



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0321 del 1 de febrero 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: KARINA ANDREA GALVIS GARCIA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 1.093.772.498

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo a la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia
3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.
4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías,



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.

5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.

6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.

7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.

8. Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.

9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras

10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.

11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.

12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.

13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.

14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.

15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.

16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general,



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.

17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.

19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.

20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, descolarizada, virtual o mixta.

21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.

22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.

23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.

24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.

25. En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.

26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.

27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.

28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.

29. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima Regional Putumayo MOCOA – SEDE MAGUARE

PLAZO DE EJECUCIÓN: Plazo 10 meses y ocho días, desde el (05) de febrero hasta el (05) de (diciembre) de 2024, modificación hasta el (13) de diciembre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 DE Febrero DE 2024
(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 12 DE Diciembre DE 2024
(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: Será de 10 meses y doce días, desde el (01) de febrero hasta el (12) de (diciembre) de 2024

VALOR DEL CONTRATO: CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS PESOS M/CTE. (\$51,784,700) incluido IVA.

SUPERVISOR: JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 87.716.006

(tipo de identificación: indicar si es cedula de ciudadanía, de extranjería o el que le corresponda, más el número de identificación)

SUSENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

Valor total del contrato	\$ 51,784,700
Valor Ejecutado	\$ 49, 713,312
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$2,071,388.
Saldo para liberar	\$ 0

MES DE FEBRERO

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2677819 – Tecnología en gestión contable y financiera, Código 123101, Municipio de Mocoa, Competencia: 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2, Enlace: [2.4.5 COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2877169 – Técnico en mantenimiento de motocicletas y motocarros, municipio de Mocoa, Competencia: 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2, Enlace: [2.4.2 C-240202501 COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2877186– Tecnología en producción agropecuaria, código 733410, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)

MES DE MARZO

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2677819 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 [2.4.5 COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)

- Ficha: 2877169 – Programa Técnico en mantenimiento de motocicletas y motocarros, código 838318, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 [2.4.2 C-240202501 COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2877186– Tecnología en producción agropecuaria, código 733410, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2773293– Tecnología en producción agropecuaria, código 723105, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)

MES DE ABRIL

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2677819 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [2.4.5 COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2773293– Tecnología en producción agropecuaria, código 723105, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 enlace [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 2825847– Técnico en cocina código 635503, municipio de Mocoa, Competencia: 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ga=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoa%5Fsena%5Fedu%5Fco%2



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2825847%2F2%2E%20EJECUCION%20A%20LA%20FPI%2F4%2E%20EVALUACI%C3%93N
MES DE MAYO Impartir formación profesional integral Titulada, en las fichas: • Ficha: 2677819 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace 2.4.5 COMPETENCIA DE BILINGUISMO • Ficha: 2773293– Tecnología en producción agropecuaria, código 723105, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 enlace COMPETENCIA DE BILINGUISMO • Ficha: 2825847– Técnico en cocina código 635503, municipio de Mocoa, Competencia: 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ga=1&id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoa%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2825847%2F2%2E%20EJECUCION%20A%20LA%20FPI%2F4%2E%20EVALUACI%C3%93N
MES DE JUNIO Impartir formación profesional integral Titulada, en las fichas: • Ficha: 2677819 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace 2.4.5 COMPETENCIA DE BILINGUISMO • Ficha: 2877882–programa Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y código 832202 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2877882 - OneDrive \(sharepoint.com\)](#)

- Ficha: 2825846–programa Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y código 832202 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [2825846 - OneDrive \(sharepoint.com\)](#)
- Ficha: 2877148–programa Técnico en asistencia en organización de archivos código 134400 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [2.4. F. EJECUCION - OneDrive \(sharepoint.com\)](#)
- Ficha: 3027109–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [KARINA ANDREA GALVIS GARCIA - OneDrive \(sharepoint.com\)](#)

MES DE JULIO

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2877204 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2877204](#)
- Ficha: 2877148–programa Técnico en asistencia en organización de archivos código 134400 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace 2.4. F. EJECUCION - OneDrive (sharepoint.com) - Ficha: 2927453–programa Técnico en ejecución de programas deportivos código 664212 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace 3. EJECUCIÓN - OneDrive (sharepoint.com) - Ficha: 3027109–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace KARINA ANDREA GALVIS GARCIA - OneDrive (sharepoint.com)
--

MES DE AGOSTO Impartir formación profesional integral Titulada, en las fichas: - Ficha: 2877204 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace P-2877204 - Ficha: 3051597–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace KARINA ANDREA GALVIS GARCIA - OneDrive (sharepoint.com) - Ficha: 2997685 – Programa Técnico en interpretación de instrumentos musicales, código 134400, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoa_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?e=5%3Abc69cc1df1cd4c85ab3903b13c9a7ce1&sharingv2=true&fromShare=true&at=9&CT=1725391021409&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=4f52c9eb%2D2a17%2Df0f0%2Daff4%2D25b419390027&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0b



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

G9vayBXZWlgQXBwliwiWC1BcHBWZXJzaW9uIjoIMjAyNDQ4MjIwNTcuMDkiLCJPYUyl6IldpbmRvd3MgMTEifQ%3D%3D&cidOR=Client&id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsen%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2FP%2D2997685%2DINTERPRETACION%20DE%20INSTRUMENTOS%20MUSICALES%2F2%20EJECUCION%20FPI%2F2%2E2%2E%20F%5FANALISIS&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0 Ficha:2714047 – Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace https://sen4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoo_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsen%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2714047&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0
MES DE SEPTIEMBRE Impartir formación profesional integral Titulada, en las fichas: - Ficha: 2877204 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace P-2877204 - Ficha:2714047 – Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace https://sen4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoo_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsen%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2714047&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0 - Ficha: 3051597–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace KARINA ANDREA GALVIS GARCIA - OneDrive (sharepoint.com) - Ficha: 2877193 – Programa tecnológico Gestión administrativa - código 122115, municipio de Mocoa, c competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1,2 enlace https://sen4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoo_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsen%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2714047&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0
MES DE OCTUBRE Impartir formación profesional integral Titulada, en las fichas:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Ficha: 2877204 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2877204](#)
- Ficha: 2714047 – Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoo_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2714047&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0
- Ficha: 2877193 – Programa tecnológico Gestión administrativa
- código 122115, municipio de Mocoa, c competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1,2 enlace https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coordacademicamocoo_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcoordacademicamocoo%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FPORTAFOLIO%20TITULADA%202024%2F2714047&FolderCTID=0x01200024655E7485A90340A1FA5EA9B955517&view=0
- Ficha: 2927461 – Programa Técnico en programación de operaciones logísticas, código 137136, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2927461](#)
- Ficha: 2825850– Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace [2825850](#)

MES DE NOVIEMBRE

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2877204 – Programa Tecnología en gestión contable y financiera, código 123101, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2877204](#)



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Ficha: 2927461 – Programa Técnico en programación de operaciones logísticas, código 137136, municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [P-2927461](#)
- Ficha: 2825850– Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace [2825850](#)
- Ficha: 2773293– Tecnología en producción agropecuaria, código 723105, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 3124029–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [FICHA 3124029](#)

MES DE DICIEMBRE

Impartir formación profesional integral **Titulada**, en las fichas:

- Ficha: 2825850– Programa Tecnología en Gestión administrativa, código 122115, municipio de Mocoa, competencia 240202501 comprender textos en inglés de forma oral y escrita rap 1-2 enlace [2825850](#)
- Ficha: 2773293– Tecnología en producción agropecuaria, código 723105, municipio de Mocoa, Competencia: comprender textos en inglés de forma escrita y auditiva rap 1,2 [COMPETENCIA DE BILINGUISMO](#)
- Ficha: 3124029–complementario ingles básico nivel 1 código 51240078 municipio de Mocoa, competencia 240202501 interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios del marco común europeo de referencia para las lenguas rap 1,2 enlace [FICHA 3124029](#)

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI__ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
Supervisor Contrato No. 00113 de 2024
Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima
SENA Regional Putumayo

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades