



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6403126 11/junio/2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: BAIRON FARID SARMIENTO GARCÍA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C. 1.084.745.030

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación en los programas de Atención a Poblaciones Vulnerables del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira del SENA Regional Magdalena. Especialidad MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Específicas del Contrato)

- 1) Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del Centro de formación.
- 2) Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).
- 3) identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.
- 4) Participar en el proceso de inducción de los aprendices.
- 5) Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.
- 6) Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportes a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.
- 7) Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.
- 8) Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.
- 9) Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.

- 10)** Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico de interés institucional SENNOVA.
- 11)** Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.
- 12)** Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.
- 13)** Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el Centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.
- 14)** Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.
- 15)** Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puesto bajo su cuidado, por el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.
- 16)** . Apoyar los procesos de aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.
- 17)** Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la Ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.
- 18)** Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la Entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, entre otras.
- 19)** Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.
- 20)** Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, como ésta sea requerida.
- 21)** Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.
- 22)** Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnica pedagógica.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- 23) Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.
- 24) Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.
- 25) Presentar agendas e informes de legalización correspondiente a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.
- 26) Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
- 27) Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2022, o durante la ejecución si el inicio se da posterior a esta fecha.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Magdalena. CAAG.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 5 meses y 15 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 11/junio/2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30/Noviembre/2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: El Contrato tiene una vigencia de 5 meses y 15 días

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de DIECINUEVE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y TRES MIL CINCUENTA PESOS M/CTE (\$19.563.050) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago correspondiente al mes de junio por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TREINTA PESOS M/CTE, (\$2.301.535) b) cinco (5) pagos iguales correspondientes al mes de julio a noviembre por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS TRES PESOS M/CTE (\$3.452.303) cada uno.

SUPERVISOR: YAIR TACHE NIEBLES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 85473002

SUSENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO X



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$\$19.563.050
Valor Ejecutado	\$\$19.563.050
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Ficha 3025072 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3067138 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3067141 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3067159 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3067167 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3094463 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3094474 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3094475 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3094476 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3088792 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3077628 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3086416 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3092107 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3102396 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3053211 Emprendimiento para Unidades Productivas: En esta formación, se trabajó intensamente en el fortalecimiento de las habilidades y competencias personales de emprendimiento e innovación , enfocándose en la creación y consolidación de unidades productivas sostenibles. Los participantes desarrollaron capacidades para identificar oportunidades de negocio, optimizar recursos, implementar estrategias innovadoras y mejorar la gestión de sus proyectos productivos. De los 10 aprendices inscritos, todos culminaron exitosamente el programa, reflejando un compromiso notable y dejando el camino abierto para el desarrollo de sus ideas emprendedoras.
Ficha 3105280 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3109516 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.
Ficha 3121236 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la prevención de fallas en motocicletas y motocarros , según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3121523 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

Ficha 3133566 Mantenimiento Preventivo de Motocicletas y Motocarros: Esta formación estuvo orientada a desarrollar competencias clave para la **prevención de fallas en motocicletas y motocarros**, según los procedimientos y parámetros del fabricante y la normatividad vigente. Los aprendices adquirieron conocimientos y habilidades prácticas en inspección, ajuste y cambio de componentes, garantizando el óptimo funcionamiento de los sistemas de los vehículos. Gracias al enfoque práctico y el compromiso de los participantes, el grupo demostró un alto nivel de competencia técnica para aplicar los conocimientos adquiridos en contextos reales de trabajo.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI__ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Reviso: Audrys Palma Vicioso



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES