertiva 3. Impartir FPI presencial en el Técnico EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL, Ficha: 2927472, Competencia: 210301088 EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS DE ACUERDO CON TIPO DE PRODUCTO Y MANUAL TÉCNICO, Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Sibundoy, Horas: 36. Enlace: 2.3.3 C-210301088 EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS 4. Impartir FPI presencial en el complementario EDT COMUNICACIÓN ASERTIVA EN LAS ORGANIZACIONES, Ficha: 327070, Municipio: Villagarzon, Horas 20 5. Presencia institucional en el evento de negocios verdes realizado por Corpoamazonia el día 15 de noviembre, Horas 4. **Total, horas: 160.**
DICIEMBRE: 1. Impartir FPI presencial en el Técnico EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL, Ficha: 2927472, Competencia: 210301088 EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS DE ACUERDO CON TIPO DE PRODUCTO Y MANUAL TÉCNICO, Resultado de aprendizaje: RAP 1,2, Municipio: Sibundoy, Horas: 12. Enlace: 2.3.3 C-210301088 EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS 2. Apoyo a la promoción y divulgación de la primera oferta educativa del año 2025, Horas 15. **Total, horas: 27**
Total, Formación Vigencia 2024; **1600 horas**.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO_x__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_x_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_x_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



JESUS LEONARDO CABRERA
Supervisor Contrato No. 0227 de 2024
Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima
SENA Regional Putumayo

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.