



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5941901 (05/03/2024)

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUZ YORLEYDA PALACIOS TELLO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 1077433719

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales como facilitador de la Tecnoacademia Itinerante Chocó para ejecutar actividades propias de la formación, orientación y desarrollo de competencias y capacidades de los aprendices de acuerdo con los programas de formación, proyectos de investigación y otras acciones de apropiación de Ciencia Tecnología e Innovación

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- 1) Participar en los equipos de diseño y desarrollo curricular y metodológico interdisciplinarios convocados por la Tecnoacademia, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje y talleres, planes de sesión, que alimenten el banco de proyectos.
- 2) Participar y apoyar activamente los planes de Inducción, sensibilizaciones, transferencias, divulgación del portafolio de servicios de la Tecnoacademia y de los aprendices del Centro.
- 3) Implementar el modelo pedagógico y los lineamientos asociados a las etapas y objetivos planteados en el proyecto 2024 para la Tecnoacademia.
- 4) Diseñar e implementar acciones de formación para fortalecer las capacidades de investigación de los aprendices y la ejecución de proyectos que motiven la generación del conocimiento útil en su contexto regional, de acuerdo con las líneas de investigación de la Tecnoacademia y del semillero.
- 5) Socializar actividades y buenas prácticas ejecutadas en las acciones de formación con el fin de ser divulgadas y recopiladas, al igual que productos de la formación y de los proyectos de innovación e investigación desarrollados con los aprendices.
- 6) Mantener actualizado, completo y en buen estado el inventario de la Tecnoacademia recibido, y velar por la correcta utilización, cuidado y mantenimiento de los bienes por parte de los aprendices según los requerimientos del dinamizador, del Centro de la Dirección de Formación Profesional.
- 7) Mantener actualizada la información del proceso formativo y sus respectivos soportes en los aplicativos que se requieran de acuerdo con los procedimientos y herramientas definidas como SOFÍA PLUS, plataforma SENNOVA y los que sean requeridos por la coordinación Sennova, con criterios de oportunidad, veracidad y confiabilidad.
- 8) Ejecutar Eventos de Divulgación Tecnológica (EDT) u otras actividades complementarias como talleres y eventos, relacionados con la línea temática de la Tecnoacademia, velando por su adecuado desarrollo en las diferentes etapas.
- 9) Participar en comités, mesas de trabajo y demás espacios de gestión, planeación, innovación, desarrollo tecnológico, investigación, diseños curriculares y demás convocados por el centro, regional, enlace nacional Tecnoacademia y/o la Dirección de Formación Profesional.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- 10) Elaborar los documentos técnicos para los procesos de adquisición de materiales y/o equipos de formación, contratación del servicio de mantenimiento, búsqueda y evaluación de cotizaciones para estudio de mercado y del sector, etc., en los procesos precontractuales, contractuales, pos contractuales a ejecutar por la Tecnoacademia.
- 11) Trabajar de formar articulada y coordinada con los demás roles SENNOVA en el Centro de Formación para fortalecer las diferentes estrategias y actividades desarrolladas. Igualmente, con las demás dependencias para apoyar los procesos formativos.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Chocó

PLAZO DE EJECUCIÓN: 296 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 05 de marzo del 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de diciembre del 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: nueve meses y 10 días

VALOR DEL CONTRATO: \$45.374.694

SUPERVISOR: MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 54.253.409

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$45.374.694
Valor Ejecutado	\$45.374.694
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	0
Saldo a liberar	\$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

MES DE MARZO

Reunión con el equipo de facilitadores de la Tecnoacademia para analizar y escoger los diseños curriculares de las diferentes líneas de acción, para luego proceder a organizar el contenido específico de la línea de biotecnología.



REUNIÓN DE SUPERVISIÓN / 10/03/2024 / 10:00 AM / 16 DE FEBRERO 2024									
NOMBRE		CATEGORÍA		EVALUACIÓN		T. A. I.		OBSERVACIONES	
1	William Rojas	12/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
2	Luis Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
3	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
4	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
5	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
6	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
7	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
8	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
9	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
10	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
11	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
12	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
13	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
14	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
15	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
16	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
17	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
18	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
19	Simón Sánchez	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024
20	Carlos Jaramila	10/03/2024	X	T. A. 1	10/03/2024	X	10/03/2024	X	10/03/2024

Transferencia de conocimientos en Arduino que fue liderada por el profesional Kevin Yurgaky. Dicha transferencia fue con el objetivo de conocer el entorno y que pueda ser aplicable en el salón de clases



Participe activamente el día 11 de marzo del 2024, en la divulgación de los planes y portafolio de los servicios ofrecidos por la Tecnoacademia itinerante de la regional Chocó en donde se le



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se dio a conocer en qué consistía el proceso de formación que se implementaría en la IE Isaac Rodríguez Martínez esta divulgación fue dirigida al rector Eduardo Halaby, al profesor de apoyo Pedro Galeano y a los alumnos de los grados 6° y 7°, al finalizar la actividad todas las partes quedamos con el compromiso de apoyar en todos los procesos que requiere el proyecto Tecnoacademia para el éxito de proceso en dicha institución.



MES DE ABRIL

Se participó en la reunión organizada por la psicopedagoga de la Tecnoacademia con el objetivo de socializar con los facilitadores el plan de bienestar, lo que incluyó descripción de los formatos de bienestar al aprendiz y las actividades a realizar dentro del plan de bienestar.



Se dio inicio a la implementación del modelo pedagógico con los 109 aprendices de los cursos de 6 y 7 de la institución educativa Isaac Rodríguez de la ciudad de Quibdó, en los horarios de martes y miércoles desde las 8:30 de la mañana hasta las 12:30 del mediodía. Se inició con el primer módulo o guía de aprendizaje.



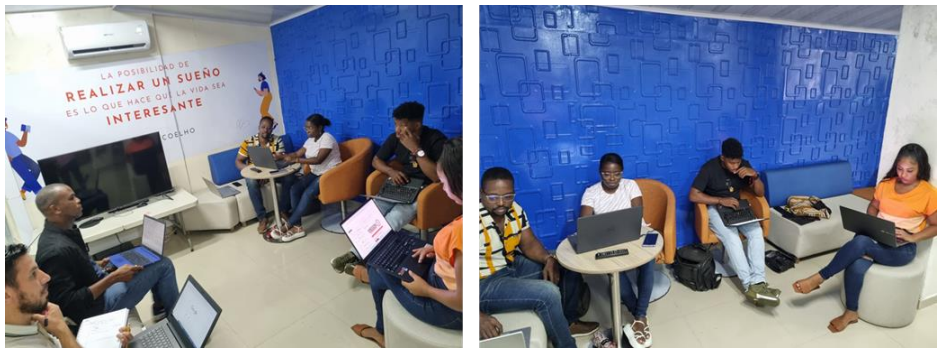
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Se participó en la reunión llevada a cabo en el Ambiente de Desarrollo de Software- SENA desde las 9:00 am hasta las 12.00 pm, con el objetivo de Definir y seleccionar los materiales y equipos necesarios en la estructuración del macro proyecto denominado “huerta inteligente y auto sostenible”, donde los facilitadores de la Tecnoacademia, realizamos las siguientes actividades relacionadas con el macro proyecto.



MES DE MAYO

Participe activamente, en la divulgación de los planes y portafolio de los servicios ofrecidos por la Tecnoacademia itinerante de la regional Chocó en donde se le dio a conocer en qué consistía el proceso de formación que se implementara en la IE Agrícola El Valle.



Se continuo con la implementación del modelo pedagógico con los 173 aprendices de los cursos de 6 y 7 de la institución educativa Isaac Rodriguez de la ciudad de Quibdó, en los horarios de martes, miércoles y viernes desde las 8:30 de la mañana hasta las 12:30 del mediodía.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Se dio inicio a la implementación del modelo pedagógico con los 93 aprendices de los cursos de 6 a 11 de la institución educativa Agrícola del Valle del corregimiento de El Valle de, en los horarios del municipio de Bahía Solano, en un horario de lunes a viernes desde las 7:00 de la mañana hasta la 1:00 de la tarde.



MES DE JUNIO

En conjunto con los facilitadores de la tecno academia se ajustó el diseño curricular a llevar a cabo en el CAE, en alianza del SENA y la Gobernación del Chocó. El cual esta direccionado a la



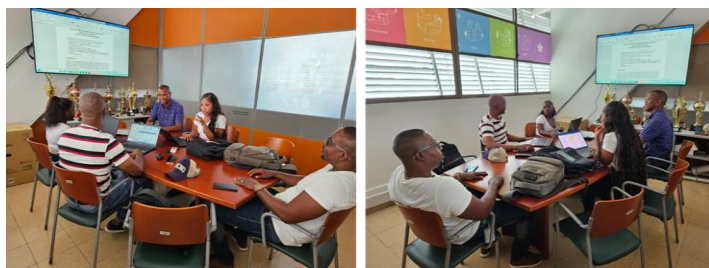
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

acuaponía, con el objetivo de que los aprendices adquieran conocimientos sobre el manejo e instalación de un sistema acuapónico.

Dicho diseño curricular se denomina APLICACION DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGIA Y LA INNOVACION A PARTIR DE METODOLOGIAS EXPERIENCIALES PARA LA FORMULACION DE PROYECTOS, con el código 23120019.



Entre los días del 14 al 17 de mayo y del 03 al 07 de junio, en el aula de informática de la institución educativa Isaac Rodríguez de la ciudad de Quibdó, Se continuo con la implementación del modelo pedagógico con los 173 aprendices de los cursos de 6 y 7, en los horarios de martes, miércoles y viernes desde las 8:30 de la mañana hasta las 12:30 del mediodía.



Del 20 al 01 de junio, en la sala de informática de la institución educativa Agrícola del Valle del corregimiento de El Valle del municipio de Bahía Solano, se dio inicio a la implementación del modelo pedagógico con los 93 aprendices de los cursos de 6 a 11, en un horario de lunes a viernes desde las 7:00 de la mañana hasta la 1:00 de la tarde.



Para una mayor comprensión de los temas, las clases se desarrollan mediante una presentación en diapositiva donde se les presenta a los aprendices el contenido teórico preparado para dicha clase, el cual consistió el desarrollo de las temáticas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

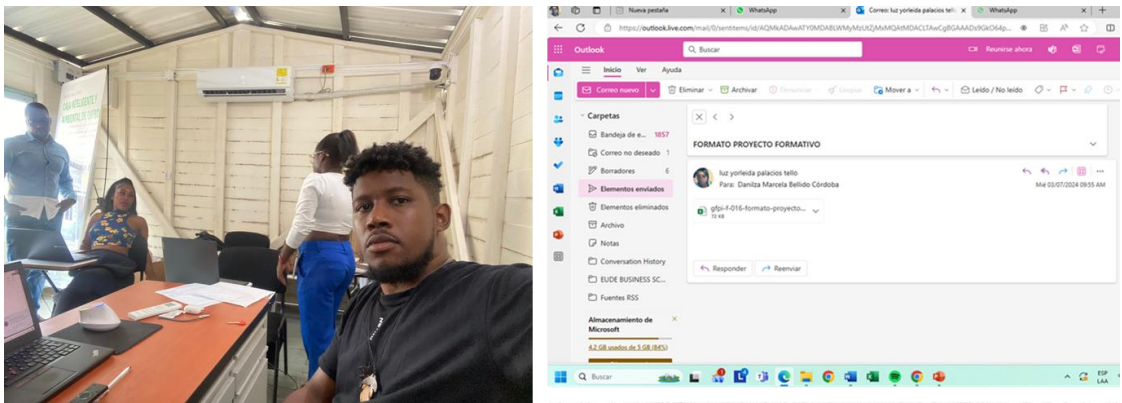
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



MES DE JULIO

Elaboración de los formatos de planeación pedagógica y el de proyecto formativo que se va a desarrollar con los aprendices de la Tecnoacademia durante el proceso de formación.



Se participo en la capacitación y orientaciones de ingreso al CAE, por parte de la Gestora Institucional del CAE, Martha Palacios, donde se desarrollaron los siguientes puntos.

1. Información general del CAE. (Centro de Atención Especializado “Juan Andrés Palacios Asprilla”)
2. Horarios de las Formaciones.
3. Protocolos de Ingreso.



Los días 16, 17 Y 19 de julio, y los días del 5 al 13 de agosto, en el aula de informática de la institución educativa Isaac Rodríguez de la ciudad de Quibdó, Se continuo con la implementación del modelo pedagógico con los 155 aprendices de los cursos de 6 y 7, relacionados en la ficha



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

de matrícula 2986127. La formación fue impartida en los horarios de 8:30 de la mañana hasta las 12:30 del mediodía.



Los días 22 al 26 de julio, en el aula de informática de la institución educativa Agrícola del Valle del corregimiento del Valle en Bahía Solano, Se continuo con la implementación del modelo pedagógico con los 50 aprendices de los cursos de 6° a 11°, relacionados en la ficha de matrícula 3018717. La formación fue impartida en los horarios de 6:45 de la mañana hasta las del mediodía.



MES DE AGOSTO

El día jueves 01 de agosto del presente año en las instalaciones de informática del CAE (Centro de Atención Especializado “Juan Andrés Palacios Asprilla”), se llevó a cabo la implementación



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

del modelo pedagógico con los aprendices del CAE, donde se desarrolló la actividad de conocer un robot y sus partes, además de ensamblar los robots.



En el aula de informática de la institución educativa Agrícola del Valle del corregimiento del Valle en Bahía Solano, Se continuo con la implementación del modelo pedagógico con los 50 aprendices de los cursos de 6° a 11°, relacionados en la ficha de matrícula 3018717. La formación fue impartida en los horarios de 6:45 de la mañana hasta las del mediodía. Continuamos con el segundo módulo o guía de aprendizaje.



MES DE SEPTIEMBRE

En la sala de informática de la institución educativa Isaac Rodríguez Martínez se realizó con los aprendices el taller de escritura científica, donde se les explicaron los conceptos sobre:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Que es la escritura científica.
- Características clave de la escritura científica.
- Estructura de un informe científico.

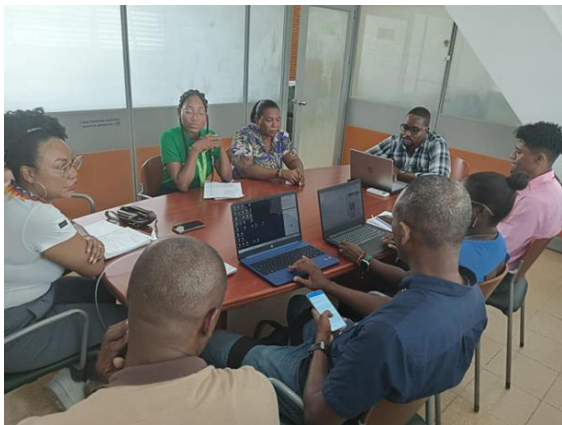


Se participo en la reunión que se realizó en las instalaciones del Sena, para hacer seguimiento a los procesos de ejecución que se encuentran en proceso, donde se desarrollaron los siguientes puntos:

1. Acuerdo con Instituciones.
2. Sensibilizaciones.
3. tema relacionado con el pago mes de agosto.
4. Formatos de Comisiones.
5. Numero orden de viaje.
6. informes de Legalización.
7. Cuentas de Cobro.
8. Cuento Científico.
9. Deserciones Aprendices.

La reunión termino con las siguientes conclusiones:

- 1.Reiniciar el plan de Semilleros.
- 2.Implementar las actividades de Pensamiento Emprendedor.
- 3.Reunión con Aprendices que asistirán a la Competencia de Robótica



MES DE OCTUBRE

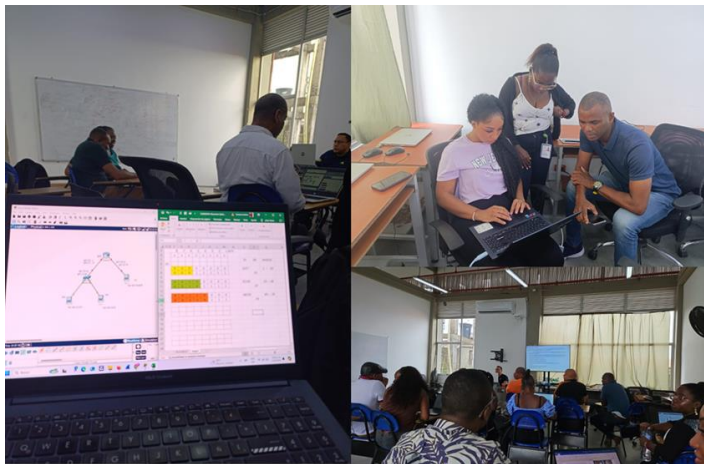


PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se participo en la capacitación denominada Ruta de Entrenamiento CISCO CCNA 7 Introducción to Networks, que se realizara con el SENA Se realizo la inscripción para participar en la capacitación denominada Ruta de Entrenamiento CISCO CCNA 7 Introducción to Networks, que se realizara con el SENA.



Se participo en el evento de divulgación tecnológico (EDT) denominado **JOVENES EMPRENDEDORES EN CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION** que tenía como objetivo “Desarrollar una mentalidad emprendedora integral en los aprendices, capacitándolos para identificar oportunidades, enfrentar desafíos y crear valor mediante habilidades creativas, estratégicas y de gestión”. Este evento contó con la participación de diferentes invitados quienes compartieron sus experiencias en emprendimiento con los aprendices.



El día 18 de octubre se llevó a cabo la FERIA MEDIOAMBIENTAL Y DE AGRICULTURA: “EXPLORA, DESCUBRE, E INNOVA” en las instalaciones de la Institución Educativa Agrícola del Valle, en el corregimiento del Valle, municipio de Bahía Solano.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



MES DE NOVIEMBRE

Se elaboro y se envió el resumen del proyecto titulado **Economía circular: Aprovechamiento de residuos Plásticos para la Elaboración de Escobas y Cuerdas “De desechos a productos útiles”**, el cual fue presentado en modalidad de poster en el IV Simposio de innovación e investigación en ciencias básicas y aplicadas, evento que llevado cabo los días 6 y 7 de noviembre del año en curso en la ciudad de Cali. Los resultados de este proyecto serán presentados por los aprendices Gabriela Mena Arrieta y Horacio Perea Palacios.



Se elaboro un prototipo funcional del macroproyecto formativo con los aprendices del Centro de Atención Especializada (CAE) Titulado **“IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE ACUAPONÍA PARA LA EDUCACIÓN Y LA REINSERCIÓN SOCIAL DE JÓVENES”**, la cual fue presentada en en modalidad de poster en el IV Simposio de innovación e investigación en ciencias básicas y



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

aplicadas, evento que llevado cabo los días 6 y 7 de noviembre del año en curso en la ciudad de Cali.



Como parte del proceso de formación para fortalecer las capacidades de investigación de los aprendices se ejecutaron varios proyectos en los que se vincularon a los aprendices en cada proceso de manera que se motiven la generación del conocimiento útil en su contexto regional, de acuerdo con las líneas de investigación:

1. Un miniinvernadero con riego automatizado.
2. Elaboración de hidrogel para la conservación del agua.
3. Diseño y elaboración de un sistema acuapónico como alternativa de cultivo sostenible.
4. Aprovechamiento de residuos Plásticos para la Elaboración de Escobas y Cuerdas “De desechos a productos útiles.



Se participo en el evento denominado Feria Con-ciencia 4.0, que tenía como objetivo Presentación de los avances y resultados de 32 proyectos innovadores en ciencia, tecnología e innovación que fueron desarrollados en las Instituciones Educativas impactadas por la Tecnoacademia durante el proceso formativo en el Departamento del Chocó, tanto en el ámbito Municipal como Departamental de las Instituciones Educativas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



MES DE DICIEMBRE

se participó en la reunión organizada por la dinamizadora con el objetivo de realizar el seguimiento a los procesos de la Tecnoacademia



Se participo en una reunión con el equipo de facilitadores de la Tecnoacademia con el objetivo de diligenciar el formato de proyecto formativo con la información del macroproyecto denominado IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE ACUAPONÍA PARA LA EDUCACIÓN Y LA REINSERCIÓN SOCIAL DE JÓVENES.
Como resultado de este proyecto se construyo un prototipo funcional de un sistema acuapónico.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Dando continuidad los procesos formativos de la Tecnoacademia, y como parte del cierre, se ingresó a la plataforma Sofia plus para evaluar las fichas de formación de los aprendices, las cuales se nombran a continuación: 2986125 con 47 aprendices, 2986127 con 65 aprendices, 2999246 con 43 aprendices, 3018717 con 50 aprendices.

Reporte de Juicios Evaluativos [Modo de compatibilidad - E.]										luz yorleida palacios tello									
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Nitro Pro 10 Acrobat										Compartir									
Pegar <																			



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO