



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5845506

NOMBRE DEL CONTRATISTA: JAVIER GIRALDO HERRERA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 14.885.006

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia, en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- A.** Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.
- B.** Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
- C.** Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
- D.** Realizar seguimiento de la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.
- E.** Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.
- F.** Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.
- G.** Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades.
- H.** Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.
- I.** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
- J.** Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- K.** Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
- L.** Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.
- M.** Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.
- N.** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agropecuario de Buga – CAB.

PLAZO DE EJECUCIÓN:

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:	01 de Febrero de 2024.
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	30 de noviembre de 2024
FECHA ADICION DEL CONTRATO:	01 diciembre de 2024
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	13 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y (13) días

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS M/CTE. (\$46.590.520).

SUPERVISOR: John Antonio Castillo Villegas

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 94.474.859



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES SUSPENSIONES Y

AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO __X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$46.590.520
Valor Ejecutado	\$46.590.520
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

“A” Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

“I” Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.

“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor

A continuación, se relacionan todas las fichas en las cuales se impartió formación:

Titulada

Programa: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
Ficha: 2825879
Ficha: 2996131

Programa: TECNOLOGO EN PRDUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha: 2873865

Programa: TECNOLOGO EN GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

Ficha: 2760431

Programa: TECNOLOGO EN GESTION DE RECURSOS NATURALES

Ficha: 2694072

Programa: TECNICO EN SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS

Ficha: 2774965

Ficha: 2929935

Programa: TECNICO CULTIVOS AGRICOLAS

Ficha: 2948492

Ficha: 3010021

“B” Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, e instrumentos de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Se participó activamente en las reuniones convocadas por la coordinación académica y supervisión del contrato según lineamientos establecidos en el marco del procedimiento de la ejecución de la formación integral como: reuniones de equipo ejecutor, comité de evaluación y seguimiento, jornadas de alistamiento, jornadas de desarrollo curricular, capacitaciones permanentes, orientaciones pedagógicas, entre otras.

Actividad realizada: Reunión de equipos ejecutores con fines de proyección de la programación de instructores por ficha Alistamiento de la formación profesional integral.

Fecha: Semana de Alistamiento del 23 al 27 de septiembre de 2024.

Actividad realizada: Trabajo por Coordinaciones académicas, evaluación del IV trimestre (revisión de juicios evaluativos, reunión de equipos ejecutores).

Actividad realizada: Reunión área agropecuaria y ambiental.

Fecha: 21 de noviembre de 2024.

Actividad realizada: Temas generales de área, revisión Juicios evaluativos de los grupos, registro de inasistencia, revisión Programación de grupos, reuniones de equipo ejecutor, reportes de tiempo según calendario académico, proposiciones y varios.

“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro de los programas de formación y fichas relacionadas a continuación:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<p>“D” Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos</p> <p>De los programas de formación y fichas relacionadas a continuación:</p> <p>Programa:</p> <p>Ficha:</p> <p>Competencia:</p> <p>Resultados de Aprendizaje:</p>
<p>“G” Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades</p> <p>Programa: Tecnólogo en Gestión de Empresas Agropecuarias</p> <p>Descripción del de la actividad: Representante SENA CAB 2023.</p> <p>Agenda proceso de elección de Representantes jornada diurna: Jornada de presentación de candidatas, jornada de votación para la diurna y mixta.</p>
<p>“H” Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato</p> <p>Se realizó cargue de información en el drive dispuesto por el supervisor y la coordinación académica.</p>
<p>“J” Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.</p> <p>Actividad realizada: realización de la inducción en Seguridad y Salud en el trabajo del SENA</p> <p>Fecha: 06/02/2024</p> <p>Actividad realizada: Curso Manual de Discapacidad y política en el Sena.</p> <p>Fecha: 13/02/2024</p> <p>Actividad realizada: Curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.</p> <p>Fecha: 22 de agosto de 2024.</p>
<p>“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.</p> <p>Actividad:</p> <p>Fecha:</p>
<p>“L” Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.</p> <p>Se presentó la certificación de la vigencia de la norma de competencia.</p>
<p>“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se realizó el registro de juicios evaluativos y de inasistencias en el aplicativo SENA SOFIA PLUS, de los programas de formación y fichas relacionadas a continuación:

Ficha: 2694072

Programa: Tecnólogo Gestión recursos naturales

Competencia: Apoyar la formulación del plan de ordenamiento y manejo del ecosistema de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normatividad vigente

Resultado de aprendizaje 1: Evaluar los impactos y problemáticas ambientales asociadas a los recursos naturales renovables en el área de estudio, con base en métodos y procedimientos establecidos."

Resultado de aprendizaje 2: Obtener la zonificación ambiental para el área de estudio, de acuerdo con las metodologías y procedimientos establecidos."

Resultado de aprendizaje 3: Desarrollar proyectos ambientales participativos para el manejo y conservación de los recursos naturales renovables en el área de estudio, con base en políticas, programas y normatividad vigentes."

Ficha: 2760431

Programa: Tecnólogo gestión de empresas agropecuarias

Competencia: Manejar los cultivos con el fin de ofrecer condiciones adecuadas para su desarrollo.

Resultado de aprendizaje 1: Manejar el sistema de fertirrigación, teniendo en cuenta las necesidades nutricionales del cultivo y normas BPA.

Resultado de aprendizaje 2: Tutorar plantas de cultivos usando las técnicas recomendadas según parámetros técnicos y ecológicos.

Resultado de aprendizaje 3: Fertilizar el cultivo usando insumos químicos o biológicos preparados en finca, mediante técnicas manuales o mecánicas y de acuerdo con necesidades y normas.

Resultado de aprendizaje 4: Podar ramas como medios de formación, sanidad, mantenimiento o renovación, usando las herramientas requeridas según cultivo y necesidades.

Competencia: Aplicar practicas preventivas o correctivas al cultivo para el manejo de plagas teniendo en cuenta las condiciones agroecológicas y el cultivo.

Resultado de aprendizaje 1: Cuantificar el nivel de infestación de plagas en campo de acuerdo con el daño del cultivo y la plaga.

Resultado de aprendizaje 2: Manejar las plagas aplicando controles físicos, culturales, etológicos y biológicos implementando las BPA, y los monitoreos.

Resultado de aprendizaje 3: Liberar enemigos naturales y feromonas en campo, para el control de insectos plaga, de acuerdo con el cultivo, la plaga, la evaluación previa de los niveles de benéficos existentes, la recomendación técnica y las normas de seguridad

Competencia: Preparar la cosecha siguiendo las especificaciones técnicas definidas

Resultado de aprendizaje 1: Disponer equipos, maquinaria, herramientas, utensilios e insumos a punto para la cosecha de los productos agrícolas, de acuerdo al tipo de cultivo, manuales técnicos, normas de seguridad y salud ocupacional y tarea específica a realizar.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Resultado de aprendizaje 2: Establecer índices de cosecha para los productos agrícolas de la empresa, mediante métodos objetivos y subjetivos, teniendo en cuenta los requerimientos del mercado y las características fisiológicas del vegetal.

Resultado de aprendizaje 3: Disponer equipos, maquinaria, herramientas, utensilios e insumos a punto para la cosecha de los productos agrícolas, de acuerdo al tipo de cultivo, manuales técnicos, normas de seguridad y salud ocupacional y tarea específica a realizar.

Ficha: 2774965

Programa: Técnico en sistemas agropecuarios ecológicos

Competencia: Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa.

Resultado de aprendizaje 1: Evaluar el proyecto analizando el valor del dinero en el tiempo y la sensibilización sobre el costo y la cantidad a producir con base en indicadores financieros.

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: sembrar cultivos aplicando criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 2: manejar cultivos con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 3: implementar arreglos productivos con criterios técnicos y principios de la agroecología

Resultado de aprendizaje 4: emplear las herramientas y equipos en las labores de preparación, siembra y manejo de cultivos según requerimientos técnicos

Resultado de aprendizaje 5: preparar suelos para el establecimiento de cultivos teniendo en cuenta requerimientos técnicos y agroecológicos

Resultado de aprendizaje 6: monitorear variables agronómicas en las fases del cultivo, según plan de producción, mercado y normatividad vigente

Competencia: regular poblaciones asociadas a cultivos conforme a criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: operar maquinaria, herramientas y equipos de regulación de plagas acorde con manuales técnicos y requerimientos de la empresa

Resultado de aprendizaje 2: ejecutar estrategias de regulación de poblaciones con bioplaguicidas y controladores biológicos de acuerdo con procedimientos técnicos, tipo de cultivo y normas ecológicas

Resultado de aprendizaje 3: utilizar indumentaria e implementos establecidos por la empresa y exigidos por la reglamentación de seguridad industrial y salud ocupacional

Resultado de aprendizaje 4: disponer residuos de las actividades de regulación de organismos y microorganismos de acuerdo con procedimientos de la empresa

Competencia: cosechar productos agrícolas ecológicos según criterios técnicos y de calidad exigidos.

Resultado de aprendizaje 1: registrar actividades realizadas en la cosecha y acopio de los productos según procedimientos de la empresa.

Resultado de aprendizaje 2: recolectar los productos agrícolas de acuerdo con los procedimientos técnicos establecidos y requerimientos del mercado

Resultado de aprendizaje 3: reconocer características organolépticas, sanitarias y de calidad en los productos agrícolas de acuerdo a requerimientos del mercado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Resultado de aprendizaje 4: acopiar los productos agrícolas de acuerdo con los criterios técnicos, tipo de cultivo y normatividad vigente

Resultado de aprendizaje 5: determinar en los productos a recolectar los índices de madurez de acuerdo con exigencias de los clientes y procedimientos de la empresa.

Ficha: 2929935

Programa: Técnico en sistemas agropecuarios ecológicos

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: elaborar insumos para la fertilización de cultivos con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 2: sembrar cultivos aplicando criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 3: manejar cultivos con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 4: implementar arreglos productivos con criterios técnicos y principios de la agroecología

Resultado de aprendizaje 5: emplear las herramientas y equipos en las labores de preparación, siembra y manejo de cultivos según requerimientos técnicos

Resultado de aprendizaje 6: preparar suelos para el establecimiento de cultivos teniendo en cuenta requerimientos técnicos y agroecológicos

Resultado de aprendizaje 7: seleccionar materiales de propagación de cultivos aplicando criterios técnicos y ecológicos

Resultado de aprendizaje 8: monitorear variables agronómicas en las fases del cultivo, según plan de producción, mercado y normatividad vigente

Competencia: Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa.

Resultado de aprendizaje 1: Evaluar el proyecto analizando el valor del dinero en el tiempo y la sensibilización sobre el costo y la cantidad a producir con base en indicadores financieros.

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: sembrar cultivos aplicando criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 2: manejar cultivos con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica

Resultado de aprendizaje 3: implementar arreglos productivos con criterios técnicos y principios de la agroecología

Resultado de aprendizaje 4: emplear las herramientas y equipos en las labores de preparación, siembra y manejo de cultivos según requerimientos técnicos

Resultado de aprendizaje 5: preparar suelos para el establecimiento de cultivos teniendo en cuenta requerimientos técnicos y agroecológicos

Resultado de aprendizaje 6: monitorear variables agronómicas en las fases del cultivo, según plan de producción, mercado y normatividad vigente



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencia: regular poblaciones asociadas a cultivos conforme a criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: operar maquinaria, herramientas y equipos de regulación de plagas acorde con manuales técnicos y requerimientos de la empresa

Resultado de aprendizaje 2: ejecutar estrategias de regulación de poblaciones con bioplaguicidas y controladores biológicos de acuerdo con procedimientos técnicos, tipo de cultivo y normas ecológicas

Resultado de aprendizaje 3: utilizar indumentaria e implementos establecidos por la empresa y exigidos por la reglamentación de seguridad industrial y salud ocupacional

Resultado de aprendizaje 4: disponer residuos de las actividades de regulación de organismos y microorganismos de acuerdo con procedimientos de la empresa

Competencia: cosechar productos agrícolas ecológicos según criterios técnicos y de calidad exigidos.

Resultado de aprendizaje 1: registrar actividades realizadas en la cosecha y acopio de los productos según procedimientos de la empresa.

Resultado de aprendizaje 2: recolectar los productos agrícolas de acuerdo con los procedimientos técnicos establecidos y requerimientos del mercado

Resultado de aprendizaje 3: reconocer características organolépticas, sanitarias y de calidad en los productos agrícolas de acuerdo a requerimientos del mercado

Resultado de aprendizaje 4: acopiar los productos agrícolas de acuerdo con los criterios técnicos, tipo de cultivo y normatividad vigente

Resultado de aprendizaje 5: determinar en los productos a recolectar los índices de madurez de acuerdo con exigencias de los clientes y procedimientos de la empresa.

Ficha: 2996131

Programa: Tecnólogo en Producción Agrícola

Competencia- sembrar material vegetal o tubérculos con base en parámetros técnicos

Resultado aprendizaje 1: definir los correctivos para mejorar actividades con base en los registros y observaciones realizadas durante el proceso productivo.

Competencia- sembrar material vegetal o tubérculos con base en parámetros técnicos

Resultado aprendizaje 2: trasplantar material vegetal de acuerdo con criterios agroecológicos.

Competencia: ejecutar labores de mantenimiento en propagación, adapte y crecimiento según recomendación técnica

Resultado de aprendizaje 3: realizar labores fitosanitarias del material vegetal de propagación para el manejo de plagas y enfermedades aplicando buenas prácticas agrícolas

Ficha 2948472

Programa: Técnico en Cultivos agrícolas

Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje 1: reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Resultado de aprendizaje 2: identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado aprendizaje 1: verificar el establecimiento del cultivo frente a los criterios técnicos y la normatividad vigente

Resultado aprendizaje 2: identificar las necesidades de equipos, instrumentos e insumos para el establecimiento del cultivo según requerimientos técnicos y normas vigentes

Resultado aprendizaje 3: realizar ajustes al cultivo según las recomendaciones técnicas y los procedimientos de la empresa

Competencia: ejecutar labores de mantenimiento según recomendación técnica.

Resultado de aprendizaje 1: realizar control fitosanitario de los cultivos según recomendación técnica y normas vigentes

Resultado de aprendizaje 2: manejar el sistema de riego teniendo en cuenta necesidades hídricas de los cultivos y las normas vigentes

Competencia: preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.

Resultado de aprendizaje 1: verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos

Ficha 3010021

Programa: Técnico en Cultivos agrícolas

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: verificar el establecimiento del cultivo frente a los criterios técnicos y la normatividad vigente

Resultado de aprendizaje 2: identificar las necesidades de equipos, instrumentos e insumos para el establecimiento del cultivo según requerimientos técnicos y normas vigentes

Resultado de aprendizaje 3: realizar ajustes al cultivo según las recomendaciones técnicas y los procedimientos de la empresa

Competencia: preparar terreno para siembra según cultivo y requerimientos técnicos.

Resultado de aprendizaje 1: verificar las condiciones del terreno posterior a la labranza, de acuerdo con criterios técnicos establecidos

Resultado de aprendizaje 2: ajustar las labores de labranza y preparación del terreno según requerimientos del cultivo y procedimientos técnicos



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Ficha 2873865

Programa: Tecnólogo en producción agropecuaria ecológica

Competencia: - promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje 1: asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco

Competencia: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: seleccionar material de siembra según criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Competencia: regular poblaciones asociadas a cultivos conforme a criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: establecer técnicas de control de poblaciones asociadas a cultivos según criterios técnicos y normatividad vigente.

Resultado de aprendizaje 2: identificar poblaciones asociadas a cultivos según criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 3: evaluar dinámica poblacional según criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 4: elaborar el plan de cultivos utilizando tecnologías de la agromática según criterios técnicos y normatividad de la agricultura ecológica."

Resultado de aprendizaje 5: realizar asociaciones vegetales conforme a criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica."

Resultado de aprendizaje 6: diseñar programa de fertilización de cultivos de acuerdo con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica."

Resultado de aprendizaje 7: acondicionar áreas de siembra según criterios técnicos y el plan de cultivos."

Resultado de aprendizaje 8: establecer sistemas de riego y fertiriego según criterios técnicos y el plan de cultivos"

Resultado de aprendizaje 9: seleccionar maquinaria, equipos y herramientas para el manejo de cultivo según criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica."

Competencia: mantener la materia orgánica del suelo en correspondencia con criterios técnicos y la normatividad de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: proyectar usos agrológicos del suelo según criterios técnicos y normatividad de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 2: desarrollar plan de conservación de suelos de acuerdo a la normatividad de la agricultura ecológica y criterios técnicos.

Resultado de aprendizaje 3: monitorear propiedades edáficas según criterios técnicos y plan de conservación.

Resultado de aprendizaje 4: aplicar tics en el manejo de suelos de acuerdo a criterios técnicos.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencia: reproducir especies vegetales conforme a criterios técnicos y normatividad de la agricultura ecológica.

Resultado de aprendizaje 1: elaborar el plan de reproducción de las especies vegetales acorde a normas de la agricultura ecológica y la agroecología.

Resultado de aprendizaje 2: seleccionar materiales vegetales acorde a normas de la agricultura ecológica y agroecología.

Ficha 2825879
Programa: Tecnólogo en producción agropecuaria ecológica

Competencia: - promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Resultado de aprendizaje 1: asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

Actividad: Actividad: Participación muestra COP 16 – SENA Salomia Cali.

Fecha: 30 de octubre de 2024.

Actividad: Actividad: Participación en el III Encuentro Internacional de la Ciencia Tecnología e Innovación enmarcado en el contexto del Congreso de energía Sostenible – COP 16 - Auditorio.

Fecha: 8 de octubre de 2024.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contrato se realizo conforme a las obligaciones y actividades contractuales.

SANCIONES: SI__ NO__X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

John Antonio Castillo Villegas

SUPERVISOR DEL CONTRATO



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES