PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6200878 -15/04/2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Andres Mauricio Blandón Sánchez

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: cedula 1077433562

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales para planear, orientar y evaluar actividades de Formación Profesional Integral que imparte el Centro Minero en la red de conocimiento de Informática, Diseño y Desarrollo de Software, área temática de Sistemas en los programas de formación Titulada Regular y Complementaria de conformidad con los Lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Planear, orientar y evaluar la formación profesional, aplicando las guías y procedimientos emitidos por la Dirección de Formación Profesional del SENA, el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, los lineamientos del equipo pedagógico de Centro y las orientaciones de la Coordinación Académica.

2. Ejecutar las actividades académicas a las que sea convocado por la Subdirección de Centro, supervisión del contrato y/o las coordinaciones del Centro de Formación.

3. Registrar, verificar, actualizar y hacer seguimiento oportuno en los sistemas de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral.

4. Aportar de manera oportuna la documentación necesaria para verificar el cumplimiento del objeto contractual, de acuerdo a los lineamientos de la entidad.

5. Rendir los informes de las acciones y los productos resultantes del proceso de aprendizaje, dentro de los plazos y formatos establecidos por el Sistema Integrado de Gestión y AutoControl SIGA.

6. Apoyar técnicamente la estructuración y/o supervisión de los procesos de adquisición de bienes, obras y/o servicios cuando se requiera por la Subdirección de Centro y/o supervisión del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Sogamoso Boyacá kilómetro 7, Sector Bata, vereda Morca y/o sede Centro Minero- Área Sistemas

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: 239Días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 15 de Abril de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 13 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 15 de abril de 2024

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y CUATRO MILLONES CIENTO VEINTIDOS MIL TREINTA PESOS Mcte. ($ 34.122.030) incluido IVA. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a la fracción del mes de abril de 2024 por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS VEINTE PESOS Mcte ($ 2.284.320) incluido IVA, b) SIETE pagos iguales por los meses de (mayo) a (noviembre) de 2024, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL CIEN PESOS Mcte. ($ 4.283.100) cada uno incluido IVA, c) Un último pago correspondiente a la fracción del mes de diciembre de 2024 por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL DIEZ PESOS Mcte ($ 1.856.010) incluido IVA.

SUPERVISOR: Freddy Uriel Chaparro Orduz

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 9397925

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$34.122.030
Valor Ejecutado	$34.122.030
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

En el transcurso de la ejecución del contrato he tenido a cargo las siguientes fichas: 2769537, 2770142, 2977343, 2977344, 2977345, 2977346, 2977347,2977348

Ficha: 2769537
Fecha de inicio: 16/07/2024
Fecha de fin: 12/08/24
Fase en la que se encuentra de acuerdo con la planeación pedagógica: Ejecución

Horas del diseño curricular: 60 horas

Competencia del programa	Resultado asociado	Horas del diseño curricular	Fecha en la que se haya orientado	Estado de la Aprobado-por evaluar.	Si está orientado	
					Inicio	Final
Competencias: Construcción del software Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo.	**Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** 220501096 04 Codificar el software de acuerdo con el diseño establecido. 220501096 05 Realizar pruebas al software para verificar su funcionalidad.	60	16/07/2024	aprobado	16/07/2024	12/08/2024

Ficha: 2770142
Fecha de inicio: 17/04/2024
Fecha de fin: 10/05/24
Fase en la que se encuentra de acuerdo con la planeación pedagógica: Ejecución

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencia del programa	Resultado asociado	Horas del diseño curricular	Fecha en la que se haya orientado	Estado de la Aprobado-por evaluar.	Si está orientado	
					Inicio	Final
Competencias: 220501095 (38362) - Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos .	593101 - 02 estructurar el modelo de datos del software de acuerdo con las especificaciones del análisis.	96	17/04/2024	aprobado	17/04/2024	10/05/2024

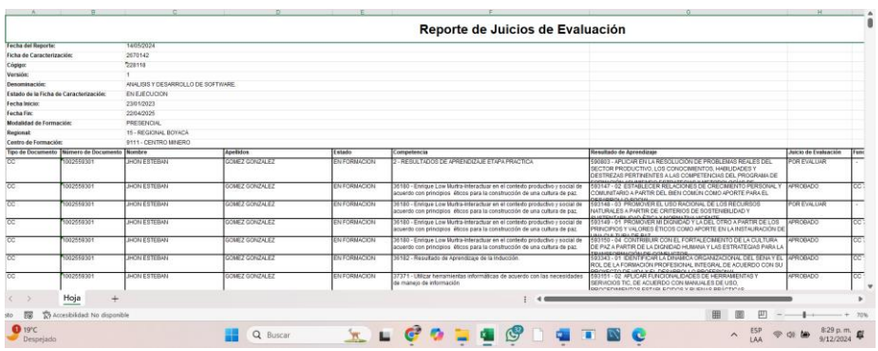
Planes de mejoramiento: 2770142

El estudiante Samuel Esteban Macualo Patarroyo realizo el plan de mejoramiento y aprobó todas las competencias.

Fecha de acta: EL DÍA 21 DEL MES OCTUBRE DEL AÑO 2024

COMPETENCIA	RESULTADO
Desarrollar la solución de software de acuerdo con el diseño y metodologías de desarrollo.	03 crear componentes front-end del software de acuerdo con el dis

Juicios Evaluativos 2770142:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ij6CAfKK_8SJunQaLrg7rgtQeUlcpxsE/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true



Fase en la que se encuentra de acuerdo a la planeación pedagógica: Análisis

Ficha: 2977343, 2977344, 2977345, 2977346,2977347,2977348

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Fecha de inicio: 13/09/2024
Fecha de fin: 27/11/24
Fecha fin etapa electiva: 14/08/2026
Fase en la que se encuentra de acuerdo con la planeación pedagógica: Análisis

Competencia del programa	Resultado asociado	Horas del diseño curricular	Fecha en la que se haya orientado	Estado de la Aprobado - por evaluar.	Si está orientado	
					Inicio	Final
220501092 - Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico	220501092-01 - Caracterizar los procesos de la organización de acuerdo con el software a construir. 220501092-02 - Recolectar información del software a construir de acuerdo con las necesidades del cliente. 220501092-03 - Establecer los requisitos del software de acuerdo con la información recolectada. 220501092-04 - Validar el informe de requisitos de acuerdo con las necesidades del cliente.	12 horas.	13/09/2024	Aprobado	13/09/2024	25/09/2024
220501093 - Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares.	220501093-01 - Planear actividades de análisis de acuerdo con la metodología seleccionada.	96 horas	12/09/2024	Aprobado	13/09/2024	09/10/2024
220501092 Establecer requisitos de la solución de *software* de acuerdo con estándares y procedimientécnico	**220501092-01 -** Caracterizar los procesos de la organización de acuerdo con el *software* a construir. **220501092-02 -** Recolectar información del *software* a construir de acuerdo con las	144 horas	13/09/2024	Aprobado	13/09/2024	27/11/2024

	necesidades delcliente. **220501092-03** - Establecer los requisitos del *software* de acuerdo con la información recolectada. **220501092-04** - Validar el informe de requisitos de acuerdo con las necesidades del cliente.					

2. Novedades presentadas en las fichas:

2977343
Novedades presentadas de la ficha: Se pasa notificación por correo electrónico el día 16 de octubre de 2024 a la Coordinadora Académica Jeimmy Mojica informando que el estudiante Andres Corzo, se le ingresaron los respectivos juicios evaluativo que tenía pendiente de su traslado.

2.1 Deserción – Retiros Voluntarios Aprendices ficha 2977343:

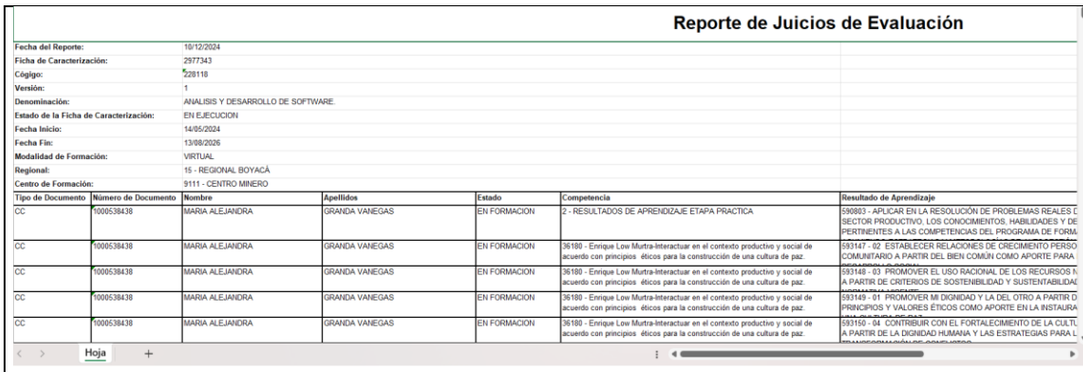
CC 1092527494	DILAN THOMAS	CACERES BERNAL

Deserción – Retiros Voluntarios Aprendices ficha 2977345:

CC 1013339236	SEBASTIAN	MONTOYA CASANOVA

3.Reporte de juicios evaluativos por fichas
De acuerdo al reporte de juicios evaluativos en el colocar que se tiene evaluado.
Los pantallazos.

2977343:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/19TlgJPG6TBqiwi47u9Q7DP3rpZ3iCGzg/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true

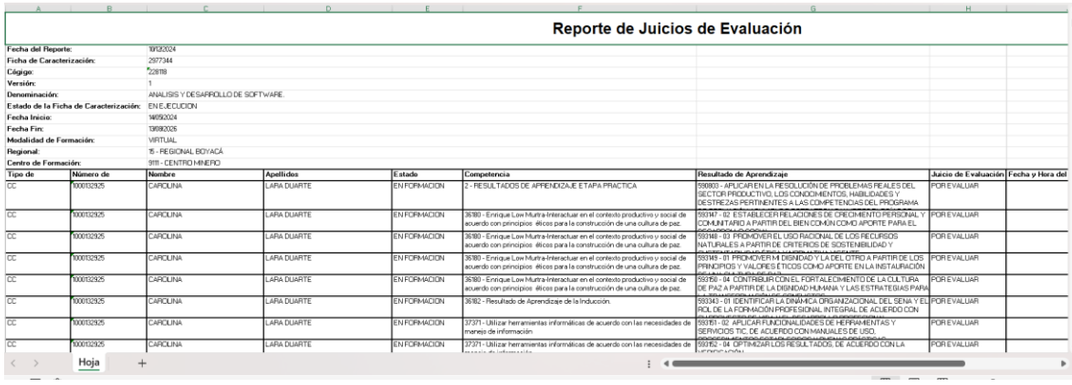


Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	10/12/2024
Ficha de Caracterización:	2977343
Código:	228118
Versión:	1
Denominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	1000538438	MARIA ALEJANDRA	GRANDA VANEGAS	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES D SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DE PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMA
CC	1000538438	MARIA ALEJANDRA	GRANDA VANEGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSO COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA
CC	1000538438	MARIA ALEJANDRA	GRANDA VANEGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS N A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD
CC	1000538438	MARIA ALEJANDRA	GRANDA VANEGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR D PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURA
CC	1000538438	MARIA ALEJANDRA	GRANDA VANEGAS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTU A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA L

2977344:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ZEYx7gJVZDo3L2IHstzPzTZQ1k81aOr8/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true

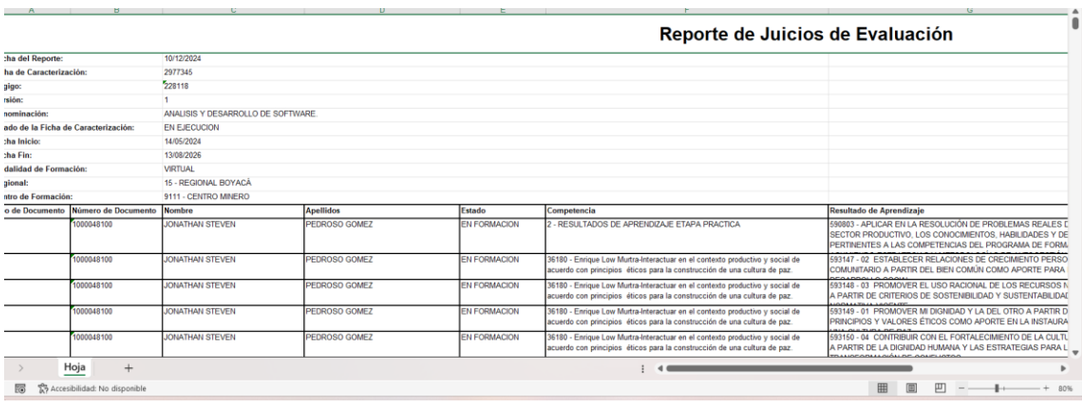


Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	10/12/2024
Ficha de Caracterización:	2977344
Código:	228118
Versión:	1
Denominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	593343 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593761 - 02 APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO,	POR EVALUAR	
CC	1000132925	CAROLINA	LARA DUARTE	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de	593762 - 04 OPTIMIZAR LOS RESULTADOS DE ACUERDO CON LA	POR EVALUAR	

2977345: https://docs.google.com/spreadsheets/d/195xGpdIDjKvC8gpUj63-mQEZ0SIHzcWP/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true



Reporte de Juicios de Evaluación

:ha del Reporte:	10/12/2024
ha de Caracterización:	2977345
gigo:	228118
rsión:	1
nominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
ado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
:ha Inicio:	14/05/2024
:ha Fin:	13/08/2026
dalidad de Formación:	VIRTUAL
gional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
ntro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

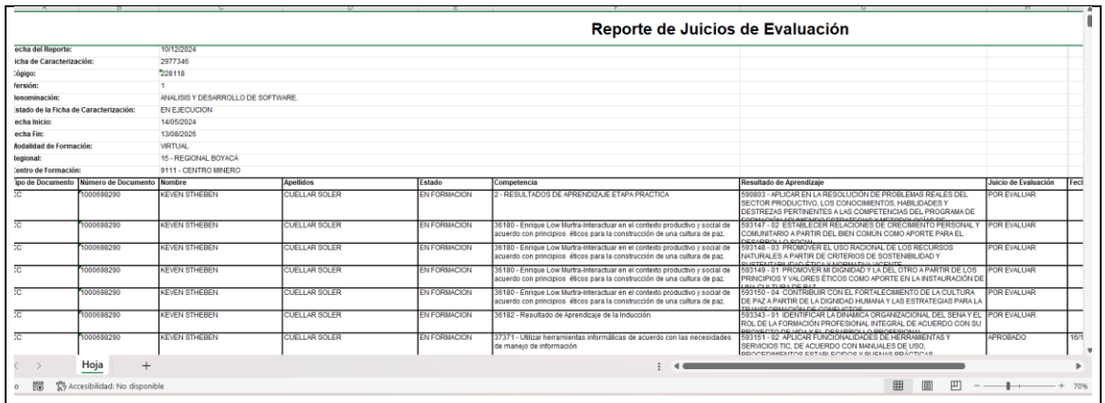
o de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
	1000048100	JONATHAN STEVEN	PEDROSO GOMEZ	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES D SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DE PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMA
	1000048100	JONATHAN STEVEN	PEDROSO GOMEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSO COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA
	1000048100	JONATHAN STEVEN	PEDROSO GOMEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS N A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD
	1000048100	JONATHAN STEVEN	PEDROSO GOMEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR D PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURA
	1000048100	JONATHAN STEVEN	PEDROSO GOMEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTU A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA L

2977346:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1bt5RS6v6cpNcA3m56bQ0_88SFh52Mt3e/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

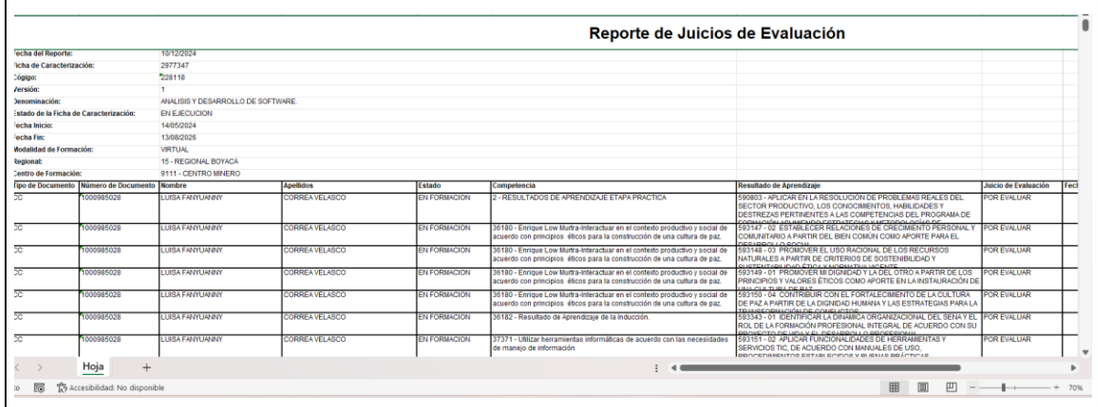


Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	10/12/2024
Ficha de Caracterización:	2977346
Código:	228118
Versión:	1
Denominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecl
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, ADJUNTANDO EVIDENCIAS CUMPLIENDO CON DE	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER LA DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	593343 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	POR EVALUAR	
CC	1000698290	KEVEN STHEBEN	CUELLAR SOLER	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593151 - 02 APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS	APROBADO	16/1

2977347:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1tLuXiPCQ2KaugqfS43KibkdTzV5vZlWm/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true

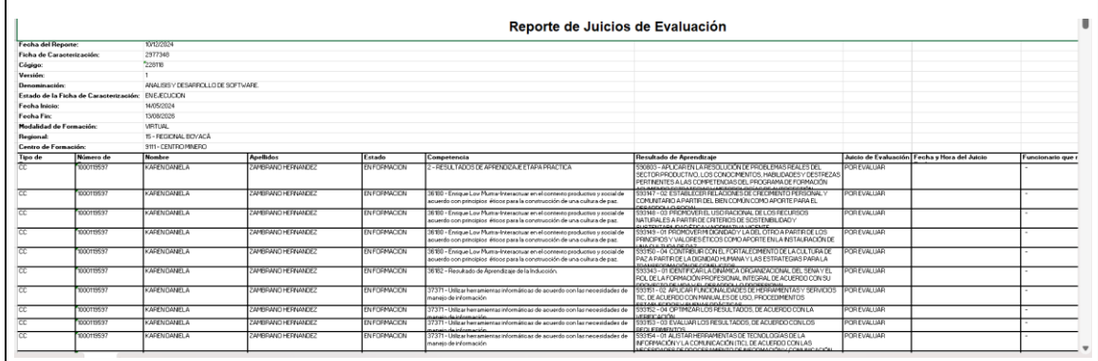


Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	10/12/2024
Ficha de Caracterización:	2977347
Código:	228118
Versión:	1
Denominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecl
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, ADJUNTANDO EVIDENCIAS CUMPLIENDO CON DE	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER LA DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	593343 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	POR EVALUAR	
CC	1000985028	LUISA FANYUANNY	CORREA VELASCO	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593151 - 02 APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS	POR EVALUAR	

2977348:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1KUnBD28LauiN_k8G0DaBqqGmzH6mNkgY/edit?usp=sharing&ouid=105738039909937734212&rtpof=true&sd=true



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	10/12/2024
Ficha de Caracterización:	2977346
Código:	228118
Versión:	1
Denominación:	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	15 - REGIONAL BOYACÁ
Centro de Formación:	9111 - CENTRO MINERO

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio	Funcionario que r
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	590803 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN, ADJUNTANDO EVIDENCIAS CUMPLIENDO CON DE	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593147 - 02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593148 - 03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593149 - 01 PROMOVER LA DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	593150 - 04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	593343 - 01 IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593151 - 02 APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593152 - 03 OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA [illegible]	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593153 - 03 EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS	POR EVALUAR		-
CC	1000118537	KAREN DANIELA	ZAMBRANO HERNANDEZ	EN FORMACION	37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	593154 - 01 ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y CON LAS [illegible]	POR EVALUAR		-

Estado de las transversales en las fichas

2977343

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y socia	X		
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	X		
240202501- Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		
240202501- Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		

2977344

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del	X		

contexto productivo y socia			
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		

2977345

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y socia	X		
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos	X		

laborales, sociales y personales.			
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		

2977346

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y socia	X		
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común	X		

Europeo de Referencia para las Lenguas.			
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		

2977347

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y socia	X		
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios	X		

establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.			

2977348

Competencia transversal	Terminada	En ejecución	Falta por orientar
aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y socia	X		
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		
240202501-Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.	X		

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Conclusiones del desarrollo de la formación de las fichas • La formación se impartió de acuerdo con el programa de formación y al desarrollo curricular del mismo. • Se aplicaron los recursos didácticos establecidos en el desarrollo curricular del programa de formación para metodologías virtuales. • Se registraron los juicios evaluativos de los aprendices en Sofia Plus.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

En el marco del contrato número CO1.PCCNTR. 6200878, el contratista llevó a cabo de manera satisfactoria las actividades relacionadas con la planeación, orientación y evaluación de la Formación Profesional Integral impartida por el Centro Minero. Estas actividades se desarrollaron en la red de conocimiento de Informática, Diseño y Desarrollo de Software, específicamente en el área temática de Sistemas, en los programas de formación Titulada Regular y Complementaria. El contratista evidenció un alto nivel de compromiso, profesionalismo y dominio técnico, cumpliendo cabalmente con los objetivos establecidos y alineándose con los lineamientos institucionales y la normatividad vigente. Al cierre del contrato, se verificó que todas las obligaciones técnicas y administrativas fueron cumplidas dentro de los plazos y estándares de calidad requeridos. No se encontraron pendientes financieros ni administrativos, por lo que el contratista se encuentra a paz y salvo con la entidad. En conclusión, la ejecución del contrato fue exitosa y representó un aporte significativo para el fortalecimiento de las competencias técnicas en el área de Sistemas, contribuyendo al desarrollo de los objetivos estratégicos del Centro Minero.

SANCIONES: SI___ NO___X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Freddy Uriel Chaparro Orduz
Supervisor de Contrato CO1.PCCNTR. 6200878
Coordinador Académico Centro Minero

Versión: 05
Código: GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: ANDRES MAURICIO BLANDÓN SÁNCHEZ						IDENTIFICACIÓN
CIUDAD	SOGAMOSO	FECHA	DICIEMBRE DE 2024	REGIONAL	BOYACÁ	1.077.433.562
DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO:	KILÓMETRO 7 - VEREDA MORCA SECTOR BATA - SENA - CENTRO MINERO - SOGAMOSO					
NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO:	CO1.PCCNTR.6200878-15/04/2024					

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO	X	CESIÓN		LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO		TERMINACIÓN UNILATERAL	

DEPENDENCIA SENA	Marcar con x	RESPONSABLES	
		NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
GESTIÓN DE TIC		JONATHAN FERNEY VARGAS RODRIGUEZ	
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS		DIANA PATRICIA SEBA IBAÑEZ	Diana P Sebá Ibañez
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL		FREDDY URIEL CHAPARRO ORDUZ	
ALMACÉN E INVENTARIOS		Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/Inicio.aspx y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)		HENRY ORTIZ VALDERRAMA	Henry Ortiz V.
CONTABILIDAD		JUDY CAROLINA MOLANO CARDENAS	Visto Bueno
TESORERIA		NORA ESPERANZA DUCON FONSECA	
COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ ACADEMICA		SERGIO DE JESUS SANTA BOTERO	
BIBLIOTECA		TERESITA DE JESUS RUIZ OSORIO	
APLICATIVO SIGEP - COMISIONES		CARLOS FELIPE SANABRIA VARGAS	Carlos Sanabria
APOYO - COORDINACIÓN ACADÉMICA		JOSE LUIS SAMANIEGO	Jose Luis Samaniego.
SUPERVISOR DE CONTRATO		FREDDY URIEL CHAPARRO ORDUZ	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS : _____

Firma del Contratista

Escaneado con CamScanner

Se certifica que ANDRES MAURICIO BLANDON SANCHEZ identificado(a) con CC 1077433562 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social.

APORTANTE: BLANDON SANCHEZ ANDRES MAURICIO CC 1077433562

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
9478209651	1086387186	I	2024-12-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-11	30																	
9478209651	1086387186	I	2024-12-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-11	30																	
9478209651	1086387186	I	2024-12-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-11	30																	
9476585896	1014388983	I	2024-10-30	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-10	30																	
9476585896	1014388983	I	2024-10-30	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-10	30																	
9476585896	1014388983	I	2024-10-30	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-10	30																	
9474196200	948298247	I	2024-10-01	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-09	30																	
9474196200	948298247	I	2024-10-01	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-09	30																	
9474196200	948298247	I	2024-10-01	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-09	30																	
9472324754	881002609	I	2024-09-02	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-08	30																	
9472324754	881002609	I	2024-09-02	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-08	30																	
9472324754	881002609	I	2024-09-02	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-08	30																	
9470771456	809644114	I	2024-07-30	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-07	30																	
9470771456	809644114	I	2024-07-30	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-07	30																	
9470771456	809644114	I	2024-07-30	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-07	30																	
9469321932	737073755	I	2024-06-28	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-06	30																	
9469321932	737073755	I	2024-06-28	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-06	30																	
9469321932	737073755	I	2024-06-28	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-06	30																	

aportes en línea

APORTANTE: BLANDON SANCHEZ ANDRES MAURICIO CC 1077433562

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip
9467936685	668398698	I	2024-05-29	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-05	30	X																
9467936685	668398698	I	2024-05-29	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-05	30	X																
9467936685	668398698	I	2024-05-29	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-05	30	X																
9467007855	81252103	N	2024-05-10	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-04	0	X	X						A								
9467007855	81252103	N	2024-05-10	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-04	30	X	X						C								
9466476704	605176425	I	2024-04-29	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-04	30	X	X															
9466476704	605176425	I	2024-04-29	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2024-04	30	X	X															

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 1077433562 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 9 de Diciembre de 2024 a las 14:29:43

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.