PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. _CO1.PCCNTR.7086030 DEL 09 DE DICIEMBRE 2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARIA ZUREYA HINESTROZA VALOIS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CÉDULA DE CIUDADANIA N° 26.256.696 DE QUIBDÓ

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave Servicios a la Salud, área clave en las que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, según necesidades, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.
Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.
Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.
Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.
Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Quibdó, Chocó

PLAZO DE EJECUCIÓN: 23 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **___09____ DE ___12__ DE ____2024____**

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **__31_____ DE ___12_____ DE ____2024____**

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 30 de diciembre de 2024

VALOR DEL CONTRATO: $ 4.700.000

SUPERVISOR: MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$4.700.000
Valor Ejecutado	$3.603.333
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$1.096.667
Saldo a liberar	$1.096.667

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: ___C.C.__54.253.409_____

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se culmina proyecto 1955 grupo 3 de la norma de la norma 230101256 cuidar niñas y niños.
Se entrega documentación de los proyectos culminados para efectos de la verificación.
Se participa en reunión con la líder Neysa Hinestroza sobre planeación de salidas a los diferentes municipios para brindar atención.
Se realiza sensibilización e inducción a nuevo grupo de cuidadoras pertenecientes a bienestar familiar del municipio de Quibdó, en la norma 230101296 cuidar niñas y niños. Las cuales quedan pendientes para la vigencia 2025.
Se recolectan las evidencias de desempeño y producto de las cuidadoras de manera virtual proyecto 1805 grupo 3 norma 230101296, queda pendiente la emisión de juicio porque aún sigo revisando las evidencias enviadas.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se realizan 31 exámenes de conocimiento y oportunidad del proyecto 1955 grupo 3 de la norma 230101256 cuidar niñas y niños
Se les envía vía WhatsApp de forma individual los resultados obtenidos del examen de conocimientos del proyecto 1955 grupo 3 de la norma cuidar niñas y niños según políticas institucionales y normativas legales código 230101256.
Se presenta informe de fortalezas y debilidades del proyecto culminado 1955 grupo 3 de la norma 230101256.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE_

Atentamente,



MARIA ANGELICA VEGA MARCELIN
Supervisora del Contrato