PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. No. CO1.PCCNTR.6025286 de 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: GILBERTO PEREZ SIERRA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 9527539

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o áreas de Minería, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir los items de indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del centro de formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.

8. Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

9. Contribuir en la elaboración del informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Kilómetro 7 Vereda Morca Sector Bata.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 10 MESES.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 DE MARZO DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 DE DICIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 01 de marzo de 2024 – 30 de abril de 2025.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y SEIS MILLONES PESOS Mcte. ($46.000.000).

SUPERVISOR: MANUEL DE JESUS GUERRA MORENO.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: **6772982**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 46.000.000,00
Valor Ejecutado	$ 46.000.000,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 000
Saldo a liberar	$ 000

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

EVALUACION Y CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES:

Se Desarrollaron las actividades de evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, con cada proyecto realizado se realizó acompañamiento en cuanto a la verificación de este, gestión documental entrega de carpetas y lo demás dispuesto para el respectivo cierre.

TABLA RELACION DE PROYECTOS ECCL REALIZADOS EN EL 2024

PROYECTO	NORMA	INSCRITOS	EVALUADOS	RETIROS	CERTIFICADOS
2024-15-9111-921-P1111	270101119	48	**42**	6	**42**
2024-15-9111-921-P1111	270101147	67	**61**	6	**61**
2024-15-9111-921-P1996	270101147	101	**100**	1	**100**
2024-15-9111-921-P2931	270101119	98	**98**	0	**98**
2024-15-9111-921-P2931	270101147	37	**37**	0	**37**
2024-15-9111-921-P3740	27010119	88	**83**	5	**83**
2024-15-9111-921-P3740	270101147	75	**70**	5	**70**
TOTAL		514	**491**	23	**491**

TABLA RESUMEN GENERAL DE PROYECTOS DE ECCL REALIZADOS EN EL 2024

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROYECTO	NORMA	GRUPO	EMPRESA	INSCRITOS	NUMERO DE EVALUADOS Y CERTIFICADOS
2024-15-9111-921-P1111	270101119	1	CARBONES GRIJALBA SAS, COMPAÑÍA MINERA LA ESPERANZA SAS, ORCETRANS SAS Y MINA SANTA ANA SAS	48	42
	270101147	1		67	61
2024-15-9111-921-P1996	270101147	1	MINA EL CEREZO SAS, HERTCOAL SAS, LOS ANGELES SAS Y MINA RUKU SAS	101	100
2024-15-9111-921-P2931	270101119	1	GAMAN SEKITAN SAS, MINERALEX SAS, MINA RUKU SAS Y SAN ISIDRO SAS	98	98
	270101147	1		37	37
2024-15-9111-921-P3740	27010119	1	COMPAÑÍA MINERA LA ESPERANZA SAS Y COEXCCOL SAS	75	70
	270101147	1		88	83
TOTAL				514	491

NOTA: PARA EL SECOP II SE TENIA QUE CUMPLIR CON 42 EVALUACIONES POR MES DE CONTRATO; FUERON DIEZ MESES DE CONTRATO, LO QUE SERIAN 420 EVALUACIONES POR 10 MESES DE CONTRATO, Y SE REALIZARON EN TOTAL 491 EVALUACIONES CUMPLIENDO EL OBJETIVO DE NEUMERO DE EVALUACIONES.

CONSTRUCCION DE ITEMS DE EVALUACION:

Se realizo construcción de ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (4) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación y teniendo en cuenta los lineamientos del banco de instrumentos igualmente se realiza verificación metodología y técnica con compañía del experto técnico.

INSTRUMENTOS DE EVALUACION CONSTRUIDOS			
NORMA	**ITEMS MATRIZ**		
	CONOCIMIENTO	**DESEMPEÑO**	**PRODUCTO**
270101124: Mantener circuitos de ventilación de labores subterráneas según procedimiento técnico y normativa.	70	22	14
270101119: Instalar carrilera bajo tierra según procedimiento técnico	73	27	12

NORMAS REVISADAS

Se revisaron las siguientes normas, las cuales quedaron sin contingencia, listas para su aplicación:

No.	CODIGO	NOMBRE DE LA NORMA NSCL	CONOCIMIENTO	DESEMPEÑO	PRODUCTO	OPORTUIDAD CONOCIMIENTO
1	270101147	Trabajar en espacio minero de acuerdo con normativa de seguridad en labores mineras subterráneas	SI	SI	SI	SI
2	270101119	Instalar carrilera bajo tierra según procedimiento técnico	SI	SI	SI	SI

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

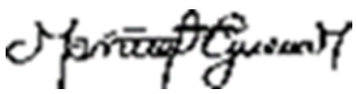
En mi calidad de supervisor del contrato de prestación de servicios No. CO1.PCCNTR.6025286 de 2024, certifico el cumplimiento a cabalidad de las actividades y obligaciones contraídas por el contratista en el presente contrato.

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO