

CAPÍTULO 4

ENTORNO CUIDADOR LABORAL

INFORME INTEGRAL DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DE 2024

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E.

ELABORADO POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN:

Nombre Completo del profesional que realiza el seguimiento	Firma digital
Sandra Yanira Leal Ortiz	
Sandra Helena Jimenez Guerrero	

REVISADO POR LIDER

Nombre Completo del Líder	Firma digital
Helena Aldana García	

TABLA DE CONTENIDO

4.	ENTORNO CUIDADOR LABORAL	1
4.1.	SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DE 2024	1
4.1.1.	<i>Insumos.....</i>	<i>2</i>
4.1.2.	<i>Talento Humano.....</i>	<i>2</i>
4.1.3.	<i>Gestión Documental</i>	<i>2</i>
4.1.4.	<i>Análisis de Ejecución Programática - Entorno Cuidador Laboral</i>	<i>3</i>
4.1.5.	<i>Ejecución financiera de la vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024.....</i>	<i>5</i>
4.2.	ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS	6

ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla No. 1. Ejecución programática – Entorno Cuidador Laboral</i>	<i>3</i>
<i>Tabla No. 2. Ejecución financiera del 01 de junio al 31 de julio de 2024.....</i>	<i>5</i>

4. ENTORNO CUIDADOR LABORAL

“En el periodo de transición de los planes de desarrollo de los periodos 2020-2024 “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI” y 2024-2028 “Bogotá camina segura” que tiene como objetivo: “mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos, fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional” y en el marco de la implementación de Modelo “Mas Bienestar”, y con la intención de favorecer un trabajo digno y saludable, la Secretaría Distrital de Salud, desde el Entorno Cuidador Laboral “Trabaja por tu Salud” desarrolla interacciones para la promoción del cuidado y el bienestar de los trabajadores informales de la zona urbana y rural de Bogotá, implementando la estrategia de entornos laborales saludables (adaptada) en unidades de trabajo informal priorizadas y que mediante el despliegue de planes concertados busca el mejoramiento de las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores (en curso de vida de juventud, adultez y vejez) de la economía popular y comunitaria. Las acciones de educación en Salud Pública, así como la aplicación de tamizajes reúnen elementos de las prioridades de Salud Mental, Sexualidad y Derechos Sexuales y reproductivos, Vida Saludable y Condiciones no Transmisibles y desde Salud Laboral.

Por otro lado se vincula con la implementación de los contenidos de la ruta de promoción y mantenimiento de la salud en el componente colectivo desde los alcances y tecnologías referidas por el entorno cuidador laboral a partir de la identificación de condiciones de salud y trabajo en los trabajadores de la economía popular y comunitaria, y toma en cuenta los enfoques poblaciones, diferenciales y de género desde una perspectiva social y comunitaria interviniendo los determinantes sociales y la afectación de la salud de la población con la finalidad de modificar en los entornos de trabajo, las prácticas que inciden de manera negativa en los trabajadores, orientando la disminución de la exposición a riesgos, mitigación el daño en las Unidades de Trabajo Informal (UTI) y transformando comportamientos que promuevan la salud, bienestar y desarrollo de la población trabajadora de la economía popular y comunitaria.

Es importante resaltar que, en el contexto de la presente interacción integrada, en caso de identificar niños, niñas y adolescentes (NNA) trabajadores se responda a partir de la implementación de un plan integral de respuesta para la desvinculación del trabajo infantil. Por otro lado, en caso de establecimientos donde se desarrollen actividades sexuales pagadas e identifique población menor de 18 años, se requiere activar la ruta para restablecimiento de. Y finalmente, se considera importante dar continuidad a las acciones de Educación en Salud Pública para prevenir y controlar el riesgo de enfermedades emergentes en trabajadores”.¹.

4.1. SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DE 2024

En el ejercicio de seguimiento retrospectivo desarrollado para la Subred Centro Oriente, por parte del equipo de apoyo a la supervisión, para la vigencia del convenio comprendida entre el 01 de junio al 31 de julio de 2024, se identificaron aspectos relevantes en el desarrollo de

¹ Documento operativo del entorno cuidador laboral vigencia junio – julio 2024 en Bogotá D.C 2024

las actividades frente a insumos, talento humano, y gestión documental, que se presentan a continuación:

4.1.1. Insumos

La Subred Centro Oriente cumplió a cabalidad con oportunidad y suficiencia con los insumos definidos por los anexos 6 y 8, para el desarrollo de la totalidad de las actividades dispuestos en el lineamiento operativo. Contaron con el insumo de transporte, recursos tecnológicos, misceláneos, papelería, comunicaciones, elementos de protección personal e insumos de identificación institucional como chaquetas y carnet, lo cual fue verificado a través de actas o planillas de entrega de estos.

4.1.2. Talento Humano

La Subred, desde el inicio del convenio adelantó los procesos de contratación correspondientes para la consecución de la totalidad del talento humano definido en el lineamiento operativo para el desarrollo integral de las actividades, sin embargo, durante el seguimiento efectuado por el equipo de apoyo a la supervisión.

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión del aplicativo dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud a través del link <http://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos/contratos>, revisando los 7 perfiles solicitados con un total de 36 personas contratadas que corresponden al 100% personal de contrato, según anexo 9, por perfil se distribuyen así:

(1) un profesional especializado 2, (4) cuatro profesionales especializados 4, (16) dieciséis profesionales universitarios 2; (1) un nutricionista, 4 enfermeras/o, 4 trabajadores/as sociales, 7 psicólogos/as, (1) un técnico 1, (1) un técnico 2, (1) un técnico 3 y (11) once tecnólogos/as.

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos de la vigencia del convenio, suministradas por la Subred Centro Oriente.

4.1.3. Gestión Documental

La Subred Centro Oriente presentó oficio con radicado No. 2024-ER-25305 del 08 de julio 2024 de entrega de soportes iniciales de los compromisos específicos del Convenio Interadministrativo 6362496 - 2024, mediante el cual se efectuó la entrega del plan de gestión documental; adicionalmente el entorno cuidador laboral envió de manera mensual el avance del proceso a la profesional de apoyo del GSP-PSPIC a lo largo de la ejecución del convenio.

En el informe del entorno cuidador laboral se evidenció: la tabla de retención documental, tablas de actualización del FUID (formato único de inventario documental), información

actualización por cada componente, nombre de series y subseries o asuntos, nombre del expediente, número del expediente, fechas, unidad de conservación.

El entorno cuidador laboral contó con un espacio físico, ubicado en la sede San José Obrero en el segundo piso donde se evidencio el almacenamiento de las unidades de conservación las carpetas con la respectiva rotulación y foliación según corresponde, de igual forma se verifíco el espacio almacenamiento el que cumple frente a la conservación y custodia de los documentos del entorno.

4.1.4. Análisis de Ejecución Programática - Entorno Cuidador Laboral

Tabla No. 1. Ejecución programática – Entorno Cuidador Laboral

Código	Nombre del producto	Meta vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024				
		Nivel de Operación	Meta total programada periodo	Meta total ejecutada Periodo	% ejecución programática	Meta verificada periodo
42	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación del planes en UTI con trabajadores informales	Subred	380	380	100%	380
43	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	Subred	1.090,00002540715	1.090,00002540715	100%	1.090,00002540715
44	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	Subred	426,000033225351	426,000033225351	100%	426,000033225351
45	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	Subred	290,000012704059	290,000012704059	100%	290,000012704059
46	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	Subred	70,0001524428974	70,0001524428974	100%	70,0001524428974
47	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	Subred	2	2	100%	2
48	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	Distrito	2,0000003105643	2,0000003105643	100%	2,0000003105643
49	Plan de acción de asistencia técnica para la implementación de la estrategia de salas amigas de la familia lactante en el entorno cuidador laboral	Distrito	2	2	100%	2

Código	Nombre del producto	Meta vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024				
		Nivel de Operación	Meta total programada periodo	Meta total ejecutada Periodo	% ejecución programática	Meta verificada periodo
50	Ejecución estratégica y táctica del entorno cuidador Laboral	Subred	2	2	100%	2
51	Plan de cuidado para la salud de los trabajadores informales en UTI de ruralidad cercana	Subred	32	32	100%	32
52	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	Subred	380	380	100%	380
53	Asesoría y monitoreo para la desvinculación del trabajo infantil de niños, niñas y adolescentes	Subred	1.440	1.440	100%	1.440
54	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	Subred	6	6	100%	6
55	Acciones colectivas con trabajadores informales	Subred	6	6	100%	6

Fuente: Informes de gestión del 01 de junio al 31 de julio de 2024.- Actas seguimiento retrospectivo - Subred Centro Oriente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se observa que para la vigencia del convenio el entorno/proceso presentó una ejecución total del 100%.

De lo anterior se precisa que se evidencia una ejecución del 100% de los productos 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54 y 55 del entorno cuidador laboral.

El seguimiento a la subred Centro Oriente durante la vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024, evidenciaron la ejecución con calidad y pertinencia técnica y acorde a lo establecido en el lineamiento; los soportes presentados permitieron realizar una traza de la ejecución y evidencia de las canalizaciones, cumplimiento de compromisos, concertados y efectividad de la ejecución del producto frente a la comunidad trabajadora.

El seguimiento permitió evidenciar que cada producto mostró que los objetivos se cumplieron con eficiencia y pertinencia técnica; dentro de los puntos a destacar es que los profesionales y tecnólogos han podido afianzar la confianza y el compromiso con la población trabajadora informal, en las diferentes localidades.

Por tanto, se puede concluir que los productos cumplieron frente a las metas programadas y ejecutadas; pero también cumplieron frente a las expectativas generadas con la comunidad trabajadora. Así mismo, se verificó que se realizó un seguimiento continuo a los profesionales con el fin de mejorar los procesos de intervención y diligenciamiento de los formatos; no se identificaron dificultades y su ejecución responde a un adecuado proceso de programación de actividades y ejecución de los productos conforme a lineamientos técnicos, no se generaron planes de mejora para este convenio.

4.1.5. Ejecución financiera de la vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024

Tabla No. 2. Ejecución financiera del 01 de junio al 31 de julio de 2024

Código actividad PPP y lineamiento	Acumulada vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024			Glosas definitivas del 01 de junio al 31 de julio de 2024		
	Valor total convenio	Valor total ejecutado vigencia	% de ejecución vigencia	Valor criterio glosa total convenio	Valor glosa definitivas	% de glosa
				G3		
42	\$14.956.420	\$14.956.420	100 %	\$118.077	\$118.077	0,79%
43	\$42.901.311	\$42.901.311	100 %	\$0	\$0	0%
44	\$25.643.072	\$25.643.072	100 %	\$0	\$0	0%
45	\$22.827.351	\$22.827.351	100 %	\$0	\$0	0%
46	\$2.755.136	\$2.755.136	100 %	\$157.436	\$157.436	5,71%
47	\$3.716.706	\$3.716.706	100 %	\$0	\$0	0%
48	\$38.639.342	\$38.639.342	100 %	\$0	\$0	0%
49	\$10.714.688	\$10.714.688	100 %	\$1.339.336	\$1.339.336	12,50%
50	\$66.957.360	\$66.957.360	100 %	\$0	\$0	0%
51	\$15.930.176	\$15.930.176	100 %	\$110.626	\$110.626	0,69%
52	\$14.956.420	\$14.956.420	100 %	\$0	\$0	0%
53	\$86.680.800	\$86.680.800	100 %	\$0	\$0	0%
54	\$722.340	\$722.340	100 %	\$0	\$0	0%
55	\$ 472.314	\$472.314	100 %	\$0	\$0	0%
Total	\$347.873.436	\$347.873.436	100 %	\$ 1.725.475	\$1.725.475	0,50%

Fuente: Informes de gestión y glosas definitivas vigencia del 01 de junio al 31 de julio de 2024 – Subred Centro Oriente E.S.E.

Como se evidencia en la tabla anterior se presentó glosa por criterio G3 – incumplimiento de anexo 6 – lineamientos técnicos, que corresponde al 100% del total de glosas den entorno cuidador Laboral.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se evidencia que para la vigencia del convenio el entorno cuidador laboral presentó una ejecución total de 100%, de acuerdo a lo establecido en el lineamiento técnico del entorno, sin embargo, dicha ejecución se ve afectada por la glosa definitiva que representa un 0,50% con respecto al valor total

ejecutado, aclarando que luego del proceso de conciliación realizado se mantuvo la glosa por el criterio G3.

4.2. ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS	DEFINICIÓN
E.S.E.	Empresa Social del Estado
GSP	Gestión de la Salud pública
NNA	Niños, niñas y adolescentes
PSPIC	Plan de Salud pública de intervenciones colectivas
SDS	Secretaría Distrital de Salud
UTI	Unidad de trabajo informal