PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 5938258 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Donna Pacheco Ruíz

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de Ciudadanía No. 26.671.798 de Santa Marta

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional programada por el Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena en los Programas de Formación Titulada, Titulada Virtual, Complementaria y/o Complementaria Virtual

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.
Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).
Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.
Participar en el proceso de inducción de los aprendices.
Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados
Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.
Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.
Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.

Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.
Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.
Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.
Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.
Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.
Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.
Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.
Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.
Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.
Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.
Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.
Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.
Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.
Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.
Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.
Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.
Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.
Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2024, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Distrito Turístico Cultural e Histórico de Santa Marta

PLAZO DE EJECUCIÓN: *Diez* (10) meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **14 de febrero de 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **14 de diciembre de 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO:

Diez meses sin exceder del 14 de diciembre de 2024

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUATRO MIL TRESCIENTOS DOS PESOS M/CTE. ($44.804.302).

(Discriminar su valor inicial, incluidas las adiciones una a una)

SUPERVISOR: MIGUEL ANGEL ANDRADE CAIFA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA: No 7.634.536 DE SANTA MARTA

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Valor total del contrato	$ 44.804.302
Valor Ejecutado	$ 44.804.302
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$0

Total, de seguimientos realizados: 153

PROGRAMA	FICHA
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2669700**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2669704**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2693178**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2708015**
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770644**
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770654**
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770655**
TÉCNICO EN OPERACIONES COMERCIALES	**2900188**

Bitácoras revisadas y firmadas: 852

PROGRAMA	FICHA
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2669700**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2669704**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2693178**
TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	**2708015**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770644**	
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770654**	
TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	**2770655**	
TÉCNICO EN OPERACIONES COMERCIALES	**2900188**	
Total, casos especiales de seguimiento por terminación de contrato anticipado o inconvenientes en la etapa productiva: 13		
Aprendices formados cursos complementaria en complementaria Servicio Al Cliente: De los programas Servicios farmacéuticos Ficha, 2875169, Nómina y prestaciones Sociales, Ficha 2921536, 3130517, 3048728, 3002571 y 3002570		
Fichas enrutadas, asociadas y evaluadas: - 3017778 - 3068608 - 3088490 - 3105784 - 3142499 - 3137795		
Aprendices con documentos completos enviados a certificar: 50		

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

MIGUEL ANGEL ANDRADE CAIAFA
Supervisor(a) Contrato 5938258 de 2024
Coordinador académico

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades